



Brüssel, 29.7.2016
COM(2016) 490 final

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

**Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi kasutuselevõtmise kohta
(Soome taotlus – EGF/2016/001 FI/Microsoft)**

SELETUSKIRI

ETTEPANEKU TAUST

1. Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondist (edaspidi „EGF“) rahalise toetuse saamise suhtes kohaldatavad eeskirjad on sätestatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu 17. detsembri 2013. aasta määruses (EL) nr 1309/2013, mis käsitleb Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (2014–2020) ja millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 1927/2006¹ (edaspidi „EGFi määrus“).
2. 11. märtsil 2016 esitas Soome taotluse EGF/2016/001 FI/Microsoft, et saada EGFist rahalist toetust seoses töötajate koondamisega² Soomes paikneva ettevõtja Microsoft Mobile Oy ning tema kaheksa tarnija ja tootmisahela järgmise etapi tootja juures.
3. Pärast taotluse hindamist otsustas komisjon kooskõlas EGFi määruse kõikide kohaldatavate sätetega, et EGFist rahalise toetuse andmise tingimused on täidetud.

TAOTLUSE KOKKUVÕTE

EGFi taotlus	EGF/2016/001 FI/Microsoft
Liikmesriik	Soome
Asjaomased piirkonnad (NUTS ³ 2. tasand)	Helsingi-Uusimaa FI1B1 Lõuna-Soome FI1C Lääne-Soome FI197
Taotluse esitamise kuupäev	11. märts 2016
Taotluse kättesaamise kinnitamise kuupäev	11. märts 2016
Lisateabe taotlemise tähtaeg	25. märts 2016
Lisateabe esitamise tähtaeg	6. mai 2016
Hindamise lõpuleviimise tähtaeg	29. juuli 2016
Sekumiskriteerium	EGFi määruse artikli 4 lõike 1 punkt a
Põhiettevõtja	Microsoft Mobile Oy
Asjaomaste ettevõtjate arv	9
Majandussektor(id) (NACE Revision 2 osa) ⁴	NACE Revision 2 osa 62 (Programmeerimine, konsultatsioonid jms tegevused)
Tütarettevõtjate, tarnijate ja tootmisahela järgmise etapi tootjate arv	8
Vaatlusperiood (neli kuud)	11. september 2015 – 11. jaanuar

¹ ELT L 347, 20.12.2013, lk 855.

² EGFi määruse artikli 3 tähenduses.

³ Komisjoni 8. novembri 2012. aasta määrus (EL) nr 1046/2012, millega rakendatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrust (EÜ) nr 1059/2003, millega kehtestatakse ühine statistiliste territoriaalüksuste liigitus (NUTS), seoses uueks piirkondlikuks jaotuseks vajalike aegride edastamisega (ELT L 310, 9.11.2012, lk 34).

⁴ ELT L 393, 30.12.2006, lk 1.

	2016
Koondamiste arv vaatlusperioodil (<i>a</i>)	2 035
Koondamiste arv enne või pärast vaatlusperioodi (<i>b</i>)	126
Koondamiste koguarv (<i>a + b</i>)	2 161
Rahastamise nõuetele vastavate toetusesaajate koguarv	2 161
Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate koguarv	1 441
Sihtrühma kuuluvate mittetöötavate ja mitteõppivate noorte arv	0
Individuaalsete teenuste eelarve (eurodes)	8 480 000
EGFi rakendamise eelarve ⁵ (eurodes)	460 000
Kogueelarve (eurodes)	8 940 000
EGFi toetus eurodes (60 %)	5 364 000

TAOTLUSE HINDAMINE

Menetlus

4. Soome esitas taotluse EGF/2016/001 FI/Microsoft 11. märtsil 2016, st 12 nädala jooksul alates EGFi määruse artiklis 4 sätestatud sekkumiskriteeriumide täitumise kuupäevast. Komisjon kinnitas taotluse kättesaamist kahe nädala jooksul alates taotluse esitamise kuupäevast, 11. märtsil 2016, ja taotles Soomelt lisateavet enne 25. märtsi 2016. Lisateave esitati kuue nädala jooksul pärast nimetatud tähtaega. Täieliku taotluse saamisest alates arvestatav 12 nädala pikkune tähtaeg, mille jooksul komisjon peaks hindama taotluse vastavust rahalise toetuse andmise tingimustele, lõpeb 29. juulil 2016.

Taotluse rahastamiskõlblikkus

Asjaomased ettevõtted ja toetusesaajad

5. Taotlus hõlmab 2 035 töötajat, kes koondati ettevõtja Microsoft Mobile Oy (edaspidi „Microsoft“) ning tema kaheksa tarnija ja tootmisahela järgmise etapi tootja juures. Põhiettevõtja tegutseb majandusharus, mis on liigitatud NACE Revision 2 osa 62 (Programmeerimine, konsultatsioonid jms tegevused) alla. Microsoftis koondatud inimesed elavad peamiselt NUTS 2. tasandi piirkondades Helsingi-Uusimaal, Lõuna-Soomes ja Lääne-Soomes.

Ettevõtjad ja koondatud töötajate arv vaatlusperioodil			
Microsoft	1 889	ISS Palvelut	36
Accenture	27	ManpowerGroup	15
EKS Group	4	Suomen Terveystalo	1
Eilakaisla	1	Symbio Finland	16
HCL Technologies Ltd	46		
Ettevõtjaid kokku: 9		Koondatuid kokku: 2 035	
Tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjaid kokku:		0	

⁵ Kooskõlas määruse (EL) nr 1309/2013 artikli 7 lõikega 4.

Ettevõtjad ja koondatud töötajate arv vaatlusperioodil	
Toetuse saamise nõuetele vastavaid töötajaid ja füüsilisest isikust ettevõtjaid kokku:	2 035

Sekkumiskriteeriumid

6. Soome ametiasutused esitasid taotluse EGF-i määruse artikli 4 lõike 1 punkti a kohaste sekkumiskriteeriumide alusel, milles on seatud tingimuseks, et vaatlusperioodiks oleva nelja kuu jooksul on liikmesriigi ettevõtja koondanud vähemalt 500 töötajat, kaasa arvatud töötajad, kelle on koondanud nimetatud ettevõtja tarnijad.
7. Neljakuuline vaatlusperiood kestis 11. septembrist 2015 11. jaanuarini 2016. Vaatlusperioodil koondati 2 035 töötajat.
8. Vaatlusperioodil toimusid järgmised koondamised:
 - Microsoft koondas 1 889 töötajat,
 - kaheksa tarnijat ja tootmisahela järgmise etapi tootjat koondasid 146 töötajat.

Koondamiste ja tegevuse lõpetamise juhtude arvutamine

9. Vaatlusperioodil toimunud koondamised arvutati järgmiselt:
 - 62 töötajat alates kuupäevast, mil tööandja teavitas vastavalt nõukogu direktiivi 98/59/EÜ⁶ artikli 3 lõikele 1 pädevat asutust kirjalikult kavandatavast kollektiivsest koondamisest. Soome kinnitas enne komisjoni hindamise lõpetamise kuupäeva, et need 62 töötajat on tõepoolest koondatud,
 - 1 931 töötajat alates kuupäevast, mil tööandja esitas töötajatele individuaalsed teated koondamise või töölepingu lõpetamise kohta,
 - 42 töötajat alates töölepingu tegeliku lõpetamise või lõppemise kuupäevast.

Rahastamise nõuetele vastavad toetusesaajad

10. Lisaks juba viidatud 2 035 töötajale kuulub rahastamise nõuetele vastavate toetusesaajate hulka 126 töötajat, kes koondati enne või pärast neljakuulist vaatlusperioodi. Kõik need töötajad koondati pärast kavandatud koondamiste üldist väljakuulutamist 8. juulil 2015. Võimalik on kindlaks teha selge põhjuslik seos vaatlusperioodil toimunud sündmusega, mis töökohtade kaotamise põhjustas.
11. Rahastamise nõuetele vastavate toetusesaajate koguarv on seega 2 161.

Seos koondamiste ja maailmakaubanduses globaliseerumise tagajärjel toimunud suurte struktuurimuutuste vahel

12. Et näidata seost koondamiste ja maailmakaubanduses globaliseerumise tagajärjel toimunud suurte struktuurimuutuste vahel, väidab Soome, et IKT sektoris hõivatute jaotus ELi ja teiste majanduspiirkondade vahel on viimastel aastatel muutunud ELi kahjuks. Selle muutuse mõju on eriti teravalt tunnetatud Soomes, kus IKT sektoril on majanduses oluline roll. Tarkvaratööstus on väga rahvusvaheline ja konkurents selles sektoris on ülemaailmne. Kõik turuosalised võivad konkureerida samade klientide pärast ning töötajate asukoha ja kultuurilise tausta tähendus on väike.

⁶ Nõukogu 20. juuli 1998. aasta direktiiv 98/59/EÜ kollektiivseid koondamisi käsitlevate liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta (EÜT L 225, 12.8.1998, lk 16).

13. Soome tehnoloogiaettevõtete töötajate arv vähenes 2014. aastal 2 %, st enam kui 5 000 töötaja võrra. 2014. aastal oli Soomes selles sektoris hõivatud 285 000 inimest, 2008. aastal aga 326 000 inimest⁷. Samal perioodil kasvas Hiina ja Ameerika Ühendriikide töötajate osakaal arenenud riikide IKT sektori töötajaskonna seas, Euroopa töötajate osakaal aga vähenes⁸.
14. Mobiiltelefoniturgude arengut on iseloomustanud pidev konkurents eri operatsioonisüsteemide vahel. 2000. aastate esimesel kümnendil valitses neil turgudel Nokia. Edaspidi haaras Androidi operatsioonisüsteem kiiresti tugeva turupositsiooni, samas kui Microsoftil ei õnnestunud märkimisväärset turuosa saavutada. Selle tulemusena kasvas kiiresti import Euroopa Liitu.
15. Seega seisneb Microsofti tööjõu vähendamise peamine põhjus Microsofti Windowsi operatsioonisüsteemi kasutatavate telefonide (Lumia) turuosa kahanemises. Viimastel aastatel on turgudel valitsema hakanud Android ja iOS – Ameerika Ühendriikides välja töötatud operatsioonisüsteemid, mida kasutavad mitmesugused Aasia tootjad. Windowsi telefonide turuosa oli ajavahemikul 2012–2015 igal aastal alla 4 %. Oluline on märkida, et veel 2009. aastal oli Microsofti Windowsi operatsioonisüsteemi kasutatavate telefonide turuosa üle 50 %⁹.
16. Praegune taotlus on jätk Soome varasemate taotluste jadale, mis kõik on seotud Nokia allakäiguga oma päritoluriigis. See jada sai alguse 2007. aastal Perlosest (EGF/2007/003 FI/Perlos) ning hõlmab kahte Nokiaga seotud taotlust (EGF/2012/006 FI/Nokia Salo ja EGF/2013/001 FI/Nokia), samuti Broadcomiga (EGF/2015/001 FI/Broadcom) ja programmeerimisega (EGF/2015/005 FI/Computer Programming) seotud taotlusi. Kõigepealt viis Nokia oma tootmise Kaug-Itta, seejärel sulges spetsialiseeritumad tootmisvaldkonnad, säilitades samas teadus- ja arendustegevuse ning programmeerimise, müüs mobiiltelefoniüksuse Microsoftile, ent nüüd suletakse seegi. Juba praegu on ette näha, et Soome esitab lähitulevikus veel kaks taotlust seoses IKT sektoris koondatavate töötajatega.
17. Praeguseks on NACE osa 62 sektoriga seoses esitatud kaks EGF-i toetuse taotlust, mis mõlemad põhinevad kaubandusega seotud globaliseerumisel (EGF/2013/001 FI/Nokia ja EGF/2015/005 FI/Computer Programming).

Koondamisi ja tegevuse lõpetamist põhjustanud sündmused

18. Koondamisteni viinud sündmused on järgmised: Microsoft omandas 2013. aasta septembris Nokia seadmed ja teenused. Pärast omandamistehingut asutati 2014. aasta aprillis Microsoft Mobile. Microsofti viidi üle ligikaudu 25 000 Nokia töötajat, sealhulgas 4 700 Soome töötajat.

2014. aastal teatas Microsoft oma kavatsusest kaotada järgmisel aastal kuni 18 000 töökohta. Neist töökohtadest 1 100 oli Soomes. Samal ajal otsustas Microsoft sulgeda tegevuskoha Oulus ning koondada teadus- ja tootearendustegevuse Salosse, Tampere ja Espoose.

2015. aasta juulis teatas Microsoft kavatsustest korraldada ettevõtte telefoniäri ümber, et ressursse paremini koondada ja ratsionaalsemalt kasutada. Eeldati, et Soomes kaob kuni 2 300 töökohta. Salos lõpetati tegevus ning vastavad ülesanded viidi Microsofti tegevuskohtadesse Tampere ja Espoos.

⁷ Soome statistikaamet, Soome tehnoloogiaettevõtete liidu tööjõu-uuring,

⁸ <https://ec.europa.eu/jrc/en/publication/eur-scientific-and-technical-research-reports/2015-predict-report-analysis-ict-rd-eu-and-beyond>.

⁹ <http://www.statista.com/statistics/266136/global-market-share-held-by-smartphone-operating-systems/>.

Enamik käesoleva taotlusega hõlmatud koondatutest on endised Nokia töötajad, kes läksid 2013. aastal Microsofti üle. Koondamine puudutas ennekõike programmeerijaid.

Koondamiste eeldatav mõju kohalikule, piirkondlikule või riigi majandusele ja tööhõivele

19. Mõjutatud NUTS 2 piirkonnad on Helsingi-Uusimaa (FI1B); Lõuna-Soome (FI1C) ja Lääne-Soome (FI197). Koondatud töötajatest 88 % on 30–54aastased. Eriti problemaatiline on uue töökoha leidmine vanemate töötajate puhul.
20. Koondatud töötajatel võiks olla oluline roll kõnealuse sektori taaselustamisel, kui nende täiendõpet ja -koolitust, ettevõtlusplaanide ja tööhõivevõimalusi piisaval määral toetada.

Helsingi-Uusimaa

21. Microsoft on suuruselt teine IKT ettevõtte Espoos, mis on Soome suuruselt teine linn. Kõnealune sektor on Espoos üks peamisi tööandjaid. 2013. aastal oli selles sektoris hõivatud ligikaudu 29 400 töötajat (35 % erasektori töötajatest)¹⁰. 2014. aastal asutati Espoos kokku 219 IKT ettevõtet ja samal perioodil suleti 313 ettevõtet¹¹.

Microsoftiga seotud IKT ettevõtted on koondunud Espoose. See tähendab, et koondamised mõjuvad Espoole rängalt: kõnealuse koondamislaine tulemusena jääb tööst ilma ligikaudu 700 Espoos elavat Microsofti töötajat.

2015. aasta augusti lõpul oli pikaajalisi töötuid 42 % rohkem kui aasta tagasi. Samal ajal on Uusimaal kõrgharidusega inimeste töötuse määr püsivalt üle 15 %. 2015. aasta augusti lõpul oli Uusimaal kokku 95 967 töötut tööotsijat ehk 13,3 % rohkem kui aasta varem. Töötuse määr oli 11,6 %.

Lõuna-Soome

22. Aastatel 2007–2013 kadus piirkonnas kokku 6 500 töökohta ehk 25 % töökohtadest. Nokia koondamiste tulemusena kasvas töötuse määr aastatel 2008–2015 enam kui kaks korda ehk 7,0 %-lt 17,5 %-le. Kasvas ka kõrgharidusega inimeste osakaal töötute seas.

Microsofti teade Salo tehase sulgemise kohta tähendab, et töö kaotab ligikaudu 1 000 seal töötavat inimest. Salo üksusele teenuseid osutavate ettevõtjate juures koondatakse sulgemise tulemusena veel 150 inimest. Seega kaob Salos ligikaudu 1 150 töökohta. Umbes 200 Salo üksuse töötajat sai pakkumise minna üle Espoose ja teistesse Microsofti üksustesse, nii et kokku koondatakse Salo piirkonnas ligikaudu 950 inimest.

Enamik koondatutest on kõrge kvalifikatsiooniga ja oma töövaldkonnas kogunud töötajad. On võimalik, et paljudel neist õnnestub kiiresti leida uus töökoht, sest neil on olemas vajalikud oskused.

Lääne-Soome

23. Tampere on tehnoloogiasektoris viimase 12 kuu jooksul kadunud ligikaudu 1 000 töökohta. Nokia mobiiltelefonide tarkvara- ja võrgusüsteemide arendamise ja tootmise kolimine Tampere piirkonnast teistesse piirkondadesse on tekitanud märkimisväärse tööjõureservi.

¹⁰ www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf.

¹¹ www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf

Microsofti viimastine töötajaskonna vähendamine puudutab ligikaudu 500 inimest Pirkanmaa piirkonnas. Töötsijate hõiveväljavaadete seisukohalt on oluline hoida oma oskusi ajakohastena ja keskenduda laiapõhjalistele teadmistele. Enamik Tampere piirkonna suurtest ettevõtjatest on oma äritegevuses sõltunud Nokia/Microsofti teljest. Toimunu on seega mõjutanud alltöövõtjaid, kes on samuti olnud sunnitud töötajaid koondama.

Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad ja kavandatud meetmed

Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad

24. Meetmetes osalevate sihtrühma kuuluvate koondatud töötajate eeldatav arv on 1 441. Kõnealused töötajad jagunevad soo, kodakondsuse ja vanuse alusel järgmiselt:

Kategooria		Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate arv	
Sugu:	Mehed	864	(60,0 %)
	Naised	577	(40,0 %)
Kodakondsus:	ELi kodanikud	1 297	(90,0 %)
	ELi mittekuuluvate riikide kodanikud	144	(10,0 %)
Vanuserühm:	15–24aastased	0	(0,0 %)
	25–29aastased	17	(1 %)
	30–54aastased	1 279	(89 %)
	55–64aastased	144	(10,0 %)
	üle 64 aasta vanused	1	(0,0 %)

Kavandatud meetmete rahastamiskõlblikkus

25. Koondatud töötajatele osutatavad individuaalsed teenused hõlmavad järgmisi meetmeid.

– Nõustamine ja muud ettevalmistavad meetmed

Tööotsimiskoolituse eesmärk on anda osalejatele rohkem teavet tööturu kohta, aidata neil teha kindlaks oma võimalused ning täiendada ja ajakohastada tööotsimisoskusi.

Töölase nõustamise eesmärk on toetada ja suunata eraisikust klienti töö otsimisel ja töökohal toimivas väljaõppes.

Karjäärinõustamist pakutakse nendele töö kaotanud inimestele, kes tööhõive ja majandusarengu ameti (edaspidi „TE palvelut“ või Soome tööhõiveamet) hinnangul vajavad funktsionaalset, intensiivset ja pikaajalist tuge oma karjääri planeerimisel. Nõustamise põhirõhk on omavahelisel suhtlusel ja rühmatööl.

Microsofti töötajate pädevused on väga erinevad. Et hinnata töötaja olukorda ja vajadust teenuste järele, võib Soome tööhõiveamet korraldada mitmesuguseid eksperthindamisi.

– Tööhõive- ja ettevõtlusteenused

Töö kaotanutele pakutakse teavet, nõustamist ja ekspertide teenuseid uue töökoha leidmise planeerimisel. Selline individuaalne nõustamine on varasemate EGF-i toetuse taotluste korral osutunud väga kasulikuks.

– Koolitus

Tööturu kutsekoolitus sisaldab ettevõtte arendamise koolitust ja ettevõtluse toetamisele suunatud koolitust. Eesmärk on kutsekvalifikatsiooni omandamine või olemasolevate pädevuste ajakohastamine. Pakutakse ka koolituskursusi, mis toetavad tööjõu liikuvust.

– Palgatoetus

Palgatoetus on ette nähtud koondatud töötajate jaoks, et toetada nende hõivet uuel töö- või praktikakohal, vähendades piiratud aja jooksul uue töandja palgakulusid. Palgatoetus moodustab 30–50 % töötaja palgakulust ja seda makstakse 6–24 kuu jooksul.

– Ettevõtluse alustamise toetus

Ettevõtluse alustamise toetusega soovitakse edendada ettevõtlustegevuse alustamist ja üksikisiku tööhõivet. Ettevõtluse alustamise toetuse eesmärk on tagada algajale ettevõtjale sissetulek ajaks, mida on vaja täistööajaga tegutseva ettevõtte tegevuse alustamiseks ja sisseadmiseks.

– Sõidu-, ööbimis- ja kolimiskulude hüvitamine

Töötajale võib hüvitada sõidu- ja majutuskulud, mis on seotud töö otsimisega või koolitusmeetmetes osalemisega, samuti kolimiskulud juhul, kui töötaja võtab vastu töökoha, mis asub tema elukohast kaugel.

26. Kirjeldatud kavandatud meetmed on aktiivsed tööturumeetmed, mis on EGF-i määruse artikli 7 kohaselt rahastamiskõlblikud. Need meetmed ei asenda passiivseid sotsiaalse kaitse meetmeid.
27. Soome on esitanud nõutud teabe meetmete kohta, mida asjaomased ettevõtted peavad võtma riigisiseste õigusaktide või kollektiivlepingute kohaselt. Soome on kinnitanud, et rahaline toetus EGF-i ei asenda ühtegi niisugust meetet.

Eelarveprognoos

28. Hinnangulised kogukulud on 8 940 000 eurot, mis sisaldavad individuaalsete teenuste kulusid summas 8 480 000 eurot ning ettevalmistuste, haldamise, teavitamise ja reklaami, kontrolli ja aruandlusega seotud kulusid summas 460 000 eurot.
29. EGF-i taotletud rahalise toetuse kogusumma on 5 364 000 eurot (60 % kogukuludest).

Meetmed	Osalejate hinnanguline arv	Hinnanguline kulu osaleja kohta (EUR) (*)	Hinnangulised kogukulud (EUR)
Individuaalsed teenused (EGF-i määruse artikli 7 lõike 1 punktide a ja c kohased meetmed)			
Nõustamine ja muud ettevalmistavad meetmed (Valmennukset ja muut valmentavat	785	600,00	471 000

toimenpiteet)			
Tööhõive- ja ettevõtlusteenused (Työllisyys- ja yrityspalvelut)	1 287	543,90	700 000
Koolitus (Koulutus)	940	6 000,00	5 640 000
Ettevõtluse alustamise toetus (Starttiraha)	43	6 000,00	258 000
Vahesumma (a): Protsent individuaalsete teenuste paketest:		–	7 069 000 (83,36 %)
Toetused ja stiimulid (EGFi määruse artikli 7 lõike 1 punkti b kohased meetmed)			
Palgatoetus (Palkkatuki)	173	8 000,00	1 384 000
Sõidu-, ööbimis- ja kolimiskulude hüvitamine (Liikkuvuusavustus)	180	150,00	27 000
Vahesumma (b): Protsent individuaalsete teenuste paketest:		–	1 411 000 (16,64 %)
EGFi määruse artikli 7 lõike 4 kohased meetmed			
1. Ettevalmistav tegevus		–	4 000
2. Haldamine		–	364 000
3. Teavitamine ja reklaam		–	77 000
4. Kontroll ja aruandlus		–	15 000
Vahesumma (c): Protsent kogukuludest:		–	460 000 (5,1 %)
Kogukulud (a + b + c):		–	8 940 000
EGFi toetus (60 % kogukuludest)		–	5 364 000

(*) Liigsete kümnendkohtade vältimiseks on hinnangulised kulud ühe töötaja kohta ümardatud. Ümardamine ei mõjuta siiski iga meetme kogumaksumust.

30. Tabelis esitatud meetmetega (EGFi määruse artikli 7 lõike 1 punkti b kohased meetmed) seotud kulud ei ületa 35 % kooskõlastatud individuaalse teenustepaketi kogukuludest. Soome on kinnitanud, et nende meetmete puhul nõutakse sihtrühma kuuluvate toetusesaajate aktiivset osalemist töötöisingul või koolitusmeetmetes.

31. Soome kinnitas ka, et füüsilisest isikust ettevõtjate ja selliste isikute puhul, kes on alustanud tegevust ettevõtjana või kes on ettevõtte üle võtnud, ei ületa investeeringud 15 000 eurot ühe toetusesaaja kohta.

Kulude rahastamiskõlblikkuse periood

32. Soome hakkas sihtrühma toetusesaajatele individuaalseid teenuseid osutama 11. septembril 2015. Seega võib nende meetmete kulude katteks saada EGFist toetust alates 11. septembrist 2015 kuni 11. märtsini 2018.
33. Soome hakkas EGF-i rakendamise seotud halduskulusid kandma 11. septembril 2015. Ettevalmistuse, halduse, teavitamise ja reklaami ning kontrolli ja aruandlusega seotud kulude katteks võib seega saada EGFist toetust alates 11. septembrist 2015 kuni 11. septembrini 2018.

Vastastikune täiendavus liikmesriikide või liidu vahenditest rahastatavate meetmetega

34. Riikliku eel- ja kaasrahastamise eraldised on enamasti pärit tööhõive- ja majandusministeeriumi haldusalasse kuuluvate riiklike tööhõiveametite eelarvest. Mõnda teenust rahastatakse ka majandusarengu-, transpordi- ja keskkonnaküsimustega tegelevate keskuste (ELY keskused) ning tööhõive ja majandusarengu ametite (TE palvelut) tegevuskuludest.
35. Soome on kinnitanud, et eespool kirjeldatud meetmed, mis saavad rahalist toetust EGFist, ei saa toetust liidu teistest rahastamisvahenditest.
36. Soome rakendab ka EGF-i toetusi, mis on ette nähtud Broadcomis ja programmeerimissektoris koondatud töötajate jaoks. Microsofti juhtumi puhul tehakse koostööd projektiga „Tööjõu liikuvus Euroopas 2014–2020“, mis on riiklik EURESe teenuste arendamise projekt. Piirkondades korraldatakse rahvusvahelisi värbamisüritusi, millega täiendatakse EGF-i ja EURESega seotud teenuseid.
37. ESFi raames on käivitatud riiklik meetmepakett „Värbava ja kärpiva ettevõtte vahelised mudelid“ („Mallit rekrytoivan ja irtisanovan yrityksen välillä“). See meetmepakett annab tulemusi, mis võivad olla kasulikud käesoleva EGF-i toetuse taotlusega seotud projektide rakendamisel.

Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate või nende esindajate või tööturu osapoolte ning kohalike ja piirkondlike asutustega konsulteerimise kord

38. Soome on teatanud, et individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi koostamisel on eri osapooltega konsulteeritud järgmiselt: tööhõive- ja majandusministeerium moodustas töörühma, mis tegeleb koondamistega Microsoftis ja osaleb EGF-i taotluse ettevalmistamisel. Töörühmas osalevad Uusimaa, Lõuna-Soome ja Pirkanmaa majandusarengu-, transpordi- ja keskkonnaküsimustega tegelevate keskuste ning Soome tööhõiveametite esindajad. Lisaks on esindatud Microsoft, Soome tehnoloogiaettevõtete liit, Soome inseneride kutseliit, Soome tehnoloogiaspetsialistide liit TEK / spetsialistide ja juhtivtöötajate liit YTN ning Tampere piirkonna majandusarengu agentuur Tredea.

Juhtimis- ja kontrollisüsteemid

39. Taotlus sisaldab juhtimis- ja kontrollisüsteemi kirjeldust, milles on täpsustatud asjaomaste asutuste vastutusala. Soome on komisjonile teatanud, et rahalist toetust haldab tööhõive- ja majandusministeerium, mis ühtlasi haldab ESFi vahendeid. Sama ministeerium täidab ka sertifitseerimisasutuse ülesandeid. Nimetatud kahe kohustuse täitmise eest vastutavate osakondade ülesanded ja aruandlussuhted hoitakse rangelt lahus. EGF-i toetuse haldamisega tegeleb tööhõive- ja ettevõtlusosakond, ESFi vahendite haldamisega aga regionaalpoliitika osakond. Mõlema fondiga seotud sertifitseerimisülesandeid täidab personali- ja haldusüksus. Ministeerium on koostanud üksikasjaliku juhendi järgitavate menetluste kohta.

40. Auditeerimisasutuse ülesandeid täidab sõltumatu siseauditi üksus, mis tegutseb sama ministeeriumi kantsleri alluvuses.

Asjaomase liikmesriigi kohustused

41. Soome on esitanud kõik vajalikud kinnitused seoses järgmisega:
- kavandatud meetmetele juurdepääsu võimaldamisel ja nende rakendamisel järgitakse võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise põhimõtteid;
 - liikmesriigi ja ELi õigusaktides sätestatud nõuded kollektiivse koondamise kohta on täidetud;
 - töötajaid koondanud ettevõtja Microsoft Mobile Oy, mis on pärast koondamisi tegevust jätkanud, on täitnud seoses koondamisega oma õigusjärgsed kohustused ning enda töötajaid vastavalt toetanud;
 - kavandatud meetmed ei saa toetust liidu muudest fondidest ega rahastamisvahenditest ning välistatud on topeltrahastamine;
 - kavandatud meetmed täiendavad struktuurifondidest rahastatavaid meetmeid;
 - EGF-i rahaline toetus vastab liidu riigiabi menetlus- ja materiaalõiguse normidele.

MÕJU EELARVELE

Eelarvet käsitlev ettepanek

42. Nõukogu 2. detsembri 2013. aasta määruse (EL, Euratom) nr 1311/2013 (millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2014–2020)¹² artiklis 12 on sätestatud, et EGF-i toetused ei tohi ületada iga-aastast maksimaalset summat, milleks on 150 miljonit eurot (2011. aasta hindades).
43. Olles hinnanud taotlust EGF-i määruse artikli 13 lõikes 1 sätestatud tingimuste kohaselt ning arvestades sihtrühma kuuluvate toetusesaajate arvu, kavandatavaid meetmeid ja hinnangulisi kulusid, teeb komisjon ettepaneku, et taotluse alusel rahalise toetuse andmiseks võetaks kasutusele EGF-i vahendeid 5 364 000 euro suuruses summas, mis moodustab 60 % kavandatud meetmete kogukuludest.
44. EGF-i vahendite kasutuselevõtmise ettepaneku kohta teevad otsuse Euroopa Parlament ja nõukogu ühiselt, nagu on sätestatud 2. detsembri 2013. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppe (Euroopa Parlamendi, nõukogu ja komisjoni vahel eelarvedistsipliini, eelarvealase koostöö ning usaldusväärse finantsjuhtimise kohta)¹³ punktis 13.

Seotud õigusaktid

45. EGF-i kasutuselevõtmise otsuse ettepaneku tegemisega samal ajal esitab komisjon Euroopa Parlamendile ja nõukogule ettepaneku 5 364 000 euro ümberpaigutamiseks asjakohasele eelarvereale.
46. Koos EGF-i vahendite kasutuselevõtmise otsust käsitleva ettepanekuga võtab komisjon rakendusaktina vastu rahalise toetuse andmise otsuse, mis jõustub päeval, mil Euroopa Parlament ja nõukogu võtavad vastu kavandatud otsuse EGF-i vahendite kasutuselevõtmise kohta.

¹² ELT L 347, 20.12.2013, lk 884.

¹³ ELT C 373, 20.12.2013, lk 1.

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi kasutuselevõtmise kohta (Soome taotlus – EGF/2016/001 FI/Microsoft)

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 17. detsembri 2013. aasta määrust (EL) nr 1309/2013, mis käsitleb Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (2014–2020) ja millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 1927/2006,¹⁴ eriti selle artikli 15 lõiget 4,

võttes arvesse 2. detsembri 2013. aasta institutsioonidevahelist kokkulepet Euroopa Parlamendi, nõukogu ja komisjoni vahel eelarvedistsipliini, eelarvealase koostöö ning usaldusväärse finantsjuhtimise kohta,¹⁵ eriti selle punkti 13,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut

ning arvestades järgmist:

- (1) Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (EGF) eesmärk on toetada maailmakaubanduses globaliseerumise tagajärjel toimunud suurte struktuurimuutuste, üleilmse finants- ja majanduskriisi jätkumise või uue üleilmse finants- ja majanduskriisi tagajärjel koondatud töötajaid ja füüsilisest isikust ettevõtjaid, kes on oma tegevuse lõpetanud, ning aidata neil tööturule tagasi pöörduda.
- (2) Nõukogu määruse (EL, Euratom) nr 1311/2013¹⁶ artikli 12 kohaselt ei tohi EGFist antav toetus ületada iga-aastast maksimaalset summat, milleks on 150 miljonit eurot (2011. aasta hindades).
- (3) 11. märtsil 2016 esitas Soome taotluse EGF-i vahendite kasutuselevõtmiseks seoses töötajate koondamisega ettevõtja Microsoft Mobile Oy ning tema kaheksa tarnija ja tootmisahela järgmise etapi tootja juures. Taotluse kohta esitati lisateavet vastavalt määruse (EL) nr 1309/2013 artikli 8 lõikele 3. Taotlus vastab EGF-i rahalise toetuse kindlaksmääramise nõuetele, mis on sätestatud määruse (EL) nr 1309/2013 artiklis 13.
- (4) Kooskõlas määruse (EL) nr 1309/2013 artikli 4 lõikega 2 käsitatakse Soome esitatud taotlust vastuvõetavana, sest koondamistel on tööhõivele ja kohalikule, piirkondlikule ja riiklikule majandusele ulatuslik negatiivne mõju.
- (5) Seetõttu tuleks võtta kasutusele EGF-i vahendid, et anda Soome esitatud taotluse alusel rahalist toetust summas 5 364 000,00 eurot.
- (6) Selleks et minimeerida EGF-i vahendite kasutuselevõtuks vajalikku aega, tuleks käesolevat otsust kohaldada alates selle vastuvõtmise kuupäevast,

¹⁴ ELT L 347, 20.12.2013, lk 855.

¹⁵ ELT C 373, 20.12.2013, lk 1.

¹⁶ Nõukogu määrus (EL, Euratom) nr 1311/2013, millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2014–2020 (ELT L 347, 20.12.2013, lk 884).

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Euroopa Liidu 2016. aasta üldeelarvest võetakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi raames kulukohustuste ja maksete assigneeringutena kasutusele 5 364 000 eurot.

Artikkel 2

Käesolev otsus jõustub selle *Euroopa Liidu Teatajas* avaldamise päeval. Seda kohaldatakse alates [*the date of its adoption*]*.

Brüssel,

*Euroopa Parlamendi nimel
president*

*Nõukogu nimel
eesistuja*

* Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.