

ES

ES

ES



COMISIÓN EUROPEA

Bruselas, 1.10.2010  
COM(2010) 528 final

Propuesta de

## **DECISIÓN DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO**

**relativa a la intervención del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización de conformidad con el apartado 28 del Acuerdo Interinstitucional, de 17 de mayo de 2006, entre el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión sobre disciplina presupuestaria y buena gestión financiera (solicitud EGF/2009/029 NL/Gelderland y Overijssel, división 18, Países Bajos)**

## **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

En el apartado 28 del Acuerdo Interinstitucional, de 17 de mayo de 2006, entre el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión sobre disciplina presupuestaria y buena gestión financiera<sup>1</sup> se prevé la posible movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG), con un límite máximo anual de 500 millones de euros además de las partidas pertinentes del marco financiero.

Las normas aplicables a las contribuciones del FEAG se establecen en el Reglamento (CE) nº 1927/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de diciembre de 2006, por el que se crea el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización<sup>2</sup>.

El 30 de diciembre de 2009, los Países Bajos presentaron la solicitud EGF/2009/029 NL/Gelderland y Overijssel, división 18, relativa a una contribución financiera del FEAG, a resultas de los despidos ocurridos en 45 empresas cuya actividad está clasificada en la división 18 («Artes gráficas y reproducción de soportes grabados»)<sup>3</sup> de la NACE Revisión 2, en las dos regiones NUTS II contiguas de Gelderland (Güeldres) (NL 22) y Overijssel (NL 21) en los Países Bajos.

Dicha solicitud forma parte de un paquete de 6 solicitudes relacionadas entre sí, todas ellas relativas a despidos en 8 regiones NUTS II distintas de los Países Bajos, y en empresas pertenecientes al sector de las artes gráficas, cuyas actividades están clasificadas en 2 divisiones distintas de la NACE Revisión 2, a saber, la división 18 («Artes gráficas y reproducción de soportes grabados») y la división 58 («Edición»).

Tras un examen exhaustivo de la solicitud, la Comisión ha concluido, de conformidad con el artículo 10 del Reglamento (CE) nº 1927/2006, que se cumplen las condiciones para la concesión de una contribución financiera con arreglo a dicho Reglamento.

### **RESUMEN DE LA SOLICITUD Y ANÁLISIS**

<b>Datos clave:</b>	
Número de referencia FEAG	FEAG/2009/029
Estado miembro	Países Bajos
Artículo 2	b)
Empresas afectadas	45
Regiones NUTS II	Gelderland (NL 22) y Overijssel (NL 21)
División de la NACE Rev. 2	18 («Artes gráficas y reproducción de soportes grabados»)
Período de referencia	1.4.2009 a 29.12.2009
Fecha de inicio de los servicios personalizados	1.4.2009
Fecha de la solicitud	30.12.2009
Trabajadores despedidos durante el período de referencia	650

<sup>1</sup> DO C 139 de 14.6.2006, p. 1.

<sup>2</sup> DO L 406 de 30.12.2006, p. 1.

<sup>3</sup> Reglamento (CE) nº 1893/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de diciembre de 2006, por el que se establece la nomenclatura estadística de actividades económicas NACE Revisión 2 y por el que se modifica el Reglamento (CEE) nº 3037/90 del Consejo y determinados Reglamentos de la CE sobre aspectos estadísticos específicos (DO L 393 de 30.12.2006, p. 1).

Trabajadores despedidos para los que se solicita la ayuda	650
Servicios personalizados: presupuesto en EUR	2 973 960
Gastos de intervención del FEAG <sup>4</sup> : presupuesto en EUR	123 915
Porcentaje que representan los gastos de intervención del FEAG	4 %
Presupuesto total en EUR	3 097 875
Contribución del FEAG en euros (65 %)	2 013 619

1. La solicitud fue presentada a la Comisión el 30 de diciembre de 2009 y fue complementada con información adicional hasta el 6 mayo 2010.
2. La solicitud cumple las condiciones para recurrir al FEAG, como se expone en el artículo 2, letra b), del Reglamento (CE) n° 1927/2006, y fue presentada dentro del plazo de diez semanas contemplado en el artículo 5 de dicho Reglamento.

**Relación entre los despidos y los grandes cambios estructurales en los patrones del comercio mundial a causa de la globalización o la crisis financiera y económica mundial**

3. Para establecer el vínculo entre los despidos y la crisis financiera y económica mundial, los Países Bajos alegan que la crisis económica ha provocado una notable disminución de la demanda en el sector de las artes gráficas y la edición. Los encargos de material publicitario impreso procedentes de otros sectores económicos, que representan el 35 % del volumen de negocios total del sector de las artes gráficas y la edición, se redujeron en un 5,6 % entre 2008 y 2009, debido a la reducción de los presupuestos para actividades relacionadas con los medios de comunicación y la publicidad, reducción inducida por la crisis económica. La solicitud menciona varios ejemplos. En la industria de la construcción, el presupuesto para información y publicidad se redujo en un 36,8 % tras el comienzo de la crisis; en el sector financiero, en un 33,3 %; y en la electrónica de consumo, en un 30,6 %. Además, la crisis económica afectó negativamente a la demanda de material impreso de diversa índole para los medios de comunicación: en los primeros 6 meses de 2009, la demanda de revistas de gran difusión se redujo en un 18,2 %; en un 7,5 % en lo relativo a los periódicos; en un 16,4 % en el caso de las publicaciones comerciales distribuidas gratuitamente; y en un 16,5 % en cuanto a las revistas profesionales, todo ello comparado con el mismo período de 2008.

**Demostración del número de despidos y cumplimiento de los criterios del artículo 2, letra b)**

4. Los Países Bajos presentaron su solicitud con arreglo a los criterios de intervención del artículo 2, letra b), del Reglamento (CE) n° 1927/2006, que requiere que se haya producido el despido, a lo largo de un período de nueve meses, de al menos 500 trabajadores en empresas cuya actividad se desarrolla en el marco de una misma división de la NACE Revisión 2 de una región o dos regiones contiguas de nivel NUTS II de un Estado miembro.
5. En la solicitud se citan 650 despidos en 45 empresas que desarrollan su actividad en la misma división de la NACE Revisión 2, durante el período de referencia de 9 meses, desde el 1 de abril de 2009 hasta el 29 de diciembre de 2009, todas ellas

<sup>4</sup> De acuerdo con el artículo 3, párrafo tercero, del Reglamento (CE) n° 1927/2006.

situadas en las regiones NUTS II contiguas de Gelderland (NL 22) y Overijssel (NL 21). Se calcularon 93 despidos de conformidad con el artículo 2, párrafo segundo, primer guión, del Reglamento (CE) n° 1927/2006, y 556 despidos lo fueron de conformidad con el segundo guión y 1 despido de conformidad con el artículo 2, párrafo segundo, tercer guión, del Reglamento (CE) n° 1927/2006.

### **Explicación del carácter imprevisto de los despidos**

6. Las autoridades neerlandesas sostienen que la crisis económica y financiera y su impacto en el sector no pudieron preverse. En la solicitud se afirma que, antes de la crisis, la industria de las artes gráficas y de la edición de los Países Bajos pasó por un hondo proceso de reconversión a fin de seguir siendo técnicamente competitiva frente a empresas de fuera de la UE, en particular de Turquía, China e India. El sector se transformó y, de estar basado en la oferta, pasó a convertirse en una industria basada en la demanda. La crisis actual entraña el riesgo de que se dilapiden los beneficios derivados de las fuertes inversiones y esfuerzos realizados por el sector.

### **Identificación de las empresas en las que se produjeron los despidos y de los trabajadores destinatarios de la ayuda**

7. En la solicitud se cita un total de 650 despidos, destinatarios todos ellos de la ayuda, en las 45 empresas siguientes:

Empresas y número de despidos			
Callenbach Van Wijk Boekbinder, Nijkerk	13	Linde Vouwkartonnage BV, Denekamp	2
Grafisch Bedrijf Bokhorst BV, Nunspeet	4	Lulof Druktechniek BV, Almelo	4
Grafische Service Doetinchem Bv, Doetinchem	2	Thieme Medical CT BV, Deventer	7
Meerpaal grafimedia BV, Tiel	8	Boekbinderij Gebr. G1A Kroeze BV, Almelo	9
Offsetdrukkerij De Rijn BV, Velp	2	Digi-Graphic BV, Enschede	3
Ratio grafisch Totaal, Doetinchem	3	Drukkeij Hoekman Genemuiden Bv, Genemuiden	24
Wegener, Apeldoorn	94	Drukkerij Hoekman Rijssen BV, Rijssen	8
TMC Nijmegen Thieme Groep, Nimega	52	Drukkerij Hooiberg BV, Deventer	58
Flevodruk BV, Harderwijk	21	Drukkerij Verhaag BV, Enschede	28
JP Tamminga Bv, Duiven	49	Grafische afwerking/ De Vaardige Handen BV, Enschede	9
Koninklijke drukkerij/ GJ Thieme BV, Nimega	56	Hoekman Centrale Diensten BV, Genemuiden	6
Unoprint BV, Elst GLD	2	Hoekman Grafimedia BV, Zwolle	13
Boekbinderij Van Den Burg BV, Weurt	7	Hoekman Verkoop BV, Zwolle	4
Drukkerij Robbine BV, Twello	1	Pre Press Service BV, Oldenzaal	3
Dukenburg Foliedruk BV, Nimega	4	SCA Oldemarkt BV, Oldemarkt	72
Grafisch Bedrijf Outhuis & Kem, Velp GLD	2	Zesvoud Computerformulieren H/O 6-Voud Label+, Enschede	31
Intermec Label Products BV, Nimega	3	Boekbinderij Beelen BV, Zutphen	1
VDA Beheer BV, Apeldoorn	1	De Heer F Veldman H/O Drukkerij, Ijsselmuiden	6

Empresas y número de despidos			
Van Der weerd Drukwerkfabriek, Oosterhout	6	Digi-Graphic BV, Enschede	6
Van Der Wiel 1 Rosmalen Drukkerij, Arnhem	3	Drukkerij Coenradi BV, Zwolle	1
Verenigde Drukkerijen Apeldoorn, Apeldoorn	4	Grafische Afwerking/De Vaardig, Enschede	10
Nimax BV, Elst Gld	1	Hendriks Grafische Vormgeving	1
Kon. Wohnmann BV, Zutphen	6		
<b>Nº total de empresas: 45</b>		<b>Nº total de despidos: 650</b>	

8. Los trabajadores destinatarios de la ayuda se desglosan como sigue:

Categoría	Número	Porcentaje
Hombres	423	65
Mujeres	227	35
Ciudadanos de la UE	611	94
Ciudadanos de terceros países	39	6
De 15 a 24 años	117	18
De 25 a 54 años	357	55
De 54 a 64 años	163	25
Mayores de 65 años	13	2
Existen también 26 trabajadores (4 %) con problemas de salud de larga duración o discapacidad incluidos en las categorías indicadas.		

9. Desde el punto de vista de las categorías profesionales, el desglose es el siguiente:

Categoría	Número	Porcentaje
Directivos	46	7
Profesionales	130	20
Técnicos	136	21
Administrativos	78	12
Empleados y personal de venta	78	12
Operadores y montadores de instalaciones y de maquinaria	182	
	28	

10. Con arreglo al artículo 7 del Reglamento (CE) nº 1927/2006, los Países Bajos han confirmado que aplican una política de igualdad entre hombres y mujeres y de no discriminación, y que continuarán aplicándola en las diferentes fases de aplicación del FEAG, en particular en el acceso al mismo.

### **Descripción del territorio afectado y sus autoridades y partes interesadas**

11. El territorio en cuestión abarca las provincias de Gelderland y Overijssel.
12. Las principales autoridades interesadas son el Ministerio de Asuntos Sociales y el Fondo de Formación del Sector de las Artes Gráficas y los Medios de Comunicación (A&O Fonds Grafimedia) a requerimiento del Consejo consultivo del sector de las artes gráficas y los medios de comunicación. Otros agentes importantes son: el Instituto de la Industria Creativa (GOC), el organismo público responsable de los subsidios (UWV werkbedrijf), los centros de movilidad de la UWV en Rivierenland, Arnhem, Achterhoek, Overijssel-Noord, Twente, la organización de las PYME (MKB-ondernemingen), los centros regionales de formación de Arnhem, Aventus, Nimega, Twente, Deltioncollege y las organizaciones de interlocutores sociales:

FNV Kiem (sindicato), CNV Media (sindicato), KVGO (organización empresarial) del distrito de Utrecht/Gelderland y NUV (organización empresarial).

### **Efectos esperados de los despidos en el empleo local, regional o nacional**

13. Las autoridades neerlandesas aducen que los despidos en el sector de las artes gráficas agravarán la situación del desempleo, que ya se ha deteriorado como resultado de la crisis económica y financiera. En la provincia de Gelderland, la tasa de desempleo aumentó del 4,9 % en octubre de 2008 hasta un 5,9 % en octubre de 2009. Para Overijssel esta tasa aumentó del 5,3 % al 6,8 % durante el mismo período. El número de personas en busca de un puesto de trabajo aumentó un 16,8 % entre febrero de 2009 y febrero de 2010 en Gelderland; en el caso de Overijssel el aumento fue del 22,6 % durante el mismo período. El solicitante se refiere además al hecho de que en el sector de las artes gráficas existe una proporción relativamente elevada de trabajadores en los grupos de más edad, en que el desempleo es muy alto en las dos provincias en cuestión.

### **Conjunto coordinado de servicios personalizados que vayan a financiarse y desglose de sus costes estimados, precisando su complementariedad con las acciones financiadas por los Fondos Estructurales**

14. Se proponen los siguientes tipos de medidas, que se combinan en su totalidad para formar un paquete coordinado de servicios personalizados destinados a la reinserción de los trabajadores en el mercado de trabajo. Se ofrecerán a los trabajadores despedidos a través de un centro de movilidad, llamado Centro Carreras Creativas (Centrum Creatieve Carrières).

#### **Actividades preparatorias**

- Entrevista e inscripción: consiste en una entrevista inicial para inscribir al trabajador despedido e identificar los tipos de medidas más convenientes.
- Información y servicio de asistencia: se trata de reuniones colectivas y de un servicio de asistencia para ofrecer información a los trabajadores despedidos sobre las medidas disponibles.

#### **Acompañamiento**

- Seguimiento laboral: consiste en un programa individualizado con análisis de competencias, establecimiento de un plan de acción para la carrera y la formación profesional y una tutoría de corta duración en el nuevo lugar de trabajo.
- Reorientación profesional: intenta ofrecer apoyo activo a los trabajadores despedidos en su búsqueda de nuevas oportunidades de trabajo.
- Formación para presentar solicitudes: consiste en el análisis de vacantes de trabajo disponibles, el apoyo para la elaboración de un CV y de una carta de solicitud y la preparación para entrevistas de trabajo.
- Del acompañamiento a la creación de empresas: intenta ofrecer asistencia a los trabajadores despedidos que se plantean crear sus propias empresas. Esto incluye

asesoramiento jurídico, asistencia para la elaboración de un plan empresarial, ayuda sobre requisitos administrativos, etc.

### Formación

- Formación y reciclaje: incluye formación profesional, formación de gestión y de capacidades sociales y reciclaje técnico específico para los trabajadores cuya formación técnica ha quedado anticuada.
- Reconocimiento de la experiencia previa: consiste en la evaluación de los conocimientos y de la experiencia previos de cada trabajador individual, así como en la determinación de áreas donde se precisa formación adicional.

15. Los gastos de intervención del FEAG, que se incluyen en la solicitud de acuerdo con el artículo 3 del Reglamento (CE) nº 1927/2006, cubren las actividades de gestión y control, así como la información y la publicidad.
16. Los servicios personalizados presentados por las autoridades neerlandesas son medidas activas del mercado de trabajo en el marco de las acciones subvencionables definidas en el artículo 3 del Reglamento (CE) nº 1927/2006. Las autoridades neerlandesas calculan que los costes totales de estos servicios ascienden a 2 973 960,42 EUR y los gastos de intervención del FEAG a 123 915,02 EUR (4 % de la cantidad total). La contribución total solicitada al FEAG asciende a 2 013 619 EUR (el 65 % de los costes totales).

Acciones	Número estimado de trabajadores destinatarios	Coste estimado por trabajador destinatario (en euros)	Coste total (FEAG y cofinanciación nacional) (en EUR)*
<b>Servicios personalizados</b> [artículo 3, párrafo primero, del Reglamento (CE) nº 1927/2006]			
<b>1. Actividades preparatorias</b>			
1.1. Entrevista e inscripción ( <i>intake en registratie</i> )	650	196,92	127 998,00
1.2. Información y servicio de asistencia ( <i>voorlichting en helpdesk</i> )	650	87,52	56 888,00
<b>2. Acompañamiento</b>			
2.1. Seguimiento laboral ( <i>werk naar werk begeleiding</i> )	236	3 786,61	893 639,35
2.2. Reorientación profesional	177	4 553,93	806 045,81
2.3. Formación para presentar solicitudes ( <i>solicitatietraining</i> )	195	1 443,26	281 436,23
2.4. Del acompañamiento a la creación de	33	5 401,63	178 253,77



empresas ( <i>begeleiding eigen onderneming</i> )			
<b>3. Formación</b>			
3.1. Formación y reciclaje ( <i>opleiding en omscholing</i> )	180	2 538,10	456 857,16
3.2. Reconocimiento de la experiencia previa ( <i>erkenning verworven competenties</i> )	61	2 833,48	172 842,10
<b>Subtotal de los servicios personalizados</b>			<b>2 973 960,42</b>
<b>Gastos de intervención del FEAG</b> [artículo 3, párrafo tercero, del Reglamento (CE) n° 1927/2006]			
Gestión			30 978,75
Información y publicidad			30 978,75
Actividades de control			61 957,51
<b>Subtotal de los gastos de intervención del FEAG</b>			<b>123 915,02</b>
<b>Coste total estimado</b>			<b>3 097 875</b>
<b>Contribución del FEAG (65 % del coste total)</b>			<b>2 013 619</b>

\* Los totales no corresponden debido al redondeo.

17. Los Países Bajos confirman que las medidas descritas son complementarias de acciones financiadas por los Fondos Estructurales, en especial con varios proyectos de formación del FSE para los trabajadores del sector gráfico, cuya coordinación coincide con el período de aplicación del FEAG. La autoridad de gestión para el FEAG, que es también autoridad de gestión para el FSE, ha establecido los procedimientos de control necesarios para eliminar cualquier riesgo de doble financiación.

**Fecha(s) en la(s) que comenzaron o se prevé que comiencen los servicios personalizados para los trabajadores afectados**

18. El 1 de abril de 2009, los Países Bajos comenzaron a prestar los servicios personalizados a los trabajadores afectados incluidos en el paquete coordinado propuesto para cofinanciación a través del FEAG. Por consiguiente, esta fecha representa el inicio del periodo de admisibilidad de cualquier tipo de asistencia del FEAG que pueda concederse.

**Procedimientos de consulta de los interlocutores sociales**

19. Se consultó a los interlocutores sociales a través del Fondo del mercado de trabajo y de la formación para el sector de artes gráficas y los medios de comunicación (Arbeids & Opleidingsfonds Grafimedia branche) que, habida cuenta de la crisis, acordó la creación de un centro de movilidad para el sector denominado C3 (Centrum Creatieve Carrières). El objetivo de este centro de movilidad es coordinar las diversas medidas activas del mercado de trabajo en consulta con los interlocutores sociales.
20. Asimismo, las autoridades de los Países Bajos confirmaron que se han cumplido los requisitos previstos en la legislación nacional y de la UE en materia de despidos colectivos.

### **Información sobre las acciones obligatorias en virtud de la legislación nacional o de los convenios colectivos**

21. Respecto a los criterios que figuran en el artículo 6 del Reglamento (CE) nº 1927/2006, en su solicitud, las autoridades neerlandesas:
- confirmaron que la contribución financiera del FEAG no reemplaza las medidas que son responsabilidad de las empresas en virtud de la legislación nacional o de los convenios colectivos;
  - demostraron que las acciones ofrecen apoyo a los trabajadores individuales y que no se utilizarán para financiar la reestructuración de empresas o sectores;
  - confirmaron que las acciones subvencionables antedichas no reciben ayuda de otros instrumentos financieros comunitarios.

### **Sistemas de gestión y control**

22. Los Países Bajos han informado a la Comisión de que la contribución financiera será gestionada y controlada por los mismos organismos que gestionan y controlan las ayudas del Fondo Social Europeo (FSE) en los Países Bajos. El Organismo de Asuntos Sociales y Empleo (Agentschap SZW) será el órgano intermedio para la autoridad de gestión.

### **Financiación**

23. Sobre la base de la solicitud de los Países Bajos, la contribución propuesta del FEAG al paquete coordinado de servicios personalizados asciende a 2 013 619 EUR, lo que representa el 65 % del coste total. Las asignaciones del Fondo propuestas por la Comisión se basan en la información facilitada por los Países Bajos.
24. Teniendo en cuenta el importe máximo permitido de una contribución financiera del FEAG con arreglo a lo dispuesto en el artículo 10, apartado 1, del Reglamento (CE) nº 1927/2006, así como el margen existente para la reasignación de créditos, la Comisión propone la intervención del FEAG por el importe total indicado anteriormente, que se asignará con cargo a la rúbrica 1a del marco financiero.
25. El importe propuesto de la contribución financiera permitirá dejar disponible más del 25 % del importe máximo anual del FEAG para otras intervenciones durante los

cuatro últimos meses del año, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 12, apartado 6, del Reglamento (CE) nº 1927/2006.

26. Con la presentación de la presente propuesta para movilizar el Fondo, la Comisión inicia el procedimiento de triálogo simplificado, como se requiere en el apartado 28 del Acuerdo Interinstitucional de 17 de mayo de 2006, con el fin de alcanzar el acuerdo de las dos ramas de la Autoridad Presupuestaria sobre la necesidad de utilizar el FEAG y sobre el importe requerido. La Comisión insta a la primera de las dos ramas de la Autoridad Presupuestaria que alcance un acuerdo sobre el proyecto de propuesta de intervención, al nivel político adecuado, a que informe a la otra rama y a la Comisión de sus intenciones. En caso de desacuerdo de cualquiera de las dos ramas de la Autoridad Presupuestaria, se convocará una reunión oficial de triálogo.
27. La Comisión presenta por separado una solicitud de transferencia para consignar en el presupuesto de 2010 los créditos de compromiso y de pago correspondientes, como exige el apartado 28 del Acuerdo Interinstitucional de 17 de mayo de 2006.

#### **Origen de los créditos de pago**

28. En el estado de aplicación actual, es previsible que los créditos de pago disponibles en 2010 en la línea presupuestaria 01 04 04 «Programa marco para la innovación y la competitividad — Programa para la iniciativa empresarial y la innovación» no se utilicen plenamente este año.
29. Esta línea cubre los gastos relacionados con la aplicación del instrumento financiero de este programa, cuyo principal objetivo es facilitar el acceso a la financiación de las PYME. Existe un cierto desfase entre las transferencias a las cuentas fiduciarias gestionadas por el Fondo Europeo de Inversiones y el desembolso a los beneficiarios. La crisis financiera repercute de forma importante en las previsiones en términos de desembolsos para 2010. Como consecuencia de ello, para evitar unos saldos excesivos en las cuentas fiduciarias, se ha revisado la metodología para el cálculo de los créditos de pago, teniendo en cuenta los desembolsos esperados. Por tanto, puede ponerse a disposición la cantidad de 2 013 619 EUR para proceder a las transferencias.

## DECISIÓN DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO

**relativa a la intervención del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización de conformidad con el apartado 28 del Acuerdo Interinstitucional, de 17 de mayo de 2006, entre el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión sobre disciplina presupuestaria y buena gestión financiera (solicitud EGF/2009/029 NL/Gelderland y Overijssel, división 18, Países Bajos)**

EL PARLAMENTO EUROPEO Y EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA,

Visto el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea,

Visto el Acuerdo Interinstitucional de 17 de mayo de 2006 entre el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión sobre disciplina presupuestaria y buena gestión financiera<sup>5</sup> y, en especial, su apartado 28,

Visto el Reglamento (CE) n° 1927/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de diciembre de 2006, por el que se crea el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización<sup>6</sup> y, en particular, su artículo 12, apartado 3,

Vista la propuesta de la Comisión Europea<sup>7</sup>,

Considerando lo siguiente:

- (1) El Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) se creó para dar un apoyo adicional a los trabajadores despedidos a raíz de importantes cambios estructurales en los patrones del comercio mundial como consecuencia de la globalización, y ayudarlos a reincorporarse al mercado de trabajo.
- (2) El ámbito de aplicación del FEAG fue ampliado a las solicitudes presentadas a partir del 1 de mayo de 2009 para que se preste ayuda a los trabajadores despedidos como consecuencia directa de la crisis económica y financiera mundial.
- (3) El Acuerdo Interinstitucional de 17 de mayo de 2006 permite la intervención del FEAG dentro de un límite máximo anual de 500 millones EUR.
- (4) Los Países Bajos presentaron una solicitud para movilizar el FEAG, en relación con los despidos que tuvieron lugar en 45 empresas cuya actividad se desarrollaba en el marco de la división 18 («Artes gráficas y reproducción de soportes grabados») de la NACE, Revisión 2, en las dos regiones NUTS II contiguas Gelderland (NL 22) y Overijssel (NL 21), el 30 de diciembre de 2009 y la complementaron con información

---

<sup>5</sup> DO C 139 de 14.6.2006, p. 1.

<sup>6</sup> DO L 406 de 30.12.2006, p. 1.

<sup>7</sup> DO C [...] de [...], p. [...].

adicional hasta el 6 de mayo de 2010. Dicha solicitud cumple los requisitos para fijar el importe de las contribuciones financieras de acuerdo con lo establecido en el artículo 10 del Reglamento (CE) nº 1927/2006. Por consiguiente, la Comisión propone movilizar un importe de 2 013 619 EUR.

- (5) Procede, por tanto, movilizar el FEAG para aportar una contribución financiera en respuesta a la solicitud presentada por los Países Bajos.

DECIDEN:

*Artículo 1*

En el marco del presupuesto general de la Unión Europea del ejercicio 2010, se movilizará el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) para proporcionar un importe de 2 013 619 EUR en créditos de compromiso y de pago.

*Artículo 2*

La presente Decisión se publicará en el *Diario Oficial de la Unión Europea*.

Hecho en

*Por el Parlamento Europeo*  
*El Presidente*

*Por el Consejo*  
*El Presidente*