

ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2021/1561 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 29ης Απριλίου 2021

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2019, τμήμα Χ — Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

- έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2019, τμήμα Χ – Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης,
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,
 - έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Εξωτερικών Υποθέσεων,
 - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (Α9-0063/2021),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι όλα τα θεσμικά όργανα της Ένωσης λογοδοτούν στους Ευρωπαίους πολίτες για τη χρήση των δημόσιων πόρων, διασφαλίζοντας παράλληλα τη μεγαλύτερη δυνατή διαφάνεια για την εξασφάλιση αποτελεσματικού δημοκρατικού ελέγχου·
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι η στρατηγική επικοινωνία της Ένωσης τίθεται στην κορυφή της ευρωπαϊκής ατζέντας, γεγονός που καθιστά αναγκαίο για την Ένωση να παρέχει αντικειμενικά και ισχυρά αφηγήματα για την καταπολέμηση της παραπληροφόρησης και για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας της Ένωσης·
- Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου και η ισότητα των φύλων πρέπει να αντικατοπτρίζονται σε όλα τα εσωτερικά συστήματα οργάνωσης και διαχείρισης των θεσμικών οργάνων της Ένωσης, καθώς και στον σχεδιασμό και την εφαρμογή των πολιτικών που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά τους·

Παρατηρήσεις του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι, σύμφωνα με τις παρατηρήσεις της ετήσιας έκθεσης του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με το κεφάλαιο 9 «Διοίκηση – τομέας 5 του ΠΔΠ», δεν εντοπίστηκαν συγκεκριμένα ζητήματα στο δείγμα πράξεων που αφορούν την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης (ΕΥΕΔ) για τρίτο συνεχές έτος και δεν εντοπίστηκε σημαντικό επίπεδο σφάλματος στην ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων της ΕΥΕΔ·
2. σημειώνει τις γενικές παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με την αύξηση του αριθμού των συμβασιούχων υπαλλήλων και των σχετικών πιστώσεων του προϋπολογισμού από το 2012 έως το 2018· παρατηρεί ότι, όσον αφορά την ΕΥΕΔ, η αύξηση αυτή οφειλόταν σε καθήκοντα που αντικατοπτρίζουν την ανάθεση νέων επιχειρησιακών και πολιτικών αρμοδιοτήτων στην ΕΥΕΔ, ιδίως στους τομείς της κοινής πολιτικής ασφάλειας και άμυνας, την εφαρμογή του σχεδίου δράσης κατά της παραπληροφόρησης, καθώς και την επείγουσα προτεραιότητα για την ενίσχυση της υλικής ασφάλειας και της ασφάλειας ΤΠ στις αντιπροσωπείες της Ένωσης· παρατηρεί ότι στην ΕΥΕΔ οι συμβασιούχοι υπάλληλοι αυξήθηκαν συνολικά από 322 σε 444 (δηλαδή κατά 38 %)· υποστηρίζει τις προσπάθειες της ΕΥΕΔ να ενισχύσει τη διοίκησή της και ζητεί από την ΕΥΕΔ να υποβάλει έκθεση στην Επιτροπή Ελέγχου του Προϋπολογισμού του Κοινοβουλίου σχετικά με τα αποτελέσματα και τον αντίκτυπο της αύξησης του αριθμού των συμβασιούχων υπαλλήλων· ενθαρρύνει την ΕΥΕΔ να καταρτίσει και να κοινοποιήσει κατευθυντήριες γραμμές όσον αφορά τις βέλτιστες πρακτικές σχετικά με τον τρόπο διεξαγωγής των διαδικασιών πρόσληψης, προκειμένου να διασφαλιστούν ο ανοικτός χαρακτήρας, η δικαιοσύνη και η διαφάνεια·
3. καλεί το Ελεγκτικό Συνέδριο να εξετάσει τρόπους για την παροχή περισσότερων πληροφοριών σχετικά με τις διοικητικές δαπάνες των άλλων θεσμικών οργάνων της Ένωσης στο πλαίσιο της απαλλαγής·
4. επαναλαμβάνει ότι η συνολική προσέγγιση του ελέγχου χρήζει περαιτέρω ελεγκτικών εργασιών και πιο στοχευμένης αξιολόγησης· επαναλαμβάνει την έκκλησή του για μια πιο εξειδικευμένη επανεξέταση των διοικητικών δαπανών και των υποστηρικτικών δραστηριοτήτων της ΕΥΕΔ, και συγκεκριμένα σε τομείς που αποκτούν μεγαλύτερη ή ακόμη και κρίσιμη σημασία για την ΕΥΕΔ, όπως η ικανότητα στρατηγικής επικοινωνίας και η τεχνολογία πληροφοριών (π.χ. κυβερνοασφάλεια), οι επιδόσεις της συνολικής δέσμης μέτρων για την ασφάλεια των αντιπροσωπειών, οι υποδομές ή η οικονομική διαχείριση και η διοικητική υποστήριξη της πλατφόρμας στήριξης αποστολών για τη μη στρατιωτική κοινή πολιτική ασφάλειας και άμυνας·

Ανθρώπινο δυναμικό

5. επισημαίνει την αυξανόμενη αστάθεια και την εμφάνιση πρωτοφανών προκλήσεων στο διεθνές περιβάλλον, με αποτέλεσμα να απαιτείται όλο και περισσότερο από την Ένωση να ενεργεί ως παγκόσμιος παράγοντας· υπογραμμίζει τον κεντρικό ρόλο της ΕΥΕΔ στην άσκηση της εξωτερικής πολιτικής της Ένωσης· σημειώνει ότι ο ενισχυμένος ρόλος της ΕΥΕΔ δεν υποστηρίχθηκε από αντίστοιχη αύξηση του προσωπικού· ζητεί να διατεθούν επαρκείς ανθρωπίνοι πόροι προκειμένου να μην τεθεί σε κίνδυνο η αποτελεσματικότητα της Ένωσης στη διεθνή σκηνή·
6. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ διαδραματίζει ζωτικό ρόλο στη διασφάλιση της συνοχής της εξωτερικής πολιτικής της Ένωσης· τονίζει επίσης την ανάγκη να διατεθούν οι αναγκαίοι πόροι για την επιτυχή υλοποίηση μιας αποτελεσματικής κοινής πολιτικής ασφάλειας και άμυνας της Ένωσης·
7. καλεί την ΕΥΕΔ να ενισχύσει τις αντιπροσωπείες της Ένωσης στις χώρες της Ανατολικής Εταιρικής Σχέσης και στις χώρες των Δυτικών Βαλκανίων, καθώς και να δημιουργήσει θέσεις για τοπικούς υπαλλήλους αρμόδιους για την υποβολή εκθέσεων σχετικά με το νομοθετικό έργο, προκειμένου να ενισχυθούν η κατανόηση της γειτονίας από την Ένωση και η εναρμόνιση των χωρών αυτών με το κεκτημένο της Ένωσης· υπογραμμίζει την ανάγκη να βοηθηθούν οι εν λόγω χώρες ώστε να ολοκληρώσουν τις μεταρρυθμίσεις και να ενημερώνουν τους πολίτες τους με αποτελεσματικότερο τρόπο σχετικά με τις πολιτικές της Ένωσης· τονίζει την ανάγκη να αναπτυχθούν πιο οριζόντιοι δεσμοί και να προαχθεί η συνεργασία μεταξύ των αντιπροσωπειών της Ένωσης στις περιοχές της Ανατολικής Εταιρικής Σχέσης και των Δυτικών Βαλκανίων, ιδίως με την καθιέρωση τακτικών ανταλλαγών πληροφοριών και εμπειρογνωσίας και άλλων επιτυχημένων προσεγγίσεων εργασίας, προκειμένου να παρέχεται η καλύτερη δυνατή βοήθεια στις γειτονικές χώρες που υλοποιούν φιλοδημοκρατικές και φιλοευρωπαϊκές μεταρρυθμίσεις· καλεί την ΕΥΕΔ να αναλάβει δράση για την επίλυση των προβλημάτων που οδηγούν στα σφάλματα τα οποία εντοπίστηκαν στον τομέα των δημόσιων συμβάσεων και για την αποτροπή μελλοντικών παραβιάσεων των σχετικών κανόνων·
8. εκφράζει την ανησυχία του για τις γεωγραφικές ανισορροπίες στη σύνθεση του προσωπικού της ΕΥΕΔ, καθώς αποτελούν επαναλαμβανόμενο ζήτημα, το οποίο αφορά ιδίως τις θέσεις των επικεφαλής των αντιπροσωπειών και των μεσαίων και ανώτερων διοικητικών στελεχών· σημειώνει ότι υπάρχουν σημαντικές αποκλίσεις ως προς την εκπροσώπηση χωρών με συγκρίσιμο μέγεθος πληθυσμού καθώς και μεταξύ των χωρών της Δυτικής και της Ανατολικής Ευρώπης· τονίζει ότι η ΕΥΕΔ, όπως όλα τα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα, πρέπει να διασφαλίζει την αναλογική εκπροσώπηση όλων των κρατών μελών, σεβόμενη παράλληλα τις ικανότητες και τα προσόντα των υποψηφίων· παροτρύνει την ΕΥΕΔ να ενισχύσει τη γεωγραφική ισορροπία προκειμένου να υπάρξει κατάλληλη εκπροσώπηση υπηκόων από όλα τα κράτη μέλη, ώστε να αντικατοπτρίζεται η ποικιλομορφία τους, όπως αναφέρεται στο άρθρο 27 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων· επικροτεί τις προσπάθειες που καταβάλλει η ΕΥΕΔ προκειμένου να ενημερώνει το δίκτυο ανθρώπινων πόρων των κρατών μελών της ΕΕ σχετικά με τη σύνθεση του προσωπικού, να δημοσιεύει κενές θέσεις εργασίας και να προωθεί τις προσπάθειες σε εθνικό επίπεδο για την αύξηση του αριθμού των υποψηφίων· καλεί την ΕΥΕΔ να παρέχει ενημέρωση σχετικά με την κατανομή των εθνικοτήτων στην επιτροπή επιλογής που είναι αρμόδια για τις προσλήψεις· ζητεί από την ΕΥΕΔ να παράσχει στατιστικά στοιχεία σχετικά με την κατανομή του προσωπικού ανά εθνικότητα για το έτος 2019·
9. παρατηρεί ότι ο αριθμός των αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνομόνων από τα κράτη μέλη άρχισε να αυξάνεται ελαφρώς μετά από δύο έτη σταθεροποίησης, από 449 το 2017-2018 σε 461 το 2019, επισημαίνοντας παράλληλα μια εξέλιξη προς πιο εξειδικευμένα προφίλ για τους μη στρατιωτικούς αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες· σημειώνει με ικανοποίηση τη νέα εσωτερική πολιτική για τους αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες που εγκρίθηκε το 2019 και διάφορα μέτρα που ελήφθησαν για να αποκατασταθεί η ισορροπία όσον αφορά το ποσοστό των αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνομόνων, πέραν του περιορισμού της δημιουργίας νέων θέσεων αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνομόνων για ειδικούς σε συγκεκριμένους τομείς·
10. επικροτεί τις προσπάθειες που καταβάλλει η ΕΥΕΔ για την κατάρτιση χάρτη πορείας για τα άτομα με αναπηρία και την ανάπτυξη της πολιτικής της ΕΥΕΔ για τα άτομα με αναπηρία, ζητεί από την ΕΥΕΔ να ενημερώσει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την ανάπτυξη και την εκτέλεση αυτών των πολιτικών, τονίζει δε τη σημασία της προώθησης ενός πιο συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος μέσω αυτών των πολιτικών·
11. ενθαρρύνει την ΕΥΕΔ να συμπληρώσει τις υφιστάμενες ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις με την προστασία του δικαιώματος αποσύνδεσης των μελών του προσωπικού·

Πολιτική για την ισότητα των φύλων

12. σημειώνει με ικανοποίηση την ανοδική τάση όσον αφορά το ποσοστό των γυναικών που καταλαμβάνουν διευθυντικές θέσεις, το οποίο ανέρχεται σε 30,3 % (ή 81 θέσεις) σε σύγκριση με 27,1 % το 2018 και 24,5 % το 2017· σημειώνει επίσης την αύξηση του ποσοστού των γυναικών που καταλαμβάνουν θέση επικεφαλής αντιπροσωπείας, από 19,5 % το 2015 σε 27,7 % το 2019 (ή 38 από τις 137 θέσεις)· επαναλαμβάνει ότι στηρίζει τη συνέχιση των προσπάθειών της ΕΥΕΔ προκειμένου τα κράτη μέλη να υποβάλλουν περισσότερες υποψηφιότητες γυναικών· σημειώνει ότι συνολικά οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το 47,7 % του προσωπικού της ΕΥΕΔ· υπενθυμίζει ότι η ισορροπία των φύλων θα πρέπει να εξετάζεται και σε σχέση με τους ειδικούς εντεταλμένους της ΕΕ, δεδομένου ότι μόλις δύο από τους οκτώ ειδικούς εντεταλμένους της ΕΕ είναι γυναίκες·
13. καλεί την ΕΥΕΔ να επιδιώξει την ταχεία επίτευξη του στόχου της εκπροσώπησης των γυναικών κατά 50 % σε ανώτερες και μεσαίες διοικητικές θέσεις, όπως ορίζεται στο τρίτο σχέδιο δράσης για θέματα φύλου, μεταξύ άλλων μέσω σαφούς χρονοδιαγράμματος και μέτρων που θα ορίζουν πώς και πότε θα επιτευχθεί αυτός ο στόχος· καλεί τον Αντιπρόεδρο της Επιτροπής / Ύπατο Εκπρόσωπο της Ένωσης για Θέματα Εξωτερικής Πολιτικής και Πολιτικής Ασφαλείας να εφαρμόσει τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει για την ισότητα των φύλων και την εκπροσώπηση των γυναικών στην υπηρεσία του·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

14. αναγνωρίζει τις επιχειρησιακές δυσκολίες που αντιμετωπίζει η ΕΥΕΔ στη χρηματοοικονομική διαχείριση του δικτύου αντιπροσωπειών της ΕΕ λόγω διαφόρων καταστάσεων κρίσης· αναγνωρίζει ότι αυτές οι καταστάσεις μπορούν να έχουν σημαντικό δημοσιονομικό αντίκτυπο, ιδίως όσον αφορά τη διαχείριση ορισμένων διοικητικών δαπανών και εξόδων, όπως το κόστος ασφάλειας και εκκένωσης, καθώς και τα πρόσθετα έξοδα υλικοτεχνικής υποστήριξης που συνδέονται με την πανδημία COVID-19· ζητεί από την ΕΥΕΔ να ενημερώσει αμέσως την Επιτροπή Ελέγχου του Προϋπολογισμού του Κοινοβουλίου σχετικά με τις δημοσιονομικές επιπτώσεις της πανδημίας και τις οικείες δαπάνες·
15. σημειώνει ότι ο συνολικός προϋπολογισμός της ΕΥΕΔ για το 2019 ανήλθε σε 694,8 εκατομμύρια EUR (δηλαδή αύξηση κατά 2,4 % σε σύγκριση με το 2018), με το ποσό αυτό να κατανέμεται σε 249,7 εκατομμύρια EUR για την έδρα της ΕΥΕΔ και 445,1 εκατομμύρια EUR για τις αντιπροσωπείες·
16. παρατηρεί ότι, για το οικονομικό έτος 2019 της ΕΥΕΔ, οι κύριες δημοσιονομικές τάσεις αφορούν την ενίσχυση για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της αποχώρησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ένωση, την ενίσχυση του δικτύου περιφερειακών υπεύθυνων ασφαλείας και του δικτύου αντιπροσωπειών, το πρόσθετο προσωπικό για το Στρατιωτικό Επιτελείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EUMS) και τη Διεύθυνση Διαχείρισης Κρίσεων και Σχεδιασμού (CMPD), τις πληροφορίες σχετικά με τη δυναμικότητα των υποδομών ΤΠ, και τις ασφαλείς επικοινωνίες·
17. παρατηρεί ότι ο προϋπολογισμός της έδρας της ΕΥΕΔ ανήλθε σε περίπου 250 εκατομμύρια EUR, από τα οποία 161,8 εκατομμύρια EUR (64,8 %) αφορούσαν την καταβολή των μισθών και λοιπών επιδομάτων του μόνιμου και του εξωτερικού προσωπικού, 32 εκατομμύρια EUR (3 %) αφορούσαν κτίρια και παρεπόμενα έξοδα και 35,3 εκατομμύρια EUR (14 %) αφορούσαν συστήματα ΤΠ —συμπεριλαμβανομένων συστημάτων διαβαθμισμένων πληροφοριών—, εξοπλισμό και επίπλωση·
18. σημειώνει ότι ο προϋπολογισμός των αντιπροσωπειών, ύψους 445,1 εκατομμυρίων EUR, κατανεμόταν σε 129,2 εκατομμύρια EUR (29 %) για αμοιβές του μόνιμου προσωπικού, 161,7 εκατομμύρια EUR (36,3 %) για κτίρια και σχετικές δαπάνες, 71,6 εκατομμύρια EUR (16,1 %) για το εξωτερικό προσωπικό και τις εξωτερικές υπηρεσίες, 37,8 εκατομμύρια EUR (8,5 %) για άλλες δαπάνες που αφορούν το προσωπικό και 44,7 εκατομμύρια EUR (10 %) για άλλες διοικητικές δαπάνες·
19. καλεί την ΕΥΕΔ να μεριμνήσει ώστε η αντιπροσωπεία της Ένωσης στο Ηνωμένο Βασίλειο να αποκτήσει μόνιμο και σταθερό καθεστώς σύμφωνα με τις Συνθήκες και να της παρασχεθούν ανθρωπίνι και υλικοί πόροι για την εκτέλεση των καθηκόντων της, ιδίως όσον αφορά την παρακολούθηση της συμμόρφωσης·
20. σημειώνει επίσης ότι συνεισφορά ύψους 215,8 εκατομμυρίων EUR (σε σύγκριση με 196,4 εκατομμύρια EUR το 2018) μεταφέρθηκε από την Επιτροπή για την κάλυψη των διοικητικών δαπανών του προσωπικού της Επιτροπής που εργάζεται στις αντιπροσωπείες της Ένωσης, και κατανεμήθηκε μεταξύ του τομέα V της Επιτροπής με 49,6 εκατομμύρια EUR (παρόμοιο ποσό με το 2018), των διοικητικών γραμμών των επιχειρησιακών προγραμμάτων με 103,1 εκατομμύρια EUR (σε σύγκριση με 91,8 εκατομμύρια EUR το 2018) και του Ευρωπαϊκού Ταμείου Ανάπτυξης (ETA) και των καταπιεστικών ταμείων με 63,1 εκατομμύρια EUR (σε σύγκριση με 55 εκατομμύρια το 2018)·

21. παρατηρεί ότι, το 2019, τα κοινά γενικά έξοδα όλων των γραφείων των αντιπροσωπειών (έξοδα για μισθώματα, ασφάλεια, καθαριότητα και άλλα γενικά έξοδα), συμπεριλαμβανομένων των αντιπροσωπειών του ΕΤΑ, χρηματοδοτήθηκαν εξ ολοκλήρου από τις γραμμές του προϋπολογισμού της ΕΥΕΔ, για τέταρτο συνεχόμενο έτος·
22. σημειώνει με ικανοποίηση τη συνολική βελτίωση στην εκτέλεση του προϋπολογισμού της ΕΥΕΔ για το 2019, με ποσοστό εκτέλεσης που ανέρχεται στο 99,94 % για τις αναλήψεις υποχρεώσεων (σε σύγκριση με 99,9 % το 2018) και 87,9 % για τις πληρωμές (σε σύγκριση με 84,8 % το 2018)·
23. σημειώνει ότι η αξία όλων των μεταφορών που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο του διοικητικού προϋπολογισμού της ΕΥΕΔ ανήλθε σε 20,8 εκατομμύρια EUR (30,8 το 2018), με αποτέλεσμα να μειωθεί ο προϋπολογισμός των αντιπροσωπειών της ΕΥΕΔ κατά 1,6 εκατομμύρια EUR και να αυξηθεί ο προϋπολογισμός της έδρας κατά αντίστοιχο ποσό·
24. αναγνωρίζει ότι ο αριθμός των γραμμών του προϋπολογισμού που χρησιμοποιούνται για τη χρηματοδότηση των δράσεων οι οποίες σχετίζονται με το προσωπικό της Επιτροπής στις αντιπροσωπείες (34 διαφορετικές γραμμές από διάφορους τομείς του προϋπολογισμού της Επιτροπής, συν το ΕΤΑ) αυξάνει την πολυπλοκότητα της δημοσιονομικής διαχείρισης· καλεί την ΕΥΕΔ να εξετάσει με ποιον τρόπο μπορεί να βελτιωθεί η διάρθρωση των εκδόσεων που υποβάλλει σχετικά με τον προϋπολογισμό, προκειμένου να περιοριστεί η πολυπλοκότητα·
25. ενθαρρύνει, επομένως, την ΕΥΕΔ να συνεχίσει να εξετάζει, από κοινού με την Επιτροπή, τρόπους εξορθολογισμού της ονοματολογίας και των γραμμών του προϋπολογισμού, όπου αυτό είναι δυνατόν, προκειμένου να διευκολυνθεί η συνολική διαχείριση του προϋπολογισμού της ΕΥΕΔ· είναι της γνώμης ότι το προσεχές πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο (ΠΔΠ) και η σχετική εξέλιξη στον σχεδιασμό και τη διάρθρωση της ονοματολογίας και των γραμμών του προϋπολογισμού αναμένεται να επιταχύνουν αυτή τη διαδικασία απλούστευσης και εξορθολογισμού του προϋπολογισμού· θεωρεί ότι μια τέτοια εξέλιξη είναι πιθανό να οδηγήσει σε βελτίωση του ελέγχου του δημοσιονομικού κόστους και να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο σφάλματος· αναγνωρίζει την πρόταση που υπέβαλε η ΕΥΕΔ στις αρχές του 2020 για εκτεταμένη απλούστευση· αναγνωρίζει ότι η εν λόγω πρόταση αναβλήθηκε για το 2022 εξαιτίας της συνεχιζόμενης πανδημίας COVID-19, αλλά ότι η ΕΥΕΔ υπέβαλε άλλη μια πρόταση απλούστευσης στην Επιτροπή τον Σεπτέμβριο του 2020·
26. σημειώνει με ικανοποίηση όλες τις πρωτοβουλίες που έχουν αναληφθεί για τη σταδιακή βελτίωση της διαχείρισης των διαφόρων διοικητικών διαδικασιών της ΕΥΕΔ, γεγονός που αντικατοπτρίζεται επίσης στην προσαρμογή του οργανογράμματος της ΕΥΕΔ· επαναλαμβάνει την υποστήριξή του προς την πρωτοβουλία «Innovative 2019» και ενθαρρύνει την ΕΥΕΔ να συνεχίσει επίσης να βελτιώνει τις διάφορες διαδικασίες για την καταγραφή των κινδύνων και τις σχετικές δράσεις για τον μετριασμό τους, καθώς και την καταγραφή όλων των υφιστάμενων νομικών βάσεων με στόχο τη διασφάλιση μιας αποτελεσματικότερης διαδικασίας λήψης αποφάσεων εντός του οργάνου·
27. καλεί την ΕΥΕΔ να απεικονίσει καλύτερα, στην επόμενη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων, το πλαίσιο διαχείρισής της που βασίζεται στα αποτελέσματα, χρησιμοποιώντας ως βάση μια δέσμη κατάλληλων βασικών δεικτών επιδόσεων για τους διάφορους διοικητικούς τομείς της, μεταξύ των οποίων ο σχετικός αριθμός του ανθρώπινου δυναμικού, προκειμένου να αξιολογείται καλύτερα η επίτευξη των στόχων πολιτικής της ΕΥΕΔ·
28. παρατηρεί ότι η ΕΥΕΔ αποφάσισε να θέσει εκ νέου υπό κεντρική διαχείριση ορισμένες διαδικασίες, με στόχο να εξασφαλιστεί η ομοιόμορφη εφαρμογή σε επίπεδο αντιπροσωπειών, να μετριαστούν ορισμένες επαναλαμβανόμενες επιχειρησιακές αδυναμίες και να βελτιστοποιηθεί η διαχείριση των χρηματοοικονομικών συναλλαγών· επικροτεί τις προσπάθειες αυτές, καθώς και τις ρεαλιστικές πρωτοβουλίες και αντιδράσεις της ΕΥΕΔ ως απάντηση σε παλαιότερες ανησυχίες της αρμόδιας για τον προϋπολογισμό αρχής·
29. θεωρεί ότι, πάνω από όλα, η σύσταση ενός κεντρικού φορέα που ασχολείται με διαδικασίες σύναψης συμβάσεων υψηλής αξίας και η χρήση συνολικών διαδικασιών σύναψης συμβάσεων για τις αντιπροσωπείες αποτελούν κατάλληλα πρότυπα και αντιδράσεις όσον αφορά τη διαχείριση, λαμβανομένων υπόψη του υψηλού φόρτου εργασίας σε ορισμένες αντιπροσωπείες με περιορισμένο διαθέσιμο προσωπικό και της ανάγκης να δοθεί έμφαση στο πολιτικό έργο·
30. πιστεύει ότι καθοριστική σημασία έχει η ψηφιοποίηση των διαδικασιών σύναψης συμβάσης και της διαχείρισης του προϋπολογισμού· υπενθυμίζει ότι ο τομέας της διαχείρισης εγγράφων, ο οποίος ήταν ένας από τους τομείς με τις μεγαλύτερες αδυναμίες στην προηγούμενη έρευνα εσωτερικού ελέγχου, χρήζει τακτικής προσοχής από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της ΕΥΕΔ, προς όφελος της μνήμης του θεσμικού οργάνου και της ιχνηλασιμότητας των πράξεων διαχείρισης· καλεί, συνεπώς, την ΕΥΕΔ να βελτιώσει τα ψηφιακά της συστήματα και τη διαχείριση εγγράφων, εισάγοντας προηγμένα εργαλεία διαχείρισης και αρχειοθέτησης, καθώς και διαδικασίες διαχείρισης εγγράφων χωρίς τη χρήση χαρτιού, όπου είναι δυνατόν·

31. επικροτεί το γεγονός ότι η EYED χρησιμοποιεί ελεύθερο λογισμικό και λογισμικό ανοικτού κώδικα, όποτε αυτό είναι δυνατόν·
32. προτρέπει την EYED να ακολουθήσει τις συστάσεις του ΕΕΠΑ και να επαναδιαπραγματευτεί τη διοργανική συμφωνία αδειοδότησης και τη σύμβαση εφαρμογής που υπεγράφη μεταξύ των θεσμικών οργάνων της Ένωσης και της Microsoft το 2018, με στόχο να επιτευχθεί ψηφιακή κυριαρχία, να αποφευχθούν ο εγκλωβισμός σε συγκεκριμένους προμηθευτές και η έλλειψη ελέγχου και να διασφαλιστεί η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα·
33. υποστηρίζει τις προσπάθειες της EYED να βελτιστοποιήσει τη δημοσιονομική της διαχείριση στο πλαίσιο του δημοσιονομικού κανονισμού· κατανοεί την ανάγκη για ορισμένες λειτουργικές ρυθμίσεις ευελιξίας σε σχέση με τη διαχείριση των αντιπροσωπειών, προκειμένου να αποφεύγεται οποιαδήποτε διακοπή στη λειτουργία των αντιπροσωπειών· υπενθυμίζει, ωστόσο, ότι οποιοσδήποτε προσωρινές λειτουργικές ρυθμίσεις, και συγκεκριμένα η δυνατότητα των αναπληρωτών επικεφαλής των αντιπροσωπειών να ενεργούν ως δευτερεύοντες διατάκτες, προκειμένου να διασφαλίζεται η αποτελεσματική επιχειρησιακή συνέχεια στις αντιπροσωπείες και η εκτέλεση του επιχειρησιακού προϋπολογισμού της Επιτροπής, θα πρέπει εντούτοις να τελούν υπό την αυστηρή εποπτεία της κεντρικής υπηρεσίας·
34. τονίζει ότι είναι σημαντικό να εξακολουθήσει η ενίσχυση του εξορθολογισμού και του εκσυγχρονισμού της οικονομικής και διοικητικής διαχείρισης· εκφράζει την ικανοποίησή του για τις εν εξελίξει συζητήσεις σχετικά με την απλούστευση του προϋπολογισμού της EYED· επισημαίνει, στο πλαίσιο αυτό, την ανάγκη να συνεχίσει η EYED τις προσπάθειές της για την απλούστευση των γραμμών του προϋπολογισμού· ζητεί τον εκσυγχρονισμό και την απλούστευση της διοίκησης της EYED, μεταξύ άλλων μέσω της πλήρους εφαρμογής του σχεδίου «Innovative 2019»·

Αποτελεσματικότητα του ελέγχου όσον αφορά τη νομιμότητα και την κανονικότητα

35. σημειώνει το ποσοστό των ανωμαλιών που εντοπίστηκαν στις εκ των προτέρων επαληθεύσεις των αναλήψεων υποχρεώσεων και των πληρωμών (308 σφάλματα σε 1 193 επαληθεύσεις και 394 σφάλματα σε 2 119 επαληθεύσεις, αντίστοιχα)· εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι και στις δύο περιπτώσεις τα σφάλματα είναι διοικητικής φύσης, δηλαδή εσφαλμένα ποσά για αναλήψεις υποχρεώσεων ή απουσία δικαιολογητικών για πληρωμές που υποβάλλονται για εκ των προτέρων δημοσιονομική επαλήθευση· αναγνωρίζει την εφαρμογή, από τον Ιανουάριο του 2020, ενός αναθεωρημένου καταλόγου κωδικών ανωμαλιών με στόχο τον καλύτερο προσδιορισμό της τυπολογίας σφαλμάτων· καλεί την EYED να διερευνήσει και να επιλύσει υποθέσεις διοικητικών σφαλμάτων και να υποβάλει έκθεση στο Κοινοβούλιο σχετικά με τα επιτεύγματά της· ζητεί την εφαρμογή μέτρων που θα μπορούσαν να συμβάλουν στη μείωση του επιπέδου σφαλμάτων σε γενικές γραμμές·
36. αναγνωρίζει την πρόοδο και τη συνεχιζόμενη βελτίωση της μεθοδολογίας εκ των υστέρων ελέγχων της EYED που αναπτύχθηκε από το 2018 βάσει εσωτερικής τυχαίας δειγματοληψίας, καθώς και την παροχή ποσοτών σφάλματος ανά κύριο τομέα κόστους λειτουργίας που σχετίζεται με δαπάνες προσωπικού, δηλαδή όσον αφορά τις υποδομές και άλλες λειτουργικές δαπάνες, την ασφάλεια, την πληροφορική και τις τηλεπικοινωνίες·
37. σημειώνει ότι εξακολουθεί να υπάρχει ερμηνευτική απόκλιση μεταξύ EYED και Ελεγκτικού Συνεδρίου όσον αφορά τον ποσοτικό προσδιορισμό των διαδικαστικών σφαλμάτων στις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων· θεωρεί ότι το ζήτημα αυτό θα πρέπει να εξεταστεί περαιτέρω κατά το επόμενο οικονομικό έτος, προκειμένου να βελτιωθεί η αξιολόγηση της οικονομικής σημασίας των σφαλμάτων που προκύπτουν κατά τη διαχείριση του διοικητικού προϋπολογισμού της EYED·
38. ζητεί από την EYED να εξακολουθήσει να μεριμνά για την εκπόνηση έκθεσης παρακολούθησης για το οικονομικό έτος 2019 σύμφωνα με το άρθρο 262 του δημοσιονομικού κανονισμού·

Δραστηριότητες στρατηγικής επικοινωνίας

39. σημειώνει με ικανοποίηση την ενίσχυση της ικανότητας στρατηγικής επικοινωνίας και της σχετικής εργαλειοθήκης της EYED για την αντιμετώπιση των απειλών παραπληροφόρησης και των υβριδικών απειλών, με τη συγκρότηση τριών ειδικών ομάδων, για την Ανατολή, τα Δυτικά Βαλκάνια και τον Νότο, και τη συμμετοχή της EYED στο σύστημα ταχείας προειδοποίησης που έχει δημιουργηθεί μεταξύ των θεσμικών οργάνων της Ένωσης και των κρατών μελών· καλεί την EYED να συνεχίσει την ανάπτυξη μιας τέτοιας πολιτικής σε συνεργασία με τη νέα ειδική επιτροπή του Κοινοβουλίου για τις εξωτερικές παρεμβάσεις, προκειμένου να βελτιώσει την ικανότητα απόκρισής της· αναγνωρίζει και επικροτεί τη συνεργασία μεταξύ της EYED και πολλών Γραφείων Συνδέσμου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την καταπολέμηση της παραπληροφόρησης κατά τη διάρκεια της προεκλογικής εκστρατείας για τις ευρωπαϊκές εκλογές·

40. υπογραμμίζει ότι η διάδοση σκόπιμης και συστηματικής παραπληροφόρησης σε μεγάλη κλίμακα αποτελεί σοβαρή στρατηγική πρόκληση για τη δημόσια διπλωματία της Ένωσης, για την οποία θα πρέπει, βραχυπρόθεσμα, να διατεθούν επαρκείς δημοσιονομικοί, πληροφορικοί και ανθρωπίνι πόροι· υποστηρίζει την ενίσχυση της σύνδεσης μεταξύ της χάραξης πολιτικής, της δημόσιας διπλωματίας και της στρατηγικής επικοινωνίας·
41. τονίζει την ανάγκη στρατηγικής επικοινωνίας, με στόχο την καταπολέμηση των κακόβουλων παρεμβάσεων, συμπεριλαμβανομένης της προπαγάνδας και της παραπληροφόρησης από το εξωτερικό· υπογραμμίζει τη σημασία της ειδικής ομάδας στρατηγικής επικοινωνίας της ΕΥΕΔ και ζητεί να δημιουργηθούν για τον σκοπό αυτόν ειδικές ομάδες στρατηγικής επικοινωνίας σχετικά με τις παρεμβάσεις που προέρχονται από την Κίνα και τη Μέση Ανατολή, ιδίως από το Ιράν, και να τους παρασχεθούν οι περαιτέρω αναγκαίοι οικονομικοί και ανθρωπίνι πόροι· τονίζει ότι η στρατηγική επικοινωνία πρέπει να περιλαμβάνει την καταπολέμηση της παραπληροφόρησης σχετικά με την πανδημία COVID-19·
42. τονίζει ότι είναι σημαντικό να υπάρχει νοοτροπία ασφάλειας και προστασίας σε όλες τις οντότητες, μέσω της διασφάλισης ότι η ΕΥΕΔ διαθέτει επαρκές προσωπικό, διαδικασίες, υποδομές, εργαλεία (συμπεριλαμβανομένων εργαλείων ΤΠ) και προϋπολογισμό για την εκτέλεση των κρίσιμων και ουσιωδών καθηκόντων της σε περίπτωση απρόβλεπτων καταστάσεων ή καταστάσεων κρίσης· ζητεί να περιοριστούν οι κίνδυνοι για την ασφάλεια, ιδίως όσον αφορά την κυβερνοασφάλεια, μέσω της ενίσχυσης των μέτρων ασφάλειας για την προστασία των ψηφιακών υποδομών της ΕΥΕΔ έναντι εξωτερικών απειλών και επιθέσεων·

Αξιοπιστία της διαχείρισης

43. σημειώνει ότι μόνο δύο αντιπροσωπείες διατύπωσαν αιτιολογημένες επιφυλάξεις, και συγκεκριμένα η αντιπροσωπεία στη Συρία (από το 2017) και η αντιπροσωπεία στο Τζιμπουτί, σε σχέση με τη διαχείριση των διοικητικών δαπανών τους, ιδίως όσον αφορά ζητήματα σύναψης συμβάσεων· καλεί την ΕΥΕΔ να λάβει τα αναγκαία μέτρα για την εξέταση αυτών των ζητημάτων·
44. καλεί την ΕΥΕΔ να παρέχει περαιτέρω πληροφορίες στην ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων της σχετικά με το πρόγραμμα επιθεωρήσεων, προκειμένου να υπάρχει μια επισκόπηση των επιδόσεων και της λειτουργίας των αντιπροσωπειών της Ένωσης· θεωρεί επίσης ότι θα είναι χρήσιμο να απεικονίζεται καλύτερα η διασύνδεση των επιθεωρήσεων των αντιπροσωπειών με το πλαίσιο αξιοπιστίας της ΕΥΕΔ και να καταδεικνύεται ο τρόπος με τον οποίο η χρήση των αποτελεσμάτων και των συστάσεων των επιθεωρήσεων συμβάλλει στην αύξηση της συνοχής, της ομοιογένειας και της αποτελεσματικότητας των μεθόδων εργασίας των αντιπροσωπειών· τονίζει τη σημασία της ανάλυσης της αποτελεσματικότητας και της ορθότητας της δημοσιονομικής διαχείρισης στις αντίστοιχες αντιπροσωπείες·

Πρόληψη και εντοπισμός της απάτης

45. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η ΕΥΕΔ προσαρμόζει συνεχώς τη στρατηγική της για την καταπολέμηση της απάτης σε συνεργασία με όλες τις γενικές διευθύνσεις RELEX και μέσω μιας ειδικής δομής με την OLAF· τονίζει ότι είναι αναγκαίο να καταβληθούν όλες οι απαραίτητες προσπάθειες για την κοινοποίηση και την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τις επιχειρησιακές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι οντότητες αυτές, ώστε να μπορούν να εντοπιστούν καλύτερα, στις δραστηριότητες και τα προγράμματά τους, τομείς που παρουσιάζουν κινδύνους· καλεί την ΕΥΕΔ να εντοπίσει τυχόν συγκεκριμένους τομείς πολιτικής στους οποίους ενδέχεται να απαιτηθεί στενότερη συνεργασία με την OLAF προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική πρόληψη της απάτης·
46. σημειώνει με ικανοποίηση τον καθορισμό κοινών κατευθυντήριων γραμμών, που επισημοποιήθηκαν υπό μορφή μιας ειδικής στρατηγικής για την καταπολέμηση της απάτης στον τομέα των εξωτερικών σχέσεων, γεγονός που συνιστά σημαντική βελτίωση· υπενθυμίζει ότι οι εν λόγω κατευθυντήριες γραμμές πρέπει να κοινοποιούνται σε όλους τους επικεφαλής αντιπροσωπειών και να αξιολογούνται τακτικά στο πλαίσιο της έρευνας σχετικά με την τρέχουσα κατάσταση όσον αφορά το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου και την εις βάθος καταγραφή των κινδύνων· σημειώνει ότι το 2019 δεν αναφέρθηκε καμία περίπτωση εικαζόμενης καταγγελίας δυσλειτουργιών·
47. παρατηρεί ότι η ΕΥΕΔ κοινοποίησε δύο υποθέσεις στην OLAF και ενημερώθηκε σχετικά με τα αποτελέσματα πέντε ερευνών της OLAF το 2019· καλεί την ΕΥΕΔ να προσδιορίσει με σαφήνεια τους τομείς πολιτικής που παρουσιάζουν κινδύνους και την πιθανότητα συγκρούσεων συμφερόντων και να ευαισθητοποιήσει τους επικεφαλής των αντιπροσωπειών σε σχέση με τα ζητήματα αυτά· σημειώνει ότι το 12 % των αντιπροσωπειών ανέφεραν ότι έχουν εντοπίσει αλλαγές όσον αφορά τον κίνδυνο απάτης και ότι υπάρχει αυξανόμενη ζήτηση για κατάρτιση σχετικά με τον εντοπισμό της απάτης (46 % των αντιπροσωπειών και 35 % των τμημάτων της κεντρικής υπηρεσίας)·

48. καλεί την ΕΥΕΔ να αρχίσει να αναπτύσσει τη μελλοντική διμερή συνεργασία της με την Ευρωπαϊκή Εισαγγελία και να ενσωματώσει τη συνιστώσα αυτή στη γενική στρατηγική της για την καταπολέμηση της απάτης· υπενθυμίζει ότι το άρθρο 123 του δημοσιονομικού κανονισμού προβλέπει τη σύσταση επιτροπής για την πρόοδο του εσωτερικού ελέγχου, προκειμένου να διασφαλίζονται η ανεξαρτησία του εσωτερικού ελεγκτή της ΕΥΕΔ, η παρακολούθηση της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, καθώς και η αποτελεσματική επακολούθηση των συστάσεων που εκδίδονται·

Πλαίσιο δεοντολογίας

49. καλεί την ΕΥΕΔ να βελτιώσει την ευαισθητοποίηση και την αντίληψη του προσωπικού όσον αφορά το πλαίσιο και τη νοοτροπία δεοντολογίας, μέσω επαρκούς επικοινωνίας σε σχέση με ζητήματα δεοντολογίας· θεωρεί ότι πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στο κατά πόσον οι υπάλληλοι γνωρίζουν πώς να αναφέρουν ζητήματα που σχετίζονται με αντιδεοντολογικές συμπεριφορές, καθώς και στην ενίσχυση του αισθήματος της ασφάλειας που αισθάνονται για να κινηθούν κατ' αυτό τον τρόπο· τονίζει τη σημασία του εντοπισμού, της αξιολόγησης και της διαχείρισης των κινδύνων που σχετίζονται με τη δεοντολογία κατά την ετήσια άσκηση διαχείρισης κινδύνων·
50. ενθαρρύνει την ΕΥΕΔ να καταβάλει επειγόντως προσπάθειες για τη διοργάνωση συστηματικής κατάρτισης και συνεδριών ευαισθητοποίησης στον τομέα της ορθής συμπεριφοράς (όσον αφορά τη δεοντολογία, την καταπολέμηση της απάτης, την καταπολέμηση της διαφθοράς, την καταπολέμηση της παρενόχλησης και τα επίπεδα εμπιστευτικότητας) για το προσωπικό της· πιστεύει ότι οι εν λόγω συνεδρίες θα πρέπει να αποτελούν μέρος της υποχρεωτικής εισαγωγικής κατάρτισης για τους νεοπροσληφθέντες υπαλλήλους·
51. θεωρεί επίσης ότι πρέπει να λαμβάνονται υπόψη δεοντολογικά πρότυπα για την αποφυγή πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων και διαρρών ευαίσθητων εσωτερικών πληροφοριών σχετικά με την εργασία· υποστηρίζει τον ορισμό κατευθυντήριων γραμμών δεοντολογίας από την ΕΥΕΔ, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες των εργασιών στις αντιπροσωπείες για τον μετριασμό του κινδύνου φήμης για την Ένωση και την ΕΥΕΔ, ιδίως για τους επικεφαλής αντιπροσωπειών·
52. συνιστά ένδερμα στην ΕΥΕΔ να προσχωρήσει στο Μητρώο Διαφάνειας της ΕΕ, βάσει συμφωνίας επιπέδου εξυπηρέτησης·
53. τονίζει ότι είναι αναγκαίο η ΕΥΕΔ να συμμορφώνεται πλήρως με τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής σχετικά με την καταγγελία δυσλειτουργιών, και ιδίως να προστατεύει τους καλόπιστους καταγγέλτες από κάθε είδους βλάβη·

Σύγκρουση συμφερόντων

54. υπογραμμίζει ότι οι καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων μετά την αποχώρηση από δημόσια υπηρεσία και σε σχέση με μεταπήδηση από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα αποτελούν επαναλαμβανόμενο ζήτημα στα θεσμικά όργανα της Ένωσης· ζητεί να εφαρμόζεται στην ΕΥΕΔ με αποτελεσματικότητα και συνέπεια ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης, ιδίως το άρθρο 16 και άλλοι ισχύοντες κανόνες του, προκειμένου να αποφεύγονται συγκρούσεις συμφερόντων, ιδίως στην περίπτωση των ανωτέρων υπαλλήλων και των αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνομόνων, αλλά όχι μόνο· εκφράζει την ανησυχία του για τις πρόσφατες περιπτώσεις μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα και καλεί την ΕΥΕΔ να επανεξετάζει συστηματικά τις δυνητικά προβληματικές μεταβάσεις στον ιδιωτικό τομέα ή σε οργανώσεις τρίτων χωρών και να συνεχίσει να παρακολουθεί τις επαγγελματικές δραστηριότητες πρώην ανωτέρων υπαλλήλων έως το τέλος της υποχρεωτικής περιόδου αναμονής·
55. εκφράζει τη βαθιά δυσαρέσκειά του για το γεγονός ότι η ΕΥΕΔ δεν είχε δημοσιεύσει καμία από τις αποφάσεις της σχετικά με τις επαγγελματικές δραστηριότητες των πρώην ανωτέρων υπαλλήλων επί έξι έτη, συμπεριλαμβανομένου του 2019, κατά παράβαση των υποχρεώσεων της δυνάμει του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης· επικροτεί το γεγονός ότι άρχισε να τις δημοσιεύει το 2020, δημοσιεύοντας αναδρομικά και αποφάσεις από προηγούμενα έτη· επιμένει, στο πλαίσιο αυτό, ότι η ΕΥΕΔ πρέπει στο εξής να δημοσιεύει τις αποφάσεις της σχετικά με τις επαγγελματικές δραστηριότητες των πρώην ανωτέρων υπαλλήλων σε ετήσια βάση και να παρακολουθεί σε μόνιμη βάση κατά πόσον τηρούν τους όρους που τους επιβάλλονται και, κατά περίπτωση, να λαμβάνει αποφασιστικά μέτρα για την επιβολή της συμμόρφωσης με τους εν λόγω όρους·
56. σημειώνει ότι η ΕΥΕΔ εφαρμόζει απαγόρευση για τους πρώτους δώδεκα μήνες της διετούς περιόδου αναμονής για τα ανώτερα διοικητικά στελέχη μετά τη λήξη της θητείας τους· υπενθυμίζει ότι η υποχρέωση εμπιστευτικότητας αποτελεί βασική αρχή που πρέπει να τηρείται από τους πρώην υπαλλήλους·
57. υπογραμμίζει ότι το άρθρο 16 επιτρέπει στα θεσμικά όργανα της Ένωσης να απορρίψουν το αίτημα πρώην υπαλλήλου τους να αναλάβει συγκεκριμένη θέση, εάν οι περιορισμοί δεν επαρκούν για την προστασία των νόμιμων συμφερόντων των θεσμικών οργάνων· εκφράζει τον φόβο ότι συχνά δεν είναι δυνατό να επιβληθούν όροι για επαγγελματικές δραστηριότητες μετά την αποχώρηση από τον δημόσιο τομέα· ενθαρρύνει επομένως τα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης να εξετάσουν το πλήρες φάσμα των εργαλείων που διατίθενται βάσει του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης·

Κτιριακή πολιτική

58. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη θετική τάση όσον αφορά τη συστεγάση, η οποία αντιπροσωπεύει πλέον το 7 % του συνολικού εμβαδού των γραφείων των αντιπροσωπειών· σημειώνει με ικανοποίηση το γεγονός ότι η ΕΥΕΔ δρομολόγησε 22 νέα έργα συστεγάσης το 2019, για 68 αντιπροσωπείες (τα οποία κατέληξαν συνολικά σε 115 συμφωνίες συστεγάσης)· σημειώνει ότι επί του παρόντος οι συστεγάσεις αφορούν κυρίως τα κράτη μέλη και τις χώρες εταίρους (43), τη ΓΔ ECHO (20), άλλους οργανισμούς της Ένωσης, π.χ. EUIPO, EASA και Frontex (17), την ΕΤΕπ (15), τους ΕΕΕΕ (10) και τις αποστολές ΚΠΑΑ —EUBAM και EUCAP— (10)·
59. ενθαρρύνει την ΕΥΕΔ να συνεχίσει προς την κατεύθυνση της χρήσης μέσω από κοινού με τα κράτη μέλη, στον τομέα της διαχείρισης κτιρίων, και να αναπτύξει περαιτέρω την τοπική συνεργασία, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στη βέλτιστη σχέση ποιότητας-τιμής, στα ζητήματα ασφάλειας και στην εικόνα και την προβολή της Ένωσης, καθώς και στη βελτιστοποίηση του προϋπολογισμού·
60. σημειώνει με ικανοποίηση ότι αυτή η αύξηση των συστεγάσεων συνδυάστηκε με την ενοποίηση και την τυποποίηση του συστήματος ανάκτησης εξόδων μέσω της περαιτέρω συγκέντρωσης των εσόδων από τις συστεγάσεις και της εφαρμογής διοικητικών τελών στις συμφωνίες επιπέδου εξυπηρέτησης· παρατηρεί ότι το 2019 σημειώθηκαν έσοδα ύψους περίπου 10 εκατομμυρίων EUR· καλεί την ΕΥΕΔ να παρουσιάσει επισκόπηση της κατανομής των εν λόγω εσόδων ώστε να διασφαλιστεί η διαφάνεια·
61. εκφράζει τη δυσαρέσκειά του για τα πορίσματα του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τα οποία ελάχιστες μόνο αντιπροσωπείες της Ένωσης είναι πλήρως προσβάσιμες στα άτομα με αναπηρία, και ζητεί από την ΕΥΕΔ να εξετάσει, όπου αυτό είναι τεχνικά και οικονομικά εφικτό και όπου απαιτείται από την τοπική νομοθεσία, την προσαρμογή των γραφείων τους ώστε να βελτιωθεί η προσβασιμότητα για τα άτομα με μειωμένη κινητικότητα·
62. σημειώνει ότι το μερίδιο της ΕΥΕΔ στα ιδιόκτητα γραφεία παρέμεινε σταθερό στο 19 % των γραφείων των αντιπροσωπειών της με περαιτέρω προοπτικές αγοράς στην Αργεντινή και τη Λαϊκή Δημοκρατία του Κονγκό· σημειώνει ότι για τη μίσθωση κτιρίων γραφείων και κατοικιών στο δίκτυο των αντιπροσωπειών δαπανώνται 72,8 εκατομμύρια EUR, ενώ για τη μίσθωση γραφείων στην έδρα δαπανώνται 19,1 εκατομμύρια EUR·
63. εκφράζει την ικανοποίησή του για την επανεξέταση της στεγαστικής πολιτικής και ζητεί να ενημερωθεί το Κοινοβούλιο σε εύθετο χρόνο σχετικά με το κύριο αποτέλεσμα της όσον αφορά την ανανεωμένη συγκριτική αξιολόγηση σε σχέση με τις υφιστάμενες πολιτικές των κρατών μελών και άλλων διεθνών οργανισμών·
64. σημειώνει με ικανοποίηση ότι το σχέδιο δράσης που κατάρτισε η ΕΥΕΔ σε συνέχεια των συστάσεων που διατυπώθηκαν στην ειδική έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, του 2016, σχετικά με την κτιριακή πολιτική της ΕΥΕΔ κατέστησε δυνατή την επίτευξη προόδου, η οποία αναγνωρίζεται και από το Ελεγκτικό Συνέδριο·
65. καλεί την ΕΥΕΔ να σημειώσει περαιτέρω πρόοδο σε σχέση με τις εναπομένουσες εκκρεμείς συστάσεις όσον αφορά την ανάγκη για επισκόπηση του χαρτοφυλακίου μέσω της παρακολούθησης των επιτοκίων της αγοράς για γραφεία και κατοικίες, και να αρχίσει να καταρτίζει μεσομακροπρόθεσμο σχέδιο επιπλέον του υφιστάμενου ετήσιου εγγράφου εργασίας της· επαναλαμβάνει ότι θα πρέπει να διατηρηθεί η πρόβλεψη για χώρο γραφείου 35m² ανά μέλος προσωπικού, η οποία θα πρέπει να χρησιμεύει ως τακτικό σημείο αναφοράς, και τονίζει εκ νέου ότι στους μελλοντικούς σχεδιασμούς κτιρίων ή τις μετεγκαταστάσεις θα πρέπει να αξιολογείται συστηματικά η πρόσβαση για άτομα με αναπηρία· καλεί την ΕΥΕΔ να τηρεί ενήμερο το Κοινοβούλιο σχετικά με τυχόν περαιτέρω βελτιώσεις·
66. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι, από τις οκτώ συστάσεις της έκθεσης του Ελεγκτικού Συνεδρίου, του 2016, σχετικά με τη διαχείριση των κτιρίων της ΕΥΕΔ ανά τον κόσμο, μόνο μία έχει υλοποιηθεί πλήρως και τρεις έχουν υλοποιηθεί ως επί το πλείστον· ζητεί την ταχεία και πλήρη εφαρμογή όλων των υπόλοιπων συστάσεων·

Εργασιακό περιβάλλον

67. σημειώνει την αύξηση των υποθέσεων που αναφέρθηκαν στην υπηρεσία διαμεσολάβησης όσον αφορά είτε ανεπιλυτες διαφωνίες σχετικά με δικαιώματα και υποχρεώσεις είτε διάφορα είδη συγκρούσεων στην εργασία, οι οποίες ανήλθαν σε 183 το 2019 (σε σύγκριση με 135 υποθέσεις το 2018)· κατανοεί ότι η αύξηση των υποθέσεων που υποβάλλονται στην υπηρεσία διαμεσολάβησης αποτελεί ένδειξη ορθής λειτουργίας· αναγνωρίζει την έγκριση νέας απόφασης σχετικά με την υπηρεσία διαμεσολάβησης της ΕΥΕΔ το 2020, προκειμένου να ενισχυθούν οι υφιστάμενοι μηχανισμοί·

68. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι εξακολουθούν να υπάρχουν μη αμειβόμενοι ασκούμενοι σε αντιπροσωπείες της Ένωσης· ενθαρρύνει την ΕΥΕΔ να λάβει μέτρα για να διασφαλίσει ότι οι ασκούμενοι είναι σε θέση να συντηρούν τον εαυτό τους· παροτρύνει την ΕΥΕΔ να ακολουθήσει τη σύσταση της Ευρωπαϊκής Διαμεσολαβήτριας να καταβάλλεται σε όλους τους ασκούμενους κατάλληλο επίδομα που θα καλύπτει τουλάχιστον το κόστος διαβίωσης· συνιστά να αυξηθεί το ποσό που διατίθεται για την αμοιβή των ασκουμένων·

Περιβαλλοντική διάσταση

69. σημειώνει με ικανοποίηση ότι το 2019 η ΕΥΕΔ ενέκρινε εντολή για τη δημιουργία συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης για την κεντρική υπηρεσία της ΕΥΕΔ με σκοπό την επέκτασή του στο δίκτυο των αντιπροσωπειών· παροτρύνει την ΕΥΕΔ να λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα της κεντρικής υπηρεσίας και των αντιπροσωπειών της Ένωσης, εφαρμόζοντας διαδικασίες χωρίς χρήση χαρτιού και δίνοντας έμφαση στο ενεργειακό της μείγμα και στην πρόωθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
-