

- να αναπέμψει την υπόθεση στο Γενικό Δικαστήριο, ώστε η υπόθεση να συζητηθεί σε πρώτο βαθμό ενώπιον αυτού, ή, εναλλακτικά, να δεχθεί πλήρως τα πρωτοδίκως υποβληθέντα αιτήματα·
- να καταδικάσει το καθού στα δικαστικά έξοδα τόσο της πρωτόδικης όσο και της παρούσας διαδικασίας.

### Λόγοι ανατρέσεως και κύρια επιχειρήματα

Προς στήριξη της αιτήσεως ανατρέσεως ο αναρreseίων προβάλλει τρεις λόγους κατά της διατάξεως του Γενικού Δικαστηρίου της 27ης Φεβρουαρίου 2014.

Με τον πρώτο λόγο ο αναρreseίων υποστηρίζει καταρχάς ότι το Γενικό Δικαστήριο προέβη σε εσφαλμένη ερμηνεία των άρθρων 263 ΣΛΕΕ, 90 και 91 του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων<sup>(1)</sup>, καθώς και των άρθρων 2 και 35 της κοινής κανονιστικής ρυθμίσεως σχετικά με την κάλυψη των κινδύνων ασθένειας των υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων. Αφενός, ο αναρreseίων φρονεί ότι η αναρreseιβαλλόμενη διάταξη πάσχει πλάνη περί το δίκαιο, καθόσον το Γενικό Δικαστήριο έκρινε ότι οι προσφυγές πρώην μελών του Δικαστηρίου κατά βλαπτικών πράξεων στον τομέα της καλύψεως από το Κοινό Σύστημα Ασφαλίσεως Ασθενείας (RCAM) διέπονται αποκλειστικά από το άρθρο 263 ΣΛΕΕ και πρέπει να ασκούνται εντός της προθεσμίας δύο μηνών την οποία προβλέπει η διάταξη αυτή. Αφετέρου, το Γενικό Δικαστήριο υπέπεσε σε πλάνη περί το δίκαιο κρίνοντας ότι το άρθρο 90, παράγραφος 2, του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων δεν έχει εφαρμογή στα πρώην μέλη του Δικαστηρίου.

Με τον δεύτερο λόγο ο αναρreseίων εκτιμά στη συνέχεια ότι το Γενικό Δικαστήριο υπέπεσε σε πλάνη περί το δίκαιο μη δεχόμενο να εφαρμόσει τη νομολογία περί συγχωρητέου σφάλματος.

Με τον τρίτο λόγο ο αναρreseίων υποστηρίζει τέλος ότι η απόφαση περί εφαρμογής του άρθρου 111 του Κανονισμού Διαδικασίας του Γενικού Δικαστηρίου πάσχει πλάνη περί το δίκαιο, καθώς και λόγω πλημμέλειας της διαδικασίας. Ο αναρreseίων αμφισβητεί τον χαρακτηρισμό της προσφυγής ενώπιον του Γενικού Δικαστηρίου ως «προδήλως» απαράδεκτης, πράγμα το οποίο τον εμπόδισε να εκφράσει την άποψή του επί του απαραδέκτου. Το Γενικό Δικαστήριο προσέβαλε επίσης το δικαίωμα του αναρreseιοντος για δικαίη δική, τα δικαιώματά του άμυνας και, ειδικότερα, το δικαίωμα να εκφράσει την άποψή του, καθώς και το δικαίωμα αποτελεσματικής προσφυγής, κατά παράβαση του άρθρου 47 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

<sup>(1)</sup> Κανονισμός του Συμβουλίου (ΕΚ, Ευρατόμ) 723/2004, της 22ας Μαρτίου 2004, για την τροποποίηση του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης των υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και του Καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό των Κοινοτήτων αυτών (ΕΕ L 124, σ. 1)

### Αίτηση για την έκδοση προδικαστικής αποφάσεως, την οποία υπέβαλε το Συμβούλιο της Επικρατείας (Ελλάδα) την 7<sup>η</sup> Μαΐου 2014 — Κωνσταντίνος Μαϊστρέλλης κατά Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

(Υπόθεση C-222/14)

(2014/C 235/11)

Γλώσσα διαδικασίας: η ελληνική

### Αιτούν δικαστήριο

Συμβούλιο της Επικρατείας

### Διάδικοι στην υπόθεση της κύριας δίκης

Ενάγων: Κωνσταντίνος Μαϊστρέλλης

Εναγόμενος: Υπουργός Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

### Προδικαστικό ερώτημα

Οι διατάξεις των Οδηγιών 96/34/ΕΚ<sup>(1)</sup> και 2006/54/ΕΚ<sup>(2)</sup>, όπως αυτές ισχύουν εν προκειμένω, έχουν την έννοια ότι απαγορεύουν εθνικές ρυθμίσεις, οι οποίες, όπως η επίμαχη διάταξη του άρθρου 53, παράγραφος 3, εδάφιο 3, του Ν. 3528/2007, προβλέπουν ότι αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται γονική άδεια, εκτός αν, λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης, κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίσει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού;

<sup>(1)</sup> Οδηγία 96/34/ΕΚ του Συμβουλίου της 3ης Ιουνίου 1996 σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για τη γονική άδεια, που συνήφθη από την UNICE, τη CEEP και τη CES (ΕΕ L 145, σελ. 4-9)

<sup>(2)</sup> Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (αναδιτύπωση) (ΕΕ L 204, σελ. 23-36)