

ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2023/1893 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ**της 10ης Μαΐου 2023****με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (ΕΛΑ) για το οικονομικό έτος 2021**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

- έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας για το οικονομικό έτος 2021,
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,
 - έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων,
 - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (Α9-0117/2023),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών της ⁽¹⁾, ο οριστικός προϋπολογισμός της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας («η Αρχή») για το οικονομικό έτος 2021 ανήλθε σε 24 219 500 EUR· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός της Αρχής προέρχεται από τον προϋπολογισμό της Ένωσης· λαμβάνοντας υπόψη ότι 1 838 391 EUR εκτελέστηκαν στο πλαίσιο της ΓΔ Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης, ενώ 22 381 110 EUR εκτελέστηκαν από την Αρχή με άμεση διαχείριση μετά την απόκτηση οικονομικής αυτονομίας·
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς της Αρχής για το οικονομικό έτος 2021 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δήλωσε πως αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί της Αρχής είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει ότι η Αρχή άρχισε να λειτουργεί στις 17 Οκτωβρίου 2019 και απέκτησε οικονομική αυτονομία στις 26 Μαΐου 2021, και ότι, μετά την οριστικοποίηση της συμφωνίας για την έδρα με τη Σλοβακική Δημοκρατία, ξεκίνησε τις δραστηριότητές της στις εγκαταστάσεις της στη Μπρατισλάβα τον Σεπτέμβριο του 2021· εκφράζει την ικανοποίησή του για την έναρξη των δραστηριοτήτων και επισημαίνει ότι πρόκειται για την πρώτη διαδικασία απαλλαγής·
2. σημειώνει ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων αναλήψεων υποχρεώσεων του τρέχοντος έτους της τάξης του 95,80 % και ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών του τρέχοντος έτους ανήλθε σε 30,38 %·
3. υπογραμμίζει ότι το έργο της Αρχής βρίσκεται στο στάδιο της εναρκτήριας διαμόρφωσης· έχει επίγνωση του γεγονότος ότι απαιτείται περαιτέρω ανάπτυξη και ολοκλήρωση των εσωτερικών διαδικασιών κατά την προσεχή περίοδο έως ότου η Αρχή καταστεί πλήρως λειτουργική το 2024·
4. υπενθυμίζει τη σημασία που έχει, για τη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας της Αρχής, η ενίσχυση των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου· εμμένει στην απαίτηση να εφαρμοστούν αποτελεσματικά συστήματα διαχείρισης και ελέγχου για την αποφυγή πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, παραλείψεων προληπτικών ή κατασταλτικών ελέγχων, πλημμελούς διαχείρισης αναλήψεων υποχρεώσεων εις βάρος του προϋπολογισμού και των νομικών δεσμεύσεων, ή μη αναφοράς ζητημάτων στο μητρώο εξαιρέσεων·

Επιδόσεις

5. σημειώνει ότι το έργο που αφορούσε την ανάπτυξη ενός διαρθρωμένου συστήματος διαχείρισης των επιδόσεων, το οποίο θα στηρίζει την ανάπτυξη συνεκτικών βασικών δεικτών επιδόσεων και είχε αρχικά προγραμματιστεί για το 2021, καθυστέρησε και βρίσκεται επί του παρόντος στο στάδιο της υλοποίησης· καλεί την Αρχή να ενημερώνει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τις εξελίξεις στο ζήτημα αυτό·

(¹) ΕΕ C 114 της 31.3.2021, σ. 232.

6. υπογραμμίζει τα επιτεύγματα της Αρχής όσον αφορά την πρώτη τομεακή πρωτοβουλία η οποία είναι εστιασμένη στα δικαιώματα των μετακινούμενων εργαζομένων και των εργοδοτών τους στον τομέα της εποχικής εργασίας, το σχέδιο δράσης της και τη σχετική εκστρατεία, που υλοποιούνται σε συνεργασία με τα κράτη μέλη, τους κοινωνικούς εταίρους και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, και συγκεντρώνει όλα τα επιχειρησιακά καθήκοντα της Αρχής·
7. σημειώνει με ικανοποίηση ότι η Αρχή υποστήριξε το 2021 τις δέκα πρώτες συντονισμένες και κοινές επιθεωρήσεις με τη συμμετοχή 11 κρατών μελών· σημειώνει, επιπλέον, ότι η ευρωπαϊκή πλατφόρμα για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας ενσωματώθηκε ομαλά στην Αρχή το 2021 και ότι, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1149 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ⁽²⁾, η Αρχή ανέλαβε ορισμένες ειδικές αρμοδιότητες του ευρωπαϊκού δικτύου υπηρεσιών απασχόλησης (EURES) τις οποίες ασκούσε προηγουμένως η Επιτροπή, και, συγκεκριμένα, τη διακυβέρνηση και τις δραστηριότητες κατάρτισης και επικοινωνίας του δικτύου EURES, καθώς και την κυριότητα της πύλης EURES·
8. σημειώνει με ικανοποίηση ότι η Αρχή οριστικοποίησε το αναγκαίο πλαίσιο για την έναρξη των καθηκόντων διαμεσολάβησης στις αρχές του 2022, και ότι, τον Δεκέμβριο του 2021, το διοικητικό συμβούλιο της Αρχής ενέκρινε τον κανονισμό της διαδικασίας διαμεσολάβησης και δημοσίευσε πρόσκληση υποβολής αιτήσεων για την εξασφάλιση διορισμών για τις διάφορες λειτουργίες διαμεσολάβησης·
9. σημειώνει με ικανοποίηση ότι η Αρχή εμβάθυνε τη συνεργασία της με άλλα όργανα και οργανισμούς της ΕΕ· χαιρετίζει τις πρώτες συμφωνίες με το δίκτυο SOLVIT και τη διοικητική επιτροπή για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης που ολοκληρώθηκαν το 2021· σημειώνει, επιπλέον, ότι η Αρχή ξεκίνησε διαπραγματεύσεις για άλλες ρυθμίσεις συνεργασίας, μεταξύ άλλων με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA)· σημειώνει, επιπλέον, ότι, τον Σεπτέμβριο του 2021, η Αρχή και ο Οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ), υποστήριξαν τις προσπάθειες των κρατών μελών να καταπολεμήσουν την εργασιακή εκμετάλλευση στον τομέα της εποχικής εργασίας· παροτρύνει την Αρχή να διερευνήσει περαιτέρω τις δυνατότητες επέκτασης των ρυθμίσεων εργασίας της και του επιμερισμού των πόρων σε περίπτωση αλληλεπικάλυψης καθηκόντων με άλλα όργανα της Ένωσης·
10. σημειώνει ότι όλες οι δραστηριότητες που προβλέπονταν στο πρόγραμμα εργασίας του 2021 υλοποιήθηκαν εκτός από τις ανταλλαγές προσωπικού και τα έργα αμοιβαίας συνδρομής στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής πλατφόρμας για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας· αναγνωρίζει ότι η έλλειψη αιτήσεων για αυτές τις δραστηριότητες που βασίζονται στη ζήτηση μπορεί να αποδοθεί στην πανδημία της COVID-19· σημειώνει ότι το διοικητικό συμβούλιο θεωρεί ότι τα αποτελέσματα που πέτυχε η Αρχή κατά τη διάρκεια του δεύτερου έτους δραστηριότητάς της θέτουν τα θεμέλια για τη διαμόρφωση μιας πλήρως λειτουργικής και ψηφιοποιημένης Αρχής πριν από το 2024·

Πολιτική προσωπικού

11. εκφράζει ανησυχία για το γεγονός ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2021, η εφαρμογή του πίνακα προσωπικού ανερχόταν σε 84,21 %, δεδομένου ότι είχαν καλυφθεί 32 από τις 38 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στον προϋπολογισμό της Ένωσης· σημειώνει ότι, επιπλέον, 11 συμβασιούχοι υπάλληλοι και 41 αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες (συμπεριλαμβανομένων 27 εθνικών υπαλλήλων-συνδέσμων) εργάστηκαν για την Αρχή το 2021· σημειώνει ότι η Αρχή πέτυχε σημαντική αύξηση του εργατικού δυναμικού της μετά από εντατικές προσπάθειες πρόσληψης το 2021, σύμφωνα με μία από τις βασικές προτεραιότητες της Αρχής·
12. εφιστά, ωστόσο, την προσοχή στο γεγονός ότι η Αρχή έχει το υψηλότερο ποσοστό θέσεων αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνομένων (60 από 144 υπαλλήλους στον πίνακα προσωπικού του 2023) σε σύγκριση με όλους τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της ΕΕ· ζητεί τη μετατροπή 15 θέσεων αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνομένων σε θέσεις έκτακτων υπαλλήλων, γεγονός που θα επιτρέψει στην Αρχή να χρησιμοποιήσει επαρκές προσωπικό για την περαιτέρω εκτέλεση της αποστολής της·
13. σημειώνει την έλλειψη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στην ανώτερη διοίκηση της Αρχής, όπου 4 από τα 6 μέλη (67 %) είναι άνδρες· σημειώνει την έλλειψη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο διοικητικό συμβούλιο της Αρχής, όπου 20 από τα 33 μέλη (61 %) είναι άνδρες· σημειώνει επίσης την έλλειψη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο συνολικό προσωπικό της Αρχής, όπου 23 από τα 43 μέλη (53 %) είναι γυναίκες· σημειώνει την εκπροσώπηση των φύλων μεταξύ των

⁽²⁾ Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1149 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για την ίδρυση Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 883/2004, (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) 2016/589 και την κατάργηση της απόφασης (ΕΕ) 2016/344 (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 21).

αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνομένων (συμπεριλαμβανομένων των εθνικών υπαλλήλων — συνδέσμων), το 49 % των οποίων είναι γυναίκες και το 51 % άνδρες· σημειώνει, επιπλέον, ότι στην Αρχή εκπροσωπούσαν 14 εθνικότητες βάσει των θέσεων του πίνακα προσωπικού της (μόνιμο και λοιπό προσωπικό) στο τέλος του 2021 και ότι προβλεπόταν περαιτέρω αύξησή τους σε 18 το 2022· παροτρύνει την Αρχή να δώσει απόλυτη προτεραιότητα στη συνεκτίμηση της γεωγραφικής ισορροπίας στις διαδικασίες πρόσληψης που εφαρμόζει και να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με οποιεσδήποτε σχετικές εξελίξεις· υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να διασφαλιστεί η ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο προσωπικό και καλεί την Αρχή να λάβει υπόψη την πτυχή αυτή όσον αφορά τους μελλοντικούς διορισμούς μεταξύ των ανώτερων διευθυντικών στελεχών της· καλεί επιπλέον τα κράτη μέλη να λαμβάνουν υπόψη αυτήν την πτυχή όταν διορίζουν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου ή τους αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες·

14. σημειώνει ότι η Αρχή ενέκρινε την πρώτη οργανωτική δομή της το 2021, σχεδίασε την οργάνωση και συνέχισε να εγκρίνει και να αναπτύσσει εσωτερικούς κανόνες και διαδικασίες, και ότι έχει εκπονήσει, από κοινού με ολόκληρο το προσωπικό της, τη δήλωση της αποστολής και των αξιών της η οποία αντιπροσωπεύει την πολυμορφία και τη νοοτροπία όλων των υπαλλήλων· σημειώνει, επιπλέον, ότι η Αρχή εργάζεται για την επίτευξη πλήρους λειτουργικότητας το 2024·
15. σημειώνει ότι η Αρχή ενέκρινε τον Μάρτιο του 2022 την πολιτική για την προστασία της ατομικής αξιοπρέπειας και την πρόληψη της ηθικής και σεξουαλικής παρενόχλησης, και στη συνέχεια άρχισε να διοργανώνει υποχρεωτικά εργαστήρια κατά της παρενόχλησης για όλο το προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων των εξωτερικών αναδόχων, καθώς και ειδικές συνεδρίες για τα διευθυντικά στελέχη· σημειώνει, επιπλέον, ότι η Αρχή δρομολόγησε τον Ιούνιο του 2022 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την πρόσληψη έμπιστων συμβούλων· καλεί την Αρχή να ενημερώνει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τις εξελίξεις στο ζήτημα αυτό·
16. υπενθυμίζει πόσο σημαντικό είναι να αναπτυχθεί μια μακροπρόθεσμη πολιτική ανθρώπινων πόρων για θέματα ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, διά βίου καθοδήγησης και να προσφέρεται η δυνατότητα κατάρτισης για την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε όλα τα επίπεδα του προσωπικού, την τηλεργασία, το δικαίωμα στην αποσύνδεση, την ενίσχυση της γεωγραφικής ισορροπίας ώστε να διασφαλίζεται κατάλληλη εκπροσώπηση από όλα τα κράτη μέλη, και την πρόληψη και ενταξη ατόμων με αναπηρία, καθώς και τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισής τους και την ευρεία προώθηση των ευκαιριών τους·

Σύναψη συμβάσεων

17. σημειώνει ότι το 2021 η Αρχή αξιοποίησε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις υφιστάμενες διοργανικές συμβάσεις-πλαίσια για τις διοικητικές και επιχειρησιακές δραστηριότητές της, προβαίνοντας παράλληλα σε προσκλήσεις υποβολής προσφορών (με διαπραγμάτευση, ανοικτές) όταν χρειαζόταν· σημειώνει, επιπλέον, ότι η Αρχή ολοκλήρωσε συνολικά 106 διαδικασίες σύναψης συμβάσεων και υπέγραψε έξι συμφωνίες σε επίπεδο υπηρεσιών·
18. σημειώνει ότι, το 2021, η Αρχή υιοθέτησε τα εργαλεία για τις ηλεκτρονικές δημόσιες συμβάσεις ABAC Assets, ηλεκτρονική δημοσίευση προκηρύξεων διαγωνισμού και ηλεκτρονική υποβολή προσφορών και το εργαλείο διαχείρισης των δημόσιων συμβάσεων (PPMT)· σημειώνει ότι το 2022 η Αρχή άρχισε να χρησιμοποιεί το PPMT·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, και διαφάνεια

19. σημειώνει ότι η Αρχή ετοιμάζεται να αναπτύξει ολοκληρωμένη πολιτική για τη σύγκρουση συμφερόντων και ότι ο εσωτερικός κανονισμός των οργάνων της Αρχής (διοικητικό συμβούλιο, ομάδα συμφεροντούχων, ομάδες εργασίας της Αρχής) περιέχει διατάξεις που αφορούν τη σύγκρουση συμφερόντων· σημειώνει, επιπλέον, ότι υπάρχουν και δημοσιοποιούνται δηλώσεις σύγκρουσης συμφερόντων για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου·
20. σημειώνει ότι η Αρχή δημοσιεύει το βιογραφικό σημείωμα του εκτελεστικού διευθυντή της και εργάζεται για τη δημοσίευση και άλλων σημαντικών βιογραφικών σημειωμάτων το 2023· καλεί την Αρχή να ενημερώνει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τις εξελίξεις στο ζήτημα αυτό·
21. σημειώνει ότι, το 2021, η Αρχή πραγματοποίησε συναντήσεις με εξωτερικούς συμφεροντούχους, όπως εκπροσώπους συνδικαλιστικών οργανώσεων, εκπροσώπους οργανώσεων εργοδοτών και επιχειρήσεων, καθώς και με τις εθνικές αρχές και τα εθνικά θεσμικά όργανα· σημειώνει με ανησυχία ότι η Αρχή δεν διαθέτει κεντρικό μητρώο των σχετικών συνεδριάσεων με εξωτερικούς συμφεροντούχους και δεν προβλέπει τη σύσταση αυτού του μητρώου πριν από το 2023· καλεί την Αρχή να προβεί στη σύσταση αυτού του μητρώου το συντομότερο δυνατόν και να ενημερώνει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με κάθε εξέλιξη εν προκειμένω·

22. σημειώνει με ικανοποίηση ότι η Αρχή ενέκρινε στις 25 Μαΐου 2021, κατ' αναλογία, τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής σχετικά με την καταγγελία δυσλειτουργιών·
23. εμμένει στην ανάγκη να θεσπιστούν συστηματικοί κανόνες για τη διαφάνεια, το ασυμβίβαστο, τη σύγκρουση συμφερόντων, την παράνομη εκπροσώπηση συμφερόντων και τη μεταπήδηση από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα· καλεί την Αρχή να ενισχύσει τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου της, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας εσωτερικού μηχανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς·

Εσωτερικός έλεγχος

24. σημειώνει με ανησυχία ότι, αν και με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ότι το διοικητικό συμβούλιο της Αρχής ενέκρινε τον χάρτη αποστολής της Υπηρεσίας Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (το 2021) και το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου της Αρχής (ICF) (το 2020), η Αρχή δεν είχε ακόμη εγκρίνει ούτε κατάλληλη στρατηγική διαχείρισης κινδύνου και ελέγχου ούτε τον χάρτη του διατάκτη ή τον χάρτη των δευτερευόντων διατακτών, ούτε τον καταστατικό χάρτη του λογιστή, και ότι τα εν λόγω κενά παρεμποδίζουν την εφαρμογή του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου της Αρχής· σημειώνει, με βάση την απάντησή της, ότι η Αρχή ολοκλήρωσε τη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνου και ότι εφαρμόζει διάφορες πολιτικές και διαδικασίες για την εφαρμογή του ICF, ενώ εργάζεται συνεχώς για την περαιτέρω ενίσχυση του ICF και σχεδιάζει την έγκριση των σχετικών χαρτών· καλεί την Αρχή να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την ανάπτυξη του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και τη διαχείριση κινδύνου·
25. σημειώνει, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ότι η Αρχή κατέγραψε στοιχεία ενεργητικού συνολικής αξίας 73 118 EUR στο ABAC Assets και στο μητρώο απογραφής, ότι τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία συνίσταντο κυρίως σε έπιπλα γραφείου, ότι η Αρχή απέδωσε ένα αναγνωριστικό καταλόγου και μια μελλοντική τοποθεσία σε κάθε στοιχείο· σημειώνει ότι, ωστόσο, λόγω της πανδημίας της COVID-19, τα περιουσιακά στοιχεία δεν είχαν ακόμη επισημανθεί κατά τον χρόνο του ελέγχου και δεν είχαν τοποθετηθεί στις καθορισμένες τοποθεσίες τους· σημειώνει ότι η απουσία πλήρων και επικαιροποιημένων μητρώων που να προσδιορίζουν την τοποθεσία των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων της Αρχής αντιβαίνει στο άρθρο 87 του δημοσιονομικού κανονισμού και επηρεάζει αρνητικά την ικανότητα της Αρχής να μεριμνά για τη διασφάλιση των περιουσιακών στοιχείων της· σημειώνει την απάντηση της Αρχής ότι, εξαιτίας των περιοριστικών μέτρων που λήφθηκαν λόγω της πανδημίας της COVID-19, μετά την παράδοση, τα υλικά στοιχεία ενεργητικού είχαν τοποθετηθεί πρόσφατα στις καθορισμένες τοποθεσίες σύμφωνα με το σχέδιο εγκατάστασης και τον αριθμό του προσωπικού και ότι η διαδικασία επισήμανσης και η φυσική ολοκλήρωση των απογραφών έχουν ολοκληρωθεί·
26. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, στις 11 Δεκεμβρίου 2020, η Αρχή υπέγραψε ειδική σύμβαση για τις δραστηριότητες κατάρτισης του EURES, η οποία καλύπτει το πρώτο τρίμηνο του 2021 και ανέρχεται σε 299 437 EUR, ότι, στις 9 Νοεμβρίου 2021, υπογράφηκε νέα σύμβαση-πλαίσιο, αξίας 12 εκατομμυρίων EUR και μέγιστης διάρκειας 48 μηνών, με σκοπό την παροχή δραστηριοτήτων κατάρτισης EURES, και ότι το 2021 δεν πραγματοποιήθηκαν πληρωμές σε σχέση με αυτήν τη σύμβαση-πλαίσιο· σημειώνει, επιπλέον, ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η Αρχή δεν θέσπισε εκ των προτέρων και εκ των υστέρων ελέγχους με αντικείμενο τις επιχειρησιακές και οικονομικές πτυχές των δραστηριοτήτων κατάρτισης με βάση άμεσα αποδεικτικά στοιχεία από τις δραστηριότητες κατάρτισης που υλοποιήθηκαν και, αντ' αυτού, βασίστηκε στις εκθέσεις που κατήρτισαν οι εκπαιδευτές, και ότι αυτή η έλλειψη τυποποιημένων διαδικασιών με βάση άμεσα αποδεικτικά στοιχεία ενδέχεται να ενέχει κινδύνους για την εφαρμογή των οδηγιών διαχείρισης και για την επίτευξη των στόχων της Αρχής·
27. σημειώνει ότι η Αρχή, στην απάντησή της στην παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, αναγνώρισε την ανάγκη να δημιουργηθεί η κατάλληλη δομή σε εσωτερικό επίπεδο, με σκοπό να καθιερωθούν τυποποιημένες διαδικασίες με βάση άμεσα αποδεικτικά στοιχεία· σημειώνει ότι η Αρχή χρησιμοποιεί άμεσους ελέγχους για τις δραστηριότητες κατάρτισης και ότι, με αφετηρία το 2023, θα θεσπίσει μηχανισμό άμεσων ελέγχων, στο πλαίσιο του οποίου το προσωπικό της Αρχής θα συμμετέχει στο 10 % των παρεχόμενων προγραμμάτων κατάρτισης του EURES, καλύπτοντας παραδείγματα όλων των τύπων και μορφών κατάρτισης και θα παρακολουθεί την υλοποίηση της κατάρτισης, ενώ τα αξιολογούμενα προγράμματα κατάρτισης θα παρακολουθούνται επίσης μέσω έρευνας ικανοποίησης μεταξύ των συμμετεχόντων·
28. σημειώνει ότι η Αρχή ενέκρινε και εφάρμοσε τη στρατηγική της για την καταπολέμηση της απάτης για την περίοδο 2021-2023 και ότι η εφαρμογή της στρατηγικής παρακολουθείται μέσω ειδικού σχεδίου δράσης·

Ψηφιοποίηση και η πράσινη μετάβαση

29. σημειώνει ότι η Αρχή έχει δημιουργήσει λύσεις ΤΠΕ οι οποίες βασίζονται στις δυνατότητες που προσφέρει το λογισμικό Microsoft 365 και στα συστήματα της Επιτροπής που χρησιμοποιούνται από διάφορα θεσμικά όργανα, τα οποία έχουν πρόσβαση σε αυτά μέσω της ασφαλούς λύσης VPN, και που εξετάστηκαν από ανεξάρτητους συμβούλους και την CERT-EU· σημειώνει, επιπλέον, ότι η Αρχή έχει διαμορφώσει μία λύση παρακολούθησης της ασφάλειας ΤΠΕ η οποία επιτρέπει την παρακολούθηση από την CERT-EE βάσει συμφωνίας επιπέδου υπηρεσιών·
30. σημειώνει ότι η πολιτική της Αρχής για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο πρόκειται να αναπτυχθεί το 2023 και θα συμπεριλάβει στοιχεία της στρατηγικής ΤΠΕ και της προσέγγισης των οργανισμών όσον αφορά τον νέο κανονισμό για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο· καλεί την Αρχή να ενημερώνει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τις εξελίξεις στο ζήτημα αυτό·
31. υπενθυμίζει τη σημασία να αυξηθεί η ψηφιοποίηση της Αρχής όσον αφορά την εσωτερική λειτουργία και διαχείριση, αλλά και προκειμένου να επιταχυνθεί η ψηφιοποίηση των διαδικασιών· τονίζει την ανάγκη να συνεχίσει η Αρχή να είναι προορατική εν προκειμένω, ώστε να αποφευχθεί το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των οργανισμών· εφιστά, ωστόσο, την προσοχή στην ανάγκη να ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα ασφάλειας ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για τη διαδικτυακή ασφάλεια των πληροφοριών που υποβάλλονται σε επεξεργασία·
32. ενθαρρύνει την Αρχή να συνεργαστεί στενά με τον ENISA (Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κυβερνοασφάλεια)· προτείνει να προσφέρονται τακτικά επικαιροποιημένα προγράμματα κατάρτισης σχετικά με την κυβερνοασφάλεια για όλο το προσωπικό της Αρχής· καλεί την Αρχή να αναπτύξει ταχύτερα την πολιτική της για την κυβερνοασφάλεια, η οποία θα πρέπει να παραδοθεί πριν από τις 31 Δεκεμβρίου 2023, και να υποβάλει σχετική έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή·
33. σημειώνει με ικανοποίηση ότι η έδρα της Αρχής στη Σλοβακία (στο κτίριο Landererova 12 ή L12) έχει λάβει τη χρυσή πιστοποίηση «Leadership in Energy and Environmental Design» (Πρωτοπορία στον ενεργειακό και περιβαλλοντικό σχεδιασμό)·

Επιχειρησιακή συνέχεια κατά τη διάρκεια της κρίσης της COVID-19

34. σημειώνει με ανησυχία, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ότι η Αρχή δεν έχει ακόμη εγκρίνει σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας και ότι η έλλειψη καθιερωμένου και ολοκληρωμένου σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας συνιστά σημαντική εσωτερική αδυναμία· σημειώνει, με βάση την απάντηση της Αρχής, ότι, λόγω της πανδημίας COVID-19, εφαρμόστηκε σε καθημερινή βάση η λύση της τηλεργασίας για την εξασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας, και ότι η Αρχή αναγνωρίζει τη σημασία ενός ολοκληρωμένου εγγράφου που να περιγράφει το σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας, το οποίο προγραμματίζεται να ολοκληρωθεί εντός του 2023· καλεί την Αρχή να ενημερώνει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τις εξελίξεις στο ζήτημα αυτό·
35. σημειώνει με ικανοποίηση την έκθεση σχετικά με τον «αντίκτυπο της τηλεργασίας κατά τη διάρκεια της πανδημίας της COVID-19 στην εφαρμοστέα κοινωνική ασφάλιση» και τη διενέργεια εσωτερικής αξιολόγησης του «αντικτύπου της πανδημίας της COVID-19 στους τομείς δραστηριότητας της Αρχής»·

Λοιπές παρατηρήσεις

36. σημειώνει ότι, κατά τη διάρκεια του 2021, η Αρχή ανέπτυξε περαιτέρω τις δραστηριότητες επικοινωνίας της, με αυξανόμενο αριθμό ακολούθων στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, με τη δημιουργία νέων ιστοτόπων σε περαιτέρω πλατφόρμες μέσω κοινωνικής δικτύωσης και με αύξηση του διαδραστικού και πιο ενδιαφέροντος περιεχομένου, όπως βίντεο, ενώ συνέχισε να αναπτύσσει τον ιστότοπο, την οπτική ταυτότητα και το λογότυπο της καθώς και άλλα τεχνουργήματα που θα αυξήσουν την προβολή και την αναγνώριση της Αρχής· καλεί την Αρχή να εντείνει τις προσπάθειές της και να υποβάλλει σχετικές πληροφορίες για με τις επιδόσεις στους πολίτες της ΕΕ και στο ευρύ κοινό σε σαφή και προσιτή γλώσσα· καλεί την Αρχή να διασφαλίσει μεγαλύτερη διαφάνεια και δημόσια λογοδοσία αξιοποιώντας καλύτερα τα μέσα ενημέρωσης και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης·
37. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συνεργασία της Αρχής σε επίπεδο διακυβέρνησης με το Eurofound, την EU-OSHA και το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE), καθώς και για την ανταλλαγή σχεδίων προγραμμάτων εργασίας με το Eurofound, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων (ECHA) και το EIGE για τη διασφάλιση συνεργειών στα αντίστοιχα προγράμματα εργασίας·

38. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 10ης Μαΐου 2023 ^(?) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.
-

^(?) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2023)0190.