

31976R0300

13.2.1976

EUROOPA ÜHENDUSTE TEATAJA

L 38/1

**NÕUKOGU MÄÄRUS (ESTÜ, EMÜ, EURATOM) nr 300/76,
9. veebruar 1976,
millega määratakse kindlaks ametnike kategooriad, kellel on õigus saada hüvitist vahetustega töö eest, ning selle hüvitise määrad ja maksmise tingimused**

EUROOPA ÜHENDUSTE NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa ühenduste ametnike personalieeskirju ja ühenduste muude teenistujate teenistustingimusi, mis on sätestatud määruses (EMÜ, Euratom, ESTÜ) nr 259/68, ⁽¹⁾ viimati muudetud määrusega (Euratom ESTÜ, EMÜ) nr 2577/75, ⁽²⁾ eriti kõnealuste personalieeskirjade artiklit 56a,

võttes arvesse ettepanekut, mille komisjon esitas pärast nõupidamist personalieeskirjade komiteega

ning arvestades, et:

nõukogu ülesanne on ettepaneku põhjal, mille komisjon esitas pärast nõupidamist personalieeskirjade komiteega, määrata kindlaks ametnike kategooriad, kellel on õigus saada hüvitist vahetustega töö eest, ning selle hüvitise määrad ja maksmise tingimused,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA MÄÄRUSE:

Artikkel 1

1. Personalieeskirjade artikli 56a tähenduses vahetustega töötaval ametnikul, kellele makstakse töötasu teadusuuringute ja investeeringute eelarvest ning kes töötab Teadusuuringute Ühiskeskuse asutuses või on hõlmatud kaudse tegevuse projektiga või kellele makstakse töötasu tegevuseelarvest ja kes töötab mõnes andmetöötluskeskuses või turvaosakonnas, on õigus saada hüvitist:

- 2 685 Belgia franki, kui töö toimub kahes vahetuses, välja arvatud laupäevad, pühapäevad ja riigipühad;

- 4 430 Belgia franki, kui töö toimub ööpäev läbi, välja arvatud laupäevad, pühapäevad ja riigipühad;

- 6 041 Belgia franki, kui tegemist on katkestamatu tööprotsessiga.

Hüvitist kohandatakse ametniku palga suhtes kohaldatava paranduskoeffitsiendiga.

2. Kui ametnik ei tööta vahetustega kogu kuu, makstakse iga päeva eest, mil ta tegi vahetustega tööd, üks kolmekümnendik kõnealusest hüvitisest. Hüvitist ei maksta, kui vahetustega töö kestab vähem kui kolm päeva kuus.

3. Ametnik, kes suudab tõendada, et ta ei saanud kuni kuu aega teha vahetustega tööd haiguse, õnnetuse, tööseisaku, koolitusel osalemiseks antud töövabastuse või põhipuhkuse tõttu, säilitab õiguse hüvitisele. Kui ajavahemik, mil ta ei saa vahetustega tööd teha, ületab ühte kuud, peatatakse tema õigus hüvitisele kõnealuse kuu lõpus seniks, kuni ta taasalustab tööd.

Artikkel 2

Ametnik, kellel on õigus artiklis 1 sätestatud hüvitisele, võib saada personalieeskirjade artiklis 100 sätestatud hüvitist eriti raske töö eest kõige rohkem 600 punkti ulatuses, mis määratakse kindlaks määruse (Euratom) nr 1799/72 ⁽³⁾ kohaselt.

⁽¹⁾ EÜT L 56, 4.3.1968, lk 1.

⁽²⁾ EÜT L 263, 11.10.1975, lk 1.

⁽³⁾ EÜT L 192, 22.8.1972, lk 1.

Artikkel 3

Käesolevat määrust kohaldatakse *mutatis mutandis* ajutiste, abi- ja koosseisuliste töötajate suhtes.

kehtestamist käsitleva nõukogu 27. juuni 1972. aasta määruse (Euratom) nr 1371/72 ⁽¹⁾ artikkel 1 ja artikli 4 teine lõik tunnistatakse kehtetuks.

Artikkel 4

Teadusuuringute ja investeeringute eelarvest palka saavatele ja Teadusuuringute Ühiskeskuse asutuses töötavatele või kaudse tegevusega tegelevatele ametnikele või teenistujatele eriliste tööülesannete eest makstavate erioetuste määrade ja tingimuste

Artikkel 5

Käesolev määrus jõustub järgmisel päeval pärast selle avaldamist *Euroopa Ühenduste Teatajas*.

Seda kohaldatakse 1. veebruarist 1976.

Käesolev määrus on tervikuna siduv ja vahetult kohaldatav kõikides liikmesriikides.

Brüssel, 9. veebruar 1976

Nõukogu nimel

eesistuja

G. THORN

⁽¹⁾ EÜT L 149, 1.7.1972, lk 4.