

- 2) Η Vans Inc., η Deichmann SE και το Γραφείο Διανοητικής Ιδιοκτησίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EUIPO) φέρουν έκαστος τα δικαστικά έξοδά τους.

(¹) ΕΕ C 220 της 1.7.2019.

Διάταξη του Δικαστηρίου (έκτο τμήμα) της 19ης Δεκεμβρίου 2019 [αιτήσεις του Landesverwaltungsgericht Steiermark (Αυστρία) για την έκδοση προδικαστικής απόφασης] – EX EX (C-140/19 και C-141/19), OK (C-492/19), PL (C-493/19), QM (C-494/19) κατά Bezirkshauptmannschaft Hartberg-Fürstenfeld

(Συνεκδικασθείσες υποθέσεις C-140/19, C-141/19 και C-492/19 έως C-494/19) (¹)

(Προδικαστική παραπομπή – Άρθρο 53, παράγραφος 2, και άρθρο 99 του Κανονισμού Διαδικασίας του Δικαστηρίου – Ελεύθερη παροχή υπηρεσιών – Απόσπαση εργαζομένων – Άρθρο 56 ΣΛΕΕ – Οδηγία 2014/67/ΕΕ – Άρθρα 9 και 20 – Γνωστοποίηση της απασχόλησης των εργαζομένων – Διατήρηση των εγγράφων μισθοδοσίας – Κυρώσεις – Αναλογικότητα – Εκ των προτέρων καθορισμένο ελάχιστο ποσό προστίμων – Σώρευση – Απουσία ανώτατου ορίου – Δικαστικά έξοδα – Προδήλως απαράδεκτο)

(2020/C 68/26)

Γλώσσα διαδικασίας: η γερμανική

Αιτούν δικαστήριο

Landesverwaltungsgericht Steiermark

Διάδικοι στην υπόθεση της κύριας δίκης

EX EX (C-140/19 και C-141/19), OK (C-492/19), PL (C-493/19), QM (C-494/19)

κατά

Bezirkshauptmannschaft Hartberg-Fürstenfeld

παρισταμένης της: Finanzpolizei

Διατακτικό

Το άρθρο 20 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαΐου 2014, για την εφαρμογή της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («κανονισμός ΙΜΙ»), έχει την έννοια ότι αντιτίθεται σε εθνική ρύθμιση η οποία προβλέπει, σε περίπτωση παράβασης υποχρεώσεων που απορρέουν από το εργατικό δικαίωμα σχετικά με τη γνωστοποίηση της απασχόλησης εργαζομένων και τη διατήρηση εγγράφων μισθοδοσίας, την επιβολή υψηλών προστίμων:

- τα οποία δεν μπορούν να είναι χαμηλότερα από ένα εκ των προτέρων καθορισμένο ποσό·
- τα οποία επιβάλλονται σωρευτικά για κάθε ενδιαφερόμενο εργαζόμενο και χωρίς ανώτατο όριο, και
- στα οποία προστίθεται συμμετοχή στα δικαστικά έξοδα ανερχόμενη στο 20 % του ποσού των προστίμων αυτών, σε περίπτωση απόρριψης της προσφυγής που ασκήθηκε κατά της απόφασης επιβολής των εν λόγω προστίμων.

(¹) ΕΕ C 187 της 3.6.2019.
ΕΕ C 328 της 30.9.2019.