

Απόφαση του Δικαστηρίου (δεύτερο τμήμα) της 3ης Ιουνίου 2021 — Recylex SA, Fonderie et Manufacture de Métaux SA, Harz-Metall GmbH κατά Ευρωπαϊκής Επιτροπής

(Υπόθεση C-563/19 P) ⁽¹⁾

(Αίτηση αναιρέσεως – Ανταγωνισμός – Συμπράξεις – Αγορά της ανακύκλωσης συσσωρευτών αυτοκινήτου – Ανακοίνωση του 2006 περί συνεργασίας – Σημείο 26 – Μερική απαλλαγή – Πρόσθετα περιστατικά που αυξάνουν τη βαρύτητα ή τη διάρκεια της παράβασης – Στοιχεία γνωστά στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή – Μείωση του ποσού του προστίμου – Κατάταξη για μείωση του προστίμου – Χρονολογική σειρά)

(2021/C 289/07)

Γλώσσα διαδικασίας: η αγγλική

Διάδικοι

Προσφεύγουσες πρωτοδικώς: Recylex SA, Fonderie et Manufacture de Métaux SA, Harz-Metall GmbH (εκπρόσωποι: M. Wellinger, avocat, S. Reinart και K. Bongs, Rechtsanwältinnen,)

Αντίδικος κατ' αναίρεση: Ευρωπαϊκή Επιτροπή (εκπρόσωποι: J. Szczodrowski, I. Rogalski και F. van Schaik)

Διατακτικό

Το Δικαστήριο αποφασίζει:

- 1) Απορρίπτει την αίτηση αναιρέσεως.
- 2) Καταδικάζει τη Recylex SA, τη Fonderie et Manufacture de Métaux SA και τη Harz-Metall GmbH στα δικαστικά έξοδα.

⁽¹⁾ ΕΕ C 312 της 16.9.2019.

Απόφαση του Δικαστηρίου (δεύτερο τμήμα) της 3ης Ιουνίου 2021 [αίτηση του Watford Employment Tribunal (Ηνωμένο Βασίλειο) για την έκδοση προδικαστικής αποφάσεως] — Κ κ.λπ., L, M, N κ.λπ., O, P, Q, R, S, T κατά Tesco Stores Ltd

(Υπόθεση C-624/19) ⁽¹⁾

(Προδικαστική παραπομπή – Κοινωνική πολιτική – Ισότητα της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών – Άρθρο 157 ΣΛΕΕ – Άμεσο αποτέλεσμα – Έννοια της «εργασίας της αυτής αξίας» – Αγωγές με αίτημα την ισότητα της αμοιβής για εργασία της αυτής αξίας – Κριτήριο της κοινής πηγής προέλευσης – Εργαζόμενοι διαφορετικού φύλου οι οποίοι έχουν τον ίδιο εργοδότη – Διαφορετικοί επαγγελματικοί χώροι – Σύγκριση)

(2021/C 289/08)

Γλώσσα διαδικασίας: η αγγλική

Αιτούν δικαστήριο

Watford Employment Tribunal

Διάδικοι στην υπόθεση της κύριας δίκης

Κ κ.λπ., L, M, N κ.λπ., O, P, Q, R, S, T

κατά

Tesco Stores Ltd

Διατακτικό

Το άρθρο 157 ΣΛΕΕ πρέπει να ερμηνευθεί υπό την έννοια ότι έχει άμεσο αποτέλεσμα σε διαφορές μεταξύ ιδιωτών στο πλαίσιο των οποίων προβάλλεται μη τήρηση της αναφερόμενης στο εν λόγω άρθρο αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για «εργασία της αυτής αξίας».

⁽¹⁾ ΕΕ C 357 της 21.10.2019.