

Βρυξέλλες, 22.6.2017
COM(2017) 334 final

ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

για τη χρησιμοποίηση συμβασιούχων υπαλλήλων το 2015

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1.	Εισαγωγή.....	3
2.	Εξέλιξη του αριθμού των συμβασιούχων υπαλλήλων στην Επιτροπή από το 2004 ...	5
3.	Κατανομή ανά φύλο και ανά ομάδα καθηκόντων των συμβασιούχων υπαλλήλων της Επιτροπής.....	7
4.	Κατανομή των συμβασιούχων υπαλλήλων της Επιτροπής ανά εθνικότητα.....	9
5.	Κατανομή των συμβασιούχων υπαλλήλων της Επιτροπής ανά ΓΔ.....	15
5.1.	Κατανομή ανά φύλο και ανά ΓΔ.....	15
5.2.	Κατανομή ανά είδος σύμβασης.....	17
5.2.1	Συμβασιούχοι υπάλληλοι 3α.....	17
5.2.2	Συμβασιούχοι υπάλληλοι 3β.....	18
6.	Κατανομή των συμβασιούχων υπαλλήλων στα άλλα όργανα και οργανισμούς	19
6.1.	Κατανομή των συμβασιούχων υπαλλήλων στα λοιπά θεσμικά όργανα.....	20
6.1.1	Κατανομή ανά φύλο και ανά ομάδα καθηκόντων στα λοιπά θεσμικά όργανα.....	20
6.1.2	Κατανομή ανά εθνικότητα στα λοιπά θεσμικά όργανα	21
6.2.	Κατανομή των συμβασιούχων υπαλλήλων στους οργανισμούς.....	22
6.2.1	Κατανομή ανά φύλο και ανά ομάδα καθηκόντων στους οργανισμούς	24
6.2.2	Κατανομή ανά εθνικότητα στους οργανισμούς	26

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα έκθεση ανταποκρίνεται στην κανονιστική υποχρέωση που απορρέει από το άρθρο 79 παράγραφος 3 του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΚΛΠ), το οποίο προβλέπει ότι «η Επιτροπή υποβάλλει ετήσια έκθεση σχετικά με τη χρησιμοποίηση συμβασιούχων υπαλλήλων, όπου αναφέρονται ο αριθμός των υπαλλήλων, το επίπεδο και ο τύπος των θέσεων, η γεωγραφική ισορροπία και οι δημοσιονομικοί πόροι για κάθε ομάδα καθηκόντων». Παρέχει λεπτομερή στοιχεία για τους συμβασιούχους υπαλλήλους που εργάζονταν στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα την 31η Δεκεμβρίου 2015.

Στην έκθεση περιλαμβάνονται στοιχεία για 55 διαφορετικές οντότητες: α) 10 ευρωπαϊκά όργανα [συμπεριλαμβανομένης της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικής Δράσης (EYED), που ιδρύθηκε την 1η Ιανουαρίου 2011]· και β) 45 οργανισμούς ή κοινές επιχειρήσεις, όπως ορίζονται στο άρθρο 1 στοιχείο α) του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης. Τα στοιχεία για την Επιτροπή είναι λεπτομερέστερα και περιλαμβάνουν το προσωπικό που χρηματοδοτείται από τις επιχειρησιακές γραμμές και τις γραμμές για την έρευνα, καθώς και το προσωπικό που εργάζεται στα διοικητικά γραφεία, στις αντιπροσωπείες και στο Κοινό Κέντρο Ερευνών (ΚΚΕρ).

Αξίζει να σημειωθεί ότι τα δημοσιονομικά στοιχεία (που διαβιβάζονται ετησίως στην αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή - έγγραφο εργασίας, μέρη II και III) περιλαμβάνουν τον αριθμό των συμβασιούχων υπαλλήλων που απασχολούνταν κατά την υποβολή του σχεδίου προϋπολογισμού (συμπεριλαμβανομένων των συμβασιούχων υπαλλήλων που προσλήφθηκαν με χρησιμοποίηση των εσόδων για ειδικό προορισμό), δηλαδή: τον πίνακα κατά την 1η Απριλίου του έτους N-1 (όπου N είναι το έτος του σχεδίου προϋπολογισμού), την εκτέλεση του προϋπολογισμού του έτους N-2 και τις ζητούμενες πιστώσεις με εκτίμηση ισοδυνάμων πλήρους απασχόλησης για το έτος N. Για τον λόγο αυτό εμφανίζονται κάποιες διαφορές στους αριθμούς των συμβασιούχων υπαλλήλων ανάλογα με την πηγή των δεδομένων. Δεδομένου ότι διάφορες γραμμές του προϋπολογισμού περιλαμβάνουν πιστώσεις για εξωτερικό προσωπικό χωρίς να γίνεται διάκριση μεταξύ διαφορετικών κατηγοριών του εν λόγω προσωπικού, τα αριθμητικά στοιχεία του προϋπολογισμού παρέχουν τις καλύτερες δυνατές εκτιμήσεις με βάση το πιθανό μέσο κόστος και την κατανομή μεταξύ των κατηγοριών.

Η κατηγορία των συμβασιούχων υπαλλήλων δημιουργήθηκε το 2004 στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης. Έκτοτε οι συμβασιούχοι υπάλληλοι συνεισφέρουν στο έργο των οργάνων εκτελώντας εργασίες διοικητικής υποστήριξης με χαμηλότερο κόστος και προσφέροντας δεξιότητες που δεν διαθέτουν πάντα άμεσα τα θεσμικά όργανα.

Τα άρθρα 3α και 3β του ΚΛΠ ορίζουν τον ρόλο των συμβασιούχων υπαλλήλων και τα καθήκοντα που μπορούν να επιτελέσουν.

Συμβασιούχοι υπάλληλοι του άρθρου 3α μπορούν να προσληφθούν, είτε σε βάση μερικής ή πλήρους απασχόλησης, σε θέση που δεν περιλαμβάνεται στον πίνακα προσωπικού:

- για τις υπηρεσίες των θεσμικών οργάνων: για την άσκηση αποκλειστικά χειρωνακτικών εργασιών ή εργασιών διοικητικής υποστήριξης στην κατηγορία καθηκόντων I,
- για τις αντιπροσωπείες της ΕΕ, τα γραφεία της ΕΕ, τους οργανισμούς και άλλες οντότητες: για την άσκηση των καθηκόντων που προβλέπονται στο άρθρο 80 παράγραφος 2 του ΚΛΠ στις ομάδες καθηκόντων I, II, III και IV.

Το εν λόγω προσωπικό εργάζεται βάσει σύμβασης που μπορεί να μετατραπεί σε σύμβαση αορίστου χρόνου, μετά την πρώτη ανανέωση.

Συμβασιούχοι υπάλληλοι του άρθρου 3β προσλαμβάνονται:

- για την άσκηση καθηκόντων άλλων από εκείνα που αναφέρονται στο άρθρο 3α του ΚΛΠ, σε θέση που δεν περιλαμβάνεται στον πίνακα προσωπικού, ή
- για να αντικαταστήσουν μόνιμο υπάλληλο ή έκτακτο υπάλληλο που αδυνατεί προσωρινά να εκτελέσει τα καθήκοντά του.

Το εν λόγω προσωπικό προσλαμβάνεται για σύντομες περιόδους, από 3 μήνες έως 6 έτη το πολύ.

Το άρθρο 80 του ΚΛΠ θεσπίζει αντιστοιχία μεταξύ κάθε ομάδας καθηκόντων (ΟΚ) και των καθηκόντων που μπορεί να ασκεί ένας συμβασιούχος υπάλληλος:

Ομάδα καθηκόντων	Βαθμός	Καθήκοντα
IV	13 έως 18	Διοικητικές, συμβουλευτικές, γλωσσικές και ισοδύναμες τεχνικές εργασίες, εκτελούμενες υπό την επίβλεψη μόνιμων ή έκτακτων υπαλλήλων.
III	8 έως 12	Εργασίες εκτέλεσης, σύνταξης κειμένων, λογιστηρίου και άλλες ισοδύναμες τεχνικές εργασίες, εκτελούμενες υπό την επίβλεψη μόνιμων ή έκτακτων υπαλλήλων.
II	4 έως 7	Εργασίες γραφείου και γραμματείας, διεύθυνση γραφείου και άλλες ισοδύναμες εργασίες, εκτελούμενες υπό την επίβλεψη μόνιμων ή έκτακτων υπαλλήλων.
I	1 έως 3	Εργασίες χειρωνακτικές και διοικητικής υποστήριξης, εκτελούμενες υπό την επίβλεψη μόνιμων ή έκτακτων υπαλλήλων.

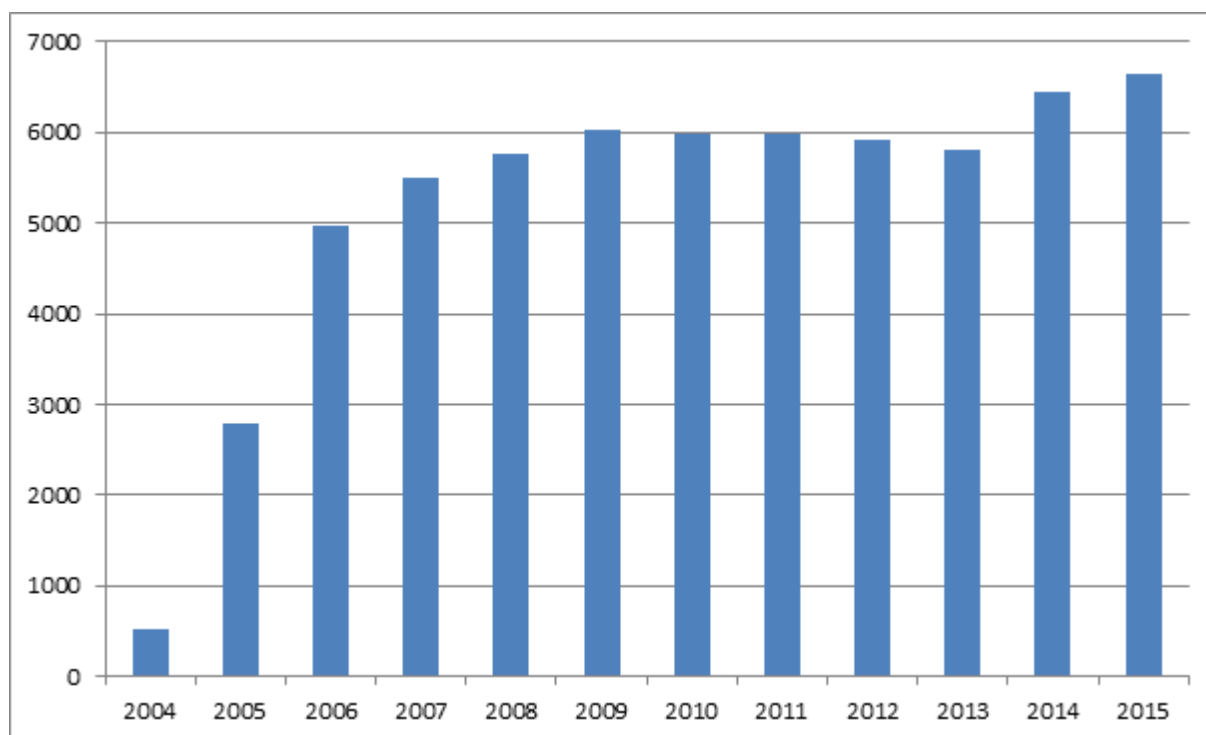
2. ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟ ΤΟ 2004

Στις 31 Δεκεμβρίου 2015, 45 οργανισμοί ή κοινές επιχειρήσεις και 10 θεσμικά όργανα απασχολούσαν περίπου 11 700 συμβασιούχους υπαλλήλους. Το σύνολο αυτό αντιπροσωπεύει αύξηση κατά 5,6 % σε σύγκριση με το 2014. Η Επιτροπή απασχολούσε περίπου το 57 % των συμβασιούχων υπαλλήλων το 2015, έναντι 58 % το 2014 και το 2013. Αυτή η σχετική μείωση του ποσοστού των συμβασιούχων υπαλλήλων της Επιτροπής οφείλεται στη μεγαλύτερη αύξηση που διαπιστώθηκε σε άλλα όργανα και οργανισμούς: + 8,9 % έναντι + 3,3 % για την Επιτροπή.

Η λεπτομερής κατανομή μεταξύ των επιμέρους οργάνων και οργανισμών αναλύεται κατωτέρω.

Η εξέλιξη για την Επιτροπή από το 2004 έχει ως εξής¹:

Πίνακας 1 Τάση στο εσωτερικό της Επιτροπής



2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652

Η αρχική άνοδος του αριθμού των συμβασιούχων υπαλλήλων που εργάζονται στην Επιτροπή οφείλεται α) στην απλή εφαρμογή των νομοθετικών διατάξεων του 2004, πράγμα που οδήγησε στη σταδιακή αντικατάσταση των προηγούμενων κατηγοριών των επικουρικών υπαλλήλων (περίπου 3 000 το 2003) και των μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων κατηγορίας D και β) στη μετατροπή θέσεων μόνιμων υπαλλήλων σε πιστώσεις για συμβασιούχους υπαλλήλους στα διοικητικά γραφεία.

Επίσης, προσλήφθηκαν συμβασιούχοι υπάλληλοι και για την προσωρινή αντικατάσταση μόνιμου προσωπικού, όπως προβλέπεται σχετικά στο άρθρο 3β του ΚΛΠ, προκειμένου να εξασφαλίζεται αποτελεσματική επιχειρησιακή συνέχεια.

Για τους προαναφερθέντες λόγους, ο αριθμός των συμβασιούχων υπαλλήλων αυξανόταν κάθε χρόνο έως το 2009.

¹ Πηγή: Commission HR analytics platform.

Από το 2010 έως το 2013 ο αριθμός των συμβασιούχων υπαλλήλων παρέμεινε σταθερός, με ελαφρά μείωση που οφείλεται σε πολλούς συντρέχοντες λόγους (π.χ. καθυστέρηση στην οριστικοποίηση των καταλόγων επιτυχόντων το 2010, μεταφορά του προσωπικού στην ΕΥΕΔ κατά την ίδρυσή της κ.λπ.)

Από το 2014, με την έναρξη ισχύος του νέου Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, η διάρκεια απασχόλησης των συμβασιούχων υπαλλήλων του άρθρου 3β του ΚΛΠ παρατάθηκε σε μέγιστη περίοδο έξι ετών. Αυτό σήμαινε ότι πολλοί συμβασιούχοι υπάλληλοι που είχαν ήδη συμπληρώσει τρία έτη υπηρεσίας και εξακολουθούσαν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Επιτροπή ως προσωρινό προσωπικό μπορούσαν έτσι να επαναπροσληφθούν για νέα συμβατική περίοδο, γεγονός που επέτρεπε στην Επιτροπή να επωφεληθεί από συμβασιούχους υπαλλήλους που ήταν ήδη καταρτισμένοι και λειτουργικοί. Αυτό οδήγησε σε αύξηση του αριθμού των συμβασιούχων υπαλλήλων, με ταυτόχρονη μείωση του αριθμού των προσωρινών υπαλλήλων² (με βάση τις ίδιες πιστώσεις του προϋπολογισμού).

Το 2015, η μικρή αύξηση των συμβασιούχων υπαλλήλων στην Επιτροπή οφείλεται κυρίως στη μεταβολή της πολιτικής του Κοινού Κέντρου Ερευνών για την πρόσληψη μη μόνιμου επιστημονικού προσωπικού, από δικαιούχους επιδότησης βάσει συμβάσεων εθνικού δικαίου σε συμβασιούχους υπαλλήλους της OK IV.

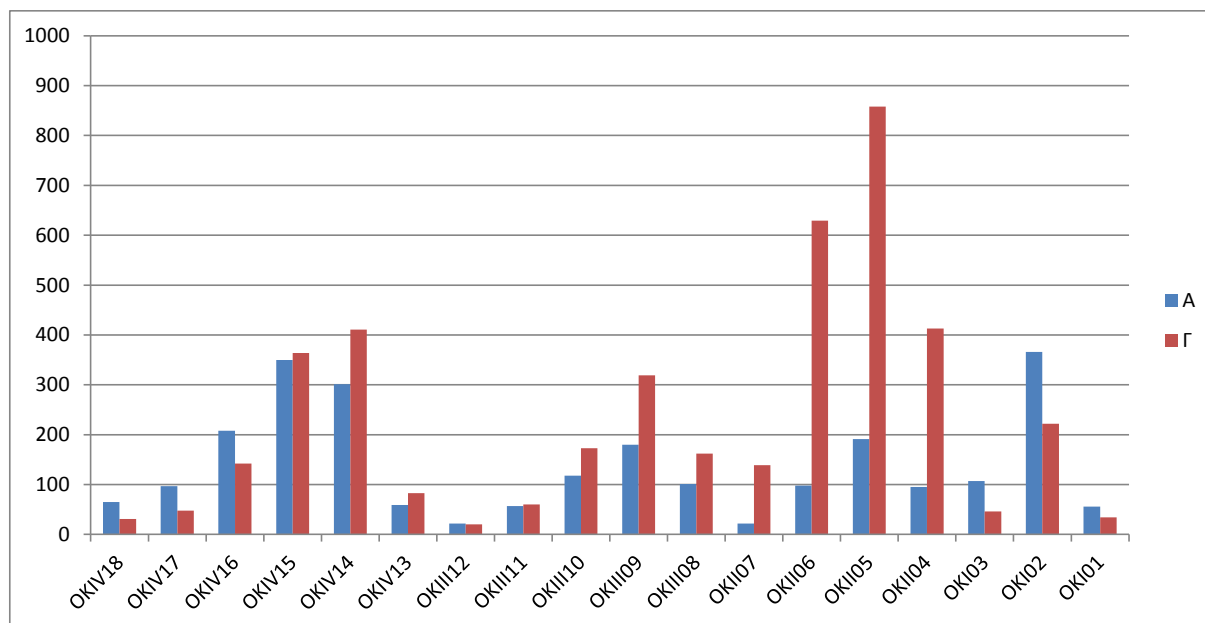
² Συγκεκριμένα, ο αριθμός των προσωρινών υπαλλήλων μειώθηκε από τους 415 την 1η Ιουλίου 2013 στους 171 την 1η Ιουλίου 2015.

3. ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΑΝΑ ΟΜΑΔΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Η κατανομή των συμβασιούχων υπαλλήλων κατά φύλο, ομάδα καθηκόντων και βαθμό παρουσιάζεται στον κατωτέρω πίνακα.

Πίνακας 2Α

Κατανομή ανά φύλο, ΟΚ και βαθμό το 2015³



³ Πηγή: Commission HR analytics platform.

Πίνακας 2Β

2015		Α		Γ		ΣΥΝΟΛΟ	%
OKIV	OKIV18	65	67.7%	31	32.3%	96	4.5%
	OKIV17	97	66.9%	48	33.1%	145	6.7%
	OKIV16	208	59.4%	142	40.6%	350	16.2%
	OKIV15	350	49.1%	363	50.9%	713	33.1%
	OKIV14	300	42.1%	412	57.9%	712	33.0%
	OKIV13	59	41.8%	82	58.2%	141	6.5%
OKIV		1079	50.0%	1078	50.0%	2157	32.4%
OKIII	OKIII12	22	52.4%	20	47.6%	42	0.9%
	OKIII11	57	49.1%	59	50.9%	116	2.6%
	OKIII10	118	40.7%	172	59.3%	290	6.5%
	OKIII09	180	36.1%	318	63.9%	498	11.1%
	OKIII08	101	38.5%	161	61.5%	262	5.8%
OKIII		478	39.6%	730	60.4%	1 208	18.2%
OKII	OKII07	22	13.6%	140	86.4%	162	3.6%
	OKII06	98	13.4%	634	86.6%	732	16.3%
	OKII05	191	18.2%	861	81.8%	1 052	23.4%
	OKII04	95	18.6%	415	81.4%	510	11.3%
OKII		406	16.5%	2 050	83.5%	2 456	36.9%
OKI	OKI03	107	69.9%	46	30.1%	153	3.4%
	OKI02	366	62.2%	222	37.8%	588	13.1%
	OKI01	56	62.2%	34	37.8%	90	2.0%
OKI		529	63.7%	302	36.3%	831	12.5%
ΣΥΝΟΛΟ		2 492	37.5%	4 160	62.5%	6 652	100.0%

Στις 31 Δεκεμβρίου 2015 η Επιτροπή απασχολούσε 6 652 συμβασιούχους υπαλλήλους. Η μεγαλύτερη ομάδα καθηκόντων είναι η OK II, που περιλάμβανε σχεδόν το 37 % των συμβασιούχων υπαλλήλων το 2015 - μικρή μείωση σε σύγκριση με το ποσοστό του προηγούμενου έτους που ήταν 39 %. Οι περισσότεροι υπάλληλοι αυτής της ομάδας ασκούν καθήκοντα γραμματείας ή παρόμοια καθήκοντα, ενώ άλλοι είναι υπεύθυνοι για τη φροντίδα των παιδιών.

Η συνολική κατανομή μεταξύ ανδρών και γυναικών παρέμεινε σταθερή επί σειρά ετών. Το 2015 υπήρξε εξισορρόπηση των φύλων στην OK IV. Η κατανομή ανά φύλο στις άλλες OK ήταν σταθερή από το 2011 και μετά. Υπάρχει πολύ μεγαλύτερο ποσοστό γυναικών στην OK II (83,5 % το 2015) και, σε μικρότερο βαθμό, στην OK III (60 % το 2015). Στην OK I, αντιθέτως, υπερτερούν οι άνδρες (63,7 % το 2015).

4. ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΝΑ ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ

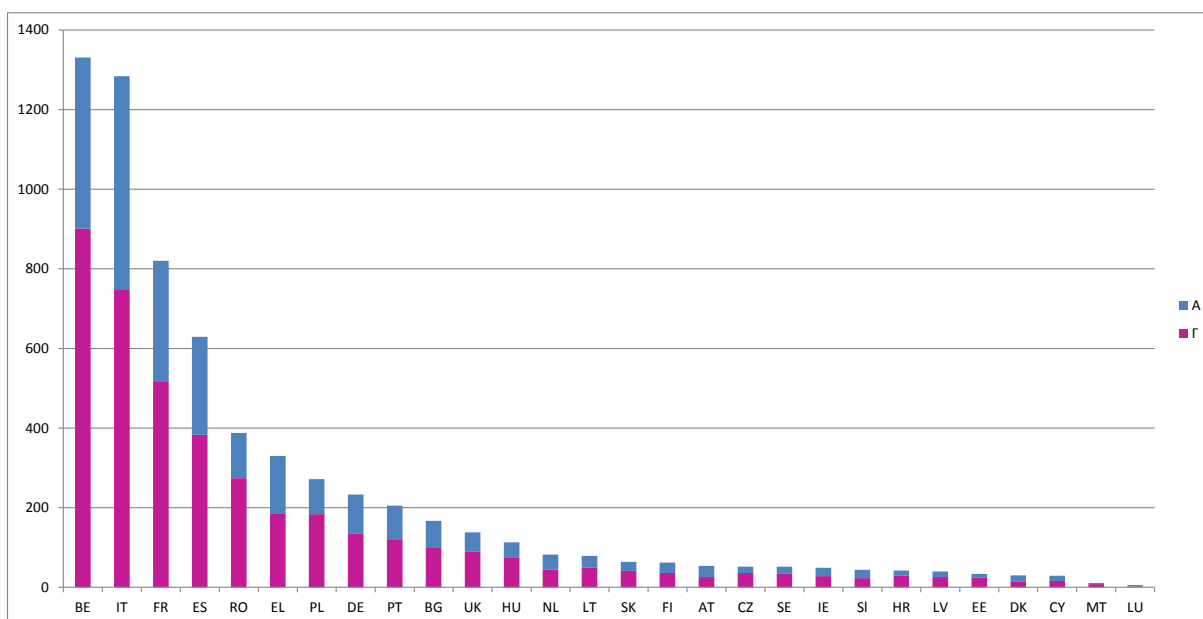
Αξίζει να σημειωθεί ότι, όσον αφορά τους μόνιμους και τους έκτακτους υπαλλήλους, οι προσλήψεις γίνονται βάσει των ζητούμενων προσόντων, των δεξιοτήτων και των γλωσσικών γνώσεων των υποψηφίων, χωρίς καθορισμό εθνικών ποσοστώσεων.

Το 2015 όλα τα κράτη μέλη εκπροσωπούνταν σε όλες τις ομάδες καθηκόντων, με εξαίρεση τους Αυστριακούς στην OK I. Οι εθνικότητες με τη μεγαλύτερη εκπροσώπηση μεταξύ των συμβασιούχων υπαλλήλων, κατά φθίνουσα σειρά, είναι: Βέλγοι, Ιταλοί, Γάλλοι, Ισπανοί και Ρουμάνοι, ενώ ακολουθούν Έλληνες και Πολωνοί. Το ποσοστό των τεσσάρων πρώτων εθνικοτήτων είναι το ίδιο από το 2005 (περίπου 60 %). Η εκπροσώπηση του Ηνωμένου Βασιλείου και της Γερμανίας, όπως και της Πολωνίας και των Κάτω Χωρών, είναι μάλλον χαμηλή σε σχέση με τον πληθυσμό τους. Αντίθετα, η εκπροσώπηση του Βελγίου και της Ιταλίας είναι υψηλή σε σχέση με τον πληθυσμό τους.

Μετά την προσχώρηση της Κροατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση την 1η Ιουλίου 2013, 42 Κροάτες συμβασιούχοι υπάλληλοι εργάζονταν στην Επιτροπή την 31η Δεκεμβρίου 2015.

Η κατανομή ανά εθνικότητα, επηρεάζεται από έναν συνδυασμό παραγόντων, ιδίως τη γεωγραφική εγγύτητα στην τοποθεσία της έδρας των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων (για την Επιτροπή, κυρίως Βρυξέλλες, Λουξεμβούργο και Ίσπρα), τα επίπεδα των μισθών και τη διάρκεια των προτεινόμενων συμβάσεων. Οι υποψήφιοι συνήθως αποδέχονται ευκολότερα μια θέση με σύμβαση ορισμένου χρόνου αν κατοικούν ήδη στον τόπο, ή κοντά στον τόπο, της έδρας του οργάνου που τους προσφέρει εργασία. Πράγματι, είναι δύσκολο για τους υποψήφιους με οικογένειες να εγκαταλείψουν τις χώρες καταγωγής τους και να εγκατασταθούν στην έδρα του οργάνου για σχετικά σύντομο χρονικό διάστημα (βάσει των γενικών εκτελεστικών διατάξεων που θεσπίστηκαν σύμφωνα με το άρθρο 79 παράγραφος 2 του ΚΛΠ, η διάρκεια της πρώτης σύμβασης είναι μόλις ένα έτος). Όπως αναφέρεται στους πίνακες κατωτέρω, αυτό ισχύει ιδιαίτερα για τους συμβασιούχους υπαλλήλους της OK I και της OK II, ενώ η σύνθεση του προσωπικού των συμβασιούχων της FG IV έχει μικρότερη γεωγραφική ανισορροπία.

Πίνακας 3Α Κατανομή των συμβασιούχων υπαλλήλων της Επιτροπής ανά εθνικότητα και φύλο το 2015⁴



⁴ Πηγή: Commission HR analytics platform.

Πίνακας 3Β

2015	Α		Γ		ΣΥΝΟΛΟ	%
AT	28	51.9%	26	48.1%	54	0.8%
BE	430	32.3%	901	67.7%	1,331	20.0%
BG	66	39.5%	101	60.5%	167	2.5%
CY	13	44.8%	16	55.2%	29	0.4%
CZ	16	30.8%	36	69.2%	52	0.8%
DE	97	41.6%	136	58.4%	233	3.5%
DK	15	50.0%	15	50.0%	30	0.5%
EE	10	29.4%	24	70.6%	34	0.5%
EL	144	43.6%	186	56.4%	330	5.0%
ES	246	39.1%	383	60.9%	629	9.5%
FI	26	41.9%	36	58.1%	62	0.9%
FR	302	36.8%	518	63.2%	820	12.3%
HR	12	28.6%	30	71.4%	42	0.6%
HU	39	34.5%	74	65.5%	113	1.7%
IE	21	42.9%	28	57.1%	49	0.7%
IT	536	41.7%	748	58.3%	1,284	19.3%
LT	30	38.0%	49	62.0%	79	1.2%
LU	4	66.7%	2	33.3%	6	0.1%
LV	14	35.0%	26	65.0%	40	0.6%
MT	3	27.3%	8	72.7%	11	0.2%
NL	37	45.1%	45	54.9%	82	1.2%
PL	88	32.4%	184	67.6%	272	4.1%
PT	84	41.0%	121	59.0%	205	3.1%
RO	114	29.4%	274	70.6%	388	5.8%
SE	18	34.6%	34	65.4%	52	0.8%
SK	23	35.9%	41	64.1%	64	1.0%
SI	21	47.7%	23	52.3%	44	0.7%
UK	49	35.5%	89	64.5%	138	2.1%
Άλλες	6	50.0%	6	50.0%	12	0.2%
ΣΥΝΟΛΟ	2,492	37.5%	4,160	62.5%	6,652	100.0%

Ο πίνακας 4 κατωτέρω παρέχει αναλυτική κατανομή ανά ΟΚ, εθνικότητα και φύλο.

Πίνακας 4 Συμβασιούχοι υπάλληλοι ανά φύλο, ομάδα καθηκόντων και εθνικότητα⁵

OKIV						
OKIV						
2015	Γ		Α		ΣΥΝΟΛΟ	%
AT	14	41.2%	20	58.8%	34	1.6%
BE	111	55.2%	90	44.8%	201	9.3%
BG	19	29.2%	46	70.8%	65	3.0%
CY	6	42.9%	8	57.1%	14	0.6%
CZ	7	41.2%	10	58.8%	17	0.8%
DE	73	51.0%	70	49.0%	143	6.6%
DK	6	42.9%	8	57.1%	14	0.6%
EE	5	38.5%	8	61.5%	13	0.6%
EL	55	56.1%	43	43.9%	98	4.5%
ES	112	48.5%	119	51.5%	231	10.7%
FI	12	42.9%	16	57.1%	28	1.3%
FR	192	56.1%	150	43.9%	342	15.9%
HR	11	61.1%	7	38.9%	18	0.8%
HU	19	46.3%	22	53.7%	41	1.9%
IE	9	45.0%	11	55.0%	20	0.9%
IT	239	54.6%	199	45.4%	438	20.3%
LT	8	40.0%	12	60.0%	20	0.9%
LU		0.0%	2	100.0%	2	0.1%
LV	3	33.3%	6	66.7%	9	0.4%
MT	2	40.0%	3	60.0%	5	0.2%
NL	23	56.1%	18	43.9%	41	1.9%
PL	15	22.4%	52	77.6%	67	3.1%
PT	25	36.2%	44	63.8%	69	3.2%
RO	34	43.0%	45	57.0%	79	3.7%
SE	14	51.9%	13	48.1%	27	1.3%
SK	10	40.0%	15	60.0%	25	1.2%
SI	6	31.6%	13	68.4%	19	0.9%
UK	43	65.2%	23	34.8%	66	3.1%
Άλλες	6	54.5%	5	45.5%	11	0.5%
Σύνολο	1079	50.0%	1078	50.0%	2157	100.0%

⁵ Πηγή: Commission HR analytics platform.

2015	Γ		Α		ΣΥΝΟΛΟ	%
AT	4	40.0%	6	60.0%	10	0.8%
BE	87	56.5%	67	43.5%	154	12.7%
BG	32	80.0%	8	20.0%	40	3.3%
CY	2	50.0%	2	50.0%	4	0.3%
CZ	7	77.8%	2	22.2%	9	0.7%
DE	30	66.7%	15	33.3%	45	3.7%
DK	2	28.6%	5	71.4%	7	0.6%
EE	5	83.3%	1	16.7%	6	0.5%
EL	45	52.3%	41	47.7%	86	7.1%
ES	77	63.6%	44	36.4%	121	10.0%
FI	5	55.6%	4	44.4%	9	0.7%
FR	78	56.9%	59	43.1%	137	11.3%
HR	10	76.9%	3	23.1%	13	1.1%
HU	17	65.4%	9	34.6%	26	2.2%
IE	3	42.9%	4	57.1%	7	0.6%
IT	133	56.4%	103	43.6%	236	19.5%
LT	13	52.0%	12	48.0%	25	2.1%
LU	1	100.0%		0.0%	1	0.1%
LV	9	69.2%	4	30.8%	13	1.1%
MT	1	100.0%		0.0%	1	0.1%
NL	5	35.7%	9	64.3%	14	1.2%
PL	40	74.1%	14	25.9%	54	4.5%
PT	20	66.7%	10	33.3%	30	2.5%
RO	66	68.0%	31	32.0%	97	8.0%
SE	11	73.3%	4	26.7%	15	1.2%
SK	7	63.6%	4	36.4%	11	0.9%
SI	6	66.7%	3	33.3%	9	0.7%
UK	14	50.0%	14	50.0%	28	2.3%
Άλλες	0				0	0.0%
Σύνολο	730	60.4%	478	39.6%	1208	100.0%

2015	Γ		Α		ΣΥΝΟΛΟ	%
AT	8	80.0%	2	20.0%	10	0.4%
BE	593	88.4%	78	11.6%	671	27.3%
BG	50	83.3%	10	16.7%	60	2.4%
CY	8	80.0%	2	20.0%	10	0.4%
CZ	21	87.5%	3	12.5%	24	1.0%
DE	32	80.0%	8	20.0%	40	1.6%
DK	6	85.7%	1	14.3%	7	0.3%
EE	13	100.0%		0.0%	13	0.5%
EL	71	68.3%	33	31.7%	104	4.2%
ES	168	82.0%	37	18.0%	205	8.3%
FI	18	90.0%	2	10.0%	20	0.8%
FR	222	82.8%	46	17.2%	268	10.9%
HR	9	90.0%	1	10.0%	10	0.4%
HU	37	88.1%	5	11.9%	42	1.7%
IE	15	93.8%	1	6.3%	16	0.7%
IT	315	78.8%	85	21.3%	400	16.3%
LT	28	84.8%	5	15.2%	33	1.3%
LU	1	100.0%		0.0%	1	0.0%
LV	14	87.5%	2	12.5%	16	0.7%
MT	4	100.0%		0.0%	4	0.2%
NL	16	69.6%	7	30.4%	23	0.9%
PL	107	84.9%	19	15.1%	126	5.1%
PT	58	85.3%	10	14.7%	68	2.8%
RO	167	82.7%	35	17.3%	202	8.2%
SE	8	88.9%	1	11.1%	9	0.4%
SK	24	92.3%	2	7.7%	26	1.1%
SI	11	84.6%	2	15.4%	13	0.5%
UK	26	76.5%	8	23.5%	34	1.4%
Άλλες		0.0%	1	100.0%	1	0.0%
Σύνολο	2 050	83.5%	406	16.5%	2456	100.0%

2015	Γ		Α		ΣΥΝΟΛΟ	%
AT	0	0.0%		0.0%	0	0.0%
BE	110	36.1%	195	63.9%	305	36.7%
BG	0	0.0%	2	100.0%	2	0.2%
CY	0	0.0%	1	100.0%	1	0.1%
CZ	1	50.0%	1	50.0%	2	0.2%
DE	1	20.0%	4	80.0%	5	0.6%
DK	1	50.0%	1	50.0%	2	0.2%
EE	1	50.0%	1	50.0%	2	0.2%
EL	15	35.7%	27	64.3%	42	5.1%
ES	26	36.1%	46	63.9%	72	8.7%
FI	1	20.0%	4	80.0%	5	0.6%
FR	26	35.6%	47	64.4%	73	8.8%
HR	0	0.0%	1	100.0%	1	0.1%
HU	1	25.0%	3	75.0%	4	0.5%
IE	1	16.7%	5	83.3%	6	0.7%
IT	62	29.5%	148	70.5%	210	25.3%
LT	0	0.0%	1	100.0%	1	0.1%
LU	0	0.0%	2	100.0%	2	0.2%
LV	0	0.0%	2	100.0%	2	0.2%
MT	1	100.0%		0.0%	1	0.1%
NL	1	25.0%	3	75.0%	4	0.5%
PL	22	88.0%	3	12.0%	25	3.0%
PT	18	47.4%	20	52.6%	38	4.6%
RO	7	70.0%	3	30.0%	10	1.2%
SE	1	100.0%		0.0%	1	0.1%
SK	0	0.0%	2	100.0%	2	0.2%
SI	0	0.0%	3	100.0%	3	0.4%
UK	6	60.0%	4	40.0%	10	1.2%
Άλλες	0	0.0%		0.0%	0	0.0%
Σύνολο	302	36.3%	529	63.7%	831	100.0%

5. ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΝΑ ΓΔ

Στην παρακάτω ενότητα τα στοιχεία που αφορούν τους συμβασιούχους υπαλλήλους παρουσιάζονται ανά ΓΔ. Υπάρχουν σημαντικές διαφορές μεταξύ των ΓΔ, οι οποίες οφείλονται ιδίως στη φύση της εργασίας τους. Για παράδειγμα, η ΓΔ DEVCO απασχολεί κυρίως υπαλλήλους της ΟΚ IV επιφορτισμένους με τη διεθνή βοήθεια και συνεργασία ή διαχειριστές προγραμμάτων, τόσο στην έδρα όσο και στις αντιπροσωπείες⁶. Η ΟΙΒ, από την άλλη, απασχολεί κυρίως διοικητικούς βοηθούς και παιδοκόμους που υπάγονται στην ΟΚ II.

5.1. Κατανομή ανά φύλο και ανά ΓΔ⁷

⁶ Αξίζει να σημειωθεί ότι μετά τη δημιουργία της ΓΔ NEAR το 2015, περίπου 200 συμβασιούχοι υπάλληλοι που εργάζονταν στην πολιτική γειτονιάς μεταφέρθηκαν από τη ΓΔ DEVCO στην ΓΔ NEAR.

⁷ Πηγή: Commission HR analytics platform.

Πίνακας 5 Κατανομή ανά φύλο, ΓΔ και δύο ομάδες ΟΚ

2015	ΟΚΙV				ΟΚ Ι-ΙΙ-ΙΙΙ				ΣΥΝΟΛΟ (ΟΛΕΣ ΟΙ ΟΚ)	
	A	Γ	Σύνολο	%	A	Γ	Σύνολο	%		%
SG	3	6	0	12.7%	22	40	62	87.3%	71	1.1%
SJ	2	2	4	17.4%	3	16	19	82.6%	23	0.3%
COMM	9	32	41	11.2%	99	227	326	88.8%	367	5.5%
EPSC	2	0	2	40.0%	0	3	3	60.0%	5	0.1%
ECFIN	6	5	11	30.6%	11	14	25	69.4%	36	0.5%
GROW	25	16	41	28.1%	30	75	105	71.9%	146	2.2%
COMP	6	10	16	25.4%	23	24	47	74.6%	63	0.9%
EMPL	7	16	23	16.1%	31	89	120	83.9%	143	2.1%
AGRI	17	22	39	39.4%	19	41	60	60.6%	99	1.5%
MOVE	4	7	11	14.3%	18	48	66	85.7%	77	1.2%
ENER	5	8	13	23.2%	10	33	43	76.8%	56	0.8%
ENV	4	12	16	25.8%	11	35	46	74.2%	62	0.9%
CLIMA	3	2	5	26.3%	2	12	14	73.7%	19	0.3%
CNECT	29	28	57	25.6%	46	120	166	74.4%	223	3.4%
RTD	76	84	160	35.1%	98	198	296	64.9%	456	6.9%
JRC	241	179	420	53.8%	126	234	360	46.2%	780	11.7%
MARE	14	11	25	41.7%	8	27	35	58.3%	60	0.9%
FISMA	1	0	1	4.2%	5	18	23	95.8%	24	0.4%
REGIO	12	15	27	20.9%	28	74	102	79.1%	129	1.9%
TAXUD	2	0	2	11.1%	5	11	16	88.9%	18	0.3%
EAC	4	8	12	18.2%	23	31	54	81.8%	66	1.0%
SANTE	6	22	28	26.9%	17	59	76	73.1%	104	1.6%
HOME	3	2	5	15.2%	9	19	28	84.8%	33	0.5%
JUST	6	7	13	21.7%	14	33	47	78.3%	60	0.9%
FPI	22	28	50	57.5%	9	28	37	42.5%	87	1.3%
TRADE	4	4	8	17.4%	7	31	38	82.6%	46	0.7%
NEAR	172	164	336	70.9%	50	88	138	29.1%	474	7.1%
DEVCO	334	306	640	74.2%	66	157	223	25.8%	863	13.0%
ECHO	5	8	13	16.7%	14	51	65	83.3%	78	1.2%
ESTAT	13	16	29	30.5%	25	41	66	69.5%	95	1.4%
HR	2	4	6	4.0%	53	90	143	96.0%	149	2.2%
DIGIT	11	0	11	34.4%	4	17	21	65.6%	32	0.5%
BUDG	2	2	4	8.0%	12	34	46	92.0%	50	0.8%
IAS	0	1	1	11.1%	0	8	8	88.9%	9	0.1%
OLAF	4	0	4	11.4%	12	19	31	88.6%	35	0.5%
SCIC	0	0		0.0%	24	31	55	100.0%	55	0.8%
DGT	19	36	55	47.8%	18	42	60	52.2%	115	1.7%
OP	0	0	0	0.0%	7	11	18	100.0%	18	0.3%
OIB	3	15	18	2.3%	244	521	765	97.7%	783	11.8%
PMO	0	0		0.0%	125	285	410	100.0%	410	6.2%
OIL	1	0	1	0.5%	78	118	196	99.5%	197	3.0%
EPSO	0	0	0	0.0%	7	18	25	100.0%	25	0.4%
CdP-OSP	0	0	0	0.0%	0	11	11	100.0%	11	0.2%
Σύνολο	1 079	1 078	2 157	32.4%	1 413	3 082	4 495	67.6%	6652	100.0%

5.2. Κατανομή ανά είδος σύμβασης⁸

5.2.1 Συμβασιούχοι υπάλληλοι 3α

Πίνακας 6 Συμβασιούχοι υπάλληλοι 3α ανά ΟΚ, φύλο και ΓΔ

2015	ΟΚΙ			ΟΚII			ΟΚIII			ΟΚIV		
	A	Γ	ΣΥΝΟΛΟ	A	Γ	ΣΥΝΟΛΟ	A	Γ	ΣΥΝΟΛΟ	A	Γ	ΣΥΝΟΛΟ
SG	11	8	19			0			0			0
COMM	32	8	40	33	143	176	26	66	92	9	32	41
EPSC		1	1			0			0			0
ECFIN	3	2	5			0			0			0
GROW	7	11	18			0			0			0
COMP	9	2	11			0			0			0
EMPL	8	18	26			0			0			0
AGRI	6	8	14			0			0	2	1	3
MOVE	4	8	12			0			0			0
ENER	5	9	14			0			0			0
ENV	2	3	5			0			0			0
CNECT	14	6	20			0			0			0
RTD	23	8	31			0			0		1	1
JRC	54	8	62			0			0			0
MARE	3	13	16			0			0	5	1	6
FISMA	2	5	7			0			0			0
REGIO	7	5	12			0			0			0
TAXUD	1	1	2			0			0			0
EAC	14	1	15			0			0			0
SANTE	3	7	10			0			0			0
HOME	1		1			0			0			0
JUST	5	3	8			0			0			0
FPI		2	2			0	3	6	9	18	19	37
TRADE	5	4	9		2	2			0	2	2	4
NEAR	7	10	17			0	13	5	18	138	115	253
DEVCO	7	14	21			0	27	14	41	286	244	530
ECHO	1	5	6			0			0			0
ESTAT	3	5	8			0			0			0
HR	29	17	46			0			0			0
DIGIT	1	5	6			0			0			0
BUDG	7	14	21			0			0			0
IAS			0			0			0			0
OLAF	8	2	10			0			0			0
SCIC	19	6	25			0			0			0
DGT	8	5	13			0			0			0
OIB	140	48	188	72	436	508	32	37	69	3	15	18
PMO	37	13	50	51	228	279	35	45	80		1	1
OIL	41	16	57	24	93	117	13	9	22	1		1
EPSO	3		3	4	16	20		2	2			0
ΣΥΝΟΛΟ	530	301	831	184	918	1 102	149	184	333	464	431	895

ΣΥΝΟΛΟ	%
19	0.6%
349	11.2%
1	0.0%
5	0.2%
18	0.6%
11	0.4%
26	0.8%
17	0.5%
12	0.4%
14	0.4%
5	0.2%
20	0.6%
32	1.0%
62	1.9%
22	0.8%
7	0.4%
12	0.4%
2	0.1%
15	0.5%
10	0.3%
1	
8	0.2%
48	1.5%
15	0.4%
288	3.9%
592	23.2%
6	0.2%
8	0.3%
46	1.5%
6	0.2%
21	0.7%
0	0.0%
10	0.3%
25	0.9%
13	0.5%
783	24.8%
410	13.0%
197	6.2%
25	0.9%
3 161	100.0%

⁸ Πηγή: Commission HR analytics platform.

5.2.2 Συμβασιούχοι υπάλληλοι 3β

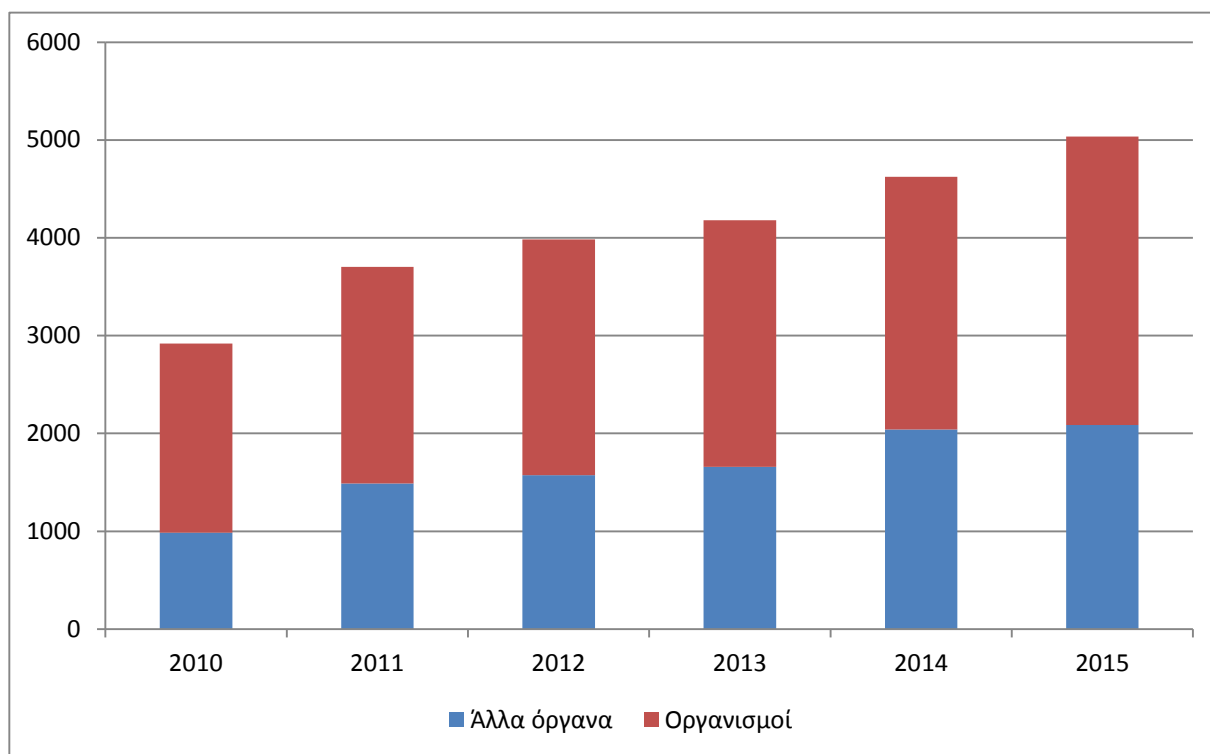
Πίνακας 7 Συμβασιούχοι υπάλληλοι 3β ανά ΟΚ, φύλο και ΓΔ

2015	ΟΚII			ΟΚIII			ΟΚIV			Σύνολο	%
	A	Γ	σύνολο	A	Γ	σύνολο	A	Γ	σύνολο		
SG	6	21	27	5	10	15	4	6	10	52	1.1%
SJ	1	16	17	2	2	4	2		2	23	0.7%
COMM	6	8	14	2	2	4			0	18	0.4%
EPSC		1	1		1	1	2		2	4	0.2%
ECFIN	1	6	7	7	6	13	6	5	11	31	1.2%
GROW	7	46	53	16	18	34	25	16	41	128	3.6%
COMP	5	11	16	9	11	20	6	10	16	52	1.5%
EMPL	4	39	43	19	32	51	7	16	23	117	2.8%
AGRI	4	24	28	9	9	18	15	21	36	82	2.5%
MOVE	2	24	26	12	16	28	4	7	11	65	1.8%
ENER	1	15	16	4	10	14	5	8	13	43	1.3%
ENV	6	31	37	3	1	4	4	12	16	57	1.6%
CLIMA	2	11	13		1	1	3	2	5	19	0.6%
CNECT	11	78	89	21	36	57	29	28	57	203	7.0%
RTD	21	122	143	54	68	122	76	83	159	424	13.8%
JRC	43	183	226	29	42	71	241	179	420	717	15.8%
MARE	2	8	10	3	5	8	9	11	20	38	1.2%
FISMA	1	10	11	2	3	5	1		1	17	1.4%
REGIO	5	36	41	16	33	49	12	15	27	117	2.6%
TAXUD	3	6	9	1	4	5	2		2	16	0.4%
EAC	2	14	16	7	16	23	4	8	12	51	1.3%
SANTE	4	39	43	10	13	23	6	22	28	94	3.5%
HOME	2	11	13	7	7	14	3	2	5	32	0.7%
JUST	4	19	23	5	11	16	6	7	13	52	0.9%
FPI		5	5	6	15	21	4	9	13	39	1.1%
TRADE		19	19	2	6	8	2	2	4	31	1.0%
NEAR	13	29	42	17	44	61	34	49	83	186	4.0%
DEVCO	9	66	75	23	63	86	48	62	110	271	10.7%
ECHO	3	20	23	10	26	36	5	8	13	72	1.7%
ESTAT	11	24	35	11	13	24	12	16	28	87	2.8%
HR	20	64	84	4	9	13	2	4	6	103	2.7%
DIGIT		9	9	3	3	6	11		11	26	0.7%
BUDG	1	16	17	4	4	8	2	2	4	29	0.8%
IAS		7	7		1	1		1	1	9	0.3%
OLAF	2	12	14	2	5	7	4		4	25	0.7%
SCIC	5	25	30			0			0	30	0.9%
DGT	9	36	45	1	1	2	19	36	55	102	3.7%
OP	3	7	10	4	4	8			0	18	0.6%
CdP-OSP		11	11			0			0	11	0.3%
Σύνολο	219	1 129	1 348	330	551	881	615	647	1 262	3 491	100.0%

6. ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΑ ΆΛΛΑ ΟΡΓΑΝΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

Ο αριθμός των συμβασιούχων υπαλλήλων στα άλλα όργανα και οργανισμούς αυξήθηκε κατά 8,9 % το 2015: από 4 624 άτομα το 2014 σε 5 031 άτομα το 2015 (ύστερα από αύξηση κατά 10,6 % το 2014).

Πίνακας 8 Εξέλιξη της κατανομής των συμβασιούχων υπαλλήλων στα άλλα όργανα και οργανισμούς από το 2010⁹

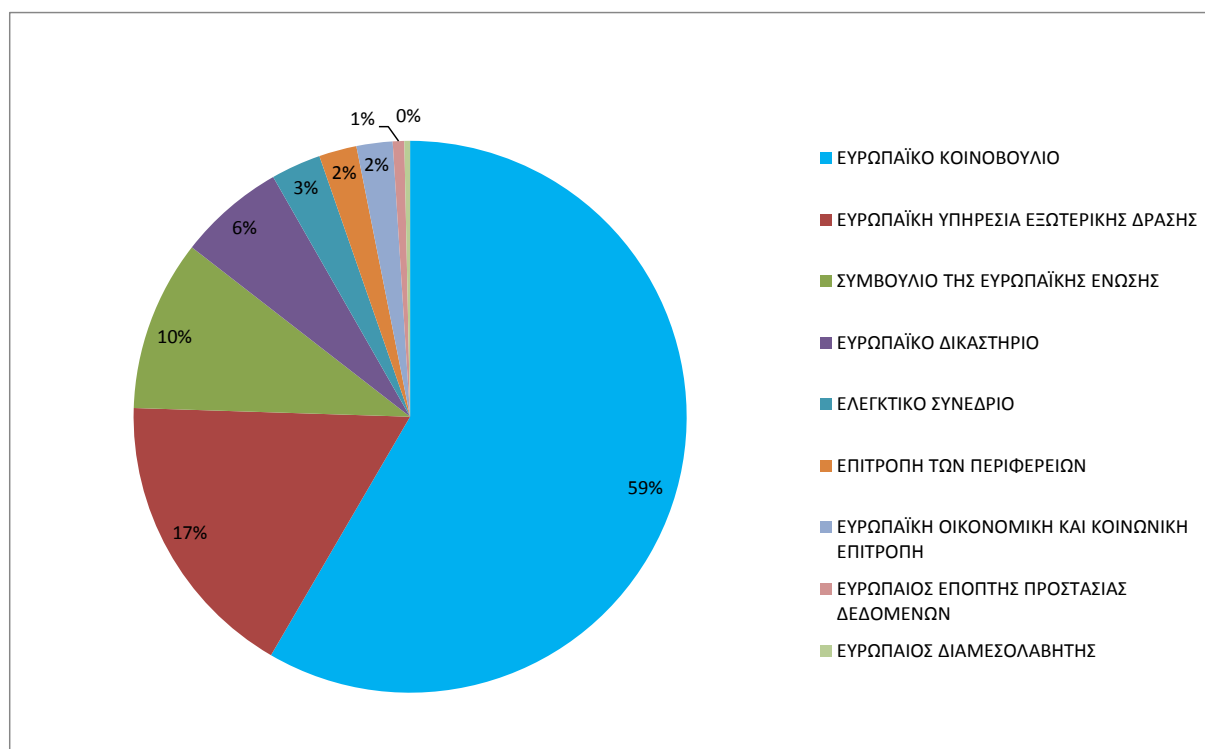


⁹ Πηγή: Eurostat και θεσμικά όργανα της ΕΕ.

6.1. Κατανομή των συμβασιούχων υπαλλήλων στα λοιπά θεσμικά όργανα¹⁰

Ο αριθμός των συμβασιούχων υπαλλήλων στα άλλα θεσμικά όργανα παρέμεινε σταθερός σε σύγκριση με το 2014.

Πίνακας 9 Κατανομή των συμβασιούχων υπαλλήλων στα λοιπά θεσμικά όργανα το 2015



6.1.1 Κατανομή ανά φύλο και ανά ομάδα καθηκόντων στα λοιπά θεσμικά όργανα¹¹

¹⁰ Πηγή: Eurostat και θεσμικά όργανα της ΕΕ.

¹¹ Πηγή: Eurostat και θεσμικά όργανα της ΕΕ.

Πίνακας 10

	ΟΚΙ			ΟΚΙΙ			ΟΚΙΙΙ			ΟΚΙV			Σύνολο
	Γ	A	Σύνολο	Γ	A	Σύνολο	Γ	A	Σύνολο	Γ	A	Σύνολο	
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ	7	16	23	9	0	9	3	1	4	7	3	10	46
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ	22	98	120	30	7	37	10	4	14	25	13	38	209
ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ	5	36	41	6	2	8	0	3	3	6	3	9	61
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ	5	72	77	7	9	16	17	9	26	8	3	11	130
ΕΥΡΩΠΑΙΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	0	1	1	3	0	3	4		4	5	1	6	14
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ	9	13	22	11	3	14	1	2	3	3	2	5	44
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ	15	16	31	125	16	141	44	47	91	33	61	94	357
ΕΥΡΩΠΑΙΟΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗΣ	1	2	3	1	0	1	1	0	1	2	0	2	7
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ	223	518	741	140	33	173	60	75	135	94	75	169	1218
Γενικό σύνολο	287	772	1059	332	70	402	140	141	281	183	161	344	2086

6.1.2 Κατανομή ανά εθνικότητα στα λοιπά θεσμικά όργανα¹²

Πίνακας 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	άλλες	Γενικό σύνολο	
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ		12			1	1		1	4		4	3	3			1	4			1			3	4		1	1			2	46
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ	1	72	4		6	4	2	2	22	1	13	2	9	3	5	1	28		1	4	2	2	7	5	6	2	2	3			209
ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ	1	2		1		3			2		17	1	2	1	1		6		6			1	2	9	1		1		4	61	
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ		12	1		2	4	1	1	2	1	43	2	4	2	3	1	20	1	5		1	4	3	7	4	3		2	1	130	
ΕΥΡΩΠΑΙΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		5							3																1			5	14		
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ		12				2			6		3		6	1			8						1		2	1		2	44		
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ	8	94	8	1	3	16	1		36	3	67	8	7	1	1	4	47	3		1		5	13	12	12	1	1	4		357	
ΕΥΡΩΠΑΙΟΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗΣ		1							2		1		1										1				1		7		
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ	5	320	12	2	7	26	3	6	81	1	351	9	48	12	13	5	131	9	6	5	3	7	34	46	59	2	6	8	1	1218	
Γενικό σύνολο	15	530	25	4	19	56	7	10	158	6	499	25	80	20	23	12	244	13	18	11	6	19	64	84	84	10	12	17	15	2086	

¹² Πηγή: Eurostat και θεσμικά όργανα της ΕΕ.

6.2. Κατανομή των συμβασιούχων υπαλλήλων στους οργανισμούς

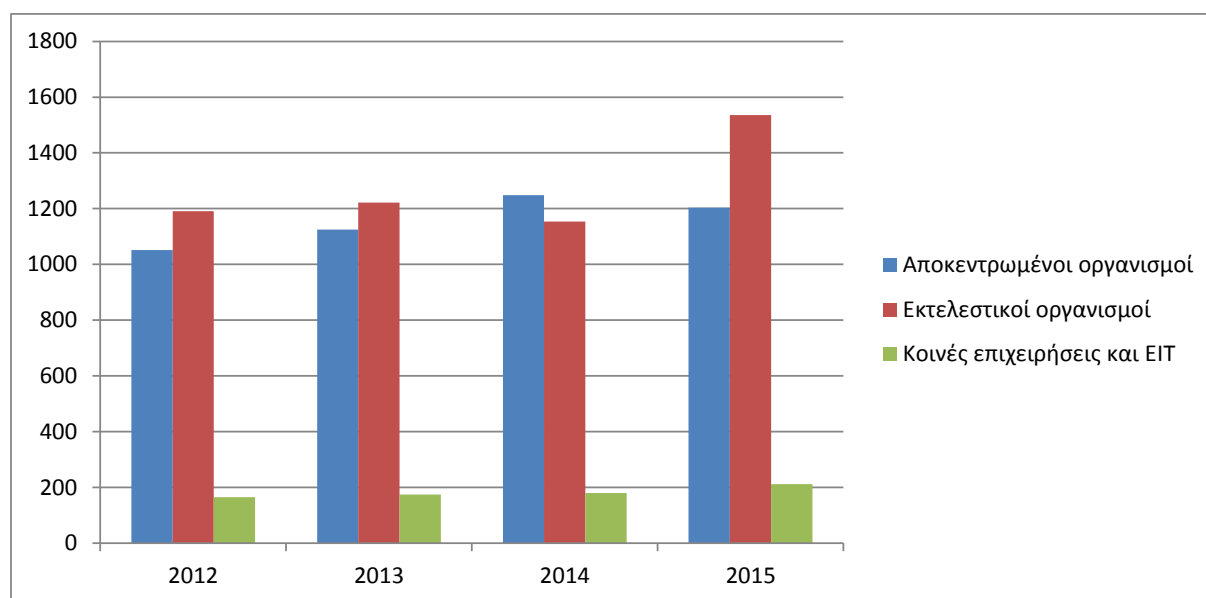
Ο αριθμός των συμβασιούχων υπαλλήλων στους οργανισμούς καταγράφει συνεχή και σταθερή αύξηση. Οι αριθμοί έχουν ως εξής:

έτος	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Υπάλληλοι	1933	2214	2408	2522	2582	2945

Όσον αφορά τους αποκεντρωμένους οργανισμούς και τις κοινές επιχειρήσεις, σημειώθηκε σημαντική αύξηση του αριθμού των συμβασιούχων υπαλλήλων το 2015 σε σύγκριση με το 2014 (14 %). Αυτό προκύπτει από τις αποφάσεις της αρμόδιας για τον προϋπολογισμό αρχής να διαθέσει αυξημένους πόρους (χρηματοδοτώντας, ως εκ τούτου, αυξημένα επίπεδα στελέχωσης), ιδίως για τους οργανισμούς και τις κοινές επιχειρήσεις που έχουν δημιουργηθεί προσφάτως ή έχουν αναλάβει προσφάτως πρόσθετα καθήκοντα.

Όσον αφορά τους εκτελεστικούς οργανισμούς, η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως στην την πρόσληψη συμβασιούχων υπαλλήλων για την εκτέλεση των νέων καθηκόντων που απορρέουν από την παράταση της θητείας τους προκειμένου να συμπεριλάβει τη διαχείριση της νέας γενιάς προγραμμάτων δαπανών δυνάμει του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου 2014-2020. Αυτό κατέστη δυνατό, μεταξύ άλλων παραγόντων, με την έναρξη, το 2015, μιας ειδικής διαδικασίας επιλογής για συμβασιούχους υπαλλήλους των ΟΚ III και IV, που κάλυπτε τις ειδικές ανάγκες των εκτελεστικών οργανισμών (οικονομικά και διαχείριση έργου). Το 2015 η Επιτροπή ανέθεσε περαιτέρω εκτελεστικά καθήκοντα στους οργανισμούς αυτούς για να βελτιωθεί η αποδοτικότητα και η αποτελεσματικότητα της διαχείρισης των προγραμμάτων. Τα επίπεδα στελέχωσης των οργανισμών είναι σύμφωνα με τη «δέσμη ανάθεσης» της Επιτροπής, που έχει εγκριθεί για την περίοδο 2014-2020.

Πίνακας 12 Κατανομή των συμβασιούχων υπαλλήλων ανά είδος οργανισμού το 2015¹³



Το 2015, το 52 % των συμβασιούχων υπαλλήλων εργάζονταν στους εκτελεστικούς οργανισμούς και το 41 % στους αποκεντρωμένους οργανισμούς. Οι υπόλοιποι (7 %) εργάζονταν στις κοινές επιχειρήσεις και στο Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Καινοτομίας και Τεχνολογίας.

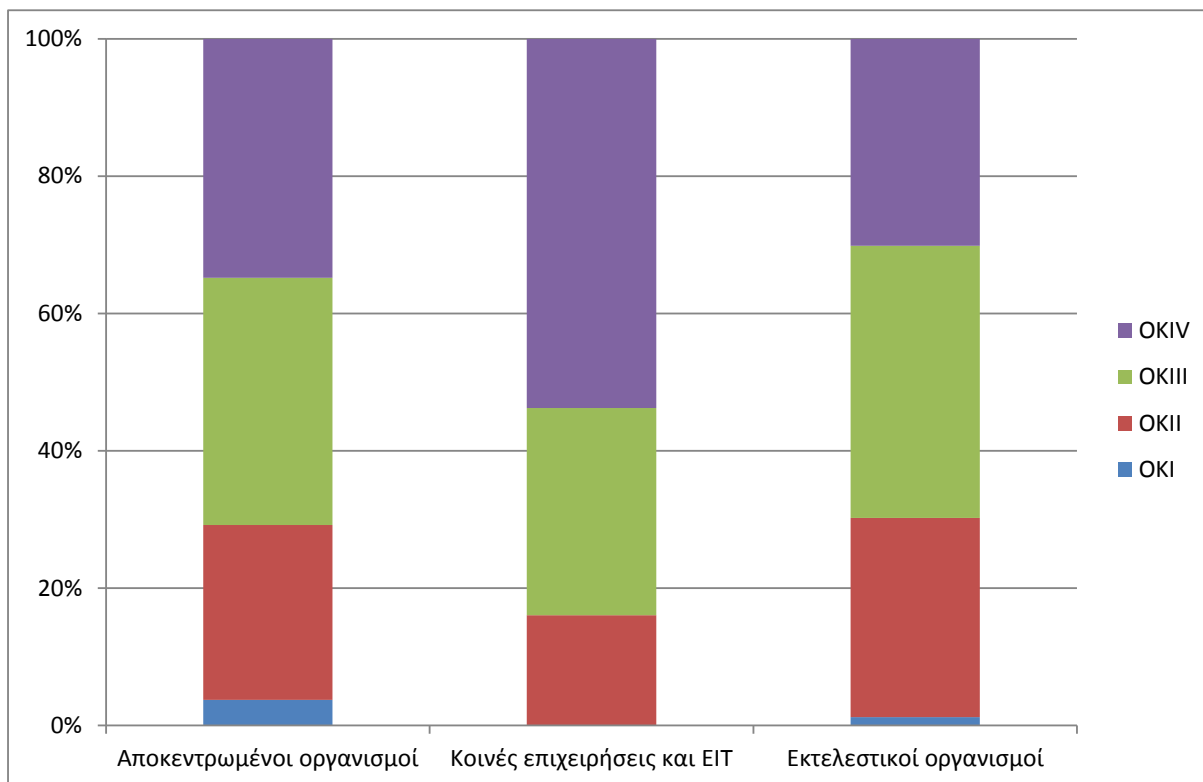
¹³ Πηγή: Eurostat και Sysper.

Η αύξηση του αριθμού συμβασιούχων υπαλλήλων μεταξύ του 2010 και του 2015 αντανακλά την αύξηση του αριθμού των οργανισμών και, ιδίως για τους εκτελεστικούς οργανισμούς, την αύξηση των καθηκόντων τους.

6.2.1 Κατανομή ανά φύλο και ανά ομάδα καθηκόντων στους οργανισμούς

Η κατανομή ανά ομάδα καθηκόντων είναι σχετικά ομοιογενής μεταξύ των αποκεντρωμένων και των εκτελεστικών οργανισμών και παραμένει σταθερή από το 2012. Στις κοινές επιχειρήσεις έχει αυξηθεί ελαφρά ο αριθμός των συμβασιούχων υπαλλήλων της ΟΚ IV προκειμένου να διαχειριστούν το αυξανόμενο επίπεδο των καθηκόντων που ανατέθηκαν στο πλαίσιο του «Ορίζοντα 2020».

Πίνακας 13 Κατανομή ανά ομάδα καθηκόντων στους οργανισμούς και στις κοινές επιχειρήσεις το 2015¹⁴



¹⁴ Πηγή: Eurostat και Sysper.

Πίνακας 14 Κατανομή ανά ομάδα καθηκόντων για κάθε οργανισμό ή κοινή επιχείρηση το 2015

		OKI			OKII			OKIII			OKIV			Γενικό σύνολο
		F	M	Σύνολο	F	M	Σύνολο	F	M	Σύνολο	F	M	Σύνολο	
Αποκεντρωμένοι οργανισμοί		9	36	45	248	54	302	258	172	430	236	184	420	1197
ACER	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ			0	4	2	6	2	3	5	1	7	8	19
BEREC Office	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ ΠΙΑ ΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ			0			0		1	1	1		1	2
CDT	ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ			0	4	3	7		2	2	6	1	7	16
CEDEFOP	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	1	4	5	9	1	10	4	4	8	3	1	4	27
CEROL	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ			0	6	2	8	1		1			0	9
EASA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ			0			0	33	21	54	8	18	26	80
EASO	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΙΑ ΤΟ ΑΣΥΛΟ		1	1	2	1	3	4	2	6	5	4	9	19
EBA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΤΡΑΠΕΖΩΝ			0			0	9	2	11	11	6	17	28
ECDC	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΝΟΣΩΝ		2	2	8	1	9	24	9	33	27	11	38	82
EFCHA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	3	3	6	14	4	18	24	28	52	9	9	18	94
EEA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ			0	9	1	10	5	2	7	16	15	31	48
EFCA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΑΛΙΕΙΑΣ			0	2		2	1	1	2			0	4
EFSA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΠΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1		1	27	5	32	2	2	4	32	19	51	88
EIGE	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ			0	2		2	2	3	5	1	1	2	9
EIOPA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ			0	16	4	20	4	1	5	3	6	9	34
EMA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΦΑΡΜΑΚΩΝ			0	54	5	59	10	4	14	40	15	55	128
EMCDDA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΞΙΚΟΜΑΝΙΑΣ		3	3	9	1	10	5	2	7	1		1	21
EMSA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗ ΘΑΛΑΣΣΑ		2	2	10	4	14	2	3	5	3	5	8	29
ENISA	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΔΙΚΤΥΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ			0			0	4	4	8	3	5	8	16
ERA	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ	1	2	3	3		3	2	2	4		6	6	16
ESMA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΚΙΝΗΤΩΝ ΑΞΙΩΝ ΚΑΙ ΑΓΟΡΩΝ			0			0	11	5	16	8	5	13	29
ETF	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ			0	8	3	11	18	2	20	8	2	10	41
eu-LISA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΤΠ ΜΕΓΑΛΗΣ ΚΑΙΜΑΚΑΣ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ													
	ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ			0			0		1	1	4	5	9	10
EU-OSHA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	1		1	9	1	10	9	2	11	3	2	5	27
EUROFOUND	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΠΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1	1	2	2	3	5		2	2	1	2	3	12
EUROJUST	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ			0	6	1	7	4	1	5	3	2	5	17
EUROPOL	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	1		1	16	4	20	27	49	76	9	9	18	115
FRONTEX	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΡΑ ΤΩΝ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ		13	13	7	2	9	31	5	36	9	9	18	76
GSA	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ GNSS			0	2	1	3	3	1	4	8	8	16	23
OHMI	ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ		5	5	14	5	19	10	4	14	7	7	14	52
FRA	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΘΕΜΕΛΙΩΔΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ			0	5		5	7	4	11	6	4	10	26
Κοινές επιχειρήσεις και ΕΙΤ		0	0	0	29	5	34	48	16	65	49	65	114	212
Clean Sky	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ CLEAN SKY				2	1	3		1	2				4
ECSEL	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΑΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ				5		5	5	2	7				12
EIT	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ				3	1	4	7	6	13	14	8	22	39
F4E	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΙΑ ΤΟΝ ITER ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΤΗΞΗ				17	3	20	35	4	39	32	56	88	147
FCH2	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «ΚΥΨΕΛΕΣ ΚΑΥΣΙΜΟΥ ΚΑΙ ΥΔΡΟΓΟΝΟΥ»								1	1	1		1	2
IMI2	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΠΙΑ ΤΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΦΑΡΜΑΚΑ				2		2	1	1	2		1	1	5
S2R	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ SHIFTRAIL								1	1	1		1	2
SESAR	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ SESAR										1		1	1
Εκτελεστικοί οργανισμοί		4	15	19	387	58	445	392	217	609	274	189	463	1536
CHAPEA	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΙΑ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ, ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ, ΤΗ ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ		1	1	8		8	6	4	10	12	6	18	37
EACEA	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	3	3	6	72	10	82	103	60	163	60	20	80	331
EASME	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΙΑ ΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ		2	2	37	8	45	81	39	120	66	51	117	284
ERC	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΡΕΥΝΑΣ		3	3	78	14	92	73	44	117	49	37	86	298
INEA	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ				29	2	31	23	14	37	34	28	62	130
REA	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	1	6	7	163	24	187	106	56	162	53	47	100	456
Γενικό σύνολο		14	49	64	587	109	781	594	360	1104	477	392	997	2945

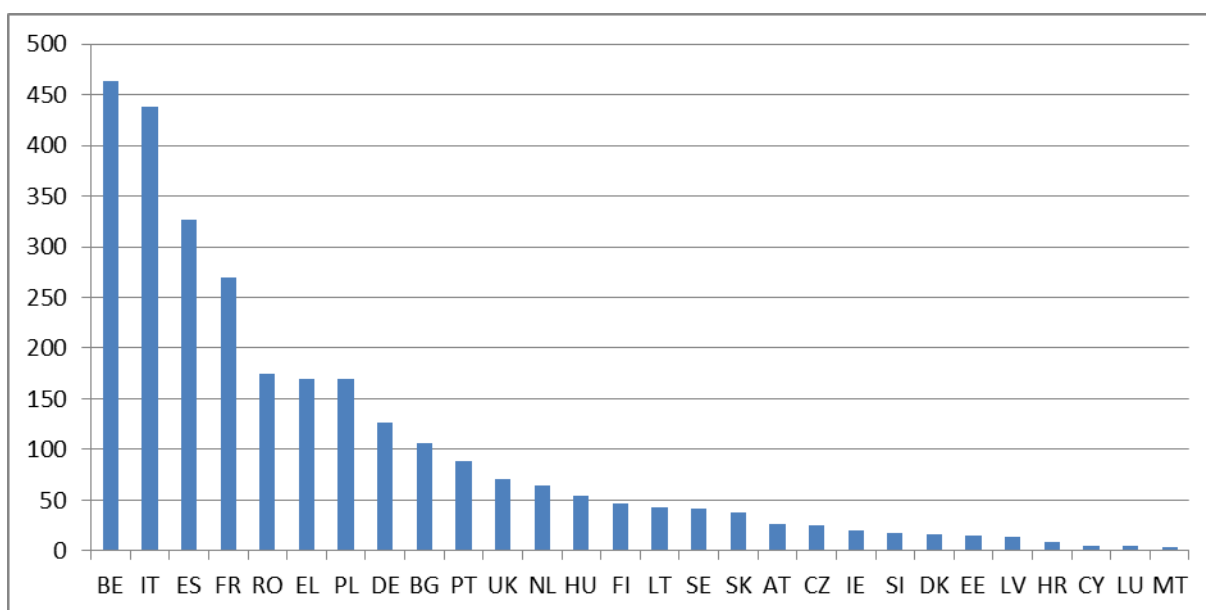
6.2.2 Κατανομή ανά εθνικότητα στους οργανισμούς

Όπως περιγράφεται ανωτέρω για την Επιτροπή, ο κατωτέρω πίνακας 15 επιβεβαιώνει ότι η τοποθεσία της έδρας των οργανισμών διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στον καθορισμό των εθνικοτήτων των συμβασιούχων υπαλλήλων τους.

Οι εκτελεστικοί οργανισμοί, που βρίσκονται στις ίδιες κύριες εγκαταστάσεις της Επιτροπής, παρουσιάζουν τάσεις παρόμοιες με εκείνες της Επιτροπής: οι πολίτες της ΕΕ με τη μεγαλύτερη εκπροσώπηση είναι οι Βέλγοι, οι Ιταλοί, οι Ισπανοί και οι Γάλλοι.

Ομοίως, η κατανομή ανά εθνικότητα των συμβασιούχων υπαλλήλων στους αποκεντρωμένους οργανισμούς και τις κοινές επιχειρήσεις αντανακλά την τοποθεσία της έδρας τους.

Πίνακας 15 Κατανομή ανά εθνικότητα στους οργανισμούς και στις κοινές επιχειρήσεις το 2015¹⁵



¹⁵ Πηγή: Eurostat και Sysper, μόνο χώρες της ΕΕ28.

Πίνακας 16 Κατανομή ανά εθνικότητα για κάθε οργανισμό ή κοινή επιχείρηση το 2015

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Γενικό σύνολο	
		11	29	40	1	15	60	14	9	115	33	77	47	73	8	26	14	142	21	1	10	2	49	102	47	84	35	13	17	102	1197	
Αποκεντρωμένοι οργανισμοί																																
ACER	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ						1			2				1	1	2		3						1					8		19	
BEREC Office	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ ΠΑ ΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ								1					1										1							2	
Cdt	ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ			1						2	1	3	1			1	1										3		1	2	16	
CEDEFOP	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ					1	1					2	1	20				2													27	
CEROL	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ			1						1			2	1					2									2			9	
EASA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ		2	2			21			3		7	4	9	1	3	1	6						6	1	10	1	1		2	80	
EASO	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΤΗΡΙΞΗΣ ΠΑ ΤΟ ΑΣΥΛΟ			1		1													5			2									19	
EBA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΤΡΑΠΕΖΩΝ		1	1			3			3		2	2	1			1	5						2	1	2	2		1	1	28	
ECDC	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΝΟΣΩΝ	2	1	3	1	1	2		3	3	1	8	5	2				5	1		1		2	2	4	5	24		1	5	82	
ECMA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ		2	5		1	2		1	5	25	5	4	6			1	3	1	2				5	2	9		1	1	13	94	
EEA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ		3				4	9		2	1	2	3	1			1	5	3	1		1	1	2	3	1	1	1	1	4	48	
EFCA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΑΙΛΕΙΑΣ									3																					4	
EFSA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΠΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1	3	3			6	1		7		3	2	7		3		42						4		3			1	2	88	
EIGE	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΑ ΤΗΝ ΙΣΤΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ									2										6	1										9	
EIOPA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΑΣΦΑΛΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΣΕΩΝ			3			4		1	3		3	2	1	2		2					1			2		3		1	3	3	34
EMA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΦΑΡΜΑΚΩΝ	2	3	4		3	4		1	10	1	10	2	4	1	5			9	3		3		1	10	2	9	3	1	3	34	128
EMCDDA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΞΙΚΟΜΑΝΙΑΣ		2											1					3						1	13					21	
EMSA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗ ΘΑΛΑΣΙΑ			3			1			3							1	2									11	1			6	29
ENISA	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΔΙΚΤΥΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ			1						2				7									1				3			1		16
ERA	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ		3				1			1		1	1	1		2	1						1				2				2	16
ESMA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΚΙΝΗΤΩΝ ΑΞΙΩΝ ΚΑΙ ΑΓΟΡΩΝ						2			2		10				2		5							3		3				29	
ETF	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		1			1			1	3	1	1	2			1	1	21						1		2				5	41	
	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΤΠ ΜΕΓΑΛΗΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ ΣΤΟΝ ΧΟΡΟ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ									1			3						2								2				2	10
eu-LISA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ			1			1			16		2	2						1						1			2	1			27
EU-OSHA	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΠΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		1			1	1			2			1					1	3											1		12
EUROFOUND	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ		1		3		1			2		1	3					1	1				2					1			1	17
EUROJUST	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ																															
EURPOL	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ		1	3			4	1		10	3	4	4	3	1	4	1	8	1					41	1	4	12	1		1	7	115
	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΣΥΝΟΡΑ ΤΩΝ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ			2						1		2		3	1		1	2	3						55	3	1				2	76
FRONTEX	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ GNSS		1			6	1			4		1	2					2									2			1	3	23
GSA	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ GNSS		1			6	1			4		1	2					2									2					26
OHMI	ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ		3	4			1	1		23		5					1	1	2	2					2	1	3			1	2	52
FRA	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΘΕΜΕΛΙΩΔΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ	4	2				1					1	3	1		1	2	2					1	2		1	1		1	1	3	26
Κοινές επιχειρήσεις και ΕΙΤ		1	18	8	0	1	9	0	2	55	1	17	5	6	0	5	1	34	2	0	0	0	0	1	7	8	8	0	0	1	22	212
Clean Sky	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ CLEAN SKY		3																1												4	
ECSEL	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΑΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ		6									2		2					1												1	12
EIT	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ	1	2	4			3			3	1	1		1		3		7	1						2	1	4			1	4	39
F4E	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑ ΤΟΝ ΙΤΕΡ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΤΗΣΗ		5	3		1	6		2	51		14	4	3		2		24	1						1	4	6	4			16	147
FCM2	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «ΚΥΨΕΛΕΣ ΚΑΥΣΙΜΟΥ ΚΑΙ ΥΔΡΟΓΟΝΟΥ»		1																												1	2
IMI2	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΠΑ ΤΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΦΑΡΜΑΚΑ			1						1			1					1									1					5
S2R	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ SHIFT2RAIL		1																													2
SESAR	ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ SESAR																															1
Εκτελεστικοί οργανισμοί		14	401	58	4	9	56	2	4	154	12	174	19	90	1	23	4	259	20	4	4	1	15	60	32	83	6	5	18	4	1536	
CHAFEA	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ, ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ, ΤΗ ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ	1	5	2			2			4		6		3		1		4	1		1			3	1	4			1			39
EASMEA	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	4	107	7	1	1	15			28	4	47	5	16			4	2	56	5	2	1	1	2	6	6	5		1	5	0	331
EASME	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑ ΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΛΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	4	54	14	1	4	8			32	2	39	7	15			3	44	1	1	1			4	15	6	19	2	1	2	3	284
ERC	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΡΕΥΝΑΣ	1	92	11	1		7	1	2	30	1	31	3	19	1	5		44	1					3	11	6	20	2	1	5		298
INEA	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ	2	14	5	1	3	7	1		12	1	17	2	7		3	1	20	6		1			2	7	3	12			3	130	
REA	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	2	129	19		1	17			48	4	34	2	30		7	1	91	6	1				4	18	10	23	2	1	3	1	454
Γενικό σύνολο		26	448	106	5	25	125	16	15	324	46	268	71	169	9	54	19	435	43	5	14	3	65	169	87	175	41	18	36	128	2945	

