



EUROOPA ÜHENDUSTE KOMISJON

Brüssel 12.12.2006
KOM(2006) 815 lõplik

2006/0271 (CNS)

Ettepanek:

KOMISJONI OTSUS

liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta

(komisjoni esitatud)

SELETUSKIRI

2005. aastast toimiv uus Lissaboni strateegia põhineb uuel juhtimistsükliil, mille üldsuuniste ühtne dokument kehtib 2008. aastani. Majandusliku, sotsiaalse ja keskkonnamõõtmega koonsuuniste põhjal on liikmesriigid koostanud riiklikud reformikavad, milles sätestatakse nende majanduskasvu ja tööhõive edendamise kolme aasta strateegia.

Iga-aastases arenguaruandes ja sellega kaasnevas ühises tööhõivearuande eelnõus (mis võetakse vastu asutamislepingu artikli 128 lõikes 1 sätestatud korra kohaselt) esitatakse komisjoni hinnang riiklike reformikavade kohta. Hindamine kinnitab, et tööhõive suureneb ja töötus väheneb. Majanduskasv ja töökohtade kvaliteet ei ole Euroopa vajaduste tarbeks veel piisav. Üleilmastumise ja vananemisega seotud väljakutsed jäävad Euroopa tööturgude kohanemisvõimet silmas pidades olulisteks teemadeks. Liikmesriikide reformikavade analüüs toob esile iga kolme Euroopa tööhõivestrateegia prioriteedi puhul esile järgmised põhiteemad:

- Poliitika rakendamisel on kõige suuremaid edusamme tehtud inimeste tööturule toomise ja seal hoidmise vallas. Rohkem tähelepanu on pööratud ühtsele elutsükliil põhinevale lähenemisele, kuid noorte, naiste ja vanemaealiste töötajatega seotud tegevusstrateegiaid käsitletakse veel enamasti eraldi.
- Rakendusaruannetest ilmneb, et poliitika rakendamine on kõige nõrgem töötajate ja ettevõtete kohanemisvõime parandamise alal. On vaja terviklikumat lähenemist, mis ühendab paremini paindlikkuse ja turvalisuse. Tähelepanu on äratanud ühtne paindlikkust ja turvalisust hõlmav lähenemisviis, kuid on tarvis arendada rohkem erinevaid tegevussuundi paindlikkuse ja turvalisuse edasiseks edendamiseks kõikides liikmesriikides.
- Palju pööratakse tähelepanu haridus- ja koolitussüsteemide struktuurireformidele ja nende seotusele tööturuga. Kuid paljudes liikmesriikides tuleb veel sidusad ja ühtsed strateegiad luua. Koolitusala algatused keskenduvad endiselt peamiselt noortele ja üle 45aastaste osavõtt elukestavast õppest on veel murettekitavalt väike.

Need järeldused toetavad praegustes tööhõivesuunistes esitatud poliitikat ja reformikava. Artikli 128 lõikes 2 sätestatud protseduurilistel põhjustel peab tööhõivesuuniste kehtivust 2007. aastal oma otsusega kinnitama nõukogu pärast konsulteerimist Euroopa Parlamendi, Regioonide Komitee, Majandus- ja Sotsiaalkomitee ning tööhõivekomiteega.

Ettepanek:

KOMISJONI OTSUS

liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Ühenduse asutamislepingut, eriti selle artikli 128 lõiget 2,

võttes arvesse komisjoni ettepanekut,¹

võttes arvesse Euroopa Parlamendi arvamust,²

võttes arvesse majandus- ja sotsiaalkomitee arvamust,³

olles konsulteerinud regioonide komiteega,

võttes arvesse tööhõivekomitee arvamust

ning arvestades järgmist:

- (1) 2005. aasta Lissaboni strateegia reform rõhutab majanduskasvu ja tööhõive tähtsust. Euroopa tööhõivestrateegia tööhõive suunised ja majanduspoliitika üldsuunised on vastu võetud ühtse dokumendina,⁴ kusjuures Euroopa tööhõivestrateegial on Lissaboni strateegia tööhõive ja tööturu alaste eesmärkide elluviimisel tähtis osa.

¹ ELT C, , lk..

² ELT C, , lk..

³ ELT C, , lk..

⁴ ELT L 205, 6.8. 2005, lk 21 (Tööhõivesuunised) ja lk 28 (Majanduspoliitika üldsuunised)

- (2) Liidul tuleb koondada kõik liikmesriikide ja ühenduse asjakohased vahendid – sealhulgas ühtekuuluvuspoliitika – Lissaboni strateegia kolme (majanduslikku, sotsiaalsesse ja keskkonnavalasusse) dimensiooni, et nendevahelist koostoimet säästva arengu üldises kontekstis paremini kasutada.⁵
- (3) Tööhõivesuunised ja majanduspoliitika üldsuunised tuleb täielikult läbi vaadata ainult kord kolme aasta jooksul, kuid vahepealsetel aastatel, kuni aastani 2008, peab olema nende ajakohastamine rangelt piiratud, et tagada tõhusamaks rakendamiseks vajalik stabiilsus.
- (4) Komisjoni iga-aastasest arenguaruandes ja ühisest tööhõivearuandes esitatud liikmesriikide riiklike reformikavade analüüs näitab, et liikmesriigid peavad jätkuvalt tegema jõupingutusi, et käsitleda järgmiseid prioriteetseid valdkondi:
- tuua rohkem inimesi tööturule ja neid seal hoida, suurendada tööjõu pakkumist ja ajakohastada sotsiaalse kaitse süsteeme;
 - parandada töötajate ja ettevõtete kohanemisvõimet ja
 - suurendada investeringuid inimkapitali parema hariduse ja oskuste kaudu.
- (5) 23–24. märtsi 2006. aasta Euroopa Ülemkogul rõhutati tööhõivepoliitika kesksel osal Lissaboni tegevuskava raames ja vajadust suurendada prioriteetsete rühmade tööhõivevõimalusi elutsükli põhineva lähenemise kaudu. Sellega seoses kiideti Euroopa Ülemkogul heaks Euroopa soolise võrdõiguslikkuse pakt, mis peaks jätkuvalt suurendama soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamist ja soodustama naiste väljavaateid ja võimalusi tööks laiemas plaanis.
- (6) Töötajate liikuvusega seotud takistuste kõrvaldamine asutamislepingute, sealhulgas ühinemislepingute kohaselt, peaks tugevdama siseturu toimimist ja tõhustama selle kasvu ning suurendama tööhõive võimalusi.

⁵ Vt ELT L 205, 6.8 2005 (Tööhõivesuunised), põhjendus 4.

- (7) Riiklike reformikavade komisjonipoolset läbivaatamist ja Euroopa Ülemkogu järeldusi silmas pidades tuleks nüüd keskenduda tõhusale ja õigeaegsele rakendamisele, pöörates erilist tähelepanu 2005–2008. aasta suunistes sätestatud kokkulepitud koguseliste eesmärkide saavutamisele kooskõlas Euroopa Ülemkogu järeldustega.
- (8) Ühenduse, eelkõige Euroopa Sotsiaalfondi rahalise toetuse kasutamise kavandamisel tuleb liikmesriikidel arvesse võtta tööhõivesuuniseid.
- (9) Arvestades suunistedokumendi ühtsust, peavad liikmesriigid majanduspoliitika üldsuunised täielikult rakendama,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Nõukogu 12. juuli 2005. aasta otsuse 2005/600/EÜ lisas sätestatud liikmesriikide tööhõivepoliitika suunised *jäävad 2007. aastaks kehtima ning liikmesriigid peavad neid oma tööhõivepoliitikas arvestama.*

Artikkel 2

Käesolev otsus on adresseeritud liikmesriikidele.

Brüssel,

*Nõukogu nimel
eesistuja
[...]*