

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΟΥ ΕΠΟΠΤΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (ΕΕΠΑ)

της 14ης Οκτωβρίου 2022

για την τροποποίηση του εσωτερικού κανονισμού του ΕΕΠΑ της 15ης Μαΐου 2020

Ο ΕΥΡΩΠΑΙΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών ⁽¹⁾ (ο «κανονισμός»), και ιδίως το άρθρο 54 παράγραφος 4 και το άρθρο 57 παράγραφος 1 στοιχείο ιζ),

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Σύμφωνα με το άρθρο 54 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725, ο Ευρωπαίος Επόπτης Προστασίας Δεδομένων επικουρείται από γραμματεία της οποίας οι υπάλληλοι και τα μέλη του λοιπού προσωπικού διορίζονται από αυτόν. Ο εσωτερικός κανονισμός του ΕΕΠΑ της 15ης Μαΐου 2020 ⁽²⁾, ο οποίος εγκρίθηκε σύμφωνα με το άρθρο 57 παράγραφος 1 στοιχείο ιζ) του κανονισμού, προβλέπει, στο κεφάλαιο III, ορισμένες από τις διατάξεις που είναι αναγκαίες για την οργάνωση των εργασιών της γραμματείας. Ωστόσο, είναι σκόπιμο να γίνει σαφής διάκριση μεταξύ των ουσιωδών διαδικαστικών διατάξεων που διέπουν την εκτέλεση των καθηκόντων του ΕΕΠΑ και των διατάξεων που αφορούν την οργανωτική δομή της γραμματείας του ΕΕΠΑ· οι τελευταίες δεν θα πρέπει να περιλαμβάνονται στον εσωτερικό κανονισμό.
- (2) Ειδικότερα, οι ακόλουθες διατάξεις δεν χρειάζεται να συμπεριληφθούν στον εσωτερικό κανονισμό, δεδομένου ότι δεν αφορούν τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθεί ο ΕΕΠΑ: η ειδική διάρθρωση των θέσεων στα διοικητικά καθήκοντα, ιδίως όσον αφορά το ρόλο και τα καθήκοντα του διευθυντή, ο ορισμός της αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής κατά την έννοια του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68 του Συμβουλίου ⁽³⁾, ο ορισμός του προσώπου που είναι εξουσιοδοτημένο να ασκεί τις εξουσίες σύναψης συμβάσεων εργασίας κατά την έννοια του άρθρου 6 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68.
- (3) Κάθε υποκείμενο δεδομένων έχει το δικαίωμα να υποβάλει καταγγελία στον Ευρωπαίο Επόπτη Προστασίας Δεδομένων εάν θεωρεί ότι η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που το αφορούν από τα θεσμικά και λοιπά όργανα ή οργανισμούς της Ένωσης δεν συνάδει με τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725 και άλλες εφαρμοστέες νομικές πράξεις. Το άρθρο 57 παράγραφος στοιχείο ε) του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725 προβλέπει ότι ο ΕΕΠΑ θα πρέπει να χειρίζεται τις εν λόγω καταγγελίες και να διερευνά, στον βαθμό που ενδείκνυται, το αντικείμενο της καταγγελίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΕΕΠΑ θα πρέπει, μεταξύ άλλων, να λαμβάνει υπόψη την ακριβή ημερομηνία κατά την οποία έλαβαν χώρα τα υποκείμενα γεγονότα, το κατά πόσον η επίμαχη συμπεριφορά έπαυσε να παράγει αποτελέσματα, τα αποτελέσματα εξαλείφθηκαν ή παρασχέθηκε κατάλληλη εγγύηση για την εν λόγω απομάκρυνση. Δεδομένου ότι η πιθανότητα να διαπιστωθεί ότι έχει διαπραχθεί παραβίαση και ότι η σημασία του αντικτύπου της στα υποκείμενα των δεδομένων τείνει να μειώνεται με την πάροδο του χρόνου, είναι σκόπιμο να καθοριστεί προθεσμία για την υποβολή καταγγελιών στον ΕΕΠΑ. Ως εκ τούτου, ο ΕΕΠΑ πρέπει να κηρύξει απαράδεκτη και να μην εξετάσει καταγγελία που υποβάλλεται σε διάστημα μεγαλύτερο των δύο ετών αφότου ο καταγγέλλων έλαβε γνώση της εικαζόμενης παραβίασης, εκτός από δεόντως αιτιολογημένες και εξαιρετικές περιπτώσεις, π.χ. εάν υπήρχαν νόμιμοι λόγοι για τους οποίους ο καταγγέλλων δεν ενήργησε εγκαίρως.
- (4) Κατόπιν διαβούλευσης με την επιτροπή προσωπικού,

⁽¹⁾ ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39.

⁽²⁾ ΕΕ L 204 της 26.6.2020, σ. 49.

⁽³⁾ Κανονισμός (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68 του Συμβουλίου, της 29ης Φεβρουαρίου 1968, περί καθορισμού του κανονισμού υπηρεσιακής καταστάσεως των υπαλλήλων και του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και περί θεσπίσεως ειδικών μέτρων προσωρινώς εφαρμοστέων στους υπαλλήλους της Επιτροπής (Καθεστώς που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού) (ΕΕ L 56 της 4.3.1968, σ. 1), το ενοποιημένο κείμενο διατίθεται στη διεύθυνση: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20220101>

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Ο εσωτερικός κανονισμός του ΕΕΠΔ της 15ης Μαΐου 2020 τροποποιείται ως εξής:

1. Το άρθρο 9 καταργείται.
2. Το άρθρο 10 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Άρθρο 10

Συνεδρίαση διοίκησης

1. Η συνεδρίαση της διοίκησης εξασφαλίζει τη στρατηγική εποπτεία των εργασιών του ΕΕΠΔ. Απαρτίζεται από τον Ευρωπαϊκό Επόπτη Προστασίας Δεδομένων, τον προϊστάμενο της γραμματείας του ΕΕΠΔ, τα ανώτερα και μεσαία διοικητικά στελέχη, καθώς και άλλους υπαλλήλους που συμβάλλουν στη στρατηγική εποπτεία του έργου του ΕΕΠΔ, όπως καθορίζεται από τον Ευρωπαϊκό Επόπτη Προστασίας Δεδομένων.
 2. Όταν η συνεδρίαση της διοίκησης αφορά ζητήματα που σχετίζονται με τους ανθρώπινους πόρους, τον προϋπολογισμό, με χρηματοδοτικά ζητήματα ή με διοικητικά ζητήματα που αφορούν τον ΕΕΠΔ ή τη γραμματεία του ΕΣΠΔ περιλαμβάνει και τον επικεφαλής της γραμματείας του ΕΣΠΔ.
 3. Ο Ευρωπαίος Επόπτης Προστασίας Δεδομένων προεδρεύει της συνεδρίασης της διοίκησης, ή σε περίπτωση που αδυνατεί να παραστεί στη συνεδρίαση, τη θέση του αναλαμβάνει ο επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ.
 4. Ο επικεφαλής της γραμματείας διασφαλίζει την ορθή λειτουργία της γραμματείας της συνεδρίασης της διοίκησης.
 5. Οι συνεδριάσεις δεν είναι δημόσιες. Οι συζητήσεις είναι εμπιστευτικές.».
3. Το άρθρο 11 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Άρθρο 11

Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων και αναπλήρωση

1. Ο Ευρωπαίος Επόπτης Προστασίας Δεδομένων μπορεί να μεταβιβάσει στον επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ, κατά περίπτωση και σύμφωνα με τον κανονισμό, την εξουσία έγκρισης και υπογραφής νομικά δεσμευτικών αποφάσεων που έχουν ήδη προσδιοριστεί κατ' ουσίαν από τον Ευρωπαϊκό Επόπτη Προστασίας Δεδομένων.
2. Ο Ευρωπαίος Επόπτης Προστασίας Δεδομένων μπορεί επίσης να μεταβιβάσει, κατά περίπτωση και σύμφωνα με τον κανονισμό, στον επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ ή στον προϊστάμενο της ενδιαφερόμενης μονάδας ή τομέα, την εξουσία έγκρισης και υπογραφής άλλων εγγράφων.
3. Σε περίπτωση μεταβίβασης εξουσιών στον επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ σύμφωνα με τις παραγράφους 1 ή 2, ο τελευταίος μπορεί να τις μεταβιβάσει περαιτέρω στον ενδιαφερόμενο προϊστάμενο μονάδας ή προϊστάμενο ανεξάρτητου τομέα που αναφέρεται απευθείας στον επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ.
4. Όταν ο Ευρωπαίος Επόπτης Προστασίας Δεδομένων δεν είναι σε θέση να ασκήσει τα καθήκοντά του/της ή όταν η θέση του/της έχει χηρεύσει, ο επικεφαλής της Γραμματείας του ΕΕΠΔ, κατά περίπτωση και σύμφωνα με τον κανονισμό, εκτελεί τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες του Ευρωπαϊκού Επόπτη Προστασίας Δεδομένων που είναι απαραίτητα και επείγοντα για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.
5. Όταν ο επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ δεν είναι σε θέση να ασκήσει τα καθήκοντά του ή η θέση έχει χηρεύσει και δεν έχει οριστεί υπάλληλος από τον Ευρωπαϊκό Επόπτη Προστασίας Δεδομένων, τα καθήκοντα του επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ ασκούνται από τον προϊστάμενο του τμήματος ή τον προϊστάμενο του ανεξάρτητου τομέα που αναφέρεται απευθείας στον επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ με τον υψηλότερο βαθμό ή, σε περίπτωση ίσου βαθμού, από τον αρχαιότερο προϊστάμενο μονάδας ή προϊστάμενο ανεξάρτητου τομέα αυτού του βαθμού που αναφέρεται απευθείας στον επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ ή, σε περίπτωση ισότητας και ως προς την αρχαιότητα, από τον μεγαλύτερο σε ηλικία. Ο προϊστάμενος της γραμματείας του ΕΣΠΔ δεν μπορεί να αναπληρώνει τον επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ.
6. Εφόσον δεν υπάρχει ένας προϊστάμενος μονάδας ή ανεξάρτητου τομέα που αναφέρεται απευθείας στον επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ για να ασκήσει τα καθήκοντα του επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΔ, όπως ορίζονται στην παράγραφο 5 και δεν έχει οριστεί στη θέση του άλλος υπάλληλος από τον Ευρωπαϊκό Επόπτη Προστασίας Δεδομένων, ορίζεται ως αναπληρωτής ο υπάλληλος με τον υψηλότερο βαθμό ή, σε περίπτωση ίσου βαθμού, ο υπάλληλος με την υψηλότερη αρχαιότητα στον βαθμό ή, σε περίπτωση ισότητας και ως προς την αρχαιότητα, ο μεγαλύτερος σε ηλικία. Τα μέλη του προσωπικού της γραμματείας του ΕΣΠΔ δεν μπορούν να αναπληρώσουν τον προϊστάμενο της γραμματείας του ΕΕΠΔ.».

4. Το άρθρο 12 καταργείται.
5. Στο άρθρο 16 παράγραφος 4 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:
«Ο ΕΕΠΑ κηρύσσει απαράδεκτες και δεν εξετάζει καταγγελίες που υποβάλλονται σε διάστημα μεγαλύτερο των δύο ετών αφότου ο καταγγέλλων έλαβε γνώση της εικαζόμενης παράβασης, εκτός από δεόντως αιτιολογημένες και εξαιρετικές περιπτώσεις.»
6. Το άρθρο 20 παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:
«1. Ανταποκρινόμενος σε αιτήματα της Επιτροπής σύμφωνα με το άρθρο 42 παράγραφος 1 του κανονισμού, ο ΕΕΠΑ γνωμοδοτεί όταν το αίτημα αφορά πρόταση νομοθετικής πράξης ή σύσταση ή πρόταση προς το Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 218 ΣΛΕΕ. Όταν το αίτημα αφορά σχέδιο κατ' εξουσιοδότηση πράξης ή εκτελεστικής πράξης, ο ΕΕΠΑ διατυπώνει επίσημες παρατηρήσεις.»
7. Το άρθρο 28 παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:
«1. Η επιτροπή προσωπικού, μέσω της οποίας εκπροσωπείται το προσωπικό του ΕΕΠΑ, συμπεριλαμβανομένης της γραμματείας του ΕΣΠΑ, καλείται να διατυπώσει τη γνώμη της επί σχεδίων αποφάσεων που αφορούν την εφαρμογή του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του καθεστώτος επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68 και μπορεί να ζητείται η γνώμη της και για οποιοδήποτε άλλο ζήτημα γενικού ενδιαφέροντος που αφορά το προσωπικό. Η επιτροπή προσωπικού ενημερώνεται σχετικά με οποιοδήποτε θέμα αφορά την εκτέλεση των καθηκόντων της.»
και η παράγραφος 3 καταργείται.
8. Το άρθρο 33 παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:
«1. Η πιστοποίηση της γνησιότητας των αποφάσεων γίνεται μέσω της υπογραφής του Ευρωπαίου Επόπτη Προστασίας Δεδομένων ή του επικεφαλής της γραμματείας του ΕΕΠΑ, όπως προβλέπεται στην παρούσα απόφαση. Η υπογραφή μπορεί να είναι χειρόγραφη ή ηλεκτρονική.»

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει 20 ημέρες μετά τη δημοσίευσή της στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Βρυξέλλες, 14 Οκτωβρίου 2022.

Για τον ΕΕΠΑ
Wojciech Rafał WIEWIÓROWSKI
Ευρωπαίος Επόπτης Προστασίας Δεδομένων