

Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee arvamus teemal „Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele „ELi töötervishoiu ja tööohutuse strateegiline raamistik aastateks 2021–2027. Töötervishoid ja tööohutus muutumas töömaailmas““

(COM(2021) 323 final)

(2022/C 105/18)

Raportöör: **Carlos Manuel TRINDADE (PT-II)**

Konsulteerimistaotlus	Euroopa Komisjon, 10.8.2021
Õiguslik alus	Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 153 lõige 1
Vastutav sektsioon	tööhõive, sotsiaalküsimuste ja kodakondsuse sektsioon Vastuvõtmine sektsioonis
Vastuvõtmine sektsioonis	6.10.2021
Vastuvõtmine täiskogus	20.10.2021
Täiskogu istungjärk nr	564
Hääletuse tulemus (poolt/vastu/erapooletuid)	153/25/41

1. Järeldused ja soovitused

1.1. Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee on seisukohal, et töötajate kaitsmine töökohal esinevate tervise- ja ohutusriskide eest on hädavajalik, et tagada püsivalt inimväärsed töötingimused. See kaitse, mis on sätestatud ELi aluslepingutes ja põhiõiguste hartas, kajastub Euroopa sotsiaalõiguste samba 10. põhimõttes ning on põhjanev tahtsusega ÜRO kestliku arengu eesmärkide saavutamisel ⁽¹⁾.

1.2. Komitee nõustub täielikult komisjoni seisukohaga, et „tervislikud ja ohutud töötingimused on terve ja tootliku tööjõu olemasolu eeltingimuseks. Keegi ei tohiks kannatada tööga seotud haiguste või õnnetuste tõttu. See on ka ELi majanduse jätkusuutlikkuse ja konkurentsivõime oluline aspekt ⁽²⁾.“ Komitee jagab ka seisukohta, et „hea töötervishoid ja tööohutus vähendab ka tervishoiukulusid ja muud ühiskondlikku koormust, samas kui puudulikust töötervishoiust ja tööohutusest tulenevad kulud on üksikisikute, ettevõtjate ja ühiskonna jaoks suured“ ⁽³⁾.

1.3. Üldiselt kiidab komitee strateegilises raamistikus esitatud strateegilise nägemuse ja meetmed heaks, ilma et see piiraks käesolevas arvamuses esitatud tähelepanekuid ja ettepanekuid, eeskätt järgmisi:

1.3.1. Komitee võtab eelkõige teadmiseks komisjoni kavatsuse esitada „2021. aasta lõpus algatuse digiplatvormide kaudu töötavate inimeste töötingimuste parandamiseks, [...] [et] tagada kõigile platvormide kaudu töötavatele inimestele nõuetekohased töötingimused, sh tervise ja ohutuse osas“, kui sotsiaalpartnerid ei ole valmis omavahel läbirääkimisi pidama ⁽⁴⁾.

1.3.2. Komitee toetab i) tööga seotud surmajuhtumite suhtes rakendatavat nulleesmärgipõhist lähenemisviisi; ii) vähktõve vastu võitlemiseks ettenähtud meetmeid; iii) Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni 2019. aasta vägivalda ja ahistamise vastu võitlemise konventsiooni (nr 190) ratifitseerimist; iv) 2021. aasta lõpuks seadusandliku ettepaneku esitamist, milles käsitletakse naiste vastu suunatud soolise vägivalda ja perevägivalda ennetamist ja selle vastu võitlemist ning v) komisjoni eesmärki integreerida tervislike töökohtade kampaaniasse psühhosotsiaalsed ja ergonoomilised riskid.

⁽¹⁾ Komisjoni teatis (COM(2021) 323 final).

⁽²⁾ Ibid.

⁽³⁾ Ibid.

⁽⁴⁾ Ibid.

1.3.3. Komitee nõustub üldjoontes eelkõige järgmisega: i) „on oluline õppida COVID-19 pandeemiast ja suurendada valmisolekut võimalikeks tulevasteks tervisekriisideks [...] ning edasi tuleks arendada töötervishoiu ja tööohutuse ning rahvatervise koostöötamist“; ii) 19 tuleb lisada komisjoni soovitusse Euroopa kutsehaiguste nimekirja kohta ⁽⁵⁾.

1.3.4. Komitee nõustub üldiselt vajadusega i) tegeleda tööinspeksioonide arvu vähenemisega mõnes liikmesriigis; ii) korraldada 2023. aastal töötervishoiu ja tööohutuse kokkuvõttev tippkohtumine, mis annab ülevaate edasiminekutest, mis on saavutatud tööga seotud surmajuhtumite suhtes rakendatava nulleesmärgipõhise lähenemisviisi osas; iii) võtta vastu uus näitaja surmaga lõppenud tööõnnetuste kohta, mis on juba esitatud Euroopa sotsiaalõiguste samba tegevuskavas; iv) parandada tööinspektorite tegutsemist Euroopa ja riiklikul tasandil suuniste ja koolituste kaudu; v) edendada koostööd ELi ja liikmesriikide tasandil, et tagada õigusaktide sidus rakendamine; vi) aidata tööandjaid, eriti mikro- ja väikeettevõtjaid töötervishoiu ja tööohutuse alaste õigusaktide järgimisel ⁽⁶⁾.

1.3.5. Komitee kiidab üldiselt heaks eelkõige järgmised meetmed: i) EL, ILO ja WHO teevad koostööd andmete ja teadmiste valdkonnas; ii) EL toetab koos liikmesriikidega uue kutsealastest riskiteguritest tingitud haigustest tuleneva suremuse näitaja väljatöötamist osana ÜRO kestliku arengu eesmärkidest; iii) EL toetab ohutute ja tervislike töötingimuste õiguse integreerimist ILO tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste raamistikku; iv) ELi kavatsus julgustada töötervishoidu ja tööohutust ülemaailmses tarneahelates; v) ELi kavatsus tagada, et töötervishoiu ja tööohutuse standardeid võetakse nõuetekohaselt arvesse töö- ja sotsiaalstandardite valdkonnas kehtivate siduvate kohustuste osana ning edendada tulevastes kaubanduslepingutes inimväärse töö teemat; vi) kandidaatriikide toetamine, et võimaldada neil integreerida oma õigusaktidesse ELi õigustiku töötervishoidu ja tööohutust käsitlev osa ⁽⁷⁾.

1.4. Eelkõige teeb komitee komisjonile ettepaneku lisada ELi strateegilisse raamistikku aastateks 2021–2027 järgmised tegevused, meetmed või algatused:

1.4.1. Punkt 2.1: i) füüsilisest isikust ettevõtjate osas, kellele strateegilisest raamistikust lähtuvalt ei kohaldu töötervishoiu ja tööohutuse reeglid, leiab komitee, et parima lahenduse leidmiseks tuleks õigeaegselt teostada uuring, kuhu kaasataks komisjon, asjatundjad ja sotsiaalpartnerid. Eesmärk on austada põhimõtet, mille alusel ka kõik füüsilisest isikust ettevõtjad peaksid saama töötada ohutus ja terves keskkonnas. Selle uuringu tulemusi tuleks tutvustada 2023. aasta töötervishoiu ja tööohutuse alasel tippkohtumisel; ii) mis puudutab muud kui seadusandlikku algatust vaimse tervise kohta töökohal, mille komisjon kavatses ELi tasandil käivitada, siis teeb komitee ettepaneku valida eeskätt strateegilises raamistikus esitatud põhjuste asjakohasuse tõttu seadusandlik algatus.

1.4.2. Punkt 2.2: i) komitee kutsub komisjoni üles lisama tööga seotud vähktõve Euroopa vähktõvevastase võitluse kavasse ning lisama kantserogeeni ja mutageeni käsitleva direktiivi kohaldamisalasse reproduktiivtoksilised ained ja ohtlikud ravimid, samuti tuleb tagada selliste mõjuritega kokku puutuvate töötajate pikaajaline jälgimine, seda ka siis, kui nad ei tööta enam samades tingimustes; ii) komitee soovib, et komisjoni kavatsusega „parandada tööandjate karistuste direktiivi (2009/52/EC) tulemuslikkust“ kaasneks läbivaatamine, millega nähtaks ette karmimad karistused eeskirju rikkuvatele tööandjatele; iii) komitee peab hiljuti COVID-19 kriisist saadud õppetundidest lähtuvalt vajalikuks luua seadusandlik algatus psühhosotsiaalsete riskide ennetamiseks; iv) komitee on seisukohal, et senised kogemused ja uurimused luu- ja lihaskonna vaevuste valdkonnas õigustavad asjakohase seadusandliku algatuse väljatöötamist.

1.4.3. Punkt 2.3: i) komitee kutsub üles töötama Euroopa kutsehaiguste nimekirja käsitleva soovitusel ümber direktiiviks; ii) hiljutisi kogemusi arvesse võttes soovib komitee täiustada bioloogilisi mõjureid käsitlevat direktiivi; iii) riiklike tööinspeksioonide osas teeb komitee ettepaneku seada eesmärgiks, et strateegilise raamistikuga hõlmatud ajavahemiku lõpuks peaksid liikmesriigid järgima Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni standardites sätestatud tööinspektorite ja töötajate suhtarvu, st üks tööinspektor 10 000 töötaja kohta. Kui seda eesmärki strateegilise raamistikuga hõlmatud ajavahemiku lõpuks ei saavutata, peaks komisjon esitama uue sellekohase seadusandliku algatuse.

1.4.4. 3. peatükk: komitee soovib, et Euroopa Tööjõuameti kontrollimeetmed integreeritaks nõuetekohaselt strateegilisse raamistikku ja et neid meetmeid edendataks strateegilises raamistikus, võttes arvesse ameti olulist rolli piiriüleste kontrollide koordineerimisel.

⁽⁵⁾ Ibid.

⁽⁶⁾ Ibid.

⁽⁷⁾ Ibid.

1.5. Komitee märgib, et vaatamata viimaste aastate teatavatele edasiminekuetele on ELi ja tema liikmesriikide töötervishoiu ja tööohutuse tegeliku olukorda puudutavad andmed ja sellekohased teadmised endiselt äärmiselt puudulikud. Komitee on veendunud, et need teadmised on hädavajalikud, et tuvastada edukamalt probleeme ja ennetada riske, töötada välja asjakohased poliitikameetmed ning jälgida nende rakendamist ja edasiminekuid ELi ja eri liikmesriikide tasandil, eelkõige mis puudutab töötervishoiu ja tööohutuse strateegilises raamistikus aastateks 2021–2027 kehtestatud eesmärgid ja meetmeid.

1.6. Komitee rõhutab, et kehtivate töötervishoiu ja tööohutuse valdkonna õigusaktide läbivaatamisel liidu ja liikmesriikide tasandil tuleb võtta arvesse Euroopa majanduses ja iseäranis tööelus aset leidvaid keskkonnavalasid, digitaalset, demograafilisi ja sotsiaalseid muutusi, et kaitsta töötajaid või füüsilisest isikust ettevõtjaid kooskõlas punkti 1.4.1. alapunktiga i.

1.7. Eelkõige liikmesriigid on kohustatud tagama töötervishoiu ja tööohutusega seonduvate õigusaktide järgimise ning tervislikud ja ohutud töötingimused kõigile Euroopa töötajatele, eelkõige hooajalistele töötajatele ja kõige haavatavamatele rühmadele, nagu noored, eakad inimesed, naised, puuetega inimesed, rändajad ja ebakindlates töösuhetes töötajad. Töötervishoiu ja tööohutusega seonduvate õigusaktide oluliselt paremaks rakendamiseks on vaja tugevdada tööinspeksioonide tehnilisi ja inimressursse, mida on viimastel aastatel mitmes liikmesriigis kärbitud, olulised aspektid on ka koordineerimise, koostöö ja koolitamise parandamine Euroopa tasandil. Liikmesriigid peaksid seadma prioriteediks ka suunised ja toetused, mille eesmärk on aidata VKEdel, eelkõige mikroettevõtetel, järgida töötervishoiu ja tööohutust käsitlevaid õigusakte. Aluslepingute täitmise järelevalvajana vastutab Euroopa Komisjon selle eest, et liikmesriigid järgiksid nõuetekohaselt töötervishoiu ja tööohutuse alaseid õigusakte.

1.8. Komitee soovib komisjonil ja liikmesriikidel teha riiklike töötervishoiu ja tööohutuse strateegiate ajakohastamisel algatusi, et edendada püsivat sotsiaaldialoogi sotsiaalpartnerite vahel tervishoiu- ja ohutustingimuste üle eri sektorites, ettevõtetes ja töökohtadel. Ametiühingute ja töötajate esindajate kaasamine ning nendega pidev konsulteerimine riskide hindamise ja ennetamise teemal on hädavajalik, et edendada tervislikke ja ohutuid töökeskkondi, millel on otsene mõju töötajate tervisele, ettevõtete tootlikkusele ja riiklikele tervishoiuteenustele.

1.9. Võttes arvesse üleilmastumisega seotud väljakutseid ja Euroopa püüdlust „tõsta töötervishoiu ja tööohutuse standardeid kogu maailmas“, soovib komitee komisjonil ja liikmesriikidel teha tihedat koostööd Rahvusvahelise Tööorganisatsiooniga (ILO) ja Maailma Terviseorganisatsiooniga (WHO), et edendada ohutute ja tervislike töötingimuste õiguse integreerimist Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste raamistikku ning ühtlasi nende põhimõtete järgimist ülemaailmsetes tarneahelates.

2. Üldine taust

2.1. Komitee märgib, et „ELi töötervishoiu ja tööohutuse strateegilistel raamistikel on nüüdseks ligi 20 aasta jooksul olnud keskne roll selles, kuidas riiklikud ametiasutused ja sotsiaalpartnerid teevad otsuseid töötervishoiu ja tööohutuse eesmärkide kohta“⁽⁸⁾. Komitee rõhutab siiski, et kuigi need strateegilised raamistikud on riiklikes kavades vaieldamatult olulised, ei ole need piisavalt nähtavad ning mitmes liikmesriigis ei ole ametiühinguid ja tööandjate organisatsioone piisavalt kaasatud raamistike väljatöötamise ja nende üle teostatavasse järelevalvesse.

2.2. Komitee võtab teadmiseks ELi töötervishoiu ja tööohutuse strateegilise raamistiku (aastateks 2014–2020) hindamise, milles tõsteti eelkõige esile järgmisi olulisi aspekte: i) liikmesriikide piiratud ressursid; ii) vajadus pöörata rohkem tähelepanu kutsuhaigustele, demograafilistele muutustele, psühhosotsiaalsetele riskidele ning luu- ja lihaskonna vaevustele ning iii) vajadus aidata nii tööinspeksioonidel kui ka ettevõtetel parandada oma töötervishoiu ja tööohutuse standardeid⁽⁹⁾.

2.3. Komitee märgib, et Euroopa õigusaktid on aidanud neid riske vähendada ja parandanud töötervishoiu ja tööohutuse standardeid kõigi liikmesriikide kõigis majandussektorites. Siiski on endiselt probleeme ja COVID-19 pandeemia on süvendanud riske, millega tuleb arvestada. Komitee tunnustab viimastel aastatel ELis töötervishoiu ja tööohutuses tehtud märkimisväärseid edusamme.

2.4. Aastatel 1994–2018 vähenes surmaga lõppenud tööõnnetuste arv ELis ligikaudu 70 % võrra. Kuigi sellele vähenemisele on kahtlemata kaasa aidanud tegurid nagu deindustrialiseerimine ja parem arstiabi, on tähtsat osa etendanud ka ELi töötervishoiu ja tööohutuse süsteem⁽¹⁰⁾.

⁽⁸⁾ Ibid.

⁽⁹⁾ Ibid.

⁽¹⁰⁾ Komisjoni teatis (COM(2021) 323 final).

2.5. Komitee märgib, et hoolimata neist edusammudest toimus EL 27s 2018. aastal ikka veel üle 3 300 surmaga lõppenud õnnetuse ja 3,1 miljonit surmaga mittelõppenud õnnetust ning igal aastal sureb tööga seotud haiguste tõttu üle 200 000 töötaja. See põhjustab tohutuid inimkannatusi ning seepärast on töötajate kaitsestandardite hoidmine ja parandamine pidev väljakutse ja vajadus ⁽¹¹⁾.

2.6. Komitee rõhutab, et tööga seotud õnnetused ja haigused lähevad ELi majandusele maksma üle 3,3 % SKPst aastas (2019. aastal ligikaudu 460 miljardit eurot), ning et hinnangute kohaselt tasub iga töötervishoidu ja tööohutusse investeeritud euro ennast tööandja jaoks umbes kahekordselt ära ⁽¹²⁾.

2.7. COVID-19 pandeemia on näidanud, kui oluline on töötervishoid ja tööohutus töötajate tervise kaitsmiseks, meie ühiskonna toimimiseks ja kriitilise tähtsusega majandustegevuse jätkamiseks. Komitee nõustub tähelepanekuga, et pandeemia on ühtlasi toonud esile vajaduse töötervishoidu ja tööohutust ning riiklikku tervishoiupoliitikat käsitleva strateegia järele, et luua nende kahe mõõtme vahel koostoime, millel on otsene mõju meie ühiskonna toimimisele „ja kriitilise tähtsusega majandus- ja sotsiaaltegevuse“ jätkamisele ⁽¹³⁾.

3. ELi töötervishoiu ja tööohutuse strateegiline raamistik aastateks 2021–2027

3.1. See on üldine kontekst, milles komisjon esitab ELi töötervishoiu ja tööohutuse uue strateegilise raamistiku aastateks 2021–2027 ⁽¹⁴⁾ (edaspidi „strateegiline raamistik“), mis kuulutati välja Euroopa sotsiaalõiguste sambas ja milles keskendutakse järgmisele kolmele peamisele suurele eesmärgile:

- valmisolek **muutusteks** ja nendega toimetulekuks rohe-, digi- ja demograafilisest ülemineku tõttu uuenenud töömaailmas;
- tööõnnetuste ja kutsahaiguste tõhusam **ennetamine**;
- võimalikeks tulevasteks tervisekriisideks **valmisoleku** suurendamine.

3.2. Komitee jagab Euroopa Komisjoni seisukohta, et nende eesmärkide saavutamiseks on vaja

- i) sotsiaaldialogi tugevdamist;
- ii) teadusuuringute ja andmekogumise võimekuse suurendamist liikmesriikide ja ELi tasandil;
- iii) õigusaktide tõhusamat rakendamist;
- iv) teavitustegevust;
- v) rahastamisvahendite suuremat mobiliseerimist.

3.3. Komitee märgib, et strateegilises raamistikus on ette nähtud rakendada kõnealusel perioodil 36 meetet, millest 17 kuuluvad otseselt komisjoni, 16 liikmesriikide ja kolm sotsiaalpartnerite vastutusalasse.

4. Tähelepanekud strateegilise raamistiku kohta

4.1. Punkt 2.1. Valmisolek muutusteks ja nendega toimetulek

4.1.1. Rohe- ja digiülemineku kontekstis muutub nii ametikohtade olemus kui ka töötamise viisid ja töökohad ning see tekitab liikmesriikidele ja ettevõtetele töötajate tervishoiu ja heaolu tagamisel märkimisväärsed katsumusi.

4.1.2. Tööjõu vananemine nõuab töökeskkonna ja tööülesannete kohandamist vastavalt eakamate töötajate konkreetsetele vajadustele, et minimeerida riske. Töötervishoiul ja tööohutusel on seega oluline roll demograafilistele muutustele asjakohaselt reageerimiseks.

⁽¹¹⁾ Ibid.

⁽¹²⁾ Ibid.

⁽¹³⁾ Komisjoni teatis (COM(2021) 323 final).

⁽¹⁴⁾ Ibid.

4.1.3. Digitehnoloogiad võivad ühtlasi pakkuda töötajatele, sealhulgas puuetega või eakatele töötajatele, uusi võimalusi töö- ja eraelu tasakaalu parandamiseks, seda nii naistele kui ka meestele ning toetada töötervishoiu ja tööohutuse rakendamist kättesaadavate vahendite, teadlikkuse suurendamise ja tõhusama kontrolli kaudu.

4.1.4. Komitee hinnangul võivad robotiseerimine ja tehisintellekti kasutamine vähendada ohtlike tööülesannetega kaasnevaid riske, nt väga saastatud aladel (reoveesüsteemid, prügilad või põllumajandusliku fumigeerimise alad) teostatavate tööülesannete puhul, ning võivad pakkuda samas uusi võimalusi töötajatele ja ettevõtjatele. Samas on uutel tehnoloogiatel ka oma pahupool, sest suurenenud ebaregulaarsus töö tegemise aja ja koha osas, laienenud on võimalused töötajate jälgimiseks ning uute tööriistade ja masinatega on seotud mitmed riskid, mis suurendavad psühholoogilist stressi, põhjustades üha rohkem psühhosomaatilisi haigusi, mille vastu tuleb leida asjakohased meetmed.

4.1.5. Kuigi töötervishoidu ja tööohutust käsitlevad ELi õigusaktid katavad juba paljusid riske, mis tulenevad muutuvatest tööstusharudest, seadmetest ja töökohtadest, jagab komitee Euroopa Komisjoni ideed, et tehnoloogia areng, tööjõu vananemine ja muutuvad töövormid nõuavad täiendavaid seadusandlikke ettepanekuid.

4.1.6. Sellega seoses soovib komitee komisjonil vaadata läbi töötervishoiu ja tööohutuse raamdirektiiv, et kohendada seda vastavalt töömaailma tegelikkusele ning uutele riskidele ja probleemidele, mis tulenevad kliimamuutustest (nt vabas õhus töötamine kõrgete temperatuuride puhul), demograafilistest muutustest ja digiüleminekust.

4.1.7. Psühhosotsiaalsed riskid, mis olid äärmiselt kõrged juba enne pandeemiat, on komitee hinnangul märkimisväärselt suurenenud seoses COVID-19ga ja mittevabatahtliku massilise, kavandamata kaugtöö kasutuselevõtu ning sellega kaasneva, nt töö- ja eraelu vahelise piiri hägustumise, pideva ühendatuse, sotsiaalse suhtluse vähesuse ja IKT laialdasema kasutamise tagajärjel.

4.2. Punkt 2.2. Tööga seotud haiguste ja õnnetuste parem ennetamine

4.2.1. Komitee jagab komisjoni lähenemisviisi, eelkõige töökohal toimunud surmajuhtumite suhtes rakendatavat nulleesmärgipõhist lähenemisviisi, ja ideed tugevdada ennetuskultuuri ning nõustub sellega, et „tööga seotud surmajuhtumite ennetamine on võimalik ainult järgmiste meetmete abil: i) töökohal toimunud õnnetuste ja surmajuhtumite põhjalik uurimine; ii) nende õnnetuste ja surmajuhtumite põhjuste väljaselgitamine ja kõrvaldamine; iii) teadlikkuse suurendamine tööga seotud õnnetuste, vigastuste ja kutschaigustega kaasnevate riskide kohta ning iv) kehtivate eeskirjade ja suuniste täitmise tõhusam tagamine“.

4.2.2. Komitee peab vastuvõtmatuks, et tööga seotud vähktõve tulemusena sureb aastas hinnanguliselt 100 000 inimest ja kutsub liikmesriike üles võtma kiiresti vastu kantserogeense tegevuskava strateegia ning rakendada liidu tasandil vastuvõetud piirnorme ja muid sätteid, piirates kokkupuudet 26 ohtliku ainega ja parandades seeläbi ligikaudu 40 miljoni töötaja töötingimusi. Komitee leiab, et ohtlike ainete loetelu tuleks läbi vaadata ja seda täiendada, eelkõige tuleks sellesse lisada nanomaterjalid ja nende kantserogeense mõju, ning lisaks soovib komitee suurendada kokkupuute piirnormidega hõlmatud kantserogeense arvu 50-ni.

4.2.3. Komitee kutsub komisjoni ja liikmesriike üles edendada tervishoidu töökohas ja seadma prioriteediks teadusuuringute ja andmekogumise täiustamise nii ELi kui ka riiklikul tasandil. Nende meetmed peaksid eelkõige puudutama tööga seotud südame- ja veresoonehaigusi, luu- ja lihaskonna vaevusi ning psühhosotsiaalseid riske.

4.2.4. Komitee toetab ettepanekut ajakohastada pidevalt ohtlike ainete käsitlemise metoodikat, et teha kindlaks, kuidas muuta töötervishoiu ja tööohutuse piirnormide kehtestamist veelgi tõhusamaks. Komitee on veendunud, et ohtlike ainete probleemi käsitlemisel tuleb lähtuda teaduslikest hindamistest, vastavalt põhimõttele „üks aine, üks hindamine“. Konsultatsioonid kolmepoolse tööohutuse ja töötervishoiu nõuandekomiteega ning kõigi sidusrühmade tihe kaasamine on kandnud vilja.

4.2.5. Mis puudutab Euroopa Parlamendi ja sidusrühmade seisukohti, et vaja on kaitsta tervishoiutöötajaid, kes puutuvad kokku ohtlike ravimite ja muude riskidega, leiab komitee, et seda küsimust tuleb põhjalikult käsitleda mitte ainult koolitamise, hariduse ja nõustamise kaudu, vaid ka siduva õigusakti vastuvõtmisega.

4.2.6. Komitee on seisukohal, et ülimalt oluline on tunnustada mitmekesisust, sealhulgas soolise erinevusi ja ebavõrdsust, ning võidelda tööturul aset leidva diskrimineerimise vastu, et tagada nii naiste kui ka meeste tervis ja ohutus, eelkõige tööriskide hindamise kaudu. Selleks tuleks võtta meetmeid soolise kallutatuse vältimiseks. Kindlasti ei tohi unustada seda, et töövõimet võib mõjutada ka bioloogiline seisund (rinnaga toimine, rasedus).

4.2.7. Ühtlasi tuleb parandada puuetega inimeste väljavaateid tööturul, rakendades selleks töökohtadel töötervishoiu ja tööohutuse meetmeid ning rakendades kutsealase rehabilitatsiooni kavu kroonilisi haigusi põdevate või õnnetustes kannatada saanud isikute suhtes.

4.2.8. Parandada tuleb eriti haavatavate töötajate rühmade kaitset. Seoses sellega peaksid kõik liikmesriigid pöörama erilist tähelepanu tööinspektsiooni organitele ning 2019. aasta vägivalda ja ahistamise vastu võitlemise konventsiooni ratifitseerimisele. Komitee kutsub kõiki liikmesriike üles ratifitseerima selle konventsiooni strateegia rakendamisperioodi jooksul.

4.3. Punkt 2.3. Valmisoleku suurendamine – kiire reageerimine ohtudele

4.3.1. COVID-19 kriis on näidanud, et tööohutus ja töötervishoid on ülimalt olulised, et aidata töötajatel, ettevõtetel ja liikmesriikidel kaitsta elusid ja juhtida heaoluriske, kanda hoolt äritegevuse järjepidevuse ja nende elujõulisuse eest.

4.3.2. Üks sellest saadud õppetundidest on arusaam töötervishoiu ja tööohutuse ning rahvatervise koostoime olulisusest, mis võimaldas kriisi ajal tõhusalt reageerida. Seda koostoimet peab tugevdama kõigis liikmesriikides, et EL oleks valmis tulevasteks tervishoiukriisideks.

4.3.3. Komitee tunnustab Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (EU-OSHA) tegevuse tähtsust. Amet töötab koostöös liikmesriikide ja sotsiaalpartneritega välja juhenddokumendid ja vahendid, mis võimaldaksid ettevõtetel, eelkõige VKEdel, reageerida erinevatele pandeemia etappidele asjakohasel viisil.

4.3.4. SARS-CoV-2 viiruse klassifitseerimine bioloogiliste mõjurite direktiivi alusel aitab tagada töötajate kaitse rajatistes, kus viirust otse käideldakse, nt vaktsiinide tootmis- ja jaotuskeskustes ning vaktsineerimiskeskustes.

4.3.5. Pandeemia tõi esile selle, et liiguvad ja piiriülesed töötajad, sh hooajatöötajad, rändajad ja ebakindlates töösuhetes töötajad puutuvad rohkem kokku ebatervislike või ohtlike elamis- ja töötingimustega, nt kehv või ülerahvastatud eluase või teabe puudumine oma õiguste kohta. Komitee kutsub liikmesriike üles täitma oma kohustusi seoses töötervishoiu ja tööohutusega ning edendama teadlikkuse tõstmise kampaaniaid, mille eesmärk on juhtida tähelepanu vajadusele edendada hooajatöötajate, liikuvate ja piiriüleste töötajate õiglasi ja ohutuid töö- ja elutingimusi.

4.3.6. Komitee juhib tähelepanu sellele, et nagu komisjon on rõhutanud, on tähtis toetada COVID-19 nakkusega töötajaid ja perekondi, kes on kaotanud pere liikmed nende kokkupuute tõttu SARS-CoV-2-ga töökohal, ning asjaolule, et 25 liikmesriiki on juba astunud samme selles suunas, tunnustades COVID-19 kutsehaigusena ⁽¹⁵⁾.

4.4. 3. peatükk. Ajakohastatud strateegilise raamistiku rakendamine

4.4.1. Komitee nõustub komisjoni väitega, et „sotsiaalpartneritel on eriti head võimalused konkreetse tegevuse või sektori asjaoludega kohandatud lahenduste leidmiseks“ ⁽¹⁶⁾.

4.4.2. Komitee rõhutab, et pandeemia näitas, et ettevõtted ja töökohad olid olulised kolded haiguse levimisel. Seepärast on veelgi olulisem võtta töötervishoiu ja tööohutuse valdkonnas igale konkreetsele majandusüksusele kohandatud meetmeid.

4.4.3. Komitee soovib komisjonil teha strateegilise raamistiku kontekstis töötervishoiu ja tööohutusega seonduvaid algatusi, mille eesmärk on edendada sotsiaalpartnerite vahelist püsivat sotsiaalset dialoogi eri tegevusvaldkondade tervishoiu- ja ohutustingimuste teemal, seda eriti ettevõtlussektoris. Ametiühingute ja töötajate esindajate kaasamine ning nendega pidev konsulteerimine olukorra üle, otsides kooskõla kollektiivläbirääkimiste ja -lepingutega, ning ka selliste riskide hindamise, ennetamise ja juhtimise ning tervislike ja ohutute töökeskkondade loomise üle, millel on otsene mõju töötajate tervisele, ettevõtete tootlikkusele ja konkurentsivõimele ning kogu ühiskonnale, eelkõige riiklikele tervishoiuteenustele.

4.4.4. Komitee nõustub komisjoni arvamusega, et ainult omades täpseid ja ajakohaseid teadmisi töötervishoiu ja tööohutuse tegelikust olukorrast nii ELi kui ka liikmesriikide tasandil on võimalik tuvastada probleeme ja ennetada riske, määratleda asjakohased poliitikameetmed, järgida nende rakendamist ja analüüsida tulemusi. Teaduslike ja tehnoloogiliste uuenduste tundmine ja nende teadmiste pidev integreerimine poliitilistesse otsustesse võimaldab neid protsesse pidevalt edasi arendada.

⁽¹⁵⁾ Ibid.

⁽¹⁶⁾ Ibid.

4.4.5. Komitee jagab seisukohta, et ELi ja liikmesriikide tasandil on vaja töötervishoiule ja tööohutusele keskenduvaid asjakohaseid ja ajakohastatud andmebaase koos uute sotsiaalsete näitajatega, mis võimaldavad töötervishoidu ja tööohutust kõigis selle mõõtmetes käsitlevate teadusuuringute ja analüüside ja aruannete koostamist ning uuringute läbiviimist⁽¹⁷⁾.

4.4.6. Komitee võtab teadmiseks, et „käesoleva strateegilise raamistiku edu sõltub suuresti selle rakendamisest riiklikul ja kohalikul tasandil“⁽¹⁸⁾. Selline lähenemisviis annab liikmesriikidele suurema vastutuse õigusaktide järgimise ja rakendamise, sotsiaalpartnerite vahelise sotsiaaldialoogi edendamise ning seda dialoogi takistavate tegurite kõrvaldamise osas, kuna strateegilise raamistiku eduka elluviimise üheks põhitingimuseks on tööinspeksioonide kaasamine liikmesriikide tasandil, spetsialistide ja töötervishoiuarstide töö ning ametiühingute ja töötajate esindajate osalemine töötervishoiu ja tööohutuse valdkonnas.

4.4.7. Strateegilise raamistiku eesmärkide saavutamiseks tuletab komitee meelde, et ettevõtetel lasub töötervishoiu ja tööohutuse eest üldine vastutus, olenemata töötegemise kohast või asjaolust, et töötaja teeb kaugtööd. Samas tekitab see probleeme, kui töötaja teeb tööd kodus või muus kohas, mida tööandja ei saa kontrollida või millele tal puudub juurdepääs.

4.4.8. Komitee jagab arvamust, mille kohaselt on vajalik tõsta teadlikkust tööga seotud õnnetuste, vigastuste ja kutsehaigustega kaasnevate riskide osas, et täita strateegilise raamistiku eesmärgi, rõhutades tööga seotud surmajuhumite suhtes nulleesmärgipõhist lähenemisviisi. Komitee hinnangul on teadlikkuse tõstmine üks peamisi meetmeid õigusaktide jõustamiseks, aga raamistiku toimivuse tagab kõnealuste õigusaktide olemasolu, millele lisandub osalemine ja kontroll. Komitee on veendunud, et strateegia eesmärkide saavutamiseks on oluline keskenduda ennetamisele ning töötervishoiu ja tööohutuse direktiivide järgimisele.

4.4.9. Komitee kohaselt sõltub teadlikkuse tõstmine oluliselt sotsiaalpartnerite ja kõigi osalevate poolte aktiivsest osalusest. Selles kontekstis tõstab komitee esile tööohutuse ja -tervishoiu nõuandekomitee rolli ning soovib komisjonil seda rohkem väärtustada.

4.4.10. Komitee on seisukohal, et kuigi kõik osalevad pooled (liikmesriigid, ettevõtted, tööinspeksioonid ja töötajad) nõustuvad nende eesmärkide täitmise vajadusega, on vastutuse tase erinev ning kõige haavatavamal ja kõige väiksema võimuga positsioonil on töötajad, keda tuleb seepärast rohkem kaitsta.

4.4.11. Komitee on seisukohal, et kui töötaja tajub oma töökohas õnnetuse või raske haiguse ohtu ja eriti surmaohtu, peab tal olema võimalik töötamisest keelduda. Kui töötaja elu seatakse ohtu, kuna ettevõtte eirab töötervishoiu ja tööohutuse reegleid, peab tal olema õigus tööleping lõpetada ja saada hüvitist.

4.4.12. Komitee märgib, et kokku on 11 Euroopa fondi ja rahastusmehhanismi, mis võimaldavad rahastada tegevusi töötervishoiu ja -ohutuse eri valdkondades⁽¹⁹⁾. Komitee rõhutab, et töötervishoiu ja -ohutuse meetmete rahaline toetamine on strateegilise raamistiku edu peamine pant. Komitee soovib komisjonil edastada liikmesriikidele ja eelkõige sotsiaalpartneritele üksikasjalikumalt teavet, et lihtsustada nende ligipääsu töötervishoiu ja -ohutuse alastele projektidele ning parandada nende rakendamist.

4.5. 4. peatükk. Tõhusate töötervishoiu ja tööohutuse standardite edendamine maailmas

4.5.1. Komitee nõustub tõdemusega, et „globaliseerunud maailmas ei püsi tervise- ja ohutusriskid ühe riigi piires“ ja on samuti seisukohal, et strateegilise raamistiku eesmärk on „tõsta töötervishoiu ja tööohutuse standardeid kogu maailmas“⁽²⁰⁾.

4.5.2. Komitee toetab ka komisjoni otsust teha koostööd Rahvusvahelise Tööorganisatsiooniga (ILO), et rakendada 2019. aastal vastu võetud sajanda aastapäeva deklaratsiooni töö tuleviku kohta ning võtta selle suhtes järelmeetmeid, toetades ohutute ja tervislike töötingimuste õiguse integreerimist ILO tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste raamistikku.

Brüssel, 20. oktoober 2021

Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee
president
Christa SCHWENG

⁽¹⁷⁾ Ibid.

⁽¹⁸⁾ Ibid.

⁽¹⁹⁾ Ibid.

⁽²⁰⁾ Ibid.

LISA

Arutelu käigus lükati tagasi järgmised muudatusettepanekud, mis kogusid hääletamisel siiski vähemalt veerandi häältest (kodukorra artikli 43 lõige 2).

MUUDATUSETTEPANEK 1**Esitanud:**

LE BRETON Marie-Pierre

MINCHEVA Mariya

PILAWSKI Lech

VADÁSZ Borbála

VERNICOS George

SOC/698 – „Töötervishoid ja tööohutus – ELi strateegiline raamistik aastateks 2021–2027“**Punkt 4.1.5**

Muuta järgmiselt:

Sektsiooni arvamus	Muudatusettepanek
Kuigi töötervishoidu ja tööohutust käsitlevad ELi õigusaktid katavad juba paljusid riske, mis tulenevad muutuvatest tööstusharudest, seadmetest ja töökohtadest, jagab komitee Euroopa Komisjoni ideed, et tehnoloogia areng, tööjõu vananemine ja muutuvad töövormid nõuavad täiendavaid seadusandlikke ettepanekuid.	Kuigi töötervishoidu ja tööohutust käsitlevad ELi õigusaktid katavad juba paljusid riske, mis tulenevad muutuvatest tööstusharudest, seadmetest ja töökohtadest, jagab komitee Euroopa Komisjoni ideed, et tehnoloogia areng, tööjõu vananemine ja muutuvad töövormid võivad nõuda täiendavaid seadusandlikke ettepanekuid.

Hääletuse tulemus

Poolt: 70

Vastu: 118

Erapooletud: 11

MUUDATUSETTEPANEK 2**Esitanud:**

LE BRETON Marie-Pierre

MINCHEVA Mariya

PILAWSKI Lech

VADÁSZ Borbála

VERNICOS George

SOC/698 – „Töötervishoid ja tööohutus – ELi strateegiline raamistik aastateks 2021–2027“

Punkt 4.1.6

Muuta järgmiselt:

Sektsiooni arvamus	Muudatusettepanek
Sellega seoses soovib komitee komisjonil vaadata läbi töötervishoiu ja tööohutuse raamdirektiiv, et kohandada seda vastavalt töömaailma tegelikkusele ning uutele riskidele ja probleemidele , mis tulenevad kliimamuutustest (nt vabas õhus töötamine kõrgete temperatuuride puhul), demograafilistest muutustest ja digiüleminekust.	Sellega seoses soovib komitee komisjonil ka edaspidi tähelepanelikult jälgida töötervishoiu ja tööohutuse raamdirektiivi rakendamist ja raamdirektiiv vajaduse korral läbi vaadata, tagamaks, et see hõlmab ka uusi riske ja probleeme , mis tulenevad kliimamuutustest (nt vabas õhus töötamine kõrgete temperatuuride puhul), demograafilistest muutustest ja digiüleminekust.

Hääletuse tulemus

Poolt: 68

Vastu: 124

Erapooletud: 12

MUUDATUSETTEPANEK 3

Esitanud:

LE BRETON Marie-Pierre

MINCHEVA Mariya

PILAWSKI Lech

VADÁSZ Borbála

VERNICOS George

SOC/698 – „Töötervishoid ja tööohutus – ELi strateegiline raamistik aastateks 2021–2027“

Punkt 4.2.2

Muuta järgmiselt:

Sektsiooni arvamus	Muudatusettepanek
Komitee peab vastuvõtmatuks, et tööga seotud vähktõve tulemusena sureb aastas hinnanguliselt 100 000 inimest ja kutsub liikmesriike üles võtma kiiresti vastu kantseroogenide tegevuskava strateegia ning rakendama liidu tasandil vastuvõetud piirnorme ja muid sätteid, piirates kokkupuudet 26 ohtliku ainega ja parandades seeläbi ligikaudu 40 miljoni töötaja töötingimusi. Komitee leiab, et ohtlike ainete loetelu tuleks läbi vaadata ja seda täiendada, eelkõige tuleks sellesse lisada nanomaterjalid ja nende kantseroogene mõju, ning lisaks soovib komitee suurendada kokkupuute piirnormidega hõlmatud kantseroogenide arvu 50-ni .	Komitee peab vastuvõtmatuks, et tööga seotud vähktõve tulemusena sureb aastas hinnanguliselt 100 000 inimest ja kutsub liikmesriike üles võtma kiiresti vastu kantseroogenide tegevuskava strateegia ning rakendama liidu tasandil vastuvõetud piirnorme ja muid sätteid, piirates kokkupuudet 26 ohtliku ainega ja parandades seeläbi ligikaudu 40 miljoni töötaja töötingimusi. Komitee leiab, et ohtlike ainete loetelu tuleks läbi vaadata ja seda täiendada, eelkõige tuleks sellesse lisada konkreetsed nanomaterjalid, millel on tõendatud kantseroogene mõju, ning lisaks soovib komitee maksimaalselt pingutada kokkupuute piirnormidega hõlmatud kantseroogenide loetelu laiendamiseks .

Hääletuse tulemus

Poolt: 68

Vastu: 135

Erapooletud: 6

MUUDATUSETTEPANEK 4**Esitanud:**

LE BRETON Marie-Pierre

MINCHEVA Mariya

PILAWSKI Lech

VADÁSZ Borbála

VERNICOS George

SOC/698 – „Töötervishoid ja tööohutus – ELi strateegiline raamistik aastateks 2021–2027“**Punkt 4.2.5**

Muuta järgmiselt:

Sektsiooni arvamus	Muudatusettepanek
Mis puudutab Euroopa Parlamendi ja sidusrühmade seisukohti, et vaja on kaitsta tervishoiutöötajaid, kes puutuvad kokku ohtlike ravimite ja muude riskidega, leiab komitee, et seda küsimust tuleb põhjalikult käsitleda, mitte ainult koolitamise, hariduse ja nõustamise kaudu, vaid ka siduva õigusakti vastuvõtmisega .	Mis puudutab Euroopa Parlamendi ja sidusrühmade seisukohti, et vaja on kaitsta tervishoiutöötajaid, kes puutuvad kokku ohtlike ravimite ja muude riskidega, leiab komitee, et seda küsimust tuleb põhjalikult käsitleda mitte ainult koolitamise, hariduse ja nõustamise kaudu, vaid ka olemasolevaid õigusakte tõhusalt kohaldades .

Hääletuse tulemus

Poolt: 71

Vastu: 133

Erapooletud: 9

MUUDATUSETTEPANEK 5**Esitanud:**

LE BRETON Marie-Pierre

MINCHEVA Mariya

PILAWSKI Lech

VADÁSZ Borbála

VERNICOS George

SOC/698 – „Töötervishoid ja tööohutus – ELi strateegiline raamistik aastateks 2021–2027“

Punkt 4.3.5

Muuta järgmiselt:

Seksiooni arvamus	Muudatusettepanek
<p>Pandeemia tõi esile selle, et liikuva ja piiriülesed töötajad, sh hooajatöötajad, rändajad ja ebakindlates töösuhetes töötajad puutuvad rohkem kokku ebatervislike või ohtlike elamis- ja töötingimustega, nt kehv või ülerahvastatud eluase või teabe puudumine oma õiguste kohta. Komitee kutsub liikmesriike üles täitma oma kohustusi seoses töötervishoiu ja tööohutusega ning edendama teadlikkuse tõstmise kampaaniaid, mille eesmärk on juhtida tähelepanu vajadusele edendada hooajatöötajate, liikuvate ja piiriüleste töötajate õiglasi ja ohutuid töö- ja elutingimusi.</p>	<p>Pandeemia tõi esile selle, et liikuva ja piiriülesed töötajad, sh hooajatöötajad ja ebastabiilses töösuhetes võõrtöötajad, võivad puutuda rohkem kokku ebatervislike või ohtlike elamis- ja töötingimustega, nt kehv või ülerahvastatud eluase või teabe puudumine oma õiguste kohta. Komitee kutsub liikmesriike üles täitma oma kohustusi seoses töötervishoiu ja tööohutusega ning edendama teadlikkuse tõstmise kampaaniaid, mille eesmärk on juhtida tähelepanu vajadusele edendada hooajatöötajate, liikuvate ja piiriüleste töötajate õiglasi ja ohutuid töö- ja elutingimusi.</p>

Hääletuse tulemus

Poolt: 72

Vastu: 125

Erapooletud: 11

MUUDATUSETTEPANEK 6

Esitanud:

LE BRETON Marie-Pierre

MINCHEVA Mariya

PILAWSKI Lech

VADÁSZ Borbála

VERNICOS George

SOC/698 – „Töötervishoid ja tööohutus – ELi strateegiline raamistik aastateks 2021–2027“

Punkt 4.4.11

Välja jätta.

Seksiooni arvamus	Muudatusettepanek
<p>Komitee on seisukohal, et kui töötaja tajub oma töökohas õnnetuse või raske haiguse ohtu ja eriti surmaohtu, peab tal olema võimalik töötamisest keelduda. Kui töötaja elu seatakse ohtu, kuna ettevõtte eirab töötervishoiu ja tööohutuse reegleid, peab tal olema õigus tööleping lõpetada ja saada hüvitist.</p>	

Hääletuse tulemus

Poolt: 69

Vastu: 135

Erapooletud: 8

MUUDATUSETTEPANEK 7**Esitanud:**

LE BRETON Marie-Pierre

MINCHEVA Mariya

PILAWSKI Lech

VADÁSZ Borbála

VERNICOS George

SOC/698 – „Töötervishoid ja tööohutus – ELi strateegiline raamistik aastateks 2021–2027“**Punkt 1.4.1**

Muuta järgmiselt:

Sektsiooni arvamus	Muudatusettepanek
Punkt 2.1: i) füüsilisest isikust ettevõtjate osas, kellele strateegilisest raamistikust lähtuvalt ei kohaldu töötervishoiu ja tööohutuse reeglid, leiab komitee, et parima lahenduse leidmiseks tuleks õigeaegselt teostada uuring, kuhu kaasataks komisjon, asjatundjad ja sotsiaalpartnerid. Eesmärk on austada põhimõtet, mille alusel ka kõik füüsilisest isikust ettevõtjad peaksid saama töötada ohutus ja terves keskkonnas. Selle uuringu tulemusi tuleks tutvustada 2023. aasta töötervishoiu ja tööohutuse alasel tippkohtumisel; ii) mis puudutab muud kui seadusandlikku algatust vaimse tervise kohta töökohal, mille komisjon kavatses ELi tasandil käivitada, siis teeb komitee ettepaneku valida eeskätt strateegilises raamistikus esitatud põhjuste asjakohasuse tõttu seadusandlik algatus.	Punkt 2.1: i) füüsilisest isikust ettevõtjate osas, kellele strateegilisest raamistikust lähtuvalt ei kohaldu töötervishoiu ja tööohutuse reeglid, leiab komitee, et parima lahenduse leidmiseks tuleks õigeaegselt teostada uuring, kuhu kaasataks komisjon, asjatundjad ja sotsiaalpartnerid. Eesmärk on austada põhimõtet, mille alusel ka kõik füüsilisest isikust ettevõtjad peaksid saama töötada ohutus ja terves keskkonnas. Selle uuringu tulemusi tuleks tutvustada 2023. aasta töötervishoiu ja tööohutuse alasel tippkohtumisel; ii) mis puudutab muud kui seadusandlikku algatust vaimse tervise kohta töökohal, mille komisjon kavatses ELi tasandil käivitada, siis on komiteel hea meel komisjoni valitud lähenemisviisi üle.

Hääletuse tulemus

Poolt: 66

Vastu: 135

Erapooletud: 8

MUUDATUSETTEPANEK 8**Esitanud:**

LE BRETON Marie-Pierre

MINCHEVA Mariya

PILAWSKI Lech

VADÁSZ Borbála

VERNICOS George

SOC/698 – „Töötervishoid ja tööohutus – ELi strateegiline raamistik aastateks 2021–2027“

Punkt 1.4.2

Muuta järgmiselt:

Sektsooni arvamus	Muudatusettepanek
<p>Punkt 2.2: i) komitee kutsub komisjoni üles lisama tööga seotud vähktõve Euroopa vähktõvevastase võitluse kavasse ning lisama kantserogeene ja mutageene käsitleva direktiivi kohaldamisalasse reproduktiivtoksilised ained ja ohtlikud ravimid, samuti tuleb tagada selliste mõjuritega kokkupuutuvate töötajate pikaajaline jälgimine, seda ka siis, kui nad ei tööta enam samades tingimustes; ii) komitee soovib, et komisjoni kavatsusega „parandada tööandjate karistuste direktiivi (2009/52/EC) tulemuslikkust“ kaasneks läbivaatamine, millega nähtaks ette karmimad karistused eeskirju rikkuvatele tööandjatele; iii) komitee peab hiljuti COVID-19 kriisist saadud õppetundidest lähtuvalt vajalikuks luua seadusandlik algatus psühhosotsiaalsete riskide ennetamiseks; iv) komitee on seisukohal, et senised kogemused ja uurimused luu- ja lihaskonna vaevuste valdkonnas õigustavad asjakohase seadusandliku algatuse väljatöötamist.</p>	<p>Punkt 2.2: i) komitee toetab töötervishoiu- ja tööohutuse strateegilises raamistikus sisalduvat ettepanekut määrata kindlaks käsitletavate reproduktiivtoksiliste ainete prioriteetne loetelu, võttes aluseks tööohutuse ja töötervishoiu nõuandekomitee seisukoha koostada tööalase kokkupuute piirnormi jaoks prioriteetsete ainete loetelu, ning kutsub komisjoni üles lisama tööga seotud vähktõve Euroopa vähktõvevastase võitluse kavasse; ii) komitee soovib, et komisjoni kavatsusega „parandada tööandjate karistuste direktiivi (2009/52/EC) tulemuslikkust“ kaasneks tõhus rakendamine ja jõustamine; iii) komitee nõustub komisjoni lähenemisviisiga valmistada koostöös liikmesriikide ja sotsiaalpartneritega ELi tasandil ette muu kui seadusandlik algatus, mis on seotud vaimse tervisega töökohal ja milles hinnatakse töötajate vaimse tervisega seoses esilekerkivaid küsimusi; iv) komitee toetab komisjoni eesmärki lisada psühhosotsiaalsed ja ergonoomilised riskid tervislike töökohtade kampaaniasse.</p>

Hääletuse tulemus

Poolt: 70

Vastu: 140

Erapooletud: 7

MUUDATUSETTEPANEK 9

Esitanud:

LE BRETON Marie-Pierre

MINCHEVA Mariya

PILAWSKI Lech

VADÁSZ Borbála

VERNICOS George

SOC/698 – „Töötervishoid ja tööohutus – ELi strateegiline raamistik aastateks 2021–2027“

Punkt 1.4.3

Muuta järgmiselt:

Sektsooni arvamus	Muudatusettepanek
<p>Punkt 2.3: i) komitee kutsus üles töötama Euroopa kutsehaiguste nimekirja käsitleva soovituse ümber direktiiviks; ii) hiljutisi kogemusi arvesse võttes soovib komitee täiustada bioloogilisi mõjureid käsitlevat direktiivi; iii) riiklike tööinspeksioonide osas teeb komitee ettepaneku seada eesmärgiks, et strateegilise raamistikuga hõlmatud ajavahemiku lõpuks peaksid liikmesriigid järgima Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni standardites sätestatud tööinspektorite ja töötajate suhtarvu, st üks tööinspektor 10 000 töötaja kohta. Kui seda eesmärki strateegilise raamistikuga hõlmatud ajavahemiku lõpuks ei saavutata, peaks komisjon esitama uue sellekohase seadusandliku algatuse.</p>	<p>Punkt 2.3: komitee märgib, et i) liikmesriikides on vaja nõuetekohaseid järelmeetmeid Euroopa kutsehaiguste nimekirja käsitleva soovituse käsitlemiseks; ii) hiljutiste kogemuste arvesse võtmiseks täiustati bioloogilisi mõjureid käsitlevat direktiivi.</p>

Hääletuse tulemus

Poolt: 70

Vastu: 133

Erapooletud: 7