



Brüssel, 19.2.2013
COM(2013) 87 final

KOMISJONI ARUANNE NÕUKOGULE

lepinguliste töötajate kasutamise kohta 2011. aastal

SISUKORD

1.	Sissejuhatus	3
2.	Lepinguliste töötajate arvu muutumine komisjonis alates 2004. aastast	4
3.	Komisjoni lepinguliste töötajate jagunemine soo ja tegevusüksuse alusel	5
4.	Komisjoni lepinguliste töötajate jagunemine kodakondsuse alusel	6
5.	Komisjoni lepinguliste töötajate jagunemine talituste kaupa	11
5.1.	Jagunemine soo ja tegevusüksuse alusel	12
5.2.	Jagunemine lepingu tüübi alusel	14
6.	Lepinguliste töötajate jagunemine teistes institutsioonides ja ametites	16
	LISAD	17

KOMISJONI ARUANNE NÕUKOGULE

lepinguliste töötajate kasutamise kohta 2011. aastal

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva aruande esitamise kohustus tuleneb Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 79 lõikest 3, milles on sätestatud, et „komisjon esitab lepinguliste töötajate kasutamise kohta aastaaruande, milles on märgitud töötajate arv, ametikohtade aste ja liik, geograafiline tasakaal ja eelarvelised vahendid seoses iga tegevusüksusega”. Käesolevas aruandes antakse üksikasjalik ülevaade lepingulistest töötajatest, kes olid teenistuses 31. detsembril 2011, eelarveandmetes (esitatakse igal aastal nõukogu eelarvekomiteele – töödokument, II osa, mis edastatakse iga kord koos komisjoni esialgse eelarvestusega) aga esitatakse aruanne lepinguliste töötajate kohta eelarveprojekti esitamise ajal (sealhulgas sihtotstarbeliste tulude arvel palgatud lepinguliste töötajate kohta), st 1. aprillil aastal N-1 (kus N on eelarveprojekti aasta), aasta N-2 eelarve täitmise kohta ning aastaks N taotletavate assigneeringute kohta koos hinnangulise töötajate arvuga täistööajale taandatuna.

Eelkirjeldatu seletab, miks lepinguliste töötajate arv võib nimetatud kahes aruandes erineda.

Käesolev aruanne hõlmab andmeid kõikide Euroopa institutsioonide (sealhulgas 1.1.2011 tööd alustanud Euroopa välisteenistuse kohta) ja ametite kohta personalieeskirjade tähenduses. Komisjoni kohta esitatakse üksikasjalikumad andmed, mis hõlmavad tegevusassigneeringute ja teadustegevuse reaal rahastatud töötajaid, ameteid, delegatsioone, esindusi ja Teadusuuringute Ühiskeskust.

Muude teenistujate teenistustingimuste artiklis 80 on sätestatud tegevusüksused (FG) ja neile vastavad kohustused, mida lepinguline töötaja võib täita:

Tegevusüksus	Palgaaste	Ametiülesanded
IV	13–18	Administratiivsed, nõuandvad, keelelised ja muud samaväärsed tehnilised ülesanded, mida täidetakse ametnike või ajutiste töötajate järelevalve all.
III	8–12	Täidesaatvad ning dokumentide koostamise ja raamatupidamisega seotud ülesanded ja muud samaväärsed tehnilised ülesanded, mida täidetakse ametnike või ajutiste töötajate järelevalve all.
II	4–7	Kantselei- ja sekretäritööga ning büroo juhtimisega seotud ülesanded ja muud samaväärsed ülesanded, mida täidetakse ametnike või ajutiste töötajate järelevalve all.
I	1–3	Füüsiline töö või haldusabi andmine, mida tehakse ametnike või ajutiste töötajate järelevalve all.

Lepinguliste töötajate kategooria loodi 2004. aastal. Need töötajad on olnud institutsioonide töös kasulikud, osutades väiksemate kuludega haldusabi ning tuues institutsioonidesse pädevusi, mida seal alati ei pruugi olla. Meenutame ka, et pärast D-kategooria kaotamist ei korraldata enam ametnike konkursse saaliteenindajate (välja arvatud parlamendis), autojuhtide ja muude tegevusüksuse I kohustuste täitmiseks. Alates 2004. aastast värvatakse selliste ülesannete täitmiseks ainult tegevusüksuse I lepingulisi töötajaid, kellega võidakse sõlmida tähtjatu leping teatavatel tingimustel, mis on sätestatud muude teenistujate teenistustingimustes ja lepingulisi töötajaid käsitlevates üldistes rakendussätetes.

2. LEPINGULISTE TÖÖTAJATE ARVU MUUTUMINE KOMISJONIS ALATES 2004. AASTAST

2011. aasta lõpus ületas kõigi institutsioonide ja ametite lepinguliste töötajate koguarv esmakordselt 9 000 piiri (9 679). Umbes kaks kolmandikku neist töötajatest värbab endiselt komisjon.

Lepinguliste töötajate jaotus institutsioonide ja ametite kaupa on esitatud aruandes allpool.

Komisjonis on lepinguliste töötajate arv muutunud alates 2004. aastast järgmiselt:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Lepinguliste töötajate arv	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977
Aastane muutus		442,2%	78,2%	10,6%	4,8%	4,6%	-0,6%	-0,03%

Umbes 6 000 juures stabiliseerunud lepinguliste töötajate arvu kasvu põhjusteks on abiteenistujate (keda oli 2003. aastal peaaegu 3 000) järkjärguline asendamine abiülesandeid sooritavate lepinguliste töötajatega (muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 3b), aga ka endise D-kategooria asendamine lepinguliste töötajatega (muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 3a) ja ametnike ametikohtade asendamine ametites assigneeringutega lepinguliste töötajate palkamiseks. Samuti suurenes lepinguliste töötajate töölevõtmine seoses koosseisuliste töötajate lühiajalise asendamisega, mis on sätestatud muude teenistujate teenistustingimuste artiklis 3b.

Lepinguliste töötajate arv kasvas igal aastal kuni 2009. aastani ning vähenes seejärel veidi 2010. aastal. Vähenemise põhjuseks on eelkõige 2010. aasta lepinguliste töötajate uue valikumenetluse (CAST 2010) tulemuste ootamine, mis tuleneb menetluse raames korraldatud ametikohaga seotud pädevuste testimise korraldamise hilinemisest.

Kuigi komisjoni arvandmed näivad 2011. aasta puhul osutavat stabiliseerumisele, on tegelikult tegu kahe vastupidise mõju tulemusega. Ühest küljest vähenes komisjoni lepinguliste töötajate (välissuhete peadirektoraadi töötajad delegatsioonides ja peakorteris) arv Euroopa välisteenistuse loomise tõttu 277 võrra,¹ teisest küljest värbas komisjon 2010. ja 2011. aastal 275 lepingulist töötajat². Kui lepingulised töötajad ei oleks siirdunud Euroopa

¹ Allikas: Sysper2

² Allikas: Sysper2

välis teenistusse, oleks 2010.–2011. aasta muutus 4,6 % ehk keskmiselt samasugune kui 2008.–2009. aasta muutus.

3. KOMISJONI LEPINGULISTE TÖÖTAJATE JAGUNEMINE SOO JA TEGEVUSÜKSUSE ALUSEL

Lepinguliste töötajate jagunemine tegevusüksuse alusel on esitatud järgnevas tabelis. Väärib märkimist, et CAST 2010 testide teise osa tulemuste selgumise järel tuvastati mitme talituse puhul tendents arvata tegevusüksuse II lepingulised töötajad tegevusüksusesse III. Kui selline tendents jätkuks, peaks see muutumatu eelarve puhul vähendama lepinguliste töötajate koguarvu.

Jagunemine soo ja tegevusüksuse alusel³

		N		M		Kokku	%
TÜ IV	TÜ IV18	9	29,0%	22	71,0%	31	1,8%
	TÜ IV17	17	36,2%	30	63,8%	47	2,7%
	TÜ IV16	62	38,3%	100	61,7%	162	9,3%
	TÜ IV15	177	46,9%	200	53,1%	377	21,6%
	TÜ IV14	402	54,1%	341	45,9%	743	42,5%
	TÜ IV13	235	60,7%	152	39,3%	387	22,2%
TÜ IV		902	51,6%	845	48,4%	1 747	29,2%
TÜ III	TÜ III12	7	35,0%	13	65,0%	20	1,9%
	TÜ III11	26	50,0%	26	50,0%	52	5,0%
	TÜ III10	106	54,4%	89	45,6%	195	18,6%
	TÜ III09	235	58,2%	169	41,8%	404	38,6%
	TÜ III08	241	64,3%	134	35,7%	375	35,9%
TÜ III		615	58,8%	431	41,2%	1 046	17,5%
TÜ II	TÜ II07	47	95,9%	2	4,1%	49	2,1%
	TÜ II06	403	84,7%	73	15,3%	476	20,2%
	TÜ II05	836	82,3%	180	17,7%	1016	43,1%
	TÜ II04	667	81,8%	148	18,2%	815	34,6%
TÜ II		1 953	82,9%	403	17,1%	2 356	39,4%
TÜ I	TÜ I03	0		2	100,0%	2	0,2%
	TÜ I02	168	33,0%	341	67,0%	509	61,5%
	TÜ I01	142	44,8%	175	55,2%	317	38,3%
TÜ I		310	37,4%	518	62,6%	828	13,9%
Kokku		3 780	63,2%	2 197	36,8%	5 977	100,0%

31. detsembril 2011 töötas komisjonis 5 977 lepingulist töötajat. Kõige rohkem on neid tegevusüksuses II. Need töötajad täidavad sekretäride ülesandeid ja muid taolisi ülesandeid, aga tegelevad näiteks ka lastehoiuga. Järgmised on tegevusüksused IV ja III. Tegevusüksuse I lepingulised töötajad moodustavad koguarvust vaid 13,9 % ehk 1,3 % vähem kui 2010. aastal.

Soolise jaotuse osas süvenes 2011. aastal 2010. aasta suundumus, mille kohaselt olid naised tegevusüksuses IV esimest korda ülekaalus (50,46 %). Naised moodustavad tegevusüksuse IV lepingulistest töötajatest 51,6 %. Teistes tegevusüksustes on jaotus jäänud samasuguseks nagu 2010. aastal, st naisi on rohkem tegevusüksustes II (82,9 %) ja III (58,8 %) (võttes arvesse ka suhtelist vähenemist ligikaudu ühe protsendipunkti võrra) ja mehi tegevusüksuses I (62,6 %). Selline jaotus peegeldab vastavate ülesannete traditsioonilist jaotust: tegevusüksuses II sekretäride või lapsehoidjate ülesanded, tegevusüksuses I aga peamiselt saaliteenindajad.

³ Allikas: statistikaandmed komisjoni töötajate kohta.

Meeste ja naiste üldine tasakaal ei ole võrreldes eelneva aastaga muutunud: naised moodustavad lepinguliste töötajate koguarvust 63,2% (2010. aastal 62,7%).

4. KOMISJONI LEPINGULISTE TÖÖTAJATE JAGUNEMINE KODAKONDSUSE ALUSEL⁴

On huvitav märkida, et aastatel 2005–2011 on enamiku 27 riigi kodanike arv lepinguliste töötajate hulgas suurenenud sarnaselt; märkimisväärse erandi moodustavad Bulgaaria, Rumeenia (seoses nende riikide hilisema ühinemisega ELiga) ja Ungari kodanikud, kelle arv on kasvanud teistest enam. Seevastu Iirimaa, Luksemburgi ja Malta kodanike arv on vähenenud (sealjuures Luksemburgi kodanike arv üle 50% juba niigi väikese personali puhul). Ühendkuningriigi kodanike arv on püsinud alates 2005. aastast väiksena.

Lepinguliste töötajate valikumenetlustest teavitamine tuleks korraldada paremini, et suureneks vähem esindatud liikmesriikidest pärit kandidaatide arv.

	N		M		Kokku	%
AT	31	63,3%	18	36,7%	49	0,8%
BE	911	65,3%	485	34,7%	1 396	23,4%
BU	127	78,4%	35	21,6%	162	2,7%
CY	10	58,8%	7	41,2%	17	0,3%
CZ	36	67,9%	17	32,1%	53	0,9%
DE	131	56,2%	102	43,8%	233	3,9%
DK	27	69,2%	12	30,8%	39	0,7%
EE	17	77,3%	5	22,7%	22	0,4%
ES	325	60,6%	211	39,4%	536	9,0%
FI	51	75,0%	17	25,0%	68	1,1%
FR	489	58,2%	351	41,8%	840	14,1%
GR	137	62,6%	82	37,4%	219	3,7%
HU	70	68,0%	33	32,0%	103	1,7%
IE	21	70,0%	9	30,0%	30	0,5%
IT	609	57,1%	458	42,9%	1 067	17,9%
LT	34	68,0%	16	32,0%	50	0,8%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	23	71,9%	9	28,1%	32	0,5%
MT	5	71,4%	2	28,6%	7	0,1%
NL	31	48,4%	33	51,6%	64	1,1%
PL	176	78,9%	47	21,1%	223	3,7%
PT	109	60,9%	70	39,1%	179	3,0%
RO	221	74,7%	75	25,3%	296	5,0%
SE	36	69,2%	16	30,8%	52	0,9%
SK	45	69,2%	20	30,8%	65	1,1%
SL	23	67,6%	11	32,4%	34	0,6%
UK	53	53,0%	47	47,0%	100	1,7%
Muu	28	80,0%	7	20,0%	35	0,6%
Kokku	3 780	63,2%	2 197	36,8%	5 977	

2011. aastal olid 5 977 lepingulise töötaja hulgas enim esindatud (arvukuse järjekorras) belglased, itaallased, prantslased, hispaanlased ja rumeenlased, kellele järgnesid sakslased ning võrdselt poolakad ja kreeklased. Nelja arvukama rahvuse puhul on esindatus alates 2005. aastast sama. 2011. aastal möödus Rumeenia Saksamaast, moodustades lepingulistest töötajatest 5 %.

Jaotus on seletatav esmajoones Euroopa Liidu institutsioonide asukohaga. Nimelt võtavad välja valitud kandidaadid suurema tõenäosusega tähtajalise töö vastu, kui nad elavad seal,

⁴ Allikas: statistikaandmed komisjoni töötajate kohta.

kuhu institutsioon neid tööle kutsub või selle koha lähedal. Tuletame meelde, et kõige rohkem värvatakse artikli 3b kohaseid lepingulisi töötajaid, kellega sõlmitakse kõigepealt aastane leping, mida pikendatakse kahe aasta võrra ning mille maksimaalne pikkus on kolm aastat. Seetõttu võib väljavalitud kandidaadil olla mõnikord keeruline oma kodukohast lahkuda (eriti kui tal on perekond) ja piiratud ajaks institutsiooni asukohariiki elama asuda. Samalaadne seos elukohaga ilmneb tabelist, milles võetakse kokku teiste institutsioonide ja ametite lepinguliste töötajate jagunemine kodakondsuse alusel. Väljaspool elukohaliikmesriiki asuva töökoha atraktiivsuse juures mängivad kahtlemata rolli ka vähematraktiivsed palgatingimused.

Teine põhjus tuleneb sellest, et nende isikute nimekirja pääsemiseks, kelle hulgast värvatakse lepingulisi töötajaid, tuleb läbida valikumenetlus CAST. 2011. aastal ei jõudnud lõpule ükski uus CAST valikumenetlus. Seetõttu toimub värbamine endiselt kasutatavate vanade CAST nimekirjade põhjal, kuid teatavate ametikohtade ja eelkõige teatavate rahvuste puhul nimekirjad ammenduvad. Tuletame meelde, et töölevõtmisel ei ole kehtestatud miinimumkvoote iga liikmesriigi kodanikele. Värbamisel lähtutakse ametikirjeldusest ning kandidaadi pädevustest ja keeleoskusest.

Lepinguliste töötajate jaotus soo ja tegevusüksuse alusel⁵

TÜ IV						
	N		M		Kokku	%
AT	17	51,5%	16	48,5%	33	1,9%
BE	82	42,9%	109	57,1%	191	10,9%
BU	34	69,4%	15	30,6%	49	2,8%
CY	2	40,0%	3	60,0%	5	0,3%
CZ	7	43,8%	9	56,3%	16	0,9%
DE	67	48,9%	70	51,1%	137	7,8%
DK	10	55,6%	8	44,4%	18	1,0%
ES	87	48,6%	92	51,4%	179	10,2%
EE	5	71,4%	2	28,6%	7	0,4%
FI	24	75,0%	8	25,0%	32	1,8%
FR	163	46,3%	189	53,7%	352	20,1%
UK	17	38,6%	27	61,4%	44	2,5%
GR	21	63,6%	12	36,4%	33	1,9%
HU	16	48,5%	17	51,5%	33	1,9%
IE	7	70,0%	3	30,0%	10	0,6%
IT	166	52,0%	153	48,0%	319	18,3%
LT	7	53,8%	6	46,2%	13	0,7%
LU	2	100,0%	0		2	0,1%
LV	7	70,0%	3	30,0%	10	0,6%
MT	2	66,7%	1	33,3%	3	0,2%
NL	8	28,6%	20	71,4%	28	1,6%
PL	37	66,1%	19	33,9%	56	3,2%
PT	28	60,9%	18	39,1%	46	2,6%
RO	32	68,1%	15	31,9%	47	2,7%
SK	9	47,4%	10	52,6%	19	1,1%
SL	13	72,2%	5	27,8%	18	1,0%
SE	17	60,7%	11	39,3%	28	1,6%
Muu	15	78,9%	4	21,1%	19	1,1%
	902	51,6%	845	48,4%	1 747	100,0%

TÜ III

⁵ Allikas: statistikaandmed komisjoni töötajate kohta.

	N		M		Kokku	%
AT	6	85,7%	1	14,3%	7	0,7%
BE	110	56,1%	86	43,9%	196	18,7%
BU	27	79,4%	7	20,6%	34	3,3%
CY	2	66,7%	1	33,3%	3	0,3%
CZ	5	55,6%	4	44,4%	9	0,9%
DE	28	62,2%	17	37,8%	45	4,3%
DK	3	50,0%	3	50,0%	6	0,6%
ES	69	62,7%	41	37,3%	110	10,5%
EE	4	66,7%	2	33,3%	6	0,6%
FI	6	60,0%	4	40,0%	10	1,0%
FR	63	50,4%	62	49,6%	125	12,0%
UK	6	40,0%	9	60,0%	15	1,4%
GR	29	51,8%	27	48,2%	56	5,4%
HU	7	53,8%	6	46,2%	13	1,2%
IE	3	100,0%	0		3	0,3%
IT	107	54,3%	90	45,7%	197	18,8%
LT	5	55,6%	4	44,4%	9	0,9%
LV	6	85,7%	1	14,3%	7	0,7%
NL	6	60,0%	4	40,0%	10	1,0%
PL	31	75,6%	10	24,4%	41	3,9%
PT	17	54,8%	14	45,2%	31	3,0%
RO	49	65,3%	26	34,7%	75	7,2%
SK	12	70,6%	5	29,4%	17	1,6%
SL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,5%
SE	8	72,7%	3	27,3%	11	1,1%
Muu	4	80,0%	1	20,0%	5	0,5%
	615	58,8%	431	41,2%	1 046	100,0%

TÜ II

	N		M		Kokku	%
AT	8	88,9%	1	11,1%	9	0,4%
BE	603	86,3%	96	13,7%	699	29,7%
BU	66	84,6%	12	15,4%	78	3,3%
CY	6	75,0%	2	25,0%	8	0,3%
CZ	23	88,5%	3	11,5%	26	1,1%
DE	35	76,1%	11	23,9%	46	2,0%
DK	12	100,0%	0		12	0,5%
ES	140	82,8%	29	17,2%	169	7,2%
EE	7	100,0%	0		7	0,3%
FI	21	87,5%	3	12,5%	24	1,0%
FR	235	83,0%	48	17,0%	283	12,0%
UK	24	80,0%	6	20,0%	30	1,3%
GR	74	77,1%	22	22,9%	96	4,1%
HU	46	85,2%	8	14,8%	54	2,3%
IE	10	83,3%	2	16,7%	12	0,5%
IT	273	78,9%	73	21,1%	346	14,7%
LT	22	81,5%	5	18,5%	27	1,1%
LU	2	100,0%	0		2	0,1%
LV	10	76,9%	3	23,1%	13	0,6%
MT	3	75,0%	1	25,0%	4	0,2%
NL	15	71,4%	6	28,6%	21	0,9%
PL	87	84,5%	16	15,5%	103	4,4%
PT	47	72,3%	18	27,7%	65	2,8%
RO	135	81,3%	31	18,7%	166	7,0%
SK	24	88,9%	3	11,1%	27	1,1%
SL	8	88,9%	1	11,1%	9	0,4%
SE	10	83,3%	2	16,7%	12	0,5%
Muu	7	87,5%	1	12,5%	8	0,3%
	1 953	82,9%	403	17,1%	2 356	100,0%

TÜ I

	N		M		Kokku	%
BE	116	37,4%	194	62,6%	310	37,4%
BU	0		1	100,0%	1	0,1%
CY	0		1	100,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
DK	2	66,7%	1	33,3%	3	0,4%
ES	29	37,2%	49	62,8%	78	9,4%
EE	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	0		2	100,0%	2	0,2%
FR	28	35,0%	52	65,0%	80	9,7%
UK	6	54,5%	5	45,5%	11	1,3%
GR	13	38,2%	21	61,8%	34	4,1%
HU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,4%
IE	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
IT	63	30,7%	142	69,3%	205	24,8%
LT	0		1	100,0%	1	0,1%
LU	0		2	100,0%	2	0,2%
LV	0		2	100,0%	2	0,2%
NL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,6%
PL	21	91,3%	2	8,7%	23	2,8%
PT	17	45,9%	20	54,1%	37	4,5%
RO	5	62,5%	3	37,5%	8	1,0%
SK	0		2	100,0%	2	0,2%
SL	0		2	100,0%	2	0,2%
SE	1	100,0%	0		1	0,1%
Muu	2	66,7%	1	33,3%	3	0,4%
	310	37,4%	518	62,6%	828	100,0%

Tabelites on esitatud jaotus tegevusüksuse, kodakondsuse ja soo alusel. Lisadest leiab tabelid, milles on esitatud jaotus soo alusel. Märkame, et kõigil 27 liikmesriigil on esindajaid tegevusüksustes IV ja II, samas kui tegevusüksuses III ei ole luksemburglasi ning tegevusüksuses I ei austerlasi ega maltalasi.

5. KOMISJONI LEPINGULISTE TÖÖTAJATE JAGUNEMINE TALITUSTE KAUPA

Järgmises alajaotuses on andmed lepinguliste töötajate kohta peadirektoraatide kaupa. Kuna peadirektoraatidele ja talitustele ei eraldata mitte ametikohti, vaid eelarve lepinguliste töötajate värbamiseks, on raske teha üldisi järeldusi, kuivõrd iga üksus kujundab ise oma poliitika konkreetsete vajaduste rahuldamiseks. Võib siiski öelda, et töötajate ajutiseks asendamiseks eraldatud assigneeringud võimaldavad ülesannete katkematut täitmist, mis ilma sellise võimaluseta ei oleks nii hästi tagatud.

Tuleb märkida, et alates 1. jaanuarist 2011 on osa välissuhete peadirektoraadi ja delegatsioonide lepingulistest töötajatest läinud Euroopa välisteenistuse alla.

5.1. Jagunemine soo ja tegevusüksuse alusel⁶

	TÜ IV			Muu TÜ			Kokku
	N	M		N	M		
AGRI	17	12	29	39	19	58	87
BEPA	1	0	1	4	1	5	6
BUDG	2	0	2	31	15	46	48
CdP-OSP	0	0	0	8	1	9	9
CLIMA	2	1	3	11	1	12	15
COMM	27	22	49	204	87	291	340
COMP	7	7	14	34	21	55	69
DEVCO	406	448	854	188	92	280	1134
DGT	36	16	52	35	24	59	111
DIGIT	0	0	0	15	7	22	22
EAC	9	5	14	18	20	38	52
ECFIN	4	5	9	15	14	29	38
ECHO	6	9	15	34	10	44	59
ELARG	90	76	166	71	23	94	260
EMPL	13	9	22	67	26	93	115
ENER	9	5	14	25	12	37	51
ENTR	11	19	30	63	17	80	110
ENV	9	2	11	33	6	39	50
EPSO	0	1	1	18	9	27	28
ESTAT	10	11	21	45	15	60	81
FPI	18	13	31	15	8	23	54
HOME	3	1	4	14	6	20	24
HR	0	1	1	76	53	129	130
IAS	2	1	3	8	2	10	13
INFSO	23	31	54	141	55	196	250
JRC	27	40	67	172	125	297	364
JUST	8	2	10	22	11	33	43
MARE	13	11	24	26	7	33	57
MARKT	5	1	6	30	8	38	44
MOVE	5	3	8	50	14	64	72
OIB	16	4	20	486	218	704	724
OIL	0	0	0	103	67	170	170
OLAF	2	0	2	20	10	30	32
OP	1	0	1	16	4	20	21
PMO	1	0	1	269	119	388	389
REGIO	12	9	21	56	22	78	99
RTD	69	57	126	260	130	390	516
SANCO	22	11	33	61	20	81	114
SCIC	0	0	0	33	24	57	57
SG	3	2	5	17	18	35	40
SJ	2	2	4	13	0	13	17
TAXUD	2	3	5	6	2	8	13
TRADE	9	5	14	26	9	35	49
Kokku	902	845	1 747	2 878	1 352	4 230	5 977

⁶ Allikas: statistikaandmed komisjoni töötajate kohta.

5.2. Jagunemine lepingu tüübi alusel⁷

5.2.1. Lepingulised töötajad (artikkel 3a)

	TÜ IV			TÜ III			TÜ II			TÜ I			Kokku
	N	M	Kokku	N	M	Kokku	N	M	Kokku	N	M	Kokku	
AGRI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	5	14	14
BEPÄ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
BUDG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	7	25	25
COMM	25	21	46	57	27	84	130	25	155	6	31	37	322
COMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	9	12	12
DEVCO	322	380	702	19	33	52	1	1	2	14	9	23	779
DGT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	12	16	16
DIGIT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4
EAC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	13	13
ECFIN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	6	6
ECHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4
ELARG	45	54	99	2	4	6	1	0	1	9	5	14	120
EMPL	0	1	1	0	0	0	0	0	0	20	8	28	29
ENER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	5	11	11
ENTR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	5	16	16
ENV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	7	7
EPSO	0	1	1	2	0	2	16	5	21	0	4	4	28
ESTAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	9	9
FPI	15	8	23	0	0	0	0	0	0	2	0	2	25
HOME	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
HR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	30	47	47
IAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
INFSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	15	22	22
JRC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	48	55	55
JUST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	5
MARE	0	3	3	0	0	0	1	0	1	13	4	17	21
MARKT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	11	11
MOVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	4	13	13
OIB	16	4	20	23	28	51	407	61	468	56	129	185	723
OIL	0	0	0	9	9	18	79	17	96	15	41	56	170
OLAF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	10	10
PMO	1	0	1	44	28	72	210	55	265	15	36	51	389
REGIO	2	4	6	0	0	0	0	0	0	5	8	13	19
RTD	1	0	1	0	0	0	0	0	0	8	22	30	31
SANCO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	11	11
SCIC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	20	24	24
SG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	11	18	18
TAXUD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2
TRADE	1	2	3	0	0	0	1	0	1	5	5	10	14
Kokku	428	478	906	156	129	285	846	164	1010	310	518	828	3 029

⁷ Allikas: statistikaandmed komisjoni töötajate kohta.

5.2.2. Lepingulised töötajad (artikkel 3b)

	TÜ IV			TÜ III			TÜ II			Kokku
	N	M	Kokku	N	M	Kokku	N	M	Kokku	
AGRI	17	12	29	10	2	12	20	12	32	73
BEPA	1	0	1	0	0	0	3	1	4	5
BUDG	2	0	2	5	5	10	8	3	11	23
CdP-OSP	0	0	0	0	0	0	8	1	9	9
CLIMA	2	1	3	1	0	1	10	1	11	15
COMM	2	1	3	2	1	3	9	3	12	18
COMP	7	7	14	14	9	23	17	3	20	57
DEVCO	84	68	152	87	31	118	67	18	85	355
DGT	36	16	52	2	1	3	29	11	40	95
DIGIT	0	0	0	5	4	9	7	2	9	18
EAC	9	5	14	7	6	13	10	2	12	39
ECFIN	4	5	9	6	9	15	7	1	8	32
ECHO	6	9	15	15	7	22	16	2	18	55
ELARG	45	22	67	30	10	40	29	4	33	140
EMPL	13	8	21	19	14	33	28	4	32	86
ENER	9	5	14	3	4	7	16	3	19	40
ENTR	11	19	30	15	5	20	37	7	44	94
ENV	9	2	11	3	2	5	26	1	27	43
ESTAT	10	11	21	10	8	18	30	3	33	72
FPI	3	5	8	9	7	16	4	1	5	29
HOME	3	1	4	2	4	6	11	2	13	23
HR	0	1	1	2	3	5	57	20	77	83
IAS	2	1	3	2	1	3	5	1	6	12
INFSO	23	31	54	39	24	63	95	16	111	228
JRC	27	40	67	26	36	62	139	41	180	309
JUST	8	2	10	3	6	9	18	1	19	38
MARE	13	8	21	4	1	5	8	2	10	36
MARKT	5	1	6	3	3	6	19	2	21	33
MOVE	5	3	8	15	7	22	26	3	29	59
OLAF	2	0	2	1	0	1	17	2	19	22
OP	1	0	1	4	1	5	12	3	15	21
REGIO	10	5	15	15	10	25	36	4	40	80
RTD	68	57	125	74	67	141	178	41	219	485
SANCO	22	11	33	14	8	22	40	8	48	103
SCIC	0	0	0	1	0	1	28	4	32	33
SG	3	2	5	2	3	5	8	4	12	22
SJ	2	2	4	3	0	3	10	0	10	17
TAXUD	2	3	5	2	1	3	3	0	3	11
TRADE	8	3	11	4	2	6	16	2	18	35
Kokku	474	367	841	459	302	761	1 107	239	1346	2 948

6. LEPINGULISTE TÖÖTAJATE JAGUNEMINE TEISTES INSTITUTSIOONIDES JA AMETITES⁸

Andmed ametite ja teiste institutsioonide lepinguliste töötajate kohta on esitatud lisades jaotatuna soo ja tegevusüksuse alusel (I lisa) ja kodakondsuse alusel (II lisa).

2011. aastal teiste institutsioonide ja ametite lepinguliste töötajate arv (3 702) suurenes 2010. aastal (2 918). Suurenemine on 33,7 %, mis tuleneb peaaesjalikult sellest, et Euroopa välisteenistuse lepingulisi töötajaid käsitletakse aruande selles osas (313 lepingulist töötajat) nagu ka nõukogu ja parlamendi lepinguliste töötajate arvu suurenemisest (vastavalt 30 % ja 24,5 %).

Tabelitest ilmnevad samad suundumused jaotuses tegevusüksuse ja soo alusel. Ka jaotuses kodakondsuse alusel ei ole suuri erinevusi, välja arvatud juba eelmisel aastal nimetatud asjaolu, et ameti või institutsiooni geograafiline asukoht näib mõjutavat eri riikide kodanike esindatust.

⁸

Allikas: Eurostat

LISAD

I lisa: Jagunemine soo ja tegevusüksuse alusel teistes institutsioonides (teabe olemasolu korral)

	Teatamata				Tegevusüksus I				Tegevusüksus II				Tegevusüksus III				Tegevusüksus IV				Kokku
Institutsioon	Teatamata	N	M	Kokku	Teatamata	N	M	Kokku	Teatamata	N	M	Kokku	Teatamata	N	M	Kokku	Teatamata	N	M	Kokku	
KONTROLLIKODA		2	1	3	2	4	35	41		8	3	11			1	1		1	2	3	59
REGIOONIDE KOMITEE	1	2		3		9	12	21		9	2	11		4	6	10		2	1	3	48
MAJANDUS- JA SOTSIAALKOMITEE						9	12	21	1	15	1	17		2	1	3		9	1	10	51
EUROOPA KOHUS	7	3	1	11		3	65	68		9	4	13		9	2	11		9	4	13	116
ELi NÕUKOGU	3	1		4		15	82	97	1	16	4	21		5	1	6		12	10	22	150
EUROOPA ANDMEKAITSEINSPEKTOR	1			1						2		2						1		1	4
EUROOPA OMBUDSMAN						1	1	2			1	1						1		1	4
EUROOPA PARLAMENT	26	2	1	29	46	51	84	181	25	156	44	225	35	52	46	133	49	81	45	175	743
EUROOPA VÄLISTEENISTUS	2	1		3	2	14	14	30	5	119	8	132	1	31	39	71	1	25	51	77	313
	40	11	3	54	50	106	305	461	32	334	67	433	36	103	96	235	50	141	114	305	1488

II lisa: Jagunemine kodakondsuse alusel teistes institutsioonides (teabe olemasolu korral)

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Muu või teatamata	Kokku
KONTROLLIKODA	1	3	1			2			2		13			1		5		5			2	3	9			1		11	59
REGIOONIDE KOMITEE		21				1		1	5		6	2	5		1	3						1		1				1	48
MAJANDUS- JA SOTSIAALKOMITEE		14			1	2			10		3	1	3	1		8	1					2	3	1				1	51
EUROOPA KOHUS		8	4		1	2	1		1	1	44	2	2	3		13	4	5	1	1	1	3	8	1	1	2		7	116
ELi NÕUKOGU		55	3			2			14	2	10	3	9	3		21		1	1	1		3	6	2			3	11	150
EUROOPA ANDMEKAITSEINSPEKTOR		1							1													1						1	4
EUROOPA OMBUDSMAN		1				1			1						1														4
EUROOPA PARLAMENT	5	95	12		5	25	2	7	25	3	121	11	12	9	8	67	7	7	3	2	7	33	15	18	8	1	3	232	743
EUROOPA VÄLISTEENISTUS	9	59	4		1	12	1		21	3	42	9	1	2	3	28	2				2	3	8	7	1		2	93	313
	15	257	24	0	8	47	4	8	80	9	239	28	32	19	13	145	14	18	5	4	12	49	49	30	10	4	8	357	1488

III lisa: Jagunemine soo ja tegevusüksuse alusel ametites (teabe olemasolu korral)

	Teatamata				Tegevusüksus I				Tegevusüksus II				Tegevusüksus III				Tegevusüksus IV				Kokku
Institutsioon	Teatamata	N	M	Kokku	Teatamata	N	M	Kokku	Teatamata	N	M	Kokku	Teatamata	N	M	Kokku	Teatamata	N	M	Kokku	
ENERGEETIKASEKTORIT REGULEERIVATE ASUTUSTE KOOSTÖÖAMET																		1		1	1
EUROOPA VÕRGU- JA INFOTURBEAMET							1	1		1		1	1	5	5	11					13
EUROOPA KEMIKAALIDE AMET		1		1		1		1		12		12		17	19	36	1	9	2	12	62
EUROOPA LIIDU VÄLISPIIRIDEL TEHTAVA OPERATIIVKOOSTÖÖ JUHTIMISE EUROOPA AGENTUUR	3			3			12	12		8	2	10	2	33	6	41		9	7	16	82
EUROOPA LENNUNDUSOHUTUSAMET		1	1	2										33	18	51		2	3	5	58
EUROOPA TÖÖOHUTUSE JA TÖÖTERVISHOIU AGENTUUR	1			1						10	1	11		8	3	11		1		1	24
EUROOPA MERESÕIDUOHUTUSE AMET	1			1			2	2		13	5	18		2	1	3		1		1	25
EUROOPA KESKKONNAMET										18	1	19	1	7	1	9		13	16	29	57
EUROOPA RAVIMIAMET	3	3		6						51	4	55		10	3	13		24	14	38	112
UUS HARIDUSE, AUDIOVISUAALVALDKONNA JA KULTUURI TÄITEVASUTUS	1	1		2		3	3	6		67	9	76	2	107	60	169	1	56	19	76	329
TEADUSUURINGUTE RAKENDUSAMET	4			4		1	6	7		137	21	158		72	47	119		28	23	51	339
EUROOPA TEADUSNÕUKOGU RAKENDUSAMET	3	1		4			4	4		80	10	90		55	36	91		26	26	52	241
KONKURENTSIVÕIME JA UUENDUSTEGEVUSE TÄITEVASUTUS							1	1		17		17		39	12	51		25	26	51	120
TERVISE- JA TARBIJAKÜSIMUSTE RAKENDUSAMET							1	1		6	1	7		6	2	8	1	12	7	20	36
EUROOPA RAUDTEEAGENTUUR					1		2	3		4		4							1	1	8

EUROOPA KALANDUSKONTROLLI AMET									2		2		2		2					4
EUROOPA PANGANDUSJÄRELEVALVE	1			1									3		3		1	1	2	6
EUROOPA GNSSI AGENTUUR									2		2		2		2		4	5	9	13
EUROOPA TOIDUOHUTUSAMET					1		1	3	35	7	45		2	1	3	1	21	18	40	89
EUROOPA VÄÄRTPABERITURUJÄRELEVALVE									4		4						1		1	5
EUROOPA LIIDU ASUTUSTE TÕLKEKESKUS		1		1					1	1	2			1	1	1	9	3	13	17
HAIGUSTE ENNETAMISE JA TÕRJE EUROOPA KESKUS						3	3		9	1	10	1	23	5	29	2	28	10	40	82
EUROOPA KUTSEÕPPE ARENDUSKESKUS					2		2	4	10	1	11		2	3	5		4	1	5	25
EUROOPA POLITSEIKOLLEDŽ						1		1	2	4	6		1		1					8
EUROOPA KINDLUSTUS- JA TÖÖANDJAPENSIONIDE JÄRELEVALVE									3		3			1	1		1	1	2	6
ÜHISETTEVÕTE ARTEMIS									2		2		2	1	3		1		1	6
ÜHISETTEVÕTE CLEAN SKY									2	1	3		2		2					5
ÜHISETTEVÕTE ENIAC									3		3		4		4					7
ITERI JA TUUMASÜNTEESIENERGEETIKA ARENDAMISE EUROOPA ÜHISETTEVÕTE	1	1		2			1	1	30	2	32		19	7	26		14	21	35	96
INNOVATIIVSETE RAVIMITE ALGATUSE ÜHISETTEVÕTE									1		1		2	1	3			2	2	6
ÜHISETTEVÕTE SESAR													1	1	2		2		2	4
KÜTUSEELEMENTIDE JA VESINIKU VALDKONNA ÜHISETTEVÕTE														1	1			1	1	2
EUROOPA VARJUPAIGAKÜSIMUSTE TUGIAMET									1		1		1		1					2
EUROOPA KOOLITUSFOND									9	3	12		14	1	15		4		4	31

EUROOPA ELU- JA TÖÖTINGIMUSTE PARANDAMISE FOND							1	1			3	2	5						2	1		3	9
EUROOPA SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE INSTITUUT											2	1	3		2	1	3		1	1		2	8
EUROOPA INNOVATSIOONI- JA TEHNOLOOGIAINSTITUUT											4		4		7	2	9		2	2		4	17
ÜLEEUROOPALISE TRANSPORDIVÕRGU RAKENDUSAMET							1	1			19		19		13	8	21		13	12		25	66
EUROOPA NARKOOTIKUMIDE JA NARKOMAANIA SEIREKESKUS							3	3			13	1	14		5	5	10						27
RASSIMI JA KSENOFOOBIA EUROOPA JÄRELEVALVEKESKUS										1	1	1	3		5	4	9		2	3	1	6	18
SISETURU ÜHTLUSTAMISE AMET							5	5		3	7	6	16							1		1	22
EUROOPA SIDEAMET																1	1						1
EUROOPA POLITSEIAMET	2				2		2		2		2		2	3	27	39	69		4	3		7	82
EUROJUST	1				1		7		7		1	2	3		7	7	14		1	11	6	18	43
	21	9	1		31		4	15	48	67	7	592	87	686	10	540	303	853	10	333	234	577	2214

IV lisa: Jagunemine kodakondsuse alusel ametites (teabe olemasolu korral)

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Muu või teatamata	Kokku
ENERGEETIKASEKTORIT REGULEERIVATE ASUTUSTE KOOSTÖÖAMET											1																		1
EUROOPA VÕRGU- JA INFOTURBEAMET							1					1	4			2					2			2			1		13
EUROOPA KEMIKAALIDE AMET		2	3		2	1		2	8	17	5	1	3	2		4	1					2		5			1	3	62

EUROOPA LIIDU VÄLISPIIRIDEL TEHTAVA OPERATIIVKOOSTÖÖ JUHTIMISE EUROOPA AGENTUUR			1					1	2	2		1	1	1	1	3					59	2				1		7	82
EUROOPA LENNUNDUSOHUTUSAMET		2	1			25			3		7	4	3	3	1						4		5						58
EUROOPA TÖÖOHUTUSE JA TÖÖTERVISHOUI AGENTUUR			1			1			14		1	2				2							1	1				1	24
EUROOPA MERESÕIDUOHUTUSE AMET		6				1			2		1		1	1			1					7						5	25
EUROOPA KESKKONNAMET		1				6	12		2	1	4	3		3	1	5	2		2		2	2	2	1	1			7	57
EUROOPA RAVIMIAMET	1	2	3		1	6		1	16	1	14	4	3	3		15	3		1			14	5	6	2	1	4	6	112
UUS HARIDUSE, AUDIOVISUAALVALDKONNA JA KULTUURI TÄITEVASUTUS	2	112	4		2	13		1	19	4	36	6	15	4	4	43	4	2	1	1	2	5	8	3	2	1	5	30	329
TEADUSUURINGUTE RAKENDUSAMET	1	108	7		1	11			25		27	2	25	5	1	52	2	1	1		3	11	8	10	1	2	1	34	339
EUROOPA TEADUSNÕUKOGU RAKENDUSAMET	1	77	4	1	1	8			20	3	28	5	12	2		34					1	5	4	4	3		3	25	241
KONKURENTSIVÕIME JA UUENDUSTEGEVUSE TÄITEVASUTUS	1	36	3			6			11	1	13	3	4	1	2	18					4	3	6	3				5	120
TERVISE- JA TARBIJAKÜSIMUSTE RAKENDUSAMET	1	4	2			3			2		5	1	2	1	1	4	1		1			2	2	1				3	36
EUROOPA RAUDTEEAGENTUUR		3									4				1														8
EUROOPA KALANDUSKONTROLI AMET									3													1							4
EUROOPA PANGANDUSJÄRELEVALVE						1			2		1														1			1	6
EUROOPA GNSSI AGENTUUR		2			1			1	2			3		1		2						1							13
EUROOPA VÄÄRTPABERITURUJÄRELEVALVE											2	1		1		1													5
EUROOPA TOIDUOHUTUSAMET	1	4	2			5	2		5	1	2	5	3	3		41		1			1	3	1	3				6	89
EUROOPA KINDLUSTUS- JA TÖÖANDJAPENSIONIDE JÄRELEVALVE (EIOPA)						2			1					1		1										1			6

EUROOPA LIIDU ASUTUSTE TÕLKEKESKUS			2						1		1	1		1						1			2		1			7	17	
HAIGUSTE ENNETAMISE JA TÕRJE EUROOPA KESKUS	1	2	3	1	2	3	1	1	6		9	2	5			3	2	1	1		1	3	1	8	23			3	82	
EUROOPA KUTSEÕPPE ARENDUSKESKUS			1			1				2	1	18																2	25	
EUROOPA POLITSEIKOLLEDŽ			1						1			2	1			1					1		1						8	
ÜHISETTEVÕTE ARTEMIS		2							1				1			1							1						6	
ÜHISETTEVÕTE CLEAN SKY		2																				1		1				1	5	
ÜHISETTEVÕTE ENIAC		2								2		3																	7	
ITERI JA TUUMASÜNTEESIENERGEETIKA ARENDAMISE EUROOPA ÜHISETTEVÕTE		7	2		1	6			33		9	3	2	3	1	16					2	3	3	3				2	96	
INNOVATIIVSETE RAVIMITE ALGATUSE ÜHISETTEVÕTE		1							1	1	1	1	1																6	
ÜHISETTEVÕTE SESAR										2						1	1												4	
KÜTUSEELEMENTIDE JA VESINIKU VALDKONNA ÜHISETTEVÕTE		1																									1	2		
EUROOPA VARJUPAIGAKÜSIMUSTE TUGIAMET		1																			1								2	
EUROOPA KOOLITUSFOND		2						1	2			1			1	16			1		1	2		1				3	31	
EUROOPA ELU- JA TÖÖTINGIMUSTE PARANDAMISE FOND									1	1					4	1												2	9	
EUROOPA SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE INSTITUUT												1					4	1	1									1	8	
EUROOPA INNOVATSIOONI- JA TEHNOLOOGIAINSTITUUT			1			1				2			3		3				1				2			2		2	17	
ÜLEEUROOPALISE TRANSPORDIVÕRGU RAKENDUSAMET	1	8	1			4	1		7	1	12	5	2	3	1	3					1	1	2			1		12	66	
EUROOPA NARKOOTIKUMIDE JA NARKOMAANIA SEIREKESKUS		2			1									1		3					1	19							27	
RASSISMI JA KSENOFOOBIA EUROOPA JÄRELEVALVEKESKUS	3		1							1				1	1	1	1				1			1	1		2		4	18

SISETURU ÜHTLUSTAMISE AMET	1	1				2			4	1	3		1	2		2	1					2	1				1	22	
EUROOPA SIDEAMET										1																		1	
EUROOPA POLITSEIAMET			2		2	2			6	2	2	3		3	3		2		2		40	1	2	5			2	3	82
EUROJUST	1				2	3	1	2	3	1	3	3	4			2	1				8		2	5		1		1	43
	15	390	45	2	16	111	18	9	202	38	202	63	115	49	23	278	29	6	12	1	67	124	77	77	36	7	24	178	2214