

OTSUSED

NÕUKOGU OTSUS,

6. mai 2014,

liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta aastaks 2014

(2014/322/EL)

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut, eriti selle artikli 148 lõiget 2,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi arvamust ⁽¹⁾,

võttes arvesse Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee arvamust ⁽²⁾,

olles konsulteerinud Regioonide Komiteega,

võttes arvesse tööhõivekomitee arvamust

ning arvestades järgmist:

- (1) Euroopa Liidu toimimise lepingu (ELi toimimise leping) artiklis 145 on sätestatud, et liikmesriigid ja liit püüavad välja arendada kooskõlastatud tööhõivestrategiat, eelkõige edendada kvalifitseeritud, koolitatud ja kohanemisvõimelist tööjõudu ning majanduslikele muudatustele reageerivaid tööturget, pidades sealjuures silmas Euroopa Liidu lepingu artiklis 3 määratletud eesmärkide saavutamist.
- (2) Komisjoni esitatud strateegia „Euroopa 2020” võimaldab liidul suunata oma majandus aruka, jätkusuutliku ja kaasava majanduskasvu teele, millega kaasneb kõrge tööhõive tase ning suur tootlikkus ja sotsiaalne ühtekuuluvus. 13. juulil 2010. aastal võttis nõukogu vastu soovitusel liikmesriikide ja liidu majanduspoliitika üldsuuniste kohta ⁽³⁾. Veelgi enam, 21. oktoobril 2010 võttis nõukogu vastu otsuse 2010/707/EL ⁽⁴⁾ („tööhõivesuunist”). Need suunistes moodustavad strateegia „Euroopa 2020” rakendamise koondsuunistes („koonsuunistes”). Asjaomaste suuniste all loetletud viis peamist eesmärki on ühised eesmärgid, millest liikmesriigid oma tegevuses juhinduvad ning milles on arvesse võetud liikmesriikide suhtelist lähteasukohta ja eripära ning liidu seisukohti ja olukorda. Euroopa tööhõivestrategial on strateegia „Euroopa 2020” tööhõive- ja tööturueesmärkide rakendamises otsustav roll.
- (3) Koondsuunistes on kooskõlas 17. juuni 2010. aasta Euroopa Ülemkogu järeldustega. Koondsuunistes antakse liikmesriikidele täpsed juhised riiklike reformikavade määratlemiseks ja reformide rakendamiseks. Tööhõivesuunistes peaksid olema aluseks kõikidele riigipõhiste soovitudele, mida nõukogu võib ELi toimimise lepingu artikli 148 lõike 4 alusel paralleelselt ELi toimimise lepingu artikli 121 lõike 2 alusel liikmesriikidele antavate riigipõhiste soovitudega liikmesriikidele anda. Samuti peaksid tööhõivesuunistes olema aluseks ühisele tööhõivearuandele, mille nõukogu ja komisjon igal aastal Euroopa Ülemkogule esitavad.

⁽¹⁾ 26. veebruaril 2014. aasta aramus (*Euroopa Liidu Teataja* seni avaldamata).

⁽²⁾ 21. jaanuaril 2014. aasta aramus (*Euroopa Liidu Teataja* seni avaldamata).

⁽³⁾ ELT L 191, 23.7.2010, lk 28.

⁽⁴⁾ Nõukogu 21. oktoobri 2010. aasta otsus 2010/707/EL liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta (ELT L 308, 24.11.2010, lk 46).

- (4) 28. veebruaril 2013 nõukogus vastu võetud ühises tööhõivearuandes esitatud liikmesriikide reformikavade analüüsi tulemuste kohaselt tuleb liikmesriikidel jätkata jõupingutusi, et tegeleda järgmiste prioriteetidega: tööturul osalemise määra suurendamine ning struktuurse tööpuuduse vähendamine, tööturu vajadustele vastava kvalifitseeritud tööjõu arendamine ning töökohtade kvaliteedi ja elukestva õppe edendamine, kõigi tasandite haridus- ja koolitussüsteemide kvaliteedi parandamine ja kolmanda taseme hariduse omandajate arvu suurendamine, sotsiaalse kaasatuse edendamine ning vaesuse vastu võitlemine.
- (5) Tööhõivesuunised peaksid kehtima muutusteta kuni 2014. aasta lõpuni, et tagada keskendumine nende rakendamisele. Kuni 2014. aasta lõpuni peaks tööhõivesuuniste ajakohastamine olema rangelt piiratud. Aastatel 2011, 2012 ja 2013 jäid tööhõivesuunised senisel kujul kehtima. Nad peaksid jääma kehtima ka 2014. aastal,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Otsuse 2010/707/EL lisas sätestatud liikmesriikide tööhõivepoliitika suunised jäävad kehtima ka 2014. aastaks ning liikmesriigid võtavad neid arvesse oma tööhõivepoliitikas.

Artikkel 2

Käesolev otsus on adresseeritud liikmesriikidele.

Brüssel, 6. mai 2014

Nõukogu nimel

eesistuja

G. STOURNARAS
