

ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2020/2047 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ**της 20ής Οκτωβρίου 2020****με παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2018, τμήμα VI — Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ)**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

- έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2018, τμήμα VI – Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή,
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,
 - έχοντας υπόψη τη δεύτερη έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (Α9-0188/2020),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, στο πλαίσιο της διαδικασίας απαλλαγής, η αρμόδια για την απαλλαγή αρχή επιθυμεί να τονίσει την ιδιαίτερη σημασία που έχει, αφενός, η περαιτέρω ενίσχυση της δημοκρατικής νομιμοποίησης των οργάνων της Ένωσης μέσω της βελτίωσης της διαφάνειας και της λογοδοσίας και, αφετέρου, η εφαρμογή μιας προσέγγισης που συνίσταται στην κατάρτιση του προϋπολογισμού βάσει επιδόσεων και στη χρηστή διαχείριση των ανθρώπινων πόρων·
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι, βάσει του αποτελέσματος και των συστάσεων της έρευνας που διενήργησε η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF), η Επιτροπή Ελέγχου του Προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου αναμένει ότι θα ενημερωθεί από την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή («ΕΟΚΕ») σχετικά με τα μέτρα που έχουν ληφθεί για τη διόρθωση των παρατυπιών·
1. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη βελτίωση της διαδικασίας μεταφοράς πιστώσεων σε σχέση με τη γραμμή του προϋπολογισμού «Μέλη του οργάνου και αντιπρόσωποι», με τον καθορισμό προθεσμίας έξι εβδομάδων για την υποβολή των αιτήσεων επιστροφής δαπανών· επιδοκιμάζει το γεγονός ότι, από την 1η Ιανουαρίου 2019, έχει επιτευχθεί μείωση στις μεταφορές πιστώσεων·
 2. σημειώνει ότι, λόγω της έκδοσης μεγαλύτερου αριθμού γνωμοδοτήσεων και εκθέσεων, με αποτέλεσμα να απαιτείται μεγαλύτερη συμμετοχή βουλευτών στην προετοιμασία τους, οι δαπάνες για ταξίδια και άλλες επιστροφές εξόδων ήταν μεγαλύτερες·
 3. εκτιμά θετικά το γεγονός ότι η ΕΟΚΕ σχεδιάζει να αυξήσει σημαντικά τον προϋπολογισμό της στον τομέα της τεχνολογίας της πληροφορίας προκειμένου να καλύψει τα κενά, να γεφυρώσει το χάσμα έναντι των άλλων οργάνων της Ένωσης και να υλοποιήσει την ψηφιακή στρατηγική της την οποία ενέκρινε τον Ιούνιο του 2019· σημειώνει τις προσπάθειες που απαιτούνται για την ενίσχυση της χωρητικότητας του δικτύου και του εξοπλισμού τελικών χρηστών, προκειμένου να δοθεί η δυνατότητα τηλεργασίας στο σύνολο του προσωπικού·
 4. σημειώνει ότι, με βάση τη νέα δομή της ΕΟΚΕ που είναι σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2020, η νομική υπηρεσία υπάγεται απευθείας στον Γενικό Γραμματέα, δεδηλωμένος στόχος του οποίου είναι να αυξηθεί η προβολή και η επήρεια της νομικής υπηρεσίας και να αποκτήσει τη δυνατότητα να παρέχει νομική υποστήριξη σε οριζόντια βάση· σημειώνει τα επιχειρήματα που πρόβαλε η ΕΟΚΕ αλλά διατηρεί επιφυλάξεις για το ενδεχόμενο να θιγούν η αυτονομία και η πλήρης ανεξαρτησία της νομικής υπηρεσίας· ζητεί από την ΕΟΚΕ να μεριμνήσει ούτως ώστε η νομική υπηρεσία να επιλαμβάνεται αυτοβούλως και συστηματικά των σημαντικότερων ζητημάτων της ΕΟΚΕ χωρίς να εναπόκειται στις επιμέρους υπηρεσίες να αποφασίσουν αν θα ζητήσουν τη γνώμη της· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι στη μονάδα «Συνθήκες Εργασίας των Μελών» η νομική στελέχωση ενισχύθηκε προκειμένου να καταστεί δυνατή η αντιμετώπιση ειδικών θεμάτων που άπτονται του καθεστώτος των μελών· διαπιστώνει ότι επικρατεί προβληματισμός για το κατά πόσο θα πρέπει να εξαιρείται από την πολιτική κινητικότητας της ΕΟΚΕ το ειδικευμένο προσωπικό, συμπεριλαμβανομένου προσωπικού της νομικής υπηρεσίας, και καλεί την ΕΟΚΕ να υποβάλει έκθεση με τα συμπεράσματα της εν λόγω διαδικασίας στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή·
 5. επιβεβαιώνει ότι η ΕΟΚΕ έλαβε πιστοποιητικό ασφάλειας για τον αμιάντο στο κτίριο VMA, με το οποίο πιστοποιείται ότι δεν υπάρχει κίνδυνος στο πλαίσιο της συνήθους χρήσης του κτιρίου· σημειώνει, ωστόσο, ότι υπήρχε περιορισμένη ποσότητα αμιάντου, κάτι που επιβεβαιώθηκε με περαιτέρω ανάλυση· αντιλαμβάνεται ότι μικροποσότητες υλικών που περιέχουν ίνες αμιάντου βρίσκονται εκτός του χώρου γραφείων του κτιρίου VMA και ότι σχεδιάζεται η αφαίρεση όλων αυτών των υλικών στο πλαίσιο της εκτέλεσης εργασιών ανακαίνισης·

- υποστηρίζει το αίτημα της ΕΟΚΕ για ενίσχυση όλων των προσπαθειών όσον αφορά την τήρηση του περιεχομένου της συμφωνίας συνεργασίας μεταξύ του Κοινοβουλίου και της ΕΟΚΕ· υπενθυμίζει, ωστόσο, ότι, κατά τη συμφωνία του 2014, η ΕΟΚΕ μετέθεσε συνολικά 36 μεταφραστές στο Κοινοβούλιο και απέκτησε μόνο σε αντάλλαγμα πρόσβαση στην Υπηρεσία Έρευνας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου· σημειώνει ότι, κατά συνέπεια, η ΕΟΚΕ χρειάστηκε να προσλάβει συμβασιούχους υπαλλήλους και να καλύψει τις μεταφραστικές ανάγκες της με εξωτερική ανάθεση· σημειώνει με ανησυχία ότι, για να αντισταθμίσει τη μείωση μεταφραστικού προσωπικού, το Κοινοβούλιο παρέιχε πρόσθετα κεφάλαια στην ΕΟΚΕ για την κάλυψη των δαπανών της εξωτερικής ανάθεσης των μεταφραστικών υπηρεσιών, και ότι η ΕΟΚΕ μπορεί να ανακαταναείμι το ποσό αυτό σε άλλους τομείς πολιτικής εάν δεν χρησιμοποιηθεί στο σύνολό του για την εξωτερική ανάθεση μετάφρασης, όπως συνέβη σε προηγούμενα έτη· είναι της γνώμης ότι αυτή η διάταξη δεν είναι σύμφωνη με τις αρχές της συνετής και χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης και πρέπει να αναθεωρηθεί στο μέλλον·

Τρέχουσα κατάσταση

- επισημαίνει ότι, στην έκθεσή της του Ιανουαρίου 2020, η OLAF καταλήγει στο συμπέρασμα ότι ο τότε πρόεδρος της Ομάδας I της ΕΟΚΕ φέρει ευθύνη για πράξεις παρενόχλησης εις βάρος δύο μελών του προσωπικού, ανάρμοστη συμπεριφορά (σοβαρό παράπτωμα) απέναντι σε ένα μέλος της ΕΟΚΕ και σε ένα μέλος του προσωπικού και παράτυπη συμπεριφορά έναντι άλλων μελών του προσωπικού που εργάζονται στη γραμματεία της Ομάδας I·
- διαπιστώνει ότι η OLAF καταλήγει στο συμπέρασμα ότι ο τότε πρόεδρος της Ομάδας I παραβίασε τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον εσωτερικό κανονισμό της ΕΟΚΕ και τον κώδικα δεοντολογίας της· υπενθυμίζει ότι η OLAF συνιστά στην ΕΟΚΕ να κινηθεί τις δέουσες διαδικασίες κατά του εμπλεκόμενου μέλους, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 τέταρτο μέρος του εσωτερικού κανονισμού της, και να λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα για την αποτροπή περαιτέρω περιστατικών παρενόχλησης από το εμπλεκόμενο μέλος στον χώρο εργασίας·
- αποδοκιμάζει το γεγονός ότι πολλά μέλη του προσωπικού υπήρξαν, επί αδικαιολόγητα μακρό χρονικό διάστημα, θύματα ψυχολογικής παρενόχλησης από τον τότε πρόεδρο της Ομάδας I· εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι, λόγω της υψηλής θέσης που κατείχε το εν λόγω μέλος, η υπόθεση αυτή δεν αντιμετωπίστηκε και δεν διευθετήθηκε νωρίτερα με τα ισχύοντα στην ΕΟΚΕ μέτρα κατά της παρενόχλησης· εκφράζει τη λύπη του διότι τα μέτρα που ελήφθησαν για την προστασία των θυμάτων μέχρι να ολοκληρωθεί η έρευνα της OLAF ήταν μάλλον εκ του προχείρου και ανεπαρκή, ιδίως αν ληφθεί υπόψη η απόφαση στην υπόθεση F-50/15 ⁽¹⁾, FS κατά Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής, από την οποία η ΕΟΚΕ θα έπρεπε να έχει αντλήσει διδάγματα· σημειώνει με ανησυχία ότι οι αδυναμίες των εσωτερικών διαδικασιών οδήγησαν τη διοίκηση της ΕΟΚΕ σε απραξία, γεγονός που συνιστά παράβαση του καθήκοντος μέριμνας και της υποχρέωσης υποβολής αναφοράς στην OLAF· καλεί την ΕΟΚΕ να λάβει υπόψη της το γεγονός αυτό στο πλαίσιο της διενεργούμενης επανεξέτασης των σχετικών αποφάσεων·
- σημειώνει ότι ο πρόεδρος της ΕΟΚΕ έλαβε την έκθεση και τις συστάσεις της OLAF στις 17 Ιανουαρίου 2020· σημειώνει ότι η υπόθεση παραπέμφθηκε στη οικεία συμβουλευτική επιτροπή δεοντολογίας των μελών στις 23 Ιανουαρίου 2020· επισημαίνει επιπλέον ότι η συμβουλευτική επιτροπή παρουσίασε τα συμπεράσματά της στις 28 Απριλίου 2020, το εμπλεκόμενο μέλος κλήθηκε να υποβάλει τις παρατηρήσεις του και ο πρόεδρος της ΕΟΚΕ κάλεσε τη Διευρυμένη Προεδρία της ΕΟΚΕ να διατυπώσει τις απόψεις της·
- σημειώνει ότι το προεδρείο της ΕΟΚΕ αποφάσισε κατά πλειοψηφία να ζητήσει από το εμπλεκόμενο μέλος να παραιτηθεί από τα καθήκοντά που ασκεί ως πρόεδρος της Ομάδας I και να αποσύρει την υποψηφιότητά του για τη θέση του Προέδρου της ΕΟΚΕ· σημειώνει ότι το προεδρείο απάλλαξε το εμπλεκόμενο μέλος από όλες τις δραστηριότητες διαχείρισης ή διοίκησης προσωπικού· σημειώνει ότι το προεδρείο ανέθεσε στον Γενικό Γραμματέα να λάβει τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίσει ότι, εάν ασκηθεί δίωξη από την εισαγγελική αρχή κατά του εμπλεκόμενου μέλους, η ΕΟΚΕ θα παρέμβει στη διαδικασία αυτή ως πολιτική αγωγή· σημειώνει ότι το προεδρείο ανέθεσε στον Γενικό Γραμματέα να κοινοποιήσει την απόφαση αυτή στην OLAF και στο Κοινοβούλιο· σημειώνει ότι η εν λόγω απόφαση μπορεί, ενδεχομένως, να κοινοποιηθεί και σε άλλα θεσμικά όργανα ή οργανισμούς των κρατών μελών·
- σημειώνει με ανησυχία ότι η απόφαση του Προεδρείου της ΕΟΚΕ για τον τότε πρόεδρο της Ομάδας I δεν κατέστη δυνατό να εκτελεστεί πλήρως στο πλαίσιο των εσωτερικών διαδικασιών της ΕΟΚΕ· διαπιστώνει ότι το εν λόγω μέλος αποφάσισε να αποσύρει την υποψηφιότητά του για τη θέση του Προέδρου της ΕΟΚΕ σχεδόν τέσσερις μήνες μετά την απόφαση του Προεδρείου αλλά και τότε με δική του πρωτοβουλία και μόνο· σημειώνει με ανησυχία ότι, παρά τα πορίσματα της OLAF και

⁽¹⁾ Απόφαση του Δικαστηρίου Δημόσιας Διοίκησης (3ο τμήμα) της 12ης Μαΐου 2016 – FS κατά ΕΟΚΕ, F-50/15, ECLI:EU:F:2016:119

την απόφαση του Προεδρείου, το εν λόγω μέλος έχει κατορθώσει να επιβάλει τη θέλησή του και να παραμείνει πρόεδρος της Ομάδας I μέχρι το τέλος της θητείας του· καλεί την ΕΟΚΕ να αναθεωρήσει τον εσωτερικό κανονισμό και τον κώδικα δεοντολογίας της προκειμένου να αποφευχθεί η επανάληψη τέτοιων φαινομένων στο μέλλον·

13. σημειώνει ότι η OLAF παρέπεμψε την υπόθεση στις βελγικές αρχές και ότι η βελγική εισαγγελία κινεί νομική διαδικασία κατά του εμπλεκόμενου μέλους, δεδομένου ότι η ψυχολογική παρενόχληση διώκεται ποινικά βάσει της βελγικής νομοθεσίας· σημειώνει ότι, κατά τη σύνοδο της του Ιουλίου 2020, η ολομέλεια της ΕΟΚΕ αποφάσισε να άρει την ασυλία του εν λόγω μέλους προκειμένου να μπορέσει η βελγική εισαγγελία να συνεχίσει τις νομικές διαδικασίες·
14. υπογραμμίζει ότι οι κακοί χειρισμοί της ΕΟΚΕ στην υπόθεση αυτή είχαν ως αποτέλεσμα σημαντική απώλεια δημοσίων πόρων, οφειλόμενη μεταξύ άλλων σε παροχή νομικών υπηρεσιών, αναρρωτικές άδειες, προστασία θυμάτων, μειωμένη παραγωγικότητα, συνεδριάσεις του Προεδρείου και άλλων οργάνων· θεωρεί συνεπώς ότι αυτό αποτελεί λόγο ανησυχίας σε ό, τι αφορά τη λογοδοσία, τον έλεγχο του προϋπολογισμού και τη χρηστή διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων στα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης· υπενθυμίζει συναφώς ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην ειδική του έκθεση 13/2019 με τίτλο «Πλαίσια δεοντολογίας των ελεγχθέντων θεσμικών οργάνων της ΕΕ: υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης», αναφέρει ότι η δεοντολογική συμπεριφορά στη δημόσια σφαίρα συμβάλλει σε μια πιο χρηστή δημοσιονομική διαχείριση και στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών, ενώ κάθε αντιδεοντολογική συμπεριφορά υπαλλήλου ή μέλους των θεσμικών και λοιπών οργάνων της Ένωσης κινεί σε μεγάλο βαθμό το ενδιαφέρον της κοινής γνώμης και αποδυναμώνει την εμπιστοσύνη στα θεσμικά όργανα της Ένωσης·
15. εκφράζει την κατάπληξή του διότι στον ιστότοπο της ΕΟΚΕ περιλαμβάνεται δήλωση του εν λόγω μέλους, υπό την ιδιότητα του ως προέδρου της Ομάδας I, που στην ουσία αποτελεί προσωπική απολογία, ενώ την κατάσταση επιδεινώνει το γεγονός ότι ενώπιον των δικαστικών αρχών της Ένωσης και του Βελγίου είτε εκκρεμούν είτε αναμένεται να ασκηθούν αγωγές· εκφράζει τη βαθιά του λύπη διότι η διαφωνία μεταξύ προεδρίας ΕΟΚΕ και προεδρίας Ομάδας I ήρθε στη δημοσιότητα με αυτόν τον τρόπο και με εξαιρετικά υψηλό τίμημα για το κύρος και την αξιοπιστία των θεσμικών και λοιπών οργάνων και οργανισμών της Ένωσης·
16. επιδοκιμάζει την πρωτοβουλία της ΕΟΚΕ να προβεί σε ενδελεχή αξιολόγηση και επανεξέταση ολόκληρου του ισχύοντος πλαισίου υποστηρίζοντας την πολιτική μηδενικής ανοχής που εφαρμόζει έναντι κάθε συμπεριφοράς που ενδέχεται να θίγει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια· σημειώνει ότι στόχος της διαδικασίας αυτής είναι να εντοπιστούν τυχόν κενά και να αναζητηθούν περαιτέρω βελτιώσεις προς το συμφέρον του προσωπικού και των μελών της ΕΟΚΕ·
17. ζητεί από την ΕΟΚΕ να τηρεί την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή ενήμερη για όλες τις εκκρεμούσες σήμερα έρευνες της OLAF καθώς και για τη διεξαγωγή κάθε νέας έρευνας από την OLAF για παρενόχληση ή άλλη υπόθεση στην οποία εμπλέκονται μέλη ή υπάλληλοί της·
18. σημειώνει ότι οι διατάξεις του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης δεν εφαρμόζονται στα μέλη της ΕΟΚΕ, καθώς αυτά δεν έχουν υπαλληλική ιδιότητα αλλά διορίζονται ως μέλη της ΕΟΚΕ· παρατηρεί ότι το γεγονός αυτό δεν έχει εμποδίσει άλλα θεσμικά και λοιπά όργανα και οργανισμούς της Ένωσης από το να θεσπίσουν ειδικούς, αποτελεσματικούς και λυσιτελείς κανόνες για τα μέλη τους· υπενθυμίζει συναφώς για παράδειγμα ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 τέταρτο μέρος του κώδικα δεοντολογίας της Επιτροπής των Περιφερειών, το μέλος που διέπραξε παράβαση απαγορεύεται να εκλεγεί σε αξίωμα του οργάνου και, εάν ήδη κατέχει τέτοια θέση, εκπίπτει των καθηκόντων του· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η ΕΟΚΕ είναι πρόθυμη να εξετάσει το ενδεχόμενο περαιτέρω βελτιώσεων του συστήματός της μετά από περίοδο προβληματισμού που διαρκεί πάνω από δυο χρόνια· εκτιμά ότι το διάστημα αυτό είναι υπερβολικά μακρό· εκφράζει τη λύπη του διότι, μετά την προαναφερθείσα περίοδο, η ΕΟΚΕ μπορεί μόνο να προτείνει μέτρα ευαισθητοποίησης και κατάρτισης για τα μέλη της, τη στιγμή που προφανώς απαιτούνται άλλοι είδους μέτρα, όπως εκτίθεται στην έκθεση του Ευρωπαϊού Διαμεσολαβητή σχετικά με την αξιοπρέπεια στην εργασία στα θεσμικά και άλλα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (SI/2/2018/AMF) και στις συστάσεις του Κοινοβουλίου·
19. ζητεί από την ΕΟΚΕ να ενημερώσει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή για τις διαδικασίες και διεργασίες που έχει κινήσει ή σκοπεύει να κινήσει, ούτως ώστε να αποφευχθούν στο μέλλον κρούσματα παρενόχλησης ή παρόμοια προβλήματα εις βάρος υπαλλήλων και τούτο προκειμένου να μην επαναληφθούν παρόμοιες λυπηρές εξελίξεις που προκάλεσαν αρνητική δημοσιότητα και έπληξαν το κύρος της ΕΟΚΕ·

20. χαιρετίζει την αύξηση του αριθμού εμπιστευτικών συμβούλων προκειμένου να βελτιωθεί η άτυπη διαδικασία και η δυνατότητα του προσωπικού να διατυπώσει τις ανησυχίες του για καταστάσεις που θεωρεί ότι συνιστούν παρενόχληση·
 21. επικροτεί τον προβληματισμό που αναπτύχθηκε στους κόλπους της ΕΟΚΕ, ο οποίος θα καταλήξει σε λεπτομερές σχέδιο δράσης για την ενίσχυση της πολιτικής μηδενικής ανοχής έναντι φαινομένων παρενόχλησης στην ΕΟΚΕ προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δεν θα γίνεται ανεκτή παρόμοια συμπεριφορά· επικροτεί και υποστηρίζει την τρέχουσα αναθεώρηση των ρυθμίσεων για την παρενόχληση, την καταγγελία δυσλειτουργιών και τις πειθαρχικές διαδικασίες, η οποία θα βελτιώσει περαιτέρω τους μηχανισμούς που επιτρέπουν στο προσωπικό να υποβάλλει επίσημες καταγγελίες για παρενόχληση και θα ενισχύσει την αποτελεσματικότητα των σχετικών νομικών δομών· υπενθυμίζει εντούτοις ότι η ΕΟΚΕ υποβάλλει εδώ και χρόνια εκθέσεις στο Κοινοβούλιο σχετικά με τη διαδικασία αυτή, ωστόσο μόλις τώρα φαίνεται να έχουν ληφθεί συγκεκριμένα μέτρα· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συγκρότηση ομάδας εργασίας στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι της διοίκησης και της επιτροπής προσωπικού με στόχο την ευρύτερη δυνατή συγκέντρωση προτάσεων ώστε να επέλθουν βελτιώσεις· εκφράζει την απογοήτευσή του διότι η ΕΟΚΕ έχει να επιδείξει ελάχιστη πρόοδο τα τελευταία χρόνια παρά τις λεπτομερείς συστάσεις με τις οποίες το Κοινοβούλιο την παρότρυνε να θεσπίσει κανόνες και διαδικασίες σχετικά με εμπλεκόμενα σε υποθέσεις παρενόχλησης μέλη
 22. χαιρετίζει τη συνέχιση των διαφόρων πρωτοβουλιών ευαισθητοποίησης για την ενημέρωση του προσωπικού σχετικά με τη συνέχεια που θα δοθεί στην εκστρατεία «Respect@work»· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη διοργάνωση δραστηριοτήτων κατάρτισης προκειμένου να διασφαλιστεί ότι το προσωπικό γνωρίζει τις σχετικές δεοντολογικές και οργανωτικές αξίες και τους συναφείς κανόνες και διαδικασίες.
-