

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΧΕΔΙΩΝ

(VP/2001/006)

Γραμμή προϋπολογισμού B3-4003: «Ενημέρωση των εκπροσώπων των επιχειρήσεων και διαβούλευση με αυτούς»

(2001/C 49/18)

Για το 2001, η αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή όρισε το ποσό των 3,91 εκατ. ευρώ για τη γραμμή του προϋπολογισμού B3-4003.

«Η πίστωση αυτή καλύπτει τη χρηματοδότηση ενεργειών που αποσκοπούν στην ενίσχυση της διεθνούς συνεργασίας των εκπροσώπων των εργαζομένων και των εργοδοτών σε θέματα ενημέρωσης, διαβούλευσης και συμμετοχής εντός των επιχειρήσεων που λειτουργούν σε περισσότερα κράτη μέλη, ακόμη και αν δεν υπόκεινται στις διατάξεις των οδηγιών 94/45/EK και 97/45/EK, καθώς και ενεργειών που προβλέπονται διεθνή ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών στους τομείς της ενημέρωσης, της διαβούλευσης και της συμμετοχής στις επιχειρήσεις».

Ποσό όχι ανώτερο του 10 % των πιστώσεων ανάληψης υποχρεώσεων προορίζεται επίσης για συμμετοχή εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων των υποψηφίων προς ένταξη χωρών.

I. ΣΤΟΧΟΙ

Το σχόλιο που αφορά αυτή τη γραμμή του προϋπολογισμού τονίζει ιδιαίτερα το στόχο των επιδοτούμενων ενεργειών, δηλαδή, την εξασφάλιση με ρεαλιστικό τρόπο των αναγκαίων συνθηκών για την ανάπτυξη της ενημέρωσης, της διαβούλευσης και της συμμετοχής των εργαζομένων στις επιχειρήσεις, ιδίως με την προώθηση των οδηγιών 94/45/EK και 97/74/EK, της πρότασης οδηγίας του Συμβουλίου περί της συμμετοχής των εργαζομένων στην ευρωπαϊκή εταιρεία και της πρότασης οδηγίας του Συμβουλίου... περί της θέσπισης ενός γενικού πλαισίου για την ενημέρωση των εργαζομένων και τη διαβούλευση με αυτούς μέσα στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα [COM(1998) 612 τελικό].

Η γραμμή προϋπολογισμού έχει ως στόχο τη χρηματοδότηση συγκεκριμένων ενεργειών.

Οι υπεύθυνοι για την προώθηση όπως και τα ενδιαφερόμενα άτομα πρέπει να είναι εκπρόσωποι εργαζομένων ή των εργοδοτών.

Για το οικονομικό έτος 2001, έχουν οριστεί ως στόχοι προτεραιότητας οι εξής:

- η ενίσχυση της διακρατικής συνεργασίας, όσον αφορά την ενημέρωση και τη διαβούλευση μεταξύ εκπροσώπων των εργαζομένων, μεταξύ εργοδοτών και μεταξύ εκπροσώπων των εργαζομένων και των εργοδοτών σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε πολλά κράτη μέλη, αλλά και στις υπομήφιες για προσχώρηση χώρες,
- η ανταλλαγή εμπειριών για την προετοιμασία της συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στα όργανα λήψης των αποφάσεων της ευρωπαϊκής εταιρείας (καταστατικό της ευρωπαϊκής ανώνυμης εταιρείας),
- η συνεργασία μεταξύ εκπροσώπων των εργαζομένων και εργοδοτών για την εξασφάλιση της ορθής ενημέρωσης των εργαζομένων και διαβούλευσης με αυτούς σε όλα τα επίπεδα (εθνικό και ευρωπαϊκό) της επιχείρησης ή του ομίλου επιχειρήσεων,

- οι πρωτότυπες ενέργειες που συνδέονται με την διαχείριση των δικαιωμάτων ενημέρωσης, διαβούλευσης και συμμετοχής σε πολυεθνικές επιχειρήσεις στο πλαίσιο των στρατηγικών ανάπτυξης και ανταγωνιστικότητας των διάφορων κλάδων δραστηριότητας και των αναδιαρθρώσεων, συγχωνεύσεων, εξαγορών και μετεγκαταστάσεων κάθε επιχείρησης,
- η βοήθεια για τη δημιουργία οργάνων ενημέρωσης και διαβούλευσης καθώς και για την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών στις κοινοτικές διάστασης επιχειρήσεων και ομίλων επιχειρήσεων,
- η πραγματοποίηση απολογισμών εμπειριών στον τομέα της ενημέρωσης και της διαβούλευσης στα ευρωπαϊκά συμβούλια επιχειρήσεων,
- οι πρωτότυπες ενέργειες που συνδέονται με την προώθηση της συμμετοχής των μισθωτών στα κέρδη και τα αποτελέσματα των επιχειρήσεων στο πλαίσιο των οργάνων ενημέρωσης και διαβούλευσης.

II. ΟΙ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Τα είδη των επιλέξιμων ενεργειών είναι:

1. Οι πρακτικές, η ανταλλαγή πληροφοριών και οι απολογισμοί εμπειριών στον τομέα της ενημέρωσης, της διαβούλευσης και της συμμετοχής στο εσωτερικό των επιχειρήσεων ή των ομίλων επιχειρήσεων. Σχέση μεταξύ των εν λόγω πρακτικών ενημέρωσης και διαβούλευσης στην επιχείρηση και της ευρωπαϊκής κλαδικής διάστασης.

Υπεύθυνοι προώθησης: μπορεί να είναι ενώσεις εκπροσώπων των εργαζομένων ή των εργοδοτών ή ακόμη και τεχνικοί φορείς εντεταλμένοι από κάποιο από τα δύο μέρη.

Οι κοινές ενέργειες θα ενθαρρυνθούν ιδιαίτερα.

2. Οι ενέργειες που συνδέονται με την προπαρασκευή της συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στα όργανα λήψης των αποφάσεων της ευρωπαϊκής εταιρείας.

Υπεύθυνοι προώθησης:

- για τους εργαζομένους: μπορεί να είναι το συμβούλιο της επιχείρησης ή άλλο αντίστοιχο όργανο γενικής εκπροσώπησης των εργαζομένων, η περιφερειακή, εθνική, ευρωπαϊκή, κλαδική ή διακλαδική συνδικαλιστική οργάνωση που αντιπροσωπεύει τους εργαζομένους της συγκεκριμένης επιχείρησης
- για τους εργοδότες: αιτήσεις μπορούν να υποβάλουν η διεύθυνση της επιχείρησης ή του ομίλου επιχειρήσεων, κάποια οργάνωση εργοδοτών που εκπροσωπεί τους εργοδότες σε εθνικό ή ευρωπαϊκό, διακλαδικό ή κλαδικό επίπεδο.

Οι κοινές ενέργειες θα ενθαρρυνθούν ιδιαίτερα.

3. Οι πρωτότυπες ενέργειες σε θέματα διάδοσης των δικαιωμάτων ενημέρωσης και διαβούλευσης που συνδέονται με περιπτώσεις αναδιαρθρώσεων, συγχωνεύσεων, εξαγορών και μετεγκαταστάσεων επιχειρήσεων. Οι πρωτότυπες ενέργειες που συνδέονται με τη συμμετοχή των μισθωτών στα κέρδη και τα αποτελέσματα των επιχειρήσεων.

Υπεύθυνοι προώθησης: αιτήσεις μπορούν να υποβάλουν φορείς ή οργανώσεις εργοδοτών ή εργαζομένων που τους εκπροσωπούν σε διακλαδικό (ευρωπαϊκό, εθνικό, τοπικό) ή κλαδικό (ευρωπαϊκό, εθνικό, επιχειρησιακό) επίπεδο.

Οι κοινές ενέργειες θα ενθαρρυνθούν ιδιαίτερα.

Προτεραιότητα θα δοθεί στις πρωτότυπες ενέργειες ή/και ενέργειες που αφορούν νέα θέματα σε σχέση με την ενημέρωση, τη διαβούλευση και τη συμμετοχή των εκπροσώπων των επιχειρήσεων. Οι υπεύθυνοι προώθησης που επιθυμούν να υποβάλουν περισσότερα σχέδια καλούνται να αποστείλουν στην Επιτροπή μια γενική επισκόπηση του συνόλου των ενεργειών που θα ήθελαν να τύχουν ενίσχυσης κατά το οικονομικό έτος του τρέχοντος κονδυλίου.

III. ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ

Εάν πρόκειται για νομικά πρόσωπα, θα πρέπει να έχουν νομίμως συσταθεί και εγγραφεί στα σχετικά μητρώα.

Επιδοτήσεις είναι δυνατόν να χορηγηθούν σε εμπορική επιχείρηση, μόνον εφόσον ο άμεσος στόχος του σχεδίου είναι μη εμπορικός και οπωσδήποτε μη κερδοσκοπικός.

Ο υποψήφιος πρέπει να αποδείξει τη νομική, χρηματοοικονομική και ηθική ακεραιότητά του για να διαχειριστεί επιδοτούμενη ενέργεια.

Ο υποψήφιος μπορεί να απορριφθεί εάν συντρέχουν οι λόγοι αποκλεισμού από διαγωνισμό [οδηγία 92/50/ΕΟΚ, άρθρο 29, στοιχεία α), β), ε), στ) και ζ)].

Ο υποψήφιος πρέπει να είναι σε θέση να χρηματοδοτεί τις δραστηριότητές του. Ο υποψήφιος πρέπει να διαθέτει σταθερούς και επαρκείς χρηματοδοτικούς πόρους προκειμένου να διατηρήσει τη δραστηριότητά του κατά την περίοδο υλοποίησης της ενέργειας και, ενδεχομένως, να συμμετάσχει στη χρηματοδότησή της.

IV. ΤΡΟΠΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Τα σχέδια πρέπει να υποβληθούν πριν από τις 15 Σεπτεμβρίου 2001. Επίσης, θα εξεταστούν μόνο τα σχέδια που ξεκινούν μέσα στο 2001.

1. Οδηγίες και έντυπα

Οδηγίες και έντυπα οι υπεύθυνοι προώθησης μπορούν να ζητήσουν:

— ταχυδρομικά από τη διεύθυνση:

Commission Européenne
Direction générale Emploi et Affaires Sociales
Unité D/3 — Ligne B3-4003
Rue Joseph II/Jozef II-straat 37 — 4/20
B-1049 Βρυξέλλες

— μέσω φαξ (32-2) 299 08 98

— μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου:
EMPL-b3-4003@cec.eu.int

— μέσω Internet στη διεύθυνση: http://forum.europa.eu.int/Public/irc/empl/european_works_council/library.

2. Υποβολή σχεδίων

Οι αιτήσεις πρέπει, υποχρεωτικά, να αποσταλούν σε δύο αντίγραφα, μόνο ταχυδρομικά, στην ακόλουθη διεύθυνση:

Commission Européenne
Direction générale Emploi et Affaires Sociales
Service courrier — Archives
Rue Joseph II/Jozef II-straat 37 — 0/26
B-1049 Βρυξέλλες.

Για την αποφυγή ζητημάτων διαβίβασης, η αίτηση πρέπει να αποσταλεί, επίσης, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην ακόλουθη διεύθυνση:

EMPL-B3-4003@cec.eu.int

ή μέσω φαξ στον αριθμό: (32-2) 299 08 90.

Σε περίπτωση που ο υπεύθυνος προώθησης δεν διαθέτει ηλεκτρονική διεύθυνση, καλείται να επισυνάψει, στην ταχυδρομική αίτηση, δισκέτα με ηλεκτρονικό αντίγραφο του συμπληρωμένου εντύπου.

3. Εξέταση των αιτήσεων

Η εξέταση και η επιλογή των αιτήσεων θα γίνει σύμφωνα με το σχόλιο στον προϋπολογισμό, τα συγκεκριμένα κριτήρια και τις προτεραιότητες από μια επιτροπή επιλογής κατά τις ακόλουθες ημερομηνίες:

— στις 2 Μαΐου 2001, για τις αιτήσεις που θα παραληφθούν έως τις 31 Μαρτίου 2001,

— στις 10 Ιουλίου 2001, για τις αιτήσεις που θα παραληφθούν έως τις 31 Μαΐου 2001,

— στις 15 Οκτωβρίου του 2000, για τις αιτήσεις που θα παραληφθούν έως τις 15 Σεπτεμβρίου 2001.

Κάθε αίτηση που δεν θα είναι πλήρης κατά την προθεσμία υποβολής θα απορριφθεί.

4. Σύμβαση που διέπει την επιδότηση

Οι υποψήφιοι που θα απορριφθούν θα ειδοποιηθούν με επιστολή. Οι επιτυχόντες υποψήφιοι θα λάβουν επιστολή η οποία θα συνοδεύεται από τη σύμβαση, την οποία θα πρέπει να αποδεχτούν και να υπογράψουν. Η Επιτροπή θα διαβιβάσει στη συνέχεια ένα από τα υπογεγραμμένα αντίγραφα στον επιτυχόντα υποψήφιο.

Η επιδότηση δεν καλύπτει το συνολικό κόστος του σχεδίου. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή επιφυλάσσεται του δικαιώματος να απορρίψει ή/και να περιορίσει ορισμένα στοιχεία της εκτίμησης του προϋπολογισμού. Επίσης, απαιτείται από τον υπεύθυνο προώδη-

σης του σχεδίου συγχρηματοδότηση ύψους 20 % τουλάχιστον του συνολικού κόστους. Οι συνεισφορές σε είδος γίνονται δεκτές. Οι τρόποι πληρωμής καθορίζονται στη σύμβαση. Ο γενικός κανόνας είναι προκαταβολή 70 %, όταν η επιδότηση που χορηγείται είναι ύψους μικρότερου των 100 000 EUR (30 % για επιδοτήσεις ύψους μεγαλύτερου των 100 000 EUR).

5. Αξιολόγηση και έλεγχος

Έκθεση και κατάσταση εκτέλεσης του προϋπολογισμού πρέπει να υποβάλλονται σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης.