

## Υπόθεση C-305/94

**Claude Rotsart de Hertaing**  
**κατά**  
**J. Benoidt SA, υπό εκκαθάριση, και**  
**IGC Housing Service SA**

(αίτηση του tribunal du travail de Bruxelles  
για την έκδοση προδικαστικής αποφάσεως)

«Διατήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβιβάσεων επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων — Μεταβίβαση των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από σύμβαση εργασίας σε αυτόν στον οποίο μεταβιβάζεται η επιχείρηση — Ημερομηνία της μεταβιβάσεως»

Προτάσεις του γενικού εισαγγελέα C. O. Lenz της 4ης Ιουλίου 1996 ..... I - 5929  
Απόφαση του Δικαστηρίου (δεύτερο τμήμα) της 14ης Νοεμβρίου 1996 ..... I - 5939

### Περίληψη της αποφάσεως

*Κοινωνική πολιτική — Προσέγγιση των νομοθεσιών — Μεταβιβάσεις επιχειρήσεων — Διατήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων — Οδηγία 77/187 — Αυτοδίκαιη μεταβίβαση όλων των συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας στον προς ον η μεταβίβαση της επιχείρησης συνεπεία και μόνον του γεγονότος της μεταβιβάσεως της επιχείρησης — Αντίθετη βούληση του μεταβιβάζοντος και του προς ον η μεταβίβαση ή άρνηση του δευτέρου να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του — Δεν ασκεί επιρροή — Ημερομηνία της μεταβιβάσεως των συμβάσεων και σχέσεων εργασίας — Ημερομηνία της μεταβιβάσεως της επιχείρησης (Οδηγία 77/187 του Συμβουλίου, άρθρο 3 § 1)*

Το άρθρο 3, παράγραφος 1, της οδηγίας 77/187, περί προσεγγίσεως των νομοθεσιών των κρατών μελών, σχετικών με τη διατήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβιβάσεων επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων, έχει την έννοια ότι οι συμβάσεις και οι σχέσεις εργασίας που υφίστανται, κατά την ημερομηνία της μεταβιβάσεως μιας επιχείρησης, μεταξύ του μεταβιβάζοντος και των εργαζομένων στην υπό μεταβίβαση επιχείρηση μεταβιβάζονται αυτοδικαίως από τον μεταβιβάζοντα στον προς ον η μεταβίβαση συνεπεία και μόνον του γεγονότος της μεταβιβάσεως της επιχείρησης,

παρά την αντίθετη βούληση του μεταβιβάζοντος ή του προς ον η μεταβίβαση και παρά την άρνηση του τελευταίου αυτού να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του. Επιπλέον, η μεταβίβαση των συμβάσεων και των σχέσεων εργασίας χωρεί οπωσδήποτε κατά την ημερομηνία της μεταβιβάσεως της επιχείρησης και δεν μπορεί, κατ' επιλογή του μεταβιβάζοντος ή του προς ον η μεταβίβαση, να μετατεθεί σε μεταγενέστερη ημερομηνία. Το σύνολο των λύσεων αυτών επιβάλλεται λόγω του επιτακτικού χαρακτήρα της προστασίας που θεσπίζει η οδηγία υπέρ των εργαζομένων.