

αποκαλούμενο κράτος μέλος υποδοχής να επιβάλλει με την εθνική του νομοθεσία (γενικής εφαρμογής συλλογική σύμβαση εργασίας) στους προερχόμενους από άλλα κράτη μέλη παρέχοντες υπηρεσίες την υποχρέωση να καταβάλλουν αποζημίωση για τον χρόνο μεταβάσεως στον τόπο εργασίας και ημερήσια αποζημίωση στους αποσπασμένους στο έδαφος του εργαζομένου, λαμβανομένου υπόψη του γεγονότος ότι, κατά την εφαρμοστέα εθνική νομοθεσία, κάθε αποσπασμένος εργαζόμενος λογίζεται ότι εργάζεται βάσει του καθεστώτος επαγγελματικής μετακινήσεως καθ' όλη τη διάρκεια της αποσπάσεώς του, πράγμα το οποίο του παρέχει το δικαίωμα να λάβει τόσο αποζημίωση για τον χρόνο μεταβάσεως στον τόπο εργασίας όσο και ημερήσια αποζημίωση;

- 6.2) Έχουν την έννοια τα άρθρα 56 και 57 ΣΛΕΕ ή/και το άρθρο 3 της οδηγίας 96/71/ΕΚ ότι δεν επιτρέπουν σε εθνικό δικαστήριο να αρνηθεί να αναγνωρίσει την κατανομή των εργαζομένων σε μισθολογικές κατηγορίες στην οποία προβαίνει εταιρία άλλου κράτους μέλους και την οποία αυτή χρησιμοποιεί εντός του κράτους προελεύσεώς της, αν έχει γίνει μια τέτοια κατανομή;
- 6.3) Έχουν την έννοια τα άρθρα 56 και 57 ΣΛΕΕ ή/και το άρθρο 3 της οδηγίας 96/71/ΕΚ ότι επιτρέπουν σε εργοδότη προερχόμενο από άλλο κράτος μέλος να ορίσει βασίμως και με δεσμευτικό τρόπο για το δικαστήριο του κράτους εκτελέσεως της εργασίας την κατάταξη των εργαζομένων σε μισθολογικές κατηγορίες σε μια κατάσταση όπου μια συλλογική σύμβαση εργασίας έχουσα γενική εφαρμογή στη χώρα εκτελέσεως της εργασίας ορίζει διαφορετικό τρόπο κατατάξεως σε μισθολογικές κατηγορίες από απόψεως τελικού αποτελέσματος ή μπορεί το κράτος μέλος υποδοχής στο οποίο έχουν αποσπαστεί οι εργαζόμενοι του προερχόμενου από άλλο κράτος μέλος παρέχοντος υπηρεσίες να επιβάλει στον παρέχοντα τις σχετικές υπηρεσίες να τηρεί τις διατάξεις περί κριτηρίων κατατάξεως των εργαζομένων σε μισθολογικές κατηγορίες;
- 6.4) Στο πλαίσιο της ερμηνείας του άρθρου 3 της οδηγίας 96/71/ΕΚ, ερμηνευόμενου με γνώμονα τα άρθρα 56 και 57 ΣΛΕΕ, πρέπει να λογίζεται η παροχή στέγης στην οποία υποχρεούται ο εργοδότης βάσει των διατάξεων της συλλογικής συμβάσεως εργασίας περί της οποίας γίνεται λόγος στο ερώτημα 5.6. και τα κουπόνια τροφίμων που χορηγούνται στο πλαίσιο της συμβάσεως εργασίας του προερχόμενου από άλλο κράτος μέλος παρέχοντος υπηρεσίες ως αντιστάθμισμα των εξόδων που προκαλούνται εξαιτίας της αποσπάσεως ή ως καλυπτόμενα από την έννοια του ελάχιστου ορίου μισθού που χρησιμοποιείται στο άρθρο 3, παράγραφος 1, της οδηγίας;
- 6.5) Έχει την έννοια το άρθρο 3 της οδηγίας 96/71/ΕΚ, σε συνδυασμό με τα άρθρα 56 και 57 ΣΛΕΕ, ότι η εφαρμογή της υφιστάμενης εντός του κράτους εργασίας και έχουσας γενική ισχύ συλλογικής συμβάσεως εργασίας δικαιολογείται για λόγους δημοσίας τάξεως όσον αφορά την εξέταση των ζητημάτων καταβολής μισθού για εργασία με το κομμάτι, αποζημίωσης για τον χρόνο μεταβάσεως στον τόπο εργασίας και ημερήσιας αποζημίωσης;

## Προσφυγή της 17ης Ιουλίου 2013 — Ευρωπαϊκή Επιτροπή κατά Ρουμανίας

(Υπόθεση C-405/13)

(2013/C 260/68)

Γλώσσα διαδικασίας: η ρουμανική

### Διάδικοι

Προσφεύγουσα: Ευρωπαϊκή Επιτροπή (εκπρόσωποι: P. Hetsch, O. Beynet, L. Nicolae)

Καθής: Ρουμανία

### Αιτήματα της προσφεύγουσας

Η Επιτροπή ζητεί από το Δικαστήριο:

— να αναγνωρίσει ότι η Ρουμανία, παραλείποντας να θεσπίσει όλες τις νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις που απαιτούνται για τη συμμόρφωση προς τα άρθρα 2 (σημείο 1), 3 (παράγραφος 5, στοιχείο β'), παράγραφοι 7, 8 και 9, στοιχείο γ'), 5, 7 (παράγραφος 4), 9 (παράγραφοι 1 έως 7), 10 (παράγραφοι 2 και 5), 11 (παράγραφος 8), 13 (παράγραφοι 4 και 5, στοιχείο β'), 16 (παράγραφοι 1 και 2), 25 (παράγραφος 1), 26 (παράγραφος 2, στοιχείο γ'), 31 (παράγραφος 3), 34 (παράγραφος 2), 37 (παράγραφοι 1, στοιχεία κ', ο' και π', 3, στοιχεία β' και δ', καθώς και παράγραφοι 10 έως 12), 38 (παράγραφος 1), 39 (παράγραφοι 1, 4 και 8), και προς το σημείο 1 του παραρτήματος Ι της οδηγίας 2009/72/ΕΚ<sup>(1)</sup> του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Ιουλίου 2009, σχετικά με τους κοινούς κανόνες για την εσωτερική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και για την κατάργηση της οδηγίας 2003/54/ΕΚ, ή, εν πάση περιπτώσει, παραλείποντας να κοινοποιήσει τις διατάξεις αυτές στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, παρέβη τις υποχρεώσεις που υπέχει από το άρθρο 49, παράγραφος 1, της ως άνω οδηγίας·

— να υποχρεώσει τη Ρουμανία, σύμφωνα με το άρθρο 260, παράγραφος 3, ΣΛΕΕ, να καταβάλει πρόστιμο 30 228,48 ευρώ για κάθε ημέρα καθυστέρησης στη συμμόρφωσή της προς την υποχρέωση κοινοποίησης των αναγκαίων για τη μεταφορά της οδηγίας 2009/73/ΕΚ στην εσωτερική έννομη τάξη μέτρων, αρχής γενομένης από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης επί της υπό κρίση υπόθεσης·

— να καταδικάσει τη Ρουμανία στα δικαστικά έξοδα.

### Ισχυρισμοί και κύρια επιχειρήματα

Η προθεσμία για τη μεταφορά της οδηγίας στην εσωτερική έννομη τάξη έληξε στις 3 Μαρτίου 2011.

<sup>(1)</sup> Οδηγία 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 18, σ. 1).

<sup>(1)</sup> ΕΕ L 211, σ. 55.