



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ  
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 12.9.2025  
COM(2025) 488 final

**ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

**για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου  
και του Συμβουλίου σχετικά με τις τριμηνιαίες στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας  
στην Κοινότητα**

## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας (στο εξής: ΣΚΘΕ) καταγράφουν τον αριθμό των κενών θέσεων εργασίας σε μια δεδομένη στιγμή και αντικατοπτρίζουν τη μη καλυπτόμενη ζήτηση εργασίας.

Ως εκ τούτου, παρέχουν βασικές πληροφορίες σχετικά με πιθανές διαφορές μεταξύ προσφοράς εργατικού δυναμικού και ζήτησης εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των αναντιστοιχιών στην αγορά εργασίας, οι οποίες προκύπτουν όταν οι δεξιότητες ή η τοποθεσία των ατόμων που αναζητούν εργασία δεν ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των πιθανών εργοδοτών.

Η Eurostat δημοσιεύει τριμηνιαίο δελτίο τύπου στον ιστότοπό της<sup>1</sup>, όπου παρατίθεται ευρύ σύνολο στοιχείων για τις ΣΚΘΕ ανά οικονομική δραστηριότητα.

Ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Απριλίου 2008, σχετικά με τις τριμηνιαίες στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας στην Κοινότητα<sup>2</sup> (στο εξής: κανονισμός ΣΚΘΕ) θεσπίζει κοινό πλαίσιο για την κατάρτιση συγκρίσιμων στοιχείων από τα κράτη μέλη και τη διαβίβασή τους στην Επιτροπή.

Σύμφωνα με το άρθρο 10 του κανονισμού ΣΚΘΕ, η Επιτροπή πρέπει να υποβάλλει έκθεση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο σχετικά με την εφαρμογή του κανονισμού μέχρι τις 24 Ιουνίου 2010, και κάθε τρία έτη από την ημερομηνία αυτή. Σκοπός της παρούσας έκθεσης είναι η αξιολόγηση της ποιότητας τόσο των στατιστικών που παρέχουν τα κράτη μέλη όσο και των συγκεντρωτικών στοιχείων της ΕΕ. Επιπλέον, θα προσδιορίσει τομείς στους οποίους θα μπορούσαν να επέλθουν βελτιώσεις στο μέλλον.

Η παρούσα είναι η έκτη έκθεση ΣΚΘΕ της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο<sup>3</sup>. Επικεντρώνεται στα στοιχεία για τις ΣΚΘΕ που ελήφθησαν μετά την προηγούμενη έκδοση, για τα τρίμηνα αναφοράς από το πρώτο τρίμηνο του 2022 (Q1-2022) έως το τρίτο τρίμηνο του 2024 (Q3-2024). Αποτυπώνει τις παρατηρήσεις που διατύπωσε η Eurostat κατά τη συλλογή και την επικύρωση των στοιχείων για τις ΣΚΘΕ για τα εν λόγω τρίμηνα αναφοράς και βασίζεται στην τεκμηρίωση που παρείχαν τα κράτη μέλη στις οικείες ετήσιες εκθέσεις ποιότητας<sup>4</sup>.

---

<sup>1</sup> <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-euro-indicators/w/3-16122024-bp>.

<sup>2</sup> ΕΕ L 145 της 4.6.2008, σ. 234, <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2008/453/oj/ell>.

<sup>3</sup> Βλ. προηγούμενη έκθεση: COM(2022) 355 της 26ης Ιουλίου 2022.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=CELEX%3A52022DC0355&qid=1738593721236>.

<sup>4</sup> [https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs\\_esms.htm](https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm).

Προς συμπλήρωση του γενικού πλαισίου που θεσπίστηκε με τον κανονισμό ΣΚΘΕ, η Επιτροπή εξέδωσε δύο εκτελεστικούς κανονισμούς:

- τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1062/2008 της Επιτροπής<sup>5</sup>, που καθορίζει τις διαδικασίες προσαρμογής σε εποχικές διακυμάνσεις, οι οποίες πρέπει να εφαρμόζονται από το πρώτο τρίμηνο του 2014, καθώς και τη δομή, το περιεχόμενο και τις ημερομηνίες διαβίβασης των ετήσιων εκθέσεων ποιότητας που υποβάλλουν τα κράτη μέλη στην Επιτροπή·
- τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 19/2009 της Επιτροπής<sup>6</sup>, ο οποίος ορίζει την έννοια «κενή θέση εργασίας», θέτει προθεσμίες για τη διαβίβαση των στοιχείων και προσδιορίζει τις χρονικές περιόδους που καλύπτονται από την πρώτη δέσμη των στοιχείων που υποβλήθηκαν. Στο παράρτημα της εν λόγω νομικής πράξης απαριθμούνται τα κράτη μέλη που εκπονούν μελέτες σκοπιμότητας και τα θέματα που καλύπτουν οι εν λόγω μελέτες.

Στο παράρτημα 2 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1062/2008, η ποιότητα των στοιχείων των ΣΚΘΕ ορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια: χρησιμότητα, ακρίβεια, επικαιρότητα και χρονική ακρίβεια, προσβασιμότητα και σαφήνεια, συγκρισιμότητα και συνοχή.

Η προσβασιμότητα και η σαφήνεια των στοιχείων των ΣΚΘΕ είναι πλέον εδραιωμένη, μέσω της δημοσίευσης λεπτομερών μεταδεδομένων και εθνικών εκθέσεων ποιότητας στον ιστότοπο της Eurostat. Ως εκ τούτου, η παρούσα έκθεση για τις ΣΚΘΕ θα επικεντρωθεί στα άλλα κριτήρια.

## 2. ΓΕΝΙΚΗ ΠΡΟΟΔΟΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

Η νομική βάση για τις ΣΚΘΕ που περιγράφεται ανωτέρω ισχύει για την περίοδο αναφοράς που καλύπτεται από την παρούσα έκθεση.

Το 2022 η Επιτροπή διενήργησε αξιολόγηση και εκτίμηση των επιπτώσεων για όλες τις στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις (ΣΑΕΕ), συμπεριλαμβανομένων των ΣΚΘΕ. Σε αυτήν τη βάση, η Επιτροπή υπέβαλε πρόταση για την αντικατάσταση του κανονισμού-πλαισίου, η οποία εκδόθηκε στις 28 Ιουλίου 2023<sup>7</sup>. Ο νέος κανονισμός (ΕΕ) 2025/941 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τις στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ)

<sup>5</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1062/2008 της Επιτροπής, της 28ης Οκτωβρίου 2008, για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις τριμηνιαίες στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας στην Κοινότητα όσον αφορά τις διαδικασίες προσαρμογής σε εποχικές διακυμάνσεις και τις εκθέσεις ποιότητας (ΕΕ L 285 της 29.10.2008, σ. 3).

<sup>6</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 19/2009 της Επιτροπής, της 13ης Ιανουαρίου 2009, για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις τριμηνιαίες στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας στην Κοινότητα, όσον αφορά τον ορισμό της κενής θέσης εργασίας, τις ημερομηνίες αναφοράς για τη συλλογή των στοιχείων, τις προδιαγραφές για τη διαβίβαση των στοιχείων και τις μελέτες σκοπιμότητας (ΕΕ L 9 της 14.1.2009, σ. 3).

<sup>7</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/el/ALL/?uri=CELEX:52023PC0459>.

αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, εκδόθηκε στις 7 Μαΐου 2025<sup>8</sup>.

Οι κυριότερες εξελίξεις που σημειώθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς ήταν οι εξής:

- επικαιροποίηση των συγκεντρωτικών στοιχείων για τη ζώνη του ευρώ ώστε να αντικατοπτρίζουν την ενσωμάτωση της Κροατίας μετά την υιοθέτηση του ευρώ από τη χώρα την 1η Ιανουαρίου 2023·
- συμπερίληψη στο τριμηνιαίο δελτίο τύπου ανάλυσης του ποσοστού κενών θέσεων εργασίας ανά τομέα NACE, τόσο για τη ζώνη του ευρώ όσο και για τα συγκεντρωτικά στοιχεία της ΕΕ·
- διάδοση του τριμηνιαίου δελτίου τύπου σε αναθεωρημένη μορφή με διαδραστικά γραφήματα·
- επέκταση του πεδίου εφαρμογής των ΣΚΘΕ για τη Γαλλία, ώστε να καλύπτει μικρές επιχειρήσεις με λιγότερους από 10 εργαζομένους.

Στις ενότητες που ακολουθούν, σχολιάζουμε τις τελευταίες εξελίξεις όσον αφορά το πεδίο εφαρμογής, τα πρότυπα συλλογής στοιχείων, την επικύρωση στοιχείων και την προσαρμογή σε εποχικές διακυμάνσεις.

## 2.1 Πεδίο εφαρμογής

Σύμφωνα με τη νομοθεσία της ΕΕ, τα κράτη μέλη πρέπει να παρέχουν τον αριθμό των κενών και των κατειλημμένων θέσεων εργασίας για όλες τις επιχειρηματικές μονάδες και ανά οικονομική δραστηριότητα, για κάθε τομέα της στατιστικής ταξινόμησης<sup>9</sup> των οικονομικών δραστηριοτήτων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα (NACE αναθ. 2). Ωστόσο, για τις μικρές επιχειρήσεις (οι οποίες ορίζονται ως μονάδες με λιγότερους από 10 εργαζομένους) και τους τομείς Ξ έως Σ<sup>10</sup> της NACE αναθ. 2 (όπου οι κύριες δραστηριότητες είναι η δημόσια διοίκηση, οι υπηρεσίες υγείας και η εκπαίδευση), ο κανονισμός ΣΚΘΕ προβλέπει ότι τα κράτη μέλη που αντιμετωπίζουν δυσκολίες όσον αφορά την παροχή στοιχείων θα πρέπει να εκπονούν μελέτες σκοπιμότητας. Μολονότι οι εν λόγω μελέτες σκοπιμότητας παρείχαν σε ορισμένα κράτη μέλη τη δυνατότητα να επιτύχουν πλήρη κάλυψη της οικονομίας, κάτι τέτοιο δεν έχει ισχύσει ακόμη για τη Δανία, τη Γαλλία και την Ιταλία.

Μετά την τελευταία έκθεση, η Γαλλία άρχισε να διαβιβάζει στοιχεία για τις κενές θέσεις εργασίας για όλα τα μεγέθη επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων των επιχειρήσεων με 1 έως

<sup>8</sup> [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=OJ:L\\_202500941](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=OJ:L_202500941).

<sup>9</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1893/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, για τη θέσπιση της στατιστικής ταξινόμησης των οικονομικών δραστηριοτήτων NACE—αναθεώρηση 2 και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3037/90 του Συμβουλίου και ορισμένων κανονισμών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων σχετικών με ειδικούς στατιστικούς τομείς (ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1, ELI: <https://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

<sup>10</sup> Που καλύπτουν: τη δημόσια διοίκηση και την άμυνα, την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση (τομέας Ξ), την εκπαίδευση (τομέας Ο), τις δραστηριότητες που είναι σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα (τομέας Π), τις τέχνες, τη διασκέδαση και την ψυχαγωγία (τομέας Ρ) και άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών, όπως δραστηριότητες οργάνωσης, επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης, καθώς και άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών (τομέας Σ).

9 εργαζομένους. Αναδρομικές σειρές στοιχείων διαβιβάστηκαν επίσης για την περίοδο που αρχίζει από το δεύτερο τρίμηνο του 2011 (Q2-2011) και μετά.

Στη Δανία καταγράφονται στοιχεία μόνο για μονάδες εντός της επιχειρηματικής οικονομίας (NACE αναθ. 2, τομείς Β έως Ν). Στη Γαλλία και την Ιταλία δεν καταγράφονται στοιχεία για τη «Δημόσια διοίκηση και άμυνα: υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση» (NACE αναθ. 2, τομέας Ξ), ενώ τα δημόσια ιδρύματα δεν καλύπτονται πλήρως στους τομείς «Εκπαίδευση» ή «Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα» (NACE αναθ. 2, τομείς Ο και Π).

## **2.2 Πρότυπα συλλογής στοιχείων**

Η τελευταία έκδοση της δομής στοιχείων για την ανταλλαγή στατιστικών στοιχείων και μεταδεδομένων (Statistical Data and Metadata eXchange — SDMX)<sup>11</sup> και διεθνώς συμφωνηθέντων καταλόγων κωδικών (που διατίθενται ηλεκτρονικά μέσω ειδικού μητρώου)<sup>12</sup> χρησιμοποιήθηκαν με επιτυχία για τη λήψη των στοιχείων των κρατών μελών, για την κατάρτιση των ΣΚΘΕ και τη διαβίβασή τους στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα.

## **2.3 Επικύρωση στοιχείων**

Η Eurostat συνέχισε να διενεργεί ελέγχους ευλογοφάνειας για κάθε τριμηνιαία διαβίβαση συγκρίνοντας τις σειρές διαχρονικά και μεταξύ των οικονομικών δραστηριοτήτων της NACE. Σε περίπτωση σημαντικών μεταβολών από τρίμηνο σε τρίμηνο, η Eurostat ζητεί από τα κράτη μέλη να επιβεβαιώσουν τα στοιχεία ή να διαβιβάσουν αρχείο με διορθωμένα στοιχεία. Τυχόν σημαντικές αναθεωρήσεις ή αιφνίδιες αλλαγές σε οποιονδήποτε τομέα της NACE, παρακολουθούνται συστηματικά από κοινού με τις ενδιαφερόμενες χώρες.

## **2.4 Προσαρμογή σε εποχικές διακυμάνσεις**

Σύμφωνα με τον κανονισμό αριθ. 1062/2008 της Επιτροπής, όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ και άλλες χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (EOX)<sup>13</sup> αναμένεται επίσης να διαβιβάζουν σειρές προσαρμοσμένες σε εποχικές διακυμάνσεις με στοιχεία σχετικά με τις κενές θέσεις εργασίας και τις κατειλημμένες θέσεις τουλάχιστον για τους επιμέρους/συγκεντρωτικούς τομείς Β-Ε, ΣΤ, Ζ-Θ, Ι, Κ, Λ, Μ-Ν, Ξ-Π και Ρ-Σ της NACE αναθ. 2. Η Eurostat χρησιμοποιεί τα στοιχεία που παρέχονται για τις εποχικά προσαρμοσμένες κενές και κατειλημμένες θέσεις εργασίας ώστε να υπολογίσει τα εποχικά προσαρμοσμένα ποσοστά κενών θέσεων εργασίας ως αναλογία.

Σε επίπεδο ΕΕ και ζώνης του ευρώ, οι κατειλημμένες και οι κενές θέσεις εργασίας αθροίζονται πρώτα σε όλα τα κράτη μέλη και στη συνέχεια προσαρμόζονται σε εποχικές διακυμάνσεις (άμεση προσαρμογή σε εποχικές διακυμάνσεις).

<sup>11</sup> <https://sdmx.org/> (διατίθεται μόνο στα αγγλικά).

<sup>12</sup> <https://webgate.ec.europa.eu/sdmxregistry/> (διατίθεται μόνο στα αγγλικά).

<sup>13</sup> Με εξαίρεση το Λιχτενστάιν, δεδομένου ότι ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1062/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Φεβρουαρίου 2003 δεν ισχύει για τη χώρα αυτή. Σε ολόκληρο το έγγραφο, η Νορβηγία και η Ισλανδία αναφέρονται ως «άλλες χώρες του ΕΟΧ».

Η Eurostat δημοσιεύει στοιχεία προσαρμοσμένα σε εποχικές διακυμάνσεις για τα συγκεντρωτικά στοιχεία της ΕΕ στη σχετική βάση δεδομένων<sup>14</sup> και στο άρθρο «Statistics Explained» για τις ΣΚΘΕ<sup>15</sup>, μαζί με μη εποχικά προσαρμοσμένα στοιχεία (βλ. ενότητα 4.5).

Η Eurostat συνέχισε να παρακολουθεί τις διαδικασίες προσαρμογής σε εποχικές διακυμάνσεις μέσω του ειδικού παραρτήματος που επισυνάπτεται στις εθνικές εκθέσεις ποιότητας. Το εν λόγω παράρτημα περιγράφει λεπτομερώς ειδικότερα τα μοντέλα προσαρμογής σε εποχικές διακυμάνσεις που χρησιμοποιήθηκαν, τις ακραίες τιμές που εντοπίστηκαν, το μέγεθος των προσαρμογών και τη μεταβλητότητα των αποτελεσμάτων.

---

<sup>14</sup> [https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/jvs\\_q\\_nace2/default/table?lang=en&category=labour.jvs](https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/jvs_q_nace2/default/table?lang=en&category=labour.jvs).

<sup>15</sup> [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job\\_vacancy\\_statistics](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_statistics).

## 2.5 Εκθέσεις ποιότητας

Οι ετήσιες εκθέσεις ποιότητας των κρατών μελών υποβλήθηκαν κατά κανόνα εγκαίρως, δηλαδή έως τις 31 Αυγούστου 2024, με τη χρήση της τελευταίας έκδοσης του εργαλείου διαχείρισης μεταδεδομένων του ευρωπαϊκού στατιστικού συστήματος. Οι εκθέσεις τέθηκαν στη διάθεση όλων των χρηστών<sup>16</sup>.

## 3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΥΠΟ ΤΟ ΠΡΙΣΜΑ ΤΩΝ ΣΚΘΕ

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, η Eurostat συνέχισε να παρέχει στους θεσμικούς χρήστες και στο ευρύ κοινό ΣΚΘΕ και παράγωγους δείκτες για τις κυκλικές και διαρθρωτικές αλλαγές στις αγορές εργασίας της ΕΕ. Οι τελευταίες εξελίξεις περιγράφονται στις ενότητες 3.1 και 3.2 κατωτέρω.

### 3.1 Κύκλος κενών θέσεων εργασίας

Όπως φαίνεται στο διάγραμμα που ακολουθεί, οι ΣΚΘΕ παρουσιάζουν ένα σημείο καμπής το δεύτερο τρίμηνο του 2022 (Q2-2022) τόσο για την ΕΕ όσο και για τη ζώνη του ευρώ. Αυτό σηματοδότησε την έναρξη της μείωσης των ποσοστών κενών θέσεων εργασίας μετά από αρκετά τρίμηνα διαδοχικών αυξήσεων.



### 3.2 Καμπύλη Beveridge

Εκτός του ότι αποτελούν σημαντικό δείκτη για την ανάλυση των επιχειρηματικών κύκλων, οι ΣΚΘΕ παρέχουν πληροφορίες σχετικά με τις αντίστοιχες επιδόσεις των αγορών εργασίας μέσω της «καμπύλης Beveridge».

<sup>16</sup> [https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs\\_esms.htm](https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm) (διατίθεται μόνο στα αγγλικά).

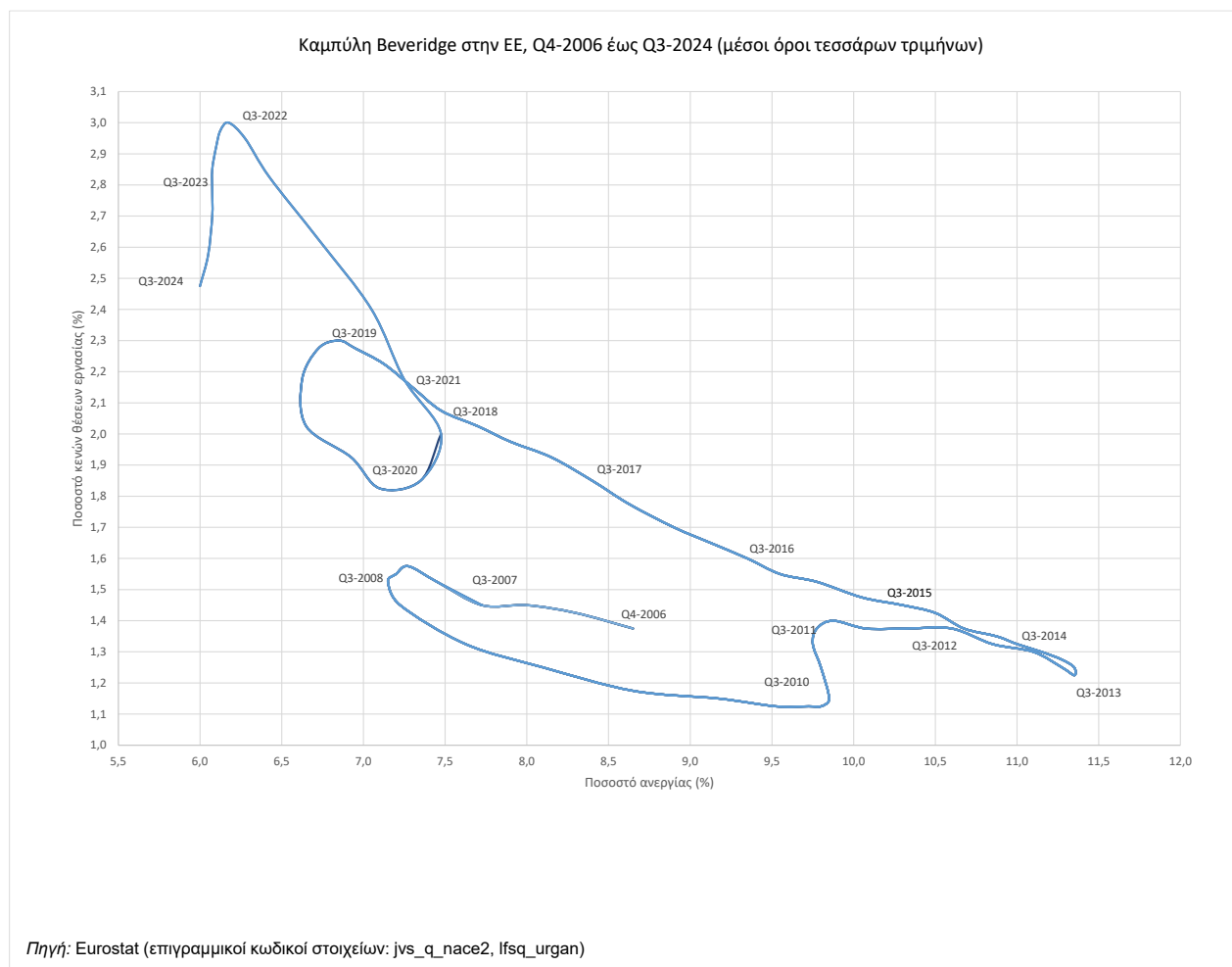
Το κατωτέρω διάγραμμα παρουσιάζει την καμπύλη Beveridge για την ΕΕ, η οποία απεικονίζει την αρνητική σχέση μεταξύ ανεργίας και κενών θέσεων εργασίας, δηλαδή όσο αυξάνεται ο αριθμός των θέσεων εργασίας, μειώνεται ο αριθμός των ανέργων. Ενώ οι κινήσεις κατά μήκος της καμπύλης Beveridge μπορούν να αποδοθούν σε αλλαγές ως προς τη στενότητα της αγοράς εργασίας, οι μεταβολές της καμπύλης μπορεί να υποδηλώνουν αλλαγές στην αντιστοίχιση της αποτελεσματικότητας μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας, δηλαδή την ευκολία με την οποία οι άνεργοι μπορούν να βρουν απασχόληση. Το ποσοστό κενών θέσεων εργασίας και τα αριθμητικά στοιχεία για το ποσοστό ανεργίας που χρησιμοποιήθηκαν για την κατασκευή των καμπυλών Beveridge είναι οι μέσοι όροι τεσσάρων τριμήνων των τριμηνιαίων στοιχείων.

Μεταξύ του πρώτου τριμήνου του 2021 (Q1-2021) και του τέταρτου τριμήνου του 2022 (Q4-2022), παρατηρούμε συνεχή αύξηση των ποσοστών κενών θέσεων εργασίας σε ένα πιο απότομο τμήμα της καμπύλης Beveridge. Μετά το σημείο καμπής, τα ποσοστά κενών θέσεων εργασίας μειώνονται απότομα στην ΕΕ, χωρίς παράλληλες αυξήσεις των ποσοστών ανεργίας μέχρι στιγμής.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς της παρούσας έκθεσης, η Eurostat επικαιροποίησε την καμπύλη Beveridge για την ΕΕ δύο φορές ετησίως και σχολίασε τα αποτελέσματα σε άρθρο της με τίτλο «Statistics Explained»<sup>17</sup>. Η καμπύλη αυτή παρέχεται κατωτέρω, έως το τελευταίο τρίμηνο που καλύπτεται από την παρούσα έκθεση (Q3-2024).

---

<sup>17</sup> [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job\\_vacancy\\_and\\_unemployment\\_rates\\_-\\_%20%20%20%20\\_Beveridge\\_curve](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_%20%20%20%20_Beveridge_curve).



## 4. ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Στο παρόν μέρος της έκθεσης εξετάζονται όλες οι διαστάσεις ποιότητας στις ευρωπαϊκές στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας: χρησιμότητα, ακρίβεια, επικαιρότητα και χρονική ακρίβεια, προσβασιμότητα και σαφήνεια, συγκρισιμότητα και συνοχή.

### 4.1 Χρησιμότητα

Οι ΣΚΘΕ είναι σημαντικές για την οικονομική ανάλυση, δεδομένου ότι αποτελούν την κύρια πηγή στοιχείων που μετρά τη μη καλυπτόμενη ζήτηση εργασίας<sup>18</sup>. Τα τριμηνιαία στοιχεία των ΣΚΘΕ χρησιμοποιούνται από την Επιτροπή (Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης και Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Χρηματοδοτικών Υποθέσεων) και την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα για την παρακολούθηση των βραχυπρόθεσμων εξελίξεων του οικονομικού κύκλου και της αγοράς εργασίας.

Το ποσοστό κενών θέσεων εργασίας είναι ένας από τους κύριους ευρωπαϊκούς οικονομικούς δείκτες<sup>19</sup>, που αποτελούν την κύρια πηγή πληροφοριών για την ανάλυση και την

<sup>18</sup> Σε περιπτώσεις στις οποίες δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για τις κενές θέσεις, η μη καλυπτόμενη ζήτηση εργασίας έχει, σε ορισμένες περιπτώσεις, υποκατασταθεί από προσεγγιστική τιμή στην οικονομική ανάλυση με δείκτες που βασίζονται σε έρευνες, για παράδειγμα εικαζόμενες ελλείψεις εργατικού δυναμικού, όπως αναφέρονται από τις επιχειρήσεις.

<sup>19</sup> Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με τις στατιστικές της ευρωζώνης  
«προς βελτιωμένες μεθοδολογίες για τις στατιστικές και τους δείκτες της ευρωζώνης» [COM(2002) 661 final].

παρακολούθηση των βραχυπρόθεσμων κυκλικών οικονομικών εξελίξεων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της ζώνης του ευρώ και των επιμέρους χωρών της ΕΕ.

Οι ΣΚΘΕ χρησιμοποιήθηκαν επίσης σε διάφορα επίσημα έγγραφα, συμπεριλαμβανομένης της κοινής έκθεσης της Επιτροπής για την απασχόληση (2024)<sup>20</sup> και των ευρωπαϊκών οικονομικών προβλέψεων της Επιτροπής (άνοιξη 2023)<sup>21</sup>.

## 4.2 Ακρίβεια

Ως ένδειξη ακρίβειας τα κράτη μέλη υπολογίζουν τους συντελεστές διακύμανσης στον αριθμό των κενών θέσεων εργασίας (χωρίς προσαρμογή σε εποχικές διακυμάνσεις), λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά που διέπουν τον σχεδιασμό του εθνικού δείγματος. Ο συντελεστής διακύμανσης εκφράζει το τυπικό σφάλμα ως ποσοστό της μέσης εκτιμώμενης τιμής. Σύμφωνα με τις εκθέσεις ποιότητας για το έτος αναφοράς 2023, οι συντελεστές διακύμανσης για τις συνολικές κενές θέσεις εργασίας ήταν κάτω του 15 % σε όλα τα κράτη μέλη πλην της Ιρλανδίας<sup>22</sup>.

---

<sup>20</sup> <https://op.europa.eu/el/publication-detail/-/publication/93b9c730-8da5-11ee-8aa6-01aa75ed71a1/language-en>.

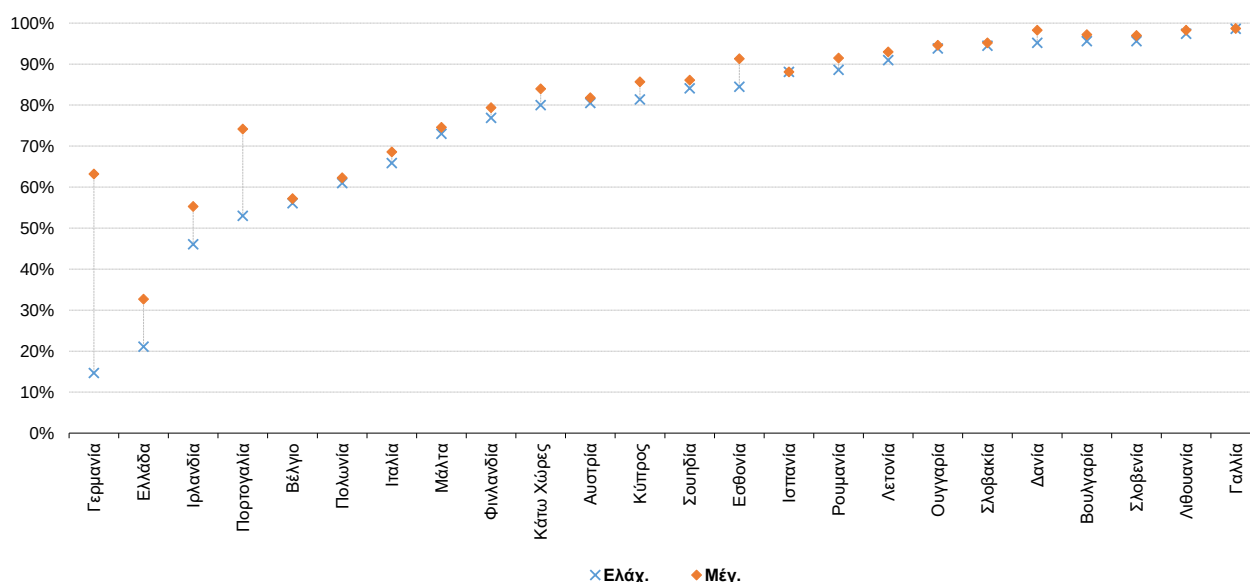
<sup>21</sup> [https://economy-finance.ec.europa.eu/publications/european-economic-forecast-spring-2023\\_el#:~:text=The%20European%20economy%20continues%20to%20show%20resilience%20in,lifting%20the%20growth%20outlook%20for%202023%20and%202024](https://economy-finance.ec.europa.eu/publications/european-economic-forecast-spring-2023_el#:~:text=The%20European%20economy%20continues%20to%20show%20resilience%20in,lifting%20the%20growth%20outlook%20for%202023%20and%202024).

<sup>22</sup> Μεταδεδομένα ΣΚΘΕ: [https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs\\_esms.htm](https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm).

Το ποσοστό απάντησης επηρεάζει σημαντικά την ακρίβεια των εκτιμήσεων. Σύμφωνα με τις εκθέσεις ποιότητας των κρατών μελών, το ποσοστό απάντησης κυμάνθηκε από 14,7 % στη Γερμανία<sup>23</sup> (για την ταχυδρομική έρευνα που διενεργήθηκε το τέταρτο τρίμηνο του 2023, Q4-2023) και από 21,1 % έως 32,7 % για την Ελλάδα (ανάλογα με το τρίμηνο), έως 98,3 % στη Λιθουανία και τη Δανία και 98,7 % στη Γαλλία. Το 2023 το μέσο ποσοστό απάντησης στα κράτη μέλη παρέμεινε υψηλό, κυμαινόμενο από 83 % έως 86 % ανάλογα με το τρίμηνο.

#### Ελάχιστα / Μέγιστα ποσοστά απάντησης

Έτος αναφοράς: 2023



Τσεχία, Κροατία και Λουξεμβούργο: Άνευ αντικειμένου, δεν διενεργήθηκε έρευνα και χρησιμοποιήθηκαν διοικητικά στοιχεία.

Όσον αφορά τις αναθεωρήσεις, η κατάσταση διαφέρει για τις δύο εκδοχές του ποσοστού κενών θέσεων εργασίας, δηλαδή τις ταχείες και τις τελικές εκτιμήσεις. Οι ταχείες εκτιμήσεις, που δημοσιεύονται σε T + 50 ημέρες, μπορούν να αναθεωρηθούν σε T + 78 ημέρες, όταν δημοσιεύονται οι τελικές εκτιμήσεις. Παρότι τα ταχέα στοιχεία δεν καλύπτουν όλα τα κράτη μέλη, οι αναθεωρήσεις των ταχέων εκτιμήσεων δεν υπερέβησαν τη 0,1 εκατοστιαία μονάδα για τη ζώνη του ευρώ και την ΕΕ κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς της παρούσας έκθεσης.

Όσον αφορά τις τελικές εκτιμήσεις που δημοσιεύονται σε T + 78 ημέρες, οι αναθεωρήσεις μπορούν να μετρηθούν με τη σύγκριση της πρώτης διαβίβασης και της τελευταίας διαθέσιμης εκδοχής. Για τη ζώνη του ευρώ και την ΕΕ, οι αναθεωρήσεις του ποσοστού κενών θέσεων εργασίας δεν υπερέβησαν ποτέ τη 0,1 εκατοστιαία μονάδα κατά την περίοδο αναφοράς της παρούσας έκθεσης, με εξαίρεση το πρώτο και το δεύτερο τρίμηνο του 2023 (Q1-2023 και Q2-2023), κατά τα οποία οι αναθεωρήσεις ανήλθαν σε 0,2 εκατοστιαίες μονάδες.

<sup>23</sup> Η έρευνα για τις κενές θέσεις εργασίας δεν είναι υποχρεωτική στη Γερμανία, κάτι που εξηγεί το χαμηλό ποσοστό απάντησης στην ταχυδρομική έρευνα που διεξάγεται κάθε τέταρτο τρίμηνο του έτους. Τα αποτελέσματα αυτής της έρευνας σταθμίζονται εκ νέου με τη χρήση διοικητικών στοιχείων, μέσω γενικευμένης εκτίμησης παλινδρόμησης, για τη διόρθωση τυχόν μεροληψίας λόγω έλλειψης απαντήσεων.

### 4.3 Επικαιρότητα και χρονική ακρίβεια

Όλα τα κράτη μέλη έχουν την υποχρέωση να παρέχουν χρονικές σειρές για τον συνολικό αριθμό των κενών θέσεων εργασίας και τον αριθμό των κατειλημμένων θέσεων εργασίας, αρχής γενομένης από το πρώτο τρίμηνο του 2010. Θα πρέπει να παρέχουν τα στοιχεία το αργότερο εντός 70 ημερών από το τέλος του τριμήνου ( $T + 70$ ). Επιπλέον, τα κράτη μέλη των οποίων ο συνολικός αριθμός εργαζομένων υπερβαίνει το 3 % του συνόλου της ΕΕ υποχρεούνται να διαβιβάζουν ταχείες εκτιμήσεις το αργότερο 45 ημέρες μετά τη λήξη του τριμήνου ( $T + 45$ ).

Η έγκαιρη υποβολή των ΣΚΘΕ ήταν γενικά ικανοποιητική όσον αφορά τόσο την ταχεία εκτίμηση όσο και την τελική δημοσίευση. Στα κράτη μέλη έγιναν τακτικές υπομνήσεις ότι είναι σημαντικό να τηρούνται οι υποχρεωτικές προθεσμίες για τη διαβίβαση των στοιχείων των κύριων ευρωπαϊκών οικονομικών δεικτών, συμπεριλαμβανομένων των ΣΚΘΕ. Ορισμένες καθυστερήσεις σημειώθηκαν περιστασιακά στην Ιρλανδία, την Κροατία, την Ουγγαρία και στο Λουξεμβούργο (καθυστερήσεις μίας ημέρας), καθώς και στην Ελλάδα, την Πορτογαλία και την Ισλανδία (καθυστερήσεις δύο ημερών). Κατά το τρίτο τρίμηνο του 2022 (Q3-2022) η Πορτογαλία διαβίβασε τα στοιχεία της πολύ αργά για να συμπεριληφθεί στην τριμηνιαία έκδοση. Δεν υπήρξαν διαρθρωτικά καθυστερημένες παραδόσεις που θα μπορούσαν να υπονομεύσουν την έγκαιρη δημοσίευση ευρωπαϊκών συγκεντρωτικών στοιχείων.

### 4.4 Προσβασιμότητα και σαφήνεια

Οι ΣΚΘΕ διατίθενται μέσω των συνήθων διαύλων διανομής της Eurostat, δηλαδή μέσω της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων και των σελίδων «Statistics Explained» στον ιστότοπο της Eurostat<sup>24</sup>. Ο εν λόγω ιστότοπος παρέχει έγκαιρη πληροφόρηση σχετικά με το ποσοστό των κενών θέσεων εργασίας τόσο για τα ευρωπαϊκά συγκεντρωτικά στοιχεία όσο και για τα επιμέρους κράτη μέλη, περιλαμβανομένων διαγραμμάτων σχετικά με τις εξελίξεις με την πάροδο του χρόνου. Δεδομένου ότι το ποσοστό κενών θέσεων εργασίας ανήκει στους κύριους ευρωπαϊκούς οικονομικούς δείκτες, δημοσιεύεται δελτίο τύπου κάθε τρίμηνο<sup>25</sup>.

Τα μεταδεδομένα που παρέχονται στους χρήστες συμπληρωματικά προς τη δημοσίευση στοιχείων έχουν επικαιροποιηθεί με τη χρήση των ετήσιων εκθέσεων ποιότητας που υποβάλλουν τα κράτη μέλη. Διατίθενται στον ιστότοπο της Eurostat<sup>26</sup>.

### 4.5 Συγκρισιμότητα και συνοχή

Δεν υπάρχει άλλη εναρμονισμένη πηγή διαθέσιμη σε ευρωπαϊκό επίπεδο που να μετρά τη μη καλυπτόμενη ζήτηση στην αγορά εργασίας, η οποία θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί για τη σύγκριση με τις ΣΚΘΕ. Πολλά κράτη μέλη υπολογίζουν τις κενές θέσεις που δηλώνονται στις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης, αλλά η χρήση των εν λόγω αριθμητικών στοιχείων για την αξιολόγηση της συνέπειας των ΣΚΘΕ είναι προβληματική. Αυτό οφείλεται στο ότι τα εν λόγω στοιχεία ενδέχεται να παρουσιάζουν ελλείψεις ως προς την κάλυψη (καθώς δεν μπορούν να

<sup>24</sup> [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job\\_vacancy\\_statistics](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_statistics) και [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job\\_vacancy\\_and\\_unemployment\\_rates\\_-\\_Beveridge\\_curve](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_Beveridge_curve) (διατίθενται μόνο στα αγγλικά).

<sup>25</sup> Βλ. [χρονοδιάγραμμα δημοσίευσης](#) των δεικτών του ευρώ (διαθέσιμο μόνο στα αγγλικά, τα γαλλικά και τα γερμανικά).

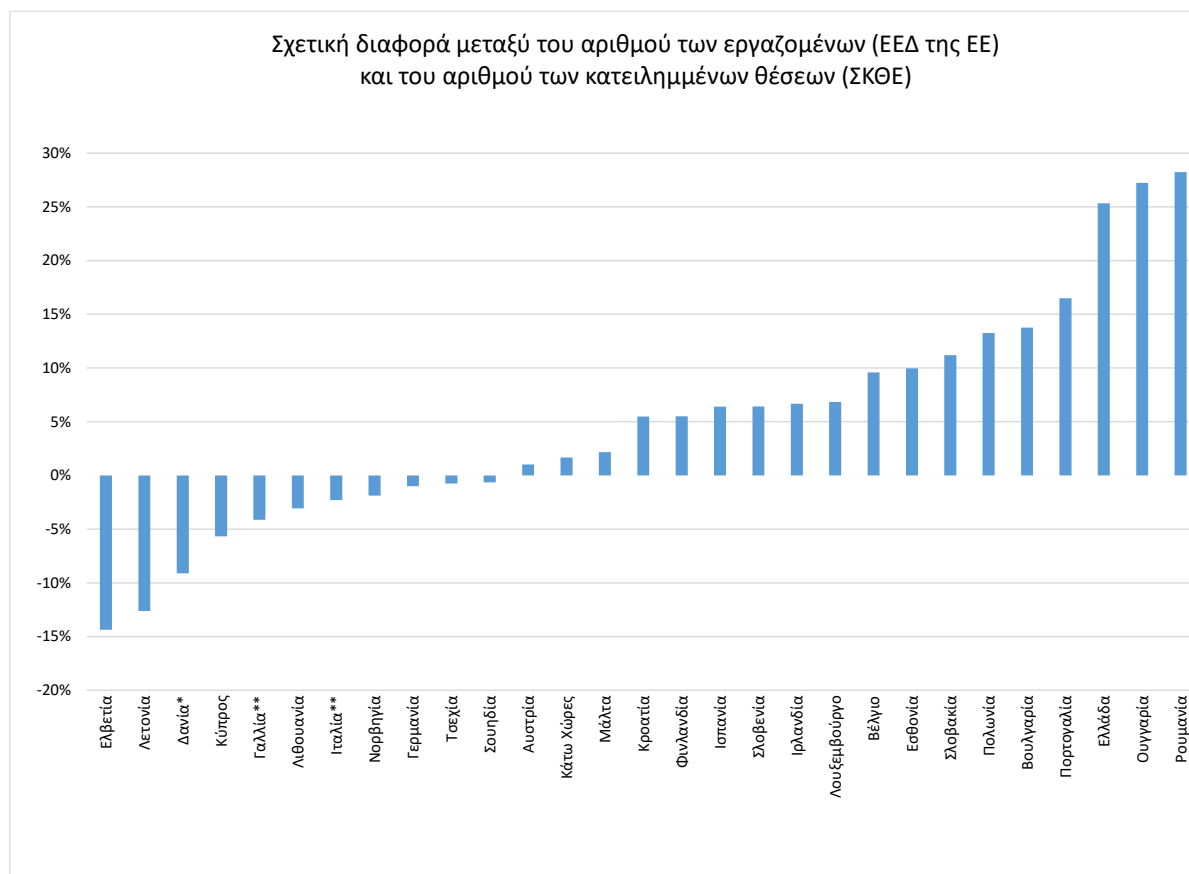
<sup>26</sup> Βλ. τα μεταδεδομένα των ΣΚΘΕ και τις εκθέσεις ποιότητας της ΕΕ και των κρατών μελών: [https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs\\_esms.htm](https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm) (διατίθεται μόνο στα αγγλικά).

δηλωθούν όλες οι κενές θέσεις στη δημόσια υπηρεσία απασχόλησης) και/ή την υπερβολική υποβολή στοιχείων (σε περίπτωση που οι κενές θέσεις εργασίας παραμένουν στο διοικητικό μητρώο). Επιπλέον, οι ΣΚΘΕ από διοικητικές πηγές βασίζονται στους εθνικούς ορισμούς, οι οποίοι διαφέρουν από τη μια χώρα στην άλλη.

Ο αριθμός των κατειλημμένων θέσεων εργασίας, ο οποίος είναι ο παρονομαστής για το ποσοστό κενών θέσεων εργασίας, μπορεί να συγκρίνεται με πληροφορίες από άλλες πηγές, ιδίως με τον αριθμό των εργαζομένων που αναφέρεται στην έρευνα εργατικού δυναμικού της ΕΕ (ΕΕΔ της ΕΕ). Ωστόσο, οι συγκρίσεις και οι επακόλουθες αξιολογήσεις των διαφορών πρέπει να συνεκτιμούν τις εννοιολογικές και τις σχετικές με τις έρευνες διαφορές μεταξύ των πηγών. Ειδικότερα, οι ΣΚΘΕ εκτιμώνται από ένα δείγμα επιχειρήσεων, ενώ η ΕΕΔ της ΕΕ βασίζεται σε δείγμα νοικοκυριών.

Τα στοιχεία της ΕΕΔ της ΕΕ αντλήθηκαν για το έτος αναφοράς 2023 ανάλογα με τη χώρα εργασίας και όχι τη χώρα διαμονής που χρησιμοποιείται για τις περισσότερες στατιστικές που βασίζονται στην ΕΕΔ. Η εν λόγω εξαγωγή στοιχείων συνάδει περισσότερο με την έννοια των κατειλημμένων θέσεων που χρησιμοποιείται στις ΣΚΘΕ, καθώς αποκλείει τους διασυννοριακούς μετακινούμενους εργαζομένους και άλλους μη μόνιμους κατοίκους των οποίων οι θέσεις εργασίας δεν καταγράφονται στις ΣΚΘΕ. Έτσι θα μπορούσε να εξαλειφθεί η αρνητική διαφορά που μετράται για το Λουξεμβούργο, η οποία εξηγείται από το μεγάλο ποσοστό διασυννοριακής εργασίας, το οποίο δημιουργεί μεγάλες αποκλίσεις μεταξύ των εννοιών της ΕΕΔ της ΕΕ και των ΣΚΘΕ: η ΕΕΔ της ΕΕ συλλέγει στοιχεία μόνο για τα εγχώρια νοικοκυριά, ακόμα και για τους εργαζόμενους στο εξωτερικό, ενώ οι ΣΚΘΕ καλύπτουν τις εγχώριες επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που δεν είναι μόνιμοι κάτοικοι (δηλαδή των διασυννοριακών εργαζομένων).

Όπως φαίνεται στο κατωτέρω σχήμα, η διαφορά μεταξύ του αριθμού των εργαζομένων που καταγράφηκε στην ΕΕΔ της ΕΕ και του αριθμού των κατειλημμένων θέσεων που καταγράφηκε στις ΣΚΘΕ για το σύνολο της οικονομίας εξακολουθεί να κυμαίνεται γενικά μεταξύ - 15 % και + 15 %, με εξαίρεση την Πορτογαλία (+ 16 %) και την Ελλάδα, την Ουγγαρία και τη Ρουμανία (+ 20 % και για τις τρεις).



\* Δανία: σύγκριση για τους ομαδοποιημένους τομείς B-N της NACE αναθ. 2.

\*\* Γαλλία και Ιταλία: οι κατειλημμένες θέσεις δεν καταγράφονται για τον τομέα Ξ και καταγράφονται μόνο εν μέρει για τους τομείς Ο και Π. Ως εκ τούτου, οι τομείς αυτοί έχουν παραλειφθεί στην παρούσα σύγκριση με τα στοιχεία της ΕΕΔ της ΕΕ.

Στην περίπτωση της Ελλάδας, η διαπιστωθείσα διαφορά καταδεικνύει αποκλίσεις μεταξύ των δύο πηγών όσον αφορά τη μεθοδολογία και τους ορισμούς. Οι ΣΚΘΕ καλύπτουν μόνο επιχειρήσεις με τρεις ή περισσότερους εργαζομένους. Επιπλέον, ορισμένες επιχειρήσεις ενδέχεται να μην περιλαμβάνονται στο πλαίσιο δειγματοληψίας, διότι άρχισαν να λειτουργούν μετά την επικαιροποίηση του μητρώου επιχειρήσεων, κάτι που οδήγησε σε κάποια υποτίμηση των κατελιμμένων θέσεων.

Η Ουγγαρία δεν καλύπτει επιχειρήσεις με λιγότερους από πέντε εργαζομένους στις ΣΚΘΕ της, κάτι που εξηγεί μέρος της διαπιστωθείσας διαφοράς.

Στην οικεία έκθεση ποιότητας<sup>27</sup>, η Ρουμανία εξήγησε ότι οι αποκλίσεις μεταξύ της ΕΕΔ της ΕΕ και των ΣΚΘΕ όσον αφορά τον αριθμό των κατελιμμένων θέσεων εργασίας αντικατοπτρίζουν το γεγονός ότι οι κατελιμμένες θέσεις εργασίας που καταγράφονται με τη χρήση μεθόδων ΣΚΘΕ δεν περιλαμβάνουν τις ακόλουθες περιπτώσεις:

- άτομα των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει ανασταλεί για δεδομένο χρονικό διάστημα (λόγω άδειας μητρότητας, γονικής άδειας, αναρρωτικής άδειας ή άδειας άνευ αποδοχών, ή για κάποιο άλλο είδος απουσίας)·
- θέσεις εργασίας οι οποίες, παρότι έχουν ανασταλεί προσωρινά, ενδέχεται να καταστούν κενές και να καλυφθούν για περιορισμένο χρονικό διάστημα·
- θέσεις εργασίας στις ένοπλες δυνάμεις ή στον άτυπο τομέα απασχόλησης.

Η Eurostat, από κοινού με τις αρμόδιες εθνικές αρχές των χωρών που απαριθμούνται ανωτέρω, θα συνεχίσει να παρακολουθεί τις αποκλίσεις μεταξύ του αριθμού των εργαζομένων που καταγράφονται από την ΕΕΔ και του αριθμού των κατελιμμένων θέσεων εργασίας που καταγράφονται στις ΣΚΘΕ.

Είναι επίσης σημαντικό οι κενές θέσεις εργασίας και οι θέσεις εργασίας του μισθολογίου εταιρειών προσωρινής απασχόλησης να καλύπτονται και να καταχωρίζονται στον τομέα N της NACE αναθ. 2.

Τέλος, η βασική πρόκληση όσον αφορά τη συγκρισιμότητα είναι να καλύπτουν όλα τα κράτη μέλη το σύνολο της οικονομίας στο πλαίσιο των οικείων ΣΚΘΕ, δηλαδή να συμπεριληφθούν οι μικρές επιχειρήσεις και οι τομείς Ξ έως Σ της NACE αναθ. 2, συμπεριλαμβανομένων των δημόσιων οργανισμών. Μετά την τελευταία έκθεση προόδου, η Γαλλία καλύπτει πλέον επιχειρήσεις με λιγότερους από 10 εργαζομένους. Ωστόσο, όπως αναφέρεται στο τμήμα 2.1, τα στοιχεία για τη Δανία, τη Γαλλία και την Ιταλία εξακολουθούν να μην είναι πλήρως συγκρίσιμα με εκείνα άλλων κρατών μελών.

## 5. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Γενικά, η ποιότητα των ΣΚΘΕ των κρατών μελών και των συγκεντρωτικών στοιχείων της ΕΕ παρέμεινε καλή. Κατά την τελευταία τριετία, η επικαιρότητα των ΣΚΘΕ συνέχισε να βελτιώνεται.

---

<sup>27</sup> <https://webgate.ec.europa.eu/estat/spe/metaconv/previewMetadataFile.htm?metadataFileId=36727>.

Οι εκθέσεις ποιότητας των κρατών μελών υποβλήθηκαν σε επεξεργασία με τη χρήση της τελευταίας έκδοσης του εργαλείου διαχείρισης μεταδεδομένων του ευρωπαϊκού στατιστικού συστήματος και τέθηκαν στη διάθεση όλων των χρηστών<sup>28</sup>.

Όσον αφορά την προσαρμογή σε εποχικές διακυμάνσεις, η Eurostat συγκέντρωσε λεπτομερείς μεθοδολογικές πληροφορίες από τα κράτη μέλη και τις κοινοποίησε ως παράρτημα των ετήσιων εκθέσεων ποιότητας.

Η Eurostat συνέχισε να παρέχει στους θεσμικούς χρήστες και στο ευρύ κοινό ΣΚΘΕ και παράγωγους δείκτες για τις κυκλικές και διαρθρωτικές αλλαγές στις αγορές εργασίας της ΕΕ. Ειδικότερα, οι ΣΚΘΕ κατάφεραν να αποτυπώσουν το σημείο καμπής που επηρέασε τους επιχειρηματικούς κύκλους στη ζώνη του ευρώ και την ΕΕ.

Τα ευρωπαϊκά συγκεντρωτικά στοιχεία δημοσιεύθηκαν όπως είχε προγραμματιστεί. Γενικά, μόνο πολύ μικρές αναθεωρήσεις καταγράφηκαν για τα ευρωπαϊκά συγκεντρωτικά στοιχεία όσον αφορά τόσο τις ταχείες όσο και τις τελικές εκτιμήσεις.

Για να βελτιωθεί περαιτέρω η συγκρισιμότητα των ΣΚΘΕ μεταξύ των χωρών, είναι σημαντικό όλα τα κράτη μέλη να καλύπτουν πλήρως τον δημόσιο τομέα (στην περίπτωση της Δανίας, της Γαλλίας και της Ιταλίας). Η βελτιωμένη κάλυψη θα καταστήσει επίσης δυνατή τη δημοσίευση του αριθμού των κενών θέσεων εργασίας, για τα ευρωπαϊκά συγκεντρωτικά στοιχεία, επιπλέον του ποσοστού κενών θέσεων εργασίας. Η Eurostat θα συνεχίσει να παρακολουθεί το συγκεκριμένο ζήτημα, σε στενή συνεργασία με τις οικείες χώρες.

Ο νέος κανονισμός για τις στατιστικές της αγοράς εργασίας της ΕΕ για τις επιχειρήσεις θα επιφέρει τις ακόλουθες βελτιώσεις για τις ΣΚΘΕ:

- εξάλειψη πιθανών προκαταλήψεων με την κάλυψη όλων των οικονομικών δραστηριοτήτων και του μεγέθους των επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων των μικρών επιχειρήσεων με λιγότερους από 10 εργαζομένους, των δημόσιων οργανισμών και του δημόσιου τομέα·
- θέσπιση στόχων ακρίβειας για τον αριθμό των κενών και κατειλημμένων θέσεων·
- προσδιορισμός στη νομοθεσία των στατιστικών μονάδων που χρησιμοποιούνται για τη συλλογή των στοιχείων των ΣΚΘΕ, με περιορισμό τους σε επιχειρήσεις και τοπικές μονάδες.

Η Eurostat θα συνεχίσει να παρακολουθεί τη συμμόρφωση και την ποιότητα των ΣΚΘΕ σε τακτά χρονικά διαστήματα, χρησιμοποιώντας τα δεδομένα που παρέχονται και άλλα εθνικά έγγραφα, συμπεριλαμβανομένων των εκθέσεων ποιότητας, και να παρακολουθεί στενά το θέμα αυτό σε συνεργασία με τις αρμόδιες εθνικές στατιστικές αρχές.

Ο νέος κανονισμός (ΕΕ) 2025/941 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τις στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ)

---

<sup>28</sup> [https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs\\_esms.htm](https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm) (διατίθεται μόνο στα αγγλικά).

αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, εκδόθηκε στις 7 Μαΐου 2025<sup>29</sup>.

Δεδομένου ότι το νομικό πλαίσιο επικαιροποιήθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2025/941 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τις στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις, ο οποίος εκδόθηκε στις 7 Μαΐου 2025, η παρούσα έκθεση είναι η τελευταία έκθεση βάσει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 453/2008.

---

<sup>29</sup> [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=OJ:L\\_202500941](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=OJ:L_202500941).