

ΕΚΘΕΣΗ

σχετικά με τους ετήσιους λογαριασμούς του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη
Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας για το οικονομικό έτος
2007 συνοδευόμενη από τις απαντήσεις του Ιδρύματος

(2008/C 311/23)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σημεία	Σελίδα
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1-2	157
ΔΗΛΩΣΗ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑΣ	3-6	157
ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ	7-10	157
Πίνακες 1 έως 4		159
Απαντήσεις του Ιδρύματος		163

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1. Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (εφεξής «το Ίδρυμα») ιδρύθηκε με τον κανονισμό (ΕΟΚ) αριθ. 1365/75 του Συμβουλίου, της 26ης Μαΐου 1975 ⁽¹⁾. Στόχος του Ιδρύματος είναι να συμβάλλει στο σχεδιασμό και στην καθιέρωση καλύτερων συνθηκών διαβίωσης και εργασίας εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναπτύσσοντας και διαίδοντας τις γνώσεις σχετικά με το θέμα αυτό.

2. Στον πίνακα 1 παρουσιάζονται συνοπτικά οι αρμοδιότητες και οι δραστηριότητες του Ιδρύματος. Για λόγους ενημέρωσης, στους πίνακες 2, 3 και 4 παρουσιάζονται βασικά στοιχεία, τα οποία έχουν εξαχθεί από τις οικονομικές καταστάσεις που κατάρτισε το Ίδρυμα για το οικονομικό έτος 2007.

ΔΗΛΩΣΗ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑΣ

3. Η παρούσα δήλωση αξιοπιστίας απευθύνεται στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, σύμφωνα με το άρθρο 185 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 1605/2002 του Συμβουλίου ⁽²⁾. Καταρτίστηκε μετά την εξέταση των λογαριασμών του Ιδρύματος, όπως ορίζει το άρθρο 248 της συνθήκης για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας.

4. Οι λογαριασμοί του Ιδρύματος για το οικονομικό έτος που έκλεισε στις 31 Δεκεμβρίου 2007 ⁽³⁾ καταρτίστηκαν από τον διευθυντή του, δυνάμει του άρθρου 16 του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 1365/75 του Συμβουλίου και διαβιβάστηκαν στο Συνέδριο, το οποίο υποχρεούται να προβεί σε δήλωση σχετικά με την αξιοπιστία τους, καθώς και σχετικά με τη νομιμότητα και κανονικότητα των υποκειμένων πράξεων.

5. Το Συνέδριο διενήργησε τον έλεγχο του σύμφωνα με τα διεθνή ελεγκτικά πρότυπα και τους κώδικες δεοντολογίας IFAC και ISSAI ⁽⁴⁾, στο μέτρο που αυτά εφαρμόζονται στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Κοινότητας. Ο έλεγχος σχεδιάστηκε και διενεργήθηκε προκειμένου το Συνέδριο να αποκομίσει εύλογη βεβαιότητα σχετικά με την αξιοπιστία των λογαριασμών, καθώς και σχετικά με τη νομιμότητα και κανονικότητα των υποκειμένων πράξεων.

6. Το Συνέδριο συγκέντρωσε στοιχεία, τα οποία αποτελούν επαρκή βάση για τη διατύπωση της κατωτέρω δήλωσης:

Αξιοπιστία των λογαριασμών

Οι λογαριασμοί του Ιδρύματος για το οικονομικό έτος που έκλεισε στις 31 Δεκεμβρίου 2007 είναι, ως προς όλες τις ουσιώδεις πλευρές τους, αξιόπιστοι.

Νομιμότητα και κανονικότητα των υποκειμένων πράξεων

Οι πράξεις στις οποίες βασίζονται οι ετήσιοι λογαριασμοί του Ιδρύματος είναι, στο σύνολό τους, νόμιμες και κανονικές.

Οι παρατηρήσεις που ακολουθούν δεν θέτουν υπό αμφισβήτηση τη δήλωση του Συνεδρίου.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

7. Ο προϋπολογισμός του Ιδρύματος για το 2007 ανήλθε σε 20,2 εκατομμύρια ευρώ, έναντι 19,8 εκατομμυρίων ευρώ για το προηγούμενο οικονομικό έτος. Περιελάμβανε συνεισφορές της Επιτροπής για την προετοιμασία της μελλοντικής προσχώρησης της Κροατίας και της Τουρκίας. Οι εν λόγω συνεισφορές θα έπρεπε να εμφανίζονται στον προϋπολογισμό ως έσοδα ειδικού προορισμού, γεγονός που, ωστόσο, δεν συνέβη. Η κατάσταση αυτή δεν ήταν σύμφωνη με τον δημοσιονομικό κανονισμό.

8. Ο ανακτήσιμος ΦΠΑ για το οικονομικό έτος 2007, ύψους 376 611 ευρώ, δεν απαιτήθηκε μέχρι το τέλος του έτους. Οι ανακτήσιμες ποσών σχετικά με τον ΦΠΑ πρέπει να απαιτούνται περιοδικώς κατά τη διάρκεια του χρόνου. Η κατάσταση αυτή αντιβαίνει στην αρχή της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης.

9. Στην περίπτωση των διαδικασιών πρόσληψης, η επιτροπή επιλογής δεν έλαβε αποφάσεις, ευθύς εξαρχής, για τη στάθμιση των κριτηρίων επιλογής και για την ελάχιστη βαθμολογία που έπρεπε να συγκεντρώνεται. Επιπλέον, σε μία περίπτωση, τα κριτήρια επιλογής που καθορίστηκαν είτε δεν ήταν σύμφωνα με την προκήρυξη θέσης είτε ήταν ασαφή. Αυτό δεν διασφάλισε την εφαρμογή διαφανών και αμερόληπτων διαδικασιών.

10. Όσον αφορά τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων, παρατηρήθηκαν οι κάτωθι ανωμαλίες: η διαδικασία οικονομικής αξιολόγησης για μια σύμβαση-πλαίσιο δεν είχε καθοριστεί σαφώς στα τεύχη δημοπράτησης και κριτήρια επιλογής που δεν επέτρεπαν την ορθή αξιολόγηση της οικονομικής ικανότητας των υποψηφίων ⁽⁵⁾. Οι εν λόγω αδυναμίες υπονόμισαν την ποιότητα της διαδικασίας και έθεσαν σε κίνδυνο την αντικειμενικότητα της τελικής επιλογής.

⁽¹⁾ ΕΕ L 139 της 30.5.1975, σ. 1.

⁽²⁾ ΕΕ L 248 της 16.9.2002, σ. 1.

⁽³⁾ Οι εν λόγω λογαριασμοί καταρτίστηκαν στις 30 Ιουνίου 2008 και περιήλθαν στο Συνέδριο στις 18 Ιουλίου 2008.

⁽⁴⁾ International Federation of Accountants (IFAC) (Διεθνής Ομοσπονδία Λογιστών) και International Standards of Supreme Audit Institutions (ISSAI) (Διεθνή Πρότυπα των Ανωτάτων Οργάνων Ελέγχου).

⁽⁵⁾ Τρεις περιπτώσεις.

Η παρούσα έκθεση εγκρίθηκε από το Ελεγκτικό Συνέδριο στο Λουξεμβούργο, κατά τη συνεδρίασή του της 18ης Σεπτεμβρίου 2008.

Για το Ελεγκτικό Συνέδριο
Vitor Manuel da SILVA CALDEIRA
Πρόεδρος

Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Δουβλίνο)

Τομείς κοινοτικών αρμοδιοτήτων βάσει της συνθήκης	Αρμοδιότητες του Ιδρύματος όπως καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΟΚ) αριθ. 1365/75 του Συμβουλίου όπως τροποποιήθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1111/2005		Διακυβέρνηση	Πόροι που τέθηκαν στη διάθεση του Ιδρύματος (δεδομένα για το 2006)	Δραστηριότητες και υπηρεσίες που παρασχέθηκαν
<p>«Η Κοινότητα και τα κράτη μέλη, έχοντας υπόψη τα θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα, ... έχουν ως στόχο τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας, ... η Κοινότητα υποστηρίζει και συμπληρώνει τη δράση των κρατών μελών στους ακόλουθους τομείς: β) ... όροι εργασίας· γ) κοινωνική ασφάλιση και κοινωνική προστασία των εργαζομένων· δ) προστασία των εργαζομένων σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας· ε) ενημέρωση και διαβούλευση με τους εργαζομένους· στ) εκπροσώπηση και συλλογική υπεράσπιση των συμφερόντων εργαζομένων και εργοδοτών, συμπεριλαμβανομένης της συνδιαχείρισης· ζ) συνθήκες απασχόλησης των υπηκόων των τρίτων χωρών· η) αφομοίωση των αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας προσώπων· θ) ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών ...»</p> <p>(Άρθρα 136 και 137 της συνθήκης)</p>	<p>Στόχοι</p> <p>Στόχος του Ιδρύματος είναι να συμβάλει στην καθιέρωση καλύτερων συνθηκών διαβίωσης και εργασίας, αναπτύσσοντας και διαδίδοντας γνώσεις σχετικά με το θέμα αυτό. Συγκεκριμένα, πρέπει να ασχολείται με τους εξής τομείς:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Συνθήκες εργασίας του ανθρώπου. — Οργάνωση της εργασίας και ιδίως σχεδιασμός των θέσεων εργασίας. — Ειδικά προβλήματα για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων. — Μακροχρόνιες προοπτικές βελτίωσης του περιβάλλοντος. — Κατανομή των ανθρωπίνων δραστηριοτήτων στο χώρο και χρόνο. 	<p>Καθήκοντα</p> <ul style="list-style-type: none"> — Ενθαρρύνει την ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών στους τομείς αυτούς. — Διευκολύνει τις επαφές μεταξύ πανεπιστημίων, ιδρυμάτων μελετών και έρευνας, διοικήσεων και οργανισμών οικονομικής και κοινωνικής φύσης. — Πραγματοποιεί μελέτες ή συνάπτει συμβάσεις μελετών και παρέχει βοήθεια για την πραγματοποίηση πειραματικών σχεδίων. — Συνεργάζεται όσο το δυνατό στενότερα με τους υφιστάμενους ειδικευμένους οργανισμούς, τόσο στα κράτη μέλη όσο και σε διεθνές επίπεδο. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Διοικητικό συμβούλιο (ΔΣ) <ul style="list-style-type: none"> — Από κάθε κράτος μέλος: ένας εκπρόσωπος της κυβέρνησης, ένας εκπρόσωπος των οργανώσεων των εργοδοτών και ένας εκπρόσωπος των οργανώσεων των εργαζομένων. — Τρεις εκπρόσωποι της Επιτροπής. 2. Προεδρείο του ΔΣ <ul style="list-style-type: none"> — Απαρτίζεται από 11 μέλη· τρία μέλη από καθέναν από τους κοινωνικούς εταίρους και τις κυβερνήσεις, δύο από την Επιτροπή. — Παρακολουθεί την εφαρμογή των αποφάσεων του ΔΣ και λαμβάνει μέτρα για την εξασφάλιση της ορθής διαχείρισης μεταξύ των συνεδριάσεων του ΔΣ. 3. Ο διευθυντής διορίζεται από την Επιτροπή, βάσει κατάστασης υποψηφίων που υποβάλλεται από το ΔΣ, εκτελεί τις αποφάσεις που λαμβάνει το διοικητικό συμβούλιο και διευθύνει το Ίδρυμα. 4. Οι επιτροπές εμπειρογνομόνων απαρτίζονται από τρία μέλη το ανώτατο από την Επιτροπή, τις κυβερνήσεις και τους κοινωνικούς εταίρους. Στόχος τους είναι η παροχή συμβουλών σχετικά με την εφαρμογή σημαντικών σχεδίων και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων. 5. Εξωτερικός έλεγχος Ελεγκτικό Συνέδριο. 6. Αρμόδια για την απαλλαγή αρχή Το Κοινοβούλιο κατόπιν εισήγησης του Συμβουλίου. 	<p>Οριστικός προϋπολογισμός 2007: 20,2 εκατ. ευρώ (19,8 εκατ. ευρώ)</p> <p>Προσωπικό τον Δεκέμβριο του 2007: 94 (94) θέσεις στον πίνακα προσωπικού, εκ των οποίων έχουν πληρωθεί: 84 (89)</p> <p>Λοιποί υπάλληλοι: Αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες και προσωρινά απασχολούμενο προσωπικό: 3 (1) Συμβασιούχοι: 10 (9) Σύνολο απασχολούμενου προσωπικού: 97 (99) Λειτουργικές δραστηριότητες: 55 (58) Διοικητικά καθήκοντα: 30 (32) Μεικτά καθήκοντα: 4 (4)</p>	<p>Παρακολούθηση και έρευνες:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Βιομηχανικών Σχέσεων (EIRO) Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Συνθηκών Εργασίας (EW-CO) και Ευρωπαϊκό Μέσο Παρακολούθησης (ERM). — Τέταρτη ευρωπαϊκή έρευνα παρακολούθησης των συνθηκών εργασίας: δευτερεύουσα ανάλυση (θέματα που αφορούν το φύλο και τις συνθήκες εργασίας, τους ηλικιωμένους εργαζομένους, την οργάνωση της εργασίας, το ωράριο καθώς και την ένταση εργασίας κ.λπ.). — Ευρωπαϊκή έρευνα παρακολούθησης για το ωράριο εργασίας και την ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής: πέντε εκθέσεις δημοσιεύθηκαν το 2007. Προετοιμασίες για τη δεύτερη έρευνα παρακολούθησης. <p>Απασχόληση και αναδιάρθρωση:</p> <ul style="list-style-type: none"> — αδήλωτη εργασία, — μελέτη περιπτώσεων του Ευρωπαϊκού Μέσου Παρακολούθησης, — υπηρεσία πληροφοριών για τους μετόχους (Stakeholder enquiry service). <p>Ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής και συνθήκες εργασίας:</p> <ul style="list-style-type: none"> — ελκυστικό περιβάλλον εργασίας για όλους, — ευελιξία και ασφάλεια καθ' όλη τη διάρκεια του βίου, — αλλαγές στη δομή της εργασίας. <p>Βιομηχανικές και εταιρικές σχέσεις:</p> <ul style="list-style-type: none"> — κώδικες δεοντολογίας και συμφωνίες-πλαίσια, — ανάπτυξη διοικητικής υποδομής σε κλαδικό και σε τοπικό επίπεδο· κοινωνικός διάλογος στην ΕΕ των Δέκα, — ωράριο εργασίας και βιομηχανικές σχέσεις.

Τομείς κοινοτικών αρμοδιοτήτων βάσει της συνθήκης	Αρμοδιότητες του Ιδρύματος όπως καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΟΚ) αριθ. 1365/75 του Συμβουλίου όπως τροποποιήθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1111/2005	Διακυβέρνηση	Πόροι που τέθηκαν στη διάθεση του Ιδρύματος (δεδομένα για το 2006)	Δραστηριότητες και υπηρεσίες που παρασχέθηκαν
				<p>Κοινωνική συνοχή και ποιότητα ζωής:</p> <ul style="list-style-type: none"> — ο ρόλος των τοπικών αρχών στην αφομοίωση των μεταναστών, — βελτιώσεις στις υπηρεσίες παιδικής μέριμνας στις μειονεκτούσες περιοχές, — προώθηση της ποιότητας ζωής στην αγροτική Ευρώπη. <p>Επικοινωνία και ανταλλαγή ιδεών και πείρας:</p> <ul style="list-style-type: none"> — 376 δημοσιεύσεις, 1,57 εκατ. συνεδριάσεις χρηστών (κατά μέσο όρο 4 303/ημέρα), — 37 δραστηριότητες που αφορούν τον Τύπο, 45 ανακοινώσεις Τύπου, έως 28 % το 2006, — 1 126 αποκόμματα Τύπου με ισοδύναμη διαφημιστική αξία (AVE) της τάξης των 2,1 εκατ. ευρώ, που αναβιβάζουν τον αριθμό των ατόμων σε 58 765 000 περίπου, αύξηση κατά 80 %, από 32 536 000 το 2006. 252 δημοσιογραφικές έρευνες, + 9 % αύξηση από το προηγούμενο έτος, — εκστρατεία προώθησης «Τέταρτη έρευνα παρακολούθησης σχετικά με τις συνθήκες εργασίας: τι λένε οι εργαζόμενοι», «Ποιότητα ζωής στην Τουρκία», — περιοδεύουσες επιδείξεις σε πέντε χώρες, — σεμινάρια για το δίκτυο επιχειρήσεων σχετικά με τη διαφορετικότητα στην Ευρώπη και τις περιβαλλοντικές αλλαγές, — σειρές σεμιναρίων του Ιδρύματος «Νέοι και εργασία», — εθνικά κέντρα που καλύπτουν δέκα κράτη μέλη, — 16 εκθέσεις, — 58 επισκέψεις στο Ίδρυμα, συμπεριλαμβανομένων επισκέψεων στον Φινλανδό Πρόεδρο.

Πηγή: Οι πληροφορίες διαβιβάστηκαν από το Ίδρυμα.

Πίνακας 2

Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Δουβλίνο) — Εκτέλεση του προϋπολογισμού για το οικονομικό έτος 2007

(1 000 ευρώ)

Έσοδα ⁽¹⁾			Δαπάνες ⁽¹⁾								
Προέλευση των εσόδων	Έσοδα εγγεγραμμένα στον οριστικό προϋπολογισμό του οικονομικού έτους	Εισπραχθέντα έσοδα	Κατανομή των δαπανών	Πιστώσεις για το οικονομικό έτος					Πιστώσεις μεταφερθείσες από το προηγούμενο οικονομικό έτος		
				εγγεγραμμένες	αναληφθείσες	καταβληθείσες	μεταφερθείσες	ακυρωθείσες	διαθέσιμες	καταβληθείσες	ακυρωθείσες
Κοινοτική επιχορήγηση	19 600	19 600	Τίτλος I Προσωπικό	10 687	10 260	10 084	243	360	120	94	26
Λοιπές επιχορηγήσεις	300	340	Τίτλος II Διοίκηση	1 272	1 190	892	370	10	635	567	68
Λοιπά έσοδα	280	321	Τίτλος III Λειτουργικές δραστηριότητες	8 221	7 943	3 712	4 397	112	3 557	3 410	147
Σύνολο	20 180	20 261	Σύνολο	20 180	19 393	14 688	5 010	482	4 312	4 071	241

⁽¹⁾ Περιλαμβάνει έσοδα ειδικού προορισμού.

Πηγή: Τα στοιχεία διαβιβάστηκαν από το Ίδρυμα. Στον παρόντα πίνακα παρουσιάζονται συνοπτικά τα στοιχεία που παρείχε το Ίδρυμα στους ετήσιους λογαριασμούς του. Τα εισπραχθέντα έσοδα και οι πληρωμές υπολογίζονται σύμφωνα με τη μέθοδο λογιστικής σε ταμειακή βάση.

Πίνακας 3

Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Δουβλίνο) — Λογαριασμός οικονομικού αποτελέσματος για τα οικονομικά έτη 2007 και 2006

	(1 000 ευρώ)	
	2007	2006
Λειτουργικά έσοδα		
Κοινοτικές επιχορηγήσεις	19 600	19 000
Λοιπές επιχορηγήσεις	340	517
Λοιπά έσοδα	884	248
Σύνολο (α)	20 824	19 765
Λειτουργικές δαπάνες		
Δαπάνες προσωπικού	9 132	8 908
Δαπάνες που σχετίζονται με τα πάγια στοιχεία ενεργητικού	608	724
Λοιπές διοικητικές δαπάνες	2 416	2 106
Επιχειρησιακές δαπάνες	8 597	7 409
Σύνολο (β)	20 753	19 147
Πλεόνασμα/Έλλειμμα από λειτουργικές δραστηριότητες (γ = α - β)	71	618
Έσοδα χρηματοοικονομικών πράξεων (ε)	0	0
Δαπάνες χρηματοοικονομικών πράξεων (στ)	4	10
Πλεόνασμα/Έλλειμμα από μη λειτουργικές δραστηριότητες (ζ = ε - στ)	- 4	- 10
Οικονομικό αποτέλεσμα του οικονομικού έτους (η = γ + ζ)	67	608

Πηγή: Τα στοιχεία διαβιβάστηκαν από το Ίδρυμα. Στον παρόντα πίνακα παρουσιάζονται συνοπτικά τα στοιχεία που παρείχε το Ίδρυμα στους ετήσιους λογαριασμούς του. Οι εν λόγω λογαριασμοί καταρτίζονται σύμφωνα με τη μέθοδο λογιστικής σε δεδουλευμένη βάση.

Πίνακας 4

Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Δουβλίνο) — Ισολογισμός στις 31 Δεκεμβρίου 2007 και 2006

	(1 000 ευρώ)	
	2007	2006
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό		
Ασώματες ακινητοποιήσεις	46	84
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	3 327	2 388
Κυκλοφορούν ενεργητικό		
Βραχυπρόθεσμες προχρηματοδοτήσεις	732	344
Βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	1 095	690
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	4 635	3 111
Σύνολο ενεργητικού	9 835	6 617
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		
Προβλέψεις για κινδύνους και επιβαρύνσεις	141	274
Πληρωτέοι λογαριασμοί	3 695	1 643
Σύνολο παθητικού	3 836	1 917
Καθαρό ενεργητικό	5 999	4 700
Αποθεματικό		
Σωρευθέν πλεόνασμα/έλλειμμα	5 932	4 092
Οικονομικό αποτέλεσμα του οικονομικού έτους	67	608
Καθαρό κεφάλαιο	5 999	4 700

Πηγή: Τα στοιχεία διαβιβάστηκαν από το Ίδρυμα. Στον παρόντα πίνακα παρουσιάζονται συνοπτικά τα στοιχεία που παρείχε το Ίδρυμα στους ετήσιους λογαριασμούς του. Οι εν λόγω λογαριασμοί καταρτίζονται σύμφωνα με τη μέθοδο λογιστικής σε δεδουλευμένη βάση.

ΟΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

7. Από το 2008 και μετά εγγράψαμε κονδύλιο προϋπολογισμού RO στο σύστημα λογιστικής σε δεδουλευμένη βάση (ABAC) και θα ενεργήσουμε σύμφωνα με τις συστάσεις του Συνεδρίου.

8. Λόγω της καθιέρωσης του νέου λογιστικού λογισμικού ABAC σημειώθηκαν καθυστερήσεις στην ανάκτηση του ΦΠΑ για το έτος 2007. Η επεξεργασία του πραγματοποιήθηκε τον Απρίλιο του 2008 και η ανάκτησή του ήταν πλήρης.

9. Το Eurofound έχει ήδη προβεί σε προσαρμογές της διαδικασίας πρόσληψης ούτως ώστε να διευθετήσει όλα τα ζητήματα που επεσήμανε το Συνέδριο.

10. Το Eurofound χρησιμοποίησε τη συγκεκριμένη διαδικασία που επικρίνει το Συνέδριο λόγω δημοσιονομικής αβεβαιότητας. Ωστόσο το Eurofound είναι πεπεισμένο ότι επελέγη η πλέον συμφέρουσα προσφορά από οικονομικής άποψης. Στο μέλλον, οι μέθοδοι αξιολόγησης των τιμών θα καθορίζονται κατά τέτοιο τρόπο ούτως ώστε να αποφεύγεται εξ αρχής η διακριτική ευχέρεια.

Όσον αφορά την οικονομική ικανότητα, στο άρθρο 135 παράγραφος 2 των κανόνων εφαρμογής ορίζεται ότι το Eurofound μπορεί να καθορίσει ελάχιστα επίπεδα ικανότητας. Στο μέλλον, το Eurofound θα καθορίζει κριτήρια για την εφαρμογή ελάχιστων επιπέδων οικονομικής ικανότητας.
