



Συλλογή της Νομολογίας

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ (Τρίτο
Τμήμα)
της 25ης Ιουνίου 2014

Υπόθεση F-66/13

Beatriz Molina Solano
κατά
Ευρωπαϊκής Αστυνομικής Υπηρεσίας (Ευρωπόλ)

«Υπαλληλική υπόθεση — Προσωπικό της Ευρωπόλ — Σύμβαση Ευρωπόλ —
Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως του προσωπικού της Ευρωπόλ — Απόφαση 2009/371/ΔΕΥ —
Εφαρμογή του ΚΛΠ στους υπαλλήλους της Ευρωπόλ — Μη ανανέωση συμβάσεως ορισμένου χρόνου
εκτάκτου υπαλλήλου — Μη προσφορά συμβάσεως αορίστου χρόνου εκτάκτου υπαλλήλου»

Αντικείμενο: Προσφυγή ασκηθείσα δυνάμει του άρθρου 270 ΣΛΕΕ, με την οποία η B. Molina Solano
ζητεί την ακύρωση της αποφάσεως της 28ης Σεπτεμβρίου 2012, με την οποία η
Ευρωπαϊκή Αστυνομική Υπηρεσία (Ευρωπόλ) δεν ανανέωσε για αόριστη διάρκεια τη
σύμβαση ορισμένου χρόνου της προσφεύγουσας, η οποία επρόκειτο να λήξει στις
31 Δεκεμβρίου 2012.

Απόφαση: Η προσφυγή απορρίπτεται. Η B. Molina Solano φέρει τα δικαστικά της έξοδα και
καταδικάζεται στα δικαστικά έξοδα της Ευρωπαϊκής Αστυνομικής Υπηρεσίας.

Περίληψη

*1. Υπάλληλοι — Αρχές — Προστασία της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης — Προϋποθέσεις —
Συγκεκριμένες διαβεβαιώσεις εκ μέρους της Διοικήσεως*

*2. Υπάλληλοι — Έκτακτοι υπάλληλοι — Πρόσληψη — Ανανέωση συμβάσεως ορισμένου χρόνου —
Εξουσία εκτιμήσεως της Διοικήσεως — Καθήκον μέριμνας που υπέχει η Διοίκηση — Συνεκτίμηση των
συμφερόντων του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου — Δικαστικός έλεγχος — Όρια
(Καθεστώς που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού, άρθρο 88)*

1. Το δικαίωμα προστασίας της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης εκτείνεται σε κάθε ιδιώτη που
βρίσκεται σε κατάσταση από την οποία προκύπτει ότι η Διοίκηση δημιούργησε σε αυτόν βάσιμες
ελπίδες, παρέχοντάς του συγκεκριμένες διαβεβαιώσεις υπό τη μορφή συγκεκριμένων, συγκλινόντων
και απαλλαγμένων αιρέσεων πληροφοριακών στοιχείων προερχόμενων από έγκριτες και αξιόπιστες
πηγές.

(βλ. σκέψη 42)

Παραπομπή:

ΔΔΔΕΕ: απόφαση Mendes κατά Επιτροπής, F-125/11, EU:F:2013:35, σκέψη 62

2. Η Διοίκηση διαθέτει ευρεία εξουσία εκτιμήσεως στο ζήτημα της ανανεώσεως των συμβάσεων και, στο πλαίσιο αυτό, ο έλεγχος του δικαστή περιορίζεται στο ζήτημα αν η Διοίκηση, λαμβανομένων υπόψη των μεθόδων που ακολούθησε και των λόγων στους οποίους στηρίχθηκε για να καταλήξει στην εκτίμησή της, κινήθηκε εντός μη αμφισβητήσιμων ορίων και δεν χρησιμοποίησε την εξουσία της κατά τρόπο προδήλως εσφαλμένο.

Εξάλλου, το καθήκον μέριμνας συνεπάγεται, μεταξύ άλλων, ότι η αρμόδια αρχή, όταν αποφαινεται επί της καταστάσεως ενός υπαλλήλου, αυτό δε ακόμη και στο πλαίσιο της ασκήσεως ευρείας εξουσίας εκτιμήσεως, λαμβάνει υπόψη το σύνολο των στοιχείων που μπορούν να είναι καθοριστικά για την απόφασή της. Στο πλαίσιο αυτό, οφείλει να λαμβάνει υπόψη όχι μόνον το συμφέρον της υπηρεσίας, αλλά και αυτό του οικείου υπαλλήλου ή μέλους του λοιπού προσωπικού. Λαμβανομένης υπόψη της ευρείας εξουσίας εκτιμήσεως την οποία διαθέτουν τα θεσμικά όργανα κατά την αξιολόγηση του συμφέροντος της υπηρεσίας, ο έλεγχος του δικαστή της Ένωσης πρέπει, επομένως, να περιορίζεται στο ζήτημα κατά πόσον το οικείο θεσμικό όργανο ενήργησε εντός ευλόγων ορίων και δεν έκανε χρήση της εξουσίας εκτιμήσεως κατά τρόπο εσφαλμένο.

(βλ. σκέψεις 54 και 55)

Παραπομπή:

ΓΔΕΕ: απόφαση BUPA κ.λπ. κατά Επιτροπής, T-289/03, EU:T:2008:29, σκέψη 221

ΔΔΔΕΕ: απόφαση Gheysens κατά Συμβουλίου, F-8/10, EU:F:2010:151, σκέψη 75