

Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού (ΓΔ COMP)**Δημοσίευση της θέσης του επικεφαλής οικονομολόγου για θέματα ανταγωνισμού (βαθμός AD 14)**

[Πρόσληψη έκτακτου υπαλλήλου δυνάμει του άρθρου 2 στοιχείο α) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό]

COM/2018/10383

(2018/C 460 A/02)

Ποιοι είμαστε

Η Επιτροπή, από κοινού με τις εθνικές αρχές ανταγωνισμού, εφαρμόζει άμεσα τους κανόνες ανταγωνισμού της ΕΕ για να βελτιώσει τη λειτουργία των αγορών, εξασφαλίζοντας ότι όλες οι εταιρείες ανταγωνίζονται ισότιμα και δίκαια, με βάση την αξία τους. Αυτό ωφελεί τους καταναλωτές, τις επιχειρήσεις και την ευρωπαϊκή οικονομία στο σύνολό της.

Εντός της Επιτροπής, η Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού (ΓΔ COMP) είναι κατά κύριο λόγο αρμόδια για την άσκηση αυτών των άμεσων εκτελεστικών εξουσιών.

Οι επιχειρησιακές διευθύνσεις της ΓΔ COMP αποτελούν μέρος μιας μήτρας δομής όπου η διαχείριση των διαφορετικών μέσων της πολιτικής ανταγωνισμού (αντιμονοπωλιακή νομοθεσία, συγχωνεύσεις και κρατικές ενισχύσεις) γίνεται σε βασικούς τομείς της οικονομίας.

Ο επικεφαλής οικονομολόγος για τον ανταγωνισμό βοηθά τη ΓΔ COMP στην αξιολόγηση του οικονομικού αντικτύπου των ενεργειών της γενικής διεύθυνσης στους τομείς των συγκεντρώσεων, της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας και των κρατικών ενισχύσεων.

Η πλήρωση της θέσης αυτής θα γίνει σε επίπεδο διευθυντή (AD14). Πρόκειται για προσωρινή τοποθέτηση διάρκειας τριών ετών, ανανεώσιμη για μέγιστη διάρκεια δύο επιπλέον ετών.

Τι προτείνουμε

Η ΓΔ COMP πρόκειται να αντικαταστήσει τον επικεφαλής οικονομολόγο της για θέματα ανταγωνισμού, του οποίου η θέση θα είναι κενή από την 1η Σεπτεμβρίου 2019.

Ο επικεφαλής οικονομολόγος για θέματα ανταγωνισμού θα υπάγεται απευθείας στον Γενικό Διευθυντή. Θα ασκεί τρία κύρια καθήκοντα:

- Καθοδήγηση σε θέματα μεθοδολογίας οικονομικών και οικονομετρίας κατά την εφαρμογή των κανόνων ανταγωνισμού της ΕΕ. Μπορεί επίσης να κληθεί να συμβάλει στην ανάπτυξη αναλύσεων ή μέσων γενικής πολιτικής.
- Γενική καθοδήγηση σε συγκεκριμένες υποθέσεις ανταγωνισμού από τα αρχικά τους στάδια.
- Λεπτομερής καθοδήγηση στις σημαντικότερες υποθέσεις ανταγωνισμού που περιλαμβάνουν πολύπλοκα οικονομικά θέματα, ειδικότερα αυτά που απαιτούν ποσοτική προηγμένου επιπέδου. Αυτό θα μπορούσε να σημαίνει ότι ένα μέλος του προσωπικού που εργάζεται στην ομάδα του επικεφαλής οικονομολόγου για τον ανταγωνισμό μπορεί να αποσπαστεί σε ειδική ομάδα εργασίας.

Οι τελικές συμβουλές του σχετικά με σημαντικές επιμέρους υποθέσεις ανταγωνισμού τίθενται στη διάθεση του αρμόδιου για τον ανταγωνισμό Επιτρόπου, και, ενδεχομένως, του Σώματος των Επιτρόπων.

Ο επικεφαλής οικονομολόγος για θέματα ανταγωνισμού θα διαθέτει αποκλειστικά δικό του προσωπικό αποτελούμενο από 30 ειδικευμένους οικονομολόγους, οι μισοί από τους οποίους θα είναι μόνιμοι υπάλληλοι και οι υπόλοιποι έκτακτοι. Ο επικεφαλής οικονομολόγος για θέματα ανταγωνισμού και το προσωπικό του θα συνεργάζονται κατά περίπτωση με το υπόλοιπο προσωπικό της ΓΔ COMP, ειδικότερα με όσους διαθέτουν οικονομική εμπειρογνομosύνη.

Κατά τον διορισμό του, ο επικεφαλής οικονομολόγος για θέματα ανταγωνισμού μπορεί να προβαίνει σε δημοσιεύσεις και να ασκεί περιορισμένα διδακτικά καθήκοντα υπό την προϋπόθεση ότι αυτά δεν παρακωλύουν την εργασία του.

Αναζητούμε (κριτήρια επιλογής)

Ο ιδανικός υποψήφιος θα είναι δυναμικός, υψηλού επιπέδου επαγγελματίας που θα πρέπει να πληροί τα εξής κριτήρια επιλογής:

α) Πείρα στην άσκηση διευθυντικών καθηκόντων, και ιδίως:

- Αποδεδειγμένη ικανότητα να διαχειρίζονται μια ομάδα οικονομολόγων υψηλής εξειδίκευσης, σε επίπεδο οργάνωσης και δεξιότητες στη διαχείριση ανθρώπινων πόρων, συμπεριλαμβανομένων πτυχών όπως ο καθορισμός προτεραιοτήτων, η πρόσληψη προσωπικού, η αξιολόγηση προσωπικού, η επαγγελματική εξέλιξη, η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και η παροχή κινήτρων.

β) Τεχνικές γνώσεις και πείρα, και ιδίως:

- Αποδεδειγμένη γνώση και αρμοδιότητα ανάλυσης οικονομικών πτυχών σε θέματα ανταγωνισμού, πιστοποιούμενη από πλούσιο πανεπιστημιακό ιστορικό, που προκύπτει ειδικότερα από δημοσιεύσεις σε γνωστά πανεπιστημιακά περιοδικά, άσκηση συμβουλευτικών καθηκόντων σε δημόσιους οργανισμούς, μελέτες και ενδεχομένως συμβουλευτικά καθήκοντα σε διάφορους τομείς της πολιτικής του ανταγωνισμού.
- Επιπλέον της βασικής του εκπαίδευσης, να έχει ειδικευση στην οργάνωση της παραγωγής και πρακτική πείρα στην ανάλυση μεμονωμένων υποθέσεων ανταγωνισμού.

γ) Επικοινωνιακές/διαπραγματευτικές δεξιότητες, και ιδίως:

- Αποδεδειγμένες επικοινωνιακές ικανότητες (στον προφορικό και στον γραπτό λόγο), οι οποίες θα του επιτρέψουν να επικοινωνεί αποτελεσματικά και αποδοτικά με εσωτερικούς και εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς, να εκπροσωπεί την Επιτροπή και να προασπίζει τη θέση της στα ευρωπαϊκά και διεθνή φόρουμ.

Απαραίτητα προσόντα των υποψηφίων (απαιτήσεις επιλεξιμότητας)

Οι υποψήφιοι θα συμπεριληφθούν στη φάση επιλογής μόνο εφόσον οι ακόλουθες τυπικές απαιτήσεις πληρούνται **κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων**:

- **Ιθαγένεια**: Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- **Πτυχίο ή δίπλωμα πανεπιστημίου**: Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν:
 - είτε επίπεδο εκπαίδευσης που να αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με δίπλωμα/πτυχίο, όταν η κανονική διάρκεια της πανεπιστημιακής εκπαίδευσης είναι τουλάχιστον τετραετής;
 - είτε επίπεδο εκπαίδευσης που να αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με δίπλωμα/πτυχίο και σχετική επαγγελματική πείρα τουλάχιστον ενός έτους, όταν η κανονική διάρκεια της πανεπιστημιακής εκπαίδευσης είναι τουλάχιστον τριετής (η εν λόγω επαγγελματική πείρα του ενός έτους δεν μπορεί να συνυπολογιστεί στην απαιτούμενη κατώτερη πείρα μετά την απόκτηση του πανεπιστημιακού τίτλου).
- Επιπλέον, ένα διδακτορικό δίπλωμα σε τομέα των οικονομικών ή της οικονομετρίας σχετικό με την πολιτική του ανταγωνισμού αποτελεί προϋπόθεση.
- **Επαγγελματική πείρα**: Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν 15ετή τουλάχιστον επαγγελματική πείρα που αποκτήθηκε μετά την απόκτηση των ακαδημαϊκών προσόντων που αναφέρονται ανωτέρω. Τουλάχιστον 10 χρόνια αυτής της επαγγελματικής πείρας που αποκτήθηκε μετά την απόκτηση του πανεπιστημιακού τίτλου πρέπει να αφορούν θητεία του υποψηφίου ως ανώτερου στελέχους σε τομείς σχετικούς με την παρούσα θέση.
- **Διοικητική πείρα**: Τουλάχιστον 5 χρόνια αυτής της μεταπτυχιακής επαγγελματικής πείρας πρέπει να περιλαμβάνει πείρα στελέχους σε επίπεδο διεύθυνσης σε τομείς σχετικούς με την παρούσα θέση ⁽¹⁾.

⁽¹⁾ Στο βιογραφικό τους σημείωμα οι υποψήφιοι πρέπει να αναφέρουν σαφώς τουλάχιστον τα έτη κατά τη διάρκεια των οποίων απέκτησαν πείρα σε ανώτερη διευθυντική θέση: 1) τίτλος και καθήκοντα των θέσεων που κατείχαν· 2) αριθμός υφιστάμενων υπαλλήλων στις θέσεις αυτές.

- Γλώσσες: Οι υποψήφιοι πρέπει να κατέχουν άριστα μία από τις επίσημες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ⁽²⁾ και να διαθέτουν επαρκή γνώση μίας ακόμη από τις εν λόγω επίσημες γλώσσες. Κατά τη διάρκεια της/των συνέντευξης/-ων, οι επιτροπές επιλογής θα επαληθεύσουν κατά πόσον οι υποψήφιοι πληρούν την απαίτηση σχετικά με την ικανοποιητική γνώση μίας ακόμη επίσημης γλώσσας της ΕΕ. Για τον σκοπό αυτόν, η συνέντευξη ή μέρος της συνέντευξης ενδέχεται να διεξαχθεί στην άλλη γλώσσα.
- Όριο ηλικίας: Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι σε θέση να ολοκληρώσουν το σύνολο της 3ετούς θητείας πριν φθάσουν στη νόμιμη ηλικία συνταξιοδότησης, η οποία, για τους έκτακτους υπαλλήλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ορίζεται ως εκείνη που συμπληρώνεται στο τέλος του μηνός κατά τον οποίο ο υπάλληλος φθάνει στην ηλικία των 66 ετών (βλέπε άρθρο 47 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό ⁽³⁾).

Επιπλέον, οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις τυχόν στρατιωτικές τους υποχρεώσεις σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία· να παρέχουν τα εχέγγυα ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων τους και να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Επιλογή και διορισμός

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα επιλέξει και θα διορίσει τον επικεφαλής οικονομολόγο για θέματα ανταγωνισμού σύμφωνα με τις οικείες διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης (βλέπε: το έγγραφο σχετικά με την πολιτική όσον αφορά τους ανώτερους υπαλλήλους — Document on Senior Officials Policy ⁽⁴⁾). Κατά τη διαδικασία επιλογής, η Επιτροπή μπορεί να επικουρείται από εξωτερικούς συμβούλους, συμπεριλαμβανομένων εμπειρογνομόνων διεθνούς κύρους στον τομέα των οικονομικών.

Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας επιλογής, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή καταρτίζει επιτροπή προεπιλογής. Η επιτροπή αυτή μελετά όλες τις αιτήσεις, προβαίνει σε μια πρώτη εξακρίβωση της επιλεξιμότητας και προσδιορίζει τους υποψηφίους που έχουν τα καλύτερα προσόντα με γνώμονα τα προαναφερθέντα κριτήρια επιλογής, και οι οποίοι είναι δυνατόν να κληθούν σε συνέντευξη με την επιτροπή προεπιλογής.

Μετά τις συνεντεύξεις αυτές, η επιτροπή προεπιλογής συντάσσει το πόρισμά της και προτείνει έναν κατάλογο υποψηφίων για περαιτέρω συνεντεύξεις με την ευρωπαϊκή συμβουλευτική επιτροπή διορισμών (ΣΕΔ). Η συμβουλευτική επιτροπή διορισμών (ΣΕΔ) λαμβάνει υπόψη τα συμπεράσματα της επιτροπής προεπιλογής και αποφασίζει ποιοι υποψήφιοι θα πρέπει να κληθούν σε συνέντευξη.

Οι υποψήφιοι που καλούνται σε συνέντευξη με τη ΣΕΔ συμμετέχουν σε ολοήμερη αξιολόγηση διοικητικών ικανοτήτων σε κέντρο αξιολόγησης το οποίο διαχειρίζονται εξωτερικοί σύμβουλοι προσλήψεων, εκτός αν έχουν ήδη υποβληθεί σε αξιολόγηση από κέντρο αξιολόγησης που οργανώθηκε ύστερα από αίτημα Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων και Ασφάλειας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για έναν τύπο θέσης στο ίδιο επίπεδο με εκείνο που εφαρμόζουν σήμερα κατά τη διάρκεια των δύο ετών που προηγούνται της ημερομηνίας της συνέντευξης με την ΚΑΑ. Λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της συνέντευξης και τα πορίσματα της έκθεσης του κέντρου αξιολόγησης, η ΣΕΔ θα καταρτίσει βραχύ κατάλογο υποψηφίων τους οποίους θεωρεί κατάλληλους για την άσκηση των καθηκόντων του επικεφαλής οικονομολόγου για θέματα ανταγωνισμού.

Οι υποψήφιοι που απαρτίζουν τον κατάλογο της ΣΕΔ καλούνται σε συνέντευξη από το μέλος της Επιτροπής που είναι αρμόδιο για θέματα ανταγωνισμού ⁽⁵⁾.

Μετά τις συνεντεύξεις αυτές, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή λαμβάνει την απόφαση διορισμού.

Για λειτουργικούς λόγους και για να ολοκληρωθεί η διαδικασία επιλογής το ταχύτερο δυνατόν προς το συμφέρον τόσο των υποψηφίων όσο και του θεσμικού οργάνου, η διαδικασία επιλογής θα πραγματοποιηθεί αποκλειστικά στην αγγλική και/ή στη γαλλική ⁽⁶⁾ γλώσσα.

Ισότητα ευκαιριών

Η Ευρωπαϊκή Ένωση εφαρμόζει πολιτική ίσων ευκαιριών και απαγόρευσης των διακρίσεων, σύμφωνα με το άρθρο 18 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ⁽⁷⁾. Λόγω της χαμηλής εκπροσώπησης των γυναικών σε διοικητικά καθήκοντα, η Επιτροπή θα δεχόταν με ιδιαίτερη ικανοποίηση αιτήσεις από γυναίκες.

Όροι απασχόλησης

Οι μισθοί και οι όροι απασχόλησης είναι αυτοί που προβλέπονται στον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης ⁽⁸⁾.

⁽²⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=EL>

⁽³⁾ <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EL:PDF>

⁽⁴⁾ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf

⁽⁵⁾ Εκτός εάν το οικείο μέλος της Επιτροπής έχει αναθέσει το καθήκον αυτό σε άλλο μέλος της Επιτροπής, σύμφωνα με την απόφαση της 5ης Δεκεμβρίου 2007 [PV (2007) 1811] της Επιτροπής.

⁽⁶⁾ Οι επιτροπές επιλογής φροντίζουν να μη δοθεί οποιοδήποτε αδικαιολόγητο πλεονέκτημα σε υποψηφίους οι οποίοι έχουν ως μητρική μία από αυτές τις γλώσσες.

⁽⁷⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=EL>

⁽⁸⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=EL>

Ο υποψήφιος που θα επιλεγεί θα προσληφθεί ως έκτακτος υπάλληλος δυνάμει του άρθρου 2 στοιχείο α) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό για τους έκτακτους υπαλλήλους που κατέχουν θέση η οποία αντιστοιχεί στη βασική θέση διευθυντή στον βαθμό AD 14. Θα καταταχθεί, ανάλογα με τον χρόνο της επαγγελματικής του πείρας, στο κλιμάκιο 1 ή στο κλιμάκιο 2 του βαθμού αυτού.

Πρόκειται για προσωρινή τοποθέτηση διάρκειας τριών ετών, ανανεώσιμη για μέγιστη διάρκεια δύο ετών.

Εφιστάται η προσοχή των υποψηφίων στο γεγονός ότι, σύμφωνα με το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, κάθε νέο μέλος του προσωπικού πρέπει να ολοκληρώσει επιτυχώς περίοδο δοκιμασίας εννέα μηνών.

Ο τόπος εργασίας είναι οι Βρυξέλλες. Αναμένεται ότι ο επιλεγείς υποψήφιος θα αναλάβει τα καθήκοντά του την 1η Σεπτεμβρίου 2019.

Ανεξαρτησία και δήλωση συμφερόντων

Πριν από την ανάληψη των καθηκόντων του, ο επικεφαλής οικονομολόγος για θέματα ανταγωνισμού θα κληθεί να υποβάλει δήλωση δέσμευσης ότι θα ενεργεί με αμεροληψία για το δημόσιο συμφέρον, καθώς και δήλωση σχετικά με οποιαδήποτε συμφέροντά του τα οποία ενδέχεται να θεωρηθούν ότι θίγουν την ανεξαρτησία του.

Διαδικασία υποβολής αίτησης

Οι ενδιαφερόμενοι, προτού υποβάλουν την υποψηφιότητά τους, θα πρέπει να ελέγξουν προσεκτικά αν πληρούν όλες τις απαιτήσεις επιλεξιμότητας (βλέπε σημείο «Απαραίτητα προσόντα των υποψηφίων»), ιδίως όσον αφορά το είδος του διπλώματος/πτυχίου, την επαγγελματική πείρα, καθώς και τις απαιτούμενες γλωσσικές ικανότητες. Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν οποιαδήποτε από τις εν λόγω απαιτήσεις αποκλείονται αυτόματα από τη διαδικασία επιλογής.

Εάν επιθυμείτε να υποβάλετε αίτηση υποψηφιότητας, πρέπει να εγγραφείτε μέσω του διαδικτύου στον ακόλουθο ιστότοπο και να ακολουθήσετε τις οδηγίες σχετικά με τα διάφορα στάδια της διαδικασίας:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν έγκυρη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Η διεύθυνση αυτή θα χρησιμοποιηθεί για την επιβεβαίωση της εγγραφής τους, καθώς και για την επικοινωνία μαζί τους κατά τα διάφορα στάδια της διαδικασίας. Ως εκ τούτου, ενημερώστε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για οποιαδήποτε αλλαγή της διεύθυνσής σας ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Για την ολοκλήρωση της αίτησης υποψηφιότητας, απαιτείται η τηλεφόρτωση βιογραφικού σημειώματος σε μορφότυπο PDF και η σύνταξη, ηλεκτρονικά, επιστολής εκδήλωσης ενδιαφέροντος (έως 8 000 χαρακτήρες).

Αφού ολοκληρώσετε τη διαδικασία ηλεκτρονικής εγγραφής, θα λάβετε ηλεκτρονικό μήνυμα με το οποίο θα επιβεβαιώνεται ότι η αίτησή σας καταχωρίστηκε. **Αν δεν λάβετε μήνυμα επιβεβαίωσης, η αίτησή σας δεν έχει καταχωριστεί!**

Επισημαίνεται ότι δεν μπορείτε να παρακολουθείτε την πορεία της αίτησής σας ηλεκτρονικά. Για την πορεία της αίτησής σας θα ενημερωθείτε απευθείας από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Αν χρειάζεστε περισσότερες πληροφορίες και/ή αν αντιμετωπίζετε τεχνικά προβλήματα, μπορείτε να στείλετε ηλεκτρονικό μήνυμα στη διεύθυνση: HR-A2-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Προθεσμία εγγραφής

Η προθεσμία εγγραφής λήγει στις **15 Φεβρουαρίου 2019, στις 12.00 το μεσημέρι, ώρα Βρυξελλών**. Μετά την παρέλευση αυτού του χρονικού ορίου, δεν θα υπάρχει πλέον δυνατότητα ηλεκτρονικής εγγραφής.

Η έγκαιρη ηλεκτρονική εγγραφή αποτελεί δική σας ευθύνη. Σας συνιστούμε ιδιαίτερα να μην περιμένετε μέχρι τις τελευταίες ημέρες για να εγγραφείτε, δεδομένου ότι τυχόν μεγάλος φόρτος κίνησης δεδομένων ή τυχόν πρόβλημα στη σύνδεση με το διαδίκτυο μπορεί να προκαλέσει διακοπή της διαδικασίας ηλεκτρονικής εγγραφής πριν από την ολοκλήρωσή της και να υποχρεωθείτε να επαναλάβετε την όλη διαδικασία. Μετά τη λήξη της προθεσμίας εγγραφής, δεν θα υπάρχει πλέον δυνατότητα εισαγωγής στοιχείων. Οι εκπρόθεσμες αιτήσεις εγγραφής δεν γίνονται δεκτές.

Σημαντικές πληροφορίες για τους υποψηφίους

Υπενθυμίζεται στους υποψηφίους ότι οι εργασίες των επιτροπών επιλογής είναι εμπιστευτικές. Απαγορεύεται στους υποψηφίους ή σε οποιοσδήποτε τρίτους που ενεργούν εξ ονόματός τους να έρθουν σε απευθείας ή έμμεση επαφή με μέλη των εν λόγω επιτροπών. Όλα τα ερωτήματα πρέπει να απευθύνονται στη γραμματεία της αρμόδιας επιτροπής.

Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η Επιτροπή μεριμνά ώστε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των υποψηφίων να αντιμετωπίζονται όπως απαιτείται από τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ⁽⁹⁾. Η μέριμνα αυτή αφορά ιδίως την εμπιστευτικότητα και την ασφάλεια της επεξεργασίας των εν λόγω δεδομένων.

⁽⁹⁾ ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39.