

## ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2021/1657 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 29ης Απριλίου 2021

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη λειτουργική διαχείριση συστημάτων ΤΠ μεγάλης κλίμακας στον χώρο ελευθερίας, ασφάλειας και δικαιοσύνης (eu-LISA) για το οικονομικό έτος 2019

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

- έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη λειτουργική διαχείριση συστημάτων ΤΠ μεγάλης κλίμακας στον χώρο ελευθερίας, ασφάλειας και δικαιοσύνης (eu-LISA) για το οικονομικό έτος 2019,
  - έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,
  - έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων,
  - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0098/2021),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με τη γενική κατάσταση εσόδων και δαπανών του <sup>(1)</sup>, ο οριστικός προϋπολογισμός του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη λειτουργική διαχείριση συστημάτων ΤΠ μεγάλης κλίμακας στον χώρο ελευθερίας, ασφάλειας και δικαιοσύνης (eu-LISA) («ο Οργανισμός») για το οικονομικό έτος 2019 ήταν 288 403 000 EUR, που συνιστά σημαντική αύξηση κατά 40,23 % σε σύγκριση με το 2018· λαμβάνοντας υπόψη ότι η αύξηση οφειλόταν στο ποσό που μεταφέρθηκε από το 2018 και στην αύξηση του φόρτου εργασίας και του προσωπικού· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Οργανισμού προέρχεται σχεδόν αποκλειστικά από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού για το οικονομικό έτος 2019 («έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δηλώνει πως αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Οργανισμού είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

**Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση**

1. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού στη διάρκεια του οικονομικού έτους 2019 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 44,51 %, που συνιστά μείωση κατά 30,67 % σε σύγκριση με το 2018· παρατηρεί ότι το χαμηλό ποσοστό εκτέλεσης οφείλεται στην έλλειψη ευθυγράμμισης μεταξύ του δημοσιονομικού προγραμματισμού για νέα καθήκοντα, όπως παρουσιάζεται στα αντίστοιχα νομοθετικά δημοσιονομικά δελτία που καταρτίζει η Επιτροπή, και της πραγματικής ημερομηνίας έναρξης ισχύος των σχετικών νομικών πράξεων ή ολοκλήρωσης μεταγενέστερων πράξεων, καθώς και στην καθυστερημένη έγκριση και έναρξη ισχύος ορισμένων νομικών πράξεων· σημειώνει ότι, εξαιτίας του χαμηλού ποσοστού εκτέλεσης του προϋπολογισμού, ο Οργανισμός επέστρεψε 66 εκατομμύρια EUR στην Επιτροπή σε πιστώσεις πληρωμών, συμπεριλαμβανομένων 23 εκατομμυρίων EUR που δεν είχαν ζητηθεί κατά την κατάρτιση του προϋπολογισμού, και μετέφερε 159 εκατομμύρια EUR σε πιστώσεις αναλήψεων υποχρεώσεων, όπως είχε εγκρίνει το διοικητικό συμβούλιο· σημειώνει ότι τούτο θέτει υπό αμφισβήτηση τις παραδοχές σχεδιασμού στα νομοθετικά δημοσιονομικά δελτία που καταρτίζει η Επιτροπή· σημειώνει ότι η ενσωμάτωση σημαντικού ποσού πόρων στον προϋπολογισμό για την εφαρμογή νομοθεσίας που δεν έχει ακόμα εγκριθεί ενέχει σοβαρό κίνδυνο για την αποδοτική χρήση των πιστώσεων, και ειδικότερα των πιστώσεων που δεν έχει ζητήσει ο ίδιος ο Οργανισμός· σημειώνει ότι και το Ελεγκτικό Συνέδριο ανέφερε το πρόβλημα της εκτέλεσης του προϋπολογισμού για το οικονομικό έτος 2018· σημειώνει ότι, σύμφωνα με την απάντηση του Οργανισμού, υποβάλλονται συστηματικά εκθέσεις στο διοικητικό συμβούλιο σχετικά με τους κινδύνους που συνδέονται με την ενσωμάτωση πόρων στον προϋπολογισμό του Οργανισμού για νομοθεσία η οποία δεν έχει ακόμα εγκριθεί· καλεί τον Οργανισμό, από κοινού με την Επιτροπή, να ευθυγραμμίσει καλύτερα τον σχεδιασμό του προϋπολογισμού του με το χρονοδιάγραμμα των νομοθετικών πράξεων· καλεί την Επιτροπή να μεριμνήσει για τη συμμετοχή του Οργανισμού στην κατάρτιση των αντίστοιχων νομοθετικών δημοσιονομικών δελτίων όσο το δυνατόν νωρίτερα· σημειώνει ακόμη ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ήταν 92,28 %, που συνιστά μείωση κατά 1,80 % σε σύγκριση με το 2018·
2. σημειώνει, όσον αφορά τη συνέχεια που δόθηκε στο σχόλιο που διατύπωσε η αρμόδια για την απαλλαγή αρχή κατά το προηγούμενο έτος σχετικά με τη συμφωνία για την οικοδόμηση των νέων εγκαταστάσεων του Οργανισμού στο Στρασβούργο, ότι ο Οργανισμός υπέβαλε υπομνήματα αντικρούσης στο Πρωτοδικείο του Στρασβούργου στις 15 Μαΐου 2018 και στις 15 Φεβρουαρίου 2019, και ότι κινήθηκαν εκ νέου συνομιλίες για την επίτευξη εξωδικαστικής διευθέτησης τον Απρίλιο του 2019· σημειώνει ότι, από τον Δεκέμβριο του 2019 έως τον Απρίλιο του 2020, πραγματοποιήθηκε δεύτερη ανταλλαγή διαδικαστικών εγγράφων, και για τις δύο υποθέσεις, στο Διοικητικό Δικαστήριο του Στρασβούργου (μία οικονομική αξίωση και μία αξίωση για δικαστική στήριξη) και ότι, στις 20 Μαΐου 2020, το Διοικητικό Δικαστήριο επιβεβαίωσε ότι είχε ολοκληρωθεί το προδικαστικό στάδιο και για τις δύο υποθέσεις· σημειώνει ότι οι ακροάσεις και για τις δύο υποθέσεις πραγματοποιήθηκαν στις 23 Ιουλίου 2020 και ότι το Διοικητικό Δικαστήριο απέρριψε

<sup>(1)</sup> EE C 107 της 31.3.2020, σ. 172.

πλήρως και τις δύο αξιώσεις· σημειώνει ότι, στις 22 Σεπτεμβρίου 2020, ο αιτών κατέθεσε δύο προσφυγές ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου του Νανσύ· σημειώνει ότι η προθεσμία για την υποβολή, από τον Οργανισμό, των υπομνημάτων αντίκρουσης ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου του Νανσύ έληξε στις 10 Φεβρουαρίου 2021· καλεί τον Οργανισμό να ενημερώσει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή μόλις εκδοθούν οι αποφάσεις του Διοικητικού Εφετείου του Νανσύ·

### Επιδόσεις

3. επικροτεί το γεγονός ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί ορισμένα εργαλεία, όπως οι κύριοι δείκτες επιδόσεων, για να αξιολογεί την προστιθέμενη αξία που παρέχουν οι δραστηριότητές του και για να βελτιώνει τη διαχείριση του προϋπολογισμού του, όπως οι διάφορες κρίσιμες ελλείψεις που εντοπίστηκαν στη διάρκεια δοκιμών ασφαλείας, το ποσοστό των εντοπισθέντων κινδύνων ασφαλείας που αντιμετωπίζονται με αξιόπιστους ελέγχους ασφαλείας, και η αναλογία των δραστηριοτήτων στο ετήσιο πρόγραμμα εργασίας που εκτελούνται εκτός ή εντός χρονοδιαγράμματος·
4. υπενθυμίζει στον Οργανισμό την ανάγκη να επανεξετάζει και να επικαιροποιεί τακτικά το σύστημα μέτρησης των επιδόσεων του και τους κύριους δείκτες επιδόσεων, ώστε να διασφαλίζονται η αποτελεσματική συμβολή του στις πολιτικές της Ένωσης και η εμπειρογνωμοσύνη του σε επίπεδο Ένωσης· προτρέπει τον Οργανισμό να αναλύει προσεκτικά τα αποτελέσματα της μέτρησης των επιδόσεων του και να χρησιμοποιεί την ανάλυση αυτή για να βελτιώνει τη στρατηγική του και τον προγραμματισμό των δραστηριοτήτων του·
5. τονίζει τη σημαντική συνεισφορά του Οργανισμού για μια ασφαλέστερη Ευρώπη, καθώς διασφαλίζει τα υψηλότερα επίπεδα ασφαλείας των πληροφοριών και προστασίας των δεδομένων όσον αφορά τις πληροφορίες με τις οποίες είναι επιφορτισμένος, παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες, και βοηθά να ευθυγραμμιστούν οι τεχνολογικές ικανότητες των κρατών μελών με τις ανάγκες τους· εφιστά την προσοχή στην ανάγκη να ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για τις πληροφορίες που υποβάλλονται σε επεξεργασία· υπενθυμίζει ότι η νέα εντολή του Οργανισμού, η οποία τέθηκε σε ισχύ τον Δεκέμβριο του 2018, ενισχύει την ικανότητά του να βελτιώνει τα υφιστάμενα συστήματα πληροφοριών και να αναπτύσσει καινούρια· υπενθυμίζει ότι το 2019 ήταν το πρώτο έτος μετά την έναρξη ισχύος του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1726 <sup>(2)</sup>, και επικροτεί τις προσπάθειες που κατέβαλε ο Οργανισμός για να προσαρμοστεί στους νέους αυτούς κανόνες·
6. σημειώνει με εκτίμηση ότι ο Οργανισμός αποσκοπεί στη διασφάλιση οικονομικής αποδοτικότητας και οικονομίας κλίμακας με τη συγκέντρωση πόρων μαζί με άλλους οργανισμούς και μέσω αυτών, και με τη συμμετοχή σε διοργανικές προκλήσεις υποβολής προσφορών και συμβατικές ρυθμίσεις με άλλους παρόχους υπηρεσιών για τη μείωση του διοικητικού κόστους και την αποφυγή της αλληλεπικάλυψης οριζόντιων υπηρεσιών· προτρέπει τον Οργανισμό να επεκτείνει τη συμμετοχή του στη διοργανική συνεργασία και στους τομείς της κυβερνοασφάλειας ή της οικολογικής μετάβασης· σημειώνει ότι ο Οργανισμός συνεργάζεται στενά με τους οργανισμούς στον τομέα της δικαιοσύνης και των εσωτερικών υποθέσεων, και ότι υπάρχουν ρυθμίσεις εργασίας και σχέδια συνεργασίας με την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Υποστήριξης για το Άσυλο, τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Ποινικής Δικαιοσύνης, τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου, τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κατάρτιση στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου, τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κυβερνοασφάλεια, και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Συνοριοφυλακής και Ακτοφυλακής· προτρέπει και καλεί τον Οργανισμό να συνεχίσει να επιδιώκει ενεργά τη μεγαλύτερη και ευρύτερη συνεργασία και την ανταλλαγή ορθών πρακτικών με άλλους οργανισμούς της Ένωσης, ώστε να βελτιωθεί η αποδοτικότητα, ειδικότερα σε τομείς όπως οι ανθρωπίνι πόροι, η διαχείριση κτιρίων, οι υπηρεσίες ΤΠ, και η ασφάλεια·
7. σημειώνει, υπό το φως των παρατηρήσεων και των σχολίων που διατυπώθηκαν στο πλαίσιο της απαλλαγής του 2018 από την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή, ότι ο Οργανισμός διαχειρίζεται τρία χωριστά, μη ενοποιημένα συστήματα ΤΠ μεγάλης κλίμακας, και ότι τα διαφορετικά χρονοδιαγράμματα ανάπτυξης και οι περιορισμοί που απορρέουν από τα διακριτά νομικά πλαίσια που διέπουν τα συστήματα αυτά είχαν ως αποτέλεσμα να υλοποιηθούν τα συστήματα ΤΠ χωριστά και κατά τρόπο μη ενοποιημένο· σημειώνει ότι ο Οργανισμός προκήρυξε διαγωνισμό για το εγκάρσιο πλαίσιο μηχανικής, το οποίο έχει ως στόχο να αυξηθούν σημαντικά η αποδοτικότητα και οι οικονομίες κλίμακας και αντικατοπτρίζει καλύτερα τη νέα οργανωτική δομή του τμήματος λειτουργιών, και καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο που έχει συντελεστεί·
8. σημειώνει ότι, το 2019, ο Οργανισμός δρομολόγησε πρόγραμμα εταιρικού μετασχηματισμού με την ονομασία eu-LISA 2.0, με στόχο να ευθυγραμμιστεί η οργάνωση του Οργανισμού με τη νέα εντολή και τις νέες αρμοδιότητές του, και παράλληλα να διασφαλιστεί ότι το σχέδιο αναδιοργάνωσης είναι ανοικτό, διαφανές και διασφαλίζει τη συμμετοχή του προσωπικού του Οργανισμού· σημειώνει ότι ο Οργανισμός ολοκλήρωσε την τροποποίηση της οργανωτικής του δομής την 1η Σεπτεμβρίου 2019, και ότι σχεδιάστηκαν και εφαρμόστηκαν νέες εντελώς δομές οργάνωσης για το τμήμα λειτουργιών και το τμήμα εταιρικής διακυβέρνησης·
9. επικροτεί τη νέα οργανωτική δομή που εφαρμόζει ο Οργανισμός, η οποία ενισχύει τις αναγκαίες ικανότητες για τον επιχειρησιακό σχεδιασμό και την υποκειμένη σύμβαση, συμπεριλαμβανομένης της παροχής νομικών και τεχνικών εισροών· ζητεί, ωστόσο, να καταβληθούν περαιτέρω προσπάθειες ώστε να εξασφαλιστούν η συμμόρφωση με τους κανόνες για τις δημόσιες συμβάσεις, αφενός, και η υποβολή ακριβέστερων εκθέσεων, αφετέρου·

<sup>(2)</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1726 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 14ης Νοεμβρίου 2018, σχετικά με τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη λειτουργική διαχείριση συστημάτων ΤΠ μεγάλης κλίμακας στον χώρο ελευθερίας, ασφαλείας και δικαιοσύνης (eu-LISA), και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1987/2006 και της απόφασης 2007/533/ΔΕΥ του Συμβουλίου και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1077/2011 (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 99).

10. επικροτεί την πρόοδο που έχει συντελεστεί όσον αφορά τις συστάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου από προηγούμενα έτη, και το γεγονός ότι, από τις αρχές του 2019, ο Οργανισμός δημοσιεύει τις προκηρύξεις κενών θέσεων στον ιστότοπο της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού·

### Πολιτική προσωπικού

11. σημειώνει με ανησυχία ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2019, το ποσοστό εκτέλεσης του οργανογράμματος ήταν μόλις 89,53 % και ότι καλύπτονταν οι 154 από τις 172 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (σε σύγκριση με 136 εγκεκριμένες θέσεις το 2018)· σημειώνει ακόμη ότι, το 2019, εργάστηκαν για τον Οργανισμό 61 συμβασιούχοι υπάλληλοι και 8 αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες·
12. σημειώνει με ανησυχία την έλλειψη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων που καταγράφηκε το 2019 στις θέσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών, στο διοικητικό συμβούλιο (50 άνδρες και 8 γυναίκες) και στο προσωπικό· καλεί τον Οργανισμό να εντείνει τις προσπάθειές του για την επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε όλα τα επίπεδα· ζητεί από την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λαμβάνουν υπόψη τη σημασία που έχει η εξασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, όταν υποβάλλουν τις προτάσεις τους για τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού·
13. προτρέπει τον Οργανισμό να επιδιώξει την ανάπτυξη ενός μακροπρόθεσμου πλαισίου πολιτικής για τους ανθρώπινους πόρους, το οποίο θα αντιμετωπίζει τα θέματα της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, της διά βίου καθοδήγησης και της εξέλιξης της σταδιοδρομίας, της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, της τηλεργασίας, της γεωγραφικής ισορροπίας, και της πρόσληψης και ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρίες·
14. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, από τον έλεγχο των διαδικασιών πρόσληψης προέκυψε ότι η αξιολόγηση των αιτήσεων με βάση τα κριτήρια επιλεξιμότητας δεν ήταν πάντοτε επαρκώς αυστηρή, με αποτέλεσμα την άιση μεταχείριση των υποψηφίων σε μία περίπτωση· σημειώνει την απάντηση του Οργανισμού ότι αναγνωρίζει την παρατήρηση αυτή και δεσμεύεται να διασφαλίσει την ίση μεταχείριση όλων των αιτούντων·
15. σημειώνει ότι ο φόρτος εργασίας του Οργανισμού αυξήθηκε σημαντικά με την πάροδο των ετών και ότι το περιορισμένο προσωπικό παραμένει μία από τις κύριες προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει ο Οργανισμός τόσο από βραχυπρόθεσμη όσο και από μακροπρόθεσμη άποψη· σημειώνει ότι ο Οργανισμός προσδοκούσε να αυξηθούν τα μέλη του προσωπικού σε περισσότερα από 300 έως το τέλος του 2020· αναγνωρίζει ότι η αύξηση του προσωπικού υπόκειται στην έγκριση του Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, και ότι ο Οργανισμός προσπαθεί να μετριάσει τον αντίκτυπο που έχει το περιορισμένο αυτό προσωπικό, ανακαθορίζοντας την προτεραιότητα των καθηκόντων και εφαρμόζοντας εσπευσμένες διαδικασίες πρόσληψης· παρατηρεί ότι η τρέχουσα πρακτική, σύμφωνα με την οποία το προσωπικό που απαιτείται για την εφαρμογή μιας νομικής πράξης προσλαμβάνεται μόνον εφόσον τεθεί σε ισχύ η εν λόγω νομική πράξη, επαφίεται στο υφιστάμενο προσωπικό όσον αφορά τη λήψη προπαρασκευαστικών μέτρων για την εφαρμογή της εν λόγω νομικής πράξης, με αποτέλεσμα να ασκούνται πιέσεις στις ικανότερες της βασικής ομάδας του Οργανισμού και, συνεπώς, να υπάρχει κίνδυνος να αδυνατεί ο Οργανισμός να διατηρεί καλές επιδόσεις στα καθήκοντά του καθηκόντα· καλεί την Επιτροπή να καταστήσει δυνατή την πρόωρη πρόσληψη μέρους του προβλεπόμενου σε νομική πράξη προσωπικού, προκειμένου να είναι σε θέση ο Οργανισμός να ετοιμάσει με αποδοτικό τρόπο το έδαφος για την εφαρμογή της εν λόγω νομικής πράξης·
16. σημειώνει τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός όσον αφορά την πρόσληψη ειδικευμένου προσωπικού και τη διατήρησή του για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα· υπογραμμίζει τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει στο ζήτημα αυτό η ετήσια απόφαση σχετικά με τον διορθωτικό συντελεστή που εφαρμόζεται στις αποδοχές και τις συντάξεις των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού της Ένωσης· υπογραμμίζει ότι οι διορθωτικοί συντελεστές διαφέρουν σημαντικά από το ένα κράτος μέλος στο άλλο, πράγμα που έχει σοβαρό αντίκτυπο στην ικανότητα των οργανισμών οι οποίοι εδρεύουν σε κράτη μέλη με χαμηλότερους διορθωτικούς συντελεστές να προσλαμβάνουν και να διατηρούν προσωπικό και πραγματογνωσία· καλεί την Επιτροπή να εξετάσει το ενδεχόμενο θέσπισης διαφορετικών διορθωτικών συντελεστών βάσει περιφερειακής, και όχι εθνικής, αξιολόγησης· επισημαίνει ότι τα κεντρικά γραφεία των οργανισμών που εδρεύουν σε κράτη μέλη με χαμηλότερους διορθωτικούς συντελεστές βρίσκονται συνήθως σε πρωτεύουσες όπου το κόστος διαβίωσης και παραμονής είναι σημαντικά υψηλότερο από ό,τι σε άλλες περιοχές των εν λόγω κρατών μελών·
17. σημειώνει ότι, λόγω της κλίμακας και της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων του, ο Οργανισμός δεν μπορεί να αποφύγει τη χρήση ιδιωτικών αναδόχων, και ότι ο Οργανισμός εξυπηρετείται σε μόνιμη βάση από 96 εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών, μη συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού των εταιρειών που έχουν συνάψει συμβάσεις για την υποστήριξη του Οργανισμού στη λειτουργική διαχείριση των υφιστάμενων συστημάτων ή στην ανάπτυξη νέων· σημειώνει ότι, το 2019, ο Οργανισμός ζήτησε να εγκριθούν πρόσθετοι υπάλληλοι (17 συμβασιούχοι υπάλληλοι), αλλά η Επιτροπή δεν έδωσε την έγκρισή της· σημειώνει ότι η εξάρτηση από ιδιωτικούς αναδόχους μπορεί να μειωθεί μόνο με την περαιτέρω σημαντική αύξηση του προσωπικού που απασχολείται εντός του Οργανισμού πέραν του παρόντος οργανογράμματός του·
18. σημειώνει ότι ο Οργανισμός ακολουθεί πολιτική για την προστασία της αξιοπρέπειας των προσώπων και την πρόληψη της παρενόχλησης· σημειώνει ότι, μετά από αίτημα που κατέθεσε μέλος του προσωπικού τον Οκτώβριο του 2018, ο Οργανισμός κίνησε διοικητική έρευνα το 2019, η οποία ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2019 με την επιβολή πειθαρχικής ποινής· αναγνωρίζει ότι υποβλήθηκε καταγγελία κατά της εν λόγω πειθαρχικής ποινής, και ότι ο Οργανισμός απάντησε στις 3 Αυγούστου 2020· σημειώνει ότι το οικείο μέλος του προσωπικού προσέφυγε ενώπιον του Γενικού Δικαστηρίου· καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή έως τα τέλη Ιουνίου 2021 σχετικά με την πρόοδο που έχει συντελεστεί και, κατά περίπτωση, σχετικά με τα διορθωτικά μέτρα που έλαβε μετά την τελική απόφαση του Γενικού Δικαστηρίου· σημειώνει ότι, με βάση τα στοιχεία των εμπιστευτικών συμβούλων, αναφέρθηκαν εννέα περιπτώσεις παρενόχλησης στη διάρκεια του 2019, αλλά καμία από αυτές δεν κατέληξε σε αίτημα μέλους του προσωπικού για υποστήριξη μέσω επίσημων ή ανεπίσημων διαδικασιών·

### Σύναψη συμβάσεων

19. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, μια πληρωμή 284 000 EUR για την παροχή «διορθωτικής συντήρησης σε κατάσταση λειτουργίας του συστήματος πληροφοριών Σένγκεν» βάσει σύμβασης-πλασίου («η σύμβαση MWS») αφορούσε χρονική περίοδο η οποία δεν καλυπτόταν από τη διάρκεια της σύμβασης MWS και, συνεπώς, δεν τηρούσε τις συμβατικές διατάξεις· σημειώνει ότι, σύμφωνα με την απάντηση του Οργανισμού, το εν λόγω πόρισμα αφορά την επέκταση της διορθωτικής συντήρησης του Συστήματος Πληροφοριών Σένγκεν για αναπόφευκτους λειτουργικούς λόγους, η οποία είχε ήδη συμπεριληφθεί σε έκθεση σχετικά με τους λογαριασμούς του Οργανισμού για το έτος 2018, και ότι δεν κατέστη δυνατό να ληφθούν διορθωτικά μέτρα·
20. σημειώνει, όσον αφορά τη συνέχεια που δόθηκε στα πορίσματα του Ελεγκτικού Συνεδρίου για το προηγούμενο έτος, ότι ο τύπος αξιολόγησης που προβλεπόταν στη συγγραφή υποχρεώσεων για τη σύμβαση MWS ήταν διαφορετικός από εκείνον που κοινοποιήθηκε στο έγγραφο ερωτήσεων και απαντήσεων για τους προσφέροντες, και ότι θα πρέπει ο Οργανισμός να ενισχύσει τους εσωτερικούς ελέγχους που συνδέονται με τις δημόσιες συμβάσεις· σημειώνει ότι, σύμφωνα με τη συνέχεια που έδωσε ο Οργανισμός, η εκ των υστέρων αξιολόγηση δεν χρησιμοποιείται ως λειτουργία στο πλαίσιο της διαδικασίας σύναψης συμβάσεων εξαιτίας της έλλειψης διαθέσιμων ανθρώπινων πόρων, αλλά ο Οργανισμός, για να μετριάσει τον κίνδυνο που επισημάνθηκε στην παρατήρηση, έλαβε μέτρα ώστε να ενισχύσει τις ικανότητες διαχείρισης συμβάσεων και πωλητών και να ανακαταναείμει το προσωπικό που είναι αρμόδιο για την προετοιμασία και την αξιολόγηση της πρόσκλησης υποβολής προσφορών σε άλλους επιχειρησιακούς ρόλους·
21. σημειώνει, όσον αφορά τη συνέχεια που δόθηκε στα πορίσματα του Ελεγκτικού Συνεδρίου για το προηγούμενο έτος, ότι ο Οργανισμός αύξησε τις τιμές μιας σύμβασης-πλασίου χωρίς να την τροποποιήσει και παράτεινε μία ειδική σύμβαση μετά τη λήξη της σύμβασης-πλασίου· σημειώνει ότι ο Οργανισμός έλαβε μέτρα με στόχο να ενισχύσει τη διαχείριση των συμβάσεων και των πωλητών·

### Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, δεοντολογία και διαφάνεια

22. αναγνωρίζει τα υφιστάμενα μέτρα που έχει λάβει και τις συνεχιζόμενες προσπάθειες που καταβάλλει ο Οργανισμός, ώστε να εξασφαλιστούν η διαφάνεια, η πρόληψη και διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων, και η καταγγελία δυσλειτουργιών· σημειώνει ότι ο Οργανισμός έχει θεσπίσει κανόνες για την πρόληψη και διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων που αφορούν τα μέλη του προσωπικού· σημειώνει ότι, το 2019, ο Οργανισμός διοργάνωσε μία συνεδρία κατάρτισης σχετικά με τη δεοντολογία και την ακεραιότητα, με έμφαση στην καταγγελία δυσλειτουργιών και την απάτη, που πραγματοποιήθηκε από εκπρόσωπο της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF), δύο συνεδρίες κατάρτισης σχετικά με τη δεοντολογία και τον κώδικα δεοντολογίας, που κάλυπταν την πρόληψη της παρενόχλησης και την καταγγελία δυσλειτουργιών, με τη συμμετοχή των εμπιστευτικών συμβούλων του Οργανισμού, και τρεις συνεδρίες κατάρτισης σχετικά με τη διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων· σημειώνει ότι, το 2019, υποβλήθηκαν 106 δηλώσεις συμφερόντων από μέλη του προσωπικού που είχαν διοριστεί ως πράκτορες ή ελεγκτές στα επιχειρησιακά και χρηματοοικονομικά κυκλώματα και από νεοπροσληφθέντες, εκ των οποίων 21 δήλωσαν ότι είχαν συμφέρον, και ότι προτάθηκε σε ένα μέλος του προσωπικού να μην συμμετάσχει σε διάφορες ενέργειες, ώστε να τηρηθούν οι κανόνες για την πρόληψη των συγκρούσεων συμφερόντων· σημειώνει ότι, τον Ιούνιο του 2020, αναμενόταν να εγκριθούν, από το διοικητικό συμβούλιο, νέοι κανόνες σχετικά με τις συγκρούσεις συμφερόντων, οι οποίοι θα ίσχυαν για όλα τα μέλη του προσωπικού του Οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των ανώτερων διοικητικών στελεχών του· καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή, έως τον Ιούνιο του 2021, σχετικά με την πρόοδο που έχει συντελεστεί·
23. υπογραμμίζει το γεγονός ότι το τρέχον δεοντολογικό πλαίσιο που ισχύει για τα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης παρουσιάζει σημαντικά μειονεκτήματα λόγω του κατακερματισμού του και της έλλειψης συντονισμού μεταξύ των υφιστάμενων διατάξεων· επισημαίνει ότι θα πρέπει να αντιμετωπιστούν τα ζητήματα αυτά με τη θέσπιση κοινού πλαισίου δεοντολογίας, το οποίο θα διασφαλίζει την εφαρμογή υψηλών δεοντολογικών προτύπων για όλα τα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης·
24. υπογραμμίζει ότι ορισμένοι υπάλληλοι συμπληρώνουν δηλώσεις απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων και παρέχουν αυτοαξιολογήσεις όσον αφορά τον σεβασμό των δεοντολογικών προτύπων· επισημαίνει, ωστόσο, ότι οι εν λόγω υπεύθυνες δηλώσεις και αυτοαξιολογήσεις δεν επαρκούν και ότι, συνεπώς, απαιτείται πρόσθετος έλεγχος·
25. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την απάντηση του Οργανισμού, δεν υπάρχει νομική υποχρέωση να δημοσιεύονται τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του διοικητικού συμβουλίου του· επισημαίνει, στο πλαίσιο αυτό, ότι οι οργανισμοί της Ένωσης θα πρέπει να δώσουν το παράδειγμα από πλευράς διαφάνειας, και καλεί τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου να δημοσιεύσουν τα βιογραφικά τους σημειώματα στον δικτυακό τόπο του Οργανισμού· σημειώνει ότι ο Οργανισμός θα συνεχίσει να ενθαρρύνει τους εκπροσώπους του διοικητικού συμβουλίου να παρέχουν τα βιογραφικά τους σημειώματα, προκειμένου να αυξηθεί η διαφάνεια· καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή, έως τον Ιούνιο του 2021, σχετικά με την πρόοδο που έχει συντελεστεί·

### Εσωτερικοί έλεγχοι

26. σημειώνει ότι η υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου εντόπισε δύο «πολύ σημαντικά» ζητήματα, ως αποτέλεσμα του ελέγχου που διενεργήθηκε το 2019 σχετικά με την πρόσληψη του προσωπικού, τη διαχείριση και τη συμμετοχή των παρόχων διαρθρωτικών υπηρεσιών (ΠΔΥ) και της οργανωτικής δεοντολογίας του Οργανισμού· σημειώνει ότι ο Οργανισμός θα θέσει σε εφαρμογή σχέδιο δράσης ώστε να αντιμετωπίσει τις συστάσεις· καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την υλοποίηση των συστάσεων του ελέγχου·

27. σημειώνει, υπό το φως των σχολίων και των παρατηρήσεων της αρμόδιας για την απαλλαγή αρχής σχετικά με τις συστάσεις ελέγχου που εκκρεμούν, ότι, στο τέλος του 2019, το ποσοστό υλοποίησης των συστάσεων ελέγχου ήταν 62 % (υλοποιήθηκαν 21 από τις 34 συστάσεις): σημειώνει ότι, στο τέλος του 2019, εκκρεμούσαν συνολικά 32 συστάσεις, καμία εκ των οποίων δεν ήταν «κρίσιμη»: σημειώνει ότι, το 2020, ο Οργανισμός έλαβε αυστηρά και επειγόντα μέτρα, με στόχο να αντιμετωπίσει τις καθυστερημένες συστάσεις, μεταξύ άλλων παρέχοντας αναθεωρημένες ημερομηνίες-στόχους για την υλοποίηση· καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή, έως τον Ιούνιο του 2021, σχετικά με την υλοποίηση των συστάσεων του ελέγχου·
28. σημειώνει ότι ο Οργανισμός ενέκρινε και ανέπτυξε το αναθεωρημένο πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου στις αρχές του 2019·
29. τονίζει τη σημασία να αυξηθεί η μηχανογράφηση του Οργανισμού όσον αφορά τις εσωτερικές λειτουργίες και τις διαδικασίες διαχείρισης· τονίζει την ανάγκη να συνεχίσει ο Οργανισμός να είναι προορατικός στο πλαίσιο αυτό, προκειμένου να αποφευχθεί πάση θυσία το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των οργανισμών της Ένωσης· εφιστά, ωστόσο, την προσοχή στην ανάγκη να ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφάλειας, ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για την επιγραμματική ασφάλεια των πληροφοριών που υποβάλλονται σε επεξεργασία από τον Οργανισμό·
30. σημειώνει τις προσπάθειες που έχουν καταβληθεί για την ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας και της προστασίας δεδομένων του Οργανισμού·

### **Λοιπά σχόλια**

31. σημειώνει ότι, εν αναμονή της αποχώρησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ένωση, ο Οργανισμός προέβη σε όλες τις απαραίτητες προετοιμασίες για την εκτέλεση της αποσύνδεσης του Ηνωμένου Βασιλείου και την πιθανή διαγραφή των δεδομένων του Ηνωμένου Βασιλείου από το σύστημα πληροφοριών Σένγκεν και από την ευρωπαϊκή βάση δεδομένων δακτυλοσκόπησης των αιτούντων άσυλο, όπως και εφόσον απαιτείται από το νομικό πλαίσιο· σημειώνει ότι ο Οργανισμός προέβη στις απαραίτητες προετοιμασίες για την εφαρμογή των διατάξεων της συμφωνίας για την αποχώρηση του Ηνωμένου Βασιλείου της Μεγάλης Βρετανίας και της Βόρειας Ιρλανδίας από την Ευρωπαϊκή Ένωση και την Ευρωπαϊκή Κοινότητα Ατομικής Ενέργειας <sup>(3)</sup> και των αντίστοιχων κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής σχετικά με τη συμμετοχή του Ηνωμένου Βασιλείου στα όργανα διακυβέρνησης του Οργανισμού, τη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων, τις εκθέσεις στατιστικών στοιχείων και άλλα συναφή θέματα·
32. επικροτεί την ενεργό διαδικτυακή παρουσία του Οργανισμού το 2019· προτρέπει τον Οργανισμό να συνεχίσει να προωθεί το έργο, την έρευνα και τις δραστηριότητές του, για να αυξήσει τη δημόσια προβολή του·
33. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 29ης Απριλίου 2021 <sup>(4)</sup> σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών·

<sup>(3)</sup> EE L 29 της 31.1.2020, σ. 7.

<sup>(4)</sup> Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9\_TA(2021)0215.