

**Γνωμοδότηση της Επιτροπής των Περιφερειών με θέμα «Τροποποίηση των οδηγιών σχετικά με τις εξαιρέσεις που ισχύουν για τους ναυτικούς»**

(2014/C 174/09)

|                         |   |
|-------------------------|---|
| <b>Εισηγητής</b>        | ο κ. Paul Lindquist (SE/EPP), δήμαρχος του Lidingö  |
| <b>Έγγραφο αναφοράς</b> | Πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τους ναυτικούς, που τροποποιεί τις οδηγίες 2008/94/ΕΚ, 2009/38/ΕΚ, 2002/14/ΕΚ, 98/59/ΕΚ και 2001/23/ΕΚ<br>COM(2013) 798 final |

**I. ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ**

**Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ**

1. επιδοκιμάζει την πρωτοβουλία της Επιτροπής να επανεξετάσει τις ειδικές ρυθμίσεις με τις οποίες εξαιρούνται οι ναυτικοί από το πεδίο εφαρμογής ορισμένων οδηγιών του εργατικού δικαίου και αξιολογεί, σε γενικές γραμμές, θετικά την υποβληθείσα πρόταση οδηγίας·

**Προκαταρκτικές παρατηρήσεις της ΕτΠ**

2. επισημαίνει ότι η εύρυθμη λειτουργία του τομέα της ναυτιλίας και, συγχρόνως, η εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας για τους ναυτικούς έχει καθοριστική σημασία ιδίως για τις παράκτιες περιοχές και τους κατοίκους τους·

3. τονίζει ότι οι κανόνες προστασίας που προβλέπονται στο άρθρο 151 της ΣΛΕΕ θα πρέπει να ισχύουν όσο το δυνατό πιο ισότιμα σε όλα τα κράτη μέλη, για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων, και ότι θα πρέπει να ισχύουν οι ίδιοι κανόνες στο σύνολο του ναυτιλιακού τομέα στην ΕΕ — ανεξάρτητα από το κράτος μέλος στο οποίο δραστηριοποιείται μία επιχείρηση·

4. είναι της γνώμης ότι τα κράτη μέλη πρέπει να είναι σε θέση να αιτιολογούν με πειστικά και συγκεκριμένα επιχειρήματα, βασιζόμενα στις ειδικές συνθήκες άσκησης της δραστηριότητας αυτής, την εισαγωγή εξαιρέσεων από κανόνες που προβλέπονται σε νομική πράξη της ΕΕ για την προστασία των εργαζομένων·

5. υποστηρίζει ότι η αρχή της ίσης μεταχείρισης εργαζομένων πρέπει να έχει ιδιαίτερη βαρύτητα όταν πρόκειται για δικαιώματα που αναγνωρίζονται στον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στα δικαιώματα αυτά συγκαταλέγονται, όπως σημειώνει και η Επιτροπή, το δικαίωμα στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στο πλαίσιο της επιχείρησης και το δικαίωμα σε δίκαιες και ισότιμες συνθήκες εργασίας·

6. θεωρεί ότι σημαντική πτυχή, όταν εξετάζεται κατά πόσο δικαιολογείται μία εξαίρεση από τις ισχύουσες διατάξεις, αποτελεί η έκταση κατά την οποία τα κράτη μέλη εφάρμοσαν την εν λόγω εξαίρεση και ποιες επιπτώσεις αυτό είχε, για παράδειγμα, στην ανταγωνιστικότητα του ναυτιλιακού κλάδου στα κράτη μέλη που αποφάσισαν να εφαρμόσουν τις οδηγίες, ώστε οι κανόνες να ισχύουν και για τους ναυτικούς·

7. παρατηρεί ότι κανένα κράτος μέλος δεν διαπίστωσε αρνητικές επιπτώσεις, για παράδειγμα, όσον αφορά την μετανηολόγηση και τη γενική κατάσταση σχετικά με το κόστος, όταν εφαρμόζονται στους ναυτικούς οι κανόνες που ισχύουν και για τους εργαζόμενους στην ξηρά. Επίσης, κανένα από τα κράτη μέλη που δεν εξείρεσε τους ναυτικούς από τις διατάξεις σχετικά με το δικαίωμα στην ενημέρωση και τη διαβούλευση ή από άλλες διατάξεις των ισχυουσών οδηγιών για την προστασία των εργαζομένων, δεν ανέφερε ανταγωνιστικά μειονεκτήματα σε σύγκριση με τα κράτη μέλη της ΕΕ που εφάρμοσαν μία ή περισσότερες εξαιρέσεις·

8. επισημαίνει ότι επειδή μόνον ορισμένα κράτη μέλη προσέφυγαν στη δυνατότητα εξαίρεσης ή αποκλίσεων από τους κανόνες των ισχυουσών οδηγιών σχετικά με το δικαίωμα στην ενημέρωση και τη διαβούλευση, οι κανόνες που ισχύουν για τους εργοδότες στον τομέα της ναυτιλίας ποικίλλουν ανάλογα με το κράτος νηολόγησης του ενδιαφερόμενου πλοίου·

9. φρονεί ότι οι ιδιαίτερες συνθήκες που επικρατούν στη ναυτιλία, σε αντίθεση με τις χερσαίες δραστηριότητες, θα πρέπει να λαμβάνονται και στο μέλλον υπόψη, ειδικά όσον αφορά τις καθαρά πρακτικές δυσκολίες που οφείλονται στον ιδιαίτερο χαρακτήρα της δραστηριότητας, σε περίπτωση που γενικευτεί η εφαρμογή των διατάξεων για την προστασία των εργαζομένων, όπως επίσης και οι πιθανές αρνητικές επιπτώσεις που θα είχε η εφαρμογή τους για την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων της ΕΕ·

10. υπενθυμίζει τη Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας της ΔΟΕ του 2006, που τέθηκε σε ισχύ στις 30 Αυγούστου 2013 και έχει ήδη κυρωθεί από πολλά κράτη. Με την οδηγία 2009/13/ΕΚ, η ΕΕ υλοποίησε τη συμφωνία σχετικά με την ναυτική εργασία που συναψαν οι κοινωνικοί εταίροι του ναυτιλιακού τομέα. Η οδηγία αυτή προβλέπει τη θέσπιση ελάχιστων προτύπων παγκόσμιας ισχύος σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και απασχόλησης στη ναυτιλία, καθώς και τη δημιουργία προϋποθέσεων για ισότιμους βασικούς όρους στη ναυτιλία. Ωστόσο, οι οδηγίες για τις οποίες προτείνει η Επιτροπή τροποποιήσεις καλύπτουν ένα πολύ ευρύτερο πεδίο και περιλαμβάνουν και άλλες διατάξεις όσον αφορά την προστασία των εργαζομένων, σε σχέση με αυτές που προβλέπει η Σύμβαση.

### **Αξιολόγηση της πρότασης από την Επιτροπή των Περιφερειών**

11. διαπιστώνει ότι η δυνατότητα εξαίρεσης των αλιέων, που αμείβονται μέσω της συμμετοχής στα κέρδη, από τους κανόνες προστασίας της οδηγίας 2008/94/ΕΚ, συνεπάγεται ότι αυτή η κατηγορία εργαζομένων δεν δικαιούται εγγύηση της καταβολής των αμοιβών που δικαιούνται άλλοι εργαζόμενοι του οικείου κράτους μέλους. Αυτού του είδους η ανισότιμη μεταχείριση δεν δικαιολογείται από την ιδιαιτερότητα του κλάδου και κρίνει, ως εκ τούτου, ότι πρέπει να καταργηθεί.

12. θεωρεί ότι το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα, κατά την έννοια του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Συνεπώς, θα πρέπει, κατά τη γνώμη της Επιτροπής, να ισχύουν πολύ αυστηρά κριτήρια όσον αφορά τη δυνατότητα εξαίρεσης ορισμένων κατηγοριών εργαζομένων από τα δικαιώματα που απολαμβάνουν άλλοι εργαζόμενοι του κλάδου, με βάση τη νομοθεσία της ΕΕ στον συγκεκριμένο τομέα.

13. συμφωνεί με την Επιτροπή ότι η εξέλιξη στον τομέα της τεχνολογίας επικοινωνιών δεν δείχνει να υπάρχουν πρακτικά εμπόδια που θα δικαιολογούσαν την εξαίρεση των ναυτικών από την ισοδύναμη εφαρμογή των κανόνων σχετικά με την ενημέρωση και τη διαβούλευση.

14. επίσης, συμμαρτίζεται την άποψη της Επιτροπής ότι θα πρέπει να καταργηθούν οι δυνατότητες εξαίρεσης ή θέσπισης ειδικών ρυθμίσεων που προβλέπονται στις ισχύουσες οδηγίες σχετικά με το δικαίωμα των ναυτικών στην ενημέρωση και τη διαβούλευση.

15. φρονεί ότι όσον αφορά την προστασία των εργαζομένων κατά τη μεταβίβαση επιχειρήσεων και τις ομαδικές απολύσεις ισχύουν ειδικές συνθήκες που οφείλονται στην ιδιαιτερότητα της ναυτιλίας. Το εμπόριο πλοίων αποτελεί, συχνά, αναπόσπαστο μέρος του κλάδου και η αγοραπωλησία πλοίων χωρίς πλήρωμα (Bareboat) συνιστά συνηθισμένη πρακτική στη διεθνή αγορά.

16. σημειώνει ότι οι οργανώσεις εργοδοτών αλλά και πολλά κράτη μέλη έχουν επισημάνει ότι η υποχρεωτική εφαρμογή των διατάξεων προστασίας που θεσπίζονται στις οδηγίες 2001/23/ΕΚ και 98/59/ΕΚ συνεπάγεται υψηλότερο κόστος και ανταγωνιστικά μειονεκτήματα για τη ναυτιλία, σε σχέση με επιχειρήσεις χωρών εκτός της ΕΕ, ιδιαίτερα όσον αφορά το εμπόριο πλοίων στο πλαίσιο της ναυτιλιακής δραστηριότητας. Επίσης, επισημαίνεται ότι η εφαρμογή των διατάξεων προστασίας συνεπάγεται, για καθαρά πρακτικούς λόγους, σημαντικές δυσκολίες.

17. είναι της γνώμης ότι οι αντιρρήσεις που εκφράζονται σχετικά με τον κίνδυνο ανταγωνιστικών μειονεκτημάτων για τις επιχειρήσεις της ΕΕ πρέπει να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη — ακόμη και σε περίπτωση που τα κράτη μέλη, τα οποία εφάρμοσαν τις διατάξεις προστασίας των εργαζομένων και στους ναυτικούς, δεν δήλωσαν προφανείς αρνητικές επιπτώσεις για τον ανταγωνισμό. Κάθε κράτος μέλος μπορεί να αξιολογήσει καλύτερα τις επιπτώσεις της υποχρεωτικής εφαρμογής μιας διάταξης έχοντας ως βάση την πρακτική και την παράδοση του στις θαλάσσιες μεταφορές.

18. εκφράζει την άποψη ότι, και στο μέλλον, θα πρέπει να επαφίεται στα κράτη μέλη να αποφασίζουν, με γνώμονα τις περιφερειακές ιδιαιτερότητες, αν και σε ποιο βαθμό θα πρέπει να ισχύουν και για τους ναυτικούς οι διατάξεις σχετικά με την προστασία των εργαζομένων, παράλληλα με το δικαίωμα στην ενημέρωση και τη διαβούλευση σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων και ομαδικών απολύσεων.

19. συμφωνεί με την Επιτροπή ότι οι δυνατότητες εξαίρεσης από το πεδίο εφαρμογής των οδηγιών 2001/23/ΕΚ και 98/59/ΕΚ θα πρέπει να περιορίζονται στις περιπτώσεις στις οποίες η μεταβίβαση επιχείρησης συνίσταται μόνον στην πώληση πλοίου ή όταν οι ομαδικές απολύσεις οφείλονται σε παρόμοια πώληση ενός ή περισσότερων πλοίων. Επίσης, συμφωνεί με την άποψη της Επιτροπής σχετικά με την οδηγία για τις ομαδικές απολύσεις, ότι η παρέκκλιση θα πρέπει να αφορά αποκλειστικά και μόνον τη διάρκεια της περιόδου «υπαναχώρησης» (cooling-off period).

20. Θέτει υπό αμφισβήτηση την πρόταση για τροποποίηση της οδηγίας 98/59/ΕΚ, και, ειδικότερα, την παραπομπή στην οδηγία 2001/23/ΕΚ όσον αφορά την έννοια της «μεταβίβασης». Κρίνει ότι δεν υπάρχουν λόγοι που να δικαιολογούν την εξάρτηση της παρεκκλίσης όσον αφορά την περίοδο «υπαναχώρησης» (cooling-off period), από το ερώτημα αν η πώληση πλοίου συνιστά μεταβίβαση επιχείρησης κατά την έννοια της οδηγίας 2001/23/ΕΚ. Η εφαρμογή παρόμοιου κριτηρίου θα οδηγούσε επιπλέον σε σημαντική ανασφάλεια δικαίου, καθώς είναι δύσκολο να εκτιμηθεί εκ των προτέρων κατά πόσον πρόκειται για μεταβίβαση επιχείρησης κατά την έννοια της οδηγίας 2001/23/ΕΚ.

21. επισημαίνει τη σχετικά μεγάλη διάρκεια της μεταβατικής περιόδου που ορίζεται στο άρθρο 8 της πρότασης. Δεδομένου ότι η πρόταση αφορά την εφαρμογή κανόνων για την προστασία εργαζομένων που αναγνωρίζονται στο Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, θα πρέπει, κατά την περαιτέρω επεξεργασία της πρότασης, να εξεταστεί μήπως θα μπορούσε να συντομευτεί η μεταβατική περίοδος.

### Επικουρικότητα και αναλογικότητα

22. διαπιστώνει ότι με την πρόταση της Επιτροπής για την τροποποίηση των προαναφερθέντων οδηγιών επιδιώκεται η ενοποίηση ορισμένων διατάξεών τους σχετικά με την προστασία των εργαζομένων στην ΕΕ και η δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού για τις επιχειρήσεις στην ΕΕ. Οι τροποποιήσεις των οδηγιών αυτών μπορούν να πραγματοποιηθούν μόνο σε επίπεδο ΕΕ. Κρίνει ότι οι προτεινόμενες τροποποιήσεις είναι συμβατές με την αρχή της επικουρικότητας και της αναλογικότητας.

## II. ΣΥΝΙΣΤΩΜΕΝΕΣ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ

### Τροπολογία 1

Αιτιολογική σκέψη 5

| Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή  | Τροπολογία της ΕτΠ  |
|---|---|
| <p>Η παρούσα νομική κατάσταση προκαλεί άνιση μεταχείριση της ίδιας κατηγορίας εργαζομένων από διάφορα κράτη μέλη, ανάλογα με το κατά πόσον εφαρμόζουν ή όχι τις εξαιρέσεις και τις παρεκκλίσεις που επιτρέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία. Ένας σημαντικός αριθμός των κρατών μελών έχει κάνει περιορισμένη χρήση των εξαιρέσεων.</p> | <p>Η παρούσα νομική κατάσταση προκαλεί άνιση μεταχείριση της ίδιας κατηγορίας εργαζομένων από διάφορα κράτη μέλη, ανάλογα με το κατά πόσον εφαρμόζουν ή όχι τις εξαιρέσεις και τις παρεκκλίσεις που επιτρέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία. Ένας σημαντικός αριθμός των κρατών μελών έχει κάνει περιορισμένη χρήση των εξαιρέσεων.</p> <p><u>Η Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας της ΔΟΕ του 2006 τέθηκε σε ισχύ στις 30 Αυγούστου 2013. Σκοπός της Σύμβασης είναι να προστατεύσει τα δικαιώματα των ναυτικών σε παγκόσμιο επίπεδο και να εξασφαλίσει ισότιμους όρους ανταγωνισμού στον ναυτιλιακό τομέα. Οι κοινωνικοί εταίροι κατέληξαν σε συμφωνία σχετικά με τη Σύμβαση, η οποία τέθηκε σε εφαρμογή με την οδηγία 2009/13/ΕΚ του Συμβουλίου.</u></p> |

### Αιτιολογία

Στο πλαίσιο των εργασιών για την επεξεργασία της οδηγίας θα πρέπει να ληφθούν υπόψη κοινές προσπάθειες που έχουν καταβάλει οι κοινωνικοί εταίροι και η ΕΕ για την προστασία των ναυτικών και για την επιδίωξη ισότιμων όρων ανταγωνισμού στον τομέα της ναυτιλίας παγκοσμίως.

### Τροπολογία 2

Άρθρο 4

| Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή   | Τροπολογία της ΕτΠ  |
|--|---|
| <p>Η οδηγία 98/59/ΕΚ τροποποιείται ως εξής:</p> <p>(1) Το άρθρο 1 τροποποιείται ως εξής:</p> <p>α) στην παράγραφο 1 προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο γ):<br/>η «μεταβίβαση» ερμηνεύεται κατά την έννοια της οδηγίας 2001/23/ΕΚ.»</p> <p>β) στο άρθρο 1 παράγραφος 2, το στοιχείο γ) απαλείφεται.</p> | <p>Η οδηγία 98/59/ΕΚ τροποποιείται ως εξής:</p> <p>(1) Το άρθρο 1 τροποποιείται ως εξής:</p> <p>α) <del>στην παράγραφο 1 προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο γ):<br/>η «μεταβίβαση» ερμηνεύεται κατά την έννοια της οδηγίας 2001/23/ΕΚ.»</del></p> <p>β) στο άρθρο 1 παράγραφος 2, το στοιχείο γ) απαλείφεται.</p> |

| Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή  | Τροπολογία της ΕτΠ  |
|---|---|
| <p>(2) Στο άρθρο 3 παράγραφος 1, παρεμβάλλεται νέο δεύτερο εδάφιο:</p> <p>«Όταν η σχεδιαζόμενη ομαδική απόλυση αφορά τα μέλη του πληρώματος ποντοπόρου σκάφους, η κοινοποίηση γίνεται προς την αρμόδια αρχή του κράτους της σημαίας που φέρει το σκάφος.»</p> <p>(3) Στο άρθρο 4 προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 1α:</p> <p>«1α. Όταν σχεδιαζόμενες ομαδικές απολύσεις των μελών πληρώματος, που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο ή απορρέουν από μια μεταβίβαση ποντοπόρου σκάφους, τα κράτη μέλη μπορούν, κατόπιν διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, να χορηγήσουν στην αρμόδια δημόσια αρχή την εξουσία να παρεκκλίνει, εν όλω ή εν μέρει, από την περίοδο που προβλέπεται στην παράγραφο 1 στις ακόλουθες περιπτώσεις:</p> <p>(α) το αντικείμενο της μεταβίβασης αποτελείται αποκλειστικά από ένα ή περισσότερα ποντοπόρα σκάφη</p> <p>(β) ο εργοδότης διαχειρίζεται μόνο ένα ποντοπόρο σκάφος.»</p> | <p>(2) Στο άρθρο 3 παράγραφος 1, παρεμβάλλεται νέο δεύτερο εδάφιο:</p> <p>«Όταν η σχεδιαζόμενη ομαδική απόλυση αφορά τα μέλη του πληρώματος ποντοπόρου σκάφους, η κοινοποίηση γίνεται προς την αρμόδια αρχή του κράτους της σημαίας που φέρει το σκάφος.»</p> <p>(3) Στο άρθρο 4 προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 1α:</p> <p>«1α. Όταν σχεδιαζόμενες ομαδικές απολύσεις των μελών πληρώματος, <del>που</del> πραγματοποιούνται <u>αποκλειστικά λόγω της πώλησης ενός ή περισσότερων ποντοπόρων σκαφών στο πλαίσιο ή απορρέουν από μια μεταβίβαση ποντοπόρου σκάφους</u>, τα κράτη μέλη μπορούν, κατόπιν διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, να χορηγήσουν στην αρμόδια δημόσια αρχή την εξουσία να παρεκκλίνει, εν όλω ή εν μέρει, από την περίοδο που προβλέπεται στην παράγραφο 1 στις ακόλουθες περιπτώσεις:</p> <p><del>(α) το αντικείμενο της μεταβίβασης αποτελείται αποκλειστικά από ένα ή περισσότερα ποντοπόρα σκάφη</del></p> <p><del>(β) ο εργοδότης διαχειρίζεται μόνο ένα ποντοπόρο σκάφος.»</del></p> |

### Αιτιολογία

Το ερώτημα αν πρόκειται για μεταβίβαση επιχείρησης ή μέρους αυτής κατά την έννοια της οδηγίας για τις μεταβιβάσεις, σημαίνει ότι κατά την εξέταση κάθε μεμονωμένης περίπτωσης δύναται να διαπιστωθεί αν η επιχείρηση διατήρησε την ταυτότητά της μετά τη μεταβίβαση. Σύμφωνα με τη νομολογία του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, πρέπει σε κάθε μεμονωμένη περίπτωση να πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις, προκειμένου να μπορεί να διαπιστωθεί αν μία επιχείρηση διατηρεί την ταυτότητά της και μετά τη μεταβίβαση (βλ. για παράδειγμα την υπόθεση Srijker). Δεν είναι καθόλου βέβαιο ότι κατά την πώληση πλοίου πληρούνται οι προϋποθέσεις ώστε να μπορεί να θεωρηθεί πάντα μεταβίβαση κατά την έννοια της οδηγίας για τις μεταβιβάσεις.

Οι λόγοι για τους οποίους επιτρέπεται η παρέκκλιση από την περίοδο «υπαναχώρησης» (cooling-off period) που προβλέπεται στην οδηγία για τις ομαδικές απολύσεις θα πρέπει να ισχύουν ανεξάρτητα από το ερώτημα αν η πώληση ενός ή περισσότερων πλοίων συνιστά μεταβίβαση κατά την έννοια της οδηγίας για τις μεταβιβάσεις. Με τη διατύπωση που προτείνει η Επιτροπή, μάλλον θα είναι εξαιρετικά δύσκολο να αποφασιστεί εκ των προτέρων αν επιτρέπεται ή όχι μία παρέκκλιση. Επομένως, η ρύθμιση των εξαιρέσεων θα πρέπει να συνδέεται στενά με το γεγονός ότι οι ομαδικές απολύσεις οφείλονται αποκλειστικά στην πώληση ενός ή περισσότερων ποντοπόρων πλοίων. Προτείνεται να διαγραφεί η παραπομπή στον όρο «μεταβίβαση» που περιέχεται στην οδηγία για τις μεταβιβάσεις.

### Τροπολογία 3

#### Άρθρο 5 παράγραφος 3

| Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή   | Τροπολογία της ΕτΠ  |
|--|---|
| <p>Προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 4:</p> <p>«4. Τα κράτη μέλη μπορούν, κατόπιν διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, να προβλέπουν ότι το κεφάλαιο II της παρούσας οδηγίας δεν εφαρμόζεται στις ακόλουθες περιπτώσεις:</p> <p>(α) αντικείμενο της μεταβίβασης αποτελείται αποκλειστικά από ένα ή περισσότερα ποντοπόρα σκάφη·</p> <p>(β) η εκμετάλλευση ή επιχείρηση που μεταβιβάζεται διαχειρίζεται ένα μόνο ποντοπόρο σκάφος.»</p> | <p>Προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 4:</p> <p>«4. Τα κράτη μέλη μπορούν, κατόπιν διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, να προβλέπουν ότι το κεφάλαιο II της παρούσας οδηγίας δεν εφαρμόζεται <del>στις</del> στην ακόλουθη <del>περίπτωση</del> <u>περίσταση</u>:</p> <p><del>(α) αντικείμενο της μεταβίβασης αποτελείται αποκλειστικά από ένα ή περισσότερα ποντοπόρα σκάφη·</del></p> <p><del>(β) η εκμετάλλευση ή επιχείρηση που μεταβιβάζεται διαχειρίζεται ένα μόνο ποντοπόρο σκάφος.»</del></p> |

**Αιτιολογία**

Είναι σκόπιμο να υπάρχει ισοτιμία μεταχείριση των επιχειρήσεων, ανεξάρτητα από το εάν διαθέτουν ένα ή περισσότερα ποντοπόρα σκάφη.

Βρυξέλλες, 3 Απριλίου 2014

Ο Πρόεδρος  
της Επιτροπής των Περιφερειών  
Ramón Luis VALCÁRCEL SISO

---