



Συλλογή της Νομολογίας

Απόφαση του Γενικού Δικαστηρίου (πρώτο τμήμα) της 10ης Σεπτεμβρίου 2019 – DK κατά ΕΥΕΔ

(Υπόθεση T-217/18)

«Υπαλληλική υπόθεση – Πειθαρχική διαδικασία – Ποινική καταδίκη – Μέτρο παρακράτησης από το ποσό της σύνταξης – Πρόδηλη πλάνη εκτιμήσεως – Αναλογικότητα –Υποχρέωση αιτιολογήσεως – Ελαφρυντικές περιστάσεις – Ευθύνη»

1. Υπάλληλοι – Πειθαρχικό καθεστώς – Ποινή – Εξουσία εκτιμήσεως της αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής – Συνεκτίμηση των επιβαρυντικών ή ελαφρυντικών περιστάσεων – Υποχρέωση συνεκτιμήσεως της ήδη αποκατασταθείσας σε εθνικό επίπεδο ζημίας που προκλήθηκε στην Ένωση – Δεν υφίσταται – Κατάχρηση εξουσίας – Δεν υφίσταται

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, παράρτημα IX, άρθρο 10)

(βλ. σκέψεις 38-42, 44, 51, 52, 59, 61)

2. Υπάλληλοι – Πειθαρχικό καθεστώς – Ποινή – Εξουσία εκτιμήσεως της αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής – Υποχρέωση συμμορφώσεως με τη γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου – Δεν υφίσταται

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, παράρτημα IX, άρθρα 6 και 8)

(βλ. σκέψεις 68-72)

3. Υπάλληλοι – Πειθαρχικό καθεστώς – Ποινή – Εξουσία εκτιμήσεως της αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής – Δικαστικός έλεγχος – Όρια

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, παράρτημα IX, άρθρο 9 § 2)

(βλ. σκέψεις 75-77)

4. Υπάλληλοι – Πειθαρχικό καθεστώς – Ποινή – Εξουσία εκτιμήσεως της αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής – Συνύπαρξη πειθαρχικής διαδικασίας και ποινικής δίωξης – Υποχρέωση της Διοικήσεως για οριστική ρύθμιση της καταστάσεως του υπαλλήλου αφού καταστεί αμετάκλητη η απόφαση του ποινικού δικαστηρίου – Υποχρέωση της Διοικήσεως να ενεργεί εντός εύλογης προθεσμίας

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, παράρτημα IX, άρθρο 25)

(βλ. σκέψεις 85-88, 90, 91, 95)

5. Υπάλληλοι – Πειθαρχικό καθεστώς – Ποινή – Εξουσία εκτιμώσεως της αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής – Μείωση της συντάξεως – Βάση υπολογισμού για την παρακράτηση από τη σύνταξη – Συμπερίληψη των οικογενειακών επιδομάτων – Προϋποθέσεις – Εξασφάλιση ελάχιστου εισοδήματος

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, παράρτημα VIII, άρθρα 6, 42 και 43, παράρτημα IX, άρθρο 9 § 2)

(βλ. σκέψεις 118, 119, 123, 124)

6. Υπάλληλοι – Βλαπτική απόφαση – Πειθαρχική ποινή – Υποχρέωση αιτιολογήσεως – Περιεχόμενο

(Άρθρο 296 ΣΛΕΕ· Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρο 25 και παράρτημα IX, άρθρο 22)

(βλ. σκέψεις 145-149, 158)

7. Υπαλληλικές προσφυγές – Αίτημα αποζημιώσεως συναρτώμενο προς το αίτημα ακυρώσεως – Απόρριψη του αιτήματος ακυρώσεως συνεπαγόμενη την απόρριψη του αιτήματος αποζημιώσεως

(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρο 91)

(βλ. σκέψεις 184-186)

Αντικείμενο

Προσφυγή-αγωγή δυνάμει του άρθρου 270 ΣΛΕΕ με αίτημα, αφενός, την ακύρωση της απόφασης της ΕΥΕΔ της 23ης Μαΐου 2017, περί επιβολής στον προσφεύγοντα-ενάγοντα πειθαρχικής κύρωσης, και, αφετέρου, την αποκατάσταση της ζημίας την οποία φέρεται ότι υπέστη ο προσφεύγων-ενάγων λόγω της προσβολής των δικαιωμάτων του άμυνας εκ μέρους της ΕΥΕΔ στο πλαίσιο της ποινικής δίωξης που ασκήθηκε εναντίον του ενώπιον των βελγικών δικαστηρίων.

Διατακτικό

Το Γενικό Δικαστήριο αποφασίζει:

- 1) Απορρίπτει την προσφυγή-αγωγή.
- 2) Καταδικάζει τον ΔΚ στα δικαστικά έξοδα.