

**EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2021/1633,****29. aprill 2021,****tähelepanekutega, mis on Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi 2019. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa**

EUROOPA PARLAMENT,

- võttes arvesse oma otsust Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi 2019. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,
  - võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,
  - võttes arvesse naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjoni arvamust,
  - võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0072/2021),
- A. arvestades, et Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi (edaspidi „instituut“) tulude ja kulude kalkulatsiooni <sup>(1)</sup> kohaselt oli instituudi 2019. aasta lõplik eelarve 7 847 000 eurot ehk 1,68 % väiksem kui 2018. aastal; arvestades, et instituudi kogu eelarve tuleb liidu eelarvest;
- B. arvestades, et Euroopa Kontrollikoda (edaspidi „kontrollikoda“) märkis oma aruandes Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi eelarveaasta 2019 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“), et ta sai piisava kindluse selle kohta, et instituudi raamatupidamise aastaaruanne on usaldusväärne ning selle aluseks olevad tehingud on seaduslikud ja korrektsed;

***Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine***

1. märgib rahuloluga, et 2019. aastal tehtud eelarve jälgimise alaste pingutuste tulemusel oli eelarve täitmise määr 98,96 %, mis on 2018. aastaga võrreldes 0,42 % madalam; märgib, et maksete assigneeringute täitmise määr oli 82,50 %, mis on eelnenud aastaga võrreldes 1,35 % kõrgem;
2. märgib, et järgmisse eelarveaastasse üle kantud instituudi tegevuskulud vähenesid 2019. aastal 28,01 %ni (2016. aastal 51,29 %); märgib, et ülekanndmine on esimest korda allpool kontrollikoja sihttasest 30 %;
3. märgib murega, et instituudi 2019. aastal avaldatud aastaelarve, mida hiljem muudeti, ei sisaldanud osa ühinemisele abi rahastamisvahendi raames eraldatud sihtotstarbelisest tulust; märgib, et kontrollikoja aruande kohaselt oleks instituut pidanud finantsmääruse kohaselt lisama kõnealuse teabe koos vajalike andmetega oma esialgsesse avaldatud eelarvesse;

***Tulemused***

4. märgib, et instituut kasutab tegevuse eesmärkide täitmise ning rahaliste vahendite ja inimressursside haldamisega seoses teatavaid võtmetähtsusega tulemuslikkuse põhinäitajaid, et hinnata oma tegevusest tulenevat lisaväärtust ja parandada eelarve haldamist; märgib lisaks, et instituut viis 2019. aastal lõpule 95,80 % ühtse programmdokumendi tegevustest; väljendab heameelt kava üle võtta horisontaalsete teenuste tulemuslikkuse mõõtmiseks kasutusele konkreetsed tulemusnäitajad;
5. märgib, et instituut teeb teadusuuringute ja levitamise eesmärgil koostööd Euroopa Liidu Põhiõiguste Ameti ja Eurofoundiga; väljendab heameelt asjaolu üle, et instituut osaleb justiits- ja siseküsimustega tegelevate asutuste võrgustikus ning uurib täiendavaid võimalusi ressursside jagamiseks teiste asutustega; tunnustab seda koostööd ja peab seda teistele liidu asutustele eeskujuks, mida tasub järgida;

<sup>(1)</sup> ELT C 107, 31.3.2020, lk 112.

6. kutsub instituuti üles jätkama koostoime arendamist, tihendama koostööd ja heade tavade vahetamist teiste liidu asutustega, et suurendada tõhusust (inimressursid, hoonete haldamine, IT-teenused ja turvalisus);
7. peab tervitatavaks 2019. aasta soolise võrdõiguslikkuse indeksi avaldamist, milles keskenduti konkreetset töö- ja eraelu tasakaalule ning milles antakse uus ülevaade Euroopa sotsiaalõiguste samba ning selle töö- ja eraelu tasakaalustamist käsitleva uue algatuse rakendamise järelevalvest;
8. tuletab meelde, kui oluline on suurendada ameti digiteerimist insituudisese toimimise ja juhtimise vallas, ja selleks, et kiirendada menetluste digiteerimist; rõhutab, et instituut peab jätkama sellega seoses ennetavat tegutsemist, et igal juhul vältida ametitevahelist digilõhet; rõhutab siiski vajadust võtta kõik vajalikud turvameetmed, et vältida ohtu töödeldava teabe turvalisusele internetis;
9. võtab teadmiseks järgmise välishindamise ettevalmistamiseks kavandatud töö; märgib, et kuna esimese hindamise soovitusel on endiselt rakendamisel ja instituut on suhteliselt väike, lükkas instituudi juhatus teise välishindamise 2020. aastalt edasi 2022. aastale ja otsustas viia hindamise läbi iga seitsme aasta järel; kutsub instituuti üles andma aru edasilükatud välishindamisega seotud arengutest ja otsusest loobuda ühises lähenemisviisis sisalduvast komisjoni ettekirjutusest viia hindamine läbi iga viie aasta järel; märgib, et komisjon pidas hindamise edasilükkamist nõuete kohaselt põhjendatuks;
10. tuletab meelde, et instituut asutati selleks, et toetada ja tugevdada liidus soolise võrdõiguslikkuse edendamist, sealhulgas soolise aspekti arvestamist kõikides liidu poliitikavaldkondades ja nendel põhinevas liikmesriikide poliitikas, ning võitlust soolise diskrimineerimise vastu ja tõsta liidu kodanike teadlikkust soolisest võrdõiguslikkusest;
11. tunneb heameelt instituudi ning naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjoni (FEMM-komisjon) koostöö üle, eelkõige instituudi panuse üle FEMM-komisjoni pingutustesse seoses COVID-19 pandeemia mõjuga naistele, soolisele vägivallale, töö- ja eraelu tasakaalule, võrdsele palgale ja pensionilõhele, sootundlikule eelarvestamisele ning sootundliku parlamenditöö vahendi väljatöötamisele; toetab kindlalt instituudi tööd, mis võimaldab FEMM-komisjonil uuringute, teadusuuringute ja kvaliteetsete andmete põhjal oma tööd nõuetekohaselt teha; rõhutab hinnalist panust, mida instituut saab anda kõikidele komisjonidele, et integreerida sooline perspektiiv paremini kõikidesse liidu poliitikavaldkondadesse, ning ergutab parlamenti koostööd tihendama;
12. väljendab heameelt instituudi 2019. aasta töö üle, eelkõige tema analüüsi üle soolise võrdõiguslikkuse kohta parlamentides üle kogu liidu ja Euroopa parlamendis;
13. toetab instituudi asjakohaste uuringute ja teadustöö kaudu tehtavat tööd kui olulist panust, millega toetatakse soolist võrdõiguslikkust komisjoni, liikmesriikide ja parlamendi töös;
14. väljendab heameelt instituudi ühtse programmdokumendi 2021–2023 ning selle peamiste eesmärkide ja prioriteetide üle;
15. rõhutab instituudi keskset ülesannet koguda, analüüsida, töödelda ja levitada soolist võrdõiguslikkust käsitlevaid andmeid ja teavet, töötada välja, analüüsida, hinnata ja levitada metoodilisi vahendeid, et toetada soolise võrdõiguslikkusega seotud küsimuste kaasamist liidu kõikidesse tegevusvaldkondadesse ja nendel põhinevatesse siseriiklikesse poliitikatesse; julgustab instituuti ja teiste liidu asutuste, näiteks Euroopa Liidu Põhiõiguste Ameti vahelist koostööd, ning kutsub komisjoni üles austama instituudi eriülesannet ja mitte ühendama instituuti teiste asutustega;

### **Personalipoliitika**

16. märgib, et 31. detsembri 2019. aasta seisuga oli ametikohtade loetelust täidetud 96,30 % ning liidu eelarves kinnitatud 27 ajutisest teenistujast oli ametisse nimetatud 26 (2018. aastal oli kinnitatud ametikohti 27); märgib, et 2019. aastal töötas instituudi heaks ka 12 lepingulist töötajat ja 4 lähetatud riiklikku eksperti;

17. märgib, et kuna kohtuotsust ajutiste töötajate kasutamise kohta alles oodatakse, otsustas kontrollikoda hoiduda märkuste tegemisest muid küsimusi käsitleva lõike kohta, kuni Euroopa Liidu Kohus on teinud lõpliku otsuse; märgib, et Leedu ülemkohus esitas 31. detsembril 2019 Euroopa Liidu Kohtule kuus küsimust direktiivi 2008/104/EÜ<sup>(2)</sup> tõlgendamise kohta ning see võib mitme aspekti, sealhulgas töötasu osas mõjutada seda, kuidas amet kasutab ajutisi töötajaid; palub, et kui Euroopa Liidu Kohus on teinud lõpliku otsuse, võtaks instituut seda tõsiselt arvesse ning annaks parlamendile aru edasiste arengute kohta;
18. märgib, et instituut teatas ühest ahistamisjuhtumist, mis on alates 2018. aastast uurimise all; märgib, et kohtuasi, mis puudutab viit endist instituudi töötajat, kes süüdistasid instituuti ajutise töötaja staatuse ärakasutamises, on pooleli ja Leedu ülemkohus on esitanud Euroopa Liidu Kohtule küsimusi; märgib, et juhtumiga tegeles algselt Leedu töövaidluskomisjon, kes tegi otsuse ajutiste töötajate kasuks;
19. väljendab muret endiste renditöötajate nõuete pärast seoses nende õigustega; märgib, et Leedu ülemkohus palus Euroopa Liidu Kohtul hinnata, kas direktiiv 2008/104/EÜ on kohaldatav liidu asutuste, kui majandustegevusega tegelevate avalik-õiguslike asutuste suhtes ning kas nad peavad täies ulatuses vastama kõnealuse direktiivi artikli 5 lõikele 1, mis käsitleb renditöötajate õigust põhilistele töö- ja tööhõivetingimustele, eelkõige seoses töötasuga;
20. märgib murega, et haldusnõukogu koosseis ei ole sooliselt tasakaalus (7 meest ja 23 naist); märgib murega meeste vähest esindatust kõrgemas juhtkonnas; palub instituudil edaspidi tagada, et kõrgemas juhtkonnas valitseks sooline tasakaal; palub, et komisjon ja liikmesriigid võtaksid oma kandidaatide esitamisel instituudi haldusnõukogusse arvesse soolise tasakaalu tagamise tähtsust;
21. on mures ühe soo liigse esindatuse pärast instituudi kõigil tasanditel ja tuletab meelde, et soolised probleemid pole olulised ainult naiste jaoks; kutsub instituuti üles suurendama jõupingutusi parema soolise tasakaalu saavutamiseks;
22. innustab instituuti välja töötama pikaajalist personalipoliitika raamistikku, et käsitleda töö ja eraelu tasakaalu, elukestvat nõustamist ja karjääri arendamist, soolist tasakaalu, kaugtööd, geograafilist tasakaalu ning puuetega inimeste töölevõtmist ja lõimimist;
23. nõuab instituudile täiendavate ja piisavate rahaliste vahendite eraldamist, et suurendada tema koosseisuliste töötajate arvu ja kvaliteeti ning edendada instituudi suutlikkust teadusuuringute, andmete kogumise ja analüüsi alal;
24. väljendab muret õigusnormide rikkumise pärast, mille kontrollikoda tuvastas seoses instituudi välisekspertide valikuga, nimelt et välisekspertide valimiseks ja lepingute sõlmimiseks kasutatavates menetlustes puudus süstemaatiliselt usaldusväärne kontrolljälg; tuletab meelde, et instituut peab järgima finantsmääruse artiklis 237 sätestatud mittekrimineerimise ja võrdse kohtlemise põhimõtet; võtab teadmiseks instituudi võetud kohustuse kohaldada uute osalemiskutsete puhul täiustatud menetlusi;

### **Hanked**

25. märgib, et 2019. aastal viidi lõpule 47 tegevusega seotud ja 62 haldusalast hankemenetlust; märgib, et instituut võttis dokumentide kvaliteedi parandamiseks kasutusele hankesuunised ning on näinud uutele töötajatele ja projek-tijuhtidele ette asutusesisese koolituse; märgib, et 2019. aastal võttis instituut kasutusele pakkumuste elektroonilise esitamise;
26. märgib, et kontrollikoda ei leidnud välisekspertide valimiseks ja nendega lepingute sõlmimiseks kasutatava menet-luse kohta usaldusväärset kontrolljälge ega tõendeid selle kohta, et eksperdid olid määratud täitma ülesandeid eelnevalt kindlaks määratud valikukriteeriumide alusel, milles hinnati nende eelseid võrreldes teiste võimalike kandidaatide eelistega; märgib, et kontrollikoda pidas nendega seotud makseid eeskirjadevastasteks; märgib, et maksed ei ületa olulisuse künnist; märgib siiski, et viga on süstemaatiline ja korduv;

<sup>(2)</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 19. novembri 2008. aasta direktiiv 2008/104/EÜ renditöö kohta (ELT L 327, 5.12.2008, lk 9).

**Huvide konfliktide ennetamine ja haldamine ning läbipaistvus**

27. võtab teadmiseks instituudi kehtestatud meetmed ja tehtavad jõupingutused, mille eesmärk on tagada läbipaistvus, huvide konfliktide ennetamine ja haldamine ning rikkumisest teatajate kaitse; väljendab heameelt selle üle, et haldusnõukogu liikmete ja instituudi kõrgema juhtkonna huvide deklaratsioonid ja elulookirjeldused on avaldatud instituudi veebisaidil;

**Sisekontroll**

28. võtab teadmiseks, et siseauditi talituse 2017. aasta auditi viimased kolm soovitus sidusrühmadega suhtlemise haldamise ja välissuhtluse kohta on täidetud; märgib, et 2019. aastal täideti kõik siseauditi talituse auditis esitatud soovitus ja allsoovitused hankeid toetavate tegevusprotsesside kohta, ning et viimane allsoovitus täideti 2020. aasta alguses;
29. märgib murega, et kontrollikoja teatel ei ole instituut oma eelarve täitmise järelkontrollle teostanud alates 2016. aastast; märgib, et kontrollikoda soovib konkreetsel riskidel põhinevat spetsiaalset järelkontrolliprogrammi;

**Muud märkused**

30. võtab teadmiseks jõupingutused, mida instituut on teinud kulutõhusa ja keskkonnasäästliku töökeskkonna loomiseks; märgib, et instituut nimetas ametisse keskkonnahoiu eest vastutava ametniku, et vähendada instituudi tegevuse mõju keskkonnale;
31. märgib, et instituut on parandanud oma teadusuuringute tulemuste üldsusele levitamist ning avalikkusega suhtlemist sotsiaalmeedia ja muude kanalite kaudu;
32. märgib, et vaja on kompleksset lähenemist, et muuta liidu institutsioonide kodulehed kättesaadavaks mis tahes puudega inimestele, nagu on sätestatud direktiivis (EL) 2016/2102, sealhulgas nende riigis kasutatavas viipekeeles; soovib sellesse protsessi kaasata puuetega inimeste organisatsioone;
33. tuleb meelde, et instituudil on oluline oma töö tutvustamiseks arendada suuremat nähtavust meedias ja internetis;
34. peab tervitatavaks instituudi jõupingutusi nimetada keskkonnasõbraliku töökeskkonna arendamiseks ametisse keskkonnahoiu eest vastutav ametnik;
35. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 29. aprilli 2021. aasta resolutsioonile <sup>(3)</sup> asutuste tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

---

<sup>(3)</sup> Vastuvõetud tekstid, P9\_TA(2021)0215.