



Βρυξέλλες, 19.6.2013
COM(2013) 447 draft

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟ ΤΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΚΟΙΝΩΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΟΙΝΩΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΚΟΙΝΩΒΟΥΛΙΟ ΤΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΔΡΑΣΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ**

**ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ
ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΔΡΑΣΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ**

Από τους νέους ανθρώπους θα κριθεί εάν η Ευρώπη του μέλλοντος θα χαρακτηρίζεται από δυναμισμό και ευημερία. Τα ταλέντα, η ενεργεία και η δημιουργικότητά τους θα βοηθήσουν την Ευρώπη να αναπτυχθεί και να καταστεί περισσότερο ανταγωνιστική καθώς ξεπερνούμε την οικονομική και χρηματοπιστωτική κρίση. Παρόλα αυτά, η κρίση έπληξε ιδιαίτερα έντονα τους νέους. Τη στιγμή αυτή, περίπου 6 εκατομμύρια άνθρωποι κάτω της ηλικίας των 25 ετών στην Ευρώπη είναι άνεργοι, ενώ 7,5 εκατομμύρια συνολικά βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης. Το πρώτο τρίμηνο του 2003, το ποσοστό ανεργίας των νέων στην Ευρώπη ανήλθε στο 23,5%, ποσοστό υπερδιπλάσιο από το - ήδη πολύ υψηλό - ποσοστό του συνόλου του πληθυσμού. Σε ορισμένες χώρες, περισσότεροι από τους μισούς νέους ανθρώπους που επιθυμούν να εργαστούν είναι άνεργοι.

Πρόκειται τόσο για ένα τεράστιο αναξιοποίητο δυναμικό το οποίο η Ευρώπη δεν έχει την πολυτέλεια να σπαταλήσει, όσο και για μια κοινωνική κρίση στην οποία η Ευρώπη δεν μπορεί να επιτρέψει θα συνεχίζεται. Η ανεργία των νέων έχει βαθιές επιπτώσεις στους ανθρώπους, καθώς και στην κοινωνία και την οικονομία. Εάν δεν αντιστραφούν γρήγορα οι παρατηρούμενες τάσεις, τα υψηλά επίπεδα ανεργίας των νέων που παρατηρούνται σήμερα υπάρχει ο κίνδυνος να υπονομεύσουν τις μακροπρόθεσμες προοπτικές απασχόλησης των νέων, γεγονός που θα έχει σοβαρές επιπτώσεις για τη μελλοντική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής της Ευρώπης για τη δημιουργία ανάπτυξης και θέσεων εργασίας, η προσφορά βοήθειας τους νέους ώστε να εισέλθουν και να παραμείνουν στην αγορά εργασίας, αλλά και να αποκτήσουν και να αναπτύξουν τις δεξιότητες που θα τους ανοίξουν το δρόμο για απασχόληση στον μέλλον, αποτελεί επομένως ύψιστη προτεραιότητα για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Καθ' όλη τη διάρκεια της χρηματοπιστωτικής κρίσης, η Επιτροπή συνεργάστηκε με τα κράτη μέλη για την αντιμετώπιση των οικονομικών και κοινωνικών συνεπειών της υψηλής και αυξανόμενης ανεργίας. Ορισμένες από αυτές τις προσπάθειες θα χρειασθεί χρόνος για να καρποφορήσουν: η Ευρώπη έχει ανάγκη από βαθιά διαρθρωτική μεταρρύθμιση ώστε να καταστεί περισσότερο ανταγωνιστική, πράγμα που δεν μπορεί να επιτευχθεί εν μία νυκτί. Χρειάζονται, επομένως, ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις που θα συνοδεύονται από μέτρα ταχείας δράσης για να δοθεί ώθηση στην ανάπτυξη και να βοηθηθούν οι νέοι να βρίσκουν εργασία και να αποκτούν βασικές δεξιότητες. Τα μέτρα αυτά θα ενισχύσουν την εμπιστοσύνη και θα δώσουν στους νέους την ελπίδα για ένα λαμπρό μέλλον.

Η Επιτροπή πρότεινε ορισμένα πρακτικά και εφικτά μέτρα που μπορούν να έχουν άμεσο αντίκτυπο, πιο πρόσφατα στη Δέσμη Μέτρων για την Απασχόληση των Νέων του Δεκεμβρίου 2012, καθώς και στις προτάσεις του Μαρτίου 2013 για την Πρωτοβουλία για την

Απασχόληση των Νέων, η οποία θα χρηματοδοτηθεί με 6 δισεκατ. ευρώ. Ορισμένες από τις προτάσεις αυτές έχουν ήδη συμφωνηθεί σε επίπεδο ΕΕ και μένει πλέον να μεταφραστούν επειγόντως σε ευκαιρίες για τους νέους. Άλλες δεν έχουν ακόμη συμφωνηθεί σε επίπεδο ΕΕ, ιδίως αυτές που αφορούν το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο της ΕΕ (ΠΔΠ) 2014-2020.

Στο πλαίσιο αυτό, η παρούσα έκθεση προτείνει συγκεκριμένες δράσεις που θα πρέπει να πραγματοποιηθούν χωρίς καθυστέρηση ώστε να επιστρέψουν οι νέοι στην εργασία, την εκπαίδευση ή την κατάρτιση. Οι δράσεις αυτές καλύπτουν:

- την εφαρμογή της Εγγύησης για τη Νεολαία,
- επενδύσεις στους νέους μέσω του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου,
- την επίσπευση της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων,
- την παροχή στήριξης υπέρ της κινητικότητας των εργαζομένων εντός της ΕΕ μέσω του δικτύου EURES,
- βήματα για τη διευκόλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση στην εργασία δίνοντας ώθηση στην προσφορά θέσεων μαθητείας και πρακτικής άσκησης υψηλού επιπέδου και αντιμετωπίζοντας τις ελλείψεις δεξιοτήτων,
- επιτάχυνση των μεταρρυθμίσεων ώστε να επιτευχθεί μια γνήσια αγορά εργασίας της ΕΕ περισσότερο μακροπρόθεσμα, και
- μέτρα για άμεση στήριξη της δημιουργίας θέσεων εργασίας, ιδίως από ΜΜΕ, και για την παροχή κινήτρων για πρόσληψη νέων ανθρώπων.

Έχουν ήδη τεθεί τα θεμέλια για την υλοποίηση τέτοιων δράσεων σε πολλούς από αυτούς τους τομείς. Το κύριο ζητούμενο πλέον είναι να επιταχυνθεί και να επισπευσθεί η εφαρμογή τους. Η επιτυχία των προσπαθειών αυτών θα εξαρτηθεί τόσο από την πολιτική βούληση των κρατών μελών όσο από την ικανότητα του ιδιωτικού τομέα να δημιουργεί ευκαιρίες για τους νέους. Η ΕΕ δεν μπορεί να υποκαταστήσει τα κράτη μέλη στις προσπάθειες αυτές. Μπορεί όμως να συμβάλει στην ευόδωσή τους επισημαίνοντας τις πλέον κρίσιμες μεταρρυθμίσεις μέσω των Συστάσεων Ανά Χώρα, διαδίδοντας βέλτιστες πρακτικές, διοχετεύοντας επενδύσεις από τον προϋπολογισμό της ΕΕ και προσφέροντας βοήθεια στους νέους ώστε να επωφεληθούν πλήρως από την ευρωπαϊκή ενιαία αγορά.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή καλεί τα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα, τα κράτη μέλη, τους κοινωνικούς εταίρους και την κοινωνία των πολιτών να συνεργασθούν για την εφαρμογή των μέτρων που προτείνονται στην παρούσα έκθεση. Καλεί επίσης το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Ιουνίου να εκφράσει την ισχυρή πολιτική του υποστήριξη στα μέτρα αυτά.

1. Η Εγγύηση για τη Νεολαία γίνεται πραγματικότητα

Στο πλαίσιο της Δέσμης Μέτρων για την Απασχόληση των Νέων που πρότεινε τον Δεκέμβριο του 2012, η Επιτροπή κάλεσε τα κράτη μέλη να μεριμνήσουν ώστε να προσφέρεται σε όλους τους νέους Ευρωπαίους μια ποιοτική θέση εργασίας, δυνατότητα συνέχισης της εκπαίδευσης, μαθητείας ή πρακτικής άσκησης εντός τεσσάρων μηνών αφότου εγκαταλείψουν την επίσημη εκπαίδευση ή μένουν άνεργοι. Αυτή ακριβώς είναι η Εγγύηση για τη Νεολαία.

Η πρόταση της Επιτροπής εγκρίθηκε από το Συμβούλιο τον Απρίλιο του 2013. Προτεραιότητα είναι πλέον η εφαρμογή της. Αυτή η προσέγγιση αντικατοπτρίζεται στις ειδικές ανά χώρα συστάσεις που διατύπωσε η Επιτροπή για το 2013. Η Επιτροπή προσδιόρισε επείγουσες ενέργειες που πρέπει να πραγματοποιηθούν σε 19 κράτη μέλη για την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων μέσω, μεταξύ άλλων, ενεργητικών πολιτικών της αγοράς εργασίας, ενίσχυσης των δημόσιων οργανισμών απασχόλησης και παροχής στήριξης σε προγράμματα κατάρτισης και μαθητείας. Οι ενέργειες αυτές θα συμβάλουν επίσης στην υλοποίηση της Εγγύησης για τη Νεολαία (βλ. σύνοψη των σχετικών συστάσεων στο παράρτημα Ι).

Η εφαρμογή της Εγγύησης για τη Νεολαία θα απαιτήσει μακροχρόνιες επενδύσεις σε εθνικό επίπεδο. Εντούτοις, η πείρα έχει δείξει – για παράδειγμα στην Αυστρία και τη Φιλανδία – ότι οι επενδύσεις αυτές αποδεικνύονται προσοδοφόρες και ότι το οικονομικό και κοινωνικό κόστος της αδράνειας θα ήταν κατά πολύ υψηλότερο από το κόστος της εφαρμογής τους. Θα χρειασθεί χρόνος για να καταστεί απολύτως λειτουργική η Εγγύηση για τη Νεολαία και για αυτό είναι ουσιαστικής σημασίας να αρχίσει τώρα κιόλας η διαδικασία με ένα σαφές σχέδιο εφαρμογής για κάθε χώρα στο οποίο θα εξηγηθεί επακριβώς πώς θα εφαρμοσθεί στην πράξη η Εγγύηση για τη Νεολαία, λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορές ως προς την κλίμακα και τη φύση των προκλήσεων που εντοπίζονται στα διάφορα κράτη μέλη.

Για τους λόγους αυτούς, η Επιτροπή καλεί:

- το Συμβούλιο να εγκρίνει τις προτεινόμενες **ειδικές ανά χώρα συστάσεις** σχετικά με την Εγγύηση για τη Νεολαία και γενικότερα με την απασχόληση των νέων, και τα κράτη μέλη να εφαρμόσουν γρήγορα τις συστάσεις αυτές.
- τα κράτη μέλη με περιφέρειες στις οποίες τα ποσοστά ανεργίας των νέων υπερβαίνουν το 25%, να υποβάλουν **σχέδιο εφαρμογής της Εγγύησης για τη Νεολαία** έως τον Οκτώβριο του 2013. Τα σχέδια αυτά θα πρέπει να προσδιορίζουν πώς θα εφαρμοσθεί η Εγγύηση για τη Νεολαία σε εθνικό επίπεδο, τους αντίστοιχους ρόλους των δημόσιων αρχών και άλλων οργανισμών, τις πηγές χρηματοδότησης, τους τρόπους παρακολούθησης της προόδου και το χρονοδιάγραμμα. Τα υπόλοιπα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να υποβάλουν παρόμοια προγράμματα έως την άνοιξη του 2014.

2. Αξιοποίηση του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου προς όφελος των νέων

Τα διαρθρωτικά ταμεία της ΕΕ αποδεικνύουν εδώ και πολλές δεκαετίες ότι αποτελούν ισχυρό μοχλό δημιουργίας θέσεων εργασίας και κοινωνικής συνοχής στην Ευρώπη. Η στήριξη του **Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου** (ΕΚΤ) ανέρχεται σε 80 δισεκατ. ευρώ περίπου για την περίοδο 2007-13. Το ΕΚΤ διέθεσε σημαντικά κονδύλια υπέρ δραστηριοτήτων που πραγματοποιήθηκαν σε ολόκληρη την Ευρώπη με σκοπό να βοηθήσουν την ενσωμάτωση των νέων στην αγορά εργασίας και την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου.

Τα επόμενα χρόνια, και συγκεκριμένα την περίοδο 2014-2020, τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία (ΕΔΕΤ) θα κληθούν να διαδραματίσουν καίριο ρόλο για τη στήριξη των νέων και την εφαρμογή της Εγγύησης για τη Νεολαία. Χρειάζεται επείγοντως να υπάρξει συμφωνία για το επόμενο ΠΔΠ και για τα προγράμματα εφαρμογής του, ώστε να μπορέσουν να κινητοποιηθούν άμεσα, τον Ιανουάριο του 2014, το ΕΚΤ και άλλα ΕΔΕΤ. Η συμφωνία αυτή θα πρέπει να αντικατοπτρίζει την προτεραιότητα που δίνει η ΕΕ στην καταπολέμηση και την πρόληψη της ανεργίας των νέων: με ένα ελάχιστο μερίδιο 25% χρηματοδότησης από τα κονδύλια της πολιτικής για τη συνοχή για το ΕΚΤ θα μπορούσε να εξασφαλισθεί η διάθεση τουλάχιστον 80 δισεκατ. ευρώ για επενδύσεις στο ανθρώπινο κεφάλαιο της Ευρώπης.

Παράλληλα, τα κράτη μέλη καταβάλλουν έντονες προσπάθειες από κοινού με την Επιτροπή για την κατάρτιση της επόμενης γενεάς Επιχειρησιακών Προγραμμάτων τα οποία θα καθορίσουν πώς θα διατεθεί η χρηματοδότηση αυτή. Πρόκειται για μια λαμπρή ευκαιρία να σχεδιασθούν τα νέα προγράμματα κατά τρόπον ώστε να λαμβάνουν υπόψη τις πιο επείγουσες προτεραιότητες για μεταρρυθμίσεις που θα προωθούν την ανάπτυξη και την απασχόληση, όπως αναφέρεται στις ειδικές ανά χώρα συστάσεις, και ιδίως όσον αφορά την υλοποίηση της Εγγύησης για τη Νεολαία.

Για τους λόγους αυτούς, η Επιτροπή καλεί:

- το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο να εγκρίνουν ταχέως **το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο και τους νέους κανονισμούς για τα ΕΔΕΤ**, πράγμα που θα εξασφαλίσει τη διάθεση ελάχιστου μεριδίου 25% των ΕΔΕΤ (δηλ. τουλάχιστον 80 δισεκατ. ευρώ) στο Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Τα κράτη μέλη με ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα ανεργίας των νέων θα πρέπει να διαθέσουν σταθερό μερίδιο για προτεραιότητες που συνδέονται με την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων.
- τα κράτη μέλη να επιταχύνουν τη συνεργασία τους με την Επιτροπή σχετικά με **τις συμφωνίες εταιρικής σχέσης και τα επιχειρησιακά προγράμματα** για τα ΕΔΕΤ και να διατηρήσουν μια πολύ έντονη εστίαση στην ανεργία των νέων, στις επενδύσεις στο ανθρώπινο κεφάλαιο και στην προσαρμογή των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης προς τις πραγματικότητες της αγοράς εργασίας.

3. Το εναρκτήριο λάκτισμα για την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων

Προκειμένου να εστιαστεί ακόμα πιο έντονα η χρηματοδοτική στήριξη στις περιφέρειες και τα άτομα που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία και την αεργία των νέων, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο συμφώνησε τον Φεβρουάριο να δημιουργήσει μια ειδική **Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ)**, η οποία θα χρηματοδοτηθεί με 6 δισεκατ. ευρώ από τον προϋπολογισμό της ΕΕ. Η πρωτοβουλία αυτή θα απευθύνεται σε μεμονωμένους νέους που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ) και θα συμπληρώνει τη στήριξη που παρέχεται από το ΕΚΤ για την εφαρμογή της Εγγύησης για τη Νεολαία.

Η Επιτροπή επίσπευσε την κατάρτιση των αναγκαίων νομικών προτάσεων, τις οποίες υπέβαλε στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο τον Μάρτιο του 2013¹. Προτεραιότητα είναι πλέον να συμφωνήσουν το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο με τις προτάσεις αυτές και να καταστεί διαθέσιμη αυτή η χρηματοδότηση το ταχύτερο δυνατόν.

3.1 Εστίαση και επίσπευση της ΠΑΝ

Η Επιτροπή πρότεινε να επικεντρωθεί η στήριξη που παρέχεται μέσω της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ) στις περιφέρειες που αντιμετωπίζουν ποσοστά ανεργίας άνω του 25% και εντός αυτών των περιοχών στους νέους εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ) ηλικίας από 15 έως 24 ετών. Τα κριτήρια αυτά θα πρέπει να διατηρηθούν σε ισχύ: τυχόν μείωση του ορίου θα οδηγούσε σε διασκόρπιση της χρηματοδότησης, πράγμα που θα ήταν σε βάρος εκείνων των περιφερειών με τις μεγαλύτερες ανάγκες². Είναι επίσης ζωτικής σημασίας να χρησιμοποιείται η ΠΑΝ κατά κύριο λόγο για τη στήριξη της εφαρμογής της Εγγύησης για τη Νεολαία. Στήριξη για άλλες ομάδες-στόχους θα προσφερθεί από άλλες πηγές χρηματοδότησης από τα ΕΔΕΤ, και ιδίως από το ΕΚΤ.

Για να εξασφαλισθεί η ταχεία εκταμίευση των πόρων της ΠΑΝ μόλις συμφωνηθεί το νομικό πλαίσιο, η Επιτροπή προτείνει να τροποποιηθεί το διάγραμμα εκτέλεσης του επόμενου ΠΔΠ, ώστε να διατεθεί το σύνολο του ποσού των 6 εκατ. ευρώ σε αναλήψεις υποχρεώσεων εντός των πρώτων δύο ετών του επόμενου ΠΔΠ. Τούτο θα επιτευχθεί αλλάζοντας το διάγραμμα εκτέλεσης άλλων προγραμμάτων ώστε να παραμείνουν αμετάβλητα τα συνολικά ετήσια επίπεδα αναλήψεων υποχρεώσεων.

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να είναι έτοιμα να αναλάβουν αποφασιστική δράση για την εφαρμογή των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων τους και να καταρτίσουν μια σειρά

¹ COM(2013) 144 final.

² Η μείωση του ορίου στις περιφέρειες με ποσοστά ανεργίας νέων άνω του 20% και η επέκταση της στήριξης στην ηλικιακή ομάδα των 25-29 ετών θα περιόριζε κατά περισσότερο από το ήμισυ την ενίσχυση ανά ΕΑΕΚ: από 1360 ευρώ σε 560 ευρώ, πράγμα που θα μείωνε πολύ σημαντικά την αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεων αυτών.

προγραμμάτων για να βοηθούν τους νέους ανθρώπους να βρίσκουν καλής ποιότητας θέσεις εργασίας, μαθητείας ή εκπαίδευσης. Η εφαρμογή αυτή θα πρέπει να αρχίσει χωρίς καθυστέρηση, ακόμα και πριν ολοκληρωθούν οι συμφωνίες εταιρικής σχέσης ή πριν αρχίσει να ισχύει το νομικό πλαίσιο. Η επιτυχία της προσπάθειας εξαρτάται από την έγκαιρη κατάρτιση των προγραμμάτων από τα κράτη μέλη: η Επιτροπή θα τα προωθήσει με μεγάλη ταχύτητα.

Για τους λόγους αυτούς, η Επιτροπή καλεί:

- το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο να συμφωνήσουν να επικεντρωθεί η στήριξη της **Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων** στις περιφέρειες που αντιμετωπίζουν ποσοστά ανεργίας των νέων άνω του 25% και σε νέους ηλικίας από 25 έως 24 ετών, με ιδιαίτερη έμφαση στις δράσεις για τη στήριξη της Εγγύησης για τη Νεολαία
- το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο να συμφωνήσουν να **διατεθεί το σύνολο των 6 δισεκατ. ευρώ της ΠΑΝ το 2014 και το 2015** τροποποιώντας το διάγραμμα εκτέλεσης του επόμενου ΠΔΠ και να προσαρμόσουν τους κανονισμούς των ΕΔΕΤ ώστε να επιτρέπεται να χαρακτηρίζονται επιλέξιμες οι δαπάνες της ΠΑΝ από την ημερομηνία υποβολής των επιχειρησιακών προγραμμάτων της ΠΑΝ, ακόμα και πριν ολοκληρωθούν οι συμφωνίες εταιρικής σχέσης ή πριν αρχίσει να ισχύει το νομικό πλαίσιο.
- τα κράτη μέλη να **επιταχύνουν την προετοιμασία των προγραμμάτων της ΠΑΝ** και να τα υποβάλουν εντός του 2013 ώστε να τεθούν άμεσα σε εφαρμογή.

3.2 Επανενεργοποίηση των Ομάδων Δράσης για την Απασχόληση των Νέων

Το 2012, η Επιτροπή συγκρότησε μεικτές **Ομάδες Δράσης για την Απασχόληση των Νέων** από κοινού με τα κράτη μέλη που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα ανεργίας των νέων. Το έργο των ομάδων αυτών συνέβαλε ώστε να εξασφαλισθεί ότι οι πόροι των διαρθρωτικών ταμείων της ΕΕ χρησιμοποιούνται με τη μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα για τη στήριξη των νέων. Χάρη στο έργο αυτό, περίπου 16 δισεκατ. ευρώ από πόρους της ΕΕ προορίστηκαν ήδη για εσπευσμένη διάθεση ή ανακατανομή. Οι πόροι αυτοί θα βοηθήσουν συνολικά περισσότερο από ένα εκατομμύριο νέους, και έχουν ήδη αρχίσει να παράγουν απτά αποτελέσματα επιτόπου (βλ. κατωτέρω, καθώς και παράρτημα II).

Παραδείγματα αποτελεσμάτων του έργου των Ομάδων Δράσης για την Απασχόληση των Νέων

- Στην **Πορτογαλία**, χάρη στην πρωτοβουλία «Impulso Jovem (Ωθηση στους Νέους)» επιτεύχθηκε ένας εκτενέστατος αναπρογραμματισμός των πόρων των διαρθρωτικών ταμείων της ΕΕ, πράγμα που θα ωφελήσει 90 000 νέους και θα προσφέρει στήριξη σε 4 500 ΜΜΕ έως το τέλος του 2015. Για παράδειγμα, ανακατανεμήθηκαν κονδύλια του ΕΚΤ ύψους 143 εκατ. ευρώ για τη χρηματοδότηση μέτρων τα οποία περιλαμβάνουν διαβατήρια εργασίας που αφορούν την πρακτική άσκηση σε σημαντικούς οικονομικούς τομείς, καθώς και τη στήριξη της πρόσληψης νέων ηλικίας 18-30 ετών μέσω της επιστροφής των εργοδοτικών εισφορών κοινωνικής ασφάλισης.
- Στην **Ισπανία**, πάνω από 286 εκατ. ευρώ από το ΕΚΤ ανακατανεμήθηκαν σε δράσεις που σχετίζονται με τους νέους. Στις δράσεις που εφαρμόστηκαν μέχρι τώρα συγκαταλέγονται σχολεία-εργαστήρια και εργαστήρια για θέματα

απασχόλησης (Talleres de Empleo), στα οποία συμμετείχαν πάνω από 9 500 νέοι. Έχουν εφαρμοσθεί επιδοτήσεις με τη μορφή μείωσης των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης για επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν νέους. Το μέτρο αυτό κάλυψε 142 000 νέους. Η νέα Στρατηγική για την Επιχειρηματικότητα και την Απασχόληση των Νέων προσδιορίζει 100 επιπλέον μέτρα για την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων. Ποσό 3,485 δισεκατ. ευρώ έχει διατεθεί για αυτές τις ενέργειες, ορισμένες από τις οποίες θα συγχρηματοδοτηθούν από το ΕΚΤ. Αρκετά εξειδικευμένα μέτρα χρηματοδοτούνται από το ΕΤΠΑ σε περιφέρειες με την υψηλότερη ανεργία νέων.

- Στην **Ιταλία**, ως μέρος του Σχεδίου Δράσης για τη Συνοχή, διατέθηκαν 1,4 δισεκατ. ευρώ σε δράσεις που απευθύνονται σε νέους, όπως ένα Σχέδιο Απασχόλησης Νέων στην Σικελία με προϋπολογισμό 452 εκατ. ευρώ, εκπαιδευτικές δραστηριότητες για 65 300 σπουδαστές από τη νότια Ιταλία και 13 000 νέες ευκαιρίες κινητικότητας. Σε ένα δεύτερο στάδιο, επιπλέον ποσό 620 εκατ. ευρώ διατέθηκε σε νέες δράσεις που στηρίζουν νέους και ΕΑΕΚ, συμπεριλαμβανομένης της φροντίδας παιδιών, της στήριξης της επιχειρηματικότητας και της καταπολέμησης της πρόωρης εγκατάλειψης της σχολικής εκπαίδευσης. Το ΕΚΤ θα συγχρηματοδοτήσει επίσης δράσεις για την προώθηση προγραμμάτων μαθητείας (100 εκατ. ευρώ) και για τη προσφορά ευκαιριών καθοδήγησης και επαγγελματικής τοποθέτησης σε μαθητές και νέους αποφοίτους (36 εκατ. ευρώ).

Αξιοποιώντας αυτή τη θετική πείρα, η Επιτροπή είναι έτοιμη να επαναδραστηριοποιήσει και να επεκτείνει τις Ομάδες Δράσης ώστε να συνεργάζονται με τα κράτη μέλη που είναι επιλέξιμα για χρηματοδοτική στήριξη από την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων. Με πρωτοβουλία των σχετικών κρατών μελών, θα συγκροτηθούν ομάδες για τη στήριξη και την επιτάχυνση της προετοιμασίας των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων και για την παροχή συμβουλών σχετικά με τρόπους για τη βελτιστοποίηση της χρήσης των πόρων που χορηγεί η ΕΕ μέσω του ΕΚΤ και της ΠΑΝ κατά την εφαρμογή της Εγγύησης για τη Νεολαία.

Για τους λόγους αυτούς, η Επιτροπή καλεί:

- τα κράτη μέλη που είναι επιλέξιμα για χρηματοδοτική στήριξη από την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων, κατόπιν αιτήματός τους, να συνεργασθούν με εμπειρογνώμονες της Επιτροπής μέσω ειδικών Ομάδων Δράσης για την Απασχόληση των Νέων για να συμβάλουν στην εφαρμογή του προγράμματος Εγγύησης για τη Νεολαία και στην κινητοποίηση πόρων του ΕΚΤ και της ΠΑΝ προς αυτόν τον σκοπό. Για να συνδράμει τη διαδικασία αυτή, και κατόπιν αιτήματος ενός κράτους μέλους, η Επιτροπή θα συντονίζει την τεχνική βοήθεια, π.χ. μέσω αδελφοποίησης κρατών μελών.

4. Προώθηση της κινητικότητας μέσω του δικτύου EURES και του ΕΚΤ

Η ενιαία αγορά προσφέρει πληθώρα ευκαιριών απασχόλησης, μαθητείας και κατάρτισης στους νέους της Ευρώπης. Όλες οι ενδείξεις κατατείνουν στο γεγονός ότι οι νέοι είναι πρόθυμοι να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες αυτές. Ωστόσο, ο εντοπισμός και η αξιοποίηση των ευκαιριών σε άλλα κράτη μέλη σε πραγματικό χρόνο μπορεί να αποτελεί δύσκολη υπόθεση. Ως εκ τούτου, η Επιτροπή έχει καταβάλει μακρά προσπάθεια για να καταστήσει ευκολότερη την κινητικότητα προς όφελος των εργαζομένων, των εργοδοτών και της ευρωπαϊκής οικονομίας στο σύνολό της.

Η **διαδικτυακή πύλη του EURES** παρέχει πρόσβαση σε πάνω από 1,4 εκατομμύρια κενές θέσεις εργασίας και σε σχεδόν 31 000 εγγεγραμμένους εργοδότες. Ωστόσο, το δίκτυο EURES δεν λειτουργεί ακόμη στο μέγιστο των δυνατοτήτων του. Η Επιτροπή έχει δρομολογήσει

σημαντική μεταρρύθμιση ώστε το σύστημα EURES να ανταποκρίνεται περισσότερο στις πραγματικές συνθήκες της αγοράς εργασίας και να ενισχύεται η εστίαση στην κινητικότητα των νέων μέσω της προσφοράς θέσεων εργασίας, καθώς και οι ευκαιρίες συνδυασμού εργασίας και μάθησης, όπως είναι τα προγράμματα μαθητείας. Η διαδικτυακή πύλη του EURES έχει αρχίσει επίσης να ανανεώνεται ώστε να καταστεί φιλικότερη προς τον χρήστη και ένας χάρτης του EURES που παρέχει από κοινού συμφωνηθείσες κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕ για εθνικά μέτρα παροχής των υπηρεσιών EURES θα υποβληθεί πριν από το τέλος του τρέχοντος έτους. Επιπλέον, η Επιτροπή εκπονεί επί του παρόντος νέα νομοθεσία για την ενίσχυση των υπηρεσιών EURES τόσο για τους εργοδότες όσο και για όσους αναζητούν εργασία. Στόχος είναι να παράσχει περισσότερες κενές θέσεις εργασίας και να βελτιώσει την αντιστοίχιση κενών θέσεων εργασίας με αιτήσεις, και παράλληλα να ενσωματώσει βαθύτερα το EURES στο πλαίσιο των εθνικών δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης.

Για έναν νέο, ο εντοπισμός ευκαιριών εργασίας ή εκπαίδευσης στο εξωτερικό και η αξιοποίησή τους αποτελούν δύο εντελώς διαφορετικά θέματα. Η Επιτροπή επί του παρόντος δοκιμάζει ένα νέο σύστημα που θα βοηθά τους νέους να αξιοποιούν τις ευκαιρίες απασχόλησης που δημοσιεύονται στο EURES, ενώ παράλληλα θα βοηθά τις ΜΜΕ να προβαίνουν σε προσλήψεις νέων από όλη την Ευρώπη που αναζητούν εργασία. Το πρόγραμμα «**Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES**» βοηθά τους νέους να βρουν εργασία σε άλλα κράτη μέλη με την παροχή χρηματοδοτικής στήριξης για μαθήματα εκμάθησης γλωσσών και λοιπές ανάγκες επιμόρφωσης, έξοδα ταξιδιού, καθώς και προγράμματα ένταξης στην περίπτωση πρόσληψης από ΜΜΕ. Το δοκιμαστικό πρόγραμμα «Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES» θα βοηθήσει στην τοποθέτηση 5 000 ατόμων στα έξι συμμετέχοντα κράτη μέλη και θα επεκταθεί κατά το 2013 στην κάλυψη θέσεων σε προγράμματα μαθητείας και πρακτικής άσκησης. Τα πρώτα αποτελέσματα είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικά και ορισμένα κράτη μέλη, για παράδειγμα η Γερμανία, έχουν βασίσει τα δικά τους προγράμματα κινητικότητας στο εν λόγω πρότυπο.

Στο πλαίσιο του επόμενου πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου, το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα για την Κοινωνική Αλλαγή και την Καινοτομία θα παρέχει πρόσθετη άμεση χρηματοδότηση που θα ανέρχεται σε περίπου 5 εκατ. ευρώ ετησίως με στόχο την ενίσχυση αυτού του είδους στοχοθετημένου προγράμματος. Ωστόσο, δεδομένης της κλίμακας της πρόκλησης, η ευθύνη θα δοθεί στα κράτη μέλη — μέσω των δημοσίων υπηρεσιών τους απασχόλησης — και τους εργοδότες ώστε να ενισχύσουν τη χρηματοδοτική στήριξη για την απασχόληση μέσω της κινητικότητας εντός της ΕΕ, με βάση την πείρα από το πρόγραμμα «Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES». Το ΕΚΤ είναι πρόθυμο να συνδράμει: από το 2014, θα διατεθεί χρηματοδοτική στήριξη για την εκπαίδευση σχετικά με τη γλώσσα και τον επαγγελματικό προσανατολισμό, τα οδοιπορικά έξοδα και την ένταξη στη χώρα υποδοχής.

Για τους λόγους αυτούς, η Επιτροπή καλεί:

- τα κράτη μέλη να χρησιμοποιήσουν τις ευκαιρίες χρηματοδότησης του ΕΚΤ και τις εθνικές πηγές χρηματοδότησης για την **προώθηση της κινητικότητας των εργαζομένων**

εντός της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης του EURES, και να ενισχύσουν την ικανότητα των εθνικών δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης ως προς το θέμα αυτό.

- το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο να εξετάσει ταχέως την επικείμενη νομοθετική πρόταση της Επιτροπής για **ενίσχυση του δικτύου EURES**, η οποία θα υποβληθεί έως το τέλος του 2013.

5. Διευκόλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση στην εργασία

Η παροχή βοήθειας στους νέους να ενταχθούν στην αγορά εργασίας μετά το σχολείο ή το πανεπιστήμιο αποτελεί προϋπόθεση για τη χορήγηση «Εγγύησης για τη Νεολαία». Στις φετινές ειδικές ανά χώρα συστάσεις, η Επιτροπή συνέστησε σε 16 κράτη μέλη να εστιάσουν στη μεταρρύθμιση προγραμμάτων επαγγελματικής και εκπαιδευτικής κατάρτισης (EEK) αυξάνοντας τη συνάφειά τους με την αγορά εργασίας μέσω μιας εκπαιδευτικής συνιστώσας βασισμένης στην εργασία και επιταχύνοντας τη μεταρρύθμιση του συστήματος μαθητείας. Ο προϋπολογισμός της ΕΕ μπορεί να στηρίξει τη διαδικασία αυτή: τα κράτη μέλη μπορούν να χρησιμοποιήσουν το ΕΚΤ, την Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων και το πρόγραμμα «Erasmus +» για να συμβάλουν στη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Η μετάβαση από την εκπαίδευση στην εργασία αποτέλεσε κεντρικό θέμα της δέσμης μέτρων για την απασχόληση των νέων, η οποία έθεσε σε εφαρμογή δύο συγκεκριμένες πρωτοβουλίες για να διευκολύνει αυτή τη μετάβαση: την Ευρωπαϊκή Συμμαχία για Θέσεις Μαθητείας και το Πλαίσιο Ποιότητας για τις Περιόδους Πρακτικής Άσκησης.

5.1 Εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Συμμαχίας για Θέσεις Μαθητείας

Η πείρα δείχνει ότι οι χώρες με ισχυρά, ελκυστικά συστήματα EEK, και ιδίως εκείνες με ικανοποιητικά καθιερωμένα συστήματα μαθητείας και ισχυρά προγράμματα μάθησης στον χώρο της εργασίας, τείνουν να έχουν καλύτερα αποτελέσματα όσον αφορά τη διευκόλυνση της μετάβασης από το σχολείο στην εργασία και τη διατήρηση της ανεργίας των νέων σε χαμηλά επίπεδα. Η βελτίωση της προσφοράς και της ποιότητας των προγραμμάτων μαθητείας αποτελεί, ως εκ τούτου, σημαντικό μέρος της στρατηγικής για την απασχόληση των νέων.

Όπως ανακοινώθηκε στη δέσμη μέτρων για την απασχόληση των νέων, η Επιτροπή δρομολογεί μια Ευρωπαϊκή Συμμαχία για Θέσεις Μαθητείας με στόχο να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας και της προσφοράς προγραμμάτων μαθητείας και την αλλαγή νοοτροπίας προς την κατεύθυνση της μάθησης στον χώρο της εργασίας. Η Συμμαχία θα συνενώσει κράτη μέλη, κοινωνικούς εταίρους, επιχειρήσεις, την Επιτροπή και άλλους αρμόδιους φορείς με σκοπό την ανάπτυξη πλαισίου κατάρτισης μαθητειακού τύπου υψηλής ποιότητας και αριστείας στον τομέα της μάθησης στον χώρο της εργασίας στην EEK, και την προώθηση των εθνικών εταιρικών σχέσεων για συστήματα διττής μάθησης.

Η σύσταση της Συμμαχίας στις 2 Ιουλίου 2013 είναι μια ευκαιρία για να τεθεί σε κίνηση ο ιδιωτικός τομέας και να δοθεί νέα ώθηση στη προσφορά και τη ζήτηση για υψηλής ποιότητας προγράμματα μαθητείας και μάθησης στον χώρο της εργασίας. Οι επιχειρήσεις θα αποκομίσουν πολλά οφέλη αποκτώντας πρόσβαση σε μια τεράστια πηγή πιθανών υποψηφίων για θέσεις μαθητείας και επενδύοντας τώρα στη δημιουργία υψηλού επιπέδου ειδικευμένου εργατικού δυναμικού για το μέλλον.

Για τους λόγους αυτούς, η Επιτροπή καλεί:

- τα κράτη μέλη να εφαρμόσουν τις προτεινόμενες ειδικές **ανά χώρα συστάσεις** σχετικά με τα προγράμματα μαθητείας και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση.
- τα κράτη μέλη να συμπεριλάβουν τη **μεταρρύθμιση του συστήματος μαθητείας στο πλαίσιο των σχεδίων υλοποίησης του προγράμματος «Εγγύηση για τη Νεολαία»**, και να κινητοποιήσουν κονδύλια της ΕΕ για τη στήριξη του στόχου αυτού, και να δημιουργήσουν ισχυρές εταιρικές σχέσεις σε εθνικό επίπεδο για διττή μάθηση συγκεντρώνοντας τις αρχές που είναι υπεύθυνες για την εκπαίδευση και την απασχόληση, κοινωνικούς εταίρους, επιμελητήρια, φορείς παροχής ΕΕΚ, οργανώσεις νέων και φοιτητών, υπηρεσίες και οργανισμούς απασχολήσεως εργατικού δυναμικού που διαχειρίζονται τη χρηματοδότηση της ΕΕ.
- τον **ιδιωτικό τομέα να στηρίξει πλήρως τη Συμμαχία** και να δεσμευτεί ως προς την αύξηση της παροχής προγραμμάτων μαθητείας υψηλής ποιότητας, βασισμένη σε πρόσφατες πρωτοβουλίες του κλάδου.

5.2 Παροχή προγραμμάτων πρακτικής άσκησης υψηλής ποιότητας

Τα προγράμματα πρακτικής άσκησης διαδραματίζουν επίσης σημαντικό ρόλο στην εξομάλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση στην εργασία, ιδιαίτερα στο πλαίσιο της κρίσης. Τα προγράμματα πρακτικής άσκησης υψηλής ποιότητας συμβάλλουν στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων και αποτελούν σημαντικά ενδιάμεσα στάδια στην πορεία τους προς την κανονική απασχόληση.

Ωστόσο, παρά την ευρεία συναίνεση σχετικά με τη σημασία της πρακτικής άσκησης, υπάρχουν σοβαρές ανησυχίες όσον αφορά την ποιότητα των προσφερόμενων προγραμμάτων πρακτικής άσκησης και την προστιθέμενη αξία τους. Οι εν λόγω ανησυχίες αφορούν το ανεπαρκές μαθησιακό περιεχόμενο, τις ακατάλληλες συνθήκες εργασίας και τις επανειλημμένες χρονικές περιόδους πρακτικής άσκησης που, στην πραγματικότητα, χρησιμοποιούνται ως υποκατάστατα των πραγματικών θέσεων εργασίας. Για την αντιμετώπιση των προβλημάτων αυτών, η Επιτροπή ανήγγειλε, ως μέρος της δέσμης μέτρων για την απασχόληση των νέων, μια νέα Ευρωπαϊκή πρωτοβουλία για ένα Ευρωπαϊκό πλαίσιο ποιότητας για την πρακτική άσκηση. Η Επιτροπή πραγματοποίησε διαβουλεύσεις με τους κοινωνικούς εταίρους και θα επιταχύνει τις εργασίες σχετικά με το πλαίσιο αυτό με σκοπό την υποβολή πρότασης έως το τέλος του 2013.

Για τους λόγους αυτούς, η Επιτροπή καλεί:

- το Συμβούλιο να εργαστεί ταχύτατα όσον αφορά την επικείμενη πρόταση της Επιτροπής σχετικά με ένα **πλαίσιο ποιότητας για την πρακτική άσκηση** ώστε να είναι έτοιμο το νέο πλαίσιο στις αρχές του 2014.

5.3 «Erasmus+»: άνοιγμα διασυνοριακών ευκαιριών εκπαίδευσης και κατάρτισης

Τα ειδικά προγράμματα της ΕΕ συμβάλλουν επίσης σημαντικά στην ανάπτυξη της ΕΕΚ και στην παροχή βοήθειας στους νέους ώστε να αξιοποιήσουν πλήρως τα οφέλη που προσφέρει η ενιαία αγορά. Η αυξημένη κινητικότητα των σπουδαστών αυξάνει την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και συμβάλλει στη δημιουργία μιας περισσότερο ολοκληρωμένης αγοράς εργασίας. Για παράδειγμα, το τρέχον πρόγραμμα διά βίου μάθησης — και ιδίως το υποπρόγραμμα «Leonardo da Vinci» για την ΕΕΚ — έχει ήδη επιτρέψει σε 500 000 εκπαιδευόμενους της ΕΕΚ και 225 000 φοιτητές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης να επωφεληθούν από τη μάθηση στον χώρο της εργασίας σε άλλο κράτος μέλος, επιτρέποντάς τους να αναπτύσσουν τόσο τις δεξιότητές τους σχετικά με την εργασία όσο και τις εγκάρσιες δεξιότητες που ζητούν οι εργοδότες.

Παραδείγματα τρόπων με τους οποίους τα ευρωπαϊκά προγράμματα κινητικότητας της ΕΕΚ έχουν βοηθήσει τους νέους

- Το 2012, η Lili από τη Ρουμανία συμμετείχε σε σχέδιο κινητικότητας του προγράμματος «Leonardo da Vinci» με τίτλο «Εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης». Πέρασε τέσσερις εβδομάδες αναπτύσσοντας δεξιότητες περίθαλψης κατά τη διάρκεια μιας σειράς μαθημάτων κατάρτισης στο νοσοκομείο Barmherzige Bruder στη Βιέννη της Αυστρίας. Το πρόγραμμα αυτό της έδωσε την ευκαιρία να αποκτήσει νέες γνώσεις σχετικά με τις τεχνικές περίθαλψης και τις σύγχρονες ερευνητικές τεχνικές και να βελτιώσει τα γερμανικά της. Η εμπειρία αυτή, καθώς και το πιστοποιητικό κινητικότητας Eurorpass που έλαβε στο τέλος της τοποθέτησης της, τη βοήθησαν να βρει νέα εργασία στο εξωτερικό.
- Η Joanna, από την Πολωνία, έλαβε μέρος το 2008 σε επαγγελματική τοποθέτηση ενός μηνός στη Γερμανία μέσω του προγράμματος «Leonardo da Vinci», ως εργαζόμενη σε τοπική εταιρεία παραγωγής σπόρων, την Appels Wilde Samen. Η τοποθέτηση της επέτρεψε να αποκτήσει δεξιότητες σχετικά με την καλλιέργεια πολλών ειδών φυτών, καθώς και να εργαστεί σε διαφορετικό γλωσσικό και πολιτιστικό περιβάλλον. Η εμπειρία αυτή της άνοιξε το δρόμο για να δημιουργήσει δική της φάρμα στην Πολωνία, όπου διατηρεί ισχυρούς δεσμούς με την εταιρεία υποδοχής στη Γερμανία.
- Ο Matthias, από τη Γερμανία, συμμετείχε σε αρχική επαγγελματική άσκηση στο διεθνές αεροδρόμιο του Μονάχου με στόχο να γίνει ειδικός μηχανολογικής και στη συνέχεια μετέβη για τρεις εβδομάδες στον αερολιμένα Βιέννης ώστε να αποκτήσει εμπειρία στο εξωτερικό μέσω του προγράμματος «Leonardo da Vinci». Η τοποθέτηση σε θέση εργασίας στο εξωτερικό του επέτρεψε να κατανοήσει καλύτερα τις διαφορές στις εργασιακές πρακτικές και τον πολιτισμό και του έδωσε μια νέα προοπτική όσον αφορά τις εργασιακές διαδικασίες στη δική του επιχείρηση.

Στο πλαίσιο του επόμενου πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου, ως μέρος του προγράμματος «Erasmus+» που προτείνεται από την Επιτροπή, η στήριξη της κινητικότητας θα αναβαθμιστεί σημαντικά για να βοηθήσει περίπου 5 εκατ. νέους συνολικά, συμπεριλαμβανομένων 700 000 τοποθετήσεων της ΕΕΚ. Η συνεργασία μεταξύ των εργοδοτών και των φορέων παροχής εκπαίδευσης θα εμπεδωθεί μέσω στρατηγικών εταιρικών

σχέσεων και συμμαχιών μεταξύ τομέων δεξιοτήτων για τη στήριξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων υψηλότερης ποιότητας και διασυνοριακής κινητικότητας.

Ο αντίκτυπος της συνεργασίας αυτής μπορεί να αυξηθεί με την εισφορά εθνικών και ευρωπαϊκών ταμείων – ιδίως του ΕΚΤ – ώστε να προσφερθούν ευκαιρίες σε ακόμη μεγαλύτερο αριθμό νέων. Είναι σαφές ότι η ζήτηση για διασυνοριακή κινητικότητα είναι υψηλή και ότι ο αριθμός ευκαιριών για τοποθετήσεις στο εξωτερικό, ως εκ τούτου, παρουσιάζει σημαντικές δυνατότητες ανάπτυξης. Για να συμβάλει στην αξιοποίηση της εν λόγω δυνατότητας, η Επιτροπή θα επιταχύνει την εφαρμογή αυτού του μέρους του προγράμματος «Erasmus+» και τα κράτη μέλη θα πρέπει να χρησιμοποιήσουν τις χορηγήσεις του ΕΚΤ για το σκοπό αυτό.

Για τους λόγους αυτούς, η Επιτροπή καλεί:

- το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο να συμφωνήσουν ταχέως σχετικά με το νέο πρόγραμμα «Erasmus+». Η Επιτροπή θα επιταχύνει την εφαρμογή του στοιχείου της ΕΕΚ του παρόντος προγράμματος όταν αυτό τεθεί σε ισχύ το 2014.
- τα κράτη μέλη να χρησιμοποιήσουν το ΕΚΤ για **την ανάπτυξη και την υποστήριξη της κινητικότητας στην ΕΕΚ** ώστε να βοηθήσουν τους νέους να αποκτήσουν τις δεξιότητες που χρειάζονται για να βρουν θέση στην αγορά εργασίας.

5.4 Επένδυση στις δεξιότητες και αντιμετώπιση της αναντιστοιχίας των επαγγελματικών δεξιοτήτων

Για την ανταγωνιστικότητα, την ικανότητα καινοτομίας και την παραγωγικότητα της Ευρώπης είναι καίριας σημασίας η διαθεσιμότητα εργαζομένων με υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης. Δεδομένης της μακροχρόνιας τάσης προς ολοένα και υψηλότερες απαιτήσεις ως προς τις δεξιότητες, οι νέοι που δεν διαθέτουν τις δεξιότητες τις οποίες απαιτεί η οικονομία θα δυσκολεύονται όλο και περισσότερο να βρουν εργασία. Η αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, ως εκ τούτου, απαιτεί την ανάληψη δράσης για να αντιμετωπιστούν οι ελλείψεις και οι αναντιστοιχίες δεξιοτήτων.

Η διαδικασία για την απόκτηση δεξιοτήτων αρχίζει στο σχολείο και συνεχίζεται μέσω της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και της μάθησης στον χώρο της εργασίας. Ωστόσο, σήμερα οι επιδόσεις πολλών εκπαιδευτικών συστημάτων είναι ανεπαρκείς, καθόσον παρουσιάζουν απαράδεκτα υψηλά ποσοστά εγκατάλειψης των σπουδών και μπορεί να μην είναι σε θέση να παράσχουν στους νέους τις βασικές δεξιότητες. Για τον λόγο αυτό, υπάρχει επιτακτική ανάγκη να ανταποκρίνονται τα εκπαιδευτικά συστήματα καλύτερα στις τρέχουσες και μελλοντικές ανάγκες για δεξιότητες, ώστε να αποφεύγεται η αναντιστοιχία δεξιοτήτων και τα καίρια σημεία συμφόρησης.

Η αντιμετώπιση της αναντιστοιχίας των δεξιοτήτων σε τομείς με αναγνωρισμένη δυνατότητα δημιουργίας θέσεων εργασίας, όπως οι ΤΠΕ, η υγειονομική περίθαλψη και η «πράσινη

οικονομία» αποτελούν ειδική προτεραιότητα. Η Επιτροπή δρομολόγησε τον Μάρτιο του 2013 μια πανευρωπαϊκή πολυμερή εταιρική σχέση – τον Μεγάλο Συνασπισμό για την ψηφιακή απασχόληση – για να αντιμετωπιστεί η έλλειψη δεξιοτήτων σε ΤΠΕ στην ΕΕ και να συμπληρωθούν οι προβλεπόμενες αρκετές εκατοντάδες χιλιάδες κενές θέσεις που χρειάζονται τις δεξιότητες αυτές. Η Επιτροπή, ως μέρος του σχεδίου δράσης της για το εργατικό δυναμικό της ΕΕ στον τομέα της υγείας, δρομολόγησε τον Απρίλιο του 2013 κοινή δράση για να συμβάλει στη βελτίωση του μηχανισμού πρόβλεψης και προγραμματισμού για το εργατικό δυναμικό του τομέα της υγείας, στον οποίο συμμετέχουν τα κράτη μέλη και ενδιαφερόμενοι φορείς με στόχο την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών. Η Επιτροπή διεξάγει επίσης διακρατική διερευνητική μελέτη σχετικά με καινοτόμες στρατηγικές πρόσληψης, όπως η χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης για την προσέλκυση νέων σε σταδιοδρομίες στον τομέα της υγείας. Η Επιτροπή θα δρομολογήσει παρόμοιους φορείς ή ευρύτερα σχέδια δράσης για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων δημιουργίας θέσεων εργασίας που προσφέρει η «πράσινη οικονομία».

Οι επιχειρηματικές δεξιότητες είναι επίσης καίριες για νέους που αναζητούν απασχόληση και ξεκινούν τις δικές τους επιχειρήσεις. Οι πρακτικές επιχειρηματικές εμπειρίες για όλους τους νέους συμβάλλουν στη δημιουργία σύνδεσης μεταξύ της εκπαίδευσης και του πραγματικού κόσμου, μετατρέποντας τις δημιουργικές ιδέες σε επιχειρηματική δράση. Για την υποστήριξη της αλλαγής σε όλο το εκπαιδευτικό σύστημα, η Επιτροπή θα παράσχει λεπτομερέστερες κατευθύνσεις πολιτικής για την επιχειρηματικότητα στην εκπαίδευση. Μια δράση συνεργασίας με τον ΟΟΣΑ σχετικά με τα κατευθυντήρια πλαίσια δράσης για την επιχειρηματική εκπαίδευση σε σχολικό επίπεδο, στην ΕΕΚ και τα πανεπιστήμια, θα ενθαρρύνει την επιχειρηματική διδασκαλία και μάθηση.

Η Επιτροπή, προκειμένου να βοηθήσει περαιτέρω τους νέους να βρουν εργασία στο εξωτερικό, εργάζεται, σε στενή συνεργασία με τα κράτη μέλη και ενδιαφερόμενους φορείς, προς τη δημιουργία ενός Ευρωπαϊκού Χώρου για τις Δεξιότητες και τα Προσόντα. Με αυτόν τον τρόπο, θα διασφαλιστεί η εύκολη διασυνοριακή αναγνώριση των δεξιοτήτων και των προσόντων και θα διευκολυνθεί η κινητικότητα της εργασίας.

Ως εκ τούτου, η Επιτροπή καλεί:

- τα κράτη μέλη να **εκσυγχρονίσουν και να βελτιώσουν τα εκπαιδευτικά τους συστήματα** μέσω της αντιμετώπισης των κενών στις βασικές δεξιότητες, της ενίσχυσης των προσπαθειών που καταβάλλονται για την αντιμετώπιση της πρόωρης εγκατάλειψης από το σχολείο, τη βελτίωση της παροχής εγκάρσιων δεξιοτήτων όπως οι ψηφιακές, επιχειρηματικές και γλωσσικές δεξιότητες και η αύξηση της εφαρμογής μεθόδων μάθησης με χρήση ΤΠΕ.
- όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να εντείνουν την υποστήριξή τους προς τον **Μεγάλο Συνασπισμό για την ψηφιακή εργασία** με σκοπό την αντιμετώπιση της προβλεπόμενης έλλειψης 900 000 επαγγελματιών των ΤΠΕ στην Ευρώπη έως το 2015.

6. Δημιουργία μιας ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας μακροπρόθεσμα

Οι περισσότερες από τις δράσεις που περιγράφονται ανωτέρω, εάν εφαρμοστούν σήμερα, θα έχουν άμεσα αποτελέσματα. Ωστόσο, υπάρχουν πολλά που πρέπει να γίνουν μεσοπρόθεσμα για τη μεταρρύθμιση της οικονομίας, έτσι ώστε να οικοδομηθεί μια γνήσια ευρωπαϊκή αγορά εργασίας στην οποία όλοι οι πολίτες, νέοι και ηλικιωμένοι, θα μπορούν να κυκλοφορούν ελεύθερα στους τομείς της εργασίας, των σπουδών και της κατάρτισης. Το γεγονός αυτό θα καταστήσει την ευρωπαϊκή οικονομία πιο δυναμική και ευέλικτη, ενώ ταυτόχρονα θα εξασφαλίσει ότι θα παρέχονται τα αναγκαία μέτρα προστασίας για όσους ασκούν το δικαίωμά τους να ζουν, να εργάζονται και να σπουδάζουν στο εξωτερικό.

Έχουν ήδη υποβληθεί πολλές προτάσεις που θα βοηθήσουν την ενιαία αγορά να λειτουργεί αποτελεσματικότερα, συμπεριλαμβανομένων των προτεινόμενων τροποποιήσεων της οδηγίας για την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων και της οδηγίας σχετικά με τη δυνατότητα μεταφοράς των δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης και της οδηγίας για την εφαρμογή των δικαιωμάτων των μετακινούμενων εργαζομένων. Υπάρχει επίσης επιτακτική ανάγκη να βελτιωθεί η επιβολή της υφιστάμενης νομοθεσίας της ΕΕ, ιδίως όσον αφορά τις θέσεις απασχόλησης και τις συνθήκες εργασίας. Επιπλέον, η Επιτροπή εργάζεται επί του παρόντος προς ένα φιλικότερο προς τον πολίτη συντονισμό των φορέων κοινωνικών ασφαλίσεων όσον αφορά τις παροχές ανεργίας και εξετάζει τη δυνατότητα να επιτραπεί η καταβολή των παροχών ανεργίας για περίοδο μεγαλύτερη των υφιστάμενων τριών μηνών στους εργαζόμενους που αναζητούν εργασία σε άλλο κράτος μέλος.

Η πρόσφατη πρόταση της Επιτροπής για τον εκσυγχρονισμό και την ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης θα συμβάλει επίσης στη βελτίωση της επιχειρησιακής λειτουργίας των αγορών εργασίας και τη διεξαγωγή προγραμμάτων για την αγορά εργασίας και, συνεπώς, θα βοηθήσει τους νέους στην αγορά εργασίας. Η Επιτροπή θα προτείνει να δημιουργηθεί ένα δίκτυο δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης ώστε να αρχίσει να εφαρμόζεται ένα σύστημα συγκριτικής αξιολόγησης και οι αντίστοιχες δραστηριότητες αμοιβαίας μάθησης θα συμβάλλουν στην οικοδόμηση μιας ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας ώστε στο μέλλον να εξασφαλίσουν στους αιτούντες εργασία και στους εργοδότες καλύτερες και αποτελεσματικότερες υπηρεσίες απασχόλησης.

Ως εκ τούτου, η Επιτροπή καλεί:

- το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο να εντείνουν τις εργασίες τους σχετικά με το σύνολο των προτάσεων που αποσκοπούν στην προώθηση της δημιουργίας μιας **γνήσιας ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας**, προσβάσιμης σε όλους τους νέους.

7. Δημιουργία θέσεων εργασίας: παροχή βοήθειας στις επιχειρήσεις για την πρόσληψη νέων

Η ανεργία των νέων θα μειωθεί κατά βιώσιμο τρόπο μόνο εάν η οικονομία δημιουργεί περισσότερες θέσεις εργασίας. Όλες οι εργασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη στην Ευρώπη με στόχο την αποκατάσταση της ανάπτυξης και τη δημιουργία θέσεων εργασίας θα συμβάλλουν, επομένως, στην αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας των νέων. Οι προτεραιότητες που προσδιορίστηκαν σε ευρωπαϊκό επίπεδο στο πλαίσιο της ετήσιας επισκόπησης της ανάπτυξης και σε εθνικό επίπεδο στο πλαίσιο των ειδικών ανά χώρα συστάσεων ανοίγουν το δρόμο προς το μέλλον. Στο πλαίσιο αυτό, απαιτείται μια ιδιαίτερη προσπάθεια προκειμένου να δημιουργηθούν τα σωστά κίνητρα για τις επιχειρήσεις, ιδίως τις ΜΜΕ, προκειμένου να προσλαμβάνουν και να διατηρούν νέους εργαζόμενους.

Οι νέοι πλήττονται δυσανάλογα από την ανεργία. Αυτό αντικατοπτρίζει τα ευρύτερα, βαθιά ριζωμένα προβλήματα στη λειτουργία των αγορών εργασίας. Επιπλέον, σε πολλές χώρες, οι νέοι υπερτερούν μεταξύ των εργαζομένων με προσωρινές συμβάσεις εργασίας. Η μείωση του χάσματος μεταξύ της νομοθεσίας για την προστασία της απασχόλησης για προσωρινές και μόνιμες συμβάσεις θα συμβάλει στη διευκόλυνση της μετάβασης των νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των νέων, από την έναρξη της απασχόλησης μικρής διάρκειας σε σταθερότερες θέσεις εργασίας που προσφέρουν καλές προοπτικές σταδιοδρομίας. Επιπλέον, η μείωση των εξόδων πρόσληψης νέων στην πρώτη τους εργασία, για παράδειγμα μέσω στοχοθετημένων επιδοτήσεων και μειώσεων των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης στην περίπτωση των ανειδίκευτων θέσεων, μπορεί να συμβάλει σημαντικά υπό τις κατάλληλες συνθήκες.

Οι ΜΜΕ, και ιδίως οι πολύ μικρές επιχειρήσεις, αποτελούν έναν εξαιρετικά σημαντικό μοχλό δημιουργίας θέσεων εργασίας για τους νέους και, κατ' αυτόν τον τρόπο, θα πρέπει να καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να διευκολυνθεί η πρόσβασή τους στη χρηματοδότηση που χρειάζονται προκειμένου να αναπτυχθούν. Εδώ, τα όργανα της ΕΕ, ιδίως το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο τόσο μέσω της παροχής άμεσης στήριξης στις ΜΜΕ όσο και μέσω της συγχρηματοδότησης ενός ευρέος φάσματος χρηματοδοτικών μέσων. Η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕπ) έχει επίσης να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο όσον αφορά την πρόσβαση στη χρηματοδότηση των ΜΜΕ. Η πρόσφατη αύξηση κεφαλαίου ύψους 10 δισεκατ. ευρώ αναμένεται να επιτρέψει την αποδέσμευση 12,5 δισεκατ. ευρώ ετησίως προς άμεση χρηματοδοτική στήριξη σε ΜΜΕ για την περίοδο 2013-15, μπορεί μάλιστα να κινητοποιήσει συνολικά περίπου 37,5 δισεκατ. ευρώ σε δάνεια προς ΜΜΕ εάν ληφθούν υπόψη διαφορετικοί τύποι δανεισμού που ωφελούν έμμεσα τις ΜΜΕ και συγχρηματοδοτήσεις. Επιπλέον, η Επιτροπή συνεργάζεται επί του παρόντος με την ΕΤΕπ για την ανάπτυξη κοινών μέσων προς στήριξη της χορήγησης δανείων στις ΜΜΕ.

Ως εκ τούτου, η Επιτροπή καλεί:

- τα κράτη μέλη να εφαρμόσουν τις **ειδικές ανά χώρα συστάσεις** που απευθύνονται προς αυτά, μεταξύ άλλων, με τον περιορισμό της φορολογικής επιβάρυνσης της εργασίας, τη

μείωση του χάσματος στην προστασία της απασχόλησης μεταξύ των διαφόρων τύπων συμβάσεων εργασίας και τη διερεύνηση στοχευμένων μέτρων με στόχο να δοθούν κίνητρα για την πρόσληψη νέων.

- η **ΕΤΕπ να αυξήσει τη στήριξη στις ΜΜΕ** για τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και την παροχή μαθητείας σε νέους κάτω των 25 ετών και να επιταχύνει τις εργασίες με την Επιτροπή για την εφαρμογή νέων μηχανισμών στήριξης των ΜΜΕ.

Παράρτημα 1 : Ειδικές ανά χώρα συστάσεις για την απασχόληση των νέων

BE	<p>Να απλουστευθούν οι πολιτικές παροχής κινήτρων για την απασχόληση, καθώς και οι πολιτικές ενεργοποίησης, αντιστοίχισης της προσφοράς και της ζήτησης εργατικού δυναμικού, εκπαίδευσης, διά βίου μάθησης και επαγγελματικής κατάρτισης για τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και τους νέους, και να ενισχυθεί η συνοχή μεταξύ των πολιτικών αυτών.</p>
BG	<p>Να επιταχυνθεί η εφαρμογή της εθνικής πρωτοβουλίας για την απασχόληση των νέων, για παράδειγμα, μέσω «Εγγύησης για τη Νεολαία».</p> <p>Να εγκριθεί ο νόμος για την σχολική εκπαίδευση και να συνεχιστεί η μεταρρύθμιση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, ιδίως με την καλύτερη ευθυγράμμιση των διπλωμάτων προς τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και με την ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ερευνητών και επιχειρήσεων.</p>
DK	<p>Να βελτιωθεί η ποιότητα της επαγγελματικής εκπαίδευσης, ώστε να μειωθεί το ποσοστό εγκατάλειψης των σπουδών και να αυξηθεί ο αριθμός των συμβάσεων μαθητείας.</p>
EE	<p>Να συνεχιστούν οι προσπάθειες για να βελτιωθεί η συνάφεια μεταξύ των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, αφενός, και της αγοράς εργασίας, αφετέρου, μεταξύ άλλων με τη μεγαλύτερη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και με την εφαρμογή στοχοθετημένων μέτρων για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων.</p>
ES	<p>Να εφαρμοστούν τα μέτρα που προβλέπονται στη Στρατηγική για την Επιχειρηματικότητα και την Απασχόληση των Νέων 2013-2016 με σκοπό την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, και να παρακολουθείται στενά η αποτελεσματικότητα των εν λόγω μέτρων, για παράδειγμα μέσω της «Εγγύησης για τη Νεολαία».</p> <p>Να συνεχιστούν οι προσπάθειες που αποβλέπουν στη βελτίωση της συνάφειας μεταξύ της εκπαίδευσης και της κατάρτισης, αφενός, και της αγοράς εργασίας, αφετέρου, στη μείωση της πρόωρης εγκατάλειψης των σπουδών και στην ενίσχυση της διά βίου μάθησης, ιδίως με την επέκταση της εφαρμογής της διπλής επαγγελματικής κατάρτισης πέραν της τρέχουσας πιλοτικής φάσης και με την εισαγωγή ολοκληρωμένου συστήματος παρακολούθησης της σχολικής απόδοσης πριν από το τέλος του 2103.</p>
FI	<p>Να εφαρμοστούν τα ισχύοντα μέτρα που αποβλέπουν στη βελτίωση της θέσης των νέων και των μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας και να παρακολουθούνται με προσοχή οι επιπτώσεις τους, με ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη ειδικών δεξιοτήτων που είναι απαραίτητες για μια δεδομένη θέση</p>

	εργασίας.
FR	Να ληφθούν περαιτέρω μέτρα για τη βελτίωση της μετάβασης από το σχολείο στην εργασία, για παράδειγμα, μέσω της «Εγγύησης για τη Νεολαία» και της προώθησης της μαθητείας.
HU	<p>Να αντιμετωπιστεί η ανεργία των νέων, για παράδειγμα μέσω της «Εγγύησης για τη Νεολαία».</p> <p>Να εφαρμοστεί εθνική στρατηγική για την αντιμετώπιση της πρόωρης εγκατάλειψης του σχολείου και να εξασφαλιστεί ότι το εκπαιδευτικό σύστημα παρέχει σε όλους τους νέους δεξιότητες, ικανότητες και χρήσιμα επαγγελματικά προσόντα για την αγορά εργασίας. Να υποστηριχθεί η μετάβαση μεταξύ των διαφόρων σταδίων της εκπαίδευσης και της αγοράς εργασίας. Να εφαρμοστεί μεταρρύθμιση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης η οποία θα επιτρέπει να αυξηθεί ο αριθμός των σπουδαστών, ιδίως μειονεκτούντων, στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.</p>
IT	<p>Να ληφθούν νέα μέτρα για να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή στην αγορά εργασίας, ιδίως των γυναικών και των νέων, για παράδειγμα μέσω της «Εγγύησης για τη Νεολαία».</p> <p>Να ενισχυθεί η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότερη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης και να βελτιωθούν οι συμβουλευτικές υπηρεσίες και οι υπηρεσίες σταδιοδρομίας για σπουδαστές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Να ενταθούν οι προσπάθειες για την πρόληψη της πρόωρης εγκατάλειψης της σχολικής εκπαίδευσης και να βελτιωθούν η ποιότητα και τα αποτελέσματα του εκπαιδευτικού συστήματος, μεταξύ άλλων και με την αναμόρφωση της επαγγελματικής εξέλιξης και σταδιοδρομίας των διδασκόντων.</p>
LT	Να βελτιωθεί η απασχολησιμότητα των νέων, για παράδειγμα μέσω της «Εγγύησης για τη Νεολαία», να ενισχυθούν η εφαρμογή και η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων μαθητείας, και να αντιμετωπιστούν οι συνεχείς αναντιστοιχίες δεξιοτήτων.
LU	Να ενταθούν οι προσπάθειες για να μειωθεί η ανεργία των νέων με τη βελτίωση του σχεδιασμού και της παρακολούθησης των ενεργών πολιτικών στην αγορά εργασίας. Να ενισχυθεί η γενική και επαγγελματική εκπαίδευση με στόχο την καλύτερη αντιστοίχιση των δεξιοτήτων των νέων προς τη ζήτηση εργατικού δυναμικού, ιδίως όσον αφορά τα άτομα που προέρχονται από οικογένειες μεταναστών.
LV	Να αντιμετωπιστεί η μακροχρόνια ανεργία και η ανεργία των νέων με την αύξηση της κάλυψης και της αποτελεσματικότητας των ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας, καθώς και των στοχοθετημένων κοινωνικών υπηρεσιών. Να

	<p>βελτιωθεί η απασχολησιμότητα των νέων, για παράδειγμα μέσω της «Εγγύησης για τη Νεολαία», να δημιουργηθεί συνολικός επαγγελματικός προσανατολισμός, να εφαρμοστούν μεταρρυθμίσεις στον τομέα της εκπαίδευσης και της επαγγελματικής κατάρτισης, και να βελτιωθεί η ποιότητα των θέσεων μαθητείας και η πρόσβαση σε αυτές.</p>
MT	<p>Να συνεχιστούν οι προσπάθειες όσον αφορά τη χάραξη πολιτικής για τη μείωση της πρόωρης εγκατάλειψης της σχολικής εκπαίδευσης, ιδίως με τη σύσταση ολοκληρωμένου συστήματος παρακολούθησης, και να βελτιωθεί η συνάφεια μεταξύ της εκπαίδευσης και της κατάρτισης, αφενός, και της αγοράς εργασίας, αφετέρου, για την αντιμετώπιση των ελλείψεων όσον αφορά τις δεξιότητες, μεταξύ άλλων με την εξαγγελθείσα μεταρρύθμιση του συστήματος μαθητείας.</p>
PL	<p>Να ενταθούν οι προσπάθειες για τη μείωση της ανεργίας των νέων, για παράδειγμα μέσω της «Εγγύησης για τη Νεολαία», να αυξηθεί ο αριθμός των διαθέσιμων θέσεων μαθητείας και των δράσεων κατάρτισης με βάση την εργασία, να ενισχυθεί η συνεργασία μεταξύ των σχολικών ιδρυμάτων και των εργοδοτών και να βελτιωθεί η ποιότητα της εκπαίδευσης.</p>
RO	<p>Να αντιμετωπιστεί η ανεργία των νέων και να εφαρμοστεί χωρίς καθυστέρηση το εθνικό σχέδιο για την απασχόληση των νέων, μεταξύ άλλων για παράδειγμα μέσω της «Εγγύησης για τη νεολαία».</p> <p>Να επιταχυνθούν οι μεταρρυθμίσεις στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Να συνεχιστεί η εναρμόνιση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και να βελτιωθεί η πρόσβαση των μειονεκτούντων ατόμων στην εκπαίδευση. Να εφαρμοστεί εθνική στρατηγική για την αντιμετώπιση της πρόωρης εγκατάλειψης της σχολικής εκπαίδευσης, με έμφαση στη βελτίωση της πρόσβασης σε ποιοτική προσχολική εκπαίδευση, μεταξύ άλλων και για τα παιδιά των Ρομά.</p>
SE	<p>Να ενταθούν οι προσπάθειες για να βελτιωθεί η επαγγελματική ένταξη των ανειδίκευτων νέων και των μεταναστών, με την εφαρμογή πιο σταθερών και καλύτερα στοχοθετημένων μέτρων, ώστε να βελτιωθεί η απασχολησιμότητά τους και η προσφορά εργασίας για τις ομάδες αυτές. Να ενταθούν οι προσπάθειες για τη διευκόλυνση της μετάβασης από το σχολείο στην εργασία, μεταξύ άλλων και μέσω της ευρύτερης προσφυγής στην κατάρτιση με βάση την εργασία, τις συμβάσεις μαθητείας και άλλων μορφών συμβάσεις που συνδυάζουν την απασχόληση και την εκπαίδευση. Να συμπληρωθεί η «Εγγύηση για τη Νεολαία» για την καλύτερη κάλυψη των αναγκών νέων που δεν συμμετέχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης.</p>
SI	<p>Να ληφθούν περαιτέρω μέτρα για να αυξηθεί η απασχόληση νέων αποφοίτων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας και ατόμων χαμηλής ειδίκευσης με τη συγκέντρωση των πόρων σε κατάλληλα</p>

	<p>προσαρμοσμένα ενεργά μέτρα πολιτικής για την αγορά εργασίας, και παράλληλα να βελτιωθεί η αποτελεσματικότητά τους.</p> <p>Να αντιμετωπιστεί η αναντιστοιχία δεξιοτήτων με τη βελτίωση της ελκυστικότητας των προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και με την περαιτέρω ανάπτυξη της συνεργασίας με τους ενδιαφερομένους κατά την αξιολόγηση των αναγκών της αγοράς εργασίας.</p>
SK	<p>Να ενταθούν οι προσπάθειες που αποβλέπουν στην αντιμετώπιση της υψηλής ανεργίας των νέων, για παράδειγμα μέσω «Εγγύησης για τη Νεολαία». Να ληφθούν μέτρα για την προσέλκυση των νέων στο επάγγελμα του εκπαιδευτικού και τη βελτίωση των επιδόσεων του εκπαιδευτικού συστήματος. Στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, να ενισχυθεί η προσφορά κατάρτισης μέσω της εργασίας σε επιχειρήσεις. Στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, να δημιουργηθούν περισσότερα προπτυχιακά προγράμματα προσανατολισμένα στην απασχόληση.</p>
UK	<p>Με βάση το πρόγραμμα «Youth Contract», να ενταθούν τα μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας των νέων, παραδείγματος χάρι μέσω της «Εγγύησης για τη Νεολαία». Να βελτιωθεί η ποιότητα και να παραταθεί η διάρκεια των θέσεων μαθητείας, να απλουστευθεί το σύστημα των τίτλων σπουδών και να ενισχυθεί η συμμετοχή των εργοδοτών, ιδίως όσον αφορά την απόκτηση τεχνικών δεξιοτήτων υψηλού και μέσου επιπέδου.</p> <p>Να μειωθεί ο αριθμός των νέων ηλικίας 18-24 που έχουν πολύ περιορισμένες στοιχειώδεις δεξιότητες, μεταξύ άλλων με την αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος πρακτικής άσκησης.</p>

**Παράρτημα 2 — Με ποιο τρόπο βοηθούν τους νέους οι ομάδες δράσης για την
απασχόληση των νέων**

<p>Ιρλανδία</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ένα Ταμείο Εκπαίδευσης και Κατάρτισης για την Αγορά Εργασίας, γνωστό ως «Momentum», που αποτελεί μέρος του σχεδίου δράσης της Ιρλανδίας για την απασχόληση, άρχισε να λειτουργεί τον Δεκέμβριο του 2012 με σκοπό την παροχή κατάρτισης σε νέες δεξιότητες σε μέγιστο αριθμό 6 500 μακροχρόνια ανέργων. Το ΕΚΤ θα συνεισφέρει 10 εκατ. ευρώ στο Ταμείο αυτό, το οποίο έχει συνολικό προϋπολογισμό ύψους 20 εκατ. ευρώ. Ένας από τις τέσσερις άξονες του εν λόγω ταμείου έχει σχεδιαστεί ειδικά για νέους κάτω των 25 ετών. Επί του παρόντος, 816 νεαρά άτομα λαμβάνουν στήριξη στο πλαίσιο του συγκεκριμένου αυτού σκέλους. Αλλά δεδομένου ότι οι νέοι μπορούν να συμμετέχουν επίσης στα άλλα τρία σκέλη, ο συνολικός αριθμός των νέων που συμμετέχουν στο «Momentum» ανέρχεται σε 1 353. - 25 εκατ. EUR ανακατανεμήθηκαν στο ολοκληρωμένο πρόγραμμα <i>Youthreach</i> το οποίο παρέχει δυνατότητες εκπαίδευσης, κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής πείρας σε νέους που εγκατέλειψαν πρόωρα το σχολείο και δεν διαθέτουν επαγγελματικούς τίτλους ή επαγγελματική κατάρτιση. Το ποσό αυτό θα επιτρέψει να διατηρηθούν 3 700 θέσεις κατάρτισης έως το τέλος του 2013.
<p>Σλοβακία</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Μετά την ανακατανομή στο πλαίσιο του ΕΚΤ, δύο εθνικά έργα (προϋπολογισμού 70 εκατ. ευρώ) δρομολογήθηκαν τον Νοέμβριο του 2012. Τα έργα αυτά είναι προσανατολισμένα στη δημιουργία θέσεων εργασίας για νέους κάτω των 29 ετών στον ιδιωτικό τομέα και στον τομέα των ελεύθερων επαγγελματιών στις περιοχές με τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας (στόχος: 13 000 νέες θέσεις εργασίας). Μέχρι στιγμής, τα αποτελέσματα των έργων αυτών ήταν ικανοποιητικά, και οι πολύ μικρές επιχειρήσεις, καθώς και οι ΜΜΕ, εκδηλώνουν το μεγαλύτερο ενδιαφέρον για προσφορά θέσεων εργασίας σε νέους. Μέχρι τα μέσα Μαΐου 2013 είχαν δημιουργηθεί πάνω από 6 200 νέες θέσεις εργασίας (ανάληψη 33,1 εκατ. ευρώ).
<p>Λιθουανία</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Στη Λιθουανία, όλες οι προγραμματισμένες δράσεις στο πλαίσιο του ΕΚΤ έχουν τεθεί σε εφαρμογή. Ένα έργο επανεστιάστηκε με σκοπό να παράσχει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης σε περίπου 6 000 νέους. Ο προϋπολογισμός του ανέρχεται σε περίπου 6 εκατ. ευρώ. Το έργο ξεκίνησε τον Δεκέμβριο του 2012 και θα περατωθεί στα τέλη Αυγούστου 2013. Ο αριθμός των συμμετεχόντων ανέρχεται σε 4 851 άτομα. - Ένα έργο που αποβλέπει στην παροχή δεξιοτήτων στους νέους για την ανεύρεση πρώτης απασχόλησης παρατάθηκε, με πρόσθετο

	<p>προϋπολογισμό ύψους 6 εκατ. ευρώ, προς όφελος περίπου 6 000 νέων. Το έργο ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2011 και θα περατωθεί τον Νοέμβριο του 2013. Ήδη 4 382 άνεργοι νέοι έχουν συμμετάσχει σε αυτό.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Το Ταμείο Προώθησης της Επιχειρηματικότητας (ΕΚΤ, 14,5 εκατ. ευρώ) χορηγεί επί του παρόντος δάνεια και παρέχει υπηρεσίες κατάρτισης στις νεοσύστατες επιχειρήσεις και τους μη μισθωτούς επαγγελματίες, δίνοντας προτεραιότητα στους νέους. Ένα νέο μέτρο (ύψους 3 εκατ. ευρώ) εγκρίθηκε με σκοπό την αύξηση της ελκυστικότητας αυτού του μηχανισμού παροχής δανείων σε νεοσύστατες επιχειρήσεις και σε μη μισθωτούς επαγγελματίες. - Ένα άλλο νέο μέτρο στο πλαίσιο του ΕΚΤ (με προϋπολογισμό 9,3 εκατ. ευρώ) με τίτλο «Στήριξη για την πρώτη απασχόληση» εγκρίθηκε πρόσφατα, αντικαθιστώντας το υφιστάμενο καθεστώς μείωσης των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης για την πρώτη απασχόληση μέσω επιδότησης των μισθών. Το έργο ξεκίνησε τον Δεκέμβριο του 2012 και θα περατωθεί τον Σεπτέμβριο του 2015. Ο προβλεπόμενος αριθμός των συμμετεχόντων ανέρχεται περίπου σε 20 000. Ο αριθμός των αιτήσεων υποψηφιότητας που υπεβλήθησαν στις 18 Απριλίου 2013 ανέρχεται σε 4 858. - Ένα νέο μέτρο με προϋπολογισμό 2,3 εκατ. ευρώ με την ονομασία «Προώθηση της απασχόλησης των νέων και παροχή κινήτρων» εγκρίθηκε στις 17 Απριλίου 2013. Δύο από τα έργα θα είναι προσανατολισμένα στον εθελοντισμό και στην ατομική υποστήριξη εύάλωτων νέων.
Λετονία	<ul style="list-style-type: none"> - 11 εκατ. ευρώ έχουν διατεθεί σε πολλά μέτρα για τη στήριξη νέων που δεν διαθέτουν επαγγελματικά προσόντα και επιδιώκουν να αποκτήσουν νέους τίτλους προσανατολισμένους στην αγορά εργασίας. Ως αποτέλεσμα αυτών των μέτρων, το ποσοστό των ανέργων νέων που λαμβάνουν στήριξη από την ΕΕ θα αυξηθεί από 24% σε 40%, ενώ ο αριθμός των ατόμων που παρακολουθούν επαγγελματική κατάρτιση θα διπλασιαστεί. - Το πενταετές σχέδιο «Προγράμματα απόκτησης επαγγελματικής εκπαίδευσης, βασικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων για τη στήριξη της εκπαίδευσης και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας» αποσκοπεί στην προετοιμασία επαγγελματιών δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ) προκειμένου να προωθηθεί η απόκτηση επαγγελματικών ικανοτήτων και δεξιοτήτων για την άσκηση επαγγελματικών δραστηριοτήτων και την περαιτέρω εκπαίδευση, καθώς και για να διευκολυνθεί η ένταξη στην αγορά εργασίας. Το έργο αυτό εφαρμόζεται σε συνεργασία με σχολεία ΕΕΚ με σκοπό την παροχή προγραμμάτων διάρκειας 12-18 μηνών σε τουλάχιστον 4 000 άτομα κάτω των 25 ετών που επιθυμούν να αποκτήσουν επαγγελματικούς τίτλους

	<p>δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Μέχρι το τέλος Μαΐου 2013, 1 372 σπουδαστές έλαβαν επαγγελματικούς τίτλους δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Το 2013, το μέτρο «Εργαστήρια νέων», που συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ, εφαρμόζεται με σκοπό να βοηθήσει έως 500 νέους ηλικίας 15-24 ετών που δεν διαθέτουν προηγούμενη επαγγελματική εκπαίδευση να αποκτήσουν εμπειρία σε τρία επαγγέλματα, ώστε να μπορούν να προβούν σε τεκμηριωμένη επιλογή σταδιοδρομίας.
Πορτογαλία	<ul style="list-style-type: none"> - Μια εθνική πρωτοβουλία με τίτλο «Impulso Jovem» (Ωθηση στους Νέους)» πρότεινε εκτενέστατο αναπρογραμματισμό των πόρων των διαρθρωτικών ταμείων, πράγμα που θα ωφελήσει 90 000 νέους έως το τέλος του 2015, στην ηπειρωτική Πορτογαλία. Για παράδειγμα, ανακατανεμήθηκαν κονδύλια ύψους 143 εκατ. ευρώ στο πλαίσιο του ΕΚΤ για τη χρηματοδότηση μέτρων τα οποία περιλαμβάνουν πρακτική άσκηση σε σημαντικούς οικονομικούς τομείς, καθώς και την πρόσληψη νέων ηλικίας 18-30 ετών μέσω της επιστροφής των εργοδοτικών εισφορών κοινωνικής ασφάλισης. - Τον Φεβρουάριο του 2013, τα κριτήρια επιλεξιμότητας και η γεωγραφική κάλυψη του προγράμματος διευρύνθηκαν. Έως το τέλος του Μαΐου, έλαβαν μέρος στο πρόγραμμα αυτό 9 676 νέοι. 10 εκατ. ευρώ μεταφέρθηκαν από το επιχειρησιακό πρόγραμμα του ΕΤΠΑ υπέρ της Μαδέρας προς το αντίστοιχο επιχειρησιακό πρόγραμμα του ΕΚΤ με σκοπό τη χρηματοδότηση των μέτρων για την απασχόληση των νέων, όπως περίοδοι πρακτικής άσκησης και κίνητρα πρόσληψης. 1 497 επιπλέον άτομα καλύφθηκαν από το πρόγραμμα αυτό.
Ισπανία	<ul style="list-style-type: none"> - Στην Ισπανία, το 2012 ανακατανεμήθηκαν κονδύλια ύψους άνω των 286 εκατ. ευρώ στο πλαίσιο του ΕΚΤ σε δράσεις υπέρ των νέων. Από το ποσό αυτό, 135 εκατ. ευρώ διατέθηκαν στη δημόσια υπηρεσία απασχόλησης με σκοπό την παροχή συνδρομής στους νέους για την εξεύρεση εργασίας. Στις δράσεις που εφαρμόστηκαν μέχρι τώρα υπέρ των νέων συγκαταλέγονται σχολεία-εργαστήρια και «εργαστήρια για θέματα απασχόλησης («Talleres de Empleo»), στα οποία έχουν συμμετάσχει πάνω από 9 500 νέοι. Πρόκειται για μεικτά προγράμματα που συνδυάζουν απασχόληση και επαγγελματική κατάρτιση. Επιπλέον, εφαρμόστηκαν επιδοτήσεις υπό μορφή μείωσης των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης για επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν νέους. Το μέτρο αυτό κάλυψε 142 000 νέους. - Όσον αφορά το ποσό των 50 εκατ. ευρώ που προέρχονται από το ΕΤΚ και ανακατανεμήθηκαν το 2012 στο πρόγραμμα για την καταπολέμηση των διακρίσεων, τα μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων

	<p>συνίστανται κυρίως σε δραστηριότητες που συνδέονται με την ολοκληρωμένη πρόσβαση στην απασχόληση και είναι προσαρμοσμένα στις ειδικές ανάγκες των διαφόρων ομάδων, όπως των νέων με αναπηρία, των νεαρών Ρομά, των νέων με ειδικές δυσκολίες και των ανέργων νέων με μέσο επίπεδο απασχολησιμότητας.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Η ισπανική κυβέρνηση παρουσίασε στις 12 Μαρτίου 2013 τη στρατηγική 2013/2016 για την επιχειρηματικότητα και την απασχόληση των νέων. Η εν λόγω πρωτοβουλία προβλέπει 100 επιμέρους μέτρα για την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων. Οι ενέργειες απευθύνονται σε όλους τους νέους κάτω των 30 ετών, και ιδίως στους ανέργους. Για την επίτευξη των στόχων της εν λόγω στρατηγικής και για να εφαρμοστούν τα νέα μέτρα, έχουν αποδεσμευθεί πόροι ύψους 3,485 δισεκατομμυρίων ευρώ. Ορισμένες από τις δράσεις θα χρηματοδοτηθούν εν μέρει από το ΕΚΤ κατά την τρέχουσα και μελλοντική περίοδο προγραμματισμού.
Ιταλία	<ul style="list-style-type: none"> - Στην Ιταλία, στο πλαίσιο της πρώτης φάσης του σχεδίου δράσης για τη συνοχή, χορηγήθηκε ποσό 1,4 δισεκατ. ευρώ σε δράσεις που απευθύνονται σε νέους, όπως ένα «Σχέδιο Απασχόλησης Νέων» στην Σικελία, προϋπολογισμού 452 εκατ. ευρώ, που θα ωφελήσει περίπου 50 000 νέους, νέες εκπαιδευτικές δραστηριότητες για 65 300 σπουδαστές από τη νότια Ιταλία και 13 000 νέες ευκαιρίες κινητικότητας. Σε δεύτερο στάδιο, επιπλέον ποσό 620 εκατ. ευρώ διατέθηκε σε νέες δράσεις που στηρίζουν νέους που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης, μεταξύ των οποίων στήριξη της επιχειρηματικότητας και αντιμετώπιση της πρόωρης εγκατάλειψης της σχολικής εκπαίδευσης. - Το ΕΚΤ συγχρηματοδοτεί, επίσης, το πρόγραμμα «AMVA», προϋπολογισμού 100 εκατ. EUR για τη στήριξη προγραμμάτων μαθητείας, και το πρόγραμμα «FIXO» (προώθηση της καθοδήγησης και επαγγελματικής τοποθέτησης νέων μαθητών), προϋπολογισμού 36 εκατ. ευρώ.
Ελλάδα	<ul style="list-style-type: none"> - Μετά τον εκτεταμένο επανασχεδιασμό των προγραμμάτων στο τέλος του 2012, εγκρίθηκε εθνικό σχέδιο δράσης για τη νεολαία, τον Ιανουάριο του 2013, με χρηματοδότηση της ΕΕ ύψους 517 εκατ. ευρώ. Στόχος του σχεδίου είναι να προαγάγει την απασχόληση των νέων, την επαγγελματική κατάρτιση και την επιχειρηματικότητα και απευθύνεται σε 350 000 περίπου νέους. Στο πλαίσιο του τελευταίου επανασχεδιασμού των προγραμμάτων χορηγήθηκε πρόσθετη στήριξη ύψους 1,2 δισεκατ. ευρώ για την αντιμετώπιση των αναγκών ρευστότητας των ΜΜΕ. Σύμφωνα με τις τελευταίες πληροφορίες που προέρχονται από τις ελληνικές αρχές, οι νέες πρωτοβουλίες που περιλαμβάνονται στο εγκεκριμένο σχέδιο δράσης για τους νέους και έχουν ήδη ξεκινήσει (περίπου 47 εκατ. ευρώ) περιλαμβάνουν την πρόσληψη με καθεστώς

	<p>ορισμένου χρόνου άνεργων νέων (ηλικίας έως 35 ετών) σε διάφορα τοπικά πολιτιστικά προγράμματα, αλλά και την παροχή στήριξης σε κοινωνικές υποδομές που στοχεύουν στην καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, με σκοπό την πρόσληψη άνεργων νέων.</p> <ul style="list-style-type: none">- Επιπλέον, με βάση το σχέδιο δράσης, πρόκειται να δρομολογηθούν τα ακόλουθα προγράμματα (ύψους περίπου 146 εκατ. ευρώ): α) το «κουπόνι για είσοδο στην αγορά εργασίας» το οποίο συνδυάζει κατάρτιση με πεντάμηνη απασχόληση σε επιχειρήσεις και απευθύνεται σε 45 000 άνεργους νέους έως 29 ετών β) μεικτή κατάρτιση: θεωρητική και πρακτική κατάρτιση κατά την εργασία για 1000 άνεργους νέους ναυτικούς έως 29 ετών.
--	--