

ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2020/1939 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ**της 14ης Μαΐου 2020**

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) για το οικονομικό έτος 2018

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

- έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων για το οικονομικό έτος 2018,
- έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,
- έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων,
- έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0058/2020),

- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ⁽¹⁾, ο οριστικός προϋπολογισμός του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων («το Ινστιτούτο») για το οικονομικό έτος 2018 ανήλθε σε 7 981 001,45 EUR, ποσό που αντιστοιχεί σε μείωση κατά 3,34 % σε σχέση με το 2017· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Ινστιτούτου προέρχεται εξολοκλήρου από τον προϋπολογισμό της Ένωσης ⁽²⁾·
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Ινστιτούτου για το οικονομικό έτος 2018 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δηλώνει πως έχει αποκομίσει εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Ινστιτούτου είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2018 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 99,38 %, το οποίο συνιστά αύξηση κατά 0,46 % σε σύγκριση με το 2017· σημειώνει ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ανήλθε σε 81,15 %, το οποίο συνιστά αύξηση κατά 0,20 % σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος·

Επιδόσεις

2. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο χρησιμοποιεί ορισμένους βασικούς δείκτες επιδόσεων σε σχέση με τους επιχειρησιακούς στόχους και τη διαχείριση των οικονομικών και ανθρώπινων πόρων με σκοπό την αξιολόγηση της προστιθέμενης αξίας που παρέχουν οι δραστηριότητές του και τη βελτίωση της δημοσιονομικής του διαχείρισης· σημειώνει επίσης ότι το Ινστιτούτο εκτέλεσε το 2018 το 98,80 % των δραστηριοτήτων του ενιαίου εγγράφου προγραμματισμού·
3. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο προήδρευσε του δικτύου των οργανισμών δικαιοσύνης και εσωτερικών υποθέσεων και συντόνισε τις τακτικές ενημερώσεις και την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των οργανισμών· σημειώνει ότι στο τέλος του 2018 το Ινστιτούτο, από κοινού με άλλους οργανισμούς, συμφώνησε να διερευνήσει τις δυνατότητες ενισχυμένης διυπηρεσιακής συνεργασίας για την υλοποίηση κοινών έργων οικοδόμησης ικανοτήτων με τρίτες χώρες· επιδοκιμάζει αυτή τη συνεργασία ως παράδειγμα που αξίζει να ακολουθήσουν και άλλοι οργανισμοί· προτρέπει το Ινστιτούτο να επιδιώξει περαιτέρω και ευρύτερη συνεργασία με τους οργανισμούς της Ένωσης· παροτρύνει το Ινστιτούτο να ξεκινήσει συζητήσεις σχετικά με το θέμα του επιμερισμού πόρων σε επικαλυπτόμενα καθήκοντα μεταξύ άλλων οργανισμών με παρόμοιες δραστηριότητες·
4. καλεί την Επιτροπή να διεξαγάγει μελέτη σκοπιμότητας προκειμένου να αξιολογήσει τη δυνατότητα, αν όχι πλήρους συγχώνευσης, τουλάχιστον δημιουργίας κοινών συνεργειών με τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA)· καλεί την Επιτροπή να αξιολογήσει δύο σενάρια: τη μεταφορά του Οργανισμού στην έδρα του FRA στη Βιέννη και τη μεταφορά της έδρας του FRA στην έδρα του Ινστιτούτου στο Οργανισμό στο Βίλνιους· σημειώνει ότι μια τέτοια ενέργεια θα είχε ως αποτέλεσμα την κοινή χρήση των εταιρικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών και τη διαχείριση κοινών εγκαταστάσεων, καθώς και κοινών υποδομών στους τομείς των ΤΠΕ, των τηλεπικοινωνιών και του διαδικτύου, με αποτέλεσμα να εξοικονομούνται τεράστια χρηματικά ποσά τα οποία θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για την περαιτέρω χρηματοδότηση του Ινστιτούτου και του FRA·
5. ενθαρρύνει το Ινστιτούτο να εφαρμόσει τις συστάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου·
6. προτρέπει το Ινστιτούτο να συνεχίσει την ψηφιοποίηση των υπηρεσιών του·

⁽¹⁾ ΕΕ C 128 της 5.4.2019, σ. 16.

⁽²⁾ ΕΕ C 128 της 5.4.2019, σ. 18.

7. υπενθυμίζει ότι το Ινστιτούτο ιδρύθηκε με στόχο να συμβάλει και να ενισχύσει την προώθηση της ισότητας των φύλων στην Ένωση, συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές της Ένωσης και στις συνακόλουθες εθνικές πολιτικές, να συμβάλει στην καταπολέμηση των διακρίσεων με βάση το φύλο και να συνδράμει στην ευαισθητοποίηση των πολιτών της Ένωσης όσον αφορά την ισότητα των φύλων·
8. χαιρετίζει τη συνεχιζόμενη συνεργασία μεταξύ του Ινστιτούτου και της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων («επιτροπή FEMM») και εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συμβολή του Ινστιτούτου στις συνεχείς προσπάθειες της επιτροπής FEMM, μεταξύ άλλων όσον αφορά το ζήτημα του ψηφιακού χάσματος μεταξύ των φύλων, την εξισορρόπηση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, το μισθολογικό και συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων, τη συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου στον προϋπολογισμό, την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, την υγεία των γυναικών, συμπεριλαμβανομένων της γενετήσιας και της αναπαραγωγικής υγείας και των συναφών δικαιωμάτων, τα δικαιώματα των γυναικών και την ανάπτυξη ενός κοινοβουλευτικού εργαλείου που θα λαμβάνει υπόψη τη διάσταση του φύλου· επισημαίνει την πολύτιμη συμβολή που μπορεί να προσφέρει το Ινστιτούτο σε όλες τις επιτροπές του Κοινοβουλίου, προκειμένου να ενσωματωθεί καλύτερα με οριζόντιο τρόπο η διάσταση του φύλου και να υλοποιηθεί καλύτερα η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις πολιτικές και τις δράσεις στη χάραξη της πολιτικής της Ένωσης, για παράδειγμα, μέσω της παροχής κατάρτισης και δεδομένων σε άλλες επιτροπές·
9. σημειώνει τη νέα στρατηγική για τη διαχείριση των γνώσεων και την επικοινωνία για την περίοδο 2019-2021, η οποία έχει ως στόχο την εξασφάλιση της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών στον τομέα της ισότητας των φύλων και την παρακολούθηση των διαύλων επικοινωνίας του Ινστιτούτου·
10. υποστηρίζει ένθερμα το έργο του Ινστιτούτου, το οποίο, μέσω μελετών και ερευνών, δίνει τη δυνατότητα στην επιτροπή FEMM να συλλέγει δεδομένα που είναι απαραίτητα για την ορθή εκτέλεση των εργασιών της, παρέχοντας επίσημα, υψηλής ποιότητας και αντικειμενικά δεδομένα·
11. εκφράζει ικανοποίηση για τα επιτεύγματα του Ινστιτούτου το 2018 και το καλεί να επικαιροποιήσει τον δείκτη ισότητας των φύλων για το 2017 σε ετήσια βάση από το 2020 και μετά· ζητεί να αναπτυχθούν περισσότερα μεθοδολογικά εργαλεία, για την καλύτερη διασφάλιση της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές και τις δράσεις·
12. επιμένει στον ρόλο του Ινστιτούτου, ως κέντρου πραγματογνωσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ισότητα των φύλων, να παρακολουθεί την εφαρμογή της σύμβασης της Κωνσταντινούπολης·
13. εκφράζει ανησυχία για τις αξιώσεις πρώην εργαζομένων μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης, καθώς και για την απόφαση του πρωτοδικείου του Βιλνιους και την απόφαση του περιφερειακού δικαστηρίου του Βιλνιους· ζητεί να υπάρξει σαφής διαδικασία προσλήψεων και καλεί το Ινστιτούτο να λάβει μέτρα για την αντιμετώπιση της κατάστασης·

Πολιτική προσωπικού

14. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2018, το οργανόγραμμα εκτελέστηκε σε ποσοστό 100 %, με τον διορισμό 27 έκτακτων υπαλλήλων από τις 27 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (σε σύγκριση με 27 εγκεκριμένες θέσεις το 2017)· σημειώνει ότι, επιπλέον, 14 συμβασιούχοι υπάλληλοι και τέσσερις αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες εργάζονταν για το Ινστιτούτο το 2018·
15. σημειώνει την απόφαση του πρωτοδικείου του Βιλνιους του Φεβρουαρίου 2019 υπέρ πέντε πρώην υπαλλήλων του Ινστιτούτου οι οποίοι κατηγορήσαν το Ινστιτούτο ότι επί πέντε έτη εκμεταλλευόταν το καθεστώς των «προσωρινά εργαζομένων» για να τους καταβάλει χαμηλότερους μισθούς απ' ό,τι στο προσωπικό με μακροπρόθεσμες συμβάσεις εργασίας· καλεί την Επιτροπή να διενεργήσει επισκόπηση των τρόπων με τους οποίους οι οργανισμοί και το ίδιο το Ινστιτούτο απασχολούν το προσωπικό τους και να ενημερώσει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με το τελικό αποτέλεσμα της ανάλυσης·
16. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, μία από τις κύριες υποχρεώσεις που απορρέουν από την οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ⁽³⁾ καθώς και από την εργατική νομοθεσία της Λιθουανίας είναι ότι οι προσωρινά απασχολούμενοι πρέπει να εργάζονται υπό τους ίδιους εργασιακούς όρους με τους εργαζομένους που απασχολούνται απευθείας από τον έμμεσο εργοδότη· σημειώνει, ωστόσο, ότι οι συμβάσεις δεν απαιτούσαν ρητά τη συμμόρφωση της εταιρείας προσωρινής απασχόλησης με τους εν λόγω όρους και ότι δεν υπάρχει κανένα στοιχείο που να αποδεικνύει ότι το ίδιο το Ινστιτούτο πραγματοποίησε σύγκριση μεταξύ των όρων εργασίας που ισχύουν για τους δικούς του υπαλλήλους και των όρων που ισχύουν για τους προσωρινά απασχολούμενους, πράγμα που δημιουργεί κίνδυνο αντιδικιών και απειλεί τη φήμη του Ινστιτούτου· καλεί το Ινστιτούτο να αναλύσει τις εργασιακές συνθήκες των προσωρινά απασχολούμενων και να μεριμνήσει ώστε να συνάδουν αυτές με το ενωσιακό και το εθνικό εργατικό δίκαιο·
17. επισημαίνει με ανησυχία τη μη ισορροπημένη εκπροσώπηση ανδρών (7 μέλη) και γυναικών (23 μέλη) στο διοικητικό συμβούλιο·
18. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο δημοσιεύει τις προκηρύξεις κενών θέσεων στον ιστότοπό του και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης με σκοπό να αυξηθεί η δημοσιότητα, αλλά όχι στον ιστότοπο της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού·

⁽³⁾ Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9).

Σύναψη συμβάσεων

19. σημειώνει με ανησυχία ότι, στο τέλος του 2017, το Ινστιτούτο ήταν εναγόμενο σε τέσσερις υποθέσεις που αφορούσαν τρεις διαδικασίες σύναψης σύμβασης κατά των οποίων είχαν προσφύγει ενώπιον του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (το «Δικαστήριο») οι μη επιτυχόντες προσφέροντες· σημειώνει ότι το 2018 το Δικαστήριο απεφάνθη για δύο από τις τέσσερις υποθέσεις και απέρριψε τις αγωγές των προσφευγόντων, έχοντας διαπιστώσει ότι το Ινστιτούτο δεν υπείχε ευθύνη, και ότι το 2019 το Δικαστήριο απεφάνθη για τις άλλες δύο υποθέσεις που συνδέονταν με την ίδια απόφαση ανάθεσης και τη σύμβαση· σημειώνει ότι, σύμφωνα με την απάντησή του, το Ινστιτούτο βελτίωσε περαιτέρω τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο πιθανής δυσαρέσκειας μεταξύ των απορριφθέντων υποψηφίων και μελλοντικών νομικών υποθέσεων·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια

20. σημειώνει τα υφιστάμενα μέτρα του Ινστιτούτου και τις συνεχιζόμενες προσπάθειές του για τη διασφάλιση της διαφάνειας, την πρόληψη και τη διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων και την προστασία των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη δημοσίευση των βιογραφικών σημειωμάτων των ανώτερων διοικητικών στελεχών του Ινστιτούτου στον ιστότοπό του·

Εσωτερικός έλεγχος

21. σημειώνει ότι η τελική έκθεση ελέγχου της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου, που εκδόθηκε στις 17 Οκτωβρίου 2017 και αφορούσε τη διαχείριση των ενδιαφερόμενων μερών και την εξωτερική επικοινωνία, δεν εντόπισε κανένα κρίσιμο ή πολύ σημαντικό ζήτημα· σημειώνει, ωστόσο, ότι η έκθεση ελέγχου συνέστησε περαιτέρω βελτιώσεις σε ορισμένους τομείς, συμπεριλαμβανομένων της διαχείρισης γνώσεων και της στρατηγικής επικοινωνίας, των βασικών δεικτών επιδόσεων, της παρακολούθησης και της υποβολής εκθέσεων, της διαχείρισης των κύριων έργων των ενδιαφερόμενων μερών και της εξωτερικής επικοινωνίας· σημειώνει ότι το Ινστιτούτο ανέπτυξε σχέδιο δράσης για όλες τις συστάσεις και τις επιμέρους συστάσεις το οποίο προβλέπεται να εφαρμοστεί κατά τη διάρκεια της περιόδου 2017-2018 και ότι ορισμένες επιμέρους συστάσεις εφαρμόστηκαν το 2017 και οι υπόλοιπες το 2018·
22. σημειώνει τις προσπάθειες του Ινστιτούτου να εξασφαλίσει έναν οικονομικά αποδοτικό και φιλικό προς το περιβάλλον χώρο εργασίας· παρατηρεί ότι, ενώ το Ινστιτούτο δεν διαθέτει ειδικά μέτρα για τη μείωση ή την αντιστάθμιση των εκπομπών CO₂, συμμετέχει σε συνεδριάσεις, διαβουλεύσεις και παρουσιάσεις για τον σκοπό αυτό και διαθέτει επίσης χώρους στάθμευσης για ποδήλατα·
23. καλεί το Ινστιτούτο να επικεντρωθεί στη διάχυση των αποτελεσμάτων της έρευνάς του στο ευρύ κοινό και να αξιοποιήσει τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και άλλα μέσα ενημέρωσης για να προσεγγίσει το κοινό·
24. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 14ης Μαΐου 2020 ⁽⁴⁾ σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

⁽⁴⁾ Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2020)0121.