

## OTSUSED

### NÕUKOGU OTSUS,

22. aprill 2013,

#### liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta

(2013/208/EL)

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut, eriti selle artikli 148 lõiget 2,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi arvamust <sup>(1)</sup>,

võttes arvesse Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee arvamust <sup>(2)</sup>,

olles konsulteerinud Regioonide Komiteega,

võttes arvesse tööhõivekomitee arvamust

ning arvestades järgmist:

- (1) Euroopa Liidu toimimise lepingu (ELi toimimise leping) artiklis 145 on sätestatud, et liikmesriigid ja liit püüavad välja arendada kooskõlastatud tööhõivestrateegia, eelkõige edendada kvalifitseeritud, koolitatud ja kohanemisvõimelist tööjõudu ning majanduslikele muudatustele reageerivaid tööturges, pidades sealjuures silmas Euroopa Liidu lepingu artiklis 3 määratletud eesmärkide saavutamist.
- (2) Komisjoni esitatud strateegia „Euroopa 2020” võimaldab liidul suunata oma majandus aruka, jätkusuutliku ja kaasava majanduskasvu teele, millega kaasneb kõrge tööhõive tase ning suur tootlikkus ja sotsiaalne ühtekuuluvus. 13. juulil 2010. aastal võttis nõukogu vastu soovitusel liikmesriikide ja liidu majanduspoliitika üldsuuniste kohta <sup>(3)</sup>. Veelgi enam, 21. oktoobril 2010 võttis nõukogu vastu otsuse 2010/707/EL liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta <sup>(4)</sup> („tööhõivesuunistes”). Nimetatud suunistes moodustavad strateegia „Euroopa 2020” rakendamise koondsuunistes.

suuniste all loetletud viis peamist eesmärki on ühised eesmärgid, millest liikmesriigid oma tegevuses juhenduvad ning milles on arvesse võetud liikmesriikide suhtelist lähteotsiooni ja eripära ning liidu seisukohti ja olukorda. Euroopa tööhõivestrateegial on strateegia „Euroopa 2020” tööhõive- ja tööturueesmärkide rakendamises otsustav roll.

- (3) Koondsuunistes on kooskõlas 17. juuni 2010. aasta Euroopa Ülemkogu järeldustega. Koondsuunistes antakse liikmesriikidele täpsed juhised riiklike reformikavade määratlemiseks ja reformide rakendamiseks. Tööhõivesuunistes peaksid olema aluseks kõikidele riigipõhiste soovitustele, mida nõukogu võib ELi toimimise lepingu artikli 148 lõike 4 alusel paralleelselt ELi toimimise lepingu artikli 121 lõike 2 alusel liikmesriikidele antavate riigipõhiste soovitustega liikmesriikidele anda. Samuti peaksid tööhõivesuunistes olema aluseks ühisele tööhõivearuandele, mille nõukogu ja Euroopa Komisjon igal aastal Euroopa Ülemkogule esitavad.

- (4) Ühises tööhõivearuandes, mille nõukogu võttis vastu 28. veebruaril 2013. aastal, esitatud liikmesriikide reformikavade eelnõude analüüsi tulemuste kohaselt tuleb liikmesriikidel jätkata jõupingutusi, et tegeleda järgmiste prioriteetidega: tööturul osalemise määra suurendamine ning struktuurse tööpuuduse vähendamine, tööturu vajadustele vastava kvalifitseeritud tööjõu arendamine ning töökohtade kvaliteedi ja elukestva õppe edendamine, kõigi tasandite haridus- ja koolitussüsteemide kvaliteedi parandamine ja kolmanda taseme hariduse omandajate arvu suurendamine, sotsiaalse kaasatuse edendamine ning vaesuse vastu võitlemine.

- (5) 2010. aastal vastuvõetud tööhõivesuunistes peaksid kehtima muutusteta kuni 2014. aastani, et tagada keskendumine nende rakendamisele. Kuni 2014. aasta lõpuni peaks tööhõivesuuniste ajakohastamine olema rangelt piiratud. Aastail 2011 ja 2012 jäid tööhõivesuunistes senisel kujul kehtima. Need peaksid muutumatuna kehtima ka 2013. aastal.

<sup>(1)</sup> 6. veebruari 2013. aasta arvamused (Euroopa Liidu Teatajas seni avaldamata).

<sup>(2)</sup> 13. veebruari 2013. aasta arvamused (Euroopa Liidu Teatajas seni avaldamata).

<sup>(3)</sup> ELT L 191, 23.7.2010, lk 28.

<sup>(4)</sup> ELT L 308, 24.11.2010, lk 46.

- (6) Liikmesriigid peaksid uurima Euroopa Sotsiaalfondi vahendite kasutamise võimalusi tööhõivesuuniste rakendamisel,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

*Artikkel 1*

Otsuses 2010/707/EL sätestatud liikmesriikide tööhõivepoliitika suunised jäävad kehtima ka 2013. aastaks ning liikmesriigid võtavad neid arvesse oma tööhõivepoliitikas.

*Artikkel 2*

Käesolev otsus on adresseeritud liikmesriikidele.

Luxembourg, 22. aprill 2013

Nõukogu nimel  
eesistuja  
S. COVENEY

---