

# Επίσημη Εφημερίδα C 183 A της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Έκδοση  
στην ελληνική γλώσσα

Ανακοινώσεις και Πληροφορίες

58ο έτος

4 Ιουνίου 2015

Περιεχόμενα

V Γνωστοποιήσεις

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού (EPSO)

2015/C 183 A/01

Προκήρυξη γενικών διαγωνισμών — Ιατροί (AD 11) — EPSO/AD/308/15 — Βρυξέλλες — EPSO/AD/309/  
15 — Λουξεμβούργο και Ίσπρα . . . . . 1

EL



## V

(Γνωστοποιήσεις)

## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

## ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (EPSO)

## ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ

Ιατροί (AD 11)

EPSO/AD/308/15 — Βρυξέλλες

EPSO/AD/309/15 — Λουξεμβούργο και Ίσπρα

(2015/C 183 A/01)

**Προθεσμία εγγραφής: 7 Ιουλίου 2015 στις 12 το μεσημέρι, ώρα Βρυξελλών**

Η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού (EPSO) διοργανώνει γενικούς διαγωνισμούς βάσει τίτλων και εξετάσεων για την κατάρτιση εφεδρικών πινάκων από τους οποίους η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα προσλάβει νέα μέλη της δημόσιας διοίκησης ως «ιατρούς» (ομάδα καθηκόντων AD) για τους τόπους εγκατάστασής της στις **Βρυξέλλες (BE)**, το **Λουξεμβούργο (LU)** και την **Ίσπρα (IT)**.

Η παρούσα προκήρυξη διαγωνισμού και οι γενικές διατάξεις που ισχύουν για τους γενικούς διαγωνισμούς και δημοσιεύονται στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης* C 70 A της 27ης Φεβρουαρίου 2015 (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=OJ:C:2015:070A:TOC>) αποτελούν το νομικά δεσμευτικό πλαίσιο για τις παρούσες διαδικασίες επιλογής.

**Αριθμός επιτυχόντων:****EPSO/AD/308/15 — Βρυξέλλες: 10****EPSO/AD/309/15 — Τόπος εγκατάστασης 1. Λουξεμβούργο: 5· Τόπος εγκατάστασης 2. Ίσπρα: 5**

Η πρόθεση είναι να προσληφθούν ιατροί για να τοποθετηθούν στους τόπους που αναφέρονται στην παρούσα προκήρυξη, αλλά αυτό δεν αποκλείει το ενδεχόμενο να εφαρμοστεί το άρθρο 7 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, σύμφωνα με το οποίο ο υπάλληλος μπορεί να μετατεθεί σε άλλο τόπο υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας του, αν το απαιτεί το συμφέρον της υπηρεσίας. [Το άρθρο 7 βρίσκεται στον κανονισμό 31 (<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EL:PDF>).]

**Ο διαγωνισμός EPSO/AD/309/15** περιλαμβάνει δύο επιλογές. Οι υποψήφιοι μπορούν να εγγραφούν μόνο σε μία από αυτές. Η επιλογή της προτίμησής τους πρέπει να γίνει κατά την ηλεκτρονική εγγραφή και δεν είναι δυνατόν να τροποποιηθεί μετά την επικύρωση της αίτησης υποψηφιότητάς τους με ηλεκτρονικό μέσο.

**ΦΥΣΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ**

Όσοι προσληφθούν μετά τον παρόντα διαγωνισμό θα αναλάβουν τέσσερα βασικά είδη καθηκόντων:

1. Ιατρικές εξετάσεις καθώς και συμβουλές για το προσωπικό και τους υποψηφίους
2. Εκστρατείες για την προαγωγή της υγείας, την πρόληψη και την προστασία στην εργασία

3. Άσκηση καθηκόντων συνδέσμου με εξωτερικούς ιατρούς και/ή νοσοκομειακές υπηρεσίες

4. Διαχείριση και διοίκηση ομάδας

Βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη φύση των προς εκτέλεση τυπικών καθηκόντων.

#### ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ

Κατά την ημερομηνία επικύρωσης της υποψηφιότητάς τους, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν ΟΛΟΥΣ τους ακόλουθους όρους:

Γενικοί όροι	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Να απολαύουν των πολιτικών τους δικαιωμάτων ως υπήκοοι κράτους μέλους της ΕΕ</li> <li>— Να έχουν τακτοποιηθεί στρατολογικά σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία περί στρατολογίας</li> <li>— Να παρέχουν τα εχέγγυα ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των μελλοντικών τους καθηκόντων</li> </ul>
Ειδικοί όροι: γλώσσες	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Γλώσσα 1: ελάχιστο επίπεδο — C1 σε μία από τις 24 επίσημες γλώσσες της ΕΕ</li> <li>— Γλώσσα 2: ελάχιστο επίπεδο — B2 στην αγγλική, γαλλική ή γερμανική γλώσσα· υποχρεωτικά διαφορετική από τη γλώσσα 1</li> </ul> <p>Για πληροφορίες σχετικά με τα γλωσσικά επίπεδα, βλ. κοινό ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες (<a href="https://eurorpass.cedefop.europa.eu/el/resources/european-language-levels-cefri">https://eurorpass.cedefop.europa.eu/el/resources/european-language-levels-cefri</a>)</p>
Ειδικοί όροι: τίτλοι σπουδών και επαγγελματική πείρα	<ul style="list-style-type: none"> <li>— πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές τουλάχιστον <b>τεσσάρων ετών</b>, πιστοποιούμενες από πτυχίο ιατρικής που αναγνωρίζονται σε ένα από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>και</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>τίτλος ιατρικής ειδικότητας</b> που λαμβάνεται μετά το ως άνω πτυχίο.</li> </ul> <p>Για λεπτομέρειες σχετικά με τους τίτλους σπουδών, βλ. παράρτημα I των γενικών κανόνων που εφαρμόζονται στους γενικούς διαγωνισμούς (<a href="http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=OJ:C:2015:070A:TOC">http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=OJ:C:2015:070A:TOC</a>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>Τουλάχιστον 12 έτη</b> επαγγελματικής πείρας που έχει αποκτηθεί μετά την απόκτηση του πτυχίου/τίτλου της ιατρικής σε έναν ή περισσότερους από τους ακόλουθους σχετικούς τομείς:</li> </ul> <p><b>Για τον EPSO/AD/308/15 — Βρυξέλλες:</b> επαγγελματική ιατρική, γενική ιατρική, παιθολογία, τροπική ιατρική, εργονομία, ιατρικός έλεγχος των απουσιών λόγω ασθένειας, δημόσια υγεία ή ψυχιατρική.</p> <p><b>Για τον EPSO/AD/309/15 — Λουξεμβούργο/Ισπρα:</b> επαγγελματική ιατρική, γενική ιατρική, παιθολογία, τροπική ιατρική, εργονομία, ιατρικός έλεγχος των απουσιών λόγω ασθένειας, δημόσια υγεία, ψυχιατρική, επείγουσα ιατρική (μόνο για την Ισπρα) ή ακτινοπροστασία.</p>

Η δεύτερη γλώσσα που επιλέγεται πρέπει να είναι **η αγγλική, η γαλλική ή η γερμανική**. Αυτές είναι οι κύριες γλώσσες εργασίας των θεσμικών οργάνων της ΕΕ και, προς το συμφέρον της υπηρεσίας, οι νεοπροσλαμβανόμενοι πρέπει να είναι αμέσως σε θέση να εργάζονται και να επικοινωνούν αποτελεσματικά στην καθημερινή τους εργασία σε τουλάχιστον μία από αυτές.

Βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις γλώσσες των διαγωνισμών της ΕΕ.

#### ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

##### 1. Επιλογή βάσει τίτλων

Πρώτον, οι απαιτήσεις επιλεξιμότητας ανά διαγωνισμό για όλους τους υποψηφίους ελέγχονται με βάση τα στοιχεία που περιέχονται στην ηλεκτρονική αίτηση των υποψηφίων.

Δεύτερον, **μόνο για τους επιλέξιμους υποψήφιους**, η επιλογή βάσει τίτλων γίνεται λαμβάνοντας υπόψη τις πληροφορίες τις οποίες παρέχουν οι υποψήφιοι στο σημείο «αξιολογητής ταλέντου» του εντύπου της αίτησης. Η εξεταστική επιτροπή αποδίδει σε κάθε **κριτήριο επιλογής** έναν συντελεστή στάθμισης που αντανακλά τη σχετική σημασία του (1 έως 3) και κάθε απάντηση του υποψηφίου βαθμολογείται με 0 έως 4 μονάδες.

Στη συνέχεια, η εξεταστική επιτροπή πολλαπλασιάζει τις μονάδες επί τον συντελεστή στάθμισης κάθε κριτηρίου και προσθέτει τα γινόμενα για να καταλήξει στους υποψηφίους των οποίων τα χαρακτηριστικά προσοδιάζουν καλύτερα στα καθήκοντα που θα κληθούν να εκτελέσουν.

Βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ III για τον κατάλογο κριτηρίων ανά τόπο εγκατάστασης.

## 2. Κέντρο αξιολόγησης

Ο αριθμός των υποψηφίων που θα κληθούν σε αυτή τη φάση να συμμετάσχουν ανά διαγωνισμό και τόπο εγκατάστασης θα είναι **πολύ τριπλάσιος** από τον επιθυμητό αριθμό επιτυχόντων υποψηφίων. Όσοι επιτύχουν μία από τις **υψηλότερες συνολικές βαθμολογίες** κατά την επιλογή βάσει τίτλων θα κληθούν στο κέντρο αξιολόγησης για μία ή δύο ημέρες, όπου θα συμμετάσχουν σε δοκιμασίες που θα πραγματοποιηθούν στη **γλώσσα 2**. Το εν λόγω κέντρο, για τον **EPSO/AD/308/15** θα βρίσκεται κατά πάσα πιθανότητα στις **Βρυξέλλες**, ενώ για τον **EPSO/AD/309/15** θα βρίσκεται κατά πάσα πιθανότητα στο **Λουξεμβούργο**.

Στο κέντρο αξιολόγησης θα εξεταστούν οκτώ γενικές ικανότητες και οι ειδικές ικανότητες που απαιτούνται για τον διαγωνισμό, μέσω **πέντε δοκιμασιών** (συνεντεύξεις με αντικείμενο τις γενικές ικανότητες και τις ειδικές ικανότητες, ομαδική άσκηση, εξέταση συγκεκριμένων περιπτώσεων και συζήτηση για δύο κλινικά περιστατικά), όπως περιγράφονται στους ακόλουθους πίνακες:

Ικανότητες	Δοκιμασίες	
1. Ανάλυση και επίλυση προβλημάτων	Εξέταση συγκεκριμένων περιπτώσεων	Ομαδική άσκηση
2. Επικοινωνία	Εξέταση συγκεκριμένων περιπτώσεων	Συνέντευξη με αντικείμενο τις γενικές ικανότητες
3. Ποιοτική και αποτελεσματική εργασία	Εξέταση συγκεκριμένων περιπτώσεων	Συνέντευξη με αντικείμενο τις γενικές ικανότητες
4. Εκπαίδευση και εξέλιξη	Ομαδική άσκηση	Συνέντευξη με αντικείμενο τις γενικές ικανότητες
5. Καθορισμός προτεραιοτήτων και οργάνωση	Εξέταση συγκεκριμένων περιπτώσεων	Ομαδική άσκηση
6. Ανθεκτικότητα	Ομαδική άσκηση	Συνέντευξη με αντικείμενο τις γενικές ικανότητες
7. Συνεργασία με άλλους	Ομαδική άσκηση	Συνέντευξη με αντικείμενο τις γενικές ικανότητες
8. Ηγετική ικανότητα	Ομαδική άσκηση	Συνέντευξη με αντικείμενο τις γενικές ικανότητες
Ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία	3/10 ανά ικανότητα και 40/80 συνολικά	
Ειδικές ικανότητες	Συνέντευξη με αντικείμενο τις ειδικές ικανότητες	Συζήτηση για δύο κλινικά περιστατικά
Ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία	30/60	30/60

## 3) Εφεδρικός πίνακας προσλήψεων

Μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών των υποψηφίων, η εξεταστική επιτροπή καταρτίζει **εφεδρικό πίνακα προσλήψεων** για κάθε διαγωνισμό και τόπο εργασίας, ο οποίος περιλαμβάνει τα ονόματα των επιλέξιμων υποψηφίων που συγκέντρωσαν την υψηλότερη συνολική βαθμολογία μετά την έκδοση των αποτελεσμάτων του κέντρου αξιολόγησης, μέχρι τη συμπλήρωση του επιθυμητού αριθμού επιτυχόντων. Τα ονόματα αναγράφονται με αλφαβητική σειρά.

**ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΤΩΝ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ**

Μπορείτε να εγγραφείτε ηλεκτρονικά στον δικτυακό τόπο της EPSO <http://jobs.eu-careers.eu> πριν από:  
**τις 7 Ιουλίου 2015 στις 12 το μεσημέρι, ώρα Βρυξελλών.**

---

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

**ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ**

Οι γενικοί αυτοί διαγωνισμοί διοργανώνονται για την πρόσληψη διοικητικών υπαλλήλων (AD 11), τα καθήκοντα των οποίων θα είναι να εκτελούν τα απαιτούμενα επαγγελματικά καθήκοντα του ιατρού-συμβούλου του οργάνου:

- ιατρικές εξετάσεις του προσωπικού και των υποψηφίων,
- εξετάσεις και συμβουλές σχετικές με την υγεία στην εργασία,
- διοικητικές ιατρικές γνωματεύσεις,
- ιατρικός έλεγχος των απουσιών λόγω ασθένειας,
- επείγοντα ιατρικά περιστατικά (μόνο για την Ισπρα),
- εκστρατείες για την προαγωγή της υγείας,
- ακτινοπροστασία (μόνο για το Λουξεμβούργο και την Ισπρα),
- συμμετοχή στις εργασίες διαφόρων φόρουμ:
  - υγεία και ασφάλεια στην εργασία,
  - αναπηρία,
  - επιτροπή ανώτερων ιατρικών συμβούλων των θεσμικών οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- διαχείριση ομάδας,
- διατήρηση των επαφών με τους εξωτερικούς ιατρούς και/ή νοσοκομεία στους τομείς της ειδικότητάς τους,
- διεκπεραίωση διοικητικών υποθέσεων και διαδικασιών.

Τέλος του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Ι, κάντε κλικ εδώ για να επιστρέψετε στο κυρίως κείμενο.

---

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

## ΓΛΩΣΣΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

Δυνάμει της απόφασης του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (τμήμα μείζονος συνθέσεως) στην υπόθεση C-566/10 P, Ιταλική Δημοκρατία κατά Επιτροπής, τα θεσμικά όργανα της Ένωσης υποχρεούνται να αναφέρουν, στο πλαίσιο του παρόντος διαγωνισμού, τους λόγους για τους οποίους η επιλογή της δεύτερης γλώσσας περιορίζεται σε μικρό αριθμό επίσημων γλωσσών της Ένωσης.

Πληροφορούνται οι υποψήφιοι ότι οι δυνατότητες επιλογής της δεύτερης γλώσσας στον παρόντα διαγωνισμό έχουν καθοριστεί βάσει του συμφέροντος της υπηρεσίας, το οποίο υπαγορεύει ότι οι νεοπροσλαμβανόμενοι πρέπει να είναι σε θέση να αναλάβουν καθήκοντα αμέσως και να είναι ικανοί να επικοινωνούν αποτελεσματικά στην καθημερινή τους εργασία. Διαφορετικά, θα μπορούσε να διαταραχθεί σοβαρά η αποτελεσματική λειτουργία των θεσμικών οργάνων.

Η μακροχρόνια πρακτική των θεσμικών οργάνων της ΕΕ όσον αφορά τις γλώσσες που χρησιμοποιούνται για την εσωτερική επικοινωνία, καθώς και οι ανάγκες των υπηρεσιών από πλευράς εξωτερικής επικοινωνίας και χειρισμού υποθέσεων, έχουν συντελέσει ώστε η αγγλική, η γαλλική και η γερμανική να είναι οι ευρύτερα χρησιμοποιούμενες γλώσσες. Εκτός αυτού, η αγγλική, η γαλλική και η γερμανική γλώσσα είναι οι πλέον διαδεδομένες δεύτερες γλώσσες στην Ευρωπαϊκή Ένωση και αυτές που μελετώνται περισσότερο ως δεύτερες γλώσσες. Αυτό επιβεβαιώνει το τρέχον αναμενόμενο εκπαιδευτικό και επαγγελματικό επίπεδο των υποψηφίων για θέσεις εργασίας στα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δηλαδή ότι είναι καλοί γνώστες τουλάχιστον μίας από τις εν λόγω γλώσσες. Ως εκ τούτου, σταθμίζοντας το συμφέρον και τις ανάγκες της υπηρεσίας με τις ικανότητες των υποψηφίων, και λαμβάνοντας υπόψη το συγκεκριμένο πεδίο το οποίο αφορά ο παρών διαγωνισμός, είναι θεμιτή η διοργάνωση δοκιμασιών στις εν λόγω τρεις γλώσσες προκειμένου να διασφαλισθεί ότι, ανεξαρτήτως της πρώτης επίσημης γλώσσας τους, όλοι οι υποψήφιοι είναι σε θέση να εργάζονται τουλάχιστον σε μία από αυτές. Η αξιολόγηση των ειδικών ικανοτήτων με τον τρόπο αυτό επιτρέπει στα θεσμικά όργανα της ΕΕ να εκτιμήσουν την ικανότητα των υποψηφίων να αναλάβουν αμέσως καθήκοντα σε περιβάλλον παρόμοιο με αυτό στο οποίο θα κληθούν να εργασθούν.

Για τους ίδιους λόγους, είναι εύλογος ο περιορισμός της γλώσσας επικοινωνίας μεταξύ των υποψηφίων και του θεσμικού οργάνου, συμπεριλαμβανομένης της γλώσσας στην οποία πρέπει να συνταχθούν οι αιτήσεις υποψηφιότητας. Εξάλλου, η απαίτηση αυτή διασφαλίζει την ομοιογένεια κατά τη σύγκριση των υποψηφίων και τον έλεγχο των αιτήσεων υποψηφιότητάς τους.

Για λόγους ίσης μεταχείρισης, όλοι οι υποψήφιοι, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων των οποίων η πρώτη επίσημη γλώσσα είναι μία από τις γλώσσες εργασίας, υποβάλλονται υποχρεωτικά σε ορισμένες δοκιμασίες στη δεύτερη γλώσσα τους, την οποία μπορούν να επιλέξουν μεταξύ των τριών γλωσσών εργασίας.

Οι διατάξεις αυτές δεν αποκλείουν την εκ των υστέρων εκμάθηση τρίτης γλώσσας εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 45 παράγραφος 2 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

Τέλος του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΙ, κάντε κλικ εδώ για να επιστρέψετε στο κυρίως κείμενο.



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

## ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Η εξέταστική επιτροπή λαμβάνει υπόψη τα ακόλουθα κριτήρια για την επιλογή βάσει τίτλων:

**EPSO/AD/308/15 — Βρυξέλλες**

1. Τουλάχιστον 5 έτη εισέτι **εν εξελίξει** επαγγελματικής πείρας στην επαγγελματική ιατρική
2. Τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας στον ιατρικό έλεγχο των απουσιών λόγω ασθένειας
3. Τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας στη γενική ιατρική
4. Τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας στην παθολογία
5. Τουλάχιστον 2 έτη επαγγελματικής πείρας στην εργονομία
6. Τουλάχιστον 2 έτη επαγγελματικής πείρας στη δημόσια υγεία
7. Τουλάχιστον 2 έτη επαγγελματικής πείρας στην ψυχιατρική
8. Τουλάχιστον 2 έτη επαγγελματικής πείρας στην τροπική ιατρική
9. Επαγγελματική πείρα όσον αφορά τον χειρισμό διοικητικών υποθέσεων και διαδικασιών σε ιατρικό περιβάλλον
10. Επαγγελματική πείρα στη διαχείριση ιατρικής ομάδας
11. Τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας σε διεθνές/πολυπολιτισμικό περιβάλλον σε έναν από τους ακόλουθους τομείς: επαγγελματική ιατρική, γενική ιατρική, παθολογία, τροπική ιατρική, εργονομία, ιατρικός έλεγχος των απουσιών λόγω ασθένειας, δημόσια υγεία ή ψυχιατρική
12. Αποδεδειγμένη γνώση της αγγλικής και/ή της γαλλικής γλώσσας [ελάχιστο απαιτούμενο επίπεδο: B2 του κοινού ευρωπαϊκού πλαισίου αναφοράς για τις γλώσσες (CEFR)]

(<http://europass.cedefop.europa.eu/el/resources/european-language-levels-cefr/>)

**EPSO/AD/309/15 — Λουξεμβούργο/Ίσπρα**

1. Τουλάχιστον 5 έτη εισέτι **εν εξελίξει** επαγγελματικής πείρας στην επαγγελματική ιατρική
2. Τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας στον ιατρικό έλεγχο των απουσιών λόγω ασθένειας
3. Τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας στη γενική ιατρική
4. Τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας στην ακτινοπροστασία
5. Τουλάχιστον 2 έτη επαγγελματικής πείρας στην επείγουσα ιατρική (μόνο για την Ίσπρα)
6. Τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας στην παθολογία
7. Τουλάχιστον 2 έτη επαγγελματικής πείρας στην εργονομία
8. Τουλάχιστον 2 έτη επαγγελματικής πείρας στη δημόσια υγεία
9. Τουλάχιστον 2 έτη επαγγελματικής πείρας στην ψυχιατρική
10. Τουλάχιστον 2 έτη επαγγελματικής πείρας στην τροπική ιατρική
11. Επαγγελματική πείρα όσον αφορά τον χειρισμό διοικητικών υποθέσεων και διαδικασιών σε ιατρικό περιβάλλον
12. Επαγγελματική πείρα στη διαχείριση ιατρικής ομάδας

13. Τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας σε διεθνές/πολυπολιτισμικό περιβάλλον σε έναν από τους ακόλουθους τομείς: επαγγελματική ιατρική, γενική ιατρική, παθολογία, τροπική ιατρική, εργονομία, ιατρικός έλεγχος των απουσιών λόγω ασθενείας, δημόσια υγεία, ψυχιατρική, επείγουσα ιατρική (μόνο για την Ίσπρα) ή ακτινοπροστασία
14. Αποδεδειγμένη γνώση της αγγλικής και/ή της γαλλικής γλώσσας (ελάχιστο απαιτούμενο επίπεδο: B2 του κοινού ευρωπαϊκού πλαισίου αναφοράς για τις γλώσσες (CEFR)  
(<http://europass.cedefop.europa.eu/el/resources/european-language-levels-cefr>)
15. Αποδεδειγμένη γνώση μίας ή περισσότερων από τις ακόλουθες γλώσσες: ολλανδική και/ή γερμανική γλώσσα για το Λουξεμβούργο· ιταλική και/ή ισπανική γλώσσα για την Ίσπρα [ελάχιστο απαιτούμενο επίπεδο: B2 του κοινού ευρωπαϊκού πλαισίου αναφοράς για τις γλώσσες (CEFR)  
(<http://europass.cedefop.europa.eu/el/resources/european-language-levels-cefr>)

Τέλος του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ III, κάντε κλικ εδώ για να επιστρέψετε στο κυρίως κείμενο.

---



ISSN 1977-0901 (ηλεκτρονική έκδοση)  
ISSN 1725-2415 (έντυπη έκδοση)



Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης  
2985 Λουξεμβούργο  
ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ

EL