ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 13.11.2024
COM(2024) 531 final

2024/0301 (COD)

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά για τη δήλωση της απόσπασης εργαζομένων και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012

{SWD(2024) 258 final}

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

- **Αιτιολόγηση και στόχοι της πρότασης**

Η ελεύθερη παροχή υπηρεσιών περιλαμβάνει το δικαίωμα των παρόχων υπηρεσιών που είναι εγκατεστημένοι σε ένα κράτος μέλος να παρέχουν υπηρεσίες σε άλλο κράτος μέλος, στο οποίο μπορούν να αποσπούν προσωρινά δικούς τους εργαζομένους για να παρέχουν τις εν λόγω υπηρεσίες εκεί. Κατά την απόσπαση εργαζομένων του, ο πάροχος υπηρεσιών οφείλει να συμμορφώνεται με μια δέσμη καθορισμένων όρων εργασίας και απασχόλησης οι οποίοι έχουν θεσπιστεί με την οδηγία 96/71/ΕΚ[1], στο κράτος μέλος στο οποίο πραγματοποιείται η απόσπαση. Με τον τρόπο αυτόν διασφαλίζεται η ελάχιστη προστασία των οικείων αποσπασμένων εργαζομένων. Τα κράτη μέλη οφείλουν να συνεργάζονται στενά και να παρέχουν μεταξύ τους αμοιβαία συνδρομή προκειμένου να διευκολύνεται η παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τους εν λόγω όρους εργασίας και απασχόλησης. Έτσι, η αποφυγή περιττού διοικητικού φόρτου για τους παρόχους υπηρεσιών, η προστασία των αποσπασμένων εργαζομένων και η διασφάλιση αποτελεσματικής παρακολούθησης θα πρέπει να είναι αλληλένδετα και να συμβάλουν στην ορθή λειτουργία της εσωτερικής αγοράς.

Όπως ορίζει το άρθρο 9 παράγραφος 1 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ[2], προκειμένου να διασφαλίζεται η αποτελεσματική παρακολούθηση της συμμόρφωσης προς τις υποχρεώσεις της εν λόγω οδηγίας και της οδηγίας 96/71/ΕΚ, τα κράτη μέλη μπορούν να επιβάλουν διοικητικές απαιτήσεις και μέτρα ελέγχου που είναι αναγκαία για τον σκοπό αυτόν, εφόσον αυτές οι απαιτήσεις και τα μέτρα είναι δικαιολογημένα και αναλογικά σύμφωνα με τη νομοθεσία της ΕΕ. Στο πλαίσιο αυτό, σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2014/67/ΕΕ, τα κράτη μέλη μπορούν να επιβάλλουν σε πάροχο υπηρεσιών εγκατεστημένο σε άλλο κράτος μέλος την υποχρέωση να υποβάλει απλή δήλωση στις αρμόδιες εθνικές αρχές με τις σχετικές πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την πραγματοποίηση ελέγχων των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας.

Στην επικαιροποίηση της νέας βιομηχανικής στρατηγικής του 2020[3], η Επιτροπή ανακοίνωσε ότι θα συνεργαστεί με τα κράτη μέλη για την κατάρτιση κοινού εντύπου, σε ηλεκτρονική μορφή, για τη δήλωση απόσπασης εργαζομένων. Η εργασία αυτή δεν θέτει σε κίνδυνο το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο της ΕΕ για την απόσπαση εργαζομένων και την προστασία των εργαζομένων που διασφαλίζεται με το εν λόγω πλαίσιο. Η συμμετοχή είναι προαιρετική.

Στην ανακοίνωση που εξέδωσε τον Μάρτιο του 2024 με τίτλο «Ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην ΕΕ: σχέδιο δράσης»[4], η Επιτροπή ανακοίνωσε ότι θα προωθήσει την ευρεία εφαρμογή κοινού ηλεκτρονικού μορφότυπου για τις δηλώσεις των αποσπασμένων εργαζομένων, σε συνδυασμό με την ανάπτυξη μιας ψηφιακής πολύγλωσσης πύλης μέσω της οποίας οι εταιρείες θα μπορούν να υποβάλουν δηλώσεις απόσπασης για όλα τα κράτη μέλη που αποφασίζουν να χρησιμοποιήσουν αυτό το εργαλείο. Αυτό θα συμβάλει στη μείωση του διοικητικού φόρτου.

---

1 Οδηγία 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 18 της 21.1.1997, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

2 Οδηγία 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαΐου 2014, για την εφαρμογή της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («κανονισμός ΙΜΙ») (ΕΕ L 159 της 28.5.2014, σ. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj).

3 COM(2021) 350 final.

4 COM(2024) 131 final.

Η ανακοίνωση δημοσιεύθηκε έπειτα από τις ανησυχίες που εκφράστηκαν κατά την αξιολόγηση της εφαρμογής της οδηγίας 2014/67/ΕΕ. Στην έκθεση εφαρμογής της οδηγίας 2014/67/ΕΕ[5], η Επιτροπή κατέληξε στο συμπέρασμα ότι ενδεχομένως χρειάζονται βελτιώσεις σε ορισμένους τομείς τους οποίους είχαν επισημάνει διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη. Σε αυτές περιλαμβάνεται η απλούστευση των συστημάτων διοικητικού ελέγχου με την καθιέρωση, για παράδειγμα, ενιαίου συστήματος υποβολής δηλώσεων σε επίπεδο ΕΕ.

Στόχος της παρούσας πρότασης είναι να μειώσει τον διοικητικό φόρτο για τις επιχειρήσεις και τις αρμόδιες εθνικές αρχές, διευκολύνοντας αφενός την υποβολή δηλώσεων απόσπασης όπου είναι απαραίτητο, με τρόπο φιλικό προς τον χρήστη, εξ αποστάσεως και με ηλεκτρονικά μέσα, και αφετέρου τη διοικητική συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών καθώς και την αποτελεσματική παρακολούθηση της συμμόρφωσης με την υποχρέωση που ορίζεται στις οδηγίες 2014/67/ΕΕ και 96/71/ΕΚ.

Η πρόταση θα διευκολύνει για τα κράτη μέλη τη διενέργεια αποτελεσματικών και κατάλληλων επιθεωρήσεων στην επικράτειά τους, συμβάλλοντας στην προστασία των αποσπασμένων εργαζομένων.

Από τον Ιανουάριο του 2023, τα κράτη μέλη συμβουλεύουν την Επιτροπή στο πλαίσιο της ομάδας εμπειρογνωμόνων που ασχολείται με την κατάρτιση κοινού ηλεκτρονικού εντύπου για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων, ιδίως όσον αφορά τις σχετικές πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την πραγματοποίηση ελέγχων των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας. Με τις συμβουλές των εμπειρογνωμόνων των κρατών μελών, προσδιορίστηκε ένας πιθανός κοινός κατάλογος απαιτήσεων σχετικά με τις πληροφορίες της δήλωσης απόσπασης εργαζομένων. Μια αρχική ομάδα εννέα κρατών μελών δήλωσαν εν τω μεταξύ ότι δεσμεύονται να προσαρμόσουν τις πληροφορίες που ζητούν από τους παρόχους υπηρεσιών οι οποίοι αποσπούν εργαζομένους στις επικράτειές τους στις απαιτήσεις σχετικά με τις πληροφορίες που προβλέπονται στον κοινό κατάλογο απαιτήσεων σχετικά με τις πληροφορίες[6].

Δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (στο εξής: IMI)

Με την πρόταση θεσπίζεται πολύγλωσση ηλεκτρονική δημόσια διεπαφή (δηλαδή ασφαλή διαδικτυακή πύλη για τη χρήση κοινού ηλεκτρονικού μορφότυπου η οποία να επιτρέπει την αυτόματη διαβίβαση δεδομένων) η οποία συνδέεται με το IMI, που δημιουργήθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[7] (στο εξής: δημόσια διεπαφή), για προαιρετική χρήση από τα κράτη μέλη που υποδέχονται αποσπασμένους εργαζομένους (στο εξής: κράτος μέλος υποδοχής). Τα εν λόγω κράτη μέλη υποδοχής μπορούν να επιλέξουν να απαιτήσουν από τους παρόχους υπηρεσιών που είναι εγκατεστημένοι σε άλλα κράτη μέλη να χρησιμοποιούν αυτήν τη διεπαφή για να υποβάλουν απλή δήλωση αποσπασμένων εργαζομένων (στο εξής: δήλωση απόσπασης) στις οικείες αρμόδιες εθνικές αρχές, ώστε να είναι δυνατή η πραγματοποίηση ελέγχων των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας. Το IMI είναι ένα πολύγλωσσο ηλεκτρονικό εργαλείο που παρέχει τη δυνατότητα στις εθνικές, περιφερειακές και τοπικές αρχές να επικοινωνούν γρήγορα και εύκολα με τους ομολόγους τους στην ΕΕ. Ένα αποθετήριο στο IMI θα παρέχει τη δυνατότητα στις αρμόδιες εθνικές αρχές να ελέγχουν τα στοιχεία των δηλώσεων

5 COM(2019) 426 final.

6 Η δήλωση υποβλήθηκε στο Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας της 24ης Μαΐου 2024 (https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-10061-2024-INIT/en/pdf).

7 Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 25ης Οκτωβρίου 2012, σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά και την κατάργηση της απόφασης 2008/49/ΕΚ («κανονισμός IMI») (ΕΕ L 316 της 14.11.2012, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).

απόσπασης που υποβάλλουν οι πάροχοι υπηρεσιών. Η χρήση του IMI θα καταστήσει δυνατή την επαναχρησιμοποίηση των υφιστάμενων λύσεων ΤΠ, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση του εφάπαξ κόστους ανάπτυξης εργαλείων ΤΠ.

Οι πάροχοι υπηρεσιών θα χρησιμοποιούν τη δημόσια διεπαφή για να υποβάλουν δήλωση απόσπασης στις αρμόδιες εθνικές αρχές του κράτους μέλους υποδοχής. Για τον σκοπό αυτόν, η διεπαφή θα περιλαμβάνει τυποποιημένο έντυπο. Το εν λόγω τυποποιημένο έντυπο θα παρέχει τις σχετικές πληροφορίες που ενδεχομένως είναι αναγκαίες για την πραγματοποίηση ελέγχων των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2014/67/ΕΕ. Θα περιέχει πληροφορίες σχετικά με τον πάροχο υπηρεσιών, τον αποσπασμένο εργαζόμενο, την απόσπαση, τον υπεύθυνο επικοινωνίας για τις αρμόδιες αρχές και τον αποδέκτη της υπηρεσίας. Το συγκεκριμένο περιεχόμενο του τυποποιημένου εντύπου θα καθοριστεί με εκτελεστική πράξη. Θα ληφθούν υπόψη οι συμβουλές που θα παράσχει η ομάδα εμπειρογνωμόνων των κρατών μελών σχετικά με τις σχετικές πληροφορίες που πρέπει να περιέχει το εν λόγω έντυπο.

Θα πρέπει να ανατεθούν στην Επιτροπή εκτελεστικές αρμοδιότητες για την κατάρτιση του τυποποιημένου εντύπου και την πραγματοποίηση μεταγενέστερων αλλαγών σε αυτό. Εάν τα κράτη μέλη θεωρούν ότι θα πρέπει να προστεθούν σχετικές πληροφορίες στο τυποποιημένο έντυπο ή να αφαιρεθούν άσχετες πληροφορίες από αυτό, είτε στη δημόσια διεπαφή είτε όσον αφορά τη χρήση της, μπορούν να υποβάλουν προτάσεις στην Επιτροπή για την τροποποίηση του τυποποιημένου εντύπου και τη συμπερίληψη απαιτήσεων σχετικά με τις πληροφορίες που κρίνουν αναγκαίες, εφόσον αυτές είναι δικαιολογημένες και αναλογικές, για την πραγματοποίηση αποτελεσματικών ελέγχων στον χώρο εργασίας.

Τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν ότι ορισμένα στοιχεία που περιέχονται στο τυποποιημένο έντυπο, τα οποία δεν θεωρούν σχετικά με βάση το εθνικό τους πλαίσιο και τον τρόπο με τον οποίο οργανώνουν τους ελέγχους των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας, δεν είναι αναγκαίο να παρέχονται από τους παρόχους υπηρεσιών που αποσπούν εργαζομένους στην επικράτειά τους όταν αυτοί συμπληρώνουν το έντυπο στη δημόσια διεπαφή. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να ενημερώσουν την Επιτροπή. Συνεπώς, εάν προκύψουν στοιχεία από μεταγενέστερες τροποποιήσεις του τυποποιημένου εντύπου, τα εν λόγω κράτη μέλη δεν θα χρειαστεί να προσαρμόσουν την εθνική τους νομοθεσία για να συμπεριλάβουν τα στοιχεία αυτά.

Η δημιουργία της δημόσιας διεπαφής με πολύγλωσσο τυποποιημένο έντυπο για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων και η διάθεση της εν λόγω διεπαφής στις αρμόδιες εθνικές αρχές από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν θίγουν την ευθύνη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής να επιβλέπει την ορθή υλοποίηση και εφαρμογή του δικαίου της Ένωσης από τα κράτη μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 17 παράγραφος 1 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις εξουσίες της δυνάμει του άρθρου 258 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και την υποχρέωση των κρατών μελών να συμμορφώνονται με το δίκαιο της Ένωσης.

Μείωση του διοικητικού φόρτου για τους παρόχους υπηρεσιών

Τα ενδιαφερόμενα μέρη έχουν επανειλημμένα τονίσει ότι η υποχρέωση και οι απαιτήσεις για την υποβολή δήλωσης απόσπασης συνιστούν σημαντική απαίτηση υποβολής εκθέσεων για τις επιχειρήσεις στην ενιαία αγορά. Αυτό θεωρείται ένα από τα σημαντικότερα διοικητικά εμπόδια για τη διασυνοριακή παροχή υπηρεσιών στην εσωτερική αγορά.

Ο εξορθολογισμός των υποχρεώσεων υποβολής εκθέσεων και της διαδικασίας υποβολής δηλώσεων απόσπασης θα μειώσει σημαντικά τον διοικητικό φόρτο για τις επιχειρήσεις,

συμπεριλαμβανομένων των ΜΜΕ, και θα διευκολύνει την πραγματοποίηση αποτελεσματικών και κατάλληλων επιθεωρήσεων από τα κράτη μέλη.

Η πολύγλωσση δημόσια διεπαφή με τη χρήση τυποποιημένου εντύπου θα δώσει στις εταιρείες που αποσπούν εργαζομένους τη δυνατότητα να συντάσσουν τις δηλώσεις απόσπασης σε ένα σημείο και με την ίδια δέσμη ζητούμενων πληροφοριών, σε όλα τα συμμετέχοντα κράτη μέλη —δηλαδή στα κράτη μέλη που χρησιμοποιούν τη δημόσια διεπαφή— στα οποία αποσπούν εργαζομένους. Θα μπορούν να υποβάλουν τη δήλωση απόσπασης στη γλώσσα τους, υπερβαίνοντας έτσι τα γλωσσικά εμπόδια που αντιμετωπίζουν συχνά οι εταιρείες που αποσπούν εργαζομένους (πάροχοι υπηρεσιών) όταν δηλώνουν αποσπάσεις στο σύστημα υποβολής δηλώσεων του κράτους μέλους στο οποίο αποσπούν εργαζομένους.

Η πρόταση συμβάλλει στην εκπλήρωση της δέσμευσης της Επιτροπής να μειώσει τις απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων που προκύπτουν από τη νομοθεσία της ΕΕ. Στην ανακοίνωσή της με τίτλο «Μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα της ΕΕ: προοπτικές μετά το 2030»[8], η Επιτροπή τόνισε τη σημασία ενός κανονιστικού συστήματος που διασφαλίζει την επίτευξη των στόχων με το ελάχιστο δυνατό κόστος. Ως εκ τούτου, έχει δεσμευτεί να δώσει νέα ώθηση στον εξορθολογισμό και την απλούστευση των απαιτήσεων υποβολής εκθέσεων, με απώτερο σκοπό τη μείωση του σχετικού φόρτου κατά 25 %, χωρίς να υπονομεύονται οι σχετικοί στόχοι πολιτικής. Η δέσμη μέτρων αρωγής για τις ΜΜΕ[9] επεξεργάστηκε περαιτέρω τη δράση αυτή και επισήμανε τη δημιουργία ηλεκτρονικού μορφότυπου για τη δήλωση απόσπασης εργαζομένων ως παράδειγμα χρήσης ψηφιακών τεχνολογιών για τη μείωση του φόρτου και τη βελτίωση της ανθεκτικότητας.

Προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων

Η υποβολή δηλώσεων απόσπασης μέσω της δημόσιας διεπαφής θα καταστήσει επίσης δυνατή την καλύτερη και πιο ομοιόμορφη εφαρμογή της οδηγίας 96/71/ΕΚ. Η διευκόλυνση της δήλωσης και της προστασίας των αποσπασμένων εργαζομένων αποτελεί ένα ακόμη στοιχείο της ενωσιακής νομοθεσίας που διασφαλίζει τη δίκαιη κινητικότητα.

Δεδομένου ότι οι πάροχοι υπηρεσιών δεν θα χρειάζεται πλέον να συμμορφώνονται με τις διαφορετικές εθνικές απαιτήσεις που περιλαμβάνονται στις εθνικές διασυνδέσεις και στα έντυπα δήλωσης απόσπασης στα συμμετέχοντα κράτη μέλη, η δημόσια διεπαφή με τη χρήση τυποποιημένου εντύπου θα συμβάλει στη μείωση των περιπτώσεων μη συμμόρφωσης με τους κανόνες απόσπασης. Αυτό θα οδηγήσει επίσης σε αυξημένη διαφάνεια όσον αφορά την απόσπαση.

Στο πλαίσιο αυτό, η πρωτοβουλία διευκολύνει την πραγματοποίηση αποτελεσματικών, κατάλληλων και στοχευμένων επιθεωρήσεων από τα κράτη μέλη, γεγονός που συμβάλλει στην προστασία των δικαιωμάτων των αποσπασμένων εργαζομένων και στη δίκαιη κινητικότητα γενικότερα.

Επιπλέον, χάρη στη δυνατότητα αποστολής αντιγράφου της δήλωσης στον αποσπασμένο εργαζόμενο, οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι θα τηρούνται ενήμεροι για τη διαδικασία, γεγονός που θα τους βοηθά να ασκούν τα δικαιώματά τους. Η δυνατότητα αυτή δεν υπάρχει σήμερα στα εθνικά συστήματα υποβολής δηλώσεων.

Μείωση του διοικητικού φόρτου για τις αρχές των κρατών μελών και διευκόλυνση της διοικητικής συνεργασίας

[8] COM(2023) 168 final.
[9] COM(2023) 535 final.

Η οδηγία 2014/67/ΕΕ θέσπισε κανόνες για τη διοικητική συνεργασία μεταξύ των εθνικών αρχών που είναι αρμόδιες για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τους κανόνες για την απόσπαση εργαζομένων. Αυτή η διοικητική συνεργασία υλοποιείται μέσω του ΙΜΙ. Ως εκ τούτου, το ΙΜΙ διαδραματίζει καίριο ρόλο στη στήριξη της ενισχυμένης διοικητικής συνεργασίας που αποτελεί τη βάση της οδηγίας.

Η ενότητα «Αίτηση απόσπασης εργαζομένων» είναι η κύρια ενότητα του ΙΜΙ για τη διοικητική συνεργασία δυνάμει των οδηγιών 2014/67/ΕΕ και 96/71/ΕΚ. Υποστηρίζει την αμοιβαία συνδρομή παρέχοντας τη δυνατότητα σε αρχή ενός κράτους μέλους να ζητά πληροφορίες ή συνδρομή από αρχή άλλου κράτους μέλους.

Σήμερα, οι αρμόδιες εθνικές αρχές που ζητούν αμοιβαία συνδρομή από άλλα κράτη μέλη πρέπει να υποβληθούν σε σημαντικό διοικητικό φόρτο προκειμένου να υποβάλουν αίτηση για πληροφορίες στο ΙΜΙ. Επί του παρόντος, οι πληροφορίες σχετικά με συγκεκριμένη απόσπαση λόγω της οποίας υποβάλλεται αίτηση αμοιβαίας συνδρομής στο ΙΜΙ πρέπει να εισαχθούν με μη αυτόματο τρόπο στο ΙΜΙ από τις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών προτού υποβληθεί αίτηση συνδρομής. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι οι δηλώσεις παραλαμβάνονται από συστήματα των κρατών μελών που δεν είναι συνδεδεμένα με το ΙΜΙ. Για να διευκολυνθεί η διοικητική συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών και να απλουστευθεί η υποβολή αιτήσεων αμοιβαίας συνδρομής, οι πληροφορίες που υποβάλλονται στις δηλώσεις απόσπασης θα πρέπει να καθίστανται διαθέσιμες απευθείας στο ΙΜΙ. Αυτό ισχύει επί του παρόντος στον τομέα των οδικών μεταφορών, όπου με βάση την οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[10] ανατέθηκε στην Επιτροπή να αναπτύξει μια πολύγλωσση δημόσια διεπαφή, στην οποία έχουν πρόσβαση οι μεταφορείς και την οποία μπορούν να χρησιμοποιούν για να υποβάλουν και να ενημερώνουν τις πληροφορίες για τις αποσπάσεις και, όπου χρειάζεται, να υποβάλουν άλλα σχετικά έγγραφα στο ΙΜΙ. Στη συνέχεια, τα κράτη μέλη πρέπει να ανταλλάσσουν δεδομένα και πληροφορίες, να συμμετέχουν σε διοικητική συνεργασία και να παρέχουν αμοιβαία συνδρομή μέσω του ΙΜΙ.

Η ευθυγράμμιση της διοικητικής διαδικασίας για τη δήλωση αποσπασμένων εργαζομένων σε άλλους τομείς, στις περιπτώσεις όπου η εν λόγω υποχρέωση υποβολής δήλωσης θα ήταν δικαιολογημένη και αναλογική, με τη διαδικασία για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών θα μείωνε τον διοικητικό φόρτο για τις δημόσιες διοικήσεις. Σήμερα, οι αρμόδιες αρχές πρέπει να διαχειρίζονται και να εφαρμόζουν δύο διαφορετικά συστήματα για τα καθήκοντα παρακολούθησης που ασκούν, δηλαδή να χρησιμοποιούν το μεν ΙΜΙ για τη δήλωση απόσπασης οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών και τα δε εθνικά συστήματα υποβολής δηλώσεων απόσπασης σε άλλους τομείς. Με την ευθυγράμμιση των δύο συστημάτων θα μπορούσε να εξορθολογιστεί η χρήση των βάσεων δεδομένων και των εσωτερικών διοικητικών διαδικασιών για τις αρμόδιες εθνικές αρχές, και ως εκ τούτου να προβλεφθεί ένας αποτελεσματικότερος μηχανισμός για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες κανόνες απόσπασης από τις εν λόγω αρχές.

Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη επωφελούνται από εξοικονόμηση κόστους και χρόνου. Επιπλέον, χάρη στη χρήση του συστήματος ΙΜΙ τα κράτη μέλη μπορούν να παύσουν να χρησιμοποιούν τα εθνικά τους συστήματα υποβολής δηλώσεων, εφόσον το επιθυμούν, και έτσι να αποφύγουν το κόστος λειτουργίας και συντήρησης των συστημάτων αυτών. Ορισμένα κράτη μέλη που δεν χρησιμοποιούν ακόμη ψηφιακές λύσεις για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων υποβολής δηλώσεων που υπέχουν μπορούν να χρησιμοποιήσουν το σύστημα

[10] Οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Ιουλίου 2020, για τη θέσπιση ειδικών κανόνων σχετικά με την οδηγία 96/71/ΕΚ και την οδηγία 2014/67/ΕΕ για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση της οδηγίας 2006/22/ΕΚ, όσον αφορά τις απαιτήσεις επιβολής, και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 (ΕΕ L 249 της 31.7.2020, σ. 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).

ΙΜΙ χωρίς να χρειαστεί να επενδύσουν χρόνο και πόρους για την ανάπτυξη ενός ηλεκτρονικού εθνικού συστήματος υποβολής δηλώσεων. Τα κράτη μέλη που διατηρούν τις εθνικές τους βάσεις δεδομένων θα επωφεληθούν από τη δυνατότητα σύνδεσής τους με τη δημόσια διεπαφή.

Το σύστημα ΙΜΙ καθιστά επίσης δυνατή την παραγωγή στατιστικών στοιχείων, τα οποία στηρίζουν τη χάραξη εθνικής πολιτικής και παρέχουν στέρεη βάση για το έργο των επιθεωρήσεων εργασίας, μεταξύ άλλων και για τη διενέργεια αναλύσεων κινδύνου.

- **Συνέπεια με τις ισχύουσες διατάξεις στον τομέα πολιτικής**

Η ελεύθερη παροχή υπηρεσιών συνιστά θεμελιώδη αρχή της εσωτερικής αγοράς στην Ευρωπαϊκή Ένωση και κατοχυρώνεται στη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ).

Η οδηγία 96/71/ΕΚ εφαρμόζει την αρχή αυτή όσον αφορά την απόσπαση εργαζομένων με στόχο τη διασφάλιση ισότιμων όρων ανταγωνισμού για τις επιχειρήσεις και τον σεβασμό για τα δικαιώματα των εργαζομένων. Το άρθρο 3 της οδηγίας 96/71/ΕΚ θεσπίζει μια βασική δέσμη σαφώς καθορισμένων όρων εργασίας και απασχόλησης που απαιτείται να τηρεί ο πάροχος υπηρεσιών στο κράτος μέλος στο οποίο πραγματοποιείται η απόσπαση, ώστε να διασφαλίζεται η ελάχιστη προστασία των οικείων αποσπασμένων εργαζομένων.

Η οδηγία 2014/67/ΕΕ έχει σκοπό να διευκολύνει την άσκηση της ελεύθερης παροχής υπηρεσιών και τη λειτουργία της εσωτερικής αγοράς, και να εξασφαλίσει επίσης την τήρηση κατάλληλου επιπέδου προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων που αποσπώνται για τη διασυνοριακή παροχή υπηρεσιών, ιδίως όσον αφορά την επιβολή των βασικών όρων και συνθηκών απασχόλησης που ισχύουν στο κράτος μέλος στο οποίο πρόκειται να παρέχεται η υπηρεσία σύμφωνα με το άρθρο 3 της οδηγίας 96/71/ΕΚ. Στο πλαίσιο αυτό, η οδηγία 2014/67/ΕΕ θεσπίζει κοινό πλαίσιο με δέσμη κατάλληλων διατάξεων, μέτρων και μηχανισμών ελέγχου, το οποίο είναι αναγκαίο για την καλύτερη και πιο ομοιόμορφη μεταφορά, εφαρμογή και επιβολή της οδηγίας 96/71/ΕΚ στην πράξη.

Για να εξασφαλιστεί η ορθή εφαρμογή των ουσιαστικών κανόνων που καθορίζουν τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης που πρέπει να τηρούνται για τους αποσπασμένους εργαζομένους και για να παρακολουθείται η συμμόρφωση με τους εν λόγω κανόνες, η οδηγία 2014/67/ΕΕ προβλέπει για τα κράτη μέλη τη δυνατότητα να επιβάλουν ορισμένες διοικητικές απαιτήσεις και ορισμένα μέτρα ελέγχου στους παρόχους υπηρεσιών που αποσπούν εργαζομένους στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών, εφόσον αυτές οι απαιτήσεις και τα μέτρα είναι δικαιολογημένα και αναλογικά σύμφωνα με τη νομοθεσία της ΕΕ. Στο πλαίσιο αυτό, σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2014/67/ΕΕ, επιτρέπεται στα κράτη μέλη να επιβάλουν σε πάροχο υπηρεσιών εγκατεστημένο σε άλλο κράτος μέλος την υποχρέωση να υποβάλει απλή δήλωση στις αρμόδιες εθνικές αρχές με τις σχετικές πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την πραγματοποίηση ελέγχων των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας.

Η πρόταση συνάδει με τις εν λόγω διατάξεις, καθώς δεν τροποποιεί το νομικό πλαίσιο για την απόσπαση εργαζομένων, όπως έχει θεσπιστεί με τις οδηγίες 2014/67/ΕΕ και 96/71/ΕΚ, ούτε υπονομεύει το επίπεδο προστασίας των εργαζομένων που προκύπτει από το πλαίσιο αυτό. Διευκολύνει την υποβολή δηλώσεων απόσπασης, όπου απαιτείται, σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2014/67/ΕΕ και τη διαδικασία που ορίζεται στο άρθρο 9 παράγραφος 4, και διευκολύνει τη διοικητική συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών και την αποτελεσματική παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις των οδηγιών 2014/67/ΕΕ και 96/71/ΕΚ.

Η πρόταση συμπληρώνει τους κανόνες για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών. Οι νέοι κανόνες για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών, όπως θεσπίστηκαν με την οδηγία (ΕΕ) 2020/1057, εγκρίθηκαν τον Ιούλιο του 2021 στο πλαίσιο της δέσμης μέτρων για την κινητικότητα και εφαρμόζονται από τις 2 Φεβρουαρίου 2022. Η Επιτροπή διαχειρίζεται μια πολύγλωσση πύλη συνδεδεμένη με το ΙΜΙ για τους οδικούς μεταφορείς που πρέπει να συμμορφώνονται με αυτούς τους νέους κανόνες. Η πύλη δίνει στους οδικούς μεταφορείς τη δυνατότητα να υποβάλουν δηλώσεις απόσπασης μέσω του ΙΜΙ στο κράτος μέλος ή στα κράτη μέλη όπου αποσπώνται οι οδηγοί τους. Με βάση την πρόταση, η διοικητική διαδικασία για τη δήλωση των αποσπασμένων εργαζομένων σε άλλους τομείς αντικατοπτρίζει τη διαδικασία απόσπασης των οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών.

- **Συνέπεια με άλλες πολιτικές της Ένωσης**

Η πρόταση συμβάλλει σε δύο από τις προτεραιότητες της παρούσας Επιτροπής, συγκεκριμένα στη δημιουργία «βαθύτερης και δικαιότερης εσωτερικής αγοράς» και στην τόνωση «της ανάπτυξης, της απασχόλησης και των επενδύσεων» μέσω απλούστευσης του κανονιστικού πλαισίου και εξορθολογισμού των απαιτήσεων υποβολής εκθέσεων.

Η πρόταση συμπληρώνει τις προσπάθειες της ειδικής ομάδας για την επιβολή των κανόνων της ενιαίας αγοράς (SMET) για τη μείωση του διοικητικού φόρτου που συνδέεται με την απόσπαση εργαζομένων. Η Επιτροπή και τα κράτη μέλη συνεργάζονται στο πλαίσιο της SMET για τη διευκόλυνση των διοικητικών απαιτήσεων που αφορούν την απόσπαση εργαζομένων, μεταξύ άλλων όσον αφορά τις υποχρεώσεις υποβολής δηλώσεων. Οι βέλτιστες πρακτικές που προσδιορίζονται στο πλαίσιο της SMET θα ληφθούν υπόψη κατά την ανάπτυξη της δημόσιας διεπαφής.

Τον Οκτώβριο του 2023, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο κάλεσε όλα τα αρμόδια θεσμικά όργανα να προωθήσουν τις εργασίες για την απλούστευση της νομοθεσίας και τη μείωση του περιττού διοικητικού φόρτου[11]. Τον Απρίλιο του 2024 κάλεσε επίσης την Επιτροπή να μειώσει σημαντικά τον διοικητικό φόρτο και τον φόρτο συμμόρφωσης για τις εταιρείες και τις εθνικές αρχές στο πλαίσιο ενός καλύτερου και εξυπνότερου κανονιστικού πλαισίου[12].

Στο ψήφισμά του της 17ης Φεβρουαρίου 2022 σχετικά με την αντιμετώπιση των μη δασμολογικών και μη φορολογικών φραγμών στην ενιαία αγορά[13], το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο κάλεσε την Επιτροπή να καθιερώσει ένα ψηφιακό έντυπο για τη δήλωση της απόσπασης εργαζομένων, θεσπίζοντας μια απλή, φιλική προς τον χρήστη και διαλειτουργική ψηφιακή μορφή που θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες των ευρωπαϊκών εταιρειών και ιδίως των ΜΜΕ.

Περαιτέρω, η πρόταση ανταποκρίνεται στον στόχο του κανονισμού για τη διαλειτουργική Ευρώπη, που σκοπεύει στην ενίσχυση της διασυνοριακής διαλειτουργικότητας και συνεργασίας στον δημόσιο τομέα σε ολόκληρη την ΕΕ. Για την εξυπηρέτηση της διασυνοριακής διαλειτουργικότητας, οι τεχνικές προδιαγραφές και οι απαιτήσεις της δημόσιας διεπαφής υπόκεινται σε αξιολόγηση διαλειτουργικότητας και, στο πλαίσιο αυτό, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη το ενδεχόμενο περαιτέρω χρήσης κοινών λύσεων διαλειτουργικότητας.

Τέλος, η παρούσα πρωτοβουλία και η υλοποίηση της ψηφιακής μορφής της δήλωσης για την απόσπαση εργαζομένων στην ΕΕ συνδέεται στενά με τις τρέχουσες εξελίξεις για τη δημιουργία ευρωπαϊκής ψηφιακής ταυτότητας και του ευρωπαϊκού πορτοφολιού ψηφιακής

11 EUCO 14/23.
12 EUCO 12/24.
13 2021/2043(INI).

ταυτότητας[14]. Οι πάροχοι υπηρεσιών θα μπορούσαν, για παράδειγμα, να χρησιμοποιούν το ευρωπαϊκό πορτοφόλι ψηφιακής ταυτότητας, μόλις είναι διαθέσιμο, ως ένα μέσο ταυτοποίησης, και οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι θα μπορούσαν να λαμβάνουν αντίγραφο της δήλωσης απόσπασης εργαζομένων στο πορτοφόλι τους.

2. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ, ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑ

- **Νομική βάση**

Η νομική βάση της πρότασης, όπως και του κανονισμού IMI, είναι το άρθρο 114 της ΣΛΕΕ. Σκοπός της πρότασης είναι να στηρίξει τη λειτουργία της εσωτερικής αγοράς (άρθρο 26 της ΣΛΕΕ). Μολονότι τα κράτη μέλη δεν υποχρεούνται να προβλέψουν τη χρήση της δημόσιας διεπαφής που δημιουργείται με βάση την πρόταση, η εξεταζόμενη διάδοση της χρήσης της από τα κράτη μέλη θα ευνοήσει την προσέγγιση της διαδικασίας και των απαιτήσεων για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Επιπλέον, όταν τα κράτη μέλη αποφασίζουν να χρησιμοποιούν τη δημόσια διεπαφή, θα υποχρεούνται να διασφαλίσουν ότι οι πάροχοι υπηρεσιών είναι σε θέση να συμμορφώνονται με την υποχρέωσή τους να υποβάλουν δήλωση απόσπασης χρησιμοποιώντας την εν λόγω κοινή διεπαφή. Με τη δημόσια διεπαφή ως ενιαία πύλη υποβολής δηλώσεων και το τυποποιημένο έντυπο θεσπίζονται παρόμοιοι όροι για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης στα κράτη μέλη που επιλέγουν να χρησιμοποιήσουν τη δημόσια διεπαφή.

- **Επικουρικότητα (σε περίπτωση μη αποκλειστικής αρμοδιότητας)**

Η πρόταση συνάδει με την αρχή της επικουρικότητας, όπως αυτή διατυπώνεται στο άρθρο 5 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο στόχος του παρόντος κανονισμού, δηλαδή η δημιουργία πολύγλωσσης ηλεκτρονικής δημόσιας διεπαφής συνδεδεμένης με το IMI με σκοπό τη μείωση του διοικητικού φόρτου για τους παρόχους υπηρεσιών που αποσπούν εργαζομένους σε συμμετέχοντα κράτη μέλη, με παράλληλη διευκόλυνση της καλύτερης και πιο ομοιόμορφης εφαρμογής και επιβολής της οδηγίας 96/71/ΕΚ, δεν μπορεί να επιτευχθεί επαρκώς μόνο από τα κράτη μέλη και συνεπώς μπορεί, λόγω της κλίμακας και των αποτελεσμάτων του, να επιτευχθεί καλύτερα σε επίπεδο Ένωσης.

- **Αναλογικότητα**

Στόχος της πρότασης είναι να συμβάλει στην ορθή λειτουργία της εσωτερικής αγοράς μειώνοντας τα διοικητικά εμπόδια για την ελεύθερη παροχή υπηρεσιών, διευκολύνοντας την αποτελεσματική παρακολούθηση από τα κράτη μέλη της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία της ΕΕ που αποσκοπεί στη διασφάλιση της προστασίας των αποσπασμένων εργαζομένων και υποστηρίζοντας τη σχετική διοικητική συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων εθνικών αρχών των κρατών μελών.

Η προτεινόμενη δράση αποτελεί κατάλληλη μέθοδο για την επίτευξη του στόχου. Η θέσπιση παρόμοιων διαδικασιών για τις δηλώσεις απόσπασης στα κράτη μέλη που επιλέγουν να κάνουν χρήση της δημόσιας διεπαφής μειώνει τον διοικητικό φόρτο, διευκολύνει την αποτελεσματική παρακολούθηση και υποστηρίζει τη σχετική διοικητική συνεργασία. Παρότι η δημόσια διεπαφή προορίζεται για χρήση σε προαιρετική βάση από τα κράτη μέλη, ο στόχος της θα πρέπει να επιτευχθεί μέσω της εξεταζόμενης διάδοσης της χρήσης της από τα κράτη

[14] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 910/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Ιουλίου 2014, σχετικά με την ηλεκτρονική ταυτοποίηση και τις υπηρεσίες εμπιστοσύνης για τις ηλεκτρονικές συναλλαγές στην εσωτερική αγορά και την κατάργηση της οδηγίας 1999/93/ΕΚ (ΕΕ L, 2024/1183, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1183/oj).

μέλη, καταδεικνύοντας έτσι ότι η επίτευξη των οφελών της ενιαίας αγοράς αποτελεί κοινή ευθύνη της Επιτροπής και των κρατών μελών.

Ταυτόχρονα, λόγω του προαιρετικού χαρακτήρα της, η πρόταση δεν υπερβαίνει τα αναγκαία όρια για την επίτευξη του στόχου και δεν θίγει τις αρμοδιότητες των κρατών μελών στον τομέα της απόσπασης εργαζομένων. Τα κράτη μέλη μπορούν να απαιτήσουν από τους παρόχους υπηρεσιών να χρησιμοποιούν αυτήν τη διεπαφή προκειμένου να υποβάλουν στις αρμόδιες αρχές απλή δήλωση για τους αποσπασμένους εργαζομένους.

Δεδομένου ότι η πρόταση αντικατοπτρίζει την ήδη καθιερωμένη διοικητική και τεχνική διαδικασία για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών, οι οικονομικές και διοικητικές δαπάνες για την Ένωση είναι περιορισμένες και αναλογικές προς τον στόχο της πρωτοβουλίας.

- **Επιλογή της νομικής πράξης**

Η πρόταση περιλαμβάνει τροποποίηση του παραρτήματος του κανονισμού IMI. Ως εκ τούτου, το καταλληλότερο μέσο είναι ο κανονισμός. Η υποβολή, η αποθήκευση και η επεξεργασία της δήλωσης στη δημόσια διεπαφή από την Επιτροπή και η ανταλλαγή πληροφοριών στο πλαίσιο της αποτελεσματικής διοικητικής συνεργασίας και της αμοιβαίας συνδρομής μεταξύ των κρατών μελών πρέπει να συμμορφώνονται με τους κανόνες για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που προβλέπονται στους κανονισμούς (ΕΕ) 2016/679 και (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, και πρέπει να προβλεφθούν στο δίκαιο της Ένωσης.

3. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΚ ΤΩΝ ΥΣΤΕΡΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΩΝ, ΤΩΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΩΝ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΚΤΙΜΗΣΕΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

- **Εκ των υστέρων αξιολογήσεις / έλεγχοι καταλληλότητας της ισχύουσας νομοθεσίας**

Στην έκθεση εφαρμογής της οδηγίας 2014/67/ΕΕ, η Επιτροπή κατέληξε στο συμπέρασμα ότι υπάρχουν ορισμένοι τομείς που έχουν τεθεί υπόψη της Επιτροπής από διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη στους οποίους ενδέχεται να χρειάζονται βελτιώσεις. Σε αυτούς περιλαμβάνεται η απλούστευση των συστημάτων διοικητικού ελέγχου με την καθιέρωση, για παράδειγμα, ενιαίου συστήματος υποβολής δηλώσεων σε επίπεδο ΕΕ.

- **Διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη**

Πραγματοποιήθηκαν διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την κατάρτιση κοινού εντύπου, σε ηλεκτρονική μορφή, για τη δήλωση απόσπασης εργαζομένων.

Στη διαδικασία διαβούλευσης συμμετείχαν όλες οι σχετικές ομάδες ενδιαφερομένων: εθνικές αρχές, φορείς επιβολής του νόμου, επιχειρηματικές ενώσεις. Ειδικότερα, ζητήθηκε η γνώμη των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων. Στο πλαίσιο εξωτερικής μελέτης χρησιμοποιήθηκε ποικιλία μεθόδων και εργαλείων ανοιχτής και στοχευμένης διαβούλευσης, με στόχο, μεταξύ άλλων: τον προσδιορισμό του πιθανού πεδίου εφαρμογής, της μορφής, της δομής και των επιλογών εφαρμογής της ηλεκτρονικής δήλωσης, καθώς επίσης τη διαβούλευση με τα κράτη μέλη και τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά την έννοια (δηλαδή το πεδίο εφαρμογής, τη μορφή και τη δομή) και τις επιλογές εφαρμογής:

– διαδικτυακό σεμινάριο σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ΕΑΕ) στις 17 Φεβρουαρίου 2022 για να ενημερωθούν οι αρμόδιες αρχές των κρατών μελών και οι κοινωνικοί εταίροι σχετικά με το έργο και να συγκεντρωθούν οι παρατηρήσεις τους·

– συναντήσεις και συνεντεύξεις με τις αρχές των ενδιαφερόμενων κρατών μελών και τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη μεταξύ Φεβρουαρίου και Απριλίου 2022·

– εργαστήριο για τις εμπειρίες των χρηστών στις 27 Απριλίου 2022 με παρόχους υπηρεσιών που προσδιορίστηκαν από τους κοινωνικούς εταίρους για τη συλλογή πληροφοριών σχετικά με τη διοικητική εμπειρία της απόσπασης εργαζομένων·

– τεχνικό εργαστήριο με τους αρμόδιους εκπροσώπους των αρχών των κρατών μελών στις 28 Απριλίου 2022 για να συζητηθούν οι επιλογές εφαρμογής·

– συναντήσεις με τους κοινωνικούς εταίρους στις 30 Νοεμβρίου 2021, στις 8 Δεκεμβρίου 2021, στις 8 Φεβρουαρίου 2022, στις 2 Ιουνίου 2022 και στις 11 Μαΐου 2023·

– τεχνική έρευνα για τα κράτη μέλη μεταξύ 9 Ιουνίου και 6 Ιουλίου 2022·

– διαδικτυακή ακρόαση των κοινωνικών εταίρων στις 29 Απριλίου 2024 σχετικά με την ηλεκτρονική δήλωση για την απόσπαση εργαζομένων.

Το έργο που αφορά την ηλεκτρονική δήλωση απόσπασης εργαζομένων συζητήθηκε επίσης με τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους στο φόρουμ της ΕΑΕ για την απόσπαση εργαζομένων στις 13 Μαρτίου 2023 και στις 11 Απριλίου 2024.

• **Συλλογή και χρήση εμπειρογνωσίας**

Η παρούσα πρόταση προσδιορίστηκε έπειτα από διαδικασία εσωτερικού ελέγχου των υφιστάμενων υποχρεώσεων υποβολής εκθέσεων και με βάση την πείρα από την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας. Δεδομένου ότι πρόκειται για ένα βήμα στη διαδικασία συνεχούς αξιολόγησης των απαιτήσεων υποβολής εκθέσεων που προκύπτουν από τη νομοθεσία της ΕΕ, ο έλεγχος των επιβαρύνσεων αυτών και των επιπτώσεών τους στα ενδιαφερόμενα μέρη θα συνεχιστεί.

Η Επιτροπή έλαβε παρατηρήσεις από την ομάδα εμπειρογνωμόνων που ασχολείται με την κατάρτιση κοινού ηλεκτρονικού εντύπου για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων, η οποία συμβουλεύει την Επιτροπή σχετικά με την από κοινού ανάπτυξη και εφαρμογή ενός κοινού ηλεκτρονικού εντύπου για τη δήλωση απόσπασης εργαζομένων. Οι εργασίες της ομάδας εκτελούνται με πλήρη τήρηση των οδηγιών 96/71/ΕΚ και 2014/67/ΕΕ.

• **Εκτίμηση των επιπτώσεων — μείωση του φόρτου**

Η Επιτροπή δεν διενήργησε εκτίμηση των επιπτώσεων για την εν λόγω στοχευμένη πρωτοβουλία. Ωστόσο, διενήργησε ανάλυση για τη μέτρηση του υφιστάμενου επιπέδου διοικητικού φόρτου που σχετίζεται με τη δήλωση αποσπασμένων εργαζομένων στα 27 κράτη μέλη της ΕΕ, με αποτέλεσμα τη λεπτομερή μοντελοποίηση του κόστους των διαφόρων διαδικασιών υποβολής δηλώσεων. Στην ανάλυση, που περιέχεται στο συνοδευτικό έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής, εξετάστηκαν επίσης οι δυνατότητες εξοικονόμησης χρόνου και πόρων με την καθιέρωση τυποποιημένου εντύπου για τη δήλωση των προς απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο διαφόρων επιλογών εφαρμογής, συμπεριλαμβανομένης μιας πολύγλωσσης ηλεκτρονικής διεπαφής συνδεδεμένης με το IMI, λαμβάνοντας υπόψη διάφορους βαθμούς συμμετοχής των κρατών μελών. Σε επίπεδο ΕΕ, από την ανάλυση προκύπτει ότι οι επιπτώσεις ενός κοινού συστήματος δήλωσης των αποσπασμένων

εργαζομένων εξαρτώνται από τον σχεδιασμό του κοινού συστήματος και από τον όγκο των δηλώσεων απόσπασης που θα καλύψει το νέο σύστημα.

Η μέση μείωση του χρόνου που απαιτείται για τη συμπλήρωση της δήλωσης απόσπασης με τη χρήση του τυποποιημένου εντύπου εκτιμάται περίπου σε 73 % σε σύγκριση με τον μέσο χρόνο που απαιτείται επί του παρόντος σε ολόκληρη την ΕΕ. Η μείωση του φόρτου ποικίλλει ανάλογα με την υιοθέτηση του τυποποιημένου εντύπου από τα κράτη μέλη.

Αν ληφθεί υπόψη η συμμετοχή της αρχικής ομάδας εννέα κρατών μελών που έχουν δηλώσει έτοιμα μέχρι στιγμής, η μέση μείωση του φόρτου (συνολικό κόστος) για τους παρόχους υπηρεσιών που αποσπούν εργαζομένους στην επικράτειά τους εκτιμάται σε 58 % σε σύγκριση με την τρέχουσα κατάσταση. Σε περίπτωση που και τα 27 κράτη μέλη αποφασίσουν να συμμετάσχουν στην πρωτοβουλία αυτή, η μείωση του φόρτου σε επίπεδο ΕΕ θα αυξηθεί περαιτέρω σε 81 % σε σύγκριση με το τρέχον βασικό σενάριο.

Η πρόταση αφορά περιορισμένες και στοχευμένες αλλαγές της υφιστάμενης διοικητικής πρακτικής, για τα κράτη μέλη που την επιλέγουν προαιρετικά, και της ισχύουσας νομοθεσίας, συγκεκριμένα του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (IMI). Στόχος της πρότασης είναι να προβλεφθεί μια πολύγλωσση ηλεκτρονική δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το IMI για τη δήλωση των αποσπασμένων εργαζομένων —όπως έχει ήδη γίνει στον τομέα των οδικών μεταφορών— σε άλλους οικονομικούς τομείς, προκειμένου να διευκολυνθεί η εφαρμογή των οδηγιών 96/71/ΕΚ και 2014/67/ΕΕ, οι οποίες παραμένουν αμετάβλητες.

Οι προτεινόμενες αλλαγές δεν επηρεάζουν την πολιτική της ΕΕ, αλλά απλώς και μόνο παρέχουν λόγους για την ανάπτυξη μιας προαιρετικής τεχνικής λύσης (δημόσια διεπαφή) για την υποβολή δηλώσεων για τους αποσπασμένους εργαζομένους με τη χρήση τυποποιημένου εντύπου και για τη διευκόλυνση της ανταλλαγής δεδομένων μεταξύ των εθνικών διοικήσεων. Οι ανταλλαγές και τα στοιχεία που συγκέντρωσε η ομάδα εμπειρογνωμόνων που ασχολείται με την κατάρτιση κοινού ηλεκτρονικού εντύπου για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων αξιοποιήθηκαν για τη σύνταξη της παρούσας πρότασης. Η πρόταση θα διευκολύνει τη μείωση του διοικητικού φόρτου για τις αρμόδιες εθνικές αρχές και τις επιχειρήσεις με την αύξηση της προσβασιμότητας και την ανταλλαγή δεδομένων σχετικά με τους αποσπασμένους εργαζομένους.

Συμπερασματικά, δεν χρειάστηκε εκτίμηση των επιπτώσεων καθώς η τροποποίηση είναι περιορισμένη ως προς το πεδίο εφαρμογής, στοχευμένη και προβλέπει τεχνικές τροποποιήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

- **Καταλληλότητα και απλούστευση του κανονιστικού πλαισίου**

Πρόκειται για πρόταση REFIT, η οποία αποσκοπεί στη μείωση του φόρτου για τις δημόσιες διοικήσεις και τις επιχειρήσεις των κρατών μελών.

Οι απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων για την απόσπαση εργαζομένων αφορούν μεγάλο αριθμό εταιρειών. Τα στοιχεία του 2022 από τα εργαλεία υποβολής εκ των προτέρων δήλωσης, που είναι τα πλέον πρόσφατα διαθέσιμα στοιχεία, δείχνουν ότι υπήρξαν περίπου 1,9 εκατομμύρια αποσπασμένοι εργαζόμενοι, υποβλήθηκαν 2,3 εκατομμύρια δηλώσεις απόσπασης και πραγματοποιήθηκαν 4,7 εκατομμύρια αποσπάσεις στην ΕΕ. Τα διαθέσιμα στοιχεία από την εξέταση της εξέλιξης του αριθμού των αποσπάσεων και των αποσπασμένων εργαζομένων με εξαίρεση της οδικές εμπορευματικές μεταφορές —για τις οποίες οι δηλώσεις πρέπει να υποβάλλονται πλέον μέσω μιας κεντρικής πύλης της ΕΕ για τους οδικούς μεταφορείς—

καταδεικνύουν αύξηση κατά 14 % όσον αφορά τον αριθμό των αποσπάσεων που δηλώθηκαν μεταξύ των ετών 2021 και 2022[15].

Και τα 27 κράτη μέλη, στο σύνολό τους, δημιούργησαν εργαλείο υποβολής εκ των προτέρων δήλωσης για τους παρόχους υπηρεσιών που αποσπούν εργαζομένους σε άλλο κράτος μέλος. Ωστόσο, τα συστήματα των κρατών μελών διαφέρουν ως προς τον σχεδιασμό και τις απαιτήσεις και δεν είναι διασυνδεδεμένα. Ως εκ τούτου, η συμμόρφωση με τις απαιτούμενες διοικητικές διαδικασίες υποβολής δηλώσεων συνεπάγεται σημαντικό διοικητικό φόρτο για τις εταιρείες που αποσπούν εργαζομένους. Η συνεπαγόμενη αύξηση του κόστους των συναλλαγών μπορεί, υπό ορισμένες προϋποθέσεις, να παρεμποδίσει ή να περιορίσει σημαντικά τη διασυνοριακή παροχή υπηρεσιών —ιδίως για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ).

Σύμφωνα με μια έρευνα για την κατάσταση της ενιαίας αγοράς που πραγματοποιήθηκε μεταξύ επιχειρήσεων το 2024, το 46,1 % των 1 000 και πλέον εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα πίστευαν ότι τα προβλήματα ή οι αβεβαιότητες που αφορούσαν την προσωρινή απόσπαση εργαζομένων σε άλλη χώρα ήταν σημαντικά/-ές[16]. Η εκτιμώμενη προσπάθεια που απαιτείται για την καταχώριση μιας απόσπασης κυμαίνεται από 21 λεπτά στην Εσθονία και τη Σλοβακία έως 87 λεπτά στην Ελλάδα. Για την Ιταλία, ο απαιτούμενος χρόνος είναι 61 λεπτά. Σε πρόσφατη μελέτη σχετικά με την επίδραση του διοικητικού φόρτου στη διασυνοριακή απόσπαση εργαζομένων από ΜΜΕ σε παραμεθόριες περιοχές, όλοι οι συμμετέχοντες προσδιόρισαν την έλλειψη εξορθολογισμού των εθνικών διαδικασιών απόσπασης στην ΕΕ ως μία από τις σημαντικότερες μορφές φόρτου[17].

Οι απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση της ορθής επιβολής και παρακολούθησης της νομοθεσίας. Ωστόσο, οι απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων ενδέχεται επίσης να επιβαρύνουν δυσανάλογα τα ενδιαφερόμενα μέρη, επηρεάζοντας ιδίως τις ΜΜΕ και τις πολύ μικρές επιχειρήσεις. Η σώρευσή τους με το πέρασμα το χρόνου δύναται να οδηγήσει σε περιττές ή αλληλεπικαλυπτόμενες υποχρεώσεις ή σε ανεπαρκείς μεθόδους συλλογής.

Συνεπώς, ο εξορθολογισμός των υποχρεώσεων υποβολής εκθέσεων και η μείωση του διοικητικού φόρτου αποτελούν προτεραιότητα. Η πρόταση θα διασφαλίσει τον εξορθολογισμό των υποχρεώσεων υποβολής εκθέσεων μέσω συνδυασμού μέτρων:

– ενοποίηση των εκθέσεων που υποβάλλονται επί του παρόντος με τη χρήση διαφορετικών συστημάτων και με βάση διαφορετικές απαιτήσεις·

– ψηφιοποίηση της διαβίβασης των πληροφοριών.

• **Θεμελιώδη δικαιώματα**

Ο προτεινόμενος κανονισμός αφορά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα απαιτεί τη διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με τα θεμελιώδη δικαιώματα που κατοχυρώνονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων, ιδίως δε με τα δικαιώματα προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα δυνάμει του άρθρου 8 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της

15 De Wispelaere, F., De Smedt L., & Pacolet, J. (2023), Posting of workers: Collection of data from the prior declaration tools — Έτος αναφοράς 2022, Network Statistics FMSSFE, για λογαριασμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Είκοσι τέσσερα κράτη μέλη παρείχαν (εν μέρει) στοιχεία σχετικά με τις επιχειρήσεις που πραγματοποιήθηκαν αποσπάσεις προς την επικράτειά τους και τους αποσπασμένους εργαζομένους για τη συλλογή των εν λόγω στοιχείων, ενώ για ένα άλλο κράτος μέλος χρησιμοποιήθηκαν δημοσίως διαθέσιμα στοιχεία.

16 2024 Single Market Survey: Overcoming Obstacles, Developing Solutions, Eurochambres, 2024.

17 «Influence of administrative burdens on the cross-border posting of employees by SMEs in border regions», Michael Holz, Annette Icks, IfM-Materialien No. 299, 2023.

Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η παρούσα πρόταση λαμβάνει πλήρως υπόψη αυτές τις νομικές απαιτήσεις.

4. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Η πρόταση έχει περιορισμένες δημοσιονομικές επιπτώσεις για την Επιτροπή. Με δεδομένη μια αρχική πενταετή περίοδο πλήρους εφαρμογής και συντήρησης της δημόσιας διεπαφής, οι δημοσιονομικές επιπτώσεις προκύπτουν κυρίως από τις κάτωθι εργασίες:

– ανάπτυξη λύσεων, 1,3 εκατ. EUR·

– συντήρηση λύσεων, 0,7 εκατ. EUR·

– υποστήριξη, 0,7 εκατ. EUR·

– κατάρτιση, 0,2 εκατ. EUR·

– υποδομές, 0,1 εκατ. EUR.

Το κόστος ανέρχεται περίπου σε 3 εκατ. EUR για 5 έτη. Το λειτουργικό κόστος μετά την πλήρη εφαρμογή εκτιμάται σε 0,5 εκατ. EUR ετησίως.

Όσον αφορά τις ανάγκες στελέχωσης, για την πλήρη εφαρμογή της δημόσιας διεπαφής θα απαιτηθούν 1,5 ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης, και για τη μόνιμη συντήρηση 0,5 ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης.

5. ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

- **Σχέδια εφαρμογής και ρυθμίσεις παρακολούθησης, αξιολόγησης και υποβολής εκθέσεων**

ά.α.

- **Επεξηγηματικά έγγραφα (για οδηγίες)**

ά.α.

- **Αναλυτική επεξήγηση των επιμέρους διατάξεων της πρότασης**

Άρθρο 1 — Δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά

Το άρθρο αυτό προβλέπει τη δημιουργία πολύγλωσσης δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το IMI για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων (στο εξής: δημόσια διεπαφή).

Κύριος σκοπός της δημόσιας διεπαφής είναι η μείωση του διοικητικού φόρτου για τις αρχές και τις επιχειρήσεις των κρατών μελών μέσω προσέγγισης των εθνικών νομοθεσιών και διαδικασιών και η ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με ορισμένες διοικητικές απαιτήσεις που ισχύουν για την απόσπαση εργαζομένων μέσω του IMI.

Η δημόσια διεπαφή δίνει στους παρόχους υπηρεσιών τη δυνατότητα να συμμορφώνονται με δικαιολογημένες και αναλογικές υποχρεώσεις υποβολής δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων, σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφοι 1 και 2 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ, εφόσον τα κράτη μέλη επιλέξουν να χρησιμοποιήσουν την εν λόγω δημόσια διεπαφή.

Άρθρο 2 — Λειτουργίες της δημόσιας διεπαφής

Το άρθρο αυτό παραθέτει τις κύριες λειτουργίες της δημόσιας διεπαφής.

Άρθρο 3 — Χρήση της δημόσιας διεπαφής

Το άρθρο αυτό καθορίζει τη διαδικασία για τη χρήση της δημόσιας διεπαφής από τα κράτη μέλη.

Άρθρο 4 — Τυποποιημένο έντυπο

Το άρθρο αυτό καθορίζει τα κύρια στοιχεία των σχετικών πληροφοριών που περιέχει το τυποποιημένο έντυπο το οποίο θα χρησιμοποιούν οι πάροχοι υπηρεσιών για να υποβάλουν δηλώσεις απόσπασης μέσω της δημόσιας διεπαφής στις αρμόδιες εθνικές αρχές του κράτους μέλους υποδοχής. Αναθέτει στην Επιτροπή εκτελεστικές αρμοδιότητες για την κατάρτιση του τυποποιημένου εντύπου και προβλέπει διαδικασία για πιθανές τροποποιήσεις του εντύπου αυτού.

Άρθρο 5 — Επεξεργασία και διατήρηση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Το άρθρο αυτό ορίζει τον σκοπό της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και τις κατηγορίες δεδομένων και τα υποκείμενα των δεδομένων. Αποσαφηνίζει επίσης τις αρμοδιότητες για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που υποβάλλονται μέσω της δημόσιας διεπαφής.

Άρθρο 6 — Επεξεργασία των πληροφοριών που υποβάλλονται μέσω του IMI

Το άρθρο αυτό ορίζει τον τρόπο με τον οποίον, προκειμένου να διευκολυνθεί η διοικητική συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών και να απλουστευθεί η υποβολή αιτήσεων αμοιβαίας συνδρομής, οι πληροφορίες που υποβάλλονται στις δηλώσεις απόσπασης θα πρέπει να καθίστανται διαθέσιμες απευθείας στο IMI για τις αρμόδιες εθνικές αρχές των κρατών μελών υποδοχής.

Άρθρο 7 — Τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012

Το άρθρο αυτό απαριθμεί τις πράξεις της Ένωσης που περιλαμβάνουν τη χρήση του IMI για τη διοικητική συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών, όπως απαριθμούνται στο παράρτημα του κανονισμού IMI, σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 1 του κανονισμού IMI.

Άρθρο 8 — Διαδικασία επιτροπής

Το άρθρο αυτό ορίζει τη διαδικασία επιτροπής που πρέπει να ακολουθείται για την κατάρτιση του τυποποιημένου εντύπου.

Άρθρο 9 — Αξιολόγηση

Το άρθρο αναθέτει στην Επιτροπή να αξιολογήσει τον κανονισμό πέντε έτη μετά την έναρξη ισχύος του και να υποβάλει έκθεση σχετικά με την πείρα που αποκτήθηκε από την εφαρμογή του, καθώς και σχετικά με την επίτευξη των στόχων του.

2024/0301 (COD)

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά για τη δήλωση της απόσπασης εργαζομένων και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ιδίως το άρθρο 114,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Κατόπιν διαβίβασης του σχεδίου νομοθετικής πράξης στα εθνικά κοινοβούλια,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής[18],

Αποφασίζοντας σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (IMI), που δημιουργήθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[19], θα πρέπει να χρησιμοποιείται όσο το δυνατόν περισσότερο για τη διοικητική συνεργασία και την αμοιβαία συνδρομή, μεταξύ άλλων ανάμεσα στις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών που προβλέπονται στις οδηγίες 2014/67/ΕΕ[20] και 96/71/ΕΚ[21] του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο της παροχής υπηρεσιών. Σύμφωνα με την οδηγία 2014/67/ΕΕ, ιδίως δε σύμφωνα με το άρθρο 6, τα κράτη μέλη οφείλουν να συνεργάζονται στενά και παρέχουν χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση αμοιβαία συνδρομή για να διευκολύνουν τη μεταφορά, την εφαρμογή και την επιβολή της εν λόγω οδηγίας και της οδηγίας 96/71/ΕΚ στην πράξη.

(2) Η οδηγία 2014/67/ΕΕ έχει σκοπό να διευκολύνει την άσκηση της ελεύθερης παροχής υπηρεσιών και τη λειτουργία της εσωτερικής αγοράς, καθώς επίσης να εξασφαλίσει την τήρηση κατάλληλου επιπέδου προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων

---

18 ΕΕ C της , σ. .

19 Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 25ης Οκτωβρίου 2012, σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά και την κατάργηση της απόφασης 2008/49/ΕΚ («κανονισμός IMI») (ΕΕ L 316 της 14.11.2012, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).

20 Οδηγία 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαΐου 2014, για την εφαρμογή της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («κανονισμός IMI») (ΕΕ L 159 της 28.5.2014, σ. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj).

21 Οδηγία 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 18 της 21.1.1997, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

που αποσπώνται για τη διασυνοριακή παροχή υπηρεσιών, ιδίως όσον αφορά την επιβολή των όρων και συνθηκών απασχόλησης που ισχύουν στο κράτος μέλος στο οποίο πρόκειται να παρέχεται η υπηρεσία σύμφωνα με το άρθρο 3 της οδηγίας 96/71/ΕΚ. Σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ, τα κράτη μέλη μπορούν να επιβάλουν μόνον διοικητικές απαιτήσεις και μέτρα ελέγχου στον βαθμό που είναι αναγκαία προκειμένου να διασφαλίζεται η αποτελεσματική παρακολούθηση της συμμόρφωσης προς τις υποχρεώσεις που ορίζονται στην εν λόγω οδηγία και στην οδηγία 96/71/ΕΚ και εφόσον αυτές οι απαιτήσεις και τα μέτρα είναι δικαιολογημένα και αναλογικά σύμφωνα με τη νομοθεσία της Ένωσης. Στην περίπτωση αυτή, το άρθρο 9 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2014/67/ΕΕ επιτρέπει στα κράτη μέλη να επιβάλουν σε πάροχο υπηρεσιών εγκατεστημένο σε άλλο κράτος μέλος την υποχρέωση να υποβάλει απλή δήλωση στις αρμόδιες εθνικές αρχές για την πραγματοποίηση ελέγχων των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας. Τα κράτη μέλη εξακολουθούν να είναι υπεύθυνα να αποφασίζουν σε ποιες περιπτώσεις θα απαιτούν την υποβολή δήλωσης απόσπασης και ποιες πληροφορίες πρέπει να περιέχει η εν λόγω δήλωση, στο μέτρο που αυτό είναι δικαιολογημένο και αναλογικό.

(3) Όλα τα κράτη μέλη έχουν κάνει χρήση της δυνατότητας να επιβάλουν υποχρέωση υποβολής δήλωσης στους παρόχους υπηρεσιών που αποσπούν εργαζομένους στην επικράτειά τους, ενώ τα εθνικά συστήματα διαφέρουν σημαντικά ως προς τον σχεδιασμό, τις απαιτήσεις και τη λειτουργικότητα. Η συμμόρφωση μ' αυτά τα αποκλίνοντα συστήματα δημιουργεί σημαντικό διοικητικό φόρτο για τους παρόχους υπηρεσιών που αποσπούν εργαζομένους. Τα ενδιαφερόμενα μέρη έχουν επισημάνει επανειλημμένα ότι η υποβολή δήλωσης για την απόσπαση εργαζομένων συνιστά σημαντική υποχρέωση υποβολής στοιχείων και είναι ένα από τα σοβαρότερα διοικητικά εμπόδια για τη διασυνοριακή παροχή υπηρεσιών στην εσωτερική αγορά.

(4) Οι απαιτήσεις υποβολής στοιχείων διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση της κατάλληλης παρακολούθησης και της ορθής επιβολής της νομοθεσίας. Ωστόσο, είναι σημαντικό να εξορθολογιστούν οι εν λόγω απαιτήσεις, ώστε να διασφαλιστεί ότι εκπληρώνουν τον σκοπό τους και να περιοριστεί ο διοικητικός φόρτος. Ως εκ τούτου, οι υποχρεώσεις και απαιτήσεις υποβολής στοιχείων κατά τη δήλωση αποσπάσεων στις αρμόδιες αρχές του κράτους μέλους υποδοχής, οι οποίες έχουν θεσπιστεί σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ, θα πρέπει να απλουστευθούν, σύμφωνα με την ανακοίνωση της Επιτροπής με τίτλο «Μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα της ΕΕ: προοπτικές μετά το 2030»[22], προκειμένου να μειωθεί σημαντικά ο διοικητικός φόρτος για τους παρόχους υπηρεσιών που είναι εγκατεστημένοι σε άλλα κράτη μέλη και αποσπούν εργαζομένους στα κράτη μέλη υποδοχής, καθώς και για τις αρμόδιες εθνικές αρχές.

(5) Παράλληλα με τη μείωση του διοικητικού φόρτου για τους παρόχους υπηρεσιών και τις αρμόδιες εθνικές αρχές, πρέπει να διασφαλίζονται οι κατάλληλες συνθήκες εργασίας και κοινωνικής προστασίας για τους αποσπασμένους εργαζομένους. Η διευκόλυνση της αποτελεσματικής παρακολούθησης της συμμόρφωσης από τα κράτη μέλη και η ενίσχυση της αμοιβαίας διοικητικής συνεργασίας βελτιώνουν την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

(6) Σύμφωνα με το άρθρο 12 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012, μπορούν να παρέχονται τεχνικά μέσα ώστε να μπορούν εξωτερικοί φορείς να αλληλεπιδρούν με το ΙΜΙ. Η αλληλεπίδραση αυτή θα πρέπει να διευκολύνεται με πολύγλωσση ηλεκτρονική

[22] COM(2023) 168 final.

δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το ΙΜΙ (στο εξής: δημόσια διεπαφή) μέσω της οποίας οι πάροχοι υπηρεσιών θα πρέπει να υποβάλουν δηλώσεις απόσπασης στα κράτη μέλη που χρησιμοποιούν τη δημόσια διεπαφή (στο εξής: συμμετέχοντα κράτη μέλη). Τα εν λόγω κράτη μέλη θα πρέπει στη συνέχεια, εάν είναι αναγκαίο, να χρησιμοποιούν τις πληροφορίες που λαμβάνουν μέσω του ΙΜΙ για να υποβάλουν αιτιολογημένες αιτήσεις στις ενότητες του ΙΜΙ που αφορούν την απόσπαση σύμφωνα με την υποχρέωση παροχής αμοιβαίας διοικητικής συνεργασίας και συνδρομής των άρθρων 6 και 7 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ.

(7) Η απλούστευση της διαδικασίας αποστολής και επικαιροποίησης των δηλώσεων απόσπασης λόγω της δημιουργίας της εν λόγω δημόσιας διεπαφής αναμένεται να μειώσει τα διοικητικά εμπόδια για την ελεύθερη παροχή υπηρεσιών, μεταξύ άλλων και για το δικαίωμα των επιχειρήσεων να παρέχουν υπηρεσίες σε άλλο κράτος μέλος χρησιμοποιώντας δικούς τους εργαζομένους.

(8) Η απλούστευση της διαδικασίας αποστολής και επικαιροποίησης των δηλώσεων απόσπασης αναμένεται να διευκολύνει την καλύτερη και πιο ομοιόμορφη εφαρμογή της οδηγίας 96/71/ΕΚ, καθώς και την επιβολή της στην πράξη, μειώνοντας τις περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τους κανόνες απόσπασης που οφείλονται στις διαφορετικές διαδικασίες υποβολής των δηλώσεων απόσπασης. Θα διευκολύνει τη διενέργεια αποτελεσματικών και κατάλληλων επιθεωρήσεων από τα κράτη μέλη, συμβάλλοντας στην προστασία των δικαιωμάτων των αποσπασμένων εργαζομένων.

(9) Η απλούστευση της διαδικασίας αποστολής και επικαιροποίησης των δηλώσεων απόσπασης αναμένεται να μειώσει τον διοικητικό φόρτο για τις εθνικές αρμόδιες αρχές που ζητούν αμοιβαία συνδρομή από άλλα κράτη μέλη. Για να διασφαλιστεί ότι οι αρμόδιες εθνικές αρχές είναι σε θέση να παρέχουν αμοιβαία συνδρομή χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και για να απλουστευθούν οι αιτήσεις αμοιβαίας συνδρομής, οι πληροφορίες που υποβάλλονται στις δηλώσεις απόσπασης θα πρέπει να καθίστανται διαθέσιμες απευθείας στο ΙΜΙ, διευκολύνοντας έτσι την εφαρμογή των οδηγιών 2014/67/ΕΕ και 96/71/ΕΚ στην πράξη και υποστηρίζοντας τη σχετική διοικητική συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων εθνικών αρχών των κρατών μελών, γεγονός που θα συμβάλλει στην ορθή λειτουργία της εσωτερικής αγοράς.

(10) Η Επιτροπή θα πρέπει να δημιουργήσει δημόσια διεπαφή για χρήση από τα κράτη μέλη σε προαιρετική βάση. Τα κράτη μέλη μπορούν να επιλέξουν να απαιτούν από τους παρόχους υπηρεσιών να χρησιμοποιούν την ηλεκτρονική δημόσια διεπαφή για να υποβάλουν δήλωση απόσπασης στις οικείες αρμόδιες εθνικές αρχές, προκειμένου να συμμορφώνονται με δικαιολογημένες και αναλογικές υποχρεώσεις που επιβάλουν τα εν λόγω κράτη μέλη για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων. Αυτή η δημόσια διεπαφή θα πρέπει να στηρίζει τα κράτη μέλη στην προσπάθεια που κάνουν προκειμένου να διασφαλίσουν ότι οι διαδικασίες και οι διατυπώσεις που αφορούν την απόσπαση εργαζομένων μπορούν να διεκπεραιώνονται από τις επιχειρήσεις με φιλικό προς τον χρήστη τρόπο, εξ αποστάσεως και με ηλεκτρονικά μέσα, διευκολύνοντας την υποβολή δηλώσεων απόσπασης, όπου απαιτείται.

(11) Θα πρέπει να χρησιμοποιούνται διαλειτουργικές και επαναχρησιμοποιήσιμες λύσεις, όπως αυτές που προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 910/2014 όσον αφορά τη θέσπιση του ευρωπαϊκού πλαισίου για την ψηφιακή ταυτότητα[23], καθώς μπορούν να

[23] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 910/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Ιουλίου 2014, σχετικά με την ηλεκτρονική ταυτοποίηση και τις υπηρεσίες εμπιστοσύνης για τις ηλεκτρονικές συναλλαγές στην εσωτερική αγορά και την κατάργηση της οδηγίας 1999/93/ΕΚ (ΕΕ L, 2024/1183, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1183/oj).

διευκολύνουν την ταυτοποίηση των παρόχων υπηρεσιών. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να είναι σε θέση να λαμβάνουν ειδοποιήσεις σχετικά με τις δηλώσεις απόσπασης που τους αφορούν μέσω του ευρωπαϊκού πορτοφολιού ψηφιακής ταυτότητας[24], όταν αυτό καταστεί διαθέσιμο.

(12) Η δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το IMI είναι τεχνικό μέσο που διατίθεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για προαιρετική χρήση από τα κράτη μέλη. Προτού απαιτήσουν από τους παρόχους υπηρεσιών να δηλώνουν τις σχετικές πληροφορίες μέσω της εν λόγω διεπαφής, τα κράτη μέλη θα πρέπει να εξασφαλίσουν ότι η εν λόγω απαίτηση προβλέπεται στο εθνικό δίκαιο, σύμφωνα με το δίκαιο της Ένωσης. Προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη χρήση της δημόσιας διεπαφής, τα κράτη μέλη θα πρέπει να γνωστοποιήσουν στην Επιτροπή ότι ενδιαφέρονται να χρησιμοποιήσουν την πολύγλωσση ηλεκτρονική δημόσια διεπαφή, οποτεδήποτε μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος κανονισμού.

(13) Η Επιτροπή, σε συμμόρφωση με τη σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία στην οποία η Ένωση και όλα τα κράτη μέλη είναι συμβαλλόμενα μέρη, θα πρέπει να διασφαλίζει την προσβασιμότητα της δημόσιας διεπαφής και του περιεχομένου της για τα άτομα με αναπηρία, λαμβανομένων υπόψη, στον βαθμό που αρμόζει, των απαιτήσεων προσβασιμότητας που ορίζονται στο παράρτημα I της οδηγίας (ΕΕ) 2019/882[25].

(14) Οι πάροχοι υπηρεσιών θα πρέπει να είναι σε θέση να υποβάλουν δήλωση απόσπασης στις αρμόδιες εθνικές αρχές του συμμετέχοντος κράτους μέλους στο οποίο αποσπάται ο εργαζόμενος, δηλαδή στο κράτος μέλος υποδοχής, χρησιμοποιώντας πολύγλωσσο τυποποιημένο έντυπο της εν λόγω δημόσιας διεπαφής.

(15) Η Επιτροπή έλαβε παρατηρήσεις από την ομάδα εμπειρογνωμόνων που ασχολείται με την κατάρτιση κοινού ηλεκτρονικού εντύπου για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων όσον αφορά τις εθνικές απαιτήσεις και τα εθνικά συστήματα υποβολής δηλώσεων και όσον αφορά τις σχετικές πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την πραγματοποίηση ελέγχων των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας. Η Επιτροπή έλαβε συμβουλές από την ομάδα εμπειρογνωμόνων όσον αφορά τις απαιτήσεις σχετικά με τις πληροφορίες που θα θεωρούσε σκόπιμο να συμπεριληφθούν στο κοινό έντυπο για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων. Λαμβανομένων υπόψη των συμβουλών αυτών και προκειμένου να καταστεί δυνατή η παροχή των πληροφοριών που ενδέχεται να είναι απαραίτητες για την πραγματοποίηση ελέγχων των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας, το τυποποιημένο έντυπο που χρησιμοποιείται από την ηλεκτρονική δημόσια διεπαφή θα πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τον πάροχο υπηρεσιών, τον αποσπασμένο εργαζόμενο, την απόσπαση, τον υπεύθυνο επικοινωνίας για τις αρμόδιες αρχές και τον αποδέκτη της υπηρεσίας. Το τυποποιημένο έντυπο θα πρέπει να είναι διαθέσιμο σε όλες τις γλώσσες της ΕΕ. Τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν ότι ορισμένα στοιχεία που περιέχονται στο τυποποιημένο έντυπο και τα οποία δεν θεωρούν συναφή με βάση το εθνικό τους πλαίσιο και τον τρόπο με τον οποίο οργανώνουν τους ελέγχους των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας

[24] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 910/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Ιουλίου 2014, σχετικά με την ηλεκτρονική ταυτοποίηση και τις υπηρεσίες εμπιστοσύνης για τις ηλεκτρονικές συναλλαγές στην εσωτερική αγορά και την κατάργηση της οδηγίας 1999/93/ΕΚ (ΕΕ L, 2024/1183, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1183/oj).

[25] Οδηγία (ΕΕ) 2019/882 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Απριλίου 2019, σχετικά με τις απαιτήσεις προσβασιμότητας προϊόντων και υπηρεσιών (ΕΕ L 151 της 7.6.2019, σ. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

δεν είναι αναγκαίο να παρέχονται από τους παρόχους υπηρεσιών που αποσπούν εργαζομένους στην επικράτειά τους όταν αυτοί συμπληρώνουν το έντυπο στην ηλεκτρονική δημόσια διεπαφή.

(16) Όσον αφορά την κατάρτιση και τις μεταγενέστερες τροποποιήσεις του τυποποιημένου εντύπου, θα πρέπει να ανατεθούν στην Επιτροπή σχετικές εκτελεστικές αρμοδιότητες. Οι εν λόγω αρμοδιότητες θα πρέπει να ασκούνται σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 182/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[26]. Τα κράτη μέλη που θεωρούν ότι ορισμένες πληροφορίες θα πρέπει είτε να προστεθούν στο τυποποιημένο έντυπο είτε να αφαιρεθούν από αυτό, ή ότι το τυποποιημένο έντυπο θα πρέπει να τροποποιηθεί διαφορετικά, θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να ζητούν από την Επιτροπή να τροποποιήσει αναλόγως το τυποποιημένο έντυπο.

(17) Η χρήση της δημόσιας διεπαφής, μαζί με το τυποποιημένο έντυπό της, η οποία περιλαμβάνει κοινή και εξαντλητική δέσμη σχετικών πληροφοριών που ενδεχομένως είναι απαραίτητες για την πραγματοποίηση ελέγχων των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας, θα μειώσει τις αποκλίσεις στους εφαρμοστέους κανόνες και κανονισμούς των κρατών μελών. Θα πρέπει να αρκεί για τη συμμόρφωση των παρόχων υπηρεσιών με τις υποχρεώσεις υποβολής δηλώσεων στα κράτη μέλη που χρησιμοποιούν τη δημόσια διεπαφή. Δεν θα πρέπει να επιβάλλονται πρόσθετες απαιτήσεις παροχής πληροφοριών σε εθνικό επίπεδο στα εν λόγω κράτη μέλη. Η δημιουργία της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το ΙΜΙ, μαζί με το τυποποιημένο έντυπό της, και η διάθεση της διεπαφής αυτής στις αρμόδιες εθνικές αρχές είναι καθοριστικής σημασίας και βοηθά στην προσέγγιση των νομοθεσιών των κρατών μελών, διασφαλίζοντας τη λειτουργία της εσωτερικής αγοράς.

(18) Η δημιουργία δημόσιας διεπαφής παρέχει εξορθολογισμένο πλαίσιο για τις δηλώσεις απόσπασης, το οποίο προσφέρει σημαντικά κίνητρα στα κράτη μέλη ώστε να συμμετάσχουν σ' αυτή. Ευθυγραμμίζεται με το ενδιαφέρον των κρατών μελών για την ενίσχυση της διοικητικής συνεργασίας, την απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Όταν δημιουργηθεί η δημόσια διεπαφή και καταδειχθούν η χρησιμότητα και τα οφέλη της, όλα τα κράτη μέλη θα πρέπει να εξετάσουν το ενδεχόμενο χρήσης της. Όσο περισσότερα κράτη μέλη κάνουν χρήση της δημόσιας διεπαφής, τόσο μεγαλύτερη θα είναι η μείωση του διοικητικού φόρτου για τους παρόχους υπηρεσιών και τις εθνικές αρμόδιες αρχές, και τόσο μεγαλύτερο θα είναι το πεδίο αποτελεσματικής διοικητικής συνεργασίας για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

(19) Προκειμένου να είναι δυνατός ο έλεγχος των πραγματικών στοιχείων στον χώρο εργασίας, οι σχετικές πληροφορίες που πρέπει να παρέχονται με τη δήλωση απόσπασης εργαζομένων μπορούν να περιλαμβάνουν, μεταξύ των πληροφοριών που απαιτούνται δυνάμει του άρθρου 9 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2014/67/ΕΕ, ορισμένα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα. Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα πρέπει να πραγματοποιείται σύμφωνα με το δίκαιο της Ένωσης για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που προβλέπεται στους κανονισμούς (ΕΕ) 2016/679[27] και (ΕΕ) 2018/1725[28] του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

---

[26] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 182/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Φεβρουαρίου 2011, για τη θέσπιση κανόνων και γενικών αρχών σχετικά με τους τρόπους ελέγχου από τα κράτη μέλη της άσκησης των εκτελεστικών αρμοδιοτήτων από την Επιτροπή (ΕΕ L 55 της 28.2.2011, σ. 13, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj).

[27] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας

και του Συμβουλίου. Προκειμένου να αποσαφηνιστεί η ευθύνη για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που υποβάλλονται μέσω της δημόσιας διεπαφής, ο παρών κανονισμός θα πρέπει να αναφέρει ποιος πρέπει να θεωρείται υπεύθυνος επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Ο κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 διέπει την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τις αρμόδιες αρχές στο ΙΜΙ.

(20) Οι πληροφορίες από τις δηλώσεις απόσπασης θα πρέπει να τηρούνται στη δημόσια διεπαφή για τον σκοπό της επαναχρησιμοποίησής τους σε μεταγενέστερες δηλώσεις απόσπασης για περίοδο έως και 36 μηνών μετά την ημερομηνία λήξης της περιόδου απόσπασης.

(21) Ζητήθηκε, σύμφωνα με το άρθρο 42 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725, η γνώμη του Ευρωπαίου Επόπτη Προστασίας Δεδομένων, που γνωμοδότησε στις 5 Σεπτεμβρίου 2024.

(22) Όταν οι κοινωνικοί εταίροι διαδραματίζουν ρόλο στην παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τους κανόνες απόσπασης, οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να παρέχουν στους εθνικούς κοινωνικούς εταίρους τις σχετικές πληροφορίες που έχουν κοινοποιηθεί μέσω του ΙΜΙ, με αποκλειστικό σκοπό τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τους κανόνες απόσπασης, με παράλληλη συμμόρφωση προς τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679. Οι σχετικές πληροφορίες θα πρέπει να παρέχονται στους κοινωνικούς εταίρους με άλλα μέσα εκτός του ΙΜΙ.

(23) Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (στο εξής: ΕΑΕ) θα πρέπει να στηρίζει τις εθνικές αρμόδιες αρχές και τους παρόχους υπηρεσιών των κρατών μελών στην εφαρμογή και τη χρήση της δημόσιας διεπαφής, σύμφωνα με την εντολή της δυνάμει του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149[29].

(24) Ο παρών κανονισμός δεν θα πρέπει να θίγει την οδηγία 2014/67/ΕΕ και την οδηγία 96/71/ΕΚ.

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά

1. Προκειμένου να συμβάλει στην ορθή λειτουργία της εσωτερικής αγοράς μέσω της μείωσης των διοικητικών εμποδίων για την ελεύθερη παροχή υπηρεσιών, διευκολύνοντας παράλληλα την αποτελεσματική παρακολούθηση από τα κράτη μέλη της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία της ΕΕ που αποσκοπεί στη διασφάλιση της

95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (ΕΕ L 119 της 4.5.2016, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

[28] Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

[29] Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1149 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για την ίδρυση Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 883/2004, (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) 2016/589 και την κατάργηση της απόφασης (ΕΕ) 2016/344 (Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ και την Ελβετία) (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj).

προστασίας των δικαιωμάτων των αποσπασμένων εργαζομένων και στηρίζοντας τη σχετική διοικητική συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων εθνικών αρχών των κρατών μελών, η Επιτροπή δημιουργεί πολύγλωσση δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (στο εξής: IMI), το οποίο δημιουργήθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1024/2012, για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων (στο εξής: δημόσια διεπαφή).

2. Τα κράτη μέλη μπορούν να επιλέξουν να κάνουν χρήση αυτής της δημόσιας διεπαφής.

3. Η νομοθεσία ενός κράτους μέλους μπορεί να προβλέπει ότι οι πάροχοι υπηρεσιών υποχρεούνται να δηλώνουν την απόσπαση εργαζομένων, σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ, υποβάλλοντας δήλωση βάσει πολύγλωσσου τυποποιημένου εντύπου μέσω της δημόσιας διεπαφής. Όταν ένα κράτος μέλος προβλέπει τη χρήση της δημόσιας διεπαφής, η οικεία δήλωση αντικαθιστά τυχόν προϋπάρχουσα δήλωση που απαιτείται από την εθνική νομοθεσία.

Άρθρο 2

Λειτουργίες της δημόσιας διεπαφής

1. Η δημόσια διεπαφή παρέχει τις κάτωθι λειτουργίες:

α) δημιουργία λογαριασμού για την ασφαλή πρόσβαση στον αποκλειστικό τομέα του παρόχου υπηρεσιών·

β) διασφάλιση κατάλληλης καταχώρισης της δραστηριότητας του χρήστη·

γ) δημιουργία, υποβολή και διαχείριση των δηλώσεων για τους αποσπασμένους εργαζομένους·

δ) διαβίβαση αντιγράφου της δήλωσης απόσπασης στον αποσπασμένο εργαζόμενο·

ε) διάθεση στις αρμόδιες εθνικές αρχές του κράτους μέλους υποδοχής των πληροφοριών που υποβλήθηκαν στο IMI, με σκοπό τη διοικητική συνεργασία σύμφωνα με τα σημεία 6 και 7 του παραρτήματος του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012·

στ) παροχή σε μία ή περισσότερες εθνικές αρχές του κράτους μέλους υποδοχής, οι οποίες είναι αρμόδιες αρχές κατά την έννοια του άρθρου 3 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ, της δυνατότητας να λαμβάνουν, επιπλέον, δηλώσεις απόσπασης απευθείας στο εθνικό σύστημα υποστηρικτικών λειτουργιών, κατόπιν αιτήματος του εν λόγω κράτους μέλους.

2. Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη, τη συντήρηση και τη λειτουργία της δημόσιας διεπαφής.

3. Η Επιτροπή διασφαλίζει την προσβασιμότητα της δημόσιας διεπαφής και του περιεχομένου της για τα άτομα με αναπηρία.

Άρθρο 3

Χρήση της δημόσιας διεπαφής από τα κράτη μέλη

1. Το κράτος μέλος που επιλέγει να χρησιμοποιήσει τη δημόσια διεπαφή ενημερώνει την Επιτροπή έξι μήνες πριν από την ημερομηνία κατά την οποία προτίθεται να χρησιμοποιήσει την εν λόγω διεπαφή.

2. Το κράτος μέλος που επιλέγει να χρησιμοποιήσει τη δημόσια διεπαφή θεσπίζει εγκαίρως τις νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις που απαιτούνται για να καταστεί δυνατή η χρήση της δημόσιας διεπαφής από τους παρόχους υπηρεσιών οι οποίοι αποσπούν εργαζομένους στο εν λόγω κράτος μέλος και να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της δημόσιας διεπαφής και του τυποποιημένου εντύπου της δήλωσης απόσπασης εργαζομένων πριν από την εν λόγω χρήση.

3. Τα κράτη μέλη που χρησιμοποιούν τη δημόσια διεπαφή δεν επιβάλουν στους παρόχους υπηρεσιών που υποβάλουν τη δήλωση απόσπασης μέσω της δημόσιας διεπαφής πρόσθετες απαιτήσεις υποβολής δηλώσεων και παροχής πληροφοριών.

4. Ο κατάλογος των κρατών μελών που χρησιμοποιούν τη δημόσια διεπαφή όπως αναφέρεται στην παράγραφο 3 δημοσιοποιείται από την Επιτροπή στην εν λόγω διεπαφή.

5. Ένα κράτος μέλος μπορεί να πάψει να χρησιμοποιεί τη δημόσια διεπαφή. Το εν λόγω κράτος μέλος ενημερώνει σχετικά την Επιτροπή έξι μήνες πριν από την ημερομηνία κατά την οποία σκοπεύει να διακόψει τη χρήση της δημόσιας διεπαφής.

Άρθρο 4

Τυποποιημένο έντυπο

1. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 5, το τυποποιημένο έντυπο περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με:

   α) τον πάροχο υπηρεσιών·

   β) τον αποσπασμένο εργαζόμενο·

   γ) την απόσπαση·

   δ) τον υπεύθυνο επικοινωνίας που θα επικοινωνεί με τις αρμόδιες αρχές·

   ε) τον αποδέκτη της υπηρεσίας.

2. Η Επιτροπή θεσπίζει το τυποποιημένο έντυπο της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου μέσω εκτελεστικών πράξεων. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 8 παράγραφος 2.

3. Το κράτος μέλος που επιλέγει να χρησιμοποιήσει τη δημόσια διεπαφή μπορεί να αποφασίσει να μην απαιτεί όλες τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τυποποιημένο έντυπο και ενημερώνει σχετικά την Επιτροπή.

4. Τα κράτη μέλη μπορούν να υποβάλουν στην Επιτροπή προτάσεις τροποποίησης ή τροποποιήσεων του τυποποιημένου εντύπου. Η Επιτροπή εξετάζει τις προτάσεις αυτές με σκοπό την τροποποίηση, κατά περίπτωση, του τυποποιημένου εντύπου.

5. Η Επιτροπή μπορεί, βάσει πρότασης κράτους μέλους ή με δική της πρωτοβουλία, να προτείνει τροποποίηση του τυποποιημένου εντύπου, σύμφωνα με τη διαδικασία της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 5

Επεξεργασία και διατήρηση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

1. Για την επίτευξη των στόχων του άρθρου 1, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αναφέρονται στις παραγράφους 2 και 3 μπορούν να υποβάλλονται σε επεξεργασία στο πλαίσιο της δημόσιας διεπαφής.

2. Η Επιτροπή πρέπει να θεωρείται υπεύθυνος επεξεργασίας σύμφωνα με το άρθρο 3 σημείο 8) του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725 όσον αφορά:

α) τη διασφάλιση της ασφάλειας και της διαθεσιμότητας της δημόσιας διεπαφής·

β) την επεξεργασία των στοιχείων ταυτότητας και των στοιχείων επικοινωνίας του προσώπου που υποβάλλει τη δήλωση απόσπασης εργαζομένων.

3. Ο πάροχος υπηρεσιών πρέπει να θεωρείται υπεύθυνος επεξεργασίας σύμφωνα με το άρθρο 4 σημείο 7) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 όσον αφορά την επεξεργασία:

α) των στοιχείων ταυτότητας και των στοιχείων επικοινωνίας του παρόχου υπηρεσιών·

β) των στοιχείων ταυτότητας του αποσπασμένου εργαζομένου·

γ) της διεύθυνσης ηλεκτρονικής κοινοποίησης, π.χ. διεύθυνσης ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, προκειμένου να ενημερωθεί ο εργαζόμενος ότι έχει υποβληθεί δήλωση που τον αφορά·

δ) της διεύθυνσης του τόπου εργασίας του αποσπασμένου εργαζομένου·

ε) των στοιχείων ταυτότητας και των στοιχείων επικοινωνίας του υπευθύνου επικοινωνίας του παρόχου υπηρεσιών.

4. Όταν ένα κράτος μέλος λαμβάνει δηλώσεις απόσπασης μέσω της δημόσιας διεπαφής στο εθνικό του σύστημα υποστηρικτικών λειτουργιών, η αρμόδια εθνική αρχή πρέπει να θεωρείται υπεύθυνος επεξεργασίας σύμφωνα με το άρθρο 4 σημείο 7) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 όσον αφορά την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στις εν λόγω δηλώσεις απόσπασης.

5. Η δημόσια διεπαφή διασφαλίζει την αυτόματη διαγραφή των πληροφοριών που σχετίζονται με απόσπαση, και οι οποίες υποβλήθηκαν μέσω της δημόσιας διεπαφής, 36 μήνες μετά την ημερομηνία λήξης της περιόδου απόσπασης.

6. Η δημόσια διεπαφή παρέχει δυνατότητα διαγραφής όλων των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που είναι αποθηκευμένα σ’ αυτήν και στους λογαριασμούς των παρόχων υπηρεσιών, όταν τα εν λόγω δεδομένα δεν είναι πλέον απαραίτητα για τους σκοπούς για τους οποίους συλλέχθηκαν και υποβλήθηκαν σε επεξεργασία.

7. Η δημόσια διεπαφή παρέχει δυνατότητα αποστολής μηνύματος υπενθύμισης στον πάροχο υπηρεσιών για την επανεξέταση και τη διαγραφή, όταν είναι αναγκαίο, τυχόν δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, σύμφωνα με την παράγραφο 6.

8. Το κράτος μέλος μπορεί να επιτρέπει στην αρμόδια εθνική αρχή να παρέχει στους εθνικούς κοινωνικούς εταίρους, με μέσο άλλο εκτός του ΙΜΙ, τις σχετικές πληροφορίες που είναι διαθέσιμες στο ΙΜΙ, στον βαθμό που απαιτείται και αποκλειστικά και μόνο για τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τους κανόνες περί απόσπασης και σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο και τις εθνικές πρακτικές, υπό την προϋπόθεση ότι οι πληροφορίες σχετίζονται με απόσπαση στην επικράτεια του οικείου κράτους μέλους.

Άρθρο 6

Επεξεργασία των πληροφοριών που υποβάλλονται μέσω του ΙΜΙ

Οι πληροφορίες που υποβάλλονται μέσω της δημόσιας διεπαφής καθίστανται διαθέσιμες στο πλαίσιο του ΙΜΙ για τις αρμόδιες αρχές του κράτους μέλους υποδοχής με σκοπό την επίτευξη των στόχων του άρθρου 1.

Άρθρο 7

Τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012

Στο παράρτημα του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 προστίθεται το ακόλουθο νέο σημείο 17:

«17. Κανονισμός (ΕΕ) .../... του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της ..., σχετικά με δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά για τη δήλωση της απόσπασης εργαζομένων και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012.».

Άρθρο 8

Διαδικασία επιτροπής

1. Η Επιτροπή επικουρείται από επιτροπή. Η εν λόγω επιτροπή αποτελεί επιτροπή κατά την έννοια του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.

2. Στις περιπτώσεις που γίνεται μνεία της παρούσας παραγράφου, εφαρμόζεται το άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.

Άρθρο 9

Αξιολόγηση

Η Επιτροπή υποβάλλει έκθεση σχετικά με την πείρα που αποκτήθηκε από την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού έως την/τις [πέντε έτη μετά την έναρξη ισχύος του κανονισμού]. Ιδίως, στην έκθεση εξετάζεται ο βαθμός στον οποίον ο παρών κανονισμός έχει επιτύχει να μειώσει τα διοικητικά εμπόδια για την ελεύθερη παροχή υπηρεσιών, να διευκολύνει την αποτελεσματική παρακολούθηση από τα κράτη μέλη της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία της ΕΕ που αποσκοπεί στη διασφάλιση της προστασίας των αποσπασμένων εργαζομένων και να υποστηρίξει τη σχετική διοικητική συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων εθνικών αρχών των κρατών μελών.

Άρθρο 10

Έναρξη ισχύος

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει τρεις μήνες μετά την ημερομηνία δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	*Για το Συμβούλιο*
Η Πρόεδρος	*Ο/Η Πρόεδρος*

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

1.1. Τίτλος της πρότασης/πρωτοβουλίας

Πρόταση κανονισμού (ΕΕ) .../... του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της ..., σχετικά με δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά για τη δήλωση της απόσπασης εργαζομένων

1.2. Σχετικοί τομείς πολιτικής

Εσωτερική αγορά, ελεύθερη κυκλοφορία των υπηρεσιών, ανταγωνιστικότητα, ΜΜΕ, απασχόληση, κοινωνική προστασία

1.3. Η πρόταση/πρωτοβουλία αφορά:

☐ **νέα δράση**

☐ **νέα δράση έπειτα από δοκιμαστικό σχέδιο / προπαρασκευαστική ενέργεια**[30]

☒ **την παράταση υφιστάμενης δράσης**

☐ **συγχώνευση ή αναπροσανατολισμό μίας ή περισσότερων δράσεων προς άλλη/νέα δράση**

1.4. Στόχοι

1.4.1. Γενικοί στόχοι

Επέκταση της επιτυχούς χρήσης μιας δημόσιας διεπαφής που θα συνδέεται με το ΙΜΙ με σκοπό την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων στις οδικές μεταφορές ώστε να καλύψει και άλλους οικονομικούς τομείς

1.4.2. Ειδικοί στόχοι

Ειδικός στόχος αριθ.

– Μείωση του διοικητικού φόρτου για τους παρόχους υπηρεσιών όσον αφορά την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων, μέσω ελάττωσης του μέσου κόστους συμμόρφωσης τουλάχιστον κατά 50 % έως το τέλος του 2026 για τις εταιρείες που αποσπούν εργαζομένους σε κράτη μέλη τα οποία χρησιμοποιούν σε προαιρετική βάση τη δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το ΙΜΙ.

– Διευκόλυνση της διοικητικής συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών που απαιτούν την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων, μέσω της δυνατότητας υποβολής των εν λόγω δηλώσεων στα συμμετέχοντα κράτη μέλη με τη χρήση της δημόσιας διεπαφής και την αυτοματοποιημένη εισαγωγή διοικητικών στοιχείων σχετικά με τους αποσπασμένους εργαζομένους στο ΙΜΙ έως το τέλος του 2025.

– Παροχή στα κράτη μέλη της δυνατότητας εξοικονόμησης του κόστους που απαιτείται για την ανάπτυξη και τη λειτουργία εθνικών πυλών υποβολής δηλώσεων, μέσω της χρήσης σε προαιρετική βάση της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το ΙΜΙ από τα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη έως το τέλος του 2026.

[30] Όπως αναφέρεται στο άρθρο 58 παράγραφος 2 στοιχείο α) ή β) του δημοσιονομικού κανονισμού.

1.4.3. Αναμενόμενα αποτελέσματα και επιπτώσεις

Να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα που θα πρέπει να έχει η πρόταση/πρωτοβουλία όσον αφορά τους στοχοθετημένους δικαιούχους / τις στοχοθετημένες ομάδες.

Για τη δημόσια διοίκηση και τις επιθεωρήσεις εργασίας στα συμμετέχοντα κράτη μέλη:

– Μείωση του κόστους χρήσης του ΙΜΙ, δεδομένου ότι δεν θα απαιτείται πλέον η μη αυτόματη εισαγωγή στοιχείων σχετικά με τις αποσπάσεις.

– Μείωση του κόστους συνεχούς συντήρησης, δεδομένου ότι δεν θα απαιτείται πλέον η συντήρηση εθνικών στοιχείων ΤΠ που επιτελούν την ίδια λειτουργία με τη δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το ΙΜΙ.

– Επίτευξη βελτιωμένης συμμόρφωσης, δηλαδή παροχή πληρέστερων και ακριβέστερων πληροφοριών σχετικά με τις αποσπάσεις οι οποίες καθιστούν εφικτή την αποτελεσματικότητα της παρακολούθησης και του ελέγχου.

Για τους παρόχους υπηρεσιών:

– Μείωση του κόστους συμμόρφωσης με τη δημιουργία κοινής πύλης και διαδικασίας υποβολής δηλώσεων στα συμμετέχοντα κράτη μέλη, με τη μείωση των διαφορών μεταξύ των απαιτούμενων πεδίων εισαγωγής πληροφοριών κατά την απόσπαση εργαζομένων σε διάφορα συμμετέχοντα κράτη μέλη, καθώς και με τη μείωση του κόστους μετάφρασης μέσω της χρήσης πολύγλωσσης δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το ΙΜΙ.

1.4.4. Δείκτες επιδόσεων

Να προσδιοριστούν οι δείκτες για την παρακολούθηση της προόδου και των επιτευγμάτων.

– Ενεργοποίηση της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το ΙΜΙ έως το τέλος του 2025.

– Απόφαση για την χρήση σε προαιρετική βάση της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το ΙΜΙ από τουλάχιστον 9 κράτη μέλη, που καλύπτουν τουλάχιστον το ένα τρίτο του συνόλου των αποσπασμένων εργαζομένων της ΕΕ ως χώρες υποδοχής, έως το τέλος του 2026.

– Υποβολή τουλάχιστον του ενός τρίτου των δηλώσεων απόσπασης στην ΕΕ μέσω της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το ΙΜΙ, και μείωση του κόστους συμμόρφωσης για τις δηλώσεις οι οποίες υποβάλλονται μέσω της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το ΙΜΙ τουλάχιστον κατά 50 %.

1.5. Αιτιολόγηση της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.5.1. Βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη κάλυψη αναγκών, συμπεριλαμβανομένου λεπτομερούς χρονοδιαγράμματος για τη σταδιακή υλοποίηση της πρωτοβουλίας

Έως το φθινόπωρο του 2025: Η Επιτροπή εκδίδει εκτελεστική πράξη για την κατάρτιση του τυποποιημένου εντύπου της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το ΙΜΙ.

Έως το τέλος του 2025: Η Επιτροπή καθιστά διαθέσιμη στο διαδίκτυο τη δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το ΙΜΙ.

Έως τα μέσα του 2026: Μια αρχική ομάδα κρατών μελών αποφασίζει οικειοθελώς να χρησιμοποιήσει τη δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το ΙΜΙ και προσαρμόζει

αναλόγως τα συστήματα υποβολής δηλώσεων και το εθνικό τους δίκαιο, όπου αυτό είναι αναγκαίο.

Από το 2026: Η Επιτροπή συντηρεί και βελτιώνει διαρκώς τη δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το ΙΜΙ.

1.5.2. Προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης (που μπορεί να προκύπτει από διάφορους παράγοντες, π.χ. οφέλη από τον συντονισμό, ασφάλεια δικαίου, μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα ή συμπληρωματικότητα). Για τους σκοπούς του παρόντος σημείου, «προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης» είναι η αξία που απορρέει από την ενωσιακή παρέμβαση και η οποία προστίθεται στην αξία που θα είχε δημιουργηθεί αν τα κράτη μέλη ενεργούσαν μεμονωμένα.

Λόγοι για ανάληψη δράσης σε ευρωπαϊκό επίπεδο (εκ των προτέρων):

– Συντονισμός της διοικητικής συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών

– Βελτίωση της αποδοτικότητας λόγω της εφαρμογής σε επίπεδο ΕΕ δημόσιας διεπαφής συνδεδεμένης με το ΙΜΙ, αντί της ανάπτυξης και λειτουργίας χωριστών εθνικών στοιχείων ΤΠ που επιτελούν την ίδια λειτουργία

– Χρήση κοινού εντύπου από τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μέσω συντονισμού σε επίπεδο ΕΕ

Αναμενόμενη προστιθέμενη αξία της Ένωσης (εκ των υστέρων)

– Αποτελεσματικότερη προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων χάρη στην αποδοτική συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών μέσω του ΙΜΙ

– Εξοικονόμηση κόστους για τα κράτη μέλη

– Μείωση του κόστους συμμόρφωσης για τις εταιρείες, με αποτέλεσμα τη μείωση των εμποδίων στην ενιαία αγορά υπηρεσιών

1.5.3. Διδάγματα από ανάλογες εμπειρίες του παρελθόντος

– Αντλούνται διδάγματα με βάση την πείρα από τη δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το ΙΜΙ για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων στον τομέα των οδικών μεταφορών:

– Καταδεικνύεται η σκοπιμότητα δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το ΙΜΙ για τη δημιουργία, την υποβολή και τη διαχείριση δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων.

– Καταδεικνύεται η διευκόλυνση της υποβολής πληροφοριών απόσπασης στις αρμόδιες εθνικές αρχές και η δυνατότητα μείωσης του διοικητικού φόρτου.

– Παρέχονται καθοδήγηση για την υλοποίηση του έργου καθώς και επαναχρησιμοποιήσιμες τεχνικές λύσεις.

– Καταδεικνύονται οι δυνατότητες βελτίωσης της συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις υποβολής δηλώσεων απόσπασης.

1.5.4. Συμβατότητα με το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο και ενδεχόμενες συνέργειες με άλλα κατάλληλα μέσα

Η πρωτοβουλία χρηματοδοτείται μέσω του προγράμματος για την ενιαία αγορά, αρχής γενομένης από το τρέχον ΠΔΠ.

1.5.5. Αξιολόγηση των διαφόρων διαθέσιμων επιλογών χρηματοδότησης, συμπεριλαμβανομένων των δυνατοτήτων ανακατανομής

– Η χρηματοδότηση της πρωτοβουλίας είχε ήδη προβλεφθεί, όπως ανακοινώθηκε στην επικαιροποίηση της βιομηχανικής στρατηγικής του 2020, και ενισχύθηκε με την ανακοίνωση με τίτλο «30 χρόνια ενιαίας αγοράς». Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο του προγράμματος για την ενιαία αγορά έχει ήδη προγραμματιστεί χρηματοδότηση για το 2024 και το 2025.

– Δεν χρειάζεται πρόσθετος προϋπολογισμός μέσω αναδιάταξης.

1.6. Διάρκεια και δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης/πρωτοβουλίας

☐ **περιορισμένη διάρκεια**

– ☐ με ισχύ από [HH/MM]EEEE έως [HH/MM]EEEE

– ☐ Δημοσιονομικές επιπτώσεις από το EEEE έως το EEEE για πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και από το EEEE έως το EEEE για πιστώσεις πληρωμών.

☒ **απεριόριστη διάρκεια**

– Περίοδος σταδιακής εφαρμογής από το 2024 έως το 2025,

– και στη συνέχεια πλήρης εφαρμογή.

1.7. Προβλεπόμενη/–ες μέθοδος/–οι εκτέλεσης του προϋπολογισμού[31]

☒ **Άμεση διαχείριση** από την Επιτροπή

– ☒ από τις υπηρεσίες της, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού της στις αντιπροσωπείες της Ένωσης

– ☐ από τους εκτελεστικούς οργανισμούς

☐ **Επιμερισμένη διαχείριση** με τα κράτη μέλη

☐ **Έμμεση διαχείριση** με ανάθεση καθηκόντων εκτέλεσης του προϋπολογισμού:

– ☐ σε τρίτες χώρες ή οργανισμούς που αυτές έχουν ορίσει

– ☐ σε διεθνείς οργανισμούς και στις οργανώσεις τους (να προσδιοριστούν)

– ☐ στην ΕΤΕπ και στο Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων

– ☐ στους οργανισμούς που αναφέρονται στα άρθρα 70 και 71 του δημοσιονομικού κανονισμού

– ☐ σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου

– ☐ σε οργανισμούς που διέπονται από ιδιωτικό δίκαιο και έχουν αποστολή δημόσιας υπηρεσίας, στον βαθμό που τους παρέχονται επαρκείς οικονομικές εγγυήσεις

– ☐ σε οργανισμούς που διέπονται από το ιδιωτικό δίκαιο κράτους μέλους, στους οποίους έχει ανατεθεί η εκτέλεση σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και οι οποίοι παρέχουν επαρκείς οικονομικές εγγυήσεις

– ☐ οργανισμούς ή πρόσωπα επιφορτισμένα με την εφαρμογή συγκεκριμένων δράσεων στην ΚΕΠΠΑ βάσει του τίτλου V της ΣΕΕ και τα οποία προσδιορίζονται στην αντίστοιχη βασική πράξη

– *Αν αναφέρονται περισσότεροι του ενός τρόποι διαχείρισης, να διευκρινιστούν στο τμήμα «Παρατηρήσεις».*

Παρατηρήσεις

[31] Οι λεπτομέρειες σχετικά με τις μεθόδους εκτέλεσης του προϋπολογισμού καθώς και οι παραπομπές στον δημοσιονομικό κανονισμό είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο BUDGpedia: https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx

2. ΜΕΤΡΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

2.1. Κανόνες παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων

Να προσδιοριστούν η συχνότητα και οι όροι.

Για το έργο θα εφαρμοστεί μια προσαρμοσμένη έκδοση της μεθοδολογίας PM². Την υλοποίηση θα επιβλέπει η διευθύνουσα επιτροπή του έργου, η οποία θα περιλαμβάνει τις επικεφαλής ΓΔ του έργου. Η ομάδα εμπειρογνωμόνων της Επιτροπής που ασχολείται με την κατάρτιση κοινού ηλεκτρονικού εντύπου για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων θα τηρείται ενήμερη και θα συμβουλεύει την Επιτροπή καθ' όλη τη διάρκεια της εφαρμογής.

2.2. Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

2.2.1. Αιτιολόγηση των τρόπων διαχείρισης, των μηχανισμών εκτέλεσης της χρηματοδότησης, των όρων πληρωμής και της προτεινόμενης στρατηγικής ελέγχου

Η άμεση διαχείριση για την εκτέλεση του προϋπολογισμού και η μεθοδολογία PM² για την υλοποίηση του έργου επιλέχθηκαν για τους εξής λόγους:

– το έργο θα απαιτήσει την ανάπτυξη, την επαναχρησιμοποίηση και την προσαρμογή/διαμόρφωση των υφιστάμενων συστημάτων ΤΠ της Επιτροπής που αναπτύσσονται εσωτερικά·

– η χρήση της μεθοδολογίας PM² ευθυγραμμίζεται με την εταιρική πολιτική για την υλοποίηση έργων ΤΠ και αποτελεί σταθερή επιλογή για έργα αυτού του επιπέδου πολυπλοκότητας.

2.2.2. Πληροφορίες σχετικά με τους κινδύνους που έχουν εντοπιστεί και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου που έχουν δημιουργηθεί για τον μετριασμό τους

Κύριοι κίνδυνοι που εντοπίστηκαν και συστήματα ελέγχου για τον μετριασμό τους:

– Κίνδυνος: Οι αλλαγές των απαιτήσεων σε προχωρημένο στάδιο του έργου μπορούν να καθυστερήσουν την υλοποίηση του έργου και να αυξήσουν το κόστος.
Μετριασμός: Εφαρμογή ροής εργασιών για τα αιτήματα αλλαγής η οποία διασφαλίζει την αξιολόγηση και την έγκριση από τις επιχειρήσεις· εφαρμογή λύσης με σταδιακή προσέγγιση ακολουθούμενη από συνεχή βελτίωση.

– Κίνδυνος: Συμμετοχή μικρού αριθμού κρατών μελών στο έργο, γεγονός που μειώνει τα αναμενόμενα οφέλη.
Μετριασμός: Δημιουργία σε συνεργασία με τα κράτη μέλη και συνεχής διαβούλευση με την ομάδα εμπειρογνωμόνων της Επιτροπής που ασχολείται με την κατάρτιση κοινού ηλεκτρονικού εντύπου για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων, ώστε να διασφαλιστεί ότι τα αποτελέσματα του έργου θα ανταποκρίνονται στις προσδοκίες πολλών κρατών μελών.

2.2.3. Εκτίμηση και αιτιολόγηση της οικονομικής αποδοτικότητας των ελέγχων (λόγος του κόστους του ελέγχου προς την αξία των σχετικών κονδυλίων που αποτελούν αντικείμενο διαχείρισης) και αξιολόγηση του εκτιμώμενου επιπέδου κινδύνου σφάλματος (κατά την πληρωμή και κατά το κλείσιμο)

ά.α.

2.3. Μέτρα για την πρόληψη περιπτώσεων απάτης και παρατυπίας

Να προσδιοριστούν τα ισχύοντα ή τα προβλεπόμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας, π.χ. στη στρατηγική για την καταπολέμηση της απάτης.

Τυποποιημένα μέτρα για την πρόληψη της απάτης που εφαρμόζει η Επιτροπή στο πλαίσιο της άμεσης διαχείρισης.

3. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

3.1. Τομείς του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμές δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται

- Υφιστάμενες γραμμές του προϋπολογισμού

<u>Κατά σειρά</u> τομέων του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμών του προϋπολογισμού

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Γραμμή του προϋπολογισμού	Είδος δαπάνης	Συμμετοχή			
	Αριθμός	ΔΠ/ΜΔΠ[32] .	χωρών ΕΖΕΣ[33]	υποψηφίων για ένταξη χωρών και δυνάμει υποψήφιων μελών[34]	άλλων τρίτων χωρών	άλλα έσοδα για ειδικό προορισμό
Ενιαία αγορά, καινοτομία και ψηφιακή οικονομία	03.02.01.01	ΔΠ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ

- Νέες γραμμές του προϋπολογισμού, των οποίων έχει ζητηθεί η δημιουργία

<u>Κατά σειρά</u> τομέων του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμών του προϋπολογισμού

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Γραμμή του προϋπολογισμού	Είδος δαπάνης	Συμμετοχή			
	Αριθμός	ΔΠ/ΜΔΠ	χωρών ΕΖΕΣ	υποψηφίων για ένταξη χωρών και δυνάμει υποψήφιων μελών	άλλων τρίτων χωρών	άλλα έσοδα για ειδικό προορισμό
	Ά.Α.					

32 ΔΠ = Διαχωριζόμενες πιστώσεις / ΜΔΠ = Μη διαχωριζόμενες πιστώσεις.

33 ΕΖΕΣ: Ευρωπαϊκή Ζώνη Ελεύθερων Συναλλαγών.

34 Υποψήφιες χώρες και, κατά περίπτωση, δυνάμει υποψήφια μέλη των Δυτικών Βαλκανίων.

3.2. Εκτιμώμενες δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης στις πιστώσεις

3.2.1. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις επιχειρησιακές πιστώσεις

– ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση επιχειρησιακών πιστώσεων

– ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση επιχειρησιακών πιστώσεων, όπως εξηγείται κατωτέρω.

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Αριθμός	Ενιαία αγορά, καινοτομία και ψηφιακή οικονομία

ΓΔ: GROW			Έτος **2024**[35]	Έτος **N+1**	Έτος **N+2**	Έτος **N+3**	Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)			**ΣΥΝΟΛΟ**
○ Επιχειρησιακές πιστώσεις										
03.02.01.01[36]	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(1α)	1,000	0,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**
	Πληρωμές	(2α)	—	1,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**
Γραμμή του προϋπολογισμού	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(1β)	—	—	—	—	—	…		
	Πληρωμές	(2β)	—	—	—	—	—	…		
Πιστώσεις διοικητικού χαρακτήρα χρηματοδοτούμενες από το κονδύλιο ειδικών προγραμμάτων[37]										
Γραμμή του προϋπολογισμού		(3)	—	—	—	—	—	…		
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων	Αναλήψεις	=1α+1	1,000	0,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**

35 Το έτος N είναι το έτος έναρξης εφαρμογής της πρότασης/πρωτοβουλίας. Να αντικατασταθεί το «N» με το αναμενόμενο πρώτο έτος εφαρμογής (για παράδειγμα: 2021). Το ίδιο και για τα επόμενα έτη.

36 Σύμφωνα με την επίσημη ονοματολογία του προϋπολογισμού.

37 Τεχνική και/ή διοικητική βοήθεια και δαπάνες στήριξης της εφαρμογής προγραμμάτων και/ή δράσεων της ΕΕ (πρώην γραμμές «ΒΑ»), έμμεση έρευνα, άμεση έρευνα.

για τη ΓΔ GROW	υποχρεώσεων	β +3								
	Πληρωμές	=2α+2 β +3	—	1,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**

○ ΣΥΝΟΛΟ επιχειρησιακών πιστώσεων	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(4)	1,000	0,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**
	Πληρωμές	(5)	—	1,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**
○ ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα χρηματοδοτούμενων από το κονδύλιο ειδικών προγραμμάτων		(6)	—	—	—	—	—	**…**		
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων του ΤΟΜΕΑΕνιαία αγορά, καινοτομία και ψηφιακή οικονομία του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Αναλήψεις υποχρεώσεων	=4+ 6	1,000	0,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**
	Πληρωμές	=5+ 6	—	1,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**

3.2.2. Εκτιμώμενο αποτέλεσμα που χρηματοδοτείται με επιχειρησιακές πιστώσεις

Πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

Να προσδιοριστούν οι στόχοι και τα αποτελέσματα ⇩			Έτος 2024		Έτος **N+1**		Έτος **N+2**		Έτος **N+3**		Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)						**ΣΥΝΟΛΟ**	
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ																	
	Είδος [38]	Μέσο κόστος	Αριθ.	Κόστος	Αριθ.	Κόστος	Αριθ.	Κόστος	Αριθ.	Κόστος	Αριθ.	Κόστος	Αριθ.	Κόστος	Αριθ.	Κόστος	Συνολικός αριθ.	Συνολικό κόστος
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ αριθ. 1[39]: Μείωση του διοικητικού φόρτου που συνεπάγεται η υποβολή δηλώσεων απόσπασης για τους παρόχους υπηρεσιών																		
Ανάπτυξη ΤΠ της δημόσιας διεπαφής	Ανάπτ. ΤΠ			0,800		0,200												1,000
Υποστήριξη και συντήρηση ΤΠ (δημόσια	Υ&Σ ΤΠ					0,100		0,300		0,300		0,300		…		…		1,000
Υποδομές ΤΠ (φιλοξενία κ.λπ.)	Υποδ. ΤΠ					0,015		0,015		0,015		0,015		…		…		0,060
Μερικό σύνολο για τον ειδικό στόχο αριθ. 1																		
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ αριθ. 2: Διευκόλυνση της διοικητικής συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών																		
Ανάπτυξη ΤΠ των διασυνδέσεων με τα	Ανάπτ. ΤΠ			0,200		0,100												0,300
Υποστήριξη και συντήρηση ΤΠ	Υ&Σ ΤΠ					0,025		0,125		0,125		0,125		…		…		0,400
Υποδομές ΤΠ (φιλοξενία κ.λπ.)	Υποδ. ΤΠ					0,010		0,010		0,010		0,010		…		…		0,040
Κατάρτιση στα	Κατάρ					0,050		0,050		0,050		0,050		…		…		0,200
Μερικό σύνολο για τον ειδικό στόχο αριθ. 2																		

[38] Τα αποτελέσματα είναι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που θα παρασχεθούν (π.χ.: αριθμός ανταλλαγών φοιτητών που θα χρηματοδοτηθούν, αριθμός χλμ. οδών που θα κατασκευαστούν κ.λπ.).

[39] Όπως περιγράφεται στο σημείο 1.4.2. «Ειδικοί στόχοι…».

ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ αριθ. 3: Εξοικονόμηση κόστους για τα κράτη μέλη με τη χρήση της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το IMI αντί της δικής τους πύλης υποβολής δηλώσεων																	
Ά.Α.																		
Μερικό σύνολο για τον ειδικό στόχο αριθ. 3				0		0		0		0		0		…		…		
ΣΥΝΟΛΑ				1,000		0,500		0,500		0,500		0,500		…		…		3,000

3.2.3. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις διοικητικές πιστώσεις

– ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα, όπως εξηγείται κατωτέρω:

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

	Έτος **2024**	Έτος **N+1**	Έτος **N+2**	Έτος **N+3**	Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)			**ΣΥΝΟΛΟ**
ΤΟΜΕΑΣ 7 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου								
Ανθρώπινοι πόροι	0,267 εκατ. €	0,267 εκατ. €	0,089 εκατ. €	0,089 εκατ. €	0,089 εκατ. €	…	**…**	**0,801 εκατ. €**
Άλλες διοικητικές δαπάνες	0	0	0	0	0	…	**…**	**0**
Μερικό σύνολο του ΤΟΜΕΑ 7 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	0,267 εκατ. €	0,267 εκατ. €	0,089 εκατ. €	0,089 εκατ. €	0,089 εκατ. €	…	**…**	**0,801 εκατ. €**

Εκτός του ΤΟΜΕΑ 7[40] του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου								
Ανθρώπινοι πόροι	0	0	0	0	0	…	**…**	**0**
Άλλες δαπάνες διοικητικού χαρακτήρα	0	0	0	0	0	…	**…**	**0**
Μερικό σύνολο εκτός του ΤΟΜΕΑ 7 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	0	0	0	0	0	…	**…**	**0**

ΣΥΝΟΛΟ	0,267 εκατ. €	0,267 εκατ. €	0,089 εκατ. €	0,089 εκατ. €	0,089 εκατ. €	**…**	**…**	**0,801 εκατ. €**

Οι απαιτούμενες πιστώσεις για ανθρώπινους πόρους και άλλες δαπάνες διοικητικού χαρακτήρα θα καλυφθούν από τις πιστώσεις της ΓΔ που έχουν ήδη διατεθεί για τη διαχείριση της δράσης και/ή έχουν ανακατανεμηθεί στο εσωτερικό της ΓΔ και οι οποίες θα συμπληρωθούν, κατά περίπτωση, με πρόσθετα κονδύλια που ενδέχεται να χορηγηθούν στην αρμόδια για τη διαχείριση ΓΔ στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας κατανομής και λαμβανομένων υπόψη των υφιστάμενων δημοσιονομικών περιορισμών.

3.2.3,1. Εκτιμώμενες ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους

– ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων.

– ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων, όπως εξηγείται κατωτέρω:

[40] Τεχνική και/ή διοικητική βοήθεια και δαπάνες στήριξης της εφαρμογής προγραμμάτων και/ή δράσεων της ΕΕ (πρώην γραμμές «ΒΑ»), έμμεση έρευνα, άμεση έρευνα.

Εκτίμηση η οποία πρέπει να εκφράζεται σε μονάδες ισοδυνάμων πλήρους απασχόλησης

		Έτος **2024**	Έτος **N+1**	Έτος **N+2**	Έτος **N+3**	Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)		
Θέσεις απασχόλησης του πίνακα προσωπικού (θέσεις μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων)								
20 01 02 01 (στην έδρα και στις αντιπροσωπείες της Επιτροπής)		1,5	1,5	0,5	0,5	0,5	…	…
20 01 02 03 (αντιπροσωπείες της ΕΕ)		—	—	—	—	—	…	…
01 01 01 01 (έμμεση έρευνα)		—	—	—	—	—	…	…
01 01 01 11 (άμεση έρευνα)		—	—	—	—	—	…	…
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν)		—	—	—	—	—	…	…
Εξωτερικό προσωπικό (σε μονάδα ισοδυνάμου πλήρους απασχόλησης: ΙΠΑ)[41]								
20 02 01 (AC, END, INT από το συνολικό κονδύλιο)		—	—	—	—	—	…	…
20 02 03 (AC, AL, END, INT και JPD στις αντιπροσωπείες της ΕΕ)		—	—	—	—	—	…	…
XX 01 xx **yy zz** [42]	— στην έδρα	—	—	—	—	—	…	…
	— στις αντιπροσωπείες της ΕΕ	—	—	—	—	—	…	…
01 01 01 02 (AC, END, INT — έμμεση έρευνα)		—	—	—	—	—	…	…
01 01 01 12 (AC, END, INT — άμεση έρευνα)		—	—	—	—	—	…	…
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν)		—	—	—	—	—	…	…
ΣΥΝΟΛΟ		**1,5**	**1,5**	**0,5**	**0,5**	**0,5**	**…**	**…**

XX είναι ο σχετικός τομέας πολιτικής ή ο σχετικός τίτλος του προϋπολογισμού.

Οι ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους θα καλυφθούν από το προσωπικό της ΓΔ που έχει ήδη διατεθεί για τη διαχείριση της δράσης και/ή έχει ανακατανεμηθεί στο εσωτερικό της ΓΔ και το οποίο θα συμπληρωθεί, εάν χρειαστεί, από πρόσθετους πόρους που μπορεί να διατεθούν στην αρμόδια για τη διαχείριση ΓΔ στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας κατανομής και λαμβανομένων υπόψη των υφιστάμενων δημοσιονομικών περιορισμών.

Περιγραφή των προς εκτέλεση καθηκόντων:

Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι	- Διαχείριση και επίβλεψη της εφαρμογής της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το IMI - Συνεργασία με την ομάδα εμπειρογνωμόνων της Επιτροπής που ασχολείται με την κατάρτιση κοινού ηλεκτρονικού εντύπου για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων - Επικοινωνία και προβολή - Διαχείριση των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη - Διαχείριση της νομικής πράξης
Εξωτερικό προσωπικό	—

[41] AC = Συμβασιούχος υπάλληλος· AL = Τοπικός υπάλληλος· END = Αποσπασμένος εθνικός εμπειρογνώμονας· INT = Προσωρινό προσωπικό· JPD = Νέος επαγγελματίας σε αντιπροσωπεία της ΕΕ.

[42] Επιμέρους ανώτατο όριο εξωτερικού προσωπικού που καλύπτεται από επιχειρησιακές πιστώσεις (πρώην γραμμές «ΒΑ»).

3.2.4. Συμβατότητα με το ισχύον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο

Η πρόταση/πρωτοβουλία:

– ☒ μπορεί να χρηματοδοτηθεί εξ ολοκλήρου με ανακατανομή εντός του οικείου τομέα του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου (ΠΔΠ).

Η χρηματοδότηση για την εφαρμογή του κοινού ηλεκτρονικού εντύπου για την υποβολή δηλώσεων απόσπασης εργαζομένων έχει ήδη προγραμματιστεί βάσει της δέσμευσης της Επιτροπής στην επικαιροποίηση της βιομηχανικής στρατηγικής του 2020.

– ☐ συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση του αδιάθετου περιθωρίου στο πλαίσιο του αντίστοιχου τομέα του ΠΔΠ και/ή τη χρήση ειδικών μηχανισμών, όπως ορίζεται στον κανονισμό για το ΠΔΠ.

-

– ☐ συνεπάγεται την αναθεώρηση του ΠΔΠ.

-

3.2.5. Συμμετοχή τρίτων στη χρηματοδότηση

Η πρόταση/πρωτοβουλία:

– ☒ δεν προβλέπει συγχρηματοδότηση από τρίτους

– ☐ προβλέπει τη συγχρηματοδότηση από τρίτους που εκτιμάται κατωτέρω:

Πιστώσεις σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

	Έτος **N**[43]	Έτος **N+1**	Έτος **N+2**	Έτος **N+3**	Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)			Σύνολο
Προσδιορισμός του φορέα συγχρηματοδότησης								
ΣΥΝΟΛΟ συγχρηματοδοτούμενων πιστώσεων								

[43] Το έτος Ν είναι το έτος έναρξης εφαρμογής της πρότασης/πρωτοβουλίας. Να αντικατασταθεί το «Ν» με το αναμενόμενο πρώτο έτος εφαρμογής (για παράδειγμα: 2021). Το ίδιο και για τα επόμενα έτη.

3.3. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στα έσοδα

– ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν έχει δημοσιονομικές επιπτώσεις στα έσοδα.

– ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία έχει τις δημοσιονομικές επιπτώσεις που περιγράφονται κατωτέρω:

  – ☐ στους ιδίους πόρους

  – ☐ στα λοιπά έσοδα

  – Να αναφερθεί αν τα έσοδα προορίζονται για γραμμές δαπανών☐

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

Γραμμή εσόδων του προϋπολογισμού:	Διαθέσιμες πιστώσεις για το τρέχον οικονομικό έτος	Επιπτώσεις της πρότασης/πρωτοβουλίας[44]						
		Έτος **N**	Έτος **N+1**	Έτος **N+2**	Έτος **N+3**	Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)		
Άρθρο …….								

Ως προς τα έσοδα «για ειδικό προορισμό», να προσδιοριστούν οι γραμμές δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται.

Άλλες παρατηρήσεις (π.χ. μέθοδος/τύπος για τον υπολογισμό των επιπτώσεων στα έσοδα ή τυχόν άλλες πληροφορίες).

[44] Όσον αφορά τους παραδοσιακούς ιδίους πόρους (δασμούς, εισφορές ζάχαρης), τα αναγραφόμενα ποσά πρέπει να είναι καθαρά ποσά, δηλ. τα ακαθάριστα ποσά μετά την αφαίρεση του 20 % για έξοδα είσπραξης.