



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 17.8.2012
COM(2012) 377 final

2012/0224 (COD)

ΠΡΟΤΑΣΗ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για τη θέσπιση ειδικών προσωρινών μέτρων για την πρόσληψη μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την ευκαιρία της προσχώρησης της Κροατίας

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

Το συνημμένο σχέδιο κανονισμού αφορά τις πλευρές της προσχώρησης της Κροατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την 1^η Ιουλίου 2013, που συνδέονται με την πρόσληψη προσωπικού.

Σε προηγούμενες διευρύνσεις είχαν θεσπιστεί ειδικά μέτρα για την πρόσληψη υπηκόων των χωρών που προσχωρούσαν στην Ένωση. Για το σκοπό αυτό, σε κάθε διεύρυνση, είχε εκδοθεί κανονισμός του Συμβουλίου ο οποίος θέσπιζε προσωρινή παρέκκλιση από τις σχετικές διατάξεις του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης¹ σχετικά με τις προσλήψεις.

Τα κύρια χαρακτηριστικά της πρότασης είναι τα ακόλουθα:

1. Η παρέκκλιση από τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης προτείνεται να διαρκέσει μέχρι τις 30 Ιουνίου 2018.
2. Ο κανονισμός προβλέπει τη διοργάνωση διαγωνισμών για την επιλογή υπαλλήλων από την Κροατία σε εθνική βάση.
3. Οι διαγωνισμοί για υπηκόους της Κροατίας μπορεί να διεξαχθούν και οι κατάλογοι επιτυχόντων να καταρτιστούν πριν από την προσχώρηση της χώρας αυτής στην Ένωση. Η σχετική χώρα πρέπει να έχει προσχωρήσει στην Ένωση προτού οι υπήκοοί της προσληφθούν ως υπάλληλοι των θεσμικών οργάνων.
4. Τα όργανα έχουν τη δυνατότητα να παρεκκλίνουν από την υποχρέωση δημοσίευσης των κενών θέσεων. Ωστόσο, τα όργανα έχουν τη δυνατότητα, εφόσον το επιθυμούν, να προβούν στην εν λόγω δημοσίευση.

Κάθε όργανο θα καθορίσει τον αριθμό μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων από την υποψήφια χώρα που θα προσληφθούν βάσει των διατάξεων του παρόντος κανονισμού παρέκκλισης.

2. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΩΝ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΕΙΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

Δεν ισχύει.

3. ΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

Προτείνεται η παρέκκλιση από τις διατάξεις του άρθρου 4 δεύτερη και τρίτη παράγραφος του άρθρου 7 παράγραφος 1, του άρθρου 27, και του άρθρου 29 παράγραφος 1 στοιχεία α) και β) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, καθώς επίσης και του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά το μέτρο που το εν λόγω καθεστώς προβλέπει την εφαρμογή αυτών των διατάξεων του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης για την πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων.

¹ Για τη διεύρυνση του 2004, βλ. ΕΕ L 67 της 5.3.2004, σ. 1.
Για τη διεύρυνση του 2007, βλ. ΕΕ L 335 της 1.12.2006, σ. 5.

ΠΡΟΤΑΣΗ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για τη θέσπιση ειδικών προσωρινών μέτρων για την πρόσληψη μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την ευκαιρία της προσχώρησης της Κροατίας

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το άρθρο 336,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η οποία υποβλήθηκε μετά από γνώμη της επιτροπής του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης,

Αφού διαβίβασαν το σχέδιο νομοθετικής πράξης στα εθνικά κοινοβούλια,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη του Δικαστηρίου²,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη του Ελεγκτικού Συνεδρίου³,

Αποφασίζοντας με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Με την ευκαιρία της προσχώρησης της Κροατίας την 1^η Ιουλίου 2013, είναι σκόπιμο να θεσπιστούν ειδικά προσωρινά μέτρα τα οποία θα παρεκκλίνουν από τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (στο εξής "κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης") καθώς και από το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στο εξής "ΚΛΠ").
- (2) Δεδομένου του σχετικού μεγέθους της χώρας που προσχωρεί και του αριθμού των δυνητικά ενδιαφερομένων προσώπων, τα μέτρα αυτά, αν και προσωρινά, θα πρέπει να ισχύσουν για επαρκές χρονικό διάστημα. Η πλέον ενδεδειγμένη ημερομηνία για τη λήξη της ισχύος τους θεωρείται η 30ή Ιουνίου 2018.
- (3) Επειδή είναι ανάγκη οι σχεδιαζόμενες προσλήψεις να μπορέσουν να πραγματοποιηθούν το ταχύτερο δυνατό μετά την προσχώρηση, ο παρών κανονισμός θα πρέπει να εκδοθεί πριν από την πραγματική ημερομηνία προσχώρησης,

² ΕΕ C της ..., σ. .

³ ΕΕ C της ..., σ. .

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

1. Κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 4 δεύτερη και τρίτη παράγραφος, του άρθρου 7 παράγραφος 1, του άρθρου 27, και του άρθρου 29 παράγραφος 1 στοιχεία α) και β) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, είναι δυνατή, από την πραγματική ημερομηνία προσχώρησης της συγκεκριμένης χώρας και μέχρι την 30ή Ιουνίου 2018, η πλήρωση κενών θέσεων με το διορισμό υπηκόων της Κροατίας, εντός του ορίου των προς τούτο προβλεπόμενων από τη δημοσιονομική αρχή θέσεων.
2. Οι διορισμοί στις θέσεις γίνονται από την πραγματική ημερομηνία προσχώρησης και, εξαιρουμένων των ανωτέρων υπαλλήλων (γενικοί διευθυντές ή ισοδύναμοι υπάλληλοι σε βαθμό AD 16 ή AD 15 και διευθυντές ή ισοδύναμοι υπάλληλοι σε βαθμό AD 15 ή AD 14), μετά από διαγωνισμούς βάσει τίτλων, βάσει εξετάσεων, ή βάσει τίτλων και εξετάσεων που διοργανώνονται σύμφωνα με το παράρτημα ΙΙΙ του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

Άρθρο 2

1. Η παρέκκλιση που αναφέρεται στο άρθρο 1 παράγραφος 1 του παρόντος κανονισμού ισχύει τηρουμένων των αναλογιών σε ό,τι αφορά την πρόσληψη υπηκόων της Κροατίας ως εκτάκτων υπαλλήλων.
2. Οι προσλήψεις πραγματοποιούνται από την πραγματική ημερομηνία προσχώρησης.

Άρθρο 3

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την επομένη της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
Ο Πρόεδρος

Για το Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος