

ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2023/1946 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ**της 10ης Μαΐου 2023****σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού των οργανισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2021: επιδόσεις, δημοσιονομική διαχείριση και έλεγχος**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

- έχοντας υπόψη τις αποφάσεις του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού των οργανισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2021,
 - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής σχετικά με τη συνέχεια που δόθηκε στην απαλλαγή για το οικονομικό έτος 2021 [COM(2022) 331],
 - έχοντας υπόψη την ετήσια έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τους οργανισμούς της ΕΕ για το οικονομικό έτος 2021, που συνοδεύεται από τις απαντήσεις των οργανισμών ⁽¹⁾,
 - έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουλίου 2018, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 ⁽²⁾, και ιδίως τα άρθρα 68 και 70,
 - έχοντας υπόψη τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) 2019/715 της Επιτροπής, της 18ης Δεκεμβρίου 2018, για τη θέσπιση του δημοσιονομικού κανονισμού-πλαίσου για τους οργανισμούς που δημιουργούνται δυνάμει της ΣΛΕΕ και της Συνθήκης Ευρατόμ και αναφέρονται στο άρθρο 70 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ⁽³⁾, και ιδίως το άρθρο 105,
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,
 - έχοντας υπόψη τις γνωμοδοτήσεις της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων και της Επιτροπής Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων,
 - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0144/2023),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι το παρόν ψήφισμα περιλαμβάνει, για κάθε οργανισμό κατά την έννοια του άρθρου 70 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046, τις οριζόντιες παρατηρήσεις που συνοδεύουν τις αποφάσεις απαλλαγής σύμφωνα με το άρθρο 262 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 και το άρθρο 3 του παραρτήματος V του Κανονισμού του Κοινοβουλίου·
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το παρόν ψήφισμα περιλαμβάνει επίσης, για τον Οργανισμό Εφοδιασμού της Ευρατόμ τις οριζόντιες παρατηρήσεις που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής σύμφωνα με το άρθρο 262 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 και το άρθρο 3 του παραρτήματος V του Κανονισμού του Κοινοβουλίου·
- Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι οργανισμοί της Ένωσης θα πρέπει να επικεντρώνονται σε αποστολές με σαφή ευρωπαϊκή προστιθέμενη αξία και ότι η οργάνωσή των εν λόγω αποστολών θα πρέπει να βελτιστοποιηθεί, ώστε να αποφεύγονται οι επικαλύψεις, προς το συμφέρον των φορολογουμένων της Ένωσης·
1. επιδοκιμάζει τους οργανισμούς για την ανθεκτικότητά τους και για τις προσπάθειες που κατέβαλαν για να διατηρήσουν τα υψηλά πρότυπα εργασίας και υψηλής ποιότητας αποτελέσματά τους, παρά τους περιορισμούς που επιβλήθηκαν κατά το δεύτερο έτος της πανδημίας της COVID-19·
 2. σημειώνει ότι, όσον αφορά τους 33 αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ένωσης, το σωρευτικό σύνολο των προϋπολογισμών για το 2021 ανήλθε σε περίπου 3 206 εκατομμύρια EUR σε πιστώσεις αναλήψεων υποχρεώσεων, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 5 % περίπου σε σύγκριση με το 2020, και σε 3 090 εκατομμύρια EUR σε πιστώσεις πληρωμών, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 6,88 % σε σύγκριση με το 2020· σημειώνει, επιπλέον, ότι από τα 3 090 εκατομμύρια EUR σε πιστώσεις πληρωμών, περίπου 2 477 εκατομμύρια EUR προέρχονταν από τον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, ποσό που αντιστοιχεί στο 77,27 % της συνολικής χρηματοδότησης των οργανισμών για το 2021 (έναντι 72,83 % το 2020)· διαπιστώνει, επιπλέον, ότι περίπου 728 εκατομμύρια EUR προέρχονταν από τέλη και επιβαρύνσεις, καθώς και από άμεσες εισφορές των συμμετεχουσών χωρών (μείωση κατά 12,15 % σε σύγκριση με το 2020)·

⁽¹⁾ ΕΕ C 412 της 27.10.2022, σ. 12.⁽²⁾ ΕΕ L 193 της 30.7.2018, σ. 1.⁽³⁾ ΕΕ L 122 της 10.5.2019, σ. 1.

3. σημειώνει με ανησυχία ότι οι τελικοί προϋπολογισμοί ορισμένων οργανισμών έχουν παγώσει σε ονομαστικούς όρους για 6 έτη και ότι, λόγω του συσσωρευμένου πληθωρισμού, η πραγματική αγοραστική δύναμη του προϋπολογισμού μειώνεται· σημειώνει ότι η συνέχιση αυτής της τάσης θέτει σε κίνδυνο τις ικανότητες των οργανισμών να εκτελούν τα καθήκοντά τους με αποτελεσματικό και έγκαιρο τρόπο·
4. εκφράζει την ικανοποίησή του για το συμπέρασμα στο οποίο κατέληξε το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο στην ετήσια έκθεσή του σχετικά με τους οργανισμούς της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2021 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), σύμφωνα με το οποίο, συνολικά, ο έλεγχος από το Ελεγκτικό Συνέδριο των ετήσιων λογαριασμών των οργανισμών για το οικονομικό έτος που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021 και των εσόδων στα οποία αυτοί βασίζονται επιβεβαίωσαν εκ νέου τα θετικά αποτελέσματα που αναφέρθηκαν τα προηγούμενα έτη· σημειώνει ωστόσο ότι, σύμφωνα με το Ελεγκτικό Συνέδριο, απαιτούνται ορισμένες βελτιώσεις στον τομέα των πληρωμών στις οποίες βασίζονται οι λογαριασμοί·

Κύριοι κίνδυνοι που εντοπίστηκαν από το Ελεγκτικό Συνέδριο

5. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεσή του, το Ελεγκτικό Συνέδριο θεωρεί ότι ο συνολικός κίνδυνος για την αξιοπιστία των λογαριασμών των οργανισμών, όπως διαπιστώθηκε με την εφαρμογή των λογιστικών κανόνων που ενέκρινε ο υπόλογος της Επιτροπής και με βάση τα διεθνή λογιστικά πρότυπα, είναι γενικά χαμηλός, όπως ίσχυε και το 2020·
6. υπογραμμίζει ότι, σύμφωνα με την έκθεσή του, το Ελεγκτικό Συνέδριο θεωρεί ότι ο συνολικός κίνδυνος για τη νομιμότητα και κανονικότητα των εσόδων στα οποία βασίζονται οι λογαριασμοί των οργανισμών είναι χαμηλός για τους περισσότερους οργανισμούς, και μέτριος για τους μερικώς αυτοχρηματοδοτούμενους οργανισμούς όπου ισχύουν ειδικοί κανονισμοί για τη συλλογή τελών και άλλων εισφορών στα έσοδα, όπως ίσχυε και το 2020·
7. παρατηρεί ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο θεωρεί ότι, συνολικά, ο κίνδυνος για τη νομιμότητα και κανονικότητα των πληρωμών στις οποίες βασίζονται οι λογαριασμοί των οργανισμών είναι μέτριος, με διακυμάνσεις από χαμηλό έως υψηλό κίνδυνο για συγκεκριμένους τίτλους του προϋπολογισμού· σημειώνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο θεωρεί ότι ο κίνδυνος για τον τίτλο I (Δαπάνες προσωπικού) είναι γενικά χαμηλός, για τον τίτλο II (Διοικητικές δαπάνες) μέτριος, και για τον τίτλο III (Επιχειρησιακές δαπάνες) χαμηλός έως υψηλός, ανάλογα με τον εν λόγω οργανισμό και τη φύση των επιχειρησιακών δαπανών του· επισημαίνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο θεωρεί ότι ο κίνδυνος για τον τίτλο III είναι ο ίδιος με αυτόν του τίτλου II, αλλά δεδομένου ότι διακυβεύονται πολύ υψηλότερα ποσά στον τίτλο III, ο αντίκτυπος εκτιμάται ότι είναι υψηλότερος·
8. σημειώνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο θεωρεί ότι ο κίνδυνος για τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση είναι μέτριος και συνδέεται κυρίως με διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων που δεν διασφάλιζαν τη βέλτιστη δυνατή οικονομική αποδοτικότητα·
9. σημειώνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο θεωρεί ότι ο κίνδυνος για τη διαχείριση του προϋπολογισμού είναι χαμηλός, με τον έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου να δείχνει υψηλές μεταφορές ανειλημμένων πιστώσεων, οι οποίες, ωστόσο, ήταν δικαιολογημένες, σύμφωνα με το Ελεγκτικό Συνέδριο, λόγω του πολυετούς χαρακτήρα των πράξεων ή για λόγους που εκφεύγουν του ελέγχου των οργανισμών·
10. σημειώνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο αναφέρει έναν «άλλο κίνδυνο» που σχετίζεται με την πανδημία της COVID-19, ο οποίος επηρέασε το έργο του, καθώς οι ταξιδιωτικοί περιορισμοί το εμπόδισαν να πραγματοποιήσει επιτόπιους ελέγχους, να συγκεντρώσει πρωτότυπα έγγραφα και να συνομιλήσει διά ζώσης με υπαλλήλους της ελεγχόμενης οντότητας· σημειώνει με ικανοποίηση ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο επιτέλεσε, ωστόσο, το έργο του μέσω ελέγχων εγγράφων και εξ αποστάσεως συνεντεύξεων με τους ελεγχόμενους· σημειώνει την εκτίμηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι, παρά τον αυξημένο κίνδυνο εντοπισμού λόγω έλλειψης επιτόπιων ελέγχων, τα αποδεικτικά στοιχεία που συγκέντρωσε από τους ελεγχόμενους επέτρεψαν, παρ' όλα αυτά, στο Ελεγκτικό Συνέδριο να ολοκληρώσει το έργο του και να καταλήξει σε συμπέρασμα επ' αυτού·
11. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη δήλωση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με την οποία οι οργανισμοί έχουν λάβει στις περισσότερες περιπτώσεις διορθωτικά μέτρα ανταποκρινόμενοι σε παρατηρήσεις ελέγχων από προηγούμενα έτη, και καλεί όλους τους ενδιαφερόμενους οργανισμούς να συνεχίσουν τις προσπάθειές τους για να δοθεί συνέχεια στις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου που βρίσκονται σε εξέλιξη (39) ή εκκρεμούν (9) και συγκεκριμένα στους τομείς των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου, των διαδικασιών σύναψης δημόσιων συμβάσεων και της δημοσιονομικής διαχείρισης·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

12. υπογραμμίζει με ικανοποίηση ότι, σύμφωνα με την ετήσια έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, διατυπώθηκε ελεγκτική γνώμη χωρίς επιφύλαξη σχετικά με την αξιοπιστία των λογαριασμών όλων των οργανισμών· σημειώνει ακόμη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο διατύπωσε γνώμη χωρίς επιφύλαξη σχετικά με τη νομιμότητα και κανονικότητα των εσόδων στα οποία βασίζονται οι λογαριασμοί για όλους τους οργανισμούς· παρατηρεί ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο εξέδωσε γνώμη χωρίς επιφύλαξη σχετικά με τη νομιμότητα και κανονικότητα των πληρωμών στις οποίες βασίζονται οι λογαριασμοί για όλους τους οργανισμούς, εκτός από τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Λειτουργική Διαχείριση Συστημάτων ΤΠ Μεγάλης Κλίμακας στον Χώρο Ελευθερίας, Ασφάλειας και Δικαιοσύνης (eu-LISA)· σημειώνει ότι η γνώμη του Ελεγκτικού Συνεδρίου με επιφύλαξη όσον αφορά τον eu-LISA οφείλεται στην παρατυπία έξι πληρωμών που πραγματοποιήθηκαν το 2021, συνολικής αξίας 18,11 εκατομμυρίων EUR, σε σχέση με διάφορες συμβάσεις-πλαίσιο, οι εν λόγω πληρωμές δε συνιστούν το 6,20 % των συνολικών διαθέσιμων πιστώσεων πληρωμών το 2021·
13. σημειώνει ότι, όσον αφορά την αξιοπιστία των λογαριασμών, το Ελεγκτικό Συνέδριο διατύπωσε παράγραφο περί «επισημανσης ειδικού θέματος» για τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Φαρμάκων (EMA), τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Συνοριοφυλακής και Ακτοφυλακής (Frontex) και το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE)· σημειώνει ότι η παράγραφος περί «επισημανσης ειδικού θέματος» για τον EMA σχετιζόταν με το συνεχιζόμενο ζήτημα όσον αφορά τη σύμβαση μίσθωσης των προηγούμενων εγκαταστάσεων του στο Λονδίνο, η οποία διαρκεί έως το 2039, χωρίς πρόβλεψη για πρόωρη καταγγελία και πιθανές υποχρεώσεις εκτιμώμενες σε 383 εκατομμύρια EUR στις 31 Δεκεμβρίου 2021· σημειώνει ότι η παράγραφος περί «επισημανσης ειδικού θέματος» για τον Frontex σχετιζόταν με τον εσφαλμένο υπολογισμό των συνεισφορών από χώρες του χώρου Σένγκεν εκτός ΕΕ, που ανήλθαν σε ποσό χαμηλότερο κατά 2,6 εκατομμύρια EUR από ό,τι θα έπρεπε να είχαν καταβάλει στον προϋπολογισμό του Frontex το 2021· σημειώνει ότι η παράγραφος περί «επισημανσης ειδικού θέματος» για το EIGE αφορούσε ενδεχόμενη υποχρέωση (22 000 EUR) στους λογαριασμούς του, η οποία θα μπορούσε να προκύψει σε εκκρεμή δικαστική υπόθεση σχετικά με προσωρινά απασχολούμενους·
14. σημειώνει ότι, όσον αφορά τη νομιμότητα και κανονικότητα των πληρωμών στις οποίες βασίζονται οι λογαριασμοί των οργανισμών, το Ελεγκτικό Συνέδριο δημοσίευσε παράγραφο περί «επισημανσης ειδικού θέματος» για τον Frontex, σύμφωνα με την οποία δημοσιονομική δέσμευση με ημερομηνία 21 Δεκεμβρίου 2020 μεταφέρθηκε στο 2021 η οποία δεν θεμελιώνεται σε νομική δέσμευση αναληφθείσα πριν από το τέλος του 2020· σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ο Frontex επανόρθωσε αυτή τη μη συμμόρφωση αναλαμβάνοντας επακολούθως νομικές δεσμεύσεις καθ' όλη τη διάρκεια του 2021·
15. σημειώνει την παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τις εισφορές από συνδεδεμένες χώρες, ότι δηλαδή οι διαφορετικές μέθοδοι στις συμφωνίες για τον υπολογισμό των εισφορών ενέχουν τον κίνδυνο εσφαλμένης εφαρμογής των εν λόγω συμφωνιών συνεισφοράς· σημειώνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο καλεί τους οικείους οργανισμούς να συμβουλευθούν την Ευρωπαϊκή Επιτροπή προκειμένου να αξιολογηθεί κατά πόσον χρειάζεται να ευθυγραμμιστούν με τις συμφωνίες συνεισφοράς και τις μεθόδους υπολογισμού των εισφορών των συνδεδεμένων χωρών·
16. σημειώνει την παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τα υπερβολικά υψηλά επίπεδα μεταφορών πιστώσεων και τα υψηλά ποσοστά καθυστερημένων πληρωμών για δέκα οργανισμούς, με αδυναμίες (διαρθρωτικό ζήτημα, ελλιπής δημοσιονομικός προγραμματισμός ή πιθανή παραβίαση της αρχής της ετήσιας διάρκειας του προϋπολογισμού), ιδίως για τρεις οργανισμούς, συγκεκριμένα τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία των Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας (ACER), τον eu-LISA και τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA)· επιμένει σθεναρά στην τήρηση της αρχής της ετήσιας διάρκειας του προϋπολογισμού· συμμερίζεται τη σύσταση του Συνεδρίου ότι οι οικείοι οργανισμοί θα πρέπει να βελτιώσουν περαιτέρω τον σχεδιασμό του προϋπολογισμού τους και τους κύκλους εκτέλεσής του, ώστε να αποφεύγονται υπερβολικές καθυστερήσεις στην υλοποίηση των προγραμμάτων εργασίας ή των σχεδίων σύναψης συμβάσεων·
17. σημειώνει, ωστόσο, ότι, σε ορισμένες περιπτώσεις, το υψηλό επίπεδο μεταφορών πιστώσεων οφείλεται επίσης σε παράγοντες που δεν υπόκεινται στον έλεγχο των οργανισμών, όπως η φύση των δραστηριοτήτων τους που εκτείνονται σε πολυετείς περιόδους, ή η ανάγκη να καταφύγουν σε εξωτερικούς αναδόχους σε περιόδους που εκτείνονται πέραν του οικονομικού έτους, λόγω έλλειψης προσωπικού·
18. υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να καθιερωθεί και να διατηρηθεί ενεργός διάλογος μεταξύ της Επιτροπής και των οργανισμών σχετικά με τη διάθεση των κατάλληλων πόρων και τον σχεδιασμό των αντίστοιχων οργανογραμμάτων, σύμφωνα με τους στόχους πολιτικής και τις φιλοδοξίες της Ένωσης που έχουν αυξηθεί τα τελευταία χρόνια και έχουν οδηγήσει σε νέα και διευρυμένα καθήκοντα και εντολές για διάφορους οργανισμούς·

Επιδόσεις

19. σημειώνει ότι όλοι οι οργανισμοί χρησιμοποιούν διάφορα συστήματα βασικών δεικτών επιδόσεων (ΒΔΕ), προγραμματισμένων εκροών ή στρατηγικών στόχων που έχουν τεθεί στο πλαίσιο της μέτρησης των επιδόσεών τους· συγχαίρει τους οργανισμούς για τα ποσοστά εκτέλεσης του ετήσιου προγράμματος εργασίας τους που υπερέβησαν το 95 % το 2021· καλεί όλους τους οργανισμούς να υποβάλουν έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με το ποσοστό εκτέλεσης του ετήσιου προγράμματος εργασίας τους ως ενοποιημένο αριθμητικό στοιχείο εκφρασμένο σε ποσοστό· εκφράζει την ικανοποίησή του για τους ΒΔΕ που έχουν εκπληρωθεί από τους οργανισμούς και το γεγονός ότι οι οργανισμοί έχουν επιστήσει την προσοχή σε μέτρα που μπορούν να βελτιώσουν την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητα του έργου τους· συνιστά, ωστόσο, στους Οργανισμούς να λάβουν υπόψη τους δείκτες που δεν έχουν ακόμα επιτευχθεί ή υστερούν·
20. σημειώνει τα επιτεύγματα και τις επιτυχίες όλων των οργανισμών το 2021, το δεύτερο έτος της πανδημίας της COVID-19, που είχε ιδιαίτερες προκλήσεις για τους οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στους τομείς της δικαιοσύνης και των εσωτερικών υποθέσεων, των μεταφορών και της υγείας·
21. τονίζει τον πολύτιμο ρόλο που διαδραματίζουν οι οργανισμοί της Ένωσης, καθώς συντρέχουν τα θεσμικά όργανα της Ένωσης στον σχεδιασμό και στην εφαρμογή πολιτικών, ειδικότερα εκτελώντας ειδικά τεχνικά, επιστημονικά, επιχειρησιακά και διαχειριστικά καθήκοντα· εκτιμά την υψηλής ποιότητας εμπειρογνομosύνη και εργασία που επιτελούν το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) και η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA), οι οργανισμοί που δραστηριοποιούνται στον τομέα της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων και της κοινωνικής ένταξης· επαναλαμβάνει, στο πλαίσιο αυτό, ότι είναι ανάγκη να προικιστούν οι οργανισμοί σε επίπεδο ανάλογο προς τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, με επαρκή αριθμό υπαλλήλων σταθερής απασχόλησης και με επαρκείς υλικούς πόρους στη διάθεσή τους· επαναλαμβάνει συνεπώς ότι είναι ανάγκη να εξασφαλιστούν επαρκείς ανθρωπίνι και οικονομικοί πόροι που θα τους επιτρέψουν να συνεχίσουν να υλοποιούν τα προγράμματα εργασίας τους με πολύ υψηλό ποσοστό ολοκλήρωσης των δραστηριοτήτων· τονίζει τη σημασία και την προστιθέμενη αξία κάθε οργανισμού στον τομέα εμπειρογνομosίας του, καθώς και της αυτονομίας του· επαναλαμβάνει ότι η ορθή λειτουργία των οργανισμών απαιτεί επίσης υψηλής ποιότητας κοινωνικό διάλογο·
22. υπενθυμίζει ότι η ετήσια ανταλλαγή απόψεων στην επιτροπή EMPL σχετικά με τα ετήσια προγράμματα εργασίας και τις πολυετείς στρατηγικές των οργανισμών είναι καθοριστική για να εξασφαλίζεται η ευθυγράμμιση προγραμμάτων και στρατηγικών με τις τρέχουσες πολιτικές προτεραιότητες, ειδικότερα στο πλαίσιο της τήρησης των αρχών που κατοχυρώνονται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και της υλοποίησης των επιτευγμάτων του Πόρτο·
23. επαναλαμβάνει τον σημαντικό ρόλο των οργανισμών της ΕΕ στον τομέα της δικαιοσύνης και των εσωτερικών υποθέσεων (ΔΕΥ), καθώς είναι απαραίτητοι για την υλοποίηση των πολιτικών της Ένωσης, και υπογραμμίζει τη σημαντική στήριξη που διασφαλίζουν για τα θεσμικά και λοιπά όργανα της Ένωσης, καθώς και για τα κράτη μέλη στους τομείς των θεμελιωδών δικαιωμάτων, της ασφάλειας και της δικαιοσύνης, με την άσκηση επιχειρησιακών, αναλυτικών, διαχειριστικών καθηκόντων και καθηκόντων παρακολούθησης· επαναλαμβάνει, συνεπώς, την ανάγκη να εξασφαλιστούν επαρκείς οικονομικοί και ανθρωπίνι πόροι για τους οργανισμούς ΔΕΥ· σημειώνει ότι όλοι οι οργανισμοί θα πρέπει να εκτελούν αποτελεσματικά την εντολή τους·
24. υπενθυμίζει ότι οι οργανισμοί είναι οι πλέον ειδικευμένοι για να αξιολογούν τη χρήση των πόρων και διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη στήριξη των κατάλληλων βιώσιμων έργων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία· καλεί την Επιτροπή να εξασφαλίσει χρηματοδότηση για τη στήριξη των οργανισμών της Ένωσης, ώστε να διασφαλίζεται ο κοινωνικός διάλογος· σημειώνει ότι οι οργανισμοί της Ένωσης διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση του κοινωνικού διαλόγου με τα θεσμικά όργανα της Ένωσης·
25. καλεί τους οργανισμούς να συνεχίσουν να αναπτύσσουν συνέργειες (σε τομείς όπως οι ανθρωπίνι πόροι, οι δημόσιες συμβάσεις, η ψηφιοποίηση, η διαχείριση κτιρίων, οι υπηρεσίες ΤΠ και η ασφάλεια στον κυβερνοχώρο), καθώς και τη συνεργασία και την ανταλλαγή ορθών πρακτικών με άλλους οργανισμούς της Ένωσης με σκοπό τη βελτίωση της αποδοτικότητας, ιδίως στο πλαίσιο πληθωριστικών πιέσεων· καλεί τους οργανισμούς να συνεχίσουν να υποβάλλουν εκθέσεις στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την εφαρμογή της στρατηγικής τους για τη βελτίωση της αποδοτικότητας και να επικαιροποιούν την εν λόγω στρατηγική όταν είναι αναγκαίο·
26. καλεί την Επιτροπή να αυξήσει τη χρήση των οριζόντιων αξιολογήσεων των οργανισμών στο πλαίσιο των ελέγχων καταλληλότητας των διαφόρων τομέων πολιτικής που διενεργεί η Επιτροπή· σημειώνει ότι η Επιτροπή θα πρέπει να χρησιμοποιεί τα αποτελέσματα της αξιολόγησης για να εντοπίζει συνέργειες και πιθανές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένων των συγχωνεύσεων, και, κατά περίπτωση, να εκπονεί νομοθετικές προτάσεις για την αντιμετώπιση των μεταβαλλόμενων αναγκών·

27. σημειώνει με ικανοποίηση τη συνεχιζόμενη καλή συνεργασία μεταξύ των οργανισμών στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της ΓΔ Απασχόλησης, οι οποίοι ανταλλάσσουν τακτικά πληροφορίες κατά το στάδιο σχεδιασμού των προγραμμάτων εργασίας τους και αλληλοενημερώνονται για τις εξελίξεις και τα πορίσματα·
28. σημειώνει με ανησυχία, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, τις αποκαλύψεις δύο οργανισμών [του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το Άσυλο (EUAA) και του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το Διαστημικό Πρόγραμμα (EUSPA)] που αναφέρουν τον αντίκτυπο που είχε στις δραστηριότητές τους ο επιθετικός πόλεμος κατά της Ουκρανίας· σημειώνει, στο πλαίσιο αυτό, την αυξημένη ζήτηση για βοήθεια από τα κράτη μέλη που υποδέχονται πρόσφυγες από την Ουκρανία και τη διακοπή της χρήσης των ρωσικών εκτοξευτών Soguz για την εκτόξευση των δορυφόρων του Galileo· σημειώνει, στο πλαίσιο αυτό, την υπογραφή της χρηματοδοτικής συμφωνίας-πλαίσου εταιρικής σχέσης μεταξύ του EUSPA και του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Διαστήματος και την ενισχυμένη συνεργασία μεταξύ των δύο οργανισμών που επιτρέπει στην Ένωση να συμβάλει ως πάροχος ασφάλειας για το διάστημα και να επιτύχει στρατηγική αυτονομία·

Πολιτική προσωπικού

29. σημειώνει ότι, το 2021, οι 33 αποκεντρωμένοι οργανισμοί ανέφεραν ότι απασχολούσαν συνολικά 9 631 υπαλλήλους, περιλαμβανομένων μόνιμων, έκτακτων και συμβασιούχων υπαλλήλων και αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνομόνων (έναντι 9 001 το 2020), αριθμός που αντιπροσωπεύει αύξηση κατά 7,00 % σε σύγκριση με το 2020· σημειώνει ότι μέρος της αύξησης, ήτοι 0,93 %, οφείλεται στην προσθήκη, για πρώτη φορά, των 84 υπαλλήλων της νέας αρχής ELA, η οποία κατέστη οικονομικά ανεξάρτητη το 2021·
30. σημειώνει ότι σε πέντε οργανισμούς καταγράφηκαν περιπτώσεις επαγγελματικής εξουθένωσης (συνολικά 23) και ορισμένοι υπάλληλοι σε 13 οργανισμούς χρειάστηκαν να κάνουν υπερωρίες το 2021· σημειώνει ειδικότερα ότι μεγάλος αριθμός υπαλλήλων χρειάστηκε να κάνει υπερωρίες στον EUAA (78 από τους 423 υπαλλήλους), την Ευρωπαϊκή Αρχή για την Ασφάλεια των Τροφίμων (EFSA) (117 από τους 516 υπαλλήλους), το Ευρωπαϊκό Κέντρο Παρακολούθησης Ναρκωτικών και Τοξικομανίας (ΕΚΠΝΤ) (78 από τους 110 υπαλλήλους), τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια στη Θάλασσα (EMSA) (88 από τους 273 υπαλλήλους), τον eu-LISA (229 από τους 310 υπαλλήλους) και τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) (583 από τους 979 υπαλλήλους)·
31. σημειώνει ότι όλοι οι οργανισμοί έχουν θέσει σε εφαρμογή μέτρα για τη βελτίωση της ευεξίας του προσωπικού στην εργασία και της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής· σημειώνει ότι ο αριθμός και ο αντίκτυπος αυτών των μέτρων ποικίλλουν σε μεγάλο βαθμό από τον ένα οργανισμό στον άλλο και ότι δεν φαίνεται να υπάρχει κοινό πλαίσιο αναφοράς μεταξύ των οργανισμών· σημειώνει ότι, με την εξαίρεση ορισμένων οργανισμών, γενικά δεν υπάρχουν μέτρα για την ένταξη των ατόμων με αναπηρία·
32. σημειώνει με ανησυχία ότι το 2021 το ποσοστό εναλλαγής του προσωπικού υπερέβαινε το 5 % σε 16 από τους 33 οργανισμούς· συγχαίρει τους οργανισμούς [π.χ. τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ασφάλεια της Αεροπορίας (EASA)] για τα στοχευμένα μέτρα που έλαβαν για να αποτρέψουν υψηλά ποσοστά εναλλαγής προσωπικού· τονίζει τη σημασία που έχει για όλους τους οργανισμούς η εφαρμογή τέτοιων μέτρων·
33. εκφράζει εκ νέου την ανησυχία του για το γεγονός ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο έχει διαπιστώσει μια επαναλαμβανόμενη αδυναμία που ισχύει για αρκετούς οργανισμούς όσον αφορά τη χρήση εξωτερικού προσωπικού και προσωρινών εργαζομένων· ζητά να ληφθούν μέτρα σε σχέση με την εξάρτηση των οργανισμών από εξωτερικές προσλήψεις και να τηρηθεί η ισχύουσα εργατική νομοθεσία· εκφράζει την ανησυχία του για την έλλειψη απόδοσης του ενδεδειγμένου βαθμού σε θέσεις που διαχειρίζονται διαδικασίες σύναψης συμβάσεων· σημειώνει την απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΔΕΕ) της 11ης Νοεμβρίου 2021 στην υπόθεση C-948/19 ⁽⁴⁾, με την οποία εκτιμάται ότι οι προσωρινά απασχολούμενοι σε οργανισμούς της Ένωσης εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ⁽⁵⁾· καλεί τους οργανισμούς να βασίζονται όσο το δυνατόν περισσότερο στο μόνιμο προσωπικό και την Επιτροπή να εξασφαλίσει επαρκείς ανθρώπινους πόρους για τον σκοπό αυτό·
34. ζητά από το Δίκτυο των οργανισμών της ΕΕ (EUAN) να εκπονήσει μια γενική πολιτική που θα προτιμά μόνιμους υπαλλήλους αντί εξωτερικών συμβούλων, προκειμένου να διασφαλίζονται ποιοτικές συνθήκες εργασίας και να αποτρέπεται η απώλεια γνώσης και εμπειρίας·

⁽⁴⁾ Απόφαση του Δικαστηρίου της 11ης Νοεμβρίου 2021, UAB «Manpower Lit» κατά Ε.Σ. κ.λπ., C-948/19, ECLI:EU:C:2021:906.

⁽⁵⁾ Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9).

35. σημειώνει με ανησυχία τις παρατηρήσεις της έκθεσης του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τις αδυναμίες που σχετίζονται με τις ελλείψεις στις διαδικασίες πρόσληψης που διαπιστώθηκαν σε οκτώ οργανισμούς το 2021· υπενθυμίζει ότι οι διαδικαστικές ελλείψεις στις διαδικασίες πρόσληψης υπονομεύουν τις αρχές της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης· ζητά από τους ενδιαφερόμενους οργανισμούς να βελτιώσουν τις εσωτερικές τους διαδικασίες πρόσληψης, σε διάφορες πτυχές, ιδίως τις διαδικασίες αξιολόγησης και τις προκηρύξεις κενών θέσεων·
36. σημειώνει τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων το 2021 σε σύγκριση με το 2020 στο επίπεδο των ανώτερων διοικητικών στελεχών, με 68 % άνδρες και 32 % γυναίκες (74,6 % και 25,4 % αντίστοιχα το 2020) και για το προσωπικό συνολικά με 50,26 % άνδρες και 49,73 % γυναίκες (52,7 % και 47,3 %, αντίστοιχα, το 2020)· σημειώνει περαιτέρω ότι η εκπροσώπηση των φύλων που αναφέρθηκε για τα διοικητικά συμβούλια των οργανισμών ήταν 62 % άνδρες και 38 % γυναίκες, ποσοστό που συνιστά επίσης βελτίωση σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος· καλεί τους οργανισμούς να εργαστούν για την περαιτέρω βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στις ανώτερες διοικητικές θέσεις· επαναλαμβάνει τις εκκλήσεις του προς την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να τηρούν την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων κατά τον ορισμό και τον διορισμό των μελών των διοικητικών συμβουλίων· υπενθυμίζει τη φιλοδοξία των οργανισμών να ευθυγραμμιστούν με την Επιτροπή για την επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων της τάξης του 50 % σε όλα τα επίπεδα της διοίκησης τους έως το τέλος του 2024·
37. εκφράζει τη λύπη του διότι η ισότητα των φύλων απουσιάζει από την πολυετή στρατηγική 2021-2027 για το EUAN· καλεί το EUAN να ενσωματώσει την ισότητα των φύλων στις στρατηγικές του·
38. επαναλαμβάνει την ανησυχία του για το μεγάλο μέγεθος των διοικητικών συμβουλίων ορισμένων οργανισμών (π.χ. του Cedefop, του EU-OSHA, του Eurofound), που δυσχεραίνει τη λήψη αποφάσεων και δημιουργεί σημαντικό διοικητικό κόστος· καλεί την Επιτροπή να υποβάλει κατάλληλη σχετική πρόταση·
39. σημειώνει ότι το 2021 το EUAN δημιούργησε μια ομάδα εργασίας (WGDI) αφιερωμένη σε ζητήματα στον τομέα της πολυμορφίας και της ένταξης (D&I) για όλους τους οργανισμούς· σημειώνει ότι καταρτίστηκε και εγκρίθηκε από την WGDI ένας Χάρτης για την πολυμορφία και την ένταξη, με πέντε δεσμεύσεις, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της πολυμορφίας και της ένταξης καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας, από την πρόσληψη έως τις προαγωγές και την κινητικότητα, και για την επίτευξη του στόχου για ποσοστό 40 % του υποεκπροσωπούμενου φύλου σε θέσεις μεσαίων διευθυντικών στελεχών σε όλους τους οργανισμούς· καλεί όλους τους οργανισμούς να εγκρίνουν και να εφαρμόσουν τον εν λόγω Χάρτη· εκφράζει την ικανοποίησή του για τις πρόσθετες ενέργειες που έχει αναλάβει η WGDI, όπως η έναρξη έρευνας για το προσωπικό των οργανισμών με αντικείμενο την πολυμορφία και την ένταξη, η σύναψη συμφωνιών επαφών και συνεργασίας με την Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο για την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και καινοτόμων ιδεών, και η ανάπτυξη σχεδίου δράσης για το 2022, το οποίο προτείνει 29 ενέργειες για τους οργανισμούς με στόχο την προώθηση των αρχών της πολυμορφίας και της απαγόρευσης των διακρίσεων που ορίζονται στον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης της Ένωσης με εναρμονισμένο τρόπο σε ολόκληρο το δίκτυο· καλεί το EUAN να συνεχίζει να ενημερώνει την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή σχετικά με την πρόοδο που σημειώνεται στα ζητήματα αυτά·
40. σημειώνει ότι η γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού των αποκεντρωμένων οργανισμών της Ένωσης αντιστοιχεί καλύτερα με τον πληθυσμό των κρατών μελών ως ποσοστό της ΕΕ των 27 σε σύγκριση με τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Επιτροπής· εκφράζει τη λύπη του για την υποεκπροσώπηση έξι κρατών μελών, την υπερεκπροσώπηση δεκαοκτώ κρατών μελών και την κατά προσέγγιση ισορροπία όσον αφορά τρία κράτη μέλη· θεωρεί ότι, ως στόχο, οι οργανισμοί θα πρέπει να καταβάλλουν κοινές προσπάθειες για τη βελτίωση της γεωγραφικής εκπροσώπησης συνολικά· καλεί, στο πλαίσιο αυτό, το EUAN να συντονίσει τις προσπάθειες μεταξύ των οργανισμών για την υποβολή σχεδίου και των απαραίτητων οριζόντιων μέτρων για την επίτευξη του εν λόγω στόχου·
41. υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να αναπτυχθεί μακροπρόθεσμη πολιτική ανθρώπινων πόρων για θέματα της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, διά βίου καθοδήγησης και να προσφέρεται η δυνατότητα κατάρτισης για την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε όλα τα επίπεδα του προσωπικού, την τηλεργασία, το δικαίωμα στην αποσύνδεση, την ενίσχυση της γεωγραφικής ισορροπίας ώστε να υπάρχει κατάλληλη εκπροσώπηση από όλα τα κράτη μέλη, και την πρόσληψη και ένταξη ατόμων με αναπηρία, καθώς και την προώθηση της ίσης μεταχείρισης και των ευκαιριών τους·

42. σημειώνει ότι όλοι οι οργανισμοί έχουν θέσει σε εφαρμογή για όλο το προσωπικό τους μια πολιτική και μέτρα για την πρόληψη και την καταπολέμηση της παρενόχλησης, με ορισμένους από τους οργανισμούς να εφαρμόζουν ειδικά μέτρα (π.χ. κατάρτιση, συναντήσεις ευαισθητοποίησης ή καθοδήγησης) για τα ανώτερα και μεσαία διοικητικά στελέχη· σημειώνει περαιτέρω ότι οι οργανισμοί ανέφεραν ότι το 2021 βρίσκονταν σε εξέλιξη ή έκλεισαν 24 υποθέσεις παρενόχλησης· παρατηρεί ότι σε ορισμένους οργανισμούς (π.χ. EUAA), για διαδικασίες σχετικές με το προσωπικό (π.χ. υποθέσεις παρενόχλησης), απαιτείται στήριξη από εξωτερικές νομικές εταιρείες που ειδικεύονται στο δίκαιο των δημοσίων υπαλλήλων της Ένωσης (κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ένωσης), ακόμη και όταν οι οργανισμοί διαθέτουν δική τους μονάδα νομικών υπηρεσιών· καλεί τους οργανισμούς, κατά περίπτωση, να υποβάλλουν έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με όλες τις υποθέσεις που σχετίζονται με το προσωπικό, στις οποίες παρείχαν στήριξη οι εν λόγω εταιρείες κατά τα έτη 2017 έως 2022·
43. υπενθυμίζει την απόφαση του ΔΕΕ, της 11ης Νοεμβρίου 2021, όσον αφορά τη χρήση προσωρινά απασχολούμενων, υπόθεση στην οποία εξετάζονται διάφορα ζητήματα σχετικά με την εφαρμογή της οδηγίας 2008/104/EK περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης σε οργανισμούς της Ένωσης· καλεί τους οργανισμούς που χρησιμοποιούν προσωρινά απασχολούμενους να εντείνουν τις προσπάθειές τους για να μειωθούν οι προσωρινά απασχολούμενοι που αντικαθιστούν μόνιμους υπαλλήλους·

Σύναψη συμβάσεων

44. σημειώνει με ανησυχία ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο παρατήρησε 34 αδυναμίες στις δημόσιες συμβάσεις το 2021 (έναντι 18 το 2020) και ότι ο αριθμός των εμπλεκόμενων οργανισμών αυξάνεται, με 19 σχετικούς οργανισμούς το 2021 (έναντι 9 το 2020)· σημειώνει περαιτέρω ότι οι αδυναμίες αυτές εξακολουθούν να αποτελούν τη μεγαλύτερη πηγή παράτυπων πληρωμών, οι οποίες απορρέουν από παράτυπες διαδικασίες σύναψης συμβάσεων που αναφέρθηκαν είτε το 2021 είτε τα προηγούμενα έτη· συμμερίζεται τη σύσταση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι, όταν εκτελούν συμβάσεις-πλαίσιο, οι οργανισμοί οφείλουν να χρησιμοποιούν αποκλειστικά επιμέρους συμβάσεις για την προμήθεια των αγαθών ή των υπηρεσιών που καλύπτονται από τη σχετική σύμβαση-πλαίσιο· συμμερίζεται επίσης τη σύσταση του Ελεγκτικού Συνεδρίου προς τους οικείους οργανισμούς να βελτιώσουν περαιτέρω τις διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανόνες·
45. εκφράζει την ικανοποίησή του για την αυξημένη χρήση εργαλείων ηλεκτρονικών δημόσιων συμβάσεων από τους οργανισμούς της Ένωσης και για τον σημαντικό ρόλο αυτών των εργαλείων στην εξασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων υπό συνθήκες τηλεργασίας· σημειώνει ότι οι συνηθέστερες ενότητες e-PRIOR που χρησιμοποιούνται από τους οργανισμούς είναι η ηλεκτρονική δημοσίευση προκήρυξης διαγωνισμών, η ηλεκτρονική υποβολή και η ηλεκτρονική τιμολόγηση, και ότι αρκετοί οργανισμοί εφάρμοσαν το εργαλείο διαχείρισης των δημόσιων συμβάσεων κατά τη διάρκεια του 2021· συγχάιρει τους οργανισμούς [το Μεταφραστικό Κέντρο των Οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (CdT), την Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών (EAT), τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κυβερνοασφάλεια (ENISA), την Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA)] που αναφέρουν ότι έχουν ψηφιοποιήσει πλήρως τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων·
46. υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να διασφαλίζονται σε όλες τις διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων ο θεμιτός ανταγωνισμός μεταξύ των προσφερόντων και η προμήθεια αγαθών και η παροχή υπηρεσιών στην πλέον συμφέρουσα τιμή, με παράλληλη τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της αναλογικότητας, της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων· καλεί όλους τους οργανισμούς να εφαρμόσουν τα εργαλεία ΤΠ για τις ηλεκτρονικές δημόσιες συμβάσεις που ανέπτυξε η Επιτροπή και καλεί την τελευταία να αποσαφηνίσει και να επικαιροποιήσει τις διαδικασίες και τα υποδείγματα στις κατευθυντήριες γραμμές για τις δημόσιες συμβάσεις·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, και διαφάνεια

47. σημειώνει ότι, με εξαίρεση έναν οργανισμό, όλοι οι οργανισμοί εφαρμόζουν πολιτική για την πρόληψη και τη διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων· επιμένει ότι είναι ανάγκη να θεσπιστούν ή να επικαιροποιούνται τακτικά συστηματικές δέσμες κανόνων σχετικά με τη διαφάνεια, το ασυμβίβαστο, τη σύγκρουση συμφερόντων και τις καταστάσεις μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς και σχετικά με την παράνομη εκπροσώπηση συμφερόντων, καθώς και στρατηγικές για την καταπολέμηση της απάτης· καλεί επιπλέον όλους τους οργανισμούς να αναπτύξουν μια εσωτερική στρατηγική για την καταπολέμηση της διαφθοράς· καλεί τους οργανισμούς να συνεχίσουν να ενημερώνουν την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή σχετικά με την πρόοδο που σημειώνεται στα ζητήματα αυτά·
48. καλεί τους οργανισμούς, κατά περίπτωση, να συμμετάσχουν στη νέα διοργανική συμφωνία σχετικά με το υποχρεωτικό μητρώο διαφάνειας για τους εκπροσώπους συμφερόντων, η οποία συνάφθηκε μεταξύ της Επιτροπής, του Συμβουλίου και του Κοινοβουλίου· σημειώνει ότι, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων τους, ορισμένοι οργανισμοί [π.χ. ο Υπηρεσία του Φορέα Ευρωπαϊκών Ρυθμιστικών Αρχών για τις Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (BEREC), ο Οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κατάρτιση στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (EAA), το CdT] δεν έχουν συναντήσεις με εκπροσώπους ομάδων συμφερόντων·

49. σημειώνει ότι όλοι οι οργανισμοί ζητούν από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τα ανώτερα διοικητικά στελέχη τους δηλώσεις συμφερόντων, τις οποίες δημοσιεύουν στον ιστότοπό τους·
50. σημειώνει ότι οι περισσότεροι οργανισμοί δημοσιεύουν στον ιστότοπό τους τα βιογραφικά σημειώματα ή μια σύντομη περιγραφή του υποβάθρου των μελών του διοικητικού συμβουλίου, των διοικητικών υπαλλήλων και των εξωτερικών και εσωτερικών εμπειρογνομόνων τους· σημειώνει ότι τα βιογραφικά σημειώματα είναι ελλιπή ή λείπουν από τους αντίστοιχους δικτυακούς τόπους του Ευρωπαϊκού Κέντρου Πρόληψης και Ελέγχου Νόσων (ECDC), του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Χημικών Προϊόντων (ECHA) και του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Περιβάλλοντος (ΕΟΠ) (εσωτερικοί εμπειρογνώμονες), του Frontex, του Οργανισμού Σιδηροδρόμων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ERA) και της ESMA (τόσο εσωτερικοί όσο και εξωτερικοί εμπειρογνώμονες), του Cedefop (ορισμένα από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και αναπληρωματικά μέλη), EU-OSHA (μέλη του διοικητικού συμβουλίου και αναπληρωματικά μέλη)· υπενθυμίζει στους οργανισμούς ότι είναι σημαντικό να αυξηθεί η διαφάνεια όσον αφορά το υπόβαθρο των μελών του διοικητικού συμβουλίου, των διοικητικών υπαλλήλων και των εξωτερικών και εσωτερικών εμπειρογνομόνων τους· καλεί το EUAN να συντονίσει τις προσπάθειες των οργανισμών μελών του για τη δημοσίευση στους ιστότοπούς τους των βιογραφικών σημειωμάτων των εν λόγω μελών, υπαλλήλων και εμπειρογνομόνων, ενώ τα εν λόγω βιογραφικά σημειώματα θα πρέπει να περιλαμβάνουν τουλάχιστον επαγγελματική πείρα και εκπαίδευση·
51. συμμερίζεται με ανησυχία την παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι οι οργανισμοί παρουσιάζουν αυξημένο κίνδυνο εμφάνισης φαινομένων «περιστρεφόμενης πόρτας», λόγω της εξάρτησής τους από έκτακτους υπαλλήλους, γεγονός που συνεπάγεται υψηλά ποσοστά εναλλαγής προσωπικού, καθώς και του μοντέλου διακυβέρνησης που εφαρμόζουν και το οποίο περιλαμβάνει διοικητικά συμβούλια με μέλη που συνήθως υπηρετούν για σχετικά μικρά διαστήματα· αναγνωρίζει ότι για ορισμένους οργανισμούς ο κίνδυνος αυξάνεται περαιτέρω λόγω σημαντικών ρυθμιστικών εξουσιών ή δεσμών με τον κλάδο· εκφράζει, στο πλαίσιο αυτό, την ικανοποίησή του για τον έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με ένα οριζόντιο θέμα που σχετίζεται με συγκρούσεις συμφερόντων και πιθανές καταστάσεις μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα σε περίπου 40 οργανισμούς· σημειώνει ότι, στο πλαίσιο του εν λόγω ελέγχου, το Ελεγκτικό Συνέδριο εξέτασε περιπτώσεις μεταξύ 2019 και 2021 στις οποίες νυν ή πρώην ανώτεροι υπάλληλοι του οργανισμού ανέλαβαν θέση εργασίας αφού αποχώρησαν από έναν οργανισμό ή ασκούσαν αμειβόμενη εξωτερική δραστηριότητα ενώ εργάζονταν σε οργανισμό· σημειώνει περαιτέρω ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο εξέτασε επίσης παρόμοιες υποθέσεις που αφορούσαν μέλη και πρώην μέλη των διοικητικών συμβουλίων των οργανισμών·
52. παρατηρεί με ανησυχία ότι μόνο 20 από τους 40 οργανισμούς που εξέτασε το Ελεγκτικό Συνέδριο είχαν εξετάσει πιθανές υποθέσεις μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα σε σχέση με τα ανώτερα στελέχη τους· σημειώνει το συμπέρασμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι οι οργανισμοί συμμορφώνονταν γενικά με τις εφαρμοστέες νομικές απαιτήσεις· σημειώνει, ωστόσο, με ανησυχία ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο διαπίστωσε σε έξι οργανισμούς [τον ACER, τον EASA, την Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΙΟΡΑ), τον ENISA, την Ευρωπαϊκή Αρχή για την Προστασία των Δεδομένων (ΕΔΠΔ) και τον EUSPA] διάφορες διαδικαστικές παραβάσεις των νομικών υποχρεώσεών τους, π.χ. για δημοσίευση καταλόγου των υποθέσεων που αξιολογήθηκαν, για διαβούλευση με τη μεϊκή επιτροπή ή για έκδοση επίσημης απόφασης εντός 30 εργάσιμων ημερών· καλεί τους οργανισμούς να ενισχύσουν τις εσωτερικές τους διαδικασίες και ελέγχους σχετικά με πιθανές καταστάσεις μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα, προκειμένου να διασφαλιστεί η πλήρης συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανόνες που προβλέπονται στον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ένωσης και στο καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Οικονομικής Κοινότητας και της Ευρωπαϊκής Κοινότητας Ατομικής Ενέργειας·
53. εκφράζει τη βαθιά λύπη του για την αναποτελεσματική και ανεπαρκή παρακολούθηση της συμμόρφωσης του νυν και πρώην προσωπικού των οργανισμών με τις απαιτήσεις και τους περιορισμούς όσον αφορά τη μεταπήδηση στον ιδιωτικό τομέα· σημειώνει με ανησυχία ότι, στο πλαίσιο αυτό, οι περιπτώσεις αδήλωτης μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα και οι παραβιάσεις των περιορισμών που επιβάλλονται σε αποχωρούντες υπαλλήλους σε σχέση με τις νέες θέσεις εργασίας τους ενδέχεται να μην εντοπίζονται, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε αθέμιτα πλεονεκτήματα για ορισμένες οντότητες του ιδιωτικού τομέα όσον αφορά τις εμπιστευτικές πληροφορίες ή την άσκηση πίεσης από ομάδες συμφερόντων· αναγνωρίζει ότι αυτές οι αδυναμίες και οι κίνδυνοι οφείλονται στις περιορισμένες υποχρεώσεις που ορίζει το νομικό πλαίσιο της Ένωσης στον τομέα αυτό· συγχαιρεί την Υπηρεσία του BEREC, την EAT και την ESMA για τη θέσπιση διαδικασιών για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες κανόνες όσον αφορά τη μεταπήδηση στον ιδιωτικό τομέα·
54. αναγνωρίζει ότι οι κανόνες για τον χειρισμό πιθανών καταστάσεων μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα και ο σχετικός κίνδυνος σύγκρουσης συμφερόντων δεν ισχύουν για τα μέλη των συμβουλίων των οργανισμών, των επιστημονικών επιτροπών, των ομάδων εμπειρογνομόνων και άλλων παρόμοιων οργάνων· σημειώνει, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ότι κατά τη διάρκεια της ελεγχθείσας περιόδου (2019-2021), μόνο τέσσερις οργανισμοί αξιολόγησαν περιπτώσεις που αφορούσαν μέλη των διοικητικών συμβουλίων τους, ανάληψη νέας θέσης εργασίας ή εξωτερική δραστηριότητα· εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι αξιολογήθηκαν μόνο 25 περιπτώσεις (δηλαδή το 3,8 %) από τις 659 αποχωρήσεις που αφορούσαν μέλη των διοικητικών συμβουλίων των οργανισμών· συγχαιρεί την EAT, την ΕΙΟΡΑ, το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Καινοτομίας και Τεχνολογίας (EIT), τον EMA, την ESMA, την Ευρωπαϊκή Αρχή για την Προστασία των Δεδομένων (ΕΔΠΔ) και τον FRA για τη θέσπιση ειδικών διατάξεων που καλύπτουν τον κίνδυνο μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα σε σχέση με τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων τους, παρά το υφιστάμενο νομικό κενό·

55. καλεί το EUAN να συντονίσει τις προσπάθειες για να θεσπιστούν, σε όλους τους οργανισμούς που είναι μέλη του, τα εξής: i) κώδικας δεοντολογίας και σύνολο κανόνων για τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων τους, ο οποίος καθορίζει αρχές, διαδικασίες και ειδικούς μηχανισμούς για την αντιμετώπιση συγκρούσεων συμφερόντων των εν λόγω μελών και καταστάσεων μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα· ii) διαδικασίες για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης του εν ενεργεία και του πρώην προσωπικού (συμπεριλαμβανομένου του ανώτερου προσωπικού) με τις ισχύουσες αποφάσεις στον τομέα της μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα και τους σχετικούς περιορισμούς· καλεί επίσης το EUAN να συντονίσει τις προσπάθειες για την εφαρμογή, σε όλους τους οργανισμούς που είναι μέλη του, όλων των συστάσεων που εξέδωσε η Ευρωπαϊά Διαμεσολαβήτρια στην έκθεση επίθεωρησης της, της 28ης Φεβρουαρίου 2019 (υπόθεση SI/2/2-17/NF), προκειμένου να επιβληθεί η μονοετής απαγόρευση της άσκησης πιέσεων για λογαριασμό ομάδας συμφερόντων και της υπεράσπισης συμφερόντων στους ανώτερους υπαλλήλους της Ένωσης που έχουν αποχωρήσει από τη δημόσια διοίκηση, και να δημοσιεύονται ετησίως πληροφορίες σχετικά με τις υποθέσεις που αξιολογούνται για τον σκοπό αυτό· αναγνωρίζει, ωστόσο, την έλλειψη δεσμευτικής ισχύος των εν λόγω συστάσεων και καλεί την Επιτροπή να καλύψει αυτό το κενό· επιπλέον, καλεί το EUAN να ενημερώνει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο που σημειώνεται στα ζητήματα αυτά·
56. σημειώνει ότι οι περισσότεροι οργανισμοί ανέφεραν ότι δεν διερεύνησαν ή δεν περαιώσαν υποθέσεις σύγκρουσης συμφερόντων το 2021· εκφράζει τη βαθιά δυσaréσκεια του για το γεγονός ότι σε αρκετούς οργανισμούς αναφέρθηκαν αρκετές περιπτώσεις δυνητικών συγκρούσεων συμφερόντων (Cedefop: 1 περίπτωση· EFSA: 13 περιπτώσεις· EIT: 1 περίπτωση· Eurofound: 1 περίπτωση· Ευρωπόλ: 2 περιπτώσεις) αναφέρθηκαν π.χ. όσον αφορά τις επιτροπές επιλογής, τους εξωτερικούς εμπειρογνώμονες, τις διαδικασίες πρόσληψης, τις διαδικασίες ανάθεσης συμβάσεων και επιχορηγήσεων ή πρώην προσωπικό των οργανισμών· σημειώνει τις απαντήσεις των σχετικών οργανισμών όσον αφορά τη συνέχεια που δόθηκε στις εν λόγω αναφερθείσες περιπτώσεις·
57. σημειώνει ότι όλοι οι οργανισμοί εφαρμόζουν πολιτική για τους καταγγέλλοντες δυσλειτουργίες, ενώ ορισμένοι από αυτούς (EMA, eu-LISA) την επικαιροποίησαν το 2021· καλεί τον ΕΑΑ να θέσει σε εφαρμογή συγκεκριμένους, ασφαλείς διαύλους καταγγελίας σύμφωνα με τις σχετικές απαιτήσεις της οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (*) σχετικά με την καταγγελία δυσλειτουργιών· παρατηρεί ότι, το 2021, αναφέρθηκαν υποθέσεις καταγγελίας δυσλειτουργιών στην ΕΑΤ (μία περατωθείσα υπόθεση), στον Frontex (τρεις υποθέσεις: μία περατώθηκε και κοινοποιήθηκε στην OLAF και δύο υποθέσεις βρίσκονται σε εξέλιξη) και στον EUSPA (1 υπόθεση σε εξέλιξη)· σημειώνει περαιτέρω ότι στον ΕΜΑ δεν αναφέρθηκαν εσωτερικές υποθέσεις καταγγελίας δυσλειτουργιών, ωστόσο, ελήφθησαν 29 αναφορές εξωτερικών υποθέσεων καταγγελίας δυσλειτουργιών, εκ των οποίων 23 περατώθηκαν και 6 υποθέσεις βρίσκονται ακόμη σε εξέλιξη· ζητά από τους οικείους οργανισμούς να ενημερώνουν την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο που σημειώνεται στις εν εξελίξει υποθέσεις· καλεί όλους τους οργανισμούς να προσφέρουν τακτικά επανεκπαίδευση σχετικά με την πολιτική για την καταγγελία δυσλειτουργιών σε όλο το προσωπικό τους, να συμπεριλάβουν το θέμα αυτό στα εισαγωγικά προγράμματα για νεοεισερχόμενους και να δημοσιεύουν πληροφορίες σχετικά με την καταγγελία δυσλειτουργιών στις ιστοσελίδες του ενδοδικτύου των οργανισμών·

Εσωτερικός έλεγχος

58. σημειώνει με ανησυχία τις διαπιστώσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου στον τομέα των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου, όπου παρατηρήθηκαν αδυναμίες το 2021 όπως δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων, παραλείψεις προληπτικών ή κατασταλτικών ελέγχων, πλημμελής διαχείριση των αναλήψεων υποχρεώσεων εις βάρος του προϋπολογισμού και των νομικών δεσμεύσεων, ή μη αναφορά ζητημάτων στο μητρώο εξαίρέσεων·
59. σημειώνει, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ότι, όσον αφορά τις ευρωπαϊκές εποπτικές αρχές (ΕΕΑ), στους ιδρυτικούς κανονισμούς τους έχουν θεσπιστεί διατάξεις που διασφαλίζουν ότι τα μέλη των εποπτικών συμβουλίων τους ενεργούν ανεξάρτητα και αντικειμενικά προς το συμφέρον της Ένωσης· σημειώνει περαιτέρω ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο ανέφερε ζητήματα διακυβέρνησης που επηρεάζουν τις ΕΕΑ σε αρκετές ειδικές εκθέσεις κατά τα προηγούμενα έτη, στις οποίες συνέστησε στην Επιτροπή να εξετάσει το ενδεχόμενο να προτείνει αλλαγές στη δομή διακυβέρνησης του ΕΟΔ, οι οποίες θα τους επέτρεπαν να χρησιμοποιούν αποτελεσματικότερα τις εξουσίες τους, μολονότι, το 2019, ο νομοθέτης δεν αποδέχθηκε την προτεινόμενη από την Επιτροπή αναθεωρημένη δομή διακυβέρνησης· σημειώνει, επιπλέον, ότι, τον Ιούλιο του 2021, η Επιτροπή υπέβαλε πρόταση για τη σύσταση νέας ενωσιακής αρχής για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας για την οποία βρίσκονται σε εξέλιξη διαπραγματεύσεις·
60. σημειώνει ότι, στο τέλος του 2021, οι περισσότεροι οργανισμοί ανέφεραν ότι είχαν εφαρμόσει το αναθεωρημένο πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου (ICF), βάσει του COSO, και ότι είχαν διενεργήσει ετήσια αξιολόγησή του· καλεί όλους τους οργανισμούς να παρέχουν τουλάχιστον τα αποτελέσματα της αξιολόγησης σε επίπεδο συνιστώσας, ενθαρρύνει, ωστόσο, τους οργανισμούς να υποβάλλουν λεπτομερέστερες εκθέσεις, όπως για παράδειγμα ανά αρχή εσωτερικού ελέγχου·

(*) Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2019, σχετικά με την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης (ΕΕ L 305 της 26.11.2019, σ. 17).

61. σημειώνει ότι, το 2021, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τη συνέχεια που δόθηκε στις παρατηρήσεις προηγούμενων ετών, 67 παρατηρήσεις έκλεισαν και 48 παρατηρήσεις βρίσκονταν ακόμη στο στάδιο της υλοποίησης ή σε εκκρεμότητα· καλεί τους οργανισμούς να εφαρμόζουν επιμελώς τις παρατηρήσεις και να βελτιώσουν περαιτέρω τα πλαίσια εσωτερικού ελέγχου τους· σημειώνει, τέλος, ότι 9 οργανισμοί ανέφεραν ότι βρίσκονται σε εξέλιξη έρευνες της OLAF εναντίον τους·
62. υπενθυμίζει τη σημασία που έχει, για τη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας των οργανισμών, η ενίσχυση των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου· εμμένει στην απαίτηση να εφαρμοστούν αποτελεσματικά συστήματα διαχείρισης και ελέγχου για την αποφυγή πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, παραλείψεων προληπτικών ή κατασταλτικών ελέγχων, πλημμελούς διαχείρισης αναλήψεων υποχρεώσεων εις βάρος του προϋπολογισμού και των νομικών δεσμεύσεων, ή μη αναφοράς ζητημάτων στο μητρώο εξαιρέσεων·

Ψηφιοποίηση και η πράσινη μετάβαση

63. επικροτεί το γεγονός ότι όλοι οι οργανισμοί έχουν θέσει σε εφαρμογή μέτρα σε διάφορους βαθμούς προκειμένου να μειώσουν τον περιβαλλοντικό τους αντίκτυπο και να συμβάλουν θετικά στη βιώσιμη ανάπτυξη και την κλιματική ουδετερότητα· σημειώνει ότι τα μέτρα αυτά αφορούν π.χ. τη βιώσιμη κινητικότητα του προσωπικού, τη χρήση πιο οικολογικών εγκαταστάσεων, τη διαχείριση αποβλήτων, τη μείωση της κατανάλωσης χαρτιού και αναλώσιμων, τη βελτίωση της χρήσης ενέργειας κ.λπ· αναγνωρίζει, ωστόσο, ότι σε ορισμένους οργανισμούς (π.χ. τον ΕΑΑ) πρέπει να γίνουν πολύ περισσότερα όσον αφορά τα μέτρα τους που σχετίζονται με την περιβαλλοντική βιωσιμότητα· καλεί όλους τους οργανισμούς να μεταβούν το συντομότερο δυνατόν στην πράσινη ηλεκτρική ενέργεια, όπου είναι δυνατόν από 100 % ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, και να εγκαταστήσουν, όπου είναι δυνατόν, φωτοβολταϊκές κυψέλες στην οροφή των κτιρίων τους·
64. σημειώνει ότι 6 οργανισμοί είναι πιστοποιημένοι από το EMAS (σύστημα οικολογικής διαχείρισης και οικολογικού ελέγχου), 19 οργανισμοί δεν έχουν λάβει πιστοποίηση EMAS, ενώ για 7 οργανισμούς η διαδικασία πιστοποίησης EMAS βρίσκεται σε εξέλιξη· σημειώνει ότι οι περισσότεροι οργανισμοί δεν έχουν εφαρμόσει πράσινες δημόσιες συμβάσεις (ΠΔΣ) ή εισάγουν σταδιακά πράσινα (σαφή και επαληθεύσιμα περιβαλλοντικά) κριτήρια στις διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων· καλεί όλους τους οργανισμούς να επιταχύνουν πλήρως την έγκριση και την εφαρμογή των ΠΔΣ· καλεί τους οργανισμούς να συνεχίσουν να ενημερώνουν την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή σχετικά με την πρόοδο που σημειώνεται στα ζητήματα αυτά·
65. ενθαρρύνει όλους τους οργανισμούς να εγκρίνουν πολυετή σχέδια δράσης για τον οικολογικό προσανατολισμό που περιλαμβάνουν δεσμεύσεις σχετικά με τη μείωση των εκπομπών CO₂· ενθαρρύνει επίσης όλους τους οργανισμούς να δημοσιεύουν ετήσιες περιβαλλοντικές εκθέσεις που αξιολογούν μέσω σχετικών ΒΔΕ, τις περιβαλλοντικές επιδόσεις τους και το αποτύπωμα CO₂·
66. παρατηρεί ότι το 2021 ήταν σημαντικό έτος για τους περισσότερους οργανισμούς όσον αφορά διάφορα μέτρα που ελήφθησαν προκειμένου να ενισχυθεί η κυβερνοασφάλεια των οργανισμών και η προστασία των ψηφιακών αρχείων που έχουν στην κατοχή τους· εκφράζει, ωστόσο, τη λύπη του για το γεγονός ότι τα μέτρα αυτά δεν είναι εναρμονισμένα σε όλους τους οργανισμούς· επιδοκιμάζει την προορατική προσέγγιση ορισμένων οργανισμών που έχουν προετοιμάσει την επικαιροποίηση της πολιτικής τους για την ασφάλεια των συστημάτων πληροφοριών ενόψει των επικείμενων δύο κανονισμών της Ένωσης για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και την ασφάλεια των πληροφοριών στα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης· καλεί όλους τους οργανισμούς να ακολουθήσουν το παράδειγμα στο πλαίσιο αυτό· ενθαρρύνει τους οργανισμούς να συνεργαστούν στενά με τον ENISA· παρατηρεί την πρωτοβουλία του EU-OSHA να συντονίσει την εφαρμογή μιας κοινής λύσης για την παροχή υπηρεσιών κυβερνοασφάλειας σε μικρότερους οργανισμούς· σημειώνει ότι ορισμένοι οργανισμοί (ο BEREC, ο ΕΑΑ) δεν έχουν ακόμη εγκρίνει πολιτική κυβερνοασφάλειας και τους παροτρύνει να το πράξουν· καλεί τους οργανισμούς να προσφέρουν ενημερωμένα προγράμματα κατάρτισης σχετικά με την κυβερνοασφάλεια, σε τακτική βάση, για όλο το προσωπικό τους·
67. υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να αυξηθεί η ψηφιοποίηση των οργανισμών όσον αφορά την εσωτερική λειτουργία και διαχείριση, αλλά και προκειμένου να επιταχυνθεί η ψηφιοποίηση των διαδικασιών· εκφράζει ικανοποίηση για το γεγονός ότι, το 2021, οι περισσότεροι οργανισμοί σημείωσαν περαιτέρω πρόοδο όσον αφορά την ψηφιοποίηση και τη βελτιστοποίηση των ροών εργασίας και των διαδικασιών τους, ιδίως στους τομείς των ανθρώπινων πόρων, των οικονομικών διαδικασιών και των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων· ενθαρρύνει όλους τους οργανισμούς να υιοθετήσουν και να εφαρμόσουν λογισμικό προηγμένης αναγνωρισμένης υπογραφής και αναγνωρισμένης ηλεκτρονικής υπογραφής για την απόκτηση εγκρίσεων και υπογραφών τόσο από εσωτερικούς όσο και από εξωτερικούς αντισυμβαλλομένους στις δημόσιες συμβάσεις και στα συμβατικά έγγραφα·

Επιχειρησιακή συνέχεια κατά την κρίση της COVID-19

68. αναγνωρίζει ότι το 2021 έφερε νέες προκλήσεις που απαιτήσαν προσαρμογή, καινοτομία, ανθεκτικότητα και ευελιξία εν μέσω της συνεχιζόμενης πανδημίας της COVID-19 και της αναδυόμενης νέας πολιτικής και οικονομικής αστάθειας·
69. σημειώνει ότι η τηλεργασία ήταν απαραίτητη για την επιχειρησιακή συνέχεια των οργανισμών το 2021, και οφείλει την επιτυχία της, μεταξύ άλλων, στις επενδύσεις που πραγματοποίησαν οι οργανισμοί σε εργαλεία ακουστικής διάσκεψης και βιντεοδιάσκεψης και σε άλλα διαδικτυακά εργαλεία· παρατηρεί, με βάση τις απαντήσεις των οργανισμών, ότι η τηλεργασία και η υβριδική εργασία είχαν ουδέτερο ή θετικό αντίκτυπο στις επιδόσεις σχεδόν όλων των οργανισμών, με ορισμένους οργανισμούς να θεωρούν ότι η τηλεργασία διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην προσέλκυση και τη διατήρηση ταλέντων· ενθαρρύνει τους οργανισμούς να εφαρμόσουν στην πράξη τα διδάγματα που αντλήθηκαν σχετικά με τις εξ αποστάσεως και τις υβριδικές μεθόδους εργασίας, προκειμένου στο μέλλον να οργανώνουν καλύτερα συνεδριάσεις και καθήκοντα που θα μπορούσαν να πραγματοποιούνται αποτελεσματικότερα εξ αποστάσεως από ό,τι με φυσική παρουσία· σημειώνει περαιτέρω ότι αρκετοί οργανισμοί διενήργησαν έρευνες μεταξύ των υπαλλήλων τους για να αξιολογήσουν τον αντίκτυπο της τηλεργασίας, με τα αποτελέσματα να δείχνουν συνολική θετική εμπειρία και (αντιληπτή) αυξημένη αποδοτικότητα, ωστόσο, παρατηρήθηκαν και δυσκολίες όσον αφορά τη σύνδεση με άτομα από άλλες ομάδες και την ενδεχόμενη υπονόμηση της αίσθησης του ανήκειν· ενθαρρύνει όλους τους οργανισμούς να εγκρίνουν και να εφαρμόσουν την απόφαση της Επιτροπής σχετικά με τον χρόνο εργασίας και την υβριδική εργασία·

Λοιπές παρατηρήσεις

70. χαιρετίζει τα μέτρα που έλαβαν οι οργανισμοί για τη δημοσιοποίηση και δημοσίευση των αποτελεσμάτων των εργασιών τους μέσω διαφόρων διαύλων, συμπεριλαμβανομένων των ιστοτόπων τους και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης· καλεί τους οργανισμούς να εντείνουν τις προσπάθειές τους και να υποβάλουν σχετικές πληροφορίες σχετικά με τις επιδόσεις στους πολίτες της ΕΕ και στο ευρύ κοινό σε σαφή και προσβάσιμη γλώσσα, ώστε να διασφαλιστεί μεγαλύτερη διαφάνεια και δημόσια λογοδοσία μέσω της καλύτερης αξιοποίησης των διαύλων των μέσων ενημέρωσης και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης· αναμένει από τους οργανισμούς να υποβάλουν σχετική έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή·
71. υπενθυμίζει ότι το 2020 το Ελεγκτικό Συνέδριο έθεσε σε πιλοτική εφαρμογή αυτοματοποιημένες διαδικασίες ελέγχου στον τομέα του ελέγχου των λογαριασμών διαφόρων εκτελεστικών οργανισμών· σημειώνει ότι το 2021 το Ελεγκτικό Συνέδριο διεύρυνε τη χρήση των εν λόγω διαδικασιών σε όλους τους οργανισμούς, ωστόσο — στην περίπτωση των αποκεντρωμένων οργανισμών — το Ελεγκτικό Συνέδριο εφαρμόζει δέκα διαδικασίες μόνο για τους μισθούς· παρατηρεί, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν με την εφαρμογή αυτοματοποιημένων διαδικασιών· εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι τα κενά στη χρήση τυποποιημένων εργαλείων ΤΠ (στις ηλεκτρονικές δημόσιες συμβάσεις και στα οικονομικά, τη λογιστική και την υποβολή εκθέσεων) αποτελούν σοβαρά εμπόδια για το Ελεγκτικό Συνέδριο όσον αφορά την επέκταση της χρήσης ψηφιακών τεχνικών ελέγχου σε άλλους τομείς και σε όλους τους οργανισμούς· εκφράζει, ωστόσο, την ικανοποίησή του για το σχέδιο του Ελεγκτικού Συνεδρίου να επεκτείνει την τεχνολογία αυτή στον έλεγχο των δημόσιων συμβάσεων των οργανισμών το 2022·
72. θεωρεί ότι πρέπει να καταβληθούν περισσότερες προσπάθειες από το EUAN για να καταστεί πραγματικό κέντρο συντονισμού των οργανισμών και να συμβάλει στην αύξηση της συνεργασίας και της ανταλλαγής ορθών πρακτικών μεταξύ τους με σκοπό, μεταξύ άλλων, τη μείωση του κόστους λειτουργίας τους· καλεί τους οργανισμούς να συμφωνήσουν σχετικά με την κατανομή από τα οργανογράμματα τους μιας πρόσθετης θέσης μερικής απασχόλησης (0,5 ΙΠΑ) για το EUAN· καλεί το EUAN να παράσχει στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή επικαιροποιημένο κατάλογο με τα σημεία επαφής σε όλους τους οργανισμούς·
73. αναθέτει στην Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στους οργανισμούς που υπόκεινται στην τρέχουσα διαδικασία απαλλαγής, στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή και στο Ελεγκτικό Συνέδριο, και να μεριμνήσει για τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης* (σειρά L).