



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Βρυξέλλες, 19.7.2006  
COM(2006) 407 τελικό

Πρόταση

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΚ, ΕΥΡΑΤΟΜ) ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚΑΧ, ΕΟΚ, Ευρατόμ) αριθ. 300/76 περί καθορισμού των κατηγοριών των δικαιούχων, των προϋποθέσεων χορηγήσεως και του ύψους των αποζημιώσεων που δύνανται να χορηγηθούν στους υπαλλήλους οι οποίοι καλούνται να ασκήσουν τα καθήκοντά τους σε συνεχή ή εκ περιτροπής υπηρεσία**

Πρόταση

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΚ, ΕΥΡΑΤΟΜ) ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 495/77 περί καθορισμού των κατηγοριών των δικαιούχων, των προϋποθέσεων χορηγήσεως και του ύψους των αποζημιώσεων που δύνανται να χορηγηθούν στους υπαλλήλους οι οποίοι υποχρεώνονται τακτικά να είναι σε επιφυλακή**

{SEC(2006) 975}

(υποβάλλονται από την Επιτροπή)

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

### 1) ΤΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

- **Αιτιολόγηση και στόχοι της πρότασης**

Αναγκαιότητα ευέλικτου ωραρίου εργασίας για ορισμένες ομάδες εργαζομένων στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα.

Δέσμευση της Επιτροπής να υποβάλει στο Συμβούλιο έκθεση σχετικά με την εφαρμογή των κανονισμών αριθ. 300/76 (εκ περιτροπής υπηρεσία), 495/77 (επιφυλακή) και 1799/72 (επίτονες εργασίες) και, εάν παραστεί ανάγκη, να υποβάλει προτάσεις τροποποίησης.

- **Γενικό πλαίσιο**

Ο κανονισμός αριθ. 300/76 του Συμβουλίου, της 9<sup>ης</sup> Φεβρουαρίου 1976, περιορίζει τις αποζημιώσεις που χορηγούνται για εκ περιτροπής υπηρεσία από τις λειτουργικές πιστώσεις για το προσωπικό που απασχολείται σε ένα μηχανογραφικό κέντρο, υπηρεσία ασφαλείας, υπηρεσία τηλετύπου, ή στην υπηρεσία αποστολής της Επίσημης Εφημερίδας των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων. Ο πλήρης αυτός κατάλογος δεν επιτρέπει να καλύπτονται άλλες υπηρεσίες για τις οποίες υπάρχει επίσης ανάγκη για ευέλικτο ωράριο εργασίας: τεχνικά γραφεία υποστήριξης, τηλεφωνικά κέντρα, γραφεία υποδοχής σε κτίρια, και άλλες υπηρεσίες.

- **Ισχύουσες διατάξεις στον τομέα που αφορά η πρόταση**

Ο κανονισμός αριθ. 300/76 του Συμβουλίου, της 9<sup>ης</sup> Φεβρουαρίου 1976, περί καθορισμού των κατηγοριών των δικαιούχων, των προϋποθέσεων χορηγήσεως και του ύψους των αποζημιώσεων που δύνανται να χορηγηθούν στους υπαλλήλους οι οποίοι καλούνται να ασκήσουν τα καθήκοντά τους σε συνεχή ή εκ περιτροπής υπηρεσία, ο οποίος τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό αριθ. 860/2004 του Συμβουλίου, της 29<sup>ης</sup> Απριλίου 2004.

- **Συνοχή με άλλες πολιτικές και στόχους της Ένωσης**

Άνευ αντικειμένου.

### 2) ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

- **Διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη**

Το μέτρο αφορά αποκλειστικά το προσωπικό των θεσμικών οργάνων της ΕΕ.

- **Συγκέντρωση και αξιοποίηση εμπειρογνωμοσύνης**

Δεν υπήρξε ανάγκη εξωτερικής εμπειρογνωμοσύνης.

- **Εκτίμηση επιπτώσεων**

Καμμία εναλλακτική λύση, εκτός της επιλογής να μην παρέχονται οι εν λόγω υπηρεσίες με ελαστικό ωράριο εργασίας.

Οι κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις είναι οριακές και οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις είναι ανύπαρκτες.

### 3) ΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

- **Περίληψη της προτεινόμενης δράσης**

Δυνατότητα χορήγησης αποζημιώσεων για εκ περιτροπής υπηρεσία σε άλλες υπηρεσίες των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων, στις οποίες έχει διαπιστωθεί η ανάγκη συνεχούς ή εκ περιτροπής υπηρεσίας.

- **Νομική βάση**

Το άρθρο 56α του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, όπως θεσπίσθηκαν με τον κανονισμό (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68, της 29<sup>ης</sup> Φεβρουαρίου 1968, όπως τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 31/2005 της 20<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2004, στο οποίο αναφέρεται: «Το Συμβούλιο αποφασίζοντας προτάσει της Επιτροπής, κατόπιν γνώμης της επιτροπής κανονισμού υπηρεσιακής καταστάσεως, καθορίζει τις κατηγορίες των δικαιούχων, τους όρους χορηγήσεως καθώς και το ύψος των αποζημιώσεων αυτών.»

- **Η αρχή της επικουρικότητας**

Η πρόταση αφορά έναν τομέα ο οποίος εμπίπτει στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Κοινότητας. Κατά συνέπεια δεν ισχύει η αρχή της επικουρικότητας.

- **Η αρχή της αναλογικότητας**

Επέκταση της ισχύος υφιστάμενου μέτρου σε άλλες υπηρεσίες.

- **Επιλογή νομικών μέσων**

Προτεινόμενο νομικό μέσο: κανονισμός.

Θα ήταν ακατάλληλη η χρησιμοποίηση άλλων μέσων για τους ακόλουθους λόγους.

Τροποποίηση ισχύοντος κανονισμού του Συμβουλίου.

### 4) ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Περίπου 30 υπάλληλοι για δύο βάρδιες: 30 υπάλληλοι x 12 μήνες x 337 € = 121 300 € (στοιχεία της Επιτροπής)

Πρόταση

## ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΚ, ΕΥΡΑΤΟΜ) ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

**για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚΑΧ, ΕΟΚ, Ευρατόμ) αριθ. 300/76 περί καθορισμού των κατηγοριών των δικαιούχων, των προϋποθέσεων χορηγήσεως και του ύψους των αποζημιώσεων που δύνανται να χορηγηθούν στους υπαλλήλους οι οποίοι καλούνται να ασκήσουν τα καθήκοντά τους σε συνεχή ή εκ περιτροπής υπηρεσία**

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη:

τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και το καθεστώς που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, όπως θεσπίστηκαν με τον κανονισμό (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68<sup>1</sup>, όπως τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 31/2005<sup>2</sup>, και ιδίως τη δεύτερη παράγραφο του άρθρου 56α του κανονισμού υπηρεσιακής καταστάσεως των υπαλλήλων,

την πρόταση την οποία υπέβαλε η Επιτροπή μετά από διαβουλεύσεις στο πλαίσιο της επιτροπής του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα :

Ο κανονισμός (ΕΚΑΧ, ΕΟΚ, Ευρατόμ) αριθ. 300/76<sup>3</sup> πρέπει να τροποποιηθεί προκειμένου να προσαρμοστεί στις μεταβαλλόμενες ανάγκες όσον αφορά την εκ περιτροπής υπηρεσία εντός των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

### *Άρθρο 1*

Ο κανονισμός (ΕΚΑΧ, ΕΟΚ, Ευρατόμ) αριθ. 300/76 τροποποιείται ως εξής:

---

<sup>1</sup> ΕΕ L 56 της 4.3.1968, σ. 1.

<sup>2</sup> ΕΕ L 8 της 12.1.2005, σ. 1.

<sup>3</sup> ΕΕ L 66 της 12.3.1977, σ. 1. Κανονισμός όπως τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 859/2004 (ΕΕ L 161 της 30.4.2004, σ. 23).

Η εισαγωγική φράση του πρώτου εδαφίου του άρθρου 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

“Ο υπάλληλος ο οποίος αμείβεται από τις πιστώσεις ερευνών και επενδύσεων και που είναι τοποθετημένος σε εγκατάσταση του Κοινού Κέντρου Ερευνών ή που χρησιμοποιείται σε έμμεσες δραστηριότητες, καθώς και αυτός που αμείβεται από τις πιστώσεις λειτουργίας και είναι τοποθετημένος σε υπηρεσία τεχνολογιών της πληροφορίας και της επικοινωνίας (ΤΠΕ), σε υπηρεσία ασφαλείας, σε τηλεφωνικό κέντρο/υπηρεσία παροχής πληροφοριών, σε άλλη υπηρεσία η οποία έχει διαπιστωμένες και τεκμηριωμένες ανάγκες για συνεχή ή με βάρδιες υπηρεσία, ή απασχολείται στην υπηρεσία αποστολής της *Επίσημης Εφημερίδας της Ευρωπαϊκής Ένωσης*, και ο οποίος ασκεί τα καθήκοντά του σε συνεχή ή με βάρδιες υπηρεσία, σύμφωνα με το άρθρο 56α του κανονισμού υπηρεσιακής καταστάσεως των υπαλλήλων, δικαιούται αποζημιώσεως:”

### *Άρθρο 2*

Στο άρθρο 1, το τελευταίο εδάφιο διαγράφεται.

### *Άρθρο 3*

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την επομένη της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες,

*Για το Συμβούλιο  
Ο Πρόεδρος*

## ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

### 1. ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ:

Κανονισμός (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. .../2006 της ..... 2006, για την τροποποίηση του κανονισμού αριθ. 300/76 της 9<sup>ης</sup> Φεβρουαρίου 1976 του Συμβουλίου, περί καθορισμού των κατηγοριών των δικαιούχων, των προϋποθέσεων χορηγήσεως και του ύψους των αποζημιώσεων που δύνανται να χορηγηθούν στους υπαλλήλους οι οποίοι καλούνται να ασκήσουν τα καθήκοντά τους σε συνεχή ή εκ περιτροπής υπηρεσία.

### 2. ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΒΔ/ΠΒΔ (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΒΑΣΕΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ/ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΑΣΕΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ)

Τομέας(-είς) πολιτικής και σχετική(-ές) δραστηριότητα(-ες):

Δυνητικά όλοι οι τομείς πολιτικής.

### 3. ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

3.1. Κονδύλια προϋπολογισμού (επιχειρησιακά κονδύλια και συναφή κονδύλια τεχνικής και διοικητικής βοήθειας (πρώην κονδύλια Β.Α) περιλαμβανομένων των ονομασιών τους:

XX.01.01.01 (Επιτροπή)

Κεφάλαιο 11 (άλλα θεσμικά όργανα)

3.2. Διάρκεια της δράσης και της δημοσιονομικής επίπτωσης:

Απεριόριστη.

3.3. Δημοσιονομικά χαρακτηριστικά (να προστεθούν κονδύλια εάν είναι αναγκαίο) :

Κονδύλιο προϋπολογισμού	Είδος δαπάνης		Νέα	Συμμετοχή ΕΖΕΣ	Συνεισφορές υποψήφιων χωρών	Κεφάλαιο δημοσιονομικών προοπτικών
XX.01.01.01 Κεφ. 11	ΜΥΔ	Μη διαχ. <sup>4</sup>	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	Αριθ. [5]

<sup>4</sup> Μη διαχωριζόμενες πιστώσεις, εφεξής ΜΔΠ.

#### 4. ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΡΩΝ

##### 4.1. Δημοσιονομικοί πόροι

##### 4.1.1. Ανακεφαλαιωτικό των πιστώσεων ανάληψης υποχρεώσεων (ΠΑΥ) και των πιστώσεων πληρωμών (ΠΠ)

εκατ. ευρώ (3 δεκαδικά ψηφία)

Είδος δαπάνης	Τμήμα αριθ.		Έτος n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 και επόμενα	Σύνολο
---------------	-------------	--	--------	-------	-------	-------	-------	-------------------	--------

##### Επιχειρησιακές δαπάνες<sup>5</sup>

Πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων (ΠΑΥ)	8.1	α							
Πιστώσεις πληρωμών (ΠΠ)		β							

##### Διοικητικές δαπάνες περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς<sup>6</sup>

Τεχνική και διοικητική βοήθεια (ΜΔΠ)	8.2.4	γ							
--------------------------------------	-------	---	--	--	--	--	--	--	--

##### ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων		α+γ							
Πιστώσεις πληρωμών		β+γ							

##### Διοικητικές δαπάνες μη περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς<sup>7</sup>

Ανθρώπινοι πόροι και συναφείς δαπάνες (ΜΔΠ)	8.2.5	δ	Επιτρ. 0.12 Λοιπά: 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08	π.υ.
Διοικητικές δαπάνες, εκτός ανθρωπίνων πόρων και συναφών δαπανών, μη περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς (ΜΔΠ)	8.2.6	ε							

<sup>5</sup> Δαπάνες εκτός Κεφαλαίου xx 01 του σχετικού Τίτλου xx.

<sup>6</sup> Δαπάνες του άρθρου xx 01 04 του Τίτλου xx.

<sup>7</sup> Δαπάνες Κεφαλαίου xx 01 εκτός των δαπανών των άρθρων xx 01 04 ή xx 01 05.

## Συνολικές ενδεικτικές δαπάνες της δράσης

ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΥ, περιλαμβανομένων των δαπανών για ανθρώπινους πόρους	α+γ +δ+ ε	Com: 0.12 Λοιπά: 0.08	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	π.υ.
ΣΥΝΟΛΟ ΠΠ, περιλαμβανομένων των δαπανών για ανθρώπινους πόρους	β+γ +δ+ ε	Com: 0.12 Λοιπά: 0.08	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	π.υ.

### Λεπτομέρειες σχετικά με τη συγχρηματοδότηση

Εάν η πρόταση προβλέπει συγχρηματοδότηση από τα κράτη μέλη ή από άλλους οργανισμούς (διευκρινίστε ποιους), ο κατωτέρω πίνακας πρέπει να περιλαμβάνει εκτίμηση του επιπέδου της συγχρηματοδότησης (μπορούν να προστεθούν κονδύλια εάν προβλέπεται ότι περισσότεροι οργανισμοί θα συμμετάσχουν στη συγχρηματοδότηση):

#### 4.1.2. Συμβατότητα με το δημοσιονομικό προγραμματισμό

Η πρόταση είναι συμβατή με τον ισχύοντα δημοσιονομικό προγραμματισμό.

Η πρόταση απαιτεί τον εκ νέου προγραμματισμό του σχετικού κεφαλαίου των δημοσιονομικών προοπτικών.

Η πρόταση ενδέχεται να απαιτήσει την εφαρμογή των διατάξεων της Διοργανικής Συμφωνίας<sup>8</sup> (σχετικά με το μέσο ευελιξίας ή με την αναθεώρηση των δημοσιονομικών προοπτικών).

#### 4.1.3. Δημοσιονομικές επιπτώσεις στα έσοδα

Η πρόταση δεν έχει δημοσιονομικές επιπτώσεις στα έσοδα

Δημοσιονομικές επιπτώσεις - η επίδραση επί των εσόδων έχει ως εξής:

**Σημείωση:** Όλες οι διευκρινίσεις και παρατηρήσεις σχετικά με τη μέθοδο υπολογισμού της επίπτωσης στα έσοδα πρέπει να περιλαμβάνονται σε χωριστό παράρτημα.

#### 4.2. Ανθρώπινοι πόροι (FTE=ΠΠΑ) (περιλαμβανομένων των μονίμων υπαλλήλων και του έκτακτου και εξωτερικού προσωπικού) – βλέπε λεπτομέρειες στο σημείο 8.2.1.

<sup>8</sup> Βλ. σημεία 19 και 24 της διοργανικής συμφωνίας.

## 5. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

**Οι διευκρινίσεις σχετικά με το πλαίσιο της πρότασης πρέπει να δίνονται στην αιτιολογική έκθεση. Το παρόν τμήμα του νομοθετικού δημοσιονομικού δελτίου πρέπει να περιλαμβάνει τις ακόλουθες συμπληρωματικές πληροφορίες:**

### 5.1. Ανάγκη υλοποίησης βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα

Η πρόταση αποσκοπεί στην κάλυψη των αναγκών ελαστικού ωραρίου σε ορισμένες υπηρεσίες.

### 5.2. Προστιθέμενη αξία της κοινοτικής συμμετοχής, συνεκτικότητα της πρότασης με άλλα δημοσιονομικά μέσα και δυνατή συνέργεια

Άνευ αντικειμένου.

### 5.3. Στόχοι, προσδοκώμενα αποτελέσματα και συναφείς δείκτες της πρότασης στο πλαίσιο της ΔΒΔ (διαχείρισης βάσει δραστηριοτήτων)

Άνευ αντικειμένου.

### 5.4. Μέθοδος υλοποίησης (ενδεικτική)

Αναφέρατε κατωτέρω τη μέθοδο ή τις μεθόδους<sup>9</sup> που επιλέχθηκε(-αν) για την υλοποίηση της δράσης.

#### **X Κεντρική διαχείριση**

**X** άμεσα από την Επιτροπή: PMO (υπηρεσία διαχείρισης και εκκαθάρισης ατομικών δικαιωμάτων)

–  έμμεσα με ανάθεση σε:

- εκτελεστικούς οργανισμούς
- οργανισμούς που έχουν συσταθεί από τις Κοινότητες σύμφωνα με το άρθρο 185 του δημοσιονομικού κανονισμού
- εθνικούς δημόσιους οργανισμούς / οργανισμούς με αποστολή δημόσιας υπηρεσίας

#### Επιμερισμένη ή αποκεντρωμένη διαχείριση

- με τα κράτη μέλη
- με τρίτες χώρες

Από κοινού διαχείριση με διεθνείς οργανισμούς (διευκρινίστε)

---

<sup>9</sup> Εάν αναφέρονται περισσότερες μέθοδοι, να δοθούν συμπληρωματικές διευκρινίσεις στο τμήμα "Παρατηρήσεις" του παρόντος σημείου.

Παρατηρήσεις:

## **6. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**

### 6.1. Σύστημα παρακολούθησης

Άνευ αντικειμένου.

### 6.2. Αξιολόγηση

#### 6.2.1. Εκ των προτέρων αξιολόγηση

Άνευ αντικειμένου.

#### 6.2.2. Μέτρα που λήφθηκαν μετά από ενδιάμεση / εκ των υστέρων αξιολόγηση (διδάγματα από ανάλογες εμπειρίες στο παρελθόν)

Άνευ αντικειμένου.

#### 6.2.3. Όροι και συχνότητα των μελλοντικών αξιολογήσεων

Άνευ αντικειμένου.

## **7. ΜΕΤΡΑ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΤΗΣ**

Καθιέρωση της άσκησης καθηκόντων με βάρδιες μόνο με την έγκριση της ΓΔ Διοίκησης, και εσωτερικό έλεγχο στη ΓΔ Διοίκησης με βάση στοιχεία της ΡΜΟ.

## **8. ΛΕΠΤΟΜΕΡΗΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΡΩΝ**

### 8.1. Στόχοι της πρότασης από πλευράς δημοσιονομικού κόστους: άνευ αντικειμένου

### 8.2. Διοικητικές δαπάνες

#### 8.2.1. Αριθμός και κατηγορία ανθρώπινων πόρων: άνευ αντικειμένου

#### 8.2.2. Περιγραφή των καθηκόντων που απορρέουν από τη δράση

Περιλαμβάνονται στην τρέχουσα διαχείριση των εν λόγω συνθηκών εργασίας.

#### 8.2.3. Προέλευση των ανθρώπινων πόρων (προσωπικό που καλύπτεται από τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Κατάστασης)

*(Εάν αναφέρονται περισσότερες της μιας πηγές ανθρώπινων πόρων, διευκρινίστε τον αριθμό θέσεων που προέρχεται από καθεμία από τις πηγές αυτές)*

- Θέσεις που διατίθενται επί του παρόντος για τη διαχείριση του προγράμματος και πρέπει να αντικατασταθούν ή να παραταθεί η διάθεσή τους
- Θέσεις που έχουν διατεθεί εκ των προτέρων στο πλαίσιο της διαδικασίας ΕΣΠ/ΠΣΠ (Ετήσιας Στρατηγικής Πολιτικής/Προσχεδίου Προϋπολογισμού) για το έτος n

- Θέσεις που θα ζητηθούν στο πλαίσιο της επόμενης διαδικασίας ΕΣΠ/ΠΣΠ
- Θέσεις προς αναδιάταξη με χρησιμοποίηση υφιστάμενων πόρων στη σχετική υπηρεσία διαχείρισης (εσωτερική αναδιάταξη)
- Θέσεις που απαιτούνται για το έτος n αλλά δεν προβλέπονται στο πλαίσιο της διαδικασίας ΕΣΠ/ΠΣΠ του σχετικού οικονομικού έτους

8.2.4. Άλλες διοικητικές δαπάνες που περιλαμβάνονται στο ποσό αναφοράς (XX 01 04/05 – Δαπάνες διοικητικής διαχείρισης)

8.2.5. Δημοσιονομικές δαπάνες για ανθρώπινους πόρους και συναφείς δαπάνες που δεν περιλαμβάνονται στο ποσό αναφοράς

Κατηγορία ανθρώπινων πόρων	Έτος n	Έτος n+1	Έτος n+2	Έτος n+3	Έτος n+4	Έτος n+5 και επόμενα
Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι (XX 01 01)	Επιτρ. 0.12 Λοιπά: 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08
Προσωπικό που χρηματοδοτείται από το άρθρο XX 01 02 (επικουρικοί υπάλληλοι, END(=ΑΕΕ), συμβασιούχοι υπάλληλοι, κλπ.)  (να αναφερθεί το κονδύλιο του προϋπολογισμού)	π.υ.	π.υ.	π.υ.	π.υ.	π.υ.	π.υ.
<b>Συνολικές δαπάνες για ανθρώπινους πόρους και συναφείς δαπάνες (ΜΗ περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς)</b>	Επιτρ. 0.12 Λοιπά: 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08	0.12 0.08

**Υπολογισμός– Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι**

*Να γίνει παραπομπή στο σημείο 8.2.1, κατά περίπτωση*

*Επιτροπή: 30 υπάλληλοι x 337 €/μήνα (ποσό για 2 βάρδιες) x 12 μήνες = 121 320 €*

*Λοιπά θεσμικά όργανα: 19 υπάλληλοι x 337 €/μήνα x 12 μήνες = 76 836 €*

**Υπολογισμός– Προσωπικό που χρηματοδοτείται δυνάμει του άρθρου XX 01 02**

*Να γίνει παραπομπή στο σημείο 8.2.1, κατά περίπτωση*

8.2.6. Άλλες διοικητικές δαπάνες που δεν περιλαμβάνονται στο ποσό αναφοράς

**Υπολογισμός – Άλλες διοικητικές δαπάνες μη περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς**

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

### 1) ΤΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

- **Αιτιολόγηση και στόχοι της πρότασης**

Ανάγκη προσωπικού σε επιφυλακή σε ορισμένες υπηρεσίες των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων.

Δέσμευση της Επιτροπής να υποβάλει στο Συμβούλιο έκθεση σχετικά με την εφαρμογή των κανονισμών αριθ. 300/76 (εκ περιτροπής υπηρεσία), 495/77 (επιφυλακή) και 1799/72 (επίτονες εργασίες) και, εάν παραστεί ανάγκη, να υποβάλει προτάσεις τροποποίησης.

- **Γενικό πλαίσιο**

Ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 495/77 της 8<sup>ης</sup> Μαρτίου 1977 περιορίζει τη χορήγηση αποζημίωσης από τις πιστώσεις λειτουργίας για καθήκοντα επιφυλακής, σε υπαλλήλους που ασκούν καθήκοντα χειρισμού ή εποπτείας τεχνικών εγκαταστάσεων, ή είναι διορισμένοι σε ιατρική υπηρεσία. Ο πλήρης αυτός κατάλογος δεν επιτρέπει πάντοτε να καλύπτονται άλλες υπηρεσίες για τις οποίες υπάρχει επίσης ανάγκη προσωπικού σε επιφυλακή, όπως για παράδειγμα υπηρεσίες ασφαλείας, ή προγράμματα όπως ο μηχανισμός πολιτικής προστασίας ή το σύστημα ECURIE, τομείς στους οποίους η Επιτροπή έχει εντολή να διασφαλίζει την παροχή μόνιμης υπηρεσίας για τα κράτη μέλη.

- **Ισχύουσες διατάξεις στον τομέα που αφορά η πρόταση**

Κανονισμός αριθ. 495/77 του Συμβουλίου, της 8ης Μαρτίου 1977 για τον καθορισμό των κατηγοριών των δικαιούχων, των όρων χορήγησης και των ποσών των αποζημιώσεων που μπορούν να χορηγούνται στους υπαλλήλους οι οποίοι υποχρεώνονται τακτικά να είναι σε επιφυλακή, όπως τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό αριθ. 859/2004 της 29ης Απριλίου 2004.

- **Συνοχή με άλλες πολιτικές και στόχους της Ένωσης**

Ανευ αντικειμένου.

### 2) ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

- **Διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη**

Το μέτρο αφορά αποκλειστικά το προσωπικό των θεσμικών οργάνων της ΕΕ.

- **Συγκέντρωση και αξιοποίηση εμπειρογνωμοσύνης**

Δεν υπήρξε ανάγκη εξωτερικής εμπειρογνωμοσύνης.

- **Εκτίμηση επιπτώσεων**

Καμμία εναλλακτική λύση, εκτός της επιλογής να μην παρέχονται οι εν λόγω υπηρεσίες από προσωπικό επιφυλακής.

Οι κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις είναι οριακές και οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις ανύπαρκτες.

### 3) ΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

- **Περίληψη της προτεινόμενης δράσης**

Δυνατότητα χορήγησης αποζημιώσεων για καθήκοντα επιφυλακής σε άλλες υπηρεσίες των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων, εφόσο υπάρχει διαπιστωμένη ανάγκη για υπαλλήλους οι οποίοι υποχρεώνονται τακτικά να είναι σε επιφυλακή.

- **Νομική βάση**

Το άρθρο 56β του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων και του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, όπως θεσπίσθηκαν με τον κανονισμό (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68, της 29<sup>ης</sup> Φεβρουαρίου 1968, όπως τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 31/2005 της 20<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2004, στο οποίο αναφέρεται ότι: «Το Συμβούλιο, αποφαινόμενο προτάσει της Επιτροπής, μετά τη γνωμοδότηση της επιτροπής κανονισμού υπηρεσιακής καταστάσεως, καθορίζει τις κατηγορίες των δικαιούχων, τους όρους χορηγήσεως και το ύψος των αποζημιώσεων.»

- **Η αρχή της επικουρικότητας**

Η πρόταση αφορά έναν τομέα ο οποίος εμπίπτει στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Κοινότητας. Κατά συνέπεια δεν ισχύει η αρχή της επικουρικότητας.

- **Η αρχή της αναλογικότητας**

Επέκταση της ισχύος υφιστάμενου μέτρου σε άλλες υπηρεσίες.

- **Επιλογή νομικών μέσων**

Προτεινόμενο νομικό μέσο: κανονισμός.

Θα ήταν ακατάλληλη η χρησιμοποίηση άλλων μέσων για τους ακόλουθους λόγους.

Τροποποίηση ισχύοντος κανονισμού του Συμβουλίου.

### 4) ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Περίπου 5 νέες υπηρεσίες επιφυλακής (κυρίως επιφυλακή κατ'οίκον): +/- 80 000 € (στοιχεία της Επιτροπής)

## Πρόταση

### ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΚ, ΕΥΡΑΤΟΜ) ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

**για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 495/77 περί καθορισμού των κατηγοριών των δικαιούχων, των προϋποθέσεων χορηγήσεως και του ύψους των αποζημιώσεων που δύνανται να χορηγηθούν στους υπαλλήλους οι οποίοι υποχρεώνονται τακτικά να είναι σε επιφυλακή**

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη:

τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Κατάστασης των υπαλλήλων και το καθεστώς που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, όπως θεσπίσθηκαν με τον κανονισμό (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68<sup>10</sup>, όπως τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 31/2005<sup>11</sup>, και ιδίως τη δεύτερη παράγραφο του άρθρου 56β του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων,

την πρόταση της Επιτροπής που υποβλήθηκε μετά από διαβουλεύσεις στο πλαίσιο της επιτροπής του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα :

Ο κανονισμός (ΕΚΑΧ, ΕΟΚ, Ευρατόμ) αριθ. 495/77<sup>12</sup> πρέπει να τροποποιηθεί προκειμένου να προσαρμοστεί στις μεταβαλλόμενες ανάγκες όσον αφορά την άσκηση καθηκόντων επιφυλακής στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

#### *Άρθρο 1*

Ο κανονισμός (ΕΟΚ, Ευρατόμ,ΕΚΑΧ) αριθ. 495/77 τροποποιείται ως εξής:

- 1) Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 1 παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

---

<sup>10</sup> ΕΕ L 56 της 4.3.1968, σ. 1.

<sup>11</sup> ΕΕ L 8 της 12.1.2005, σ. 1.

<sup>12</sup> ΕΕ L 66 της 12.3.1977, σ. 1. Κανονισμός όπως τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 859/2004 (ΕΕ L 161 της 30.4.2004, σ. 23).

“Ο υπάλληλος που αμείβεται από τις πιστώσεις ερευνών και επενδύσεων και ο οποίος είναι διορισμένος σε ίδρυμα του Κοινού Κέντρου Ερευνών ή σε έμμεσες δράσεις, ή αμείβεται από τις πιστώσεις λειτουργίας και ασκεί καθήκοντα χειρισμού ή εποπτείας τεχνικών εγκαταστάσεων, ή είναι διορισμένος σε υπηρεσία ασφάλειας ή σε υπηρεσία τεχνολογιών της πληροφορίας και της επικοινωνίας (ΤΠΕ), δικαιούται να λαμβάνει αποζημίωση, εφόσον υποχρεώνεται να είναι τακτικά σε επιφυλακή σύμφωνα με το άρθρο 56β του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης.

Σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, το θεσμικό όργανο δύναται να χορηγεί την αποζημίωση αυτή σε υπαλλήλους που είναι διορισμένοι σε άλλες υπηρεσίες εκτός των προαναφερθεισών, υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχει διαπιστωθείσα ανάγκη της εν λόγω τακτικής επιφυλακής και ιδίως εφόσον αυτή προκύπτει από εντολή για τη διασφάλιση της παροχής μόνιμων υπηρεσιών για τα κράτη μέλη.”

2) Το άρθρο 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

“Κάθε χρόνο, τον Απρίλιο, η Επιτροπή υποβάλλει στο Συμβούλιο έκθεση για τον αριθμό των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού, κατά κατηγορία, που λαμβάνει την αποζημίωση που αναφέρεται στον παρόντα κανονισμό, με ειδική μνεία των περιπτώσεων στις οποίες η αποζημίωση χορηγήθηκε δυνάμει των διατάξεων του δεύτερου εδαφίου του άρθρου 1 παράγραφος 1”.

#### *Άρθρο 2*

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την επομένη της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες,

*Για το Συμβούλιο  
Ο Πρόεδρος*

## ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

### 1. ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ:

Κανονισμός (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. .../2006 της ..... 2006, για την τροποποίηση του κανονισμού αριθ. 495/77 της 8<sup>ης</sup> Μαρτίου 1977 περί καθορισμού των κατηγοριών των δικαιούχων, των προϋποθέσεων χορηγήσεως και του ύψους των αποζημιώσεων που δύνανται να χορηγηθούν στους υπαλλήλους οι οποίοι υποχρεώνονται τακτικά να είναι σε επιφυλακή.

### 2. ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΒΔ/ΠΒΔ (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΒΑΣΕΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ/ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΑΣΕΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ)

Τομέας(-είς) πολιτικής και σχετική(-ές) δραστηριότητα(-ες):

Δυνητικά όλοι οι τομείς πολιτικής.

### 3. ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

3.1. Κονδύλια προϋπολογισμού (επιχειρησιακά κονδύλια και συναφή κονδύλια τεχνικής και διοικητικής βοήθειας (πρώην κονδύλια Β.Α) περιλαμβανομένων των ονομασιών τους:

XX.01.01.01 (Επιτροπή)

Κεφάλαιο 11 (άλλα θεσμικά όργανα)

3.2. Διάρκεια της δράσης και της δημοσιονομικής επίπτωσης:

Απεριόριστη.

3.3. Δημοσιονομικά χαρακτηριστικά (να προστεθούν κονδύλια εάν είναι αναγκαίο) :

Κονδύλιο προϋπολογισμού	Είδος δαπάνης		Νέα	Συμμετοχή ΕΖΕΣ	Συνεισφορές υποψήφιων χωρών	Κεφάλαιο δημοσιονομικών προοπτικών
XX.01.01.01 Κεφ. 11	ΜΥΔ	Μη διαχ. <sup>13</sup>	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	Αριθ. 5

<sup>13</sup> Μη διαχωριζόμενες πιστώσεις, εφεξής ΜΔΠ.

#### 4. ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΡΩΝ

##### 4.1. Δημοσιονομικοί πόροι

##### 4.1.1. Ανακεφαλαιωτικό των πιστώσεων ανάληψης υποχρεώσεων (ΠΑΥ) και των πιστώσεων πληρωμών (ΠΠ)

εκατ. ευρώ (3 δεκαδικά ψηφία)

Είδος δαπάνης	Τμήμα αριθ.		Έτος n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 και επόμενα	Σύνολο
---------------	-------------	--	--------	-------	-------	-------	-------	-------------------	--------

##### Επιχειρησιακές δαπάνες<sup>14</sup>

Πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων (ΠΑΥ)	8.1	α							
Πιστώσεις πληρωμών (ΠΠ)		β							

##### Διοικητικές δαπάνες περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς<sup>15</sup>

Τεχνική και διοικητική βοήθεια (ΜΔΠ)	8.2.4	γ							
--------------------------------------	-------	---	--	--	--	--	--	--	--

##### ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων		α+γ							
Πιστώσεις πληρωμών		β+γ							

##### Διοικητικές δαπάνες μη περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς<sup>16</sup>

Ανθρώπινοι πόροι και συναφείς δαπάνες (ΜΔΠ)	8.2.5	δ	Επιτρ. 0.08 Λοιπά: 0.05	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08	π.υ.
Διοικητικές δαπάνες, εκτός ανθρώπινων πόρων και συναφών δαπανών, μη περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς (ΜΔΠ)	8.2.6	ε							

<sup>14</sup> Δαπάνες εκτός Κεφαλαίου xx 01 του σχετικού Τίτλου xx.

<sup>15</sup> Δαπάνες του άρθρου xx 01 04 του Τίτλου xx.

<sup>16</sup> Δαπάνες Κεφαλαίου xx 01 εκτός των δαπανών των άρθρων xx 01 04 ή xx 01 05.

## Συνολικές ενδεικτικές δαπάνες της δράσης

ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΥ, περιλαμβανομένων των δαπανών για ανθρώπινους πόρους	α+γ +δ+ ε	Επιτρ. 0.08 Λοιπά: 0.05	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08	π.υ.
ΣΥΝΟΛΟ ΠΠ, περιλαμβανομένων των δαπανών για ανθρώπινους πόρους	β+γ +δ+ ε	Επιτρ. 0.08 Λοιπά: 0.05	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08	π.υ.

### Λεπτομέρειες σχετικά με τη συγχρηματοδότηση

Εάν η πρόταση προβλέπει συγχρηματοδότηση από τα κράτη μέλη ή από άλλους οργανισμούς (διευκρινίστε ποιους), ο κατωτέρω πίνακας πρέπει να περιλαμβάνει εκτίμηση του επιπέδου της συγχρηματοδότησης (μπορούν να προστεθούν κονδύλια εάν προβλέπεται ότι περισσότεροι οργανισμοί θα συμμετάσχουν στη συγχρηματοδότηση):

#### 4.1.2. Συμβατότητα με το δημοσιονομικό προγραμματισμό

- Η πρόταση είναι συμβατή με τον ισχύοντα δημοσιονομικό προγραμματισμό.
- Η πρόταση απαιτεί τον εκ νέου προγραμματισμό του σχετικού κεφαλαίου των δημοσιονομικών προοπτικών.
- Η πρόταση ενδέχεται να απαιτήσει την εφαρμογή των διατάξεων της Διοργανικής Συμφωνίας<sup>17</sup> (σχετικά με το μέσο ευελιξίας ή με την αναθεώρηση των δημοσιονομικών προοπτικών).

#### 4.1.3. Δημοσιονομικές επιπτώσεις στα έσοδα

- Η πρόταση δεν έχει δημοσιονομικές επιπτώσεις στα έσοδα
- Δημοσιονομικές επιπτώσεις - η επίδραση επί των εσόδων έχει ως εξής:

*Σημείωση: Όλες οι διευκρινίσεις και παρατηρήσεις σχετικά με τη μέθοδο υπολογισμού της επίπτωσης στα έσοδα πρέπει να περιλαμβάνονται σε χωριστό παράρτημα.*

#### 4.2. Ανθρώπινοι πόροι (FTE=ΠΠΑ) (περιλαμβανομένων των μονίμων υπαλλήλων και του έκτακτου και εξωτερικού προσωπικού) – βλ. λεπτομέρειες στο σημείο 8.2.1.

<sup>17</sup> Βλ. σημεία 19 και 24 της διοργανικής συμφωνίας.

## 5. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

**Οι διευκρινίσεις σχετικά με το πλαίσιο της πρότασης πρέπει να δίνονται στην αιτιολογική έκθεση. Το παρόν τμήμα του νομοθετικού δημοσιονομικού δελτίου πρέπει να περιλαμβάνει τις ακόλουθες συμπληρωματικές πληροφορίες:**

### 5.1. Ανάγκη υλοποίησης βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα

Η πρόταση αποσκοπεί στην κάλυψη των αυξανόμενων αναγκών μόνιμης διαθεσιμότητας προσωπικού σε ορισμένες υπηρεσίες (τακτική άσκηση καθηκόντων επιφυλακής).

### 5.2. Προστιθέμενη αξία της κοινοτικής συμμετοχής, συνεκτικότητα της πρότασης με άλλα δημοσιονομικά μέσα και δυνατή συνέργεια

Άνευ αντικειμένου.

### 5.3. Στόχοι, προσδοκώμενα αποτελέσματα και συναφείς δείκτες της πρότασης στο πλαίσιο της ΔΒΔ (διαχείρισης βάσει δραστηριοτήτων)

Άνευ αντικειμένου.

### 5.4. Μέθοδος υλοποίησης (ενδεικτική)

Αναφέρατε κατωτέρω τη μέθοδο ή τις μεθόδους<sup>18</sup> που επιλέχθηκε(-αν) για την υλοποίηση της δράσης.

#### **X Κεντρική διαχείριση**

**X** άμεσα από την Επιτροπή: ΡΜΟ

–  έμμεσα με ανάθεση σε:

- εκτελεστικούς οργανισμούς
- οργανισμούς που έχουν συσταθεί από τις Κοινότητες σύμφωνα με το άρθρο 185 του δημοσιονομικού κανονισμού
- εθνικούς δημόσιους οργανισμούς / οργανισμούς με αποστολή δημόσιας υπηρεσίας

#### Επιμερισμένη ή αποκεντρωμένη διαχείριση

- με τα κράτη μέλη
- με τρίτες χώρες

#### Από κοινού διαχείριση με διεθνείς οργανισμούς (διευκρινίστε)

---

<sup>18</sup> Εάν αναφέρονται περισσότερες μέθοδοι, να δοθούν συμπληρωματικές διευκρινίσεις στο τμήμα "Παρατηρήσεις" του παρόντος σημείου.

Παρατηρήσεις:

## **6. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**

### 6.1. Σύστημα παρακολούθησης

Ετήσια έκθεση της Επιτροπής προς το Συμβούλιο.

### 6.2. Αξιολόγηση

#### 6.2.1. Εκ των προτέρων αξιολόγηση

Άνευ αντικειμένου.

#### 6.2.2. Μέτρα που λήφθηκαν μετά από ενδιάμεση / εκ των υστέρων αξιολόγηση (διδάγματα από ανάλογες εμπειρίες στο παρελθόν)

Άνευ αντικειμένου.

#### 6.2.3. Όροι και συχνότητα των μελλοντικών αξιολογήσεων

Άνευ αντικειμένου.

## **7. ΜΕΤΡΑ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΤΗΣ**

Καθιέρωση τακτικής επιφυλακής σε υπηρεσίες της Επιτροπής μόνο με την έγκριση της ΓΔ Διοίκησης. Μηνιαία ατομική δήλωση, υπογεγραμμένη από τον ιεραρχικά ανώτερο.

## **8. ΛΕΠΤΟΜΕΡΗΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΡΩΝ**

### 8.1. Στόχοι της πρότασης από άποψη δημοσιονομικού κόστους: άνευ αντικειμένου

### 8.2. Διοικητικές δαπάνες

#### 8.2.1. Αριθμός και κατηγορία ανθρώπινων πόρων

#### 8.2.2. Περιγραφή των καθηκόντων που απορρέουν από τη δράση

Περιλαμβάνονται στην τρέχουσα διαχείριση των εν λόγω συνθηκών εργασίας.

#### 8.2.3. Προέλευση των ανθρώπινων πόρων (προσωπικό που καλύπτεται από τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Κατάστασης)

*(Εάν αναφέρονται περισσότερες της μιας πηγές ανθρώπινων πόρων, διευκρινίστε τον αριθμό θέσεων που προέρχεται από καθεμία από τις πηγές αυτές)*

- Θέσεις που διατίθενται επί του παρόντος για τη διαχείριση του προγράμματος και πρέπει να αντικατασταθούν ή να παραταθεί η διάθεσή τους
- Θέσεις που έχουν διατεθεί εκ των προτέρων στο πλαίσιο της διαδικασίας ΕΣΠ/ΠΣΠ (Ετήσιας Στρατηγικής Πολιτικής/Προσχεδίου Προϋπολογισμού) για το έτος n

- Θέσεις που θα ζητηθούν στο πλαίσιο της επόμενης διαδικασίας ΕΣΠ/ΠΣΠ
- Θέσεις προς αναδιάταξη με χρησιμοποίηση υφιστάμενων πόρων στη σχετική υπηρεσία (εσωτερική αναδιάταξη)
- Θέσεις που απαιτούνται για το έτος n αλλά δεν προβλέπονται στο πλαίσιο της διαδικασίας ΕΣΠ/ΠΣΠ του σχετικού οικονομικού έτους

8.2.4. Άλλες διοικητικές δαπάνες που περιλαμβάνονται στο ποσό αναφοράς (XX 01 04/05 – Δαπάνες διοικητικής διαχείρισης)

8.2.5. Δημοσιονομικές δαπάνες για ανθρώπινους πόρους και συναφείς δαπάνες που δεν περιλαμβάνονται στο ποσό αναφοράς

εκατ. ευρώ (3 δεκαδικά ψηφία)

Κατηγορία ανθρώπινων πόρων	Έτος n	Έτος n+1	Έτος n+2	Έτος n+3	Έτος n+4	Έτος n+5 και επόμενα
Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι (XX 01 01)	Επιτρ. 0.08  Λοιπά: 0.05	0.08  0.05	0.08  0.05	0.08  0.05	0.08  0.05	0.08  0.05
Προσωπικό που χρηματοδοτείται από το άρθρο XX 01 02 (επικουρικοί υπάλληλοι, END(=ΑΕΕ), συμβασιούχοι υπάλληλοι, κλπ.)  (να αναφερθεί το κονδύλιο του προϋπολογισμού)	π.υ.	π.υ.	π.υ.	π.υ.	π.υ.	π.υ.
<b>Συνολικές δαπάνες για ανθρώπινους πόρους και συναφείς δαπάνες (ΜΗ περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς)</b>	Επιτρ. 0.08  Λοιπά: 0.05	0.08  0.05	0.08  0.05	0.08  0.05	0.08  0.05	0.08  0.05

**Υπολογισμός– Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι**

Να γίνει παραπομπή στο σημείο 8.2.1, κατά περίπτωση

Επιτροπή: Περίπου 5 νέες υπηρεσίες επιφυλακής x 15 923 € = 79 615 €

Λοιπά θεσμικά όργανα: Περίπου 3 νέες υπηρεσίες επιφυλακής x 15 923 € = 47.769 €

Κόστος ανά υπηρεσία επιφυλακής, ετησίως:

α) επιφυλακή κατ'οίκον

15 ώρες/ημέρα x 5 ημέρες x 52 εβδομάδες x 2.15 pts/ώρα x 0.75 €/pt 6 289 €

24 ώρες/ημέρα x 2 ημέρες x 52 εβδομάδες x 4.3 pts/ώρα x 0.75 €/pt 8 050 €

α) επιφυλακής στον τόπο εργασίας (υπόθεση: 8 ώρες/μήνα κατά το σαβατοκύριακο)

8 ώρες/μήνα x 12 μήνες x 22 pts x 0.75 €/pt 1 584 €

\_\_\_\_\_

15 923 €

Υπολογισμός– Προσωπικό που χρηματοδοτείται δυνάμει του άρθρου XX 01 02

Να γίνει παραπομπή στο σημείο 8.2.1, κατά περίπτωση

8.2.6. Άλλες διοικητικές δαπάνες που δεν περιλαμβάνονται στο ποσό αναφοράς

**Υπολογισμός – Άλλες διοικητικές δαπάνες μη περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς**