

# Υπόθεση C-214/10

**KHS AG**

**κατά**

**Winfried Schulte**

(αίτηση του Landesarbeitsgericht Hamm  
για την έκδοση προδικαστικής αποφάσεως)

«Οργάνωση του χρόνου εργασίας — Οδηγία 2003/88/ΕΚ — Δικαίωμα ετήσιας  
άδειας μετ' αποδοχών — Απόσβεση του μη ασκηθέντος για λόγους ασθενείας  
δικαιώματος ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών μετά την παρέλευση προθεσμίας  
που ορίζεται με εθνική ρύθμιση»

Προτάσεις της γενικής εισαγγελέα V. Trstenjak της 7ης Ιουλίου 2011 . . . . I - 11759

Απόφαση του Δικαστηρίου (τμήμα μείζονος συνθέσεως) της 22ας Νοεμβρίου  
2011 . . . . . I - 11794

Περίληψη της αποφάσεως

*Κοινωνική πολιτική — Προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων — Οργάνωση  
του χρόνου εργασίας — Δικαίωμα ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών  
(Οδηγία 2003/88 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, άρθρο 7 § 1)*

I - 11757

Το άρθρο 7, παράγραφος 1, της οδηγίας 2003/88, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, έχει την έννοια ότι δεν είναι αντίθετο προς εθνικές διατάξεις ή πρακτικές, όπως οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας, οι οποίες, στο μέτρο που καθορίζουν μια περίοδο μεταφοράς 15 μηνών κατά τη λήξη της οποίας το δικαίωμα ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών αποσβέννυται, περιορίζουν τη σώρευση τέτοιων αδειών τις

οποίες δικαιούται εργαζόμενος ευρισκόμενος σε κατάσταση ανικανότητας προς εργασία επί πολλές συναπτές περιόδους αναφοράς.

(βλ. σκέψη 44 και διατακτ.)