



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 26.3.2025

COM(2025) 1 final

2025/0061 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

**για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για
τους απολυμένους εργαζομένους ύστερα από αίτηση του Βελγίου — EGF/2024/003
BE/Van Hool**

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (στο εξής: ΕΤΠ) διατυπώνονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013¹.
2. Στις 29 Οκτωβρίου 2024 το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση EGF/2024/003 BE/Van Hool για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, μετά τις απολύσεις στη Van Hool NV στο Βέλγιο.
3. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την εν λόγω αίτηση, κατέληξε στο συμπέρασμα, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, ότι πληρούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2024/003 BE/Van Hool
Κράτος μέλος	Βέλγιο
Θιγόμενη/-ες περιφέρεια/-ες (επίπεδο NUTS ² 2)	Provincie Antwerpen (BE21)
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	29 Οκτωβρίου 2024
Ημερομηνία επιβεβαίωσης της παραλαβής της αίτησης	29 Οκτωβρίου 2024
Ημερομηνία αίτησης πρόσθετων πληροφοριών	17 Δεκεμβρίου 2024
Προθεσμία για την υποβολή των πρόσθετων πληροφοριών	9 Ιανουαρίου 2025
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	3 Απριλίου 2025
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691
Κύρια επιχείρηση	Van Hool
Αριθμός οικείων επιχειρήσεων	1
Τομέας/-είς οικονομικής δραστηριότητας (κλάδος NACE αναθ. 2) ³	Κλάδος 29 (Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων)

¹ ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.

² Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/1755 της Επιτροπής, της 8ης Αυγούστου 2019, για την τροποποίηση των παραρτημάτων του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS). (ΕΕ L 270 της 24.10.2019, σ. 1).

³ ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1.

Περίοδος αναφοράς (τέσσερις μήνες)	8 Απριλίου 2024 – 8 Αυγούστου 2024
Αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς (α)	2 411
Αριθμός απολύσεων πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς (β)	0
Συνολικός αριθμός απολύσεων ($\alpha + \beta$)	2 411
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων δικαιούχων	2 411
Συνολικός αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	2 397
Προϋπολογισμός για εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε EUR)	9 034 607
Προϋπολογισμός για την εφαρμογή του ΕΤΠ ⁴ (σε EUR)	376 000
Συνολικός προϋπολογισμός (σε EUR)	9 410 607
Συνεισφορά του ΕΤΠ (85 %) (σε EUR)	7 999 015

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Διαδικασία

- Το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση EGF/2024/003 BE/Van Hool εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, συγκεκριμένα στις 29 Οκτωβρίου 2024. Η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραλαβή της αίτησης την ίδια ημερομηνία. Η Επιτροπή είχε στα χέρια της τη μετάφραση της αίτησης στις 3 Δεκεμβρίου 2024 και ζήτησε συμπληρωματικές πληροφορίες από το Βέλγιο στις 17 Δεκεμβρίου 2024. Οι εν λόγω συμπληρωματικές πληροφορίες παρασχέθηκαν έπειτα από παράταση της προθεσμίας κατά 10 εργάσιμες ημέρες κατόπιν δεόντως αιτιολογημένης αίτησης του Βελγίου. Η προθεσμία των 50 εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει την αξιολόγησή της σχετικά με τη συμμόρφωση της αίτησης προς τις προϋποθέσεις παροχής χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 3 Απριλίου 2025.

Επιλεξιμότητα της αίτησης

Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

- Η αίτηση αφορά 2 411 απολυμένους εργαζομένους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει στη Van Hool NV. Η επιχείρηση δραστηριοποιούνταν στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται σύμφωνα με τη NACE αναθ. 2 στον κλάδο 29 (κατασκευή μηχανοκινήτων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων). Οι απολύσεις που πραγματοποιήθηκαν από τη Van Hool εντοπίζονται στην περιφέρεια επιπέδου NUTS 2 Provincie Antwerpen (BE21).

Κριτήρια παρέμβασης

- Το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, σύμφωνα με το οποίο απαιτείται παύση της δραστηριότητας τουλάχιστον

⁴ Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

200 εργαζομένων ή αυτοαπασχολούμενων εντός περιόδου αναφοράς τεσσάρων μηνών, σε επιχείρηση κράτους μέλους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απολύονται από προμηθευτές ή παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος.

7. Η τετράμηνη περίοδος αναφοράς για την αίτηση εκτείνεται από τις 8 Απριλίου 2024 έως τις 8 Αυγούστου 2024.
8. Κατά την περίοδο αναφοράς απολύθηκαν 2 411 εργαζόμενοι από τη Van Hool.

Υπολογισμός της απώλειας θέσεων εργασίας και της παύσης δραστηριότητας

9. Σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο α), σε συνδυασμό με το άρθρο 5 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παύση των δραστηριοτήτων των απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς υπολογίστηκε από την ημερομηνία της de facto καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ή της λήξης της.

Επιλέξιμοι δικαιούχοι

10. Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων δικαιούχων είναι 2 411.

Περιγραφή των γεγονότων που οδήγησαν στις απολύσεις και στην παύση της δραστηριότητας

11. Οι απολύσεις στη Van Hool σχετίζονται με διάφορους παράγοντες, όπως ο αντίκτυπος της πανδημίας COVID-19 στη ζήτηση πούλμαν, και ο αντίκτυπος του πολέμου στην Ουκρανία στη διάρθρωση του κόστους.
12. Από το 2012 έως το 2019, οι μέσες πωλήσεις της Van Hool στην Ευρώπη ήταν 427 μονάδες ετησίως. Οι πωλήσεις μειώθηκαν σε 287 μονάδες το 2020 και σε 128 το 2021⁵ λόγω του αντικτύπου της πανδημίας στη ζήτηση για πούλμαν. Κατά συνέπεια, τα κέρδη μειώθηκαν απότομα. Ο αυξανόμενος πληθωρισμός και η διατάραξη των αλυσίδων εφοδιασμού αύξησαν περαιτέρω την πίεση στα περιθώρια κέρδους της επιχείρησης. Οι πωλήσεις ανέκαμψαν το 2022 και το 2023, αλλά παρέμειναν σε επίπεδα κοντά ή χαμηλότερα από εκείνα του 2020. Τα προ της πανδημίας επίπεδα πωλήσεων δεν ανακτήθηκαν ποτέ.
13. Στις 8 Απριλίου 2024 το εμποροδικείο του Mechelen κήρυξε την Van Hool σε πτώχευση. Συνεπεία αυτής απολύθηκαν 2 411 εργαζόμενοι.

Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο

14. Σύμφωνα με την Ομοσπονδία Βελγικών Επιχειρήσεων (VBO), η βελγική βιομηχανία βρίσκεται επί του παρόντος σε εξαιρετικά χαμηλά επίπεδα. Κατά το πρώτο εξάμηνο του 2024 χάθηκαν περισσότερες από 5 000 θέσεις εργασίας στον βιομηχανικό τομέα λόγω αναδιάρθρωσης και πτώχευσης εταιρειών όπως οι Decathlon, Pfizer, Barry Callebaut, Audi και Sappi.
15. Ο βιομηχανικός τομέας παραδοσιακά διαδραμάτιζε σημαντικό ρόλο στο Lier (δήμος Mechelen της περιφέρειας της Αμβέρσας), και αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο η βιομηχανική παρακμή έχει σημαντικό αντίκτυπο στην αγορά εργασίας του Lier. Πάνω από το 25 % των θέσεων εργασίας στο Lier συνδέονταν με τη βιομηχανία το 2020. Τρία χρόνια αργότερα, το 2023, το ποσοστό μειώθηκε πάνω από τρεις εκατοστιαίες μονάδες. Αυτή η πτωτική τάση επιβεβαιώνεται από τη μείωση του αριθμού των κενών θέσεων που αναφέρθηκαν στη φλαμανδική υπηρεσία

⁵ Πηγή: [Sustainable Bus](#).

απασχόλησης (VDAB⁶) σε σχέση με το Lier. Το 2023 οι κενές θέσεις στον βιομηχανικό και στον μη βιομηχανικό τομέα μειώθηκαν κατά 13 % και 14 % αντίστοιχα σε σύγκριση με το 2022.

16. Οι περισσότεροι πρώην εργαζόμενοι της Van Hool ζουν στο Lier και στους γειτονικούς δήμους. Το κλείσιμο της επιχείρησης οδήγησε σε σημαντική διατάραξη της τοπικής αγοράς εργασίας. Σύμφωνα με την VDAB, τον Απρίλιο του 2024 —τον μήνα κατά τον οποίο η Van Hool κήρυξε πτώχευση— η ανεργία αυξήθηκε κατά 32 % στο Berlaar, κατά 23 % στο Heist-op-den-Berg, κατά 17 % στο Nijlen και κατά 14 % στο Lier, με αποτέλεσμα ένας στους δέκα κατοίκους σε ηλικία εργασίας να είναι άνεργος στο Lier και στο Berlaar.
17. Ενώ οι τεχνικώς καταρτισμένοι εργαζόμενοι βρίσκουν πάλι σχετικά γρήγορα εργασία στην περιοχή, οι εργαζόμενοι χαμηλής ειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας έχουν πολύ λιγότερες ευκαιρίες να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας. Οι απολύσεις στη Van Hool έπληξαν περισσότερο αυτές τις ευάλωτες ομάδες. Ένας στους τρεις απολυμένους εργαζομένους είναι ηλικίας άνω των 50 ετών και οκτώ στους δέκα έχουν δευτεροβάθμια ή χαμηλότερη εκπαίδευση και παρωχημένες δεξιότητες. Απαιτείται στοχευμένη βοήθεια η οποία να επικεντρώνεται στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανεκπαίδευση προκειμένου να αυξηθούν οι πιθανότητες επιστροφής των εργαζομένων στην εργασία.

Εφαρμογή του πλαισίου ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση

18. Το Βέλγιο περιέγραψε τον τρόπο με τον οποίον ελήφθησαν υπόψη οι συστάσεις που καθορίζονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση.
19. Το Βέλγιο ανέφερε ότι το εθνικό εργατικό δίκαιο⁷ για την ενεργό διαχείριση της αναδιάρθρωσης απαιτεί από τις επιχειρήσεις που βρίσκονται σε διαδικασία αναδιάρθρωσης να συστήσουν μονάδα απασχόλησης, σκοπός της οποίας είναι να παρέχει στους εργαζομένους που απολύονται στο πλαίσιο ομαδικών απολύσεων 30 ώρες υπηρεσιών επανατοποθέτησης στην αγορά εργασίας σε περίοδο τριών μηνών (60 ώρες σε περίοδο έξι μηνών για τους εργαζομένους ηλικίας 45 ετών και άνω). Ωστόσο, η απαίτηση αυτή δεν ισχύει σε περίπτωση πτώχευσης.
20. Όσον αφορά τις δραστηριότητες που αναλήφθηκαν για την παροχή βοήθειας στους απολυμένους εργαζομένους, το Βέλγιο ανέφερε ότι οι πρώτες ενέργειες για την υποστήριξη των εργαζομένων (συναντήσεις ενημέρωσης και εγγραφής) έλαβαν χώρα στις 22 Απριλίου 2024, δύο εβδομάδες μετά την κήρυξη της πτώχευσης. Λίγο αργότερα οργανώθηκαν υπηρεσίες επανατοποθέτησης στην αγορά εργασίας και μια εκδήλωση σταδιοδρομίας⁸.

Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία

21. Το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα που περιγράφονται κατωτέρω και τα οποία θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.

⁶ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (Φλαμανδική υπηρεσία επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης — VDAB).

⁷ Βασιλικό διάταγμα της 10ης Νοεμβρίου 2006 περί τροποποίησης του βασιλικού διατάγματος της 9ης Μαρτίου 2006.

⁸ Η εκδήλωση σταδιοδρομίας πραγματοποιήθηκε στο Nekkerhal στο Mechelen στις 28 Μαΐου 2024.

22. Η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών συμπληρώνει δράσεις που χρηματοδοτούνται από άλλα εθνικά ή ενωσιακά ταμεία.

Διαδικασίες για τη διαβούλευση με τους στοχευόμενους δικαιούχους ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και τις τοπικές και περιφερειακές αρχές

23. Το Βέλγιο ανέφερε ότι η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών καταρτίστηκε σε διαβούλευση με τους στοχευόμενους δικαιούχους, τους εκπροσώπους τους και τους κοινωνικούς εταίρους, σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.
24. Με στόχο την προετοιμασία κατάλληλης δέσμης προσαρμοσμένων μέτρων για τη στήριξη των προσπαθειών των πρώην εργαζομένων της Van Hool να επιστρέψουν στην εργασία, ζητήθηκε η γνώμη των εκπροσώπων των εργαζομένων της Γενικής Ομοσπονδίας Εργαζομένων του Βελγίου (ABVV)⁹, της ABVV Metaal, της Συνομοσπονδίας Χριστιανικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (ACV)¹⁰, και της Γενικής Συνομοσπονδίας Φιλελεύθερων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του Βελγίου (ACLVB)¹¹ κατά τις συνεδριάσεις που πραγματοποιήθηκαν στις 29 Μαρτίου και στις 5 Απριλίου 2024.

Στοχευόμενοι δικαιούχοι και προτεινόμενα μέτρα

Στοχευόμενοι δικαιούχοι

25. Ο εκτιμώμενος αριθμός των απολυμένων εργαζομένων που αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα είναι 2 397. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο στ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παρεχόμενη κατανομή των εν λόγω εργαζομένων ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα και μορφωτικό επίπεδο έχει ως εξής:

Κατηγορία		Αριθμός των αναμενόμενων δικαιούχων	
Φύλο:	Άνδρες:	2 145	(89,5 %)
	Γυναίκες:	252	(10,5 %)
	Μη δυαδικά ως προς το φύλο άτομα:	0	(0,0 %)
Ηλικιακή ομάδα:	Κάτω των 30 ετών:	159	(6,6 %)
	30-54 ετών:	1 354	(56,5 %)
	Άνω των 54 ετών:	884	(36,9 %)
Μορφωτικό επίπεδο ¹²	Κατώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση ή χαμηλότερο ¹³	568	(23,7 %)

⁹ Algemeen Belgisch Vakverbond.

¹⁰ Algemeen Christelijk Vakverbond.

¹¹ Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

¹² Για 346 εργαζομένους το μορφωτικό επίπεδο δεν ήταν γνωστό κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης.

¹³ ISCED 0-2

Ανώτερη δευτεροβάθμια ¹⁴ ή μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση ¹⁵	1 483	(61,9 %)
Τριτοβάθμια εκπαίδευση ¹⁶	346	(14,4 %)

Προτεινόμενα μέτρα

26. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η εξατομικευμένη και συντονισμένη δέσμη μέτρων που πρέπει να παρασχεθεί στους απολυμένους εργαζομένους συνίσταται στα ακόλουθα μέτρα:

- Σύμβουλος κοινωνικής παρέμβασης (SIA) και εγγραφή εργαζομένων: Οι ενημερωτικές συνεδρίες στις οποίες οι σύμβουλοι κοινωνικής παρέμβασης ενημερώνουν τους εργαζομένους σχετικά με τη διαθέσιμη στήριξη για τη διευκόλυνση της μετάβασής τους στην απασχόληση και σχετικά με την εγγραφή των εργαζομένων είναι οι πρώτες υπηρεσίες που προσφέρονται σε όλους τους απολυμένους εργαζομένους.
- Επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας: Στο Βέλγιο, οι εξατομικευμένες δέσμες μέτρων που συγχρηματοδοτούνται από το ΕΤΠ συμπληρώνουν τη νομική υποχρέωση των εργοδοτών που περιγράφεται στο σημείο 19. Ωστόσο, δεδομένου ότι οι απολύσεις πραγματοποιήθηκαν ως αποτέλεσμα της πτώχευσης της επιχείρησης, οι πρώην εργαζόμενοι της Van Hool δεν λαμβάνουν τέτοιες υπηρεσίες. Αυτό το μέτρο επανατοποθέτησης θα παράσχει σε όλους τους απολυμένους εργαζομένους, ανεξάρτητα από την ηλικία τους, 60 ώρες υπηρεσιών επανατοποθέτησης στην αγορά εργασίας. Οι υπηρεσίες περιλαμβάνουν διοικητική και ψυχολογική υποστήριξη, συνεδρίες προσωπικής αξιολόγησης (τι μπορώ να κάνω, τι θέλω να κάνω κ.λπ.), αξιολόγηση ψηφιακών δεξιοτήτων, παροχή συνδρομής στην αναζήτηση εργασίας ή παροχή συνδρομής στην πορεία προς την αυτοαπασχόληση, συμβουλές για τη διαπραγμάτευση συμβάσεων εργασίας κ.λπ.

Οι ψηφιακοί αναλφάβητοι θα λάβουν βασική κατάρτιση στον τομέα των ΤΠΕ και πρόσθετη υποστήριξη μέσω του Digibanks, όπου οι εργαζόμενοι θα μπορούν να δανειστούν φορητό υπολογιστή, να λάβουν κατάρτιση σχετικά με τον τρόπο χρήσης του και να λάβουν απαντήσεις στις ερωτήσεις τους σχετικά με ψηφιακά ζητήματα. Τα διαδικτυακά σεμινάρια και άλλα διαδικτυακά εργαλεία, όπως το 123digit.be, θα βοηθήσουν όσους διαθέτουν ήδη ορισμένες ψηφιακές δεξιότητες να τις βελτιώσουν.
- Υποστήριξη για την αναζήτηση εργασίας και τοποθέτηση σε θέση εργασίας: Μαζί με την υποστήριξη για την αναζήτηση εργασίας και την προετοιμασία για μελλοντικές αιτήσεις εργασίας, το μέτρο αυτό περιλαμβάνει τη διοργάνωση εκδηλώσεων αναζήτησης εργασίας, όπως εκδηλώσεις σταδιοδρομίας, και την ενεργή αναζήτηση θέσεων εργασίας για τον εντοπισμό πιθανών κενών θέσεων εργασίας που μπορεί να ταιριάζουν σε πρώην εργαζομένους της Van Hool.

¹⁴ ISCED 3
¹⁵ ISCED 4
¹⁶ ISCED 5-8

- Επαγγελματικός προσανατολισμός: Διάφορες υπηρεσίες επαγγελματικού προσανατολισμού προσφέρονται για την κάλυψη γενικών αναγκών καθοδήγησης ή ελλείψεων, όπως η έλλειψη ρεαλιστικού στόχου απασχόλησης, η μη ικανοποίηση των απαιτήσεων της αγοράς εργασίας ή η ελλιπής γνώση των ολλανδικών.
 - Κατάρτιση, επανακατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση: Μετά τη συμφωνία όσον αφορά τα ατομικά σχέδια με επαγγελματικό σύμβουλο, θα παρέχεται ειδική κατάρτιση για την εκπλήρωση των αναγκών που έχουν προσδιοριστεί. Οι εργαζόμενοι θα έχουν επίσης πρόσβαση σε ευρύ φάσμα κατάρτισης που περιλαμβάνει την κατάρτιση που παρέχεται από τη VDAB ή από παρόχους κατάρτισης.
 - Κατάρτιση στον χώρο εργασίας: Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν κατάρτιση στον χώρο εργασίας στην επιχείρηση που θα τους απασχολήσει μετά την κατάρτιση. Ανάλογα με τις ανάγκες του εργαζομένου, η κατάρτιση μπορεί να διαρκέσει από 4 έως 26 εβδομάδες. Η κατάρτιση ακολουθείται από σύμβαση εργασίας, είτε αορίστου είτε ορισμένου χρόνου, τουλάχιστον ίσης διάρκειας με την κατάρτιση.
27. Η κατάρτιση στον τομέα των ΤΠΕ και η πρόσθετη στήριξη που προβλέπεται στο πλαίσιο των υπηρεσιών επανατοποθέτησης στην αγορά εργασίας αποσκοπεί στη διάδοση των δεξιοτήτων που απαιτούνται στην ψηφιακή βιομηχανική εποχή και σε μια αποδοτική ως προς τη χρήση των πόρων οικονομία, όπως απαιτείται από το άρθρο 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.
28. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται εδώ αποτελούν ενεργητικά μέτρα της πολιτικής για την αγορά εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων που ορίζονται στο άρθρο 7 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.
29. Όσον αφορά τις δραστηριότητες που έχουν ήδη αναληφθεί για την παροχή συνδρομής στους απολυμένους εργαζομένους, το Βέλγιο ενημέρωσε ότι η νομική υποχρέωση του εργοδότη να παράσχει στους απολυμένους εργαζομένους υπηρεσίες επανατοποθέτησης στην αγορά εργασίας δεν ισχύει λόγω πτώχευσης της επιχείρησης. Ωστόσο, η στήριξη των εργαζομένων ξεκίνησε δύο εβδομάδες μετά τις απολύσεις, όπως περιγράφεται στο σημείο 20.
30. Το Βέλγιο υπέβαλε τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που είναι υποχρεωτικά για τις οικείες επιχειρήσεις βάσει του εθνικού δικαίου ή των συλλογικών συμβάσεων. Σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά του ΕΤΠ δεν θα αντικαταστήσει τα εν λόγω μέτρα.

Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

31. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται στο ποσό των 9 410 607 EUR, από το οποίο οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 9 034 607 EUR και οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων σε 376 000 EUR.
32. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ είναι 7 999 015 EUR (85 % του συνολικού κόστους).

33. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο ιγ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το Βέλγιο διευκρίνισε ότι η εθνική προχρηματοδότηση και συγχρηματοδότηση παρέχονται από τη VDAB.

Μέτρα	Εκτιμώμενος αριθμός συμμετεχόντων	Εκτιμώμενο κόστος ανά συμμετέχοντα (σε EUR) ¹⁷	Εκτιμώμενο συνολικό κόστος (σε EUR) ¹⁸
Εξατομικευμένες υπηρεσίες [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Σύμβουλος κοινωνικής παρέμβασης και εγγραφή εργαζομένων (SIA, <i>Inschrijving bij VDAB</i>)	2 397	84	200 741
Επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk: Outplacementbegeleiding SIF</i>)	2 397	1 252	3 000 000
Στήριξη για την αναζήτηση εργασίας και τοποθέτηση σε θέση εργασίας (<i>Actieve bemiddeling en begeleiding naar werk, organisatie jobbeurs</i>)	1 000	937	937 083
Επαγγελματικός προσανατολισμός (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk via tenderpartners</i>)	100	4 500	450 000
Κατάρτιση, επανακατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση (<i>Aanbod opleidingen in eigen beheer, aanbod erkende opleidingen bij partners, opleidingen ikv SIF budget</i>)	450	9 839	4 427 583
Κατάρτιση στον χώρο εργασίας (<i>Opleiding in de onderneming (IBO)</i>)	20	960	19 200
Υποσύνολο (α): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών	—		9 034 607 (100 %)
Δραστηριότητες δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691			
1. Προπαρασκευαστικές δραστηριότητες	—		50 000
2. Διαχείριση	—		160 000
3. Ενημέρωση και δημοσιότητα	—		8 000
4. Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων	—		158 000
Υποσύνολο (β):	—		376 000

¹⁷ Για την αποφυγή δεκαδικών ψηφίων, το εκτιμώμενο κόστος ανά εργαζόμενο έχει στρογγυλοποιηθεί. Ωστόσο, η στρογγυλοποίηση δεν επηρεάζει το συνολικό κόστος κάθε μέτρου, το οποίο παραμένει ως έχει στην αίτηση που υπέβαλε το Βέλγιο.

¹⁸ Η διαφορά των συνόλων οφείλεται στη στρογγυλοποίηση.

Ποσοστό του συνολικού κόστους:		(4,00 %)
Συνολικό κόστος (α + β):	—	9 410 607
Συνεισφορά ΕΤΠ (85 % του συνολικού κόστους)	—	7 999 015

Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών

34. Το Βέλγιο άρχισε να παρέχει τις εξατομικευμένες υπηρεσίες στους στοχευόμενους δικαιούχους στις 22 Απριλίου 2024. Οι δαπάνες για τα μέτρα θα είναι συνεπώς επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 22 Απριλίου 2024 έως και 24 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.
35. Το Βέλγιο άρχισε να επιβαρύνεται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ στις 14 Μαρτίου 2024. Ως εκ τούτου, οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 14 Μαρτίου 2024 έως και 31 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

36. Η αίτηση περιέχει περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου που απαιτεί το άρθρο 23 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όπου προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων. Το Βέλγιο γνωστοποίησε στην Επιτροπή ότι η διαχείριση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς θα πραγματοποιηθεί από τη VDAB. Οι πληρωμές θα πραγματοποιηθούν από τη χρηματοπιστωτική υπηρεσία της VDAB. Το Τμήμα Οικονομικών και Προϋπολογισμού — Μονάδα Ελέγχου της Φλαμανδικής Αρχής Ελέγχου για τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά Ταμεία είναι η ελεγκτική αρχή για το ΕΤΠ.

Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους

37. Το Βέλγιο έδωσε όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:
- την τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων όσον αφορά την πρόσβαση στα προτεινόμενα μέτρα και την εφαρμογή τους,
 - τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική και στην ενωσιακή νομοθεσία όσον αφορά τις ομαδικές απολύσεις,
 - την αποφυγή τυχόν διπλής χρηματοδότησης,
 - τη συμμόρφωση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Πρόταση προϋπολογισμού

38. Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 30 εκατ. EUR (σε τιμές 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς

δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027¹⁹, ο οποίος τροποποιήθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ, Ευρατόμ) 2024/765 του Συμβουλίου, της 29ης Φεβρουαρίου 2024²⁰.

39. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφοι 1 και 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τα προτεινόμενα μέτρα και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 7 999 015 EUR, το οποίο αντιστοιχεί στο 85 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων μέτρων, προκειμένου να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.
40. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο δεύτερη περίοδος του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 και όπως ορίζεται στο σημείο 9 της διοργανικής συμφωνίας, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός χάρτη πορείας για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων²¹.

Συναφείς πράξεις

41. Ταυτόχρονα με την υποβολή της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο πρόταση μεταφοράς του ποσού των 7 999 015 EUR στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού.
42. Ταυτόχρονα με την έγκριση της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή εξέδωσε απόφαση για χρηματοδοτική συνεισφορά που συνιστά απόφαση χρηματοδότησης κατά την έννοια του άρθρου 110 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2024/2509²². Η απόφαση χρηματοδότησης θα αρχίσει να ισχύει την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή θα ενημερωθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με την έγκριση της μεταφοράς κονδυλίων του προϋπολογισμού, σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 2 πρώτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

¹⁹ ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11.

²⁰ ΕΕ L, 2024/765, 29.2.2024.

²¹ ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 28.

²² Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2024/2509 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Σεπτεμβρίου 2024, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης (αναδιατύπωση) (ΕΕ L, 2024/2509, 26.9.2024).

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους ύστερα από αίτηση του Βελγίου — EGF/2024/003 BE/Van Hool

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013²³, και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 1,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός χάρτη πορείας για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων²⁴, και ιδίως το σημείο 9,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (στο εξής: ΕΤΠ) έχει ως στόχο να επιδεικνύει αλληλεγγύη και να προωθεί την αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση στην Ένωση με την παροχή στήριξης σε απολυμένους εργαζομένους και σε αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει, στην περίπτωση μεγάλων αναδιαρθρώσεων, καθώς και με την παροχή βοήθειας με σκοπό την ταχύτερη δυνατή επάνοδό τους σε αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση.
- (2) Το ΕΤΠ δεν πρέπει να υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 30 εκατ. EUR (σε τιμές του 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου²⁵, που τροποποιήθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ, Ευρατόμ) 2024/765 του Συμβουλίου²⁶, και στο άρθρο 16 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.
- (3) Στις 29 Οκτωβρίου 2024 το Βέλγιο υπέβαλε αίτηση για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όσον αφορά τις απολύσεις εργαζομένων στη Van Hool στο Βέλγιο. Η αίτηση συμπληρώθηκε με πρόσθετες πληροφορίες που υποβλήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 5 του

²³ ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.

²⁴ ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 28.

²⁵ Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027 (ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11).

²⁶ ΕΕ L, 2024/765, 29.2.2024.

κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η εν λόγω αίτηση θεωρείται ότι πληροί τους όρους για την παροχή χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, με βάση την αξιολόγηση που πραγματοποίησε η Επιτροπή στην πρόταση απόφασης κινητοποίησης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου²⁷.

- (4) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς ποσού 7 999 015 EUR σε συνέχεια της αίτησης που υπέβαλε το Βέλγιο.
- (5) Για να κινητοποιηθεί το ταχύτερο το ΕΤΠ, η παρούσα απόφαση θα πρέπει να εφαρμοστεί από την ημερομηνία της έκδοσής της,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2025, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους κινητοποιείται για την παροχή ποσού 7 999 015 EUR σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και σε πιστώσεις πληρωμών.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφαρμόζεται από [την/τις] *[ημερομηνία της έκδοσής της]*^{*}.

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
Η Πρόεδρος

Για το Συμβούλιο
Ο/Η Πρόεδρος

²⁷ COM(2025) 001

^{*} Η ημερομηνία θα προστεθεί από το Κοινοβούλιο πριν από τη δημοσίευση στην ΕΕ.