

**EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2023/1929,****10. mai 2023,****tähelepanekutega, mis on Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutuse (Eurofound) 2021. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa**

Euroopa Parlament,

- võttes arvesse oma otsust Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutuse (Eurofound) 2021. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,
  - võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,
  - võttes arvesse tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni arvamust,
  - võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0109/2023),
- A. arvestades, et Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutuse (Eurofound) (edaspidi „sihtasutus“) tulude ja kulude kalkulatsiooni kohaselt oli sihtasutuse 2021. aasta lõplik eelarve 21 757 000 eurot, mis oli 2020. aasta eelarvest 1,69 % suurem; arvestades, et sihtasutuse eelarve koosneb peamiselt liidu eelarvest eraldatud vahenditest;
- B. arvestades, et Euroopa Kontrollikoda (edaspidi „kontrollikoda“) märgib oma aruandes sihtasutuse eelarveaasta 2021 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“), et ta sai piisava kindluse selle kohta, et sihtasutuse raamatupidamise aastaaruanne on usaldusväärne ning selle aluseks olevad tehingud on seaduslikud ja korrektsed;

**Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine**

1. märgib rahuloluga, et eelarveaasta 2021 eelarveseire tulemusel oli jooksva aasta assigneeringute eelarve täitmise määr 99,98 %, mis on 2020. aasta määrast veidi kõrgem (0,06 %); võtab teadmiseks asjaolu, et kõnealuse aasta maksete assigneeringute täitmise määr oli 83,56 %, mis on 2020. aastaga võrreldes 3,12 % kõrgem;
2. on mures selle pärast, et eelarve tegelik ostujõud väheneb ja põhitegevusega seotud eelarve osakaal on vähenenud 39 %-lt 2010. aastal 28 %-le 2021. aastal; rõhutab, et selle suundumuse jätkumine seab ohtu sihtasutuse suutlikkuse koguda piisavaid, õigeaegseid ja usaldusväärseid andmeid;
3. märgib rahuloluga, et 2020. aastast üle kantud rahaliste vahendite kasutamise määr oli 98,10 %, mis on 1,7 protsendipunkti kõrgem kui 2020. aasta sama näitaja;
4. märgib murega, et lirimaa elukalliduse tõusu tõttu väheneb sihtasutuse põhitegevusega seotud eelarve osakaal pidevalt (37,6 %-lt 2012. aastal 26,4 %-le 2021. aastal); hoiatab, et selle suundumuse jätkumine seab ohtu sihtasutuse suutlikkuse säilitada oma töö kvaliteeti ja seda parandada;
5. väljendab heameelt selle üle, et sihtasutus on jaganud oma peaarvupidaja teenuseid Euroopa Tööjõuametiga (ELA), mis aitas viimasel oma tegevust sujuvalt tõhustada;

**Tulemuslikkus**

6. võtab teadmiseks asjaolu, et 2021. aastaks kavandatud tööprogrammide tulemused saavutati 93 % ulatuses (41 seatud eesmärgist 38);

7. märgib, et sihtasutus kasutab oma tulemuslikkuse seiresüsteemis kaheksat põhilist tulemusnäitajat; toob eelkõige esile nähtavalt paranenud tulemuslikkuse (34,6 %-lt 2020. aastal 74 %-le 2021. aastal) sihtasutuse eksperditeadmiste kasutamisel peamistes Euroopa tasandi poliitikadokumentides, nagu ettepanek võtta vastu direktiiv võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtte kohaldamise tugevdamise kohta, nõukogu järeldused kaugtöö kohta, komisjoni aruanded pikaajalise hoolduse kohta liidus ja digitaalsete tööplatvormide kohta liidus ning Euroopa tööhõive ja sotsiaalarengu 2021. aasta aruanne; märgib lisaks, et sihtasutuse teadmiste kasutamine meedias on olnud väga edukas – 2021. aastal ilmus 1 083 artiklit (2020. aastal 703 artiklit), ning tunnustab eelkõige sihtasutuse suurt nähtavust peamistes Euroopa ja rahvusvahelistes meediaväljaannetes kõige olulisematel teemadel, nagu COVID-19 pandeemia mitmesugune mõju, kaugtöö, õigus mitte olla kättesaadav ja miinimumalgaga seotud küsimused; võtab teadmiseks sihtasutuse suurema seotuse poliitikaga seotud ürituste ja kohtumistega kogu 2021. aasta jooksul: 2020. aastal oli selliseid üritusi 202, 2021. aastal aga 360;
8. väljendab eelkõige heameelt väga õigeaegsete ja kasulike meetmete üle, mille eesmärk on teavitada järeldustest COVID-19 pandeemiast tingitud muutuste kohta (nt kaugtöö, platvormitöö, suurenev sooline ebavõrdsus ja põlvkondadevahelised erinevused, töajapuudus, pikaajaline hooldus, töösuhted), tuginedes elu, tööd ja COVID-19-t puudutavale e-küsitlusele ja ülevaatele „COVID-19 EU PolicyWatch“, sealhulgas aruandele „Working conditions in the time of COVID-19: Implications for the future“<sup>(1)</sup> (Töötingimused COVID-19 ajal: mõju tulevikule) ja aruandele „Impact of COVID-19 on young people in the EU“<sup>(2)</sup> (COVID-19 mõju ELi noortele); on veendunud, et sihtasutusel võib olla otsustav tähtsus niisuguste edasiste analüüside koostamisel, milles käsitletakse kaugtöö ulatuslikumat kasutamist ja sellega seotud mõju töö- ja eraelu tasakaalule ning töötingimuste kvaliteedile, samuti parimate tavade levitamisel ja võimalike poliitikameetmete hindamisel; väljendab heameelt asjaolu üle, et sihtasutuse tööprogrammis analüüsitakse poliitikavariante töötingimuste, töösuhete, tööhõive ja elutingimuste parandamiseks;
9. kordab, kui olulised on kvaliteetsed andmed, mida annavad tõenditel põhineva poliitika kujundamiseks sihtasutuse pidevad seirevahendid, eelkõige sihtasutuse korraldatavad üleeuroopalised uuringud;
10. tunnustab sihtasutuse 2021. aasta aktiivset koostööd sidusrühmadega, nagu Euroopa Parlament, komisjon, nõukogu (eesistujariigid Portugal ja Sloveenia), liidu ametid, nagu Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet (EU-OSHA), Euroopa Kutseõppe Arenduskeskus (Cedefop), Euroopa Kooolitusfond (ETF), Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut (EIGE) ja Euroopa Liidu Põhiõiguste Amet (FRA) ning muud rahvusvahelised organisatsioonid; võtab teadmiseks sihtasutuse tähelepanuväärse väljundi 2021. aastal: kuus veebiseminari, kuus tegevusvideot, sihtasutuse taskuhäälingusarja (EurofoundTalks) käivitamine, kolm sotsiaalmeediakampaaniat, panus Euroopa tuleviku konverentsi ning uurimisarannete kommenteeritud kokkuvõtete esitamine 21 keeles; toonitab ühiste ürituste ja väljaannete väljatöötamist mitme muu liidu ametiga;
11. tunnustab asjaolu, et sihtasutus töötab oma programmi 2021–2024 eelhindamise soovitude põhjal välja tegevuskava; tunnistab, et mõned meetmed eeldavad pingutamist keskpikas ajavahemikus, samas kui teised on juba ellu viidud, näiteks rahaliste vahendite kasutamise optimeerimine, et viia programmi eesmärgid vastavusse olemasolevate vahenditega; märgib ka, et 2021. aastal hindasid välishindamise töövõtjad kahte tegevust – „Digiajastu töö ja töövormide väljavaated ning probleemid“ ning „Lähenede seire Euroopa Liidus“ –, mis olid programmitöö perioodil 2017–2020 uued; märgib, et hindamise käigus vaadeldi nende tegevuste elluviimisel saavutatut ja saadud kogemusi ning seda, mil määral on nende tegevuste alguses seotud eesmärgid saavutatud ja kuidas need on mõjutanud poliitika kujundamist; võtab teadmiseks, et sihtasutus algatas 2021. aastal oma praeguse õppe- ja arenguprogrammi ja lähenemisi viisi hindamise;

<sup>(1)</sup> <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2022/working-conditions-in-the-time-of-covid-19-implications-for-the-future>

<sup>(2)</sup> <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2021/impact-of-covid-19-on-young-people-in-the-eu#>

- märgib, et sihtasutuse andmebaasi COVID-19 EU PolicyWatch teemasid on laiendatud, et uurida poliitikameetmeid, mis on seotud mitme (kriisi) kontekstiga, sealhulgas sõda Ukrainas, inflatsiooni kiirenemine ja pagulaste ajutine kaitse, keskkonnahoidlikumaks muutmine ja digitaalarengu tegevuskava, ning seetõttu on see nimetatud ümber andmebaasiks EU PolicyWatch; märgib, et see andmebaas on ainus kogu liitu hõlmav allikas, mis kajastab täpselt sotsiaalpartnerite kaasamist selliste poliitikameetmete kavandamisse ja rakendamisse ning kust võib seetõttu saada teavet mitmesuguste riikliku sotsiaaldialoogiga seotud seireõuete, näiteks Euroopa poolaasta puhul;

### Personalipoliitika

- peab kahetsusväärseks asjaolu, et 31. detsembri 2021. aasta seisuga oli ametikohtade loetelust täidetud 89 % (2020. aastal 95 %), kusjuures liidu eelarves kinnitatud 91 ametikohale oli ametisse nimetatud 9 ametnikku ja 74 ajutist teenistajat (2020. aastal oli kinnitatud ametikohti 91), kusjuures kaks töötajat olid isiklikel põhjustel puhkusel ja neid ei asendatud kohe; juhib siiski tähelepanu sellele, et arvestades vabu ametikohti, mille suhtes 2021. aastal pakkumine tehti ja mis vastu võeti, oli täidetud 94 % ametikohtadest; märgib, et lisaks töötas sihtasutuses 2021. aastal 13 lepingulist töötajat; märgib, et 2021. aastal lahkus sihtasutusest kuus töötajat (tööjõu voolavuse määr 5,8 %), kellest kaks lahkus pensionile jäämise tõttu; peab kahetsusväärseks, et kolm kõrgemat ametikohta ei olnud täidetud; tunnustab asjaolu, et sihtasutuses arutatakse pidevalt heade tavade ja töötingimuste parandamise üle; tuletab meelde, kui oluline on võidelda tööjõu voolavuse vastu liidu ametites;
- võtab teadmiseks sihtasutuse soolise jaotuse 2021. aastal: kõrgemas juhtkonnas oli 5 meest (56 %) ja 4 naist (44 %), haldusnõukogus oli 54 meest (64 %) ja 30 naist (36 %) ning sihtasutuse töötajate hulgas kokku oli 41 meest (43 %) ja 55 naist (57 %); võtab teadmiseks, et töötajate seas olid alaesindatud Küproselt, Eestist, Maltalt ja Sloveeniast pärit töötajad; tuletab meelde, et komisjon ja liikmesriigid võtaksid sihtasutuse haldusnõukogu liikmete nimetamisel arvesse soolise ja geograafilise tasakaalu tagamise tähtsust; nõuab tungivalt, et sihtasutus tagaks töötajate töölevõtmisel soolise ja geograafilise tasakaalu;
- märgib, et sihtasutus kohaldab alates 2013. aastast poliitikat, mille abil kaitsta inimväarikust ja tagada austus ning ennetada ahistamist (Eurofoundi poliitika); märgib, et sihtasutus on koostanud Eurofoundi poliitika kohaldamiseks menetlusjuhendi kavandi, mille üle peetakse praegu konsultatsioone; väljendab heameelt selle üle, et uued töötajad, praktikandid ja kohalikud ajutised töötajad osalevad sisseelamiskoolituse raames inimväarikuse ja austuse programmis; väljendab heameelt selle üle, et 2021. aastal käsitleti koolitustel füüsilise ja psühholoogilise heaolu ning kaugtööl kõrge tulemuslikkuse taseme hoidmiseks vajaliku tehnoloogia teemasid;
- tunnustab sihtasutust selle eest, et ta mõeldab ennetavalt töötajate heaolu siseküsitluste ja küsimustike abil; väljendab heameelt iga-aastase programmi „Etikakuu“ üle, mille raames keskenduti 2021. aastal positiivse töökeskkonna loomisele, olles analüüsinud käitumist, mis tuleb konkreetsetes olukordades omaks võtta; tuletab meelde, kui oluline on töötada välja pikaajaline personalipoliitika, mis käsitleb töö- ja eraelu tasakaalu, elukestvat kutsenõustamist ja konkreetsete koolitusvõimaluste pakkumist karjääri arendamiseks, soolise tasakaalu tagamist kõigil personali tasanditel, kaugtööd, õigust mitte olla kättesaadav, geograafilise tasakaalu parandamist kõigi liikmesriikide asjakohase esindatuse tagamise eesmärgil ning puuetega inimeste värbamist ja integreerimist, tagades ka nende võrdse kohtlemise ja nende võimaluste laialdase edendamise;

### Hanked

- märgib, et 2021. aastal algatas sihtasutus seitse avatud hankemenetlust, mille tulemusel sõlmiti lepingud summas 1 942 570 eurot; märgib ka, et sihtasutus algatas 21 madala ja keskmise maksumusega menetlust (läbirääkimisi peeti vastavalt kolme ja viie kandidaadiga) kogusummas 1 248 790 eurot;
- tuletab meelde kontrollikoja tähelepanekut, et sihtasutus sõlmis 2019. aasta juunis hanketeadet avaldamata üheainsa kandidaadiga peetud läbirääkimistega hankemenetluse alusel elektrienergia tarnimise raamlepingu, mille maksimaalne summa oli 170 000 eurot; võtab teadmiseks kontrollikoja tähelepaneku, et töövõtja on jaemüüja, elektritarne ei ole kaubabörsil noteeritud ega sealt ostetud ning seetõttu ei ole sihtasutuse järgitud läbirääkimistega hankemenetluse erand kohaldatav; võtab teadmiseks kontrollikoja järelduse, et selle lepinguga seoses tehtud maksed on eeskirjades vastased ja et 2021. aastal oli selliste maksete summa 30 689 eurot; märgib, et kõnealune leping kaotas kehtivuse 2021. aasta juunis; väljendab heameelt, et hangete sisemenetlusi kohandati sellele vastavalt;

19. võtab teadmiseks, et sihtasutus võttis vastu 2021. aasta muudetud hankekava; märgib ka, et sihtasutus on hakanud uurima hankemetoodikat, mida kasutatakse suurte uuringute pakkumuste puhul; võtab teadmiseks, et 2021. aasta sügisel alustas siseauditi talitus sihtasutuse hangete ja lepingute haldamise auditit; väljendab heameelt sihtasutuse liitumise üle avalike hangete haldamise vahendiga;
20. tuletab meelde, kui oluline on tagada kõigi hankemenetlustes osalevate pakkujate vaheline aus konkurents ning hankida kaupu ja teenuseid parima hinnaga, järgides seejuures läbipaistvuse, proportsionaalsuse, võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise põhimõtteid; palub rakendada komisjoni välja töötatud e-hangete infotehnoloogiavahendeid; nõuab, et menetlusi ja hankejuhiste malle ajakohastataks ja selgitataks; võtab murega teadmiseks kontrollikoja tähelepaneku, et avalike hangetega seotud puudused suurenevad ja on enamikus liidu ametites endiselt suurim eeskirjadevastaselt tehtud maksete allikas;

### Huvide konfliktide ennetamine ja haldamine ning läbipaistvus

21. märgib, et sihtasutuse veebisaidil on avaldatud haldusnõukogu liikmete ja juhtkonna liikmete huvide konflikti puudumise deklaratsioonid ning elulookirjedused; avaldab sihtasutusele kiitust huvide konflikti käsitleva poliitika kehtestamise eest koos üksikasjaliku menetlusega võimalike huvide konfliktide olukordade jaoks;
22. võtab teadmiseks sihtasutuse vastuse kirjalikele küsimustele, et sihtasutus järgib Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi (EL) 2019/1937; <sup>(1)</sup> märgib, et 2021. aastal ei esinenud ühtegi rikkumisest teatamise juhtumit; väljendab heameelt selle üle, et lisaks pettustevastasele strateegiale aastateks 2021–2023 selgitati töötajatele rikkumisest teatamise suuniseid kättesaadaval viisil; väljendab heameelt sihtasutuse läbipaistvuse üle seoses külastusrühmade ja akadeemiliste ekspertidega, kes on nimetatud sihtasutuse nõuandekomiteedesse;

### Sisekontroll

23. märgib, et sihtasutuse sisekontrolliraamistik hõlmab viit osa (kontrollikeskkond, riskihindamine, kontrollitegevus, teabe- ja kommunikatsioonitegevus ning seiretegevus) ja tugineb 17 põhimõttele; märgib, et nende osade tõhusust hinnatakse siseauditi talituse pideva seire, leidude ja soovitud tegevustega konkreetsete valdkondade riskide ja kontrollide kohta ning sisehindamisega; võtab teadmiseks siseauditi talituse toetuse sihtasutuse praegusele aruandlusmehhanismile;
24. märgib, et 2021. aasta aprillis esitas siseauditi talitus oma lõpparuande inimressursside ja eetika kohta koos nelja soovitusena, millest ükski ei olnud kriitilise tähtsusega; märgib, et 2022. aastal lepitakse kokku tegevuskavas nende soovitude rakendamiseks;
25. tunnustab sihtasutust tundlike ametikohtade poliitika väljatöötamise ja elluviimise eest; märgib, et sihtasutuse 2021. aasta riskiregister ja leevendusmeetmed vaadati läbi ning hinnati ka 2022. aasta programmiga seotud riske; tunnustab pettustevastase strateegia (2021–2023) kasutuselevõttu 2021. aastal ning kõigile sihtasutuse töötajatele antud juurdepääsu pettustevastasele tegevuskavale ja infograafikule koos meetmetega, mida võtta pettusekahtluse korral; väljendab ka heameelt selle üle, et teabeüritusi ja teadlikkuse suurendamise kampaaniaid korraldati sellistes valdkondades nagu küberturvalisus, plagiaarismivastane võitlus, huvide konfliktid ja andmetega seotud rikkumiste ennetamine;
26. tuletab meelde, kui oluline on tugevdada juhtimis- ja kontrollisüsteeme, et tagada sihtasutuse nõuetekohane toimimine; nõuab tungivalt mõjusaid juhtimis- ja kontrollisüsteeme, et hoida ära võimalikud huvide konflikti juhtumid, eel- ja järelkontrollide puudumine, eelarveliste kulukohustuste ja juriidiliste kohustuste ebapiisav haldamine ning suutmatust teatada probleemidest erandite registris;

<sup>(1)</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2019. aasta direktiiv (EL) 2019/1937 liidu õiguse rikkumisest teavitavate isikute kaitse kohta (ELT L 305, 26.11.2019, lk 17).

## Digiüleminek ja rohepööre

27. väljendab heameelt sihtasutuse küberturvalisusega seoses 2021. aastal kehtestatud meetmete üle; võtab eelkõige teadmiseks 2021. aasta küberturvalisuse alase teadlikkuse programmi ja kõigile töötajatele pakutavad teadlikkuse suurendamise koolitused, mitmikautentimise süsteemi kasutuselevõtu ning CERT-EU (Euroopa Liidu institutsioonide, organite ja asutuste infoturbeentsidentidega tegelev rühm) võrgu läbistustestimise ja andmepüügi simulatsioonitestide tulemused; väljendab heameelt, et sihtasutus valmistub ennetavalt oma infosüsteemide turbepoliitika ajakohastamiseks, võttes arvesse kahte tulevast liidu õigusakti liidu institutsioonide ja asutuste küberturvalisuse ja infoturbe kohta; soovib sihtasutusel teha tihedat koostööd ENISAg (Euroopa Liidu Küberturvalisuse Amet);
28. tunnustab sihtasutust, et ta rakendas oma töö eri valdkondades järjepidevalt põhimõtet „kõigepealt digitaalselt“, eelkõige seoses sisu tootmise ja levitamisega veebi- ja mobiilsete kanalite kaudu; märgib, et 2021. aastal keskenduti selle valdkonna tegevuses andmete visualiseerimisele, veebipõhise andmesirvimisvahendi väljatöötamisele ja statistiliste andmete jagamise keskse andmehoidla väljatöötamise kava koostamisele; märgib, et 2021. aastal valmistas sihtasutus ette kvalifitseeritud e-allkirjade kasutuselevõtu; tunnustab sihtasutuse välja töötatud veebirakendust, mis võimaldab arvutada reaalajas lähenemist soolise võrdõiguslikkuse alal; tunnustab ka uue tarkvara kasutamist liidu poliitikadokumentide sortimiseks, mis suurendas tõhusust peamiste liidu tasandi poliitikadokumentide kasutamise registreerimisel;
29. tunnustab sihtasutuse keskkonnasõbralikke meetmeid elektritarbimise vähendamiseks, katelde energiatõhususe parandamiseks ja elektriautodele täiendavate laadimispunktide paigaldamiseks; avaldab sihtasutusele kiitust paberitarbimise järsu vähendamise eest 1,9 miljonilt lehelte 2019. aastal 148 980 lehele 2020. aastal ja 84 990 lehele 2021. aastal; võtab rahuloluga teadmiseks sihtasutuse vastuse, et viimase viie aasta jooksul on ta ostnud ainult 100 % rohelist elektrit taastuvatest energiaallikatest; märgib, et 2021. aastal võttis sihtasutus märkimisväärsed lisameetmeid, et valmistuda kavakohaselt 2022. aasta kolmandas kvartalis toimuvaks EMASi sertifitseerimiseks;

## Talitluspidevus COVID-19 kriisi ajal

30. märgib, et sihtasutuse 2021. aasta tööprogrammi ja talitluspidevuse kava kohandati vastavalt COVID-19 kriisist tingitud uutele oludele, sidusrühmade eri vajadustele ja praeguste kohustuste täitmisel esinevatele häiretele;
31. märgib, et vaatamata COVID-19 pandeemiast tingitud pikaajalistele liikumispiirangutele jätkas sihtasutus edukalt andmete kogumist selliste käimasolevate projektide jaoks nagu andmebaas COVID-19 EU PolicyWatch ja Euroopa töötingimuste (telefoni)uuring, et jälgida COVID-19 pandeemia mõju; märgib, et selle 2021. aasta juulis avaldatud e-uuringu viienda vooru eesmärk on kajastada COVID-19 pandeemia ulatuslikku mõju liidu kodanike tööle ja elule viimase kahe aasta jooksul ning see heidab ka valgust Ukraina sõjast tingitud uutele ebakindlatele oludele, rekordiliselt kõrgele inflatsioonile ja elukalliduse järsule tõusule; väljendab heameelt nende uuenduslike andmekogumismeetodite üle, mis võimaldasid sihtasutusel luua kogu liidus toimuvate arengusuundumuste kohta enneolematult asjakohase ja usaldusväärse andmebaasi, mis aitab poliitikakujundajatel teha põhjendatud otsuseid, ja seda andmebaasi hallata;

## Muud märkused

32. võtab teadmiseks sihtasutuse tegevuse ja pingutused isikuandmete kaitse üldmääruse järgimisel; võtab eelkõige teadmiseks isikuandmetega seotud rikkumise poliitika vastuvõtmise, andmekaitseauditi läbiviimise, et hinnata liidu andmekaitseõiguse järgimise sisemist taset, andmekaitseteadete avaldamise sihtasutuse internetisaitil või intranetis, töötajate andmete kaitse poliitika ajakohastamise ning jätkuvad pingutused töötajate andmekaitsealase teadlikkuse suurendamiseks ja tugevdamiseks;

33. väljendab heameelt selle üle, et sihtasutus on sõlminud koostöölepingud või vastastikuse mõistmise memorandumid mitme liidu ametiga, nagu EU-OSHA, Cedefop, ETF, EIGE ja FRA; märgib, et sellised lepingud on aluseks andmeallikate vahetamisele ja ühisalgatustele teadusuuringute, ürituste ja operatsioonisüsteemide valdkonnas; märgib ühtlasi, et sellised lepingud võimaldavad asutustevahelist koordineerimist, mis tagab programmdokumentide varajase vahetamise, et anda tagasisidet, vältida kattumisi ning teha kindlaks koostoime ja võimalikud koostöövaldkonnad; kutsus sihtasutust üles jätkama koostoime arendamist (nt inimressurside, hoonete haldamise, IT-teenuste ja turvalisuse valdkonnas), koostööd ja heade tavade vahetamist teiste liidu ametitega, et suurendada tõhusust;
34. märgib, et 2021. aastal tõhustas sihtasutus koostööd teiste liidu ametitega, korraldades EIGEga ühisüritusi ja väljaandeid soolise võrdõiguslikkuse alal ülespoole suunatud lähenemise kohta ja soolise palgalõhe kohta, Cedefopiga Euroopa ettevõtjate uuringu ühise analüüsi põhjal ning Euroopa Keskkonnaametiga (EEA) vähese CO<sub>2</sub> heitega energia poliitika sotsiaalsete probleemide teemal; märgib ühtlasi, et sihtasutus jätkas kogemuste vahetamist ja koostööd FRAGA uuringumetoodika ja selle arendamise valdkonnas ning EU-OSHAgaga digiülemineku, sealhulgas kaugtöö uuringute valdkonnas ja muudes valdkondades;
35. märgib, et sihtasutus allkirjastas 2022. aasta juunis ELAga vastastikuse mõistmise memorandumi; märgib, et sihtasutus allkirjastas 2021. aasta novembris koostöölepingu Firenzes asuva Euroopa Ülikool-Instituudiga; märgib, et 2022. aasta septembris allkirjastas ta Rahvusvahelise Tööorganisatsiooniga uue koostöö raamlepingu; märgib lisaks, et kuigi Majanduskoostöö ja Arengu Organisatsiooniga tehtava koostöö lepingu kavand on alles ettevalmistamisel, jätkub sihipärane koostöö mitmes uurimisvaldkonnas, nagu töökohtade kvaliteet, kollektiivläbirääkimised ja miinimumpalk; märgib rahuloluga, et sihtasutus on alustanud koostööd ka Haiguste Ennetamise ja Tõrje Euroopa Keskusega (ECDC);
36. väljendab heameelt selle üle, et sihtasutus töötab järjepidevalt selle nimel, et parandada oma järelduste kättesaadavust ja levitamist, jõuda uute sihtrühmadeni ning tagada liidu sidusrühmadele teabele ligipääs mitmel viisil oma põhimõtte „kõigepealt digitaalselt“ kaudu, sealhulgas asja algatatud taskuhäälingusarja ja andmete parema visualiseerimise kaudu; nõuab tungivalt, et sihtasutus suurendaks pingutusi ja esitaks liidu kodanikele ja üldsusele asjakohast teavet tulemuslikkuse kohta selges ja arusaadavas keeles; nõuab tungivalt, et sihtasutus tagaks suurema läbipaistvuse ja üldsuse ees vastutuse, kasutades paremini meediat ja sotsiaalmeediakanaleid; ootab, et sihtasutus annaks eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile muutustest aru;
37. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 10. mai 2023. aasta resolutsioonile (\*) ametite tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

---

(\*) Vastuvõetud tekstid, P9\_TA(2023)0190.