

Πέμπτη 29 Μαρτίου 2012

Περιφερειακή συνεργασία

39. εξάγει το Μαυροβούνιο για την προσήλωσή του και τον εποικοδομητικό του ρόλο σε σχέση με τη συμβολή στην περιφερειακή σταθερότητα και την ενίσχυση των σχέσεων καλής γειτονίας με τις άλλες χώρες της Δυτικής Βαλκανικής· επισημαίνει με ικανοποίηση την προορατική συμμετοχή του Μαυροβουνίου σε διάφορες περιφερειακές πρωτοβουλίες στη Νοτιοανατολική Ευρώπη· υπογραμμίζει ιδιαίτερα την προσήλωση του Μαυροβουνίου στην υπογραφή των συμφωνιών έκδοσης με την Κροατία, την Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας και τη Σερβία με τη σύναψη συμφωνιών συνεργασίας με υπηρεσίες οικονομικών πληροφοριών άλλων χωρών και με την προσχώρηση, στις 7 Νοεμβρίου 2011, στη δήλωση των υπουργών εξωτερικών της Σερβίας, Μαυροβουνίου, Κροατίας και Βοσνίας Ερζεγοβίνης με στόχο την εξεύρεση λύσεων για το θέμα των προσφύγων στην περιοχή·

40. χαιρετίζει τη δέσμευση τόσο του Μαυροβουνίου όσο και της Σερβίας να τεθούν οι διμερείς σχέσεις σε υγιέστερη βάση· ενθαρρύνει τους πολιτικούς και θρησκευτικούς ηγέτες αμφοτέρων των χωρών να συνεχίσουν τη βελτίωση του κλίματος διαλόγου μεταξύ εθνότητων και θρησκειών με προοπτική την επίτευξη μιας συμφωνίας που θα ρυθμίζει τη θέση της Σερβικής Ορθόδοξης Εκκλησίας στο Μαυροβούνιο· καλεί την Επιτροπή να δώσει προσοχή, παράλληλα με τις ενταξιακές διαπραγματεύσεις, στις σχέσεις μεταξύ των Ορθοδόξων Εκκλησιών του Μαυροβουνίου και της Σερβίας, δεδομένου ότι η βελτίωση των σχέσεων μεταξύ των δύο εκκλησιών και κοινοτήτων που δραστηριοποιούνται στη χώρα θα επιδράσει θετικά στο πολιτικό κλίμα στο Μαυροβούνιο·

41. επισημαίνει με ικανοποίηση τις καλές σχέσεις γειτονίας μεταξύ Μαυροβουνίου και Κροατίας· χαιρετίζει τη συμφωνία συνεργασίας μεταξύ των δικαστικών υπηρεσιών του Μαυροβουνίου και της Κροατίας που παρέχει το πλαίσιο για κοινές δραστηριότητες σε διάφορους τομείς αστυνομικού χαρακτήρα όπως η πρόληψη του εγκλήματος, η επίβλεψη των συνόρων και η καταπολέμηση των πολύπλοκων μορφών του περιφερειακού και διεθνούς οργανωμένου εγκλήματος· χαιρετίζει τη σύσταση κοινής επιτροπής Μαυροβουνίου και Κροατίας και επισημαίνει με ικανοποίηση ότι αμφότερες οι πλευρές συμφώνησαν να συμμορφωθούν με την απόφαση του Διεθνούς Δικαστηρίου σχετικά με το μέχρι στιγμής ανεπίλυτο θέμα της κυριότητας της Χερσονήσου Prenalaka·

*

* *

42. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή και στην κυβέρνηση και το κοινοβούλιο του Μαυροβουνίου.

Πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων

P7_TA(2012)0118

Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 29ης Μαρτίου 2012 σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων (2011/2181(INI))

(2013/C 257 E/08)

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

- έχοντας υπόψη την Πράσινη Βίβλο της Επιτροπής της 5ης Απριλίου 2011 σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων (COM(2011)0164),
- έχοντας υπόψη το από 18 Μαΐου 2010 ψήφισμά του για τα ζητήματα δεοντολογίας που σχετίζονται με τη διαχείριση των εταιρειών ⁽¹⁾,
- έχοντας υπόψη το άρθρο 48 του Κανονισμού του,
- έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Νομικών Θεμάτων και τις γνωμοδοτήσεις της Επιτροπής Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής, της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, της Επιτροπής Βιομηχανίας, Έρευνας και Ενέργειας και της Επιτροπής Εσωτερικής Αγοράς και Προστασίας των Καταναλωτών (A7-0051/2012),

⁽¹⁾ EE C 161 E της 31.5.2011, σ. 16.

Πέμπτη 29 Μαρτίου 2012

Γενική προσέγγιση

1. χαιρετίζει την αναθεώρηση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης της ΕΕ που ξεκίνησε με την Πράσινη Βίβλο της Επιτροπής·
2. εκφράζει, όμως, τη λύπη του για το γεγονός ότι σημαντικά θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, όπως η λήψη αποφάσεων εντός των διοικητικών συμβουλίων, η ευθύνη των διευθυντών, η ανεξαρτησία των διευθυντών, οι συγκρούσεις συμφερόντων ή η συμμετοχή των ενδιαφερομένων, δεν περιλαμβάνονται στην Πράσινη Βίβλο·
3. εκφράζει τη λύπη του που η Πράσινη Βίβλος εστιάζει στο μονιστικό σύστημα και που δεν λαμβάνει υπόψη το διπλό σύστημα, το οποίο εκπροσωπείται εξίσου ευρέως στην Ευρώπη· τονίζει ότι η επανεξέταση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης της ΕΕ από την Επιτροπή πρέπει να λάβει υπόψη τα δικαιώματα και τα καθήκοντα που ανατίθενται στα διάφορα όργανα της εταιρείας σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, και ιδίως τις διαφορές ανάμεσα στο μονιστικό και το δυαδικό σύστημα· εφεξής χρησιμοποιεί πρωτίστως τον όρο «διοικητικό συμβούλιο» για να αναφερθεί στον εποπτικό ρόλο των διευθυντών, ο οποίος, σε μια δυαδική δομή, γενικά ανατίθεται στο εποπτικό συμβούλιο·
4. υπογραμμίζει τη σημασία της δημιουργίας ενός περισσότερο διαφανούς, σταθερού, αξιόπιστου και υπόλογου εταιρικού τομέα στην ΕΕ, με βελτιωμένη εταιρική διακυβέρνηση· φρονεί ότι ο εταιρικός τομέας θα πρέπει να είναι σε θέση να συνεκτιμά στις πρακτικές του τις κοινωνικές, δεοντολογικές και περιβαλλοντικές ανησυχίες και να αναλαμβάνει τις ευθύνες του τόσο έναντι των υπαλλήλων και των μετόχων του όσο και έναντι της κοινωνίας ευρύτερα, πέραν του να διασφαλίζει καλύτερες οικονομικές επιδόσεις και τη δημιουργία αξιοπρεπών θέσεων εργασίας·
5. θεωρεί, ωστόσο, ότι η υγιής διακυβέρνηση από μόνη της δεν μπορεί να εμποδίσει την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων· ζητεί συνεπώς ανεξάρτητο έλεγχο και κανόνες που να σέβονται τις διάφορες εταιρικές νοοτροπίες στην ΕΕ·
6. διαπιστώνει ότι η αποτελεσματική διοίκηση μιας εταιρείας προϋποθέτει την υποχρέωση της εταιρείας να λογοδοτεί και να είναι διαφανής έναντι των υπαλλήλων και των μετόχων της καθώς και, όποτε ενδείκνυται, έναντι των άλλων ενδιαφερομένων·
7. εκτιμά ότι ο ορισμός της εταιρικής διακυβέρνησης που διατύπωσε ο ΟΑΣΑ το 2004, σύμφωνα με τον οποίο η εταιρική διακυβέρνηση αφορά το σύνολο των σχέσεων ανάμεσα στη διεύθυνση μια επιχείρησης, το διοικητικό της συμβούλιο, τους μετόχους της και τους άλλους ενδιαφερομένους, θα πρέπει να υποστηριχθεί περαιτέρω·
8. φρονεί ότι στον απόηχο της χρηματοπιστωτικής κρίσης μπορούν να συναχθούν διδάγματα από τα κυριότερα κρούσματα χρεοκοπιών στον επιχειρηματικό κόσμο·
9. υπογραμμίζει εν προκειμένω ότι θα πρέπει να επιστηθεί η προσοχή στον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν οι διάφορες επιτροπές (επιτροπές ελέγχου και, εφόσον υπάρχουν στα διάφορα κράτη μέλη, επιτροπές αμοιβών και διορισμών) στην ορθή διακυβέρνηση μιας εταιρείας και καλεί την Επιτροπή να ενισχύσει τον ρόλο τους·
10. θεωρεί ότι μια βασική δέσμη μέτρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις επιχειρήσεις που είναι εισηγμένες στα χρηματιστήρια· επισημαίνει ότι τα εν λόγω μέτρα θα πρέπει να είναι ανάλογα προς το μέγεθος, την περιπλοκότητα και τον τύπο της εταιρείας·
11. θεωρεί ότι οι πρωτοβουλίες στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης πρέπει να συμβαδίζουν με τις πρωτοβουλίες που προτείνει η Επιτροπή στον τομέα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης· εκτιμά ότι η εταιρική κοινωνική ευθύνη, δεδομένων και των σημερινών οικονομικοκοινωνικών συνθηκών, θα μπορούσε, σε συνδυασμό με την εταιρική διακυβέρνηση, να συμβάλει στη σφρηγλάτηση στενότερων δεσμών μεταξύ των εταιρειών και του κοινωνικού περιβάλλοντος στο οποίο αναπτύσσονται και δρουν·
12. τονίζει ότι η πρωτοβουλία του οικονομικού ευ αγωνίζεσθαι συνιστά ένα παράδειγμα υγιούς εταιρικής διακυβέρνησης στον τομέα του αθλητισμού· ζητεί από τους άλλους τομείς και τις δημόσιες αρχές να εξετάσουν περαιτέρω τα μέτρα αυτά με στόχο να εφαρμόσουν μερικές από τις βασικές αρχές τους·

Πέμπτη 29 Μαρτίου 2012

13. καλεί την Επιτροπή να υποβάλει όλες τις υπό εξέταση νομοθετικές προτάσεις σχετικά με την εταιρική διακυβέρνηση σε εκτίμηση αντικτύπου, η οποία θα πρέπει να εστιάζει τόσο στους προς επίτευξη στόχους όσο και στην ανάγκη διατήρησης της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών·

Διοικητικά συμβούλια

14. υπογραμμίζει ότι στα μονιστικά συστήματα θα πρέπει να υπάρχει σαφής διαχωρισμός μεταξύ των καθηκόντων του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου και του διευθύνοντος συμβούλου· επισημαίνει, όμως, ότι ο εν λόγω κανόνας θα πρέπει να βρίσκεται σε αναλογία προς το μέγεθος και τις ιδιαιτερότητες της εταιρείας·

15. υπογραμμίζει ότι τα συμβούλια θα πρέπει να περιλαμβάνουν ανεξάρτητα άτομα με ένα συνδυασμό δεξιοτήτων, εμπειριών και υποβάθρου γνώσεων, ότι η εν λόγω πτυχή της σύνθεσης των συμβουλίων θα πρέπει να είναι προσαρμοσμένη στην πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της εταιρείας και ότι εναπόκειται στους μετόχους να εγγυηθούν τη σωστή ισορροπία δεξιοτήτων εντός του διοικητικού συμβουλίου·

16. πιστεύει ότι οι πολιτικές πρόσληψης, όπου χρησιμοποιούνται, θα πρέπει να είναι εξειδικευμένες και ότι θα πρέπει να υπόκεινται σε μια προσέγγιση του τύπου «συμμόρφωση ή αιτιολόγηση»· υπογραμμίζει ότι η σύνταξη και έγκριση τέτοιων εγγράφων πολιτικής συνιστά αποκλειστική αρμοδιότητα των μετόχων·

17. ζητεί από τις εταιρείες να εφαρμόσουν μεθόδους που να χαρακτηρίζονται από διαφάνεια και αξιοκρατία στον τομέα των ανθρώπινων πόρων και να αναπτύξουν και να προωθήσουν με αποτελεσματικό τρόπο τα talenta και τις ικανότητες ανδρών και γυναικών· τονίζει ότι οι εταιρείες θα πρέπει να διασφαλίζουν την ίση μεταχείριση και την παροχή ίσων ευκαιριών για άντρες και γυναίκες στον χώρο εργασίας και να συμβάλλουν στην εξισορρόπηση της εργασίας και της προσωπικής ζωής για άντρες και γυναίκες·

18. υπογραμμίζει ότι είναι ζωτικής σημασίας να υπάρχει ευρύ και διαφοροποιημένο φάσμα δεξιοτήτων και ικανοτήτων στο διοικητικό συμβούλιο των εταιρειών·

19. ζητεί από την Επιτροπή να παρουσιάσει, το ταχύτερο δυνατό, εκτενή επίκαιρα στοιχεία σχετικά με την εκπροσώπηση των γυναικών σε όλους τους τύπους εταιρειών στην ΕΕ και σχετικά με τα υποχρεωτικά και τα μη υποχρεωτικά μέτρα που έχουν ληφθεί στον επιχειρησιακό τομέα καθώς και αυτά που ενέκριναν πρόσφατα τα κράτη μέλη για την αύξηση της εκπροσώπησης αυτής, μετά την ανάλυση των ενεργειών αυτών και, εάν θεωρηθεί ότι τα μέτρα που έχουν λάβει επιχειρήσεις και τα κράτη μέλη είναι κατάλληλα, να προτείνει εντός του 2012 νομοθεσία που θα περιλαμβάνει ποσοτώσεις, για την αύξηση της εκπροσώπησης των γυναικών σε επιτροπές διοίκησης επιχειρήσεων, στο 30 % έως το 2015 και στο 40 % έως το 2020, λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψη τις ευθύνες των κρατών μελών και τις οικονομικές, διαρθρωτικές (για παράδειγμα, σε σχέση με το μέγεθος των επιχειρήσεων) νομικές και περιφερειακές τους ιδιαιτερότητες·

20. υπογραμμίζει ότι οι διευθυντές θα πρέπει να αφιερώνουν επαρκή χρόνο στην άσκηση των καθηκόντων τους· θεωρεί, όμως, ότι δεν είναι επιθυμητό να υιοθετηθούν κανόνες που θα εφαρμόζονταν αδιακρίτως· πιστεύει ότι πρέπει να ενθαρρυνθούν τα κράτη μέλη να θέσουν όρια στον αριθμό των διοικητικών συμβουλίων στα οποία μπορεί να συμμετέχει το ίδιο πρόσωπο· τονίζει ότι με αυτόν τον τρόπο θα αυξηθεί η συχνότητα των συνεδριάσεων των διοικητικών συμβουλίων και θα βελτιωθεί η ποιότητα των εσωτερικών εποπτικών οργάνων· τονίζει ότι είναι σημαντικό τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου να ασκούν τις λοιπές τους δραστηριότητες με πλήρη διαφάνεια και δημοσιότητα·

21. συμφωνεί ότι οι εξωτερικές αξιολογήσεις που πραγματοποιούνται σε τακτά διαστήματα αποτελούν χρήσιμα εργαλεία για την εκτίμηση της αποτελεσματικότητας των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης· πιστεύει, όμως, ότι δεν θα πρέπει οι εν λόγω αξιολογήσεις να είναι υποχρεωτικές·

22. είναι της γνώμης ότι συνιστά ευθύνη των μελών των διοικητικών και εποπτικών συμβουλίων να εκπαιδεύονται και να μετεκπαιδεύονται εάν αυτό είναι αναγκαίο για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους, λαμβάνοντας την κατάλληλη στήριξη από την εταιρεία·

23. συνιστά να δημοσιοποιούνται οι εταιρικές πολιτικές αμοιβών και οι ετήσιες εκθέσεις στον τομέα των αμοιβών, που θα πρέπει να υπόκειται στην έγκριση της συνέλευσης των μετόχων· υπογραμμίζει, όμως, ότι θα πρέπει να επιτραπεί στα κράτη μέλη να προχωρούν περισσότερο και να καθορίζουν απαιτήσεις για τη δημοσιοποίηση των αμοιβών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών διευθυντών, πράγμα που μπορεί να ενισχύσει τη διαφάνεια·

Πέμπτη 29 Μαρτίου 2012

24. πιστεύει ότι πρέπει να θεσπιστούν ισχυρή εποπτεία και νέοι κανόνες προκειμένου να απαγορευθούν οποιοσδήποτε καταχρηστικές πρακτικές όσον αφορά τους μισθούς, τα μόνους και τις αποζημιώσεις των εκτελεστικών στελεχών εταιρειών που, είτε ανήκουν είτε όχι στον χρηματοπιστωτικό κλάδο, έχουν διασωθεί από την κυβέρνηση κράτους μέλους· θεωρεί ότι, εάν χρειαστεί, πρέπει να κινούνται οι σχετικές νομικές διαδικασίες ώστε να αποτρέπεται η κατάχρηση της δημόσιας χρηματοδότησης που χρησιμοποιείται για διάσωση·
25. ζητεί βιώσιμες και μακρόπνοες πολιτικές αμοιβών, που θα πρέπει να βασίζονται στη μακροπρόθεσμη λειτουργία του ατόμου και της εταιρείας του·
26. θεωρεί ότι η αύξηση των αμοιβών των διευθυντών θα πρέπει να συνάδει με την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των εταιρειών τους·
27. υποστηρίζει την εισαγωγή στοιχείων μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας στις μεταβλητές αποδοχές των διοικητικών στελεχών, όπως ο προσδιορισμός ενός ποσοστού των μεταβλητών αποδοχών τους το οποίο θα συνδέεται με την επίτευξη στόχων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης που σχετίζονται π.χ. με την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας και τον βαθμό ικανοποίησης των εργαζομένων από την εργασία τους·
28. σημειώνει ότι το συμβούλιο είναι το αρμόδιο όργανο για την εξέταση και έγκριση της εταιρικής στρατηγικής, η οποία περιλαμβάνει την προσέγγιση της εταιρείας όσον αφορά τους κινδύνους, και θα πρέπει να την αναφέρει κατά τρόπο σαφή στους μετόχους στο μέτρο του δυνατού, χωρίς να αποκαλύπτει πληροφορίες που ενδέχεται να βλάψουν την εταιρεία, για παράδειγμα όσον αφορά τους ανταγωνιστές· θεωρεί ότι θα πρέπει να περιλαμβάνονται επίσης οι περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί κίνδυνοι στον βαθμό που έχουν σημαντικό αντίκτυπο στην εταιρεία, όπως το απαιτεί ήδη η νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης·

Μέτοχοι

29. πιστεύει ότι η δέσμευση των μετόχων με την εταιρεία θα πρέπει να ενθαρρύνεται με την ενίσχυση του ρόλου τους, αλλά ότι η εν λόγω συμμετοχή πρέπει να πραγματοποιείται κατόπιν ελεύθερης επιλογής και να μην αποτελεί ποτέ υποχρέωση·
30. ωστόσο, πιστεύει ότι θα πρέπει να ληφθούν υπόψη μέτρα που θα παρέχουν κίνητρα για μακροπρόθεσμες επενδύσεις, καθώς και μια απαίτηση για πλήρη διαφάνεια της ψήφου με δανεισμένες μετοχές, πέραν των μετοχών στον κομιστή· θεωρεί ότι θα πρέπει να επανεξεταστεί η συμπεριφορά των θεσμικών επενδυτών που έχει ως στόχο τη δημιουργία ρευστότητας και τη διατήρηση καλών αξιολογήσεων, καθώς αυτή ενθαρρύνει την απόκτηση μόνο βραχυπρόθεσμων συμμετοχών από αυτούς τους επενδυτές·
31. σημειώνει ότι η οδηγία σχετικά με τα δικαιώματα των μετόχων⁽¹⁾ υιοθετεί την αρχή της ίσης μεταχείρισης των μετόχων και ότι ως εκ τούτου όλοι οι μέτοχοι (θεσμικοί ή μη) δικαιούνται να λαμβάνουν την ίδια πληροφόρηση εκ μέρους της εταιρείας, ανεξάρτητα από το μέγεθος της συμμετοχής τους στην εν λόγω εταιρεία·
32. καλεί την Επιτροπή να υποβάλει ανάλογες προτάσεις για κατευθυντήριες γραμμές σε ευρωπαϊκή κλίμακα, σχετικά με τη φύση των πληροφοριών που κοινοποιούνται στους μετόχους μέσω των ετήσιων εκθέσεων των επιχειρήσεων· θεωρεί ότι αυτές οι πληροφορίες θα πρέπει να είναι υψηλής ποιότητας και διαφωτιστικές·
33. διαπιστώνει ότι λείπει η μακροπρόθεσμη θεώρηση από την αγορά, και προτρέπει την Επιτροπή να επανεξετάσει όλες τις συναφείς νομοθετικές ρυθμίσεις προκειμένου να εκτιμήσει μήπως ορισμένες απαιτήσεις έχουν συντελέσει ακουσίως στην επιζήτηση του βραχυπρόθεσμου· χαιρετίζει, ειδικότερα, την πρόταση της Επιτροπής να εγκαταλειφθεί η απαίτηση της τριμηνιαίας υποβολής έκθεσης που προβλέπεται στην οδηγία για τη διαφάνεια, μια απαίτηση που ελάχιστα συμβάλλει στην ενημέρωση των μετόχων και απλώς δημιουργεί βραχυπρόθεσμες συναλλακτικές ευκαιρίες·
34. χαιρετίζει την κατάρτιση κωδικών διαχείρισης («Stewardship Codes») για θεσμικούς επενδυτές σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση· πιστεύει ότι πρέπει να καταρτιστεί ένας ευρωπαϊκός κώδικας διαχείρισης με βάση ισχύοντα πρότυπα και σε συνεργασία με τις εθνικές αρχές·

(1) Οδηγία 2007/36/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Ιουλίου 2007, σχετικά με την άσκηση ορισμένων δικαιωμάτων από μετόχους εισηγμένων εταιρειών (ΕΕ L 184 της 14.7.2007, σ. 17).

Πέμπτη 29 Μαρτίου 2012

35. υπογραμμίζει ότι οι θεσμικοί επενδυτές έχουν τη θεμελιώδη υποχρέωση να προστατεύουν τις επενδύσεις τους και ότι αποτελεί μέρος της ευθύνης τους να ελέγχουν τον διαχειριστή στοιχείων ενεργητικού τον οποίο έχουν ορίσει, όσον αφορά τις στρατηγικές, τα κόστη, τις συναλλαγές και τον βαθμό εμπλοκής του εν λόγω διαχειριστή στις επιχειρήσεις στις οποίες γίνονται επενδύσεις, και, ως εκ τούτου, να απαιτούν επαρκή διαφάνεια στην εκτέλεση των διαχειριστικών καθηκόντων·

36. θεωρεί, στο πλαίσιο αυτό, ότι οι θεσμικοί επενδυτές θα πρέπει να είναι ελεύθεροι να σχεδιάζουν τις σχετικές δομές κινήτρων στις επαγγελματικές τους σχέσεις με τους διαχειριστές στοιχείων ενεργητικού·

37. σημειώνει ότι οι συγκρούσεις συμφερόντων, συμπεριλαμβανομένων αυτών που έχουν δυνητικό χαρακτήρα, θα πρέπει πάντα να ανακοινώνονται και ότι απαιτείται κατάλληλη δράση σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης·

38. ζητεί από την Επιτροπή να τροποποιήσει την οδηγία σχετικά με τα δικαιώματα των μετόχων αξιολογώντας με ποιον τρόπο μπορεί να ενισχυθεί περαιτέρω η ενεργοποίηση των μετόχων· θεωρεί εν προκειμένω ότι ο ρόλος της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας στις γενικές συνελεύσεις των εισηγμένων εταιριών προκειμένου να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή των μετόχων, και κυρίως των διασυνοριακών μετόχων, θα πρέπει να αναλυθεί από την Επιτροπή μέσω μιας εκτίμησης αντικτύπου·

39. υπενθυμίζει στην Επιτροπή ότι είναι απαραίτητο να καθοριστεί σαφώς η έννοια της «ενέργειας κατόπιν συνεννόησης», επειδή η έλλειψη ενιαίων κανόνων αποτελεί ένα από τα κύρια εμπόδια στην συνεργασία μεταξύ των μετόχων·

40. πιστεύει ότι οι πληρεξούσιοι σύμβουλοι («proxy advisors») διαδραματίζουν πολύ σημαντικό ρόλο, αλλά ότι οι δραστηριότητες τους υπόκεινται συχνά σε καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων· καλεί την Επιτροπή να ενισχύσει το ρυθμιστικό πλαίσιο για τους πληρεξούσιους συμβούλους, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή σε θέματα διαφάνειας και σύγκρουσης συμφερόντων· πιστεύει ότι οι πληρεξούσιοι σύμβουλοι θα πρέπει να απαγορεύεται να παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες για την εταιρεία που δέχεται τις επενδύσεις·

41. θεωρεί ότι οι εταιρείες θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να επιλέγουν ανάμεσα σε σύστημα ονομαστικών μετόχων και σύστημα μετόχων στον κομιστή· θεωρεί ότι οι εταιρείες, αν επιλέξουν το σύστημα των ονομαστικών μετόχων, θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να γνωρίζουν την ταυτότητα των ιδιοκτητών τους και ότι θα πρέπει να καθοριστούν κατώτατες απαιτήσεις εναρμόνισης σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη δημοσιοποίηση των σημαντικών συμμετοχών· θεωρεί ότι αυτό δεν πρέπει να αποβαίνει εις βάρος του δικαιώματος των κατόχων μετόχων στον κομιστή να μην αποκαλύπτουν την ταυτότητά τους·

42. σημειώνει ότι, αν και η προστασία των μετόχων της μειοψηφίας είναι ένα θέμα το οποίο καθορίζεται από τις εθνικές διατάξεις που αφορούν το εταιρικό δικαίο, μία δράση εκ μέρους της Ένωσης θα μπορούσε να είναι χρήσιμη για την προώθηση της ψήφου μέσω πληρεξουσίου·

43. υιοθετεί τις κατευθυντήριες γραμμές που περιέχονται στη δήλωση του Ευρωπαϊκού Φόρουμ για την Εταιρική Διακυβέρνηση σχετικά με συναλλαγές συνδεδεμένων μερών για τις εισηγμένες οντότητες, της 10ης Μαρτίου 2011· ενθαρρύνει την Επιτροπή να αναλάβει δράση σε επίπεδο ΕΕ μέσω μέτρων που δεν θα είναι υποχρεωτικά, όπως η σύσταση·

44. πιστεύει ότι το θέμα των καθιστώντων συμμετοχής των εργαζομένων στη μετοχική σύνθεση θα πρέπει να ρυθμιστεί σε επίπεδο κρατών μελών και να διαμορφωθεί από διαπραγματεύσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων· και ότι η δυνατότητα συμμετοχής σε ένα παρόμοιο καθιστώσ θα πρέπει πάντα να πραγματοποιείται σε ειθελοντική βάση·

Το πλαίσιο «συμμόρφωση ή αιτιολόγηση»

45. θεωρεί ότι το σύστημα «συμμόρφωση ή αιτιολόγηση» είναι ένα χρήσιμο εργαλείο στην εταιρική διακυβέρνηση· τάσσεται υπέρ της υποχρεωτικής αποδοχής ενός εθνικού κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης ή ενός κώδικα συμπεριφοράς που θα επιλέγεται από την εταιρεία· θεωρεί ότι οιαδήποτε απομάκρυνση από τον κώδικα συμπεριφοράς θα πρέπει να εξηγείται κατά τρόπο ικανοποιητικό και ότι, επιπλέον της εν λόγω αιτιολόγησης, τα εναλλακτικά μέτρα εταιρικής διακυβέρνησης που έχουν ληφθεί θα πρέπει επίσης να περιγράφονται και να εξηγούνται·

46. τονίζει ότι, αντί να θεσπιστούν δεσμευτικοί ευρωπαϊκοί κανόνες για την εταιρική διακυβέρνηση, είναι απαραίτητο να επιτευχθεί αποτελεσματικότερη λειτουργία και τήρηση των ισχυόντων κανόνων και συστάσεων για την εταιρική διακυβέρνηση·

Πέμπτη 29 Μαρτίου 2012

47. πιστεύει ότι οι κώδικες πρακτικής μπορούν να αποφέρουν αλλαγή στη συμπεριφορά και ότι η ευελιξία που παρέχουν οι κώδικες καθιστά δυνατή την καινοτομία η οποία μπορεί να αξιοποιήσει τη βέλτιστη πρακτική σε ολόκληρη την ΕΕ· φρονεί ότι ο συμμαρισμός βέλτιστων πρακτικών θα βελτίωνε την εταιρική διακυβέρνηση στην ΕΕ·

*

* *

48. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή.

Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων - Ετήσια Έκθεση 2010

P7_TA(2012)0119

Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 29ης Μαρτίου 2012 σχετικά με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕπ) - Ετήσια Έκθεση 2010 (2011/2186(INI))

(2013/C 257 E/09)

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

- έχοντας υπόψη την ετήσια έκθεση 2010 της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων (ΕΤΕπ),
- έχοντας υπόψη τα άρθρα 15, 126, 175, 208-209, 271, 308-309 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το Πρωτόκολλο αριθ. 5 περί του καταστατικού της ΕΤΕπ,
- έχοντας υπόψη το άρθρο 287 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με τον ρόλο του Ελεγκτικού Συνεδρίου,
- έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1093/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 24ης Νοεμβρίου 2010 σχετικά με τη σύσταση Ευρωπαϊκής Εποπτικής Αρχής (Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών), την τροποποίηση της απόφασης αριθ. 716/2009/ΕΚ και την κατάργηση της απόφασης αριθ. 2009/78/ΕΚ της Επιτροπής,
- έχοντας υπόψη την απόφαση αριθ. 1080/2011/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 25ης Οκτωβρίου 2011 σχετικά με τη χορήγηση εγγύησης της ΕΕ στην Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων για την κάλυψη ζημιών από δάνεια και εγγυήσεις δανείων για έργα εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την κατάργηση της απόφασης αριθ. 633/2009/ΕΚ,
- έχοντας υπόψη την απόφασή του της 10ης Μαΐου 2011 σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του όγδοου, του ένατου και του δέκατου Ευρωπαϊκού Ταμείου Ανάπτυξης για το οικονομικό έτος 2009 ⁽¹⁾,
- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 7ης Απριλίου 2011 σχετικά με την ετήσια έκθεση 2009 της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων ⁽²⁾,
- έχοντας υπόψη το εταιρικό επιχειρησιακό σχέδιο 2011-2013 της ΕΤΕπ, όπως εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιο της στις 14 Δεκεμβρίου 2010,
- έχοντας υπόψη την ετήσια έκθεση 2010 της ελεγκτικής επιτροπής της ΕΤΕπ προς το συμβούλιο των διοικητών της 6ης Απριλίου 2011,
- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 8ης Ιουνίου 2011 σχετικά με την «Επένδυση στο μέλλον: ένα νέο πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο (ΠΔΠ) για μια ανταγωνιστική και βιώσιμη Ευρώπη χωρίς αποκλεισμούς» ⁽³⁾,

⁽¹⁾ ΕΕ L 250 της 27.9.2011, σ. 111.

⁽²⁾ Κείμενα που εγκρίθηκαν, P7_TA(2011)0156.

⁽³⁾ Κείμενα που εγκρίθηκαν, P7_TA(2011)0266.