



Συλλογή της Νομολογίας

Διάταξη του Γενικού Δικαστηρίου (έβδομο τμήμα) της 14ης Ιουλίου 2021 – ΑΙ κατά ECDC

(Υπόθεση T-79/20)

«Προσφυγή ακυρώσεως και αγωγή αποζημιώσεως – Υπαλληλική υπόθεση – Προσωπικό του ECDC – Ηθική παρενόχληση – Άρθρο 12α του ΚΥΚ – Προσβολή της τιμής – Αίτηση αρωγής – Άρθρο 24 του ΚΥΚ – Απόρριψη της αιτήσεως – Δικαίωμα ακροάσεως – Απουσία εκ πρώτης όψεως αποδεικτικών στοιχείων – Καθήκον μέριμνας – Προσφυγή-αγωγή εν μέρει προδήλως απαράδεκτη και εν μέρει προδήλως νόμω αβάσιμη»

1. Υπάλληλοι – Άσκηση καθηκόντων – Επαγγελματική εντιμότητα – Σοβαρές κατηγορίες – Υποχρέωση αρωγής που βαρύνει τη Διοίκηση – Περιεχόμενο

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρο 24)

(βλ. σκέψεις 59, 60)

2. Υπάλληλοι – Υποχρέωση αρωγής που βαρύνει τη Διοίκηση – Περιεχόμενο – Υποχρέωση της Διοικήσεως να εξετάζει τις καταγγελίες που αφορούν ηθική παρενόχληση και να ενημερώνει τον καταγγέλλοντα για την έκβαση της καταγγελίας του – Προϋπόθεση

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρα 12α και 24)

(βλ. σκέψεις 61, 62)

3. Υπάλληλοι – Ηθική παρενόχληση – Βάρος αποδείξεως – Υποχρέωση του ενδιαφερομένου να προσκομίσει αρχή αποδείξεως

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρα 12α και 24)

(βλ. σκέψεις 63, 64)

4. Υπάλληλοι – Υποχρέωση αρωγής που βαρύνει τη Διοίκηση – Εφαρμογή επί ηθικής παρενοχλήσεως – Εξουσία εκτιμήσεως της Διοικήσεως – Απόφαση περί απορρίψεως του αιτήματος αρωγής χωρίς διοικητική έρευνα – Συνεκτίμηση των στοιχείων που παρέσχε ο υποβάλλων το αίτημα, τα οποία ήταν γνωστά στη Διοίκηση – Επιτρέπεται

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρα 12α και 24)

(βλ. σκέψη 65)

5. Υπάλληλοι – Δικαιώματα και υποχρεώσεις – Εσωτερική έρευνα σχετικά με προβαλλόμενη ηθική παρενόχληση – Δικαίωμα ακροάσεως του καταγγέλλοντος

(Χάρτης των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, άρθρο 41 § 2, στοιχείο α'· Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρα 12α και 24)

(βλ. σκέψεις 69-73)

6. Υπάλληλοι – Δικαιώματα και υποχρεώσεις – Εσωτερική έρευνα σχετικά με προβαλλόμενη ηθική παρενόχληση – Δικαίωμα προσβάσεως του καταγγέλλοντος στον φάκελο της έρευνας – Όρια – Υποχρέωση της Διοικήσεως να τηρήσει τον εμπιστευτικό χαρακτήρα της έρευνας

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρα 12α και 24· κανονισμός 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, άρθρο 9 § 1, στοιχείο β')

(βλ. σκέψεις 79, 82-84)

7. Υπάλληλοι – Καθήκον αρωγής που υπέχει η Διοίκηση – Περιεχόμενο – Επίταση της υποχρεώσεως σε περίπτωση προσβολής της υγείας του υπαλλήλου

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρο 24)

(βλ. σκέψεις 101, 102)

8. Υπαλληλικές προσφυγές – Αγωγή αποζημιώσεως προς αποκατάσταση της ζημίας που προκλήθηκε από συμπεριφορά μη έχουσα τον χαρακτήρα αποφάσεως – Δεν έχει προηγηθεί η διοικητική διαδικασία σύμφωνα με τον ΚΥΚ – Απαράδεκτο

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρα 90 και 91)

(βλ. σκέψεις 114, 118, 119)

Αντικείμενο

Προσφυγή-αγωγή βάσει του άρθρου 270 ΣΛΕΕ με αίτημα, αφενός, την ακύρωση της αποφάσεως του ECDC της 5ης Απριλίου 2019 με την οποία απορρίφθηκε η αίτηση αρωγής του προσφεύγοντος-ενάγοντος την οποία υπέβαλε στις 10 Απριλίου 2018 και, καθόσον απαιτείται, της αποφάσεως του ECDC της 4ης Νοεμβρίου 2019 περί απορρίψεως της διοικητικής ενστάσεως κατά της αποφάσεως της 5ης Απριλίου 2019 και, αφετέρου, την αποκατάσταση της ζημίας την οποία ισχυρίζεται ότι υπέστη.

Διατακτικό

Το Γενικό Δικαστήριο διατάσσει:

- 1) Απορρίπτει την προσφυγή-αγωγή.
- 2) Καταδικάζει τον ΑΙ στα δικαστικά έξοδα.