EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2023/1914,

10. mai 2023,

tähelepanekutega, mis on Euroopa Väärtpaberiturujärelevalve (ESMA) 2021. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa

EUROOPA PARLAMENT,

— võttes arvesse oma otsust Euroopa Väärtpaberiturujärelevalve 2021. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,

— võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,

— võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0137/2023),

A. arvestades, et Euroopa Väärtpaberiturujärelevalve (edaspidi „asutus“) tulude ja kulude kalkulatsiooni ([1]) kohaselt oli asutuse 2021. aasta lõplik eelarve 60 600 822 eurot, st 7,64 % suurem kui 2020. aastal; arvestades, et asutust rahastatakse liidu eelarvest (19 172 407 eurot, mis moodustab 30,59 % kogueelarvest), liikmesriikide riiklike järelevalveasutuste osamaksetest (23 936 648 eurot, mis moodustab 38,20 % kogueelarvest) ja järelevalve alla kuuluvate üksuste makstavatest tasudest (17 087 867 eurot, mis moodustab 27,27 % kogueelarvest);

B. arvestades, et kontrollikoda märkis oma aruandes asutuse eelarveaasta 2021 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“), et ta sai piisava kindluse selle kohta, et asutuse raamatupidamise aastaaruanne on usaldusväärne ning selle aluseks olevad tehingud on seaduslikud ja korrektsed;

Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine

1. märgib tunnustavalt, et 2021. aastal tehtud eelarve jälgimise alaste pingutuste tulemusel oli eelarve täitmise määr 99,94 %, mis on 2020. aasta määraga võrreldes veidi (0,92 %) kõrgem; märgib, et maksete assigneeringute täitmise määr oli 89,91 %, mis on eelnenud aasta määrast 4,40 % kõrgem;

2. märgib, et 2021. aasta oli esimene täisaasta, mil asutus kogus tasusid kolmandate riikide kesksetelt vastaspooltelt, ja esimene aasta, mil ta hakkas koguma tasusid väärtpaberistamise registritelt lisaks tasudele reitinguagentuuridelt ja kauplemisteabehoidlatelt Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruste (EL) nr 648/2012 ([2]) ja (EL) 2015/2365 ([3]) alusel;

3. märgib tunnustavalt, et asutus on oma maksete haldamise süsteemi uuendanud, et näiteks reitinguagentuuride või kauplemisteabehoidlate tehtud hilinenud makseid ja nende maksetega seoses kogunenud intresse paremini hallata;

Tulemuslikkus

4. märgib, et asutus kasutab põhiliste tulemusnäitajatena teatavaid suurusi, mille alusel hinnata oma tegevuse lisaväärtust ja muid eelarvehalduse parandamise meetmeid (näiteks analüüsitud riskiteemade arv, maksete assigneeringute tühistamise määr ja personalivoolavuse näitaja); avaldab asutusele tunnustust selle eest, et tema 2021. aasta tööprogramm viidi lõpule 91 % ulatuses, kusjuures enamik tema peamistest tulemusnäitajatest on saavutatud või ületatud;

([1]) ELT C 141, 29.3.2022, lk 152.

([2]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 4. juuli 2012. aasta määrus (EL) nr 648/2012 börsiväliste tuletisinstrumentide, kesksete vastaspoolte ja kauplemisteabehoidlate kohta (ELT L 201, 27.7.2012, lk 1).

([3]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 25. novembri 2015. aasta määrus (EL) 2015/2365, mis käsitleb väärtpaberitega finantseerimise tehingute ja uuesti kasutamise läbipaistvust ning millega muudetakse määrust (EL) nr 648/2012 (ELT L 337, 23.12.2015, lk 1).

5. kiidab asutust selle eest, et ta on rühmitanud oma 2021. aasta väljundid ja tulemused prioriteetsuse alusel kolme kategooriasse: i) „peamine prioriteet“ 128 väljundi puhul, mis olid seotud strateegiliste prioriteetidega; ii) „madalam prioriteet“ 75 väljundi puhul, mis ei olnud nende prioriteetidega seotud, ja iii) „prioriteetide seast välja jäetud“ 29 väljundi puhul, mis hõlmasid ülesandeid, mida täidetakse vaid siis, kui selleks on aega;

6. märgib, et asutuse strateegilised prioriteedid keskendusid 2021. aastal kolmele valdkondadevahelisele teemale: usaldusväärsed liidu kapitaliturud, kestlik rahandus ning innovatsioon ja digiüleminek; võtab lisaks teadmiseks asutuse 2021. aasta tulemused ja edusammud valdkondades, mis ei ole nende prioriteetidega otseselt seotud, nagu muu hulgas liidu CO_2-turg, täitemeetmed, investeerimisteenused, investeeringute juhtimine või kesksed vastaspooled;

7. kiidab asutust 2021. aastal saavutatu eest, nagu muu hulgas Euroopa järelevalveasutuste 2019. aasta läbivaatamisest tulenevate uute volituste rakendamine, uute järelevalvekohustuste (väärtpaberistamise registrite, aruandlusteenuste pakkujate ja kriitilise tähtsusega võrdlusaluste järelevalve) ettevalmistamine, kahe esimese väärtpaberistamise registri registreerimise heakskiitmine vastavalt määrusele (EL) 2017/2402, ([4]) ettevalmistused Euroopa Rahaturgude Instituudi (EMMI) järelevalvega seotud kohustuste üleandmiseks asutusele ning seitsme liidu tasandil tunnustatud võrdlusaluste kolmandast riigist pärit halduri järelevalve ülevõtmine;

8. kiidab asutust pingutuste eest 2021. aastal finantsturgude digiteerimisest tulenevate riskide taustal, mil asutus andis liidu institutsioonidele tehnilist tagasisidet seoses komisjoni ettepanekutega võtta vastu määrus, mis käsitleb krüptovaraturge, ja digitaalse tegevuskerksuse õigusakt; väljendab heameelt selle üle, et asutus töötas välja asutuse kestliku rahanduse tegevuskava (2022–2024), mis on praktiline vahend tagamaks, et asutus täidab mitmesuguseid kestliku rahandusega seotud ülesandeid mitmes sektoris koordineeritult;

9. tunneb heameelt, et asutus teeb Euroopa järelevalveasutuste ühiskomitee kaudu koostööd kahe muu Euroopa järelevalveasutusega – Euroopa Kindlustus- ja Tööandjapensionide Järelevalve ning Euroopa Pangandusjärelevalvega; märgib rahuloluga, et ESMA-l on Euroopa Pangandusjärelevalvega ühine peaarvepidaja ning enamik tema juhitavatest hankemenetlustest on ühishanked teiste asutuste ja komisjoniga; võtab teadmiseks asutuse ja Energeetikasektorit Reguleerivate Asutuste Koostööameti vahelise 2013. aasta vastastikuse mõistmise memorandumi, millega kehtestatakse teabevahetuse raamistik juhuks, kui mõlema üksuse regulatiivsed kohustused energia hulgimüügiturgudel kokku langevad; rõhutab, et praegune olukord toormeturgudel toob tõenäoliselt kaasa vajaduse tihedama koostöö järele energiaturgudega seotud regulatiivteemadel; julgustab asutust astuma samme selle tõhustatud koostöö hõlbustamiseks;

Personalipoliitika

10. märgib, et 31. detsembri 2021. aasta seisuga oli ametikohtade loetelust täidetud 85,20 % ja liidu eelarves kinnitatud 250 ajutisest teenistujast oli ametisse nimetatud 213 (2020. aastal oli kinnitatud ametikohti 226); märgib, et 2021. aastal töötas asutuses ka 85 lepingulist töötajat ja kümme lähetatud riiklikku eksperti;

11. märgib, et 2021. aastal suurenes töötajate arv 2020. aastaga võrreldes 23 % ja lisandus 58 koosseisulist töötajat; tunnustab asutust tehtud pingutuste eest, et võtta tööle 102 töötajat, millega seoses algatati 2021. aastal 21 (asutusesisest ja -välist) valikumenetlust, vaadati läbi 2 075 kontrollitud elulookirjeldust ja vesteldi 175 kandidaadiga;

12. võtab teadmiseks asutuse kõrgema juhtkonna liikmete soolise jaotuvuse, kus viiest liikmest neli on naised (80 %); võtab teadmiseks asutuse juhatuse liikmete soolise jaotuvuse, kus viiest liikmest kolm (60 %) on naised; võtab lisaks teadmiseks asutuse kogu personali soolise jaotuvuse, kus 308 töötajast 162 on mehed (53 %); tuletab meelde, kui

([4]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 12. detsembri 2017. aasta määrus (EL) 2017/2402, millega kehtestatakse väärtpaberistamise üldnormid ning luuakse lihtsa, läbipaistva ja standarditud väärtpaberistamise erinormid ning millega muudetakse direktiive 2009/65/EÜ, 2009/138/EÜ ja 2011/61/EL ning määrusi (EÜ) nr 1060/2009 ja (EL) nr 648/2012 (ELT L 347, 28.12.2017, lk 35).

oluline on tagada asutuse juhtkonna ja töötajate tasakaalustatud sooline ja geograafiline esindatus, ning kutsub asutust üles neid aspekte tulevaste ametisse nimetamiste puhul arvesse võtma; rõhutab kandidaatide oskuste, teadmiste ja kogemuste tähtsust töötajate värbamisel ja edutamisel;

13. võtab teadmiseks, et asutus on kehtestanud inimväärikuse kaitsmise ning psühholoogilise ja seksuaalse ahistamise ennetamise poliitika; väljendab heameelt selle üle, et sellise poliitika rakendamist tugevdatakse teavitusmeetmete ja teadlikkuse suurendamisega; väljendab heameelt selle üle, et 2021. aastal ei teatatud ühestki ahistamisjuhtumist ning neid ei uuritud ega arutatud ka kohtus; väljendab lisaks heameelt asutuse kava üle töötada välja mitmekesisuse ja kaasamise poliitika;

14. tuletab asutusele meelde, kui oluline on töötada välja pikaajaline personalipoliitika, mis käsitleb töö- ja eraelu tasakaalu, elukestvat nõustamist ja konkreetsete koolitusvõimaluste pakkumist karjääri arendamiseks, soolise tasakaalu tagamist kõikide tasandite ametikohtadel, kaugtööd, õigust olla mittekättesaadav, geograafilise tasakaalu suurendamist, et tagada kõigi liikmesriikide asjakohane esindatus, ning puuetega inimeste värbamist ja integreerimist ning nende võrdse kohtlemise ja võimaluste laialdast edendamist;

Hanked

15. märgib, et asutus haldas 2021. aastal 15 hankemenetlust, millest seitse viidi täielikult lõpule; kiidab asutuse pingutusi ühishankemenetluste kaudu teiste liidu asutuste ja komisjoniga koostoime loomiseks; julgustab asutust jätkama koostoime arendamist teiste liidu organitega;

16. võtab murega teadmiseks kontrollikoja aruandes esitatud tähelepaneku, et asutus otsustas 2021. aastal algatada läbirääkimistega menetluse ilma seda välja kuulutamata, rikkudes seega finantsmääruse I lisa punkti 3.1; märgib lisaks, et selle otsuse põhjendust ei olnud enne meetmete võtmist keskselt logitud erandite aruannetes heaks kiidetud; kutsub asutust üles tagama, et edaspidi käsitletakse kõiki kehtestatud protsessidest ja menetlustest kõrvalekaldumise juhtumeid kooskõlas seaduslikkuse ja korrektsuse põhimõtetega;

Huvide konfliktide ennetamine ja haldamine ning läbipaistvus

17. tunnustab asutust ulatuslike meetmete ja poliitika, eest, mille ta kehtestanud on, ning hoolsuse eest, millega neid rakendatakse, et tagada läbipaistvus, eetika, hea halduse tava ning huvide konfliktide ennetamine ja ohjamine seoses asutuse töötajate, järelevalvenõukogu, juhatuse ja kesksete vastaspoolte järelevalvekomiteega; märgib, et pärast asutuse eetikaametniku poolt erakorralise kontrolli käigus tehtud hindamist, mis viidi läbi kolme rühmajuhi ametikoha loomisega seotud ühtse menetluse raames, tehti ettepanek valikukomisjoni liikmete huvide deklaratsioone käsitlevad suunised läbi vaadata, et suurendada nende deklaratsioonide läbipaistvust; palub asutusel anda eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile teada, kui nimetatud läbivaatamine on lõpule viidud ja heaks kiidetud;

18. märgib, et 2021. aastal sai asutus enne järelevalvenõukogu koosolekuid huvide konflikti kohta 11 deklaratsiooni ja kaks sarnast deklaratsiooni enne juhatuse koosolekuid; märgib lisaks, et 2021. aastal kontrollis asutuse eetikameeskond muu hulgas 251 töötajate iga-aastast deklaratsiooni, millest ükski ei andnud põhjust tõstatada huvide konflikti küsimusi, 16 deklaratsiooni, mis olid üle vaatamiseks esitatud abikaasade tasustatud töö kohta, ilma et oleks tuvastatud konkreetseid meetmeid vajavaid probleeme, ning 38 taotlust rahastamisvahenditega tegelemiseks, millest enamik kiideti heaks; märgib lisaks, et eetikarühm hindas 2021. aastal 94 taotlust huvide konfliktide ennetamiseks töölevõtmise puhul ning soovitas seejuures asutuse tegevdirektoril muuta üheksal juhul valikukomisjonide koosseisu; palub asutusel eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile huvide konfliktide vältimiseks võetud meetmetest ka edaspidi aru anda;

19. märgib, et asutus moodustas kaks ühiskomiteed, millest üks on mõeldud kõrgema astme juhtidele ja teine töötajatele, ning et need tuleb kaasata juhul, kui pärast asutusest lahkumist tekib kavandatava tulevase tegevuse puhul huvide konfliktiga seotud probleeme; märgib lisaks, et asutus korraldas 2021. aastal kõigi asutusest lahkuvate töötajatega üheksa kahepoolset lõppkoosolekut, et kontrollida tegevuse deklaratsioone ja hinnata, kas asutuse asjaomaste töötajate ülesannete ja nende tulevase tegevuse vahel on huvide konflikt; märgib, et sellega seoses ei tuvastatud ühtegi probleemi;

20. tunnustab asutust selle eest, et ta võttis 2021. aastal mitu meedet, et suurendada teadlikkust huvide konflikte käsitlevatest reeglitest, eetikanormidest, rahastamisvahenditega kauplemise uurimisest ning töösuhtejärgsetest reeglitest ja ooteaegadest; tunnustab asutust ka selle eest, et ta on kehtestanud huvide konfliktide ja pöördukse efekti olukordade kohta sisereeglid, mida kohaldatakse juhatuse liikmete suhtes;

21. väljendab heameelt asjaolu üle, et amet avaldab oma juhatuse liikmete ja juhtivtöötajate elulookirjeldusi ja majanduslike huvide deklaratsioone; tunnustab seda, et asutus annab oma töötajate kohtumistest väliste sidusrühmadega aru läbipaistval viisil ja teeb need kättesaadavaks oma veebisaidil;

22. väljendab heameelt selle üle, et asutus on võtnud kohustuse järgida huvide konfliktide ennetamiseks kõrgeimaid eetikastandardeid; tuletab kontrollikoja tähelepanekute põhjal meelde nõuet, et asutuse järelevalvenõukogu liikmed hoiduksid osalemast aruteludes ja hääletamisel meetmete üle, mille puhul neil on huvide konflikt; rõhutab, et need liikmed peaksid hoiduma ka osalemast koosolekutel, kus sellised arutelud toimuvad, et säilitada järelevalvenõukogu sõltumatus; väljendab heameelt asutuse vastuse üle, mille kohaselt on asutus muutnud oma poliitikat ja nõuab nüüd selgesõnaliselt, et konflikti sattunud liikmed lahkuksid ruumist;

23. väljendab heameelt selle üle, et asutus on kooskõlas oma huvide konfliktide ja eetikapoliitikaga kasutanud oma töötajate suhtes ajutist keeldu kaubelda valitud finantsinstrumentidega, et hoida ära siseteabe alusel kauplemise oht; palub asutusel eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile huvide konfliktide vältimiseks võetud meetmetest ka edaspidi aru anda;

24. väljendab heameelt selle üle, et ESMA ja EBA avaldasid 2021. aasta juulis pärast Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivide 2013/36/EL ([5]) ja 2014/65/EL ([6]) muutmist muudetud ühissuunised juhtorgani liikmete ja võtmeisikute sobivuse hindamise ning nende mõju kohta juhtorgani liikmete sobivuse hindamisele, eelkõige seoses rahapesu ja terrorismi rahastamise vastu võitlemise riskidega ning soolise mitmekesisuse edendamisega;

25. tuletab kontrollikoja järelduste põhjal meelde, et huvide konflikt võib tekkida asutuse eesistuja ja tegevdirektori hindamisprotsessi käigus, kui järelevalvenõukogu liikme riikliku pädeva asutuse suhtes kohaldatakse näiteks liidu õiguse rikkumise menetlust; väljendab seetõttu heameelt asutuse võetud kohustuse üle lisada oma hindamisprotsessi sõnaselge ristviide huvide konfliktidele;

26. rõhutab vajadust kehtestada süstemaatilised reeglid läbipaistvuse, vastuolude, huvide konfliktide ja ebaseadusliku lobitöö kohta; kutsub asutust üles kehtestama ka asutusesisesed korruptsioonivastased meetmed; palub asutusel anda eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile teada selles valdkonnas tehtud edusammudest;

([5]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 26. juuni 2013. aasta direktiiv 2013/36/EL, mis käsitleb krediidiasutuste tegevuse alustamise tingimusi ning krediidiasutuste usaldatavusnõuete täitmise järelevalvet, millega muudetakse direktiivi 2002/87/EÜ ning millega tunnistatakse kehtetuks direktiivid 2006/48/EÜ ja 2006/49/EÜ (ELT L 176, 27.6.2013, lk 338).

([6]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 15. mai 2014. aasta direktiiv 2014/65/EL finantsinstrumentide turgude kohta ning millega muudetakse direktiive 2002/92/EÜ ja 2011/61/EL (ELT L 173, 12.6.2014, lk 349).

Sisekontroll

27. väljendab heameelt asutuse sisekontrollisüsteemi iga-aastase hindamise üle ja järelduse üle, et selline süsteem on olemas ja toimib hästi; märgib, et sarnaselt 2020. aasta samalaadsele tegevusele mõõtis asutus 78 sisekontrollinäitajat, mis hõlmasid kõiki sisekontrolli põhimõtteid, ja tuvastas 22 puudust, millest enamik olid väikesed ja millest ükski ei seadnud kahtluse alla sisekontrolli põhimõtete olemasolu ja nõuetekohast toimimist; märgib, et täheldatud parandusvõimalused on peamiselt seotud selliste aspektidega nagu kontrollikeskkond ja kontrollitoimingud;

28. märgib, et komisjoni siseauditi talitus viis 2021. aastal läbi asutuse personalijuhtimise ja eetika auditi, milles jõuti järeldusele, et asutuse poolt nendes valdkondades kehtestatud juhtimis- ja kontrollisüsteemid on asjakohaselt kavandatud, tulemuslikult rakendatud ja toetavad asutust tema tegevuseesmärkide saavutamisel; märgib seoses selle auditiga, et siseauditi talitus esitas neli soovitust; palub asutusel anda eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile teada selles valdkonnas tehtud edusammudest;

29. tuletab meelde, kui oluline on tugevdada juhtimis- ja kontrollisüsteeme, et tagada asutuse nõuetekohane toimimine; nõuab tungivalt mõjusaid juhtimis- ja kontrollisüsteeme, et hoida ära võimalikud huvide konflikti juhtumid, eel- ja järelkontrollide puudumine, eelarveliste kulukohustuste ja juriidiliste kohustuste ebapiisav haldamine ning suutmatus teatada probleemidest erandite registris;

Digiüleminek ja rohepööre

30. märgib rahuloluga, et 2021. aastal läks asutuse tegevuspõhise juhtimise mudel Excelil põhinevalt süsteemilt edukalt üle uuele pilvepõhisele keskkonnale, mis asutuse hinnangul peaks parandama tema planeerimis- ja aruandlussuutlikkust, võttes arvesse tema eelarve- ja kuluarvestusmudelite suurenevat keerukust;

31. väljendab heameelt selle üle, et asutus püüdis tugevdada oma küberturvalisust, vaadates oma turvalisuse tuvastamisstrateegia läbi keerukamate ja automatiseeritud vahenditega, suurendades asutuse IKT-üksuse turvaoskusi ning võttes tööle uue infoturbeametniku ja dokumendihalduse ametniku;

32. tuletab meelde, kui oluline on investeerida pikaajaliste lepingutega IKT-töötajatesse, et vältida ajude äravoolu, ebatõhusust ning küberrünnete riskide ja nõrkuste võimalikku suurenemist;

33. julgustab asutust tegema tihedat koostööd ENISAga (Euroopa Liidu Küberturvalisuse Amet) ja CERT-EUga (liidu institutsioonide, organite ja asutuste infoturbeintsidentidega tegelev rühm) ning viima läbi oma IT-taristu regulaarseid riskihindamisi ning tagama, et asutuse küberkaitset auditeeritakse ja testitakse korrapäraselt; teeb ettepaneku pakkuda korrapäraselt ajakohastatavaid küberturvalisuse koolitusprogramme kõigile asutuse töötajatele; palub asutusel jätkata oma küberturvalisuse poliitika väljatöötamist ja anda eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile aru selles valdkonnas tehtud edusammudest;

34. tunnustab asutust tema ambitsioonika keskkonnapoliitika eest, mille tulemusel parandati 2021. aastal mitut peamist keskkonnanäitajat, nagu muu hulgas jäätmete vähendamine, paberi ringlussevõtt ja reisimise vähenemine; märgib, et kestlikkuse eesmärkide saavutamise mõju ja edusamme mõõdetakse ja jälgitakse asutuse juhtkonna loodud peamiste tulemusnäitajate juhtpaneeli kaudu;

35. tunnustab asutust edusammude eest, mida tehti selleks, et saada 2022. aastaks registreeritud ELi keskkonnajuhtimis- ja -auditeerimissüsteemis (EMAS); võtab teadmiseks asutuse kava muutuda 2025. aastaks täielikult paberivabaks;

Talitluspidevus COVID-19 kriisi ajal

36. märgib, et asutus jätkas COVID-19 pandeemiast tingitud probleemide edukat lahendamist, näiteks kohandades pidevalt ruume ja protsesse Prantsusmaa valitsuse ja komisjoni vastu võetud muutuvate kaitsemeetmetega;

37. märgib, et asutus jätkas 2021. aastal sujuvat tööd tänu oma varasematele investeeringutele audio- ja videokonverentside pidamisse ning hääletusvahendisse; märgib lisaks, et asutus võttis kasutusele uue andmehaldus- ja broneerimisvahendi, et tagada büroos paremini rahvatervisealaste suuniste järgimine, suurendada paindlikkust ja valmistuda pandeemiajärgseks reaalsuseks;

Muud kommentaarid

38. märgib, et asutus tegi 2021. aastal kindlaks sellised riskid nagu muu hulgas piiratud suutlikkus täita oma volitusi, ebapiisavad ressursid ja eksperditeadmiste puudumine ulatusliku seadusandliku tegevuskava haldamiseks (st kapitaliturgude liit ja kesksed vastaspooled), Ühendkuningriigi liidust väljaastumise tagajärjed, võimalikud uued volitused asutusele teatavates valdkondades (nt seoses väärtpaberite keskdepositooriumidega), volatiilsemad finantsturud ning kolmandate riikide kesksete vastaspoolte piiratud järelevalvealane ühtsus ja järelevalve; palub komisjonil neid küsimusi arvesse võtta ja eraldada asutusele uute või laiendatud volituste täitmiseks vajalikud vahendid;

39. märgib, et probleemid, mis tulenevad asutuse varasemate aastate tähelepanekute põhjal võetud järelmeetmetest, nagu asutuse tegevuse iga-aastane ristrahastamine, tasude arvutamise süsteemi ühtlustamine ja tasude sissenõudmise mehhanismist kõrvalehoidmise ulatus, ei kuulu asutuse tegevusvaldkonda; kutsub komisjoni üles delegeeritud õigusaktid läbi vaatama ja muutma nimetatud küsimustega seotud määrusi vastavalt asutuse ettepanekule;

40. kutsub asutust üles pöörama tähelepanu oma teadusuuringute tulemuste üldsusele levitamisele ning pöörduma avalikkuse poole sotsiaalmeedia ja muude meediaväljaannete kaudu;

41. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 10. mai 2023. aasta resolutsioonile ([7]) ametite tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

([7]) Vastuvõetud tekstid, P9_TA(2023)0190.