

31991L0383

29.7.1991

EUROOPA ÜHENDUSTE TEATAJA

L 206/19

NÕUKOGU DIREKTIIV,
25. juuni 1991,
millega täiendatakse meetmeid tähtjalise või ajutise töösuhtega töötajate tööohutuse ja tervishoiu
parandamise soodustamiseks

(91/383/EMÜ)

EUROOPA ÜHENDUSTE NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Majandusühenduse asutamislepingut, eriti selle artiklit 118a,

võttes arvesse komisjoni ettepanekut, ⁽¹⁾

koostöös Euroopa Parlamendiga, ⁽²⁾

võttes arvesse majandus- ja sotsiaalkomitee arvamust ⁽³⁾

ning arvestades, et:

asutamislepingu artiklis 118a on sätestatud, et nõukogu võtab direktiividega vastu miinimumnõuded, et eelkõige töökeskkonna parandamise tagada töötajate ohutuse ja tervise parem kaitse;

vastavalt nimetatud artiklile tuleb direktiivides hoiduda niisuguste haldus-, finants- ja õiguslike piirangute kehtestamisest, mis pidurdaksid väikeste ja keskmise suurusega ettevõtete asutamist ja arengut;

tunduvalt on suurenenud selliste töösuhtevormide kasutamine nagu tähtjaline või ajutine töösuhe;

uuringud on näidanud, et teatavates valdkondades on tähtjalise või ajutise töösuhtega töötajate tööõnnetuse või kutsehaiguse risk üldiselt suurem kui muudel töötajatel;

suurem risk teatavates valdkondades on osaliselt seotud uute töötajate ettevõttesse integreerimise teatavate eriviisidega; kõnealust riski saab vähendada piisava teavitamise ja väljaõppe abil töösuhte algusest alates;

töötajate tervist ja ohutust käsitlevad direktiivid, eelkõige nõukogu 12. juuni 1989. aasta direktiiv 89/391/EMÜ töötajate tööohutuse ja tervishoiu parandamist soodustavate meetmete kehtestamise kohta, ⁽⁴⁾ sisaldavad sätteid, mille eesmärk on üldiselt parandada töötajate ohutust ja tervist;

tähtjalise või ajutise töösuhtega töötajate eriolukord ning riski laad, millega nad teatavates valdkondades kokku puutuvad, nõuavad lisaks erieeskirjade koostamist, eelkõige asjaomaste töötajate teavitamise, väljaõppe ja tervisekontrolli kohta;

käesolev direktiiv on konkreetne samm siseturu sotsiaalse ulatuse väljaarendamisel,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA DIREKTIIVI:

I JAGU

REGULEERIMISALA JA EESMÄRK

Artikkel 1

Reguleerimisala

Käesolevat direktiivi kohaldatakse järgmiste töösuhete suhtes:

1. töösuhted, mida reguleeritakse vahetult tööandja ja töötaja vahel sõlmitud tähtjalise töölepinguga, kusjuures lepingu lõpetamine on määratud objektiiivsete tingimustega, näiteks: konkreetse kuupäeva saabumine, konkreetse ülesande lõpetamine või konkreetse sündmuse toimumine;
2. ajutised töösuhted, kus tööandjaks on ajutist tööjõudu vahendav ettevõtte ning töötaja on võetud tööle tema teenuseid kasutava ettevõtte ja/või asutuse jaoks ja kontrollimisel.

⁽¹⁾ EÜT C 224, 8.9.1990, lk 4.

⁽²⁾ 20. novembri 1990. aasta arvamus (Euroopa Ühenduste Teatajas seni avaldamata) ja EÜT C 158, 17.6.1991.

⁽³⁾ EÜT C 332, 31.12.1990, lk 167.

⁽⁴⁾ EÜT L 183, 29.6.1989, lk 1.

Artikkel 2

Eesmärk

1. Käesoleva direktiivi eesmärk on tagada, et artiklis 1 nimetatud töösuhtega töötajatele kindlustatakse töötervishoiu ja tööohutuse alal samasugune kaitse nagu tema teenuseid kasutava ettevõtte ja/või asutuse muudele töötajatele.

2. Artiklis 1 nimetatud töösuhe ei õigusta erikohtlemist töötin-gimuste ega tööohutuse ja töötervishoiu alal, eelkõige seoses juur-depääsuga isikukaitsevahenditele.

3. Direktiivi 89/391/EMÜ ja üksikdirektiive artikli 16 lõike 1 tähenduses kohaldatakse artiklis 1 nimetatud töösuhtega tööta-jate suhtes täies ulatuses, ilma et see piiraks käesolevas direktiivis ettenähtud rangemate ja/või erisätete kohaldamist.

II JAGU

ÜLDSÄTTED

Artikkel 3

Töötajate teavitamine

Ilma et see piiraks direktiivi 89/391/EMÜ artikli 10 kohaldamist, võtavad liikmesriigid vastu vajalikud meetmed tagamaks, et:

1. enne kui artiklis 1 nimetatud töösuhtega töötaja tööle asub, informeerib tema teenuseid kasutav ettevõtte ja/või asutus teda riskidest, millega ta kokku puutub;
2. see teave:
 - hõlmab eelkõige erilisi kutsekvalifikatsiooni- või kutseos-kusnõudeid või siseriiklikes õigusaktides määratletud eri-list tervisekontrolli,
 - toob selgesti esile siseriiklikes õigusaktides määratletud suuremad eririskid, mis võivad tööga kaasneda.

Artikkel 4

Töötajate väljaõpe

Ilma et see piiraks direktiivi 89/391/EMÜ artikli 12 kohaldamist, võtavad liikmesriigid vajalikud meetmed tagamaks, et iga töötaja saab artiklis 3 nimetatud juhtudel konkreetse töö iseloomule vastava piisava väljaõppe, kusjuures võetakse arvesse töötaja kvalifikatsiooni ja kogemusi.

Artikkel 5

Töötajate teenuste kasutamine ja tervisekontroll

1. Liikmesriigid võivad keelata artiklis 1 nimetatud ajutise töö-suhtega töötajate kasutamise teataval siseriiklikes õigusaktides määratletud töödel, mis võiksid kujutada eriti suurt riski töötajate ohutusele või tervisele, ning esmajoones teataval töödel, mille puhul on vaja siseriiklikes õigusaktides määratletud erilist tervise-kontrolli.

2. Liikmesriigid, kes ei kasuta lõikes 1 nimetatud võimalust, võta-vad vajalikud meetmed tagamaks, et artiklis 1 nimetatud töösuh-tega töötajatele, keda kasutatakse siseriiklikes õigusaktides mäa-ratletud erilist tervisekontrolli vajavatel töödel, kindlustatakse asjakohane eriline tervisekontroll, ilma et see piiraks direktiivi 89/391/EMÜ artikli 14 kohaldamist.

3. Liikmesriikidel on õigus ette näha, et lõikes 2 nimetatud asja-kohane eriline tervisekontroll jätkub ka pärast töösuhete lõpeta-mist asjaomase töötajaga.

Artikkel 6

Kaitse- ja ennetusmeetmed

Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed tagamaks, et töötajatele, asutustele või isikutele, kes direktiivi 89/391/EMÜ artikli 7 kohaselt peavad võtma töökeskkonnariskide vastaseid kaitse- või ennetusmeetmeid, tehakse teatavaks artiklis 1 nimetatud ajutise töösuhtega töötajate töölevõtmine, niivõrd kui võrd see on vajalik selleks, et kõnealused töötajad, asutused või isikud saaksid võtta kaitse- ja ennetusmeetmeid kõigi ettevõtte ja/või asutuse töötajate suhtes.

III JAGU

ERISÄTTED

Artikkel 7

Ajutised töösuhted: teave

Ilma et see piiraks artikli 3 kohaldamist, võtavad liikmesriigid vajalikud meetmed tagamaks, et:

1. enne artikli 1 lõikes 2 nimetatud ajutiste töötajate töölevõt-mist esitab nende teenuseid kasutav ettevõtte ja/või asutus aju-tist tööjõudu vahendavale ettevõttele muu hulgas täpsustused kutsekvalifikatsiooni nõuete ja tehtava töö eripära kohta;

2. ajutist tööjõudu vahendav ettevõtte teeb kõik kõnealused asjaolud teatavaks asjaomastele töötajatele.

Liikmesriigid võivad ette näha, et üksikasjalikud andmed, mille töötaja teenuseid kasutav ettevõtte ja/või asutus esitab ajutist tööjõudu vahendavale ettevõttele esimese lõigu punkti 1 kohaselt, kantakse töölepingusse.

Artikkel 8

Ajutised töösuhted: vastutus

Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed tagamaks, et:

1. ilma et see piiraks ajutist tööjõudu vahendava ettevõtte siseriiklikes õigusaktides sätestatud vastutust, vastutab töösuhte ajal töötingimuste eest töötaja teenuseid kasutav ettevõtte ja/või asutus;
2. punkti 1 kohaldamisel piirduvad töötingimused tööohutuse, tööhügieeni ja töötervishoiu tingimustega.

IV JAGU

MUUD SÄTTED

Artikkel 9

Soodsamad sätted

Käesoleva direktiivi kohaldamine ei piira artiklis 1 nimetatud ajutise töösuhtega töötajate ohutuse ja tervise kaitseks soodsamate olemasolevate või tulevaste siseriiklike või ühenduse sätete kohaldamist.

Artikkel 10

Lõppsätted

1. Liikmesriigid jõustavad käesoleva direktiivi täitmiseks vajalikud õigus- ja haldusnormid hiljemalt 31. detsembriks 1992. Liikmesriigid teatavad nendest viivitamata komisjonile.

Kui liikmesriigid need meetmed vastu võtavad, lisavad nad nendes meetmetesse või nende meetmete ametliku avaldamise korral nende juurde viite käesolevale direktiivile. Sellise viitamise viisi näevad ette liikmesriigid.

2. Liikmesriigid edastavad komisjonile käesoleva direktiiviga reguleeritavas valdkonnas nende poolt vastuvõetud või vastuvõetavate siseriiklike õigusnormide teksti.

3. Liikmesriigid esitavad komisjonile iga viie aasta järel aruande käesoleva direktiivi tegeliku rakendamise kohta, osutades töötajate ja tööandjate arvamusele.

Komisjon edastab selle aruande Euroopa Parlamendile, nõukogule, majandus- ja sotsiaalkomiteele ning tööohutuse, tööhügieeni ja töötervishoiu nõuandekomiteele.

4. Komisjon esitab Euroopa Parlamendile, nõukogule ning majandus- ja sotsiaalkomiteele korrapäraselt aruande käesoleva direktiivi rakendamise kohta, võttes nõuetekohaselt arvesse lõikeid 1, 2 ja 3.

Artikkel 11

Käesolev direktiiv on adresseeritud liikmesriikidele.

Luxembourg, 25. juuni 1991

Nõukogu nimel

eesistuja

J.-C. JUNCKER