

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΡΟΣ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ

που καθορίζει τις τροποποιημένες κατευθυντήριες γραμμές των επιχειρησιακών προγραμμάτων ή των συνολικών ενισχύσεων τις οποίες τα κράτη μέλη καλούνται να προτείνουν εντός του πλαισίου της κοινοτικής πρωτοβουλίας με τίτλο «Προσαρμογή του εργατικού δυναμικού στη βιομηχανική αλλαγή (ADAPT)», που στοχεύει στην προώθηση της απασχόλησης και στην προσαρμογή του εργατικού δυναμικού στη βιομηχανική αλλαγή

(96/C 200/05)

1. Στη συνεδρίαση της 15ης Ιουνίου 1994, η Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων αποφάσισε να εισαγάγει πρωτοβουλία σχετικά με την «Προσαρμογή του εργατικού δυναμικού στη βιομηχανική αλλαγή (ADAPT)» στο πλαίσιο του άρθρου 11 του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 4253/88 του Συμβουλίου όπως τροποποιήθηκε από τον κανονισμό (ΕΟΚ) αριθ. 2082/93. Στη συνεδρίαση της 8ης Μαΐου 1996 η Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων αποφάσισε να εισαγάγει μια περαιτέρω προτεραιότητα στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας αυτής με τίτλο ADAPT-BIS (οικοδόμηση της κοινωνίας της πληροφορίας) που καλύπτει την περίοδο προγραμματισμού 1996-1999.

2. Εντός του πλαισίου της πρωτοβουλίας αυτής, η Κοινότητα μπορεί να χορηγεί επιδοτήσεις για μέτρα που ικανοποιούν τις κατευθυντήριες γραμμές που καθορίστηκαν στην ανακοίνωση αυτή και οι οποίες περιλαμβάνονται στις προτάσεις για λειτουργικά προγράμματα ή συνολικές ενισχύσεις που υποβλήθηκαν από τα κράτη μέλη και εγκρίθηκαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Επιπρόσθετα, άλλα χρηματοδοτικά όργανα της Κοινότητας ενδέχεται να συμβάλουν κατάλληλα στην πρωτοβουλία αυτή.

I. ΣΤΟΧΟΙ

3. Η πρωτοβουλία αυτή αποβλέπει να συμβάλει στην προσαρμογή του εργατικού δυναμικού στη βιομηχανική αλλαγή και στη βελτίωση των λειτουργιών της αγοράς εργασίας με την προοπτική της ανάπτυξης, της απασχόλησης και της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ως εκ τούτου, αποτελεί άμεση συνέχεια του Λευκού Βιβλίου της Επιτροπής σχετικά με την ανάπτυξη, την ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση που υποβλήθηκε στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο το Δεκέμβριο του 1993.

4. Η πρωτοβουλία έχει τέσσερις αλληλεξαρτώμενους στόχους:

- α) την επιτάχυνση της προσαρμογής του εργατικού δυναμικού στη βιομηχανική μεταβολή·
- β) την αύξηση της ανταγωνιστικότητας της βιομηχανίας, των υπηρεσιών και του εμπορίου·
- γ) την πρόληψη της ανεργίας με την ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού μέσω βελτίωσης των προσόντων και της εσωτερικής και εξωτερικής τους ευελιξίας και μέσω της εξασφάλισης μεγαλύτερης επαγγελματικής κινητικότητας·

δ) την πρόβλεψη και επιτάχυνση της ανάπτυξης νέων θέσεων εργασίας και νέων δραστηριοτήτων, ιδίως εκείνων με ένταση εργασίας· ο στόχος αυτός περιλαμβάνει την αξιοποίηση δυναμικού των ΜΜΕ.

Στο πλαίσιο των στόχων αυτών, η πρωτοβουλία θα προωθήσει επίσης ενέργειες σχετικά με τον καθορισμό και τη διάφραση ενός θετικού πλαισίου κοινωνικής πολιτικής για την κοινωνία της πληροφορίας. Οι προτεραιότητες του ADAPT-BIS θα πρέπει να διευκολύνουν τη μετάβαση στην κοινωνία της πληροφορίας και να ελαχιστοποιούν τους ενδεχόμενους κινδύνους κοινωνικού αποκλεισμού με την ανάπτυξη πρακτικών γνώσεων και εμπειριών σχετικά με τα αποτελέσματα της δημιουργούμενης κοινωνίας της πληροφορίας όσον αφορά την απασχόληση στο πλαίσιο όλων των βασικών κοινωνικών, οικονομικών πολιτικών παραγόντων. Στόχος του ADAPT-BIS είναι, ιδίως, η ενθάρρυνση:

- ενός υψηλού επιπέδου γνώσης των θεμάτων αυτών, με την παροχή οδηγιών και υποστήριξης στα άτομα που εμπλέκονται στην παραγωγή και την εφαρμογή των νέων τεχνολογιών και στα άτομα τα οποία θα θιγούν από τις τεχνολογίες αυτές,
- της παροχής βοήθειας για τον προσδιορισμό και τη μεταφορά ορθής πρακτικής κατά τη χρήση αυτών των τεχνολογιών η οποία θα είναι κατάλληλη και ειδική για τις τοπικές περιστάσεις, ανάγκες και επίπεδα ανάπτυξης,
- του πειραματισμού και της διάδοσης εμπειρίας, συμπεριλαμβανομένης της εμπειρίας που ήδη αποκτήθηκε από τα κοινοτικά προγράμματα E & TA και επαγγελματικής κατάρτισης καθώς και από άλλες σχετικές πρωτοβουλίες σε ολόκληρη την Ευρώπη.

5. Τα θετικά οφέλη θα συσσωρευθούν σε όλη την πρωτοβουλία από την ενεργό αμοιβαία γονιμοποίηση των ιδεών και των εμπειριών. Κατά την υποβολή αιτημάτων για υποστήριξη με βάση την πρωτοβουλία αυτή, τα κράτη μέλη πρέπει να εξασφαλίζουν ότι το γενικό πακέτο προτάσεων περιλαμβάνει ένα καλά ισορροπημένο σύνολο ενεργειών που σχετίζονται με κάθε μία από τις κύριες κατηγορίες των επιλέξιμων μέτρων που παρατίθενται στην παράγραφο 7 της παρούσας ανακοίνωσης.

Η Επιτροπή, στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης με τα κράτη μέλη, θα στοχεύσει στην εξασφάλιση της συμπλη-

ρωματικότητα μεταξύ των μέτρων που ενισχύονται με βάση την πρωτοβουλία αυτή και εκείνων που εισάγονται με βάση την πρωτοβουλία για την απασχόληση και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την πρωτοβουλία για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, καθώς επίσης και εκείνων που υποστηρίζονται από άλλα κοινοτικά προγράμματα, ιδίως στον τομέα της επαγγελματικής κατάρτισης και των ίσων ευκαιριών για τις γυναίκες.

II. ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

6. Επιπλέον των μέτρων που λαμβάνονται από τα ίδια τα κράτη μέλη και των άλλων δραστηριοτήτων που υποστηρίζονται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, η πρωτοβουλία αυτή αποβλέπει να χρησιμεύσει ως καταλύτης για καινοτομία σε κοινοτικό επίπεδο καθώς και για την οργανωμένη μεταφορά εμπειρογνωμοσύνης και τη διάδοση της ορθής πρακτικής μεταξύ των κρατών μελών. Ιδιαίτερη προσοχή θα δοθεί σε ενέργειες που αποσκοπούν στην προώθηση ίσων ευκαιριών για γυναίκες.

Για να επιτευχθεί μεγαλύτερη προστιθέμενη αξία για την Κοινότητα, οι προτάσεις των κρατών μελών πρέπει να στοχεύουν ιδιαίτερα:

α) στη διευκόλυνση της προσαρμογής του εργατικού δυναμικού που βρίσκεται σε κίνδυνο μέσω της επαγγελματικής κατάρτισης και της επανακατάρτισης, ενεργειών προσανατολισμού και παροχής συμβουλών, ιδίως για εργαζομένους που αντιμετωπίζουν τις ανακύπτουσες απαιτήσεις των θέσεων εργασίας που σχετίζονται ιδίως με αλλαγές όσον αφορά:

- τα νέα τεχνολογικά συστήματα παραγωγής,
- τις νέες διαδικασίες παραγωγής,
- τη διαχείριση και την οργάνωση της εργασίας (στρατηγικές ολικής ποιότητας),
- τη χρήση των σύγχρονων συστημάτων επικοινωνίας και πληροφοριών,
- την αύξηση της προστασίας του περιβάλλοντος,
- την ορθολογική χρήση της ενέργειας,
- το σχεδιασμό προϊόντων,
- τις νέες στρατηγικές μάρκετινγκ.

β) στην προώθηση εταιρικής σχέσης και συνεργασίας μεταξύ ερευνητικών κέντρων, επιχειρήσεων, φορέων κατάρτισης και δημόσιων αρχών, με στόχο ιδίως:

- την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων να παρέχουν κατάρτιση στους εργαζομένους τους ώστε να καταστεί δυνατή η ταχεία εφαρμογή των αποτελεσμάτων της έρευνας και ανάπτυξης που ανταποκρίνονται στις συγκεκριμένες ανάγκες των επιχειρήσεων, ιδίως όσον αφορά την εφαρμογή νέων τεχνολογιών,

— τη βελτίωση της ικανότητας των παρεχόντων κατάρτιση να παράσχουν την αναγκαία κατάρτιση σχετικά·

γ) στην ανάπτυξη δικτύων και συνεργασίας μεταξύ παραγωγών, προμηθευτών και πελατών. Ο στόχος αυτός θα συμπεριλάβει τόσο μεγάλες εταιρείες και προμηθευτές όσο και μικρομεσαίες επιχειρήσεις, με στόχο την ενθάρρυνση της μεταφοράς της σχετικής τεχνογνωσίας και της ορθής πρακτικής και τη βελτίωση της ικανότητας των εταιρειών να παρέχουν κατάρτιση στο εργατικό δυναμικό τους, ιδίως για την κάλυψη των ειδικών αναγκών των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο αυτό θα καταβληθούν ιδιαίτερες προσπάθειες για:

- την εξασφάλιση της ουσιαστικής συνέργειας των αλληλεξαρτώμενων επιχειρήσεων και σχεδίων κατάρτισης·
- την προώθηση της ανάπτυξης ανταγωνιστικών δραστηριοτήτων στα πλαίσια ομίλων επιχειρήσεων και τη συμμετοχή των ΜΜΕ σε δίκτυα επιχειρήσεων·

δ) στη συμβολή στην ανάπτυξη προσχεδιασμένης κοινωνικής πολιτικής για τη δημιουργούμενη ευρωπαϊκή κοινωνία της πληροφορίας μέσω των ακόλουθων στόχων:

- αξιολόγηση και πρόβλεψη των εξελίξεων της αγοράς εργασίας που αφορούν τη δημιουργούμενη κοινωνία της πληροφορίας, ιδίως με την πρόβλεψη:
- της απαξίωσης ορισμένων τομέων ικανοτήτων και τη διευκόλυνση της ανάπτυξης νέων ικανοτήτων,
- της εμφάνισης νέων βιομηχανιών και τομέων και επαγγελμάτων με ένταση πληροφορίας, ιδίως εκείνων στους οποίους η απασχόληση είναι πιθανό να αναπτυχθεί,
- των αποτελεσμάτων ως προς την απασχόληση της κοινωνίας της πληροφορίας στο πλαίσιο βιομηχανικών τομέων και στις τάσεις της αγοράς εργασίας,
- τον προσδιορισμό και την αντιμετώπιση των φραγμών στην ανάπτυξη της κοινωνίας της πληροφορίας, ιδίως των φραγμών που έχουν σχέση με τη στάση και των κοινωνικών, πολιτικών και νομικών/ρυθμιστικών φραγμών,
- ανάπτυξη ενεργών στρατηγικών με στόχο την προσαρμογή του εργατικού δυναμικού στις νέες απαιτήσεις της κοινωνίας της πληροφορίας και τη διευκόλυνση της ζεύξης προϊόντων υψηλής τεχνο-

λογίας με τις ανάγκες ενδυνάμει χρηστών, όπως π.χ.:

- τη διευκόλυνση πειραματισμών και δοκιμαστικών συστημάτων για την παροχή κατάρτισης στο χώρο εργασίας και ευκαιριών διά βίου ευμάθησης στους εργαζομένους που έρχονται αντιμέτωποι με την προσαρμογή στην κοινωνία της πληροφορίας,
- την προώθηση πειραματισμού σε νέες υπηρεσίες απασχόλησης με βάση την τηλεπληροφορική που θα διευκολύνει την εκτενέστερη και φιλική στο χρήστη πρόσβαση όσων έχουν ανάγκη από αυτές τις υπηρεσίες,
- την παροχή βοήθειας στους οργανισμούς της τοπικής αγοράς εργασίας προκειμένου να τους καταστήσουν πιο ευαίσθητους και πιο ευέλικτους στο πλαίσιο της κοινωνίας της πληροφορίας,
- την ανάπτυξη και τον πειραματισμό πολιτικών και συστημάτων που θα υποστηρίξουν την προσαρμογή της οργάνωσης της εργασίας και των πρακτικών απασχόλησης στην κοινωνία της πληροφορίας, και τον καθορισμό τρόπων για τη βελτίωση τόσο της ποιότητας του επαγγελματικού βίου όσο και της απόδοσης των επιχειρήσεων, μέσω:
 - ενίσχυσης των ικανοτήτων διαχείρισης σχετικά με την εισαγωγή νέων τεχνολογιών πληροφοριών και επικοινωνιών, ιδίως σε σχέση με τις ΜΜΕ που αναζητούν ευκαιρίες στο πλαίσιο μιας παγκόσμιας αγοράς,
 - ταχείας διάδοσης της βέλτιστης πρακτικής όσον αφορά την εφαρμογή των τεχνολογιών αυτών στο χώρο εργασίας μέσω της υποστήριξης των δικτύων ανταλλαγής πληροφοριών στο πλαίσιο επιχειρήσεων και δημόσιων ιδρυμάτων, μεταξύ επιχειρήσεων και μεταξύ του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα,
 - αύξησης της ικανότητας των εργατών να συμμετέχουν στον επανασχεδιασμό των εργασιακών και των οργανωτικών δομών σε σχέση με την κοινωνία της πληροφορίας,
 - νέων θεσμικών προσεγγίσεων προς την ανάπτυξη δεξιοτήτων και ικανοτήτων, όπως π.χ. η συνεργασία δημόσιου και ιδιωτικού τομέα κατά το σχεδιασμό και την υποβολή νέων εννοιών μάθησης και συνεχιζόμενης εκπαίδευσης (π.χ. ανοικτή και εξ αποστάσεως μάθηση και επανακατάρτιση).

Οι προτεραιότητες αυτές πρέπει να διαρθρωθούν με βάση τις υφιστάμενες ομάδες μέτρων.

Για να διασφαλισθεί η ίση και πλήρης συμμετοχή των εργαζομένων και των δύο φύλων στην επαγγελματική κατάρτιση, θα πρέπει να προβλεφθούν κατάλληλες ρυθμίσεις για τη φύλαξη των παιδιών.

Ο παρών κατάλογος προτεραιοτήτων δεν είναι πλήρης και ενδέχεται να χρειαστεί να προσαρμοστεί ενόψει της μεταβαλλόμενης κατάστασης στη βιομηχανία.

III. ΕΠΙΛΕΞΙΜΑ ΜΕΤΡΑ

7. Ο κατάλογος των μέτρων που ακολουθεί παρουσιάζει όλες τις ενέργειες που μπορούν χρηματοδοτηθούν από πλαίσιο της πρωτοβουλίας αυτής. Κατά την προετοιμασία των προτάσεών τους για λειτουργικά προγράμματα ή συνολικές ενισχύσεις, τα κράτη μέλη καλούνται να επιλέξουν, σε συνεργασία με την Επιτροπή, έναν πιο περιορισμένο κατάλογο μέτρων στα οποία θα επικεντρώσουν τη χρηματοδοτική βοήθεια.

Τα επιλέξιμα μέτρα πρέπει να έχουν συγκεκριμένα χαρακτηριστικά:

- α) να επιδεικνύουν γενική διακρατική διάσταση, δίνοντας προτεραιότητα στη διακρατική ανταλλαγή, στη συνεργασία και τη διάδοση πληροφοριών, περιλαμβανομένων των εταιρών στις περιφέρειες των στόχων 1 και 6.
- β) να είναι καινοτόμα.
- γ) να δίνουν προτεραιότητα στη βελτίωση της αποδοτικότητας των συστημάτων και υπηρεσιών κατάρτισης και απασχόλησης στην προώθηση της διαφάνειας των προσόντων.
- δ) να ενθαρρύνουν μια περισσότερο ενεργό και συντονισμένη προσέγγιση σε τοπικό επίπεδο για την επίτευξη μεγαλύτερου αντίκτυπου στην απασχόληση μέσω της συμμετοχής στο σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των προγραμμάτων, όλων των σχετικών παραγόντων που ορίζονται από τα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών και περιφερειακών αρχών, των οικονομικών και κοινωνικών εταιρών και των φορέων κατάρτισης.
- ε) να ενισχύουν τις κοινοτικές πολιτικές καθώς επίσης και τα κοινοτικά προγράμματα, ιδίως στον τομέα της απασχόλησης, του ανθρώπινου δυναμικού και της ένταξης στην αγορά εργασίας.
- στ) να προβλέπουν την αναγκαία ευελιξία για την προσαρμογή στις ανάγκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν στο πρώτο στάδιο σχεδιασμού και οι οποίες απαιτούν ειδική προσπάθεια από την Κοινότητα.

Τα ακόλουθα μέτρα θα είναι επιλέξιμα:

1. Παροχή κατάρτισης, συμβουλών και προσανατολισμού, περιλαμβανομένων:

— της υποστήριξης με τη μορφή εμπειρογνομosύνης σε ομίλους εταιρειών που αποβλέπει να τις βοηθήσει να εντοπίσουν τις συνέπειες των αλλαγών στο εργασιακό περιβάλλον και να διευκρινίσουν και να καταρτίσουν επιχειρηματικά σχέδια καθώς και να εφαρμόσουν τα αντίστοιχα σχέδια και ενέργειες κατάρτισης,

— της υποστήριξης για την ανάπτυξη και παροχή συστημάτων κατάρτισης που σχετίζονται με νέα προσόντα και δεξιότητες του εργατικού δυναμικού σε ενδιαφερόμενες εταιρείες που σχετίζονται με την αλλαγή σε συστήματα παραγωγής με την ανάπτυξη συνεργασίας μεταξύ των οργανισμών κατάρτισης, των ερευνητικών κέντρων, των υπηρεσιών οικονομικής ανάπτυξης και των εταιρειών,

— της ανάπτυξης και παροχής συστημάτων προσανατολισμού και συμβουλών σε εργαζομένους που θίγονται από τη βιομηχανική αλλαγή σε διάφορους οικονομικούς κλάδους, ιδίως σε εκείνους που απειλούνται από ανεργία και σε εκείνους που εργάζονται σε ΜΜΕ,

— της παροχής βοήθειας σε ΜΜΕ για την κατάρτιση και εφαρμογή εξωτερικών και εσωτερικών προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης,

— ενεργειών κατάρτισης που αποβλέπουν στη βελτίωση της ικανότητας των επιχειρηματιών και των διευθυντικών στελεχών να προσαρμόζονται στην αλλαγή και να καταρτίζουν τα σχετικά επιχειρηματικά σχέδια — ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να δοθεί στη βελτίωση της ποιότητας διαχείρισης στις ΜΜΕ.

2. Πρόβλεψη, προώθηση, δικτύων και νέων ευκαιριών απασχόλησης, περιλαμβανομένων:

— της πρόβλεψης των τάσεων της αγοράς εργασίας και των αναγκών για δεξιότητες/προσόντα που σχετίζονται με το μεταβαλλόμενο περιβάλλον της βιομηχανίας και των υπηρεσιών μέσω της δημιουργίας ή ανάπτυξης σε ευρωπαϊκό επίπεδο κλαδικών και περιφερειακών δικτύων που καταρτίστηκαν για να αναλύουν τις τάσεις σε: αγορές, συστήματα παραγωγής, οργάνωση επιχειρήσεων, εργασιακές σχέσεις, απασχόληση και σχετικά προσόντα και δομές υποστήριξης της τοπικής ανάπτυξης και υπηρεσίες που προσφέρονται στις εταιρείες — τα δίκτυα αυτά πρέπει να εργάζονται σε στενή σχέση με τους οικονομικούς και κοινωνικούς εταίρους, τους παρέχοντες κατάρτιση και τις υπηρεσίες απασχόλησης,

— της ενθάρρυνσης για συνεργασία και κατάρτιση στους νέους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων με την προοπτική της δημιουργίας νέων ευκαιριών απασχόλησης,

— της υποστήριξης σε πρωτοβουλίες ανάπτυξης της τοπικής απασχόλησης, περιλαμβανομένων εταιρικών σχέσεων του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για το σχεδιασμό στρατηγικών οικονομικής ανάπτυξης με δραστηριότητες κατάρτισης για το εργατικό δυναμικό που πλήττεται.

3. Προσαρμογή των δομών και συστημάτων υποστήριξης, περιλαμβανομένων:

— της προώθησης της συνεργασίας και της ανταλλαγής μεταξύ εταιρειών και έρευνας στον τομέα της μεταφοράς τεχνολογίας σε τοπικές αγορές εργασίας και οικονομικούς κλάδους που πλήττονται περισσότερο από τις αλλαγές στην απασχόληση και την κατάρτιση σε εταιρείες και φορείς επαγγελματικής κατάρτισης,

— της υποστήριξης για την ανάπτυξη προγραμμάτων κατάρτισης των εκπαιδευτών σε θέματα προσαρμογής των εργαζομένων στη βιομηχανική αλλαγή και την αλλαγή σε συστήματα παραγωγής που περιλαμβάνει η πρωτοβουλία αυτή,

— της υποστήριξης σε ενέργειες που προωθούν την περιφερειακή, διαπεριφερειακή και διακρατική συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων — ιδίως κατάρτιση για τη δημιουργία κοινής παροχής υπηρεσιών (π.χ. έρευνας, σχεδιασμού, μάρκετινγκ).

4. Ενέργειες πληροφόρησης, διάδοσης και ενημέρωσης, περιλαμβανομένων:

— της ανάπτυξης βάσεων δεδομένων σχετικά με τις ενέργειες απασχόλησης και προσαρμογής που συνδέονται με την προσαρμογή των εργαζομένων στην αλλαγή και τη διασύνδεση βάσεων δεδομένων ως προς τη συνεχή κατάρτιση,

— της προώθησης της διάδοσης της βέλτιστης πρακτικής και ανταλλαγής εμπειρίας που βασίζεται σε μια διαπεριφερειακή και διακρατική προσέγγιση ενθαρρύνοντας την εφαρμογή των συστημάτων επαρκούς κατάρτισης και της ενίσχυσης του πολλαπλασιαστικού αποτελέσματος,

— των μελετών σχετικά με τη βιομηχανική αλλαγή με ιδιαίτερη αναφορά στη διαχείριση, την οργάνωση, την τεχνολογική καινοτομία, τα νέα συστήματα και μεθόδους παραγωγής, τα συστήματα επικοινωνίας και πληροφόρησης, τους περιβαλλοντικούς παράγοντες και τον αντίκτυπό τους

στην απασχόληση και τις δεξιότητες/προσόντα του εργατικού δυναμικού σε σχέση με τις μεθόδους και τα αποτελέσματα της κατάρτισης, την κατάρτιση των εκπαιδευτών και τις δραστηριότητες επαγγελματικού προσανατολισμού,

- των ενεργειών ευαισθητοποίησης προκειμένου να ενημερωθούν οι διάφοροι οικονομικοί κλάδοι, οι υπηρεσίες κατάρτισης και απασχόλησης, τα ερευνητικά ινστιτούτα, τα εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια, οι οργανώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών και οι δημόσιες αρχές, μεταξύ άλλων σχετικών παραγόντων, ιδίως μέσω ειδικών σεμιναρίων ανταλλαγής και δημοσίευσης παραδειγμάτων ορθής πρακτικής· της υποστήριξης σε υπηρεσίες πληροφοριών και δομές υποστήριξης, όπως π.χ. δίκτυα για τη διάδοση των πληροφοριών αυτών.

IV. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΠΙΔΕΞΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΚΕΝΤΡΩΣΗ

8. Η πρωτοβουλία αυτή ισχύει για το σύνολο της επικράτειας της Ένωσης. Εντούτοις, θα δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στις ανάγκες των λιγότερο ευνοημένων περιφερειών.

V. ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

9. Θα διατίθεται τεχνική βοήθεια με πρωτοβουλία των κρατών μελών ή της Επιτροπής και θα υποστηρίζεται κατά τη διάρκεια τόσο του σταδίου προετοιμασίας των προτάσεων όσο και του επόμενου σταδίου εφαρμογής. Η τεχνική βοήθεια μπορεί να περιλαμβάνει:

- διάδοση πληροφοριών και άλλες ενέργειες ευαισθητοποίησης,
- παροχή συμβουλών και υπηρεσιών εμπειρογνομόνων,
- οργάνωση διμερών ή πολυμερών συνεδριάσεων μεταξύ των κρατών μελών και των ενεργών οργανισμών για τη διευκόλυνση της συνεργασίας,
- ανάπτυξη και κατανομή των βάσεων δεδομένων για την αγορά εργασίας, την κατάρτιση απασχόλησης και τις υπηρεσίες απασχόλησης καθώς και για άλλες πτυχές της οργάνωσης της αγοράς εργασίας,
- πραγματοποίηση μελετών σχετικά με καινοτόμους μεθόδους και τα αποτελέσματα της κατάρτισης, της κατάρτισης των εκπαιδευτών και των δραστηριοτήτων επαγγελματικού προσανατολισμού,
- παροχή βοήθειας σχετικά με τις διαδικασίες και τις πρακτικές αξιολόγησης,
- δημιουργία ή ανάπτυξη διακοινοτικών δικτύων με στόχο τη διευκόλυνση της καινοτομίας και τη διενεργητική συνεργασία.

Πρέπει να εξασφαλιστεί μία συντονισμένη και συνεπής προσέγγιση όσον αφορά τα σχετιζόμενα με την κοινοτική δράση προγράμματα, ιδίως για βάσεις δεδομένων, δίκτυα και τη διάδοση των πληροφοριών. Η Επιτροπή θα ενημερώνει σε εύθετο χρόνο τα κράτη μέλη όταν προτείνει τη δημιουργία ενός νέου δικτύου.

VI. ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

10. Οι ενέργειες που καλύπτονται από την πρωτοβουλία αυτή θα χρηματοδοτηθούν από κοινού από τα κράτη μέλη, την Κοινότητα και από επιχειρήσεις και άλλους φορείς, εφόσον χρειάζεται. Εφόσον στις διάφορες λειτουργίες συμμετέχουν εργαζόμενοι των εταιρειών, οι επιχειρήσεις αυτές θα πρέπει να χρηματοδοτήσουν το ανάλογο κόστος.
11. Η συνολική συνεισφορά των διαρθρωτικών ταμείων για την περίοδο 1994-1999 εκτιμάται σε 1,63 δισεκατομμύρια Ecu από τα οποία 0,46 δισεκατομμύρια Ecu θα διατεθούν σε περιφέρειες των στόχων 1 και 6. Η συνολική πρόσθετη συνεισφορά των διαρθρωτικών ταμείων όσον αφορά το ADAPT-BIS για την περίοδο 1996-1999 εκτιμάται σε 162 εκατομμύρια Ecu, από τα οποία 51 εκατομμύρια Ecu θα διατεθούν σε περιφέρειες των στόχων 1 και 6.
12. Η κατανομή των πόρων μεταξύ των κρατών μελών με βάση την πρωτοβουλία αυτή θα βασίζεται στη σχετική σοβαρότητα των διαρθρωτικών προβλημάτων, περιλαμβανομένων ιδίως των σημαντικών επιπέδων ανεργίας καθώς και της ποιότητας των προτάσεων που υποβάλλονται για επιχειρησιακά προγράμματα και συνολικές ενισχύσεις.
13. Τα ποσοστά βοήθειας θα τηρούν τις διατάξεις των κανονισμών των διαρθρωτικών ταμείων. Με βάση τις διατάξεις της τεχνικής βοήθειας, μπορεί να διατεθεί τεχνική βοήθεια με ανώτατο ποσοστό παρέμβασης υπέρ των διακρατικών ενεργειών.

VII. ΕΦΑΡΜΟΓΗ

14. Τα κράτη μέλη καλούνται να υποβάλουν προτάσεις υποστήριξης στο πλαίσιο του ADAPT-BIS με τη μορφή συμπληρωμάτων προς τα υφιστάμενα επιχειρησιακά προγράμματα του ADAPT ή συνολικών ενισχύσεων εντός 4 μηνών από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας ανακοίνωσης. Στην περίπτωση αυτή, η κοινοτική βοήθεια μπορεί να χορηγηθεί απευθείας σε αποκεντρωμένους οργανισμούς, αρμόδιους για την εφαρμογή ή τη διαχείριση διακρατικών ενεργειών και που θα ορίζει το ενδιαφερόμενο κράτος μέλος.

15. Όσον αφορά τις ιδιαίτερα απομακρυσμένες περιφέρειες, τα μέτρα που προβλέπονται στην παρούσα πρωτοβουλία, θα πρέπει να υλοποιηθούν κατά προτεραιότητα στα πλαίσια της πρωτοβουλίας REGIS και εντός των χρηματοδοτικών της πόρων.
16. Κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας των προτάσεων, τα κράτη μέλη καλούνται να συζητήσουν με την Επιτροπή τις κύριες προτεραιότητες και τα επιλέξιμα μέτρα καθώς και τους μηχανισμούς εφαρμογής.
17. Μπορεί να γίνει χρήση των διατάξεων που αφορούν τα διακρατικά επιχειρησιακά προγράμματα σύμφωνα με τις οποίες δύο ή περισσότερα κράτη μέλη μπορούν, με δική τους πρωτοβουλία ή κατόπιν πρόσκλησης της Επιτροπής, να υποβάλουν μια ενιαία αίτηση βοήθειας. Σε απάντηση των αιτήσεων αυτών η Επιτροπή μπορεί, κατόπιν διαβουλεύσεων με τα αντίστοιχα κράτη μέλη, να λάβει μια ενιαία απόφαση χορήγησης χρηματοδοτικής υποστήριξης.
18. Εντός του πλαισίου των επιχειρησιακών προγραμμάτων ή των συνολικών ενισχύσεων τα μέτρα πρέπει να χαρακτηρίζονται από τους κύριους στόχους των διαρθρωτικών ταμείων. Οι προτάσεις πρέπει να περιλαμβάνουν γενική εκτίμηση της κατάστασης, επισημαίνοντας τους στόχους που θα επιτευχθούν και να περιλαμβάνουν το χρονοδιάγραμμα, τα κριτήρια και τις διαδικασίες εφαρμογής, παρακολούθησης και αξιολόγησης.
19. Μια ενιαία επιτροπή παρακολούθησης σε κάθε κράτος μέλος θα είναι αρμόδια για την πρωτοβουλία αυτή.
20. Προτείνεται η ανάπτυξη ειδικών δομών υποστήριξης για την πρωτοβουλία. Η συνεργασία με άλλες κοινοτικές πρωτοβουλίες στα πλαίσια του ανθρώπινου δυναμικού και της βιομηχανικής αλλαγής, ιδίως με πρωτοβουλίες περιφερειακής ανασυγκρότησης και με την πρωτοβουλία ΜΜΕ καθώς και με άλλα κοινοτικά προγράμματα δράσης, ιδίως με τα προγράμματα δράσης για την επαγγελματική κατάρτιση, θα ενισχυθεί επίσης όσον αφορά τις κατευθυντήριες γραμμές, τη τεχνική βοήθεια, τις κοινές λειτουργίες και δίκτυα, την παρακολούθηση των σχεδίων, την αξιολόγηση, την έρευνα και τη διάδοση πληροφοριών. Οι εθνικές αρχές που είναι αρμόδιες για τις εν λόγω πρωτοβουλίες θα προβαίνουν σε αμοιβαίες διευθετήσεις με εκείνες που είναι αρμόδιες για άλλα σχετικά κοινοτικά προγράμματα, έτσι ώστε να διασφαλίζεται ότι κατά την επιλογή των σχεδίων επιτυγχάνεται η μέγιστη συμπληρωματικότητα και η ελάχιστη αλληλεπικάλυψη μεταξύ των εν λόγω προγραμμάτων.
21. Η Επιτροπή θα απαιτήσει από τα κράτη μέλη να διαμορφώσουν και να εφαρμόσουν προγράμματα έτσι ώστε να βελτιστοποιήσουν τις συνθήκες διακρατικής συνεργασίας.

VIII. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

22. Κατά τη διάρκεια και στο τέλος της περιόδου σχεδιασμού, η Επιτροπή θα αξιολογεί, στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης με τα κράτη μέλη, τα αποτελέσματα των υποβληθέντων προγραμμάτων. Προς τον σκοπό αυτό θα χρησιμοποιεί τους στόχους που έχουν καθοριστεί από τα κράτη μέλη σύμφωνα με τις διατάξεις που ορίζονται στο τμήμα VII σημείο 18 ως το βασικό σημείο αναφοράς για την αξιολόγηση της προόδου που σημειώνεται. Αποτελώντας λειτουργικό στοιχείο των επιθυμητών στόχων και των εφαρμοζόμενων μέτρων, η εν λόγω αξιολόγηση θα παράσχει στοιχεία σχετικά με τις ομάδες — στόχους, συμπεριλαμβανομένων των τελικών δικαιούχων. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, η επιτροπή διαχείρισης για τις κοινοτικές πρωτοβουλίες και η επιτροπή που αναφέρεται στο τμήμα VII σημείο 19 της παρούσας ανακοίνωσης, θα ενημερώνονται σχετικά με τα αποτελέσματα των εν λόγω μέτρων αξιολόγησης και τη δράση που έχει αναληφθεί σχετικά με τα αποτελέσματα αυτά.
23. Η αλληλογραφία σχετικά με την ανακοίνωση αυτή πρέπει να απευθύνεται στην παρακάτω διεύθυνση:

κ. Α. Larsson,
Γενικό Διευθυντή,
Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Εργασιακών Σχέσεων
και Κοινωνικών Υποθέσεων,
Ευρωπαϊκή Επιτροπή,
Rue de la Loi/Wetstraat 200,
B-1049 Βρυξέλλες.