

Petición de decisión prejudicial planteada por la Cour de cassation (Francia) el 10 de junio de 2013 — Gérard Fenoll/Centre d'aide par le travail La Jouvène, Association de parents et d'amis de personnes handicapées mentales (APEI) d'Avignon

(Asunto C-316/13)

(2013/C 215/17)

Lengua de procedimiento: francés

Órgano jurisdiccional remitente

Cour de cassation

Partes en el procedimiento principal

Recurrente: Gérard Fenoll

Recurridas: Centre d'aide par le travail La Jouvène, Association de parents et d'amis de personnes handicapées mentales (APEI) d'Avignon

Cuestiones prejudiciales

1) ¿Debe interpretarse el artículo 3 de la Directiva 89/391/CEE, ⁽¹⁾ a la que se remiten las disposiciones del artículo 1 de la Directiva 2003/88/CE de 4 de noviembre de 2003, ⁽²⁾ que determinan su ámbito de aplicación, en el

sentido de que una persona admitida en un centro especial de empleo puede ser calificada de «trabajador» en el sentido de dicho artículo 3?

2) ¿Puede interpretarse el artículo 31 de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea en el sentido de que la persona mencionada en la cuestión anterior puede ser calificada de «trabajador», en el sentido de dicho artículo 31?

3) ¿Puede la persona mencionada en la primera cuestión invocar directamente los derechos que le confiere la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea para obtener el derecho a vacaciones retribuidas en caso de que la normativa nacional no prevea que disfrute de tales derechos, y debe el Juez nacional, para garantizar la plena eficacia de tal derecho, excluir la aplicación de toda disposición de Derecho nacional contraria?

⁽¹⁾ Directiva 89/391/CEE del Consejo, de 12 de junio de 1989, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud de los trabajadores en el trabajo (DO L 183, p. 1).

⁽²⁾ Directiva 2003/88/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 4 de noviembre de 2003, relativa a determinados aspectos de la ordenación del tiempo de trabajo (DO L 299, p. 9).