

EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2018/1350**18. aprill 2018****tähelepanekutega, mis on Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse 2016. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa**

EUROOPA PARLAMENT,

- võttes arvesse oma otsust Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse 2016. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,
 - võttes arvesse kodukorra artiklit 94 ja IV lisa,
 - võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit ning tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni arvamust (A8-0068/2018),
- A. arvestades, et eelarve täitmisele heakskiidu andmise menetluse raames soovib eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutav institutsioon rõhutada, et eriti oluline on veelgi tugevdada liidu institutsioonide demokraatlikku legitiimsust, suurendades läbipaistvust ja aruandekohustust ning rakendades tulemuspõhise eelarvestamise põhimõtet ning personalijuhtimise head tava;
- B. arvestades, et Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse (edaspidi „keskus“) tulude ja kulude eelarvestuse⁽¹⁾ kohaselt oli keskuse 2016. aasta lõplik eelarve 18 019 949 eurot, mis tähendab 2015. aastaga võrreldes vähenemist 1,83 %; arvestades, et keskuse eelarve koosneb peamiselt liidu eelarvest eraldatud vahenditest;
- C. arvestades, et kontrollikoda märgib oma aruandes keskuse eelarveaasta 2016 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“), et ta sai piisava kindluse selle kohta, et keskuse raamatupidamise aastaaruanne on usaldusväärne ning selle aluseks olevad tehingud on seaduslikud ja korrektsed;

2015. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise järelemeetmed

1. märgib rahuloluga, et kontrollikoja märkuse juures, mis käsitles ehitus- ja parandustöid, struktuuri tugevdamist ja mitmeid ohutusküsimusi, on nüüd märges „lõpetatud“;

Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine

2. märgib rahuloluga, et 2016. aastal tehtud eelarve jälgimise pingutuste tulemusel saavutati eelarve täitmise määr 99,99 %, mis oli eelnenud aasta määrast 1,43 % kõrgem; lisaks väljendab heameelt, et maksete assigneeringute täitmise määr oli 94,55 %, mis on eelnenud aastaga võrreldes koguni 11,55 % suurem;

Kulukohustused ja ülekantud assigneeringud

3. märgib, et keskusel oli võimalik kasutada täiendavaid sääste, mille põhjuseks oli palkade korrigeerimisteguri kohandamine 79,9 %-lt 79,3 %-le; märgib rahuloluga, et keskus kandis personalikuludelt säästetud summad üle põhitegevusele ja suutis need edukalt enne aasta lõppu kulukohustustega siduda;
4. märgib, et ülekandmine võib sageli olla osaliselt või täielikult põhjendatud, sest keskuse rakenduskavad on mitmeaastased, see ei näita tingimata probleeme eelarve planeerimisel ja täitmisel ning see ei ole alati vastuolus eelarve aastasuse põhimõttega ja seda eriti sel juhul, kui keskus on assigneeringute ülekandmist eelnevalt kavandanud ja sellest kontrollikojale teada andnud;

Ümberpaigutused

5. märgib, et keskus tegi aastal 2016 ümberpaigutusi kogusummas 309 187 eurot I jaotisest (personalikulud) ja II jaotisest (halduskulud) III jaotisse (tegevuskulud); märgib rahuloluga, et 2016. aastal ümber paigutatud assigneeringute tase ja laad jäid finantseeskirjadega lubatud piiridesse;

Hanked

6. märgib, et keskus tegeles 2016. aastal 46 hankemenetlusega, millest 46 % olid avatud hankemenetlused, 48 % läbirääkimistega hankemenetlused ja 6 % piiratud hankemenetlused;

⁽¹⁾ ELT C 113, 30.3.2016, lk 1.

Personalipoliitika

7. märgib, et 31. detsembril 2016 oli ametikohtade täituvus 98 %, st ametikohtade loetelus olnud 94 kinnitatud ametikohast oli täidetud 92;
8. märgib rahuloluga, et keskus toetas jätkuvalt võrdseid võimalusi töölevõtmisel ja töötamisel; märgib, et töötajatest 60 % moodustavad naised ja 40 % mehed ning soolist tasakaalu võiks parandada; tunneb aga heameelt selle üle, et naisi on töötajate hulgas kõikidel tasanditel, sh juhtide hulgas, mis on märkimisväärne, sest see ei ole alati nii;
9. rõhutab, et töö- ja eraelu tasakaal peaks olema keskuse personalipoliitika osa; märgib, et eelarvest heaolutegevustele eraldatud summa oli ligikaudu 46 000 eurot, mis vastab 0,5 päevale töötaja kohta; palub keskusel anda eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile nende kulude jaotumise kohta põhjalikum ülevaade; märgib, et keskmine haiguspuhkus on 7,9 päeva töötaja kohta;
10. tuletab meelde, et keskus võttis 2011. aasta novembris vastu otsuse psühholoogilise ja seksuaalse ahistamise kohta; kutsub keskust üles toetama koolituste ja teabeürituste korraldamist, et suurendada töötajate teadlikkust;
11. võtab rahuloluga teadmiseks, et keskusel ei olnud 2016. aastal kaebusi, kohtuasju ega teateid juhtumitest, mis on seotud töötajate töölevõtmise või töölt vabastamisega;

Huvide konfliktide ennetamine ja haldamine, läbipaistvus ning demokraatia

12. tunneb heameelt selle üle, et keskus on saanud äsja ametisse nimetatud haldusnõukogu liikmetelt kõik puuduvad huvide konfliktide deklaratsioonid ja need on nüüd avaldatud keskuse veebisaidil;
13. tuletab meelde, et keskus võttis 22. oktoobril 2014 koos huvide konfliktide ennetamise ja haldamise poliitikaga vastu pettevastase võitluse strateegia; väljendab heameelt asjaolu üle, et keskus korraldas regulaarselt koolitusi, et tõsta oma töötajate teadlikkust strateegia ja poliitika nõuetekohase rakendamise kohta;
14. märgib, et keskus võttis 9. veebruaril 2017 vastu rikkumisest teatamist käsitlevad suunised, mille aluseks on komisjoni suunised ja mis vastavad personaleeskirjade artiklis 22c sätestatud nõuetele; märgib, et 2016. aastal ei teatud keskuses ühestki rikkumisest;
15. osutab vajadusele luua piisavate eelarvevahenditega sõltumatu avalikustamis-, nõustamis- ja suunamisasutus, et aidata rikkumisest teatajail kasutada õigeid kanaleid võimalikest liidu finantshuve kahjustavatest eeskirjade rikkumistest teatamiseks, kaitstes samal ajal teatajate konfidentsiaalsust ning pakkudes vajalikku tuge ja nõu;
16. peab kahetsusväärseks asjaolu, et keskus ei avalikusta oma haldusnõukogu koosolekute protokolle; kutsub keskust üles muutma oma seisukohta selles küsimuses;

Peamised saavutused

17. tunneb heameelt kolme peamise saavutuse üle, mille keskus oma 2016. aasta tegevuses välja tõi, ja nimelt keskus
 - avaldas oma kolmeaastase projekti tulemused, mis käsitles kutsehariduse ja -õppe osa haridussüsteemist varakult lahkumise probleemiga tegelemisel;
 - kavandas meetmete komplekti, mis pakub kutseharidusel ja -õppel põhinevaid praktilisi suuniseid, nõuandeid, häid tavasid ja vahendeid, mida saab kasutada meetmetes ja poliitikas, mis aitaksid noortel, kel on oht haridussüsteemist varakult lahkuda, jätkata haridus- ja koolitussüsteemis ja saada kvalifikatsioon, ning aitaksid haridussüsteemist varakult lahkunud hakata taas haridust või koolitust saama ja siseneda tööturule;
 - avaldas ajakohastatud oskuste ja nõudluse prognoosi, milles kajastatakse tööhõive suundumusi aastani 2025;
18. peab siiski kahetsusväärseks, et keskus ei kasutanud nende saavutuste edu jälgimiseks mõjunäitajaid;

Siseaudit

19. võtab teadmiseks asjaolu, et kõik soovitused, mis pärinesid kokkulepitud tegevuskavast, mis tulenes siseauditi talituse 2015. aastal keskusel korraldatud hangete, sh pettuse ennetamise ja õigusnõustamise auditist, olid 2016. aasta lõpuks ellu viidud ning läbivaatamiseks saadetud; märgib, et viiest soovitusel nelil olid täidetud ja ühe soovitas siseauditi talitus lugeda täideks; märgib lisaks, et siseauditi talitus viis märtsis 2016 keskuses läbi riskianalüüsi, et valmistada ette strateegiline auditikava aastateks 2017–2019;

Tulemused

20. märgib keskuse tihedat koostööd Euroopa Koolitusfondi ning Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fondiga, mille ametlikuks muutmiseks on sõlmitud koostöölepingud;
21. võtab teadmiseks asjaolu, et keskus osales aktiivselt mitmes ELi asutuste tulemuslikkuse arendamise võrgustikuga seotud tegevuses, näiteks Euroopa Komisjoni tegevuskava läbivaatamises, jagades teiste liidu ametitega oma kogemusi liidu ametite direktoritele mõeldud võtmetähtsusega tulemuslikkuse põhinäitajate väljatöötamise alal; märgib, et keskuse tulemuslikkuse mõõtmise süsteem on selle kavandamis- ja aruandlusprotsesside lahutamatu osa;
22. märgib ära keskuse käimasoleva välishindamise, mis on nõutav finantsmääruse kohaselt ja mida alustati 2017. aasta aprillis;
23. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 18. aprilli 2018. aasta resolutsioonile ⁽¹⁾ ametite tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

⁽¹⁾ Vastuvõetud tekstid, P8_TA(2018)0133 (vt käesoleva Euroopa Liidu Teataja lk 393).