

Τρίτη, 15 Ιανουαρίου 2008

24. τονίζει ότι τα κράτη μέλη πρέπει να προχωρήσουν συντονισμένα όσον αφορά τη λήψη στοχοθετημένων μέτρων για τη φορολογική ελάφρυνση διασυνοριακών ζημιών στο πλαίσιο μιας εταιρείας ή ομίλου· υπενθυμίζει ότι χρειάζεται μεγαλύτερος συντονισμός μεταξύ των κρατών μελών στα φορολογικά θέματα και καλεί την Επιτροπή να αναλάβει ενεργό ρόλο·
25. υποστηρίζει τις προσπάθειες της Επιτροπής για τη δημιουργία μιας πανευρωπαϊκής και ομοιόμορφης ΚΕΒΦΕ· σημειώνει ότι η ΚΕΒΦΕ θα οδηγήσει σε μεγαλύτερη διαφάνεια και αποτελεσματικότητα επιτρέποντας στις επιχειρήσεις να λειτουργούν με τους ίδιους κανόνες στην αλλοδαπή όπως και στη χώρα τους, δημιουργώντας ίσους όρους ανταγωνισμού και βελτιώνοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων της ΕΕ, αυξάνοντας σε διασυνοριακό επίπεδο το εμπόριο και τις επενδύσεις και δημιουργώντας έτσι τις προϋποθέσεις για να αντληθούν όλα τα οφέλη της εσωτερικής αγοράς όσον αφορά τις επενδύσεις και την ανάπτυξη, καθώς επίσης μειώνοντας σημαντικά τα διοικητικά βάρη και τα έξοδα συμμόρφωσης όπως και τις δυνατότητες φοροδιαφυγής και απάτης·
26. υπενθυμίζει ότι η ΚΕΒΦΕ συνεπάγεται κοινούς κανόνες ως προς τη φορολογική βάση και δεν επηρεάζει καθόλου την ευχέρεια των κρατών μελών να εξακολουθήσουν να καθορίζουν δικούς τους φορολογικούς συντελεστές·
27. χαιρετίζει την πρόθεση της Επιτροπής να δρομολογήσει την ΚΕΒΦΕ ακόμα και σε πλαίσιο ενισχυμένης συνεργασίας· επισημαίνει ωστόσο ότι αυτό αποτελεί τη δεύτερη καλύτερη λύση καθώς, εάν δεν υπάρχει ένα διεξοδικό σύστημα σε επίπεδο ΕΕ, ενδέχεται να αμβλυνθούν ως ένα βαθμό τα οφέλη της διαφάνειας και των μειωμένων διοικητικών εξόδων·
28. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή.

## Κοινοτική στρατηγική 2007-2012 για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία

P6\_TA(2008)0009

### Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 15ης Ιανουαρίου 2008 σχετικά με την κοινοτική στρατηγική 2007-2012 για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (2007/2146(INI))

(2009/C 41 E/03)

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής με τίτλο «Βελτίωση της ποιότητας και της παραγωγικότητας στην εργασία: κοινοτική στρατηγική 2007-2012 για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία» (COM(2007)0062) και τα συνοδευτικά έγγραφα εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής (SEC(2007)0214), (SEC(2007)0215) και (SEC(2007)0216),
- έχοντας υπόψη τη Συνθήκη ΕΚ, και ειδικότερα τα άρθρα 2, 136, 137, 138, 139, 140, 143 και 152,
- έχοντας υπόψη τον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης<sup>(1)</sup>, και ειδικότερα τα άρθρα 27, 31 και 32,
- έχοντας υπόψη τις συμβάσεις και τις συστάσεις της ΔΟΕ στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία,
- έχοντας υπόψη την οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 12ης Ιουνίου 1989 σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την πρόωση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (οδηγία πλαίσιο)<sup>(2)</sup> και τις ειδικές οδηγίες που την συνοδεύουν,
- έχοντας υπόψη την οδηγία 2000/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Σεπτεμβρίου 2000 για την προστασία των εργαζομένων από κινδύνους που διατρέχουν λόγω της έκθεσής τους σε βιολογικούς παράγοντες κατά την εργασία<sup>(3)</sup>,
- έχοντας υπόψη την οδηγία 2007/30/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2007, σχετικά με την τροποποίηση της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, των ειδικών οδηγιών της καθώς και των οδηγιών του Συμβουλίου 83/477/ΕΟΚ, 91/383/ΕΟΚ, 92/29/ΕΟΚ και 94/33/ΕΚ, με σκοπό την απλούστευση και τον εξορθολογισμό των εκδόσεων εφαρμογής<sup>(4)</sup>,

<sup>(1)</sup> ΕΕ C 303 της 14.12.2007, σ. 1.

<sup>(2)</sup> ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1.

<sup>(3)</sup> ΕΕ L 262 της 17.10.2000, σ. 21.

<sup>(4)</sup> ΕΕ L 165 της 27.6.2007, σ. 21.

Τρίτη, 15 Ιανουαρίου 2008

- έχοντας υπόψη τα συμπεράσματα της Προεδρίας μετά τη σύνοδο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου στις 8 και 9 Μαρτίου 2007,
  - έχοντας υπόψη το από 23ης Οκτωβρίου 2002 ψήφισμά του σχετικά με την κοινοτική στρατηγική υγείας και ασφάλειας στην εργασία 2002-2006 <sup>(1)</sup>,
  - έχοντας υπόψη το από 24ης Φεβρουαρίου 2005 ψήφισμά του σχετικά με την προώθηση της υγείας και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας <sup>(2)</sup>,
  - έχοντας υπόψη το από 6ης Ιουλίου 2006 ψήφισμά του με συστάσεις στην Επιτροπή σχετικά με την προστασία του νοσηλευτικού προσωπικού στην Ευρώπη από λοιμώξεις που μεταδίδονται με το αίμα και προκαλούνται από τραυματισμούς από βελόνες <sup>(3)</sup>,
  - έχοντας υπόψη το από 23ης Μαΐου 2007 ψήφισμά του σχετικά με την προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας για όλους <sup>(4)</sup>,
  - έχοντας υπόψη το από 13ης Νοεμβρίου 2007 ψήφισμά του σχετικά με κοινοτικές στατιστικές στους τομείς της δημόσιας υγείας και της υγείας και ασφάλειας στην εργασία <sup>(5)</sup>,
  - έχοντας υπόψη την δήλωσή του της 29ης Μαρτίου 2007 για την ηπατίτιδα C <sup>(6)</sup>,
  - έχοντας υπόψη το άρθρο 45 του Κανονισμού του,
  - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων και τις γνωμοδοτήσεις της Επιτροπής Περιβάλλοντος, Δημόσιας Υγείας και Ασφάλειας των Τροφίμων, της Επιτροπής Βιομηχανίας, Έρευνας και Ενέργειας και της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων (A6-0518/2007),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι υφίσταται θετική συσχέτιση μεταξύ της ποιότητας των προτύπων υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας και των οικονομικών επιδόσεων όσον αφορά τη συνολική απόδοση, τις απουσίες από την εργασία, τον ρυθμό ανανέωσης του προσωπικού, τη δημιουργία κινήτρων στους εργαζόμενους, τη βελτίωση της εταιρικής εικόνας και την παραγωγικότητα,
- B. σημειώνοντας ότι οι ανταγωνιστικότερες οικονομίες έχουν τις καλύτερες επιδόσεις στο πεδίο της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία (ΥΑΕ), καθώς και ότι τα υψηλά επίπεδα προστασίας της υγείας και της ασφάλειας έχουν θετικό αντίκτυπο στα δημόσια οικονομικά από την άποψη της οικονομικής ευρωστίας των ταμείων κοινωνικής ασφάλισης και της αυξημένης παραγωγικότητας, και έχοντας υπόψη ότι η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία όχι μόνο συμβάλλουν στην παραγωγικότητα, στην απόδοση και στην ευεξία των εργαζομένων, αλλά επιπλέον αποφέρουν εξοικονόμηση κόστους σε επίπεδο κοινωνίας και οικονομίας,
- Γ. εκτιμώντας ότι είναι αναγκαίο να πραγματοποιηθούν περισσότερες έρευνες επί των μακροπρόθεσμων συνεπειών ορισμένων εργασιακών δραστηριοτήτων για την υγεία προκειμένου να προστατεύονται καλύτερα οι εργαζόμενοι, καθώς οι ορισμένες ασθένειες εκδηλώνονται πολλά χρόνια μετά την πραγματοποίηση της εργασίας που τις προκάλεσε,
- Δ. θεωρώντας ανησυχητικό το γεγονός ότι η μείωση του αριθμού των περιπτώσεων εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών δεν έχει κατανεμηθεί ομοιόμορφα, δεδομένου ότι ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων (π.χ. μετανάστες, εργαζόμενοι με επισφαλείς συμβάσεις, γυναίκες, νέοι και ηλικιωμένοι εργαζόμενοι), ορισμένες επιχειρήσεις (κυρίως οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) και οι επιχειρήσεις πολύ μικρού μεγέθους), ορισμένοι τομείς δραστηριότητας (ιδίως ο κατασκευαστικός τομέας, η αλιεία, η γεωργία και οι μεταφορές) και ορισμένα κράτη μέλη παρουσιάζουν πολύ υψηλότερα ποσοστά εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών σε σχέση με τον μέσο όρο της ΕΕ,
- Ε. εκτιμώντας ότι τα μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία πρέπει να αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα του επιχειρηματικού πνεύματος και ότι το πνεύμα αυτό πρέπει να είναι αλληλένδετο με την διά βίου κατάρτιση και επιμόρφωση εργαζομένων και διευθυντικών στελεχών,
- ΣΤ. εκτιμώντας ότι ένα πνεύμα υγείας και ασφάλειας στην εργασία που θα εφαρμόζεται με συνέπεια στις επιχειρήσεις μπορεί να συμβάλει στην μη γραφειοκρατική εφαρμογή των διαδικασιών ΥΑΕ, εξασφαλίζοντας με αυτόν τον τρόπο αποτελεσματική προστασία της υγείας και της ασφάλειας,
- Ζ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι περίοδοι ανάπαυσης είναι υψίστης σημασίας για την επίτευξη υψηλού επιπέδου προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων,
- Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΔΟΕ εκτιμά ότι περίπου 167 000 άνθρωποι έχασαν τη ζωή τους στην ΕΕ από εργατικά ατυχήματα ή ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία το 2006, και ότι η Επιτροπή στην προαναφερθείσα ανακοίνωση της για τη βελτίωση της ποιότητας και της παραγωγικότητας στην εργασία εκτιμά ότι κάθε χρόνο 300 000 εργαζόμενοι αποκτούν μόνιμη αναπηρία διαφόρων βαθμών,

<sup>(1)</sup> ΕΕ C 300 E της 11.12.2003, σ. 290.

<sup>(2)</sup> ΕΕ C 304 E της 1.12.2005, σ. 400.

<sup>(3)</sup> ΕΕ C 303 E της 13.12.2006, σ. 754.

<sup>(4)</sup> Κείμενα που εγκρίθηκαν, P6\_TA(2007)0206.

<sup>(5)</sup> Κείμενα που εγκρίθηκαν, P6\_TA(2007)0501.

<sup>(6)</sup> Κείμενα που εγκρίθηκαν, P6\_TA(2007)0102.

## Τρίτη, 15 Ιανουαρίου 2008

- Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι μια γνήσια στρατηγική για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία πρέπει να βασίζεται στον σωστό συνδυασμό των εξής μέσων: επαρκής ενημέρωση όλων, επικεντρωμένη εκπαίδευση και κατάρτιση, κατάλληλες υπηρεσίες και εκστρατείες πρόληψης, κοινωνικός διάλογος και συμμετοχή των εργαζομένων, κατάλληλη νομοθεσία και εφαρμογή, ιδιαίτερη προσοχή σε ειδικές ομάδες, τομείς δραστηριότητας και είδη επιχειρήσεων, αποτελεσματικές επιθεωρήσεις και αποτελεσματικές, ανάλογες και αποτρεπτικές ποινές,
- I. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ηλικιωμένοι εργαζόμενοι θα πρέπει να διατηρούν την υγεία και την ικανότητα εργασίας και απασχόλησης για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα και ότι θα πρέπει να λαμβάνονται ανάλογα μέτρα για αυτόν τον σκοπό,
- IA. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι επιθεωρήσεις παίζουν σημαντικό ρόλο στην επιβολή της υφιστάμενης νομοθεσίας και, επομένως, στην πρόληψη της εκμετάλλευσης στον χώρο εργασίας, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην προαγωγή της ιδέας της αξιοπρεπούς εργασίας· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι επιθεωρητές πρέπει να έχουν τη στήριξη μιας ενισχυμένης συνεργασίας και ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των επιθεωρητών των διαφόρων κρατών μελών,
- IB. εκτιμώντας ότι η αξιολόγηση του κινδύνου σε επίπεδο επιχείρησης δεν μπορεί να θεωρείται εφάπαξ δραστηριότητα, αλλά πρέπει να διενεργείται σε περιοδική βάση και να προσαρμόζεται στις νέες συνθήκες και/ή κινδύνους· εκτιμώντας ότι η απουσία της ή η ακατάλληλη διενέργειά της αντιβαίνουν στη νομοθεσία και συγκαταλέγονται στα κύρια αίτια των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών,
- II. εκτιμώντας ότι δεν υπάρχουν διαθέσιμες στατιστικές όσον αφορά τις αρνητικές επιπτώσεις των πυρκαγιών στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία,
- IIA. εκτιμώντας ότι οι εργαζόμενοι στον τομέα της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης διατρέχουν κίνδυνο μόλυνσης από περισσότερους από 20 επικίνδυνους για τη ζωή ιούς, συμπεριλαμβανομένων των ιών της ηπατίτιδας B, της ηπατίτιδας C, και του HIV/Aids,
- IE. εκτιμώντας ότι ένας από τους στόχους της Στρατηγικής της Λισαβόνας είναι ένα συνολικό ποσοστό απασχόλησης της τάξης του 70 % καθώς και ποσοστό απασχόλησης 60 % για τις γυναίκες και 50 % για τους ηλικιωμένους εργαζόμενους έως το 2010· ότι οι εργαζόμενοι με χρόνιες ασθένειες ή με ασθένειες μακράς διάρκειας συχνά δεν επιστρέφουν στην εργασία τους, παρά το γεγονός ότι κρίνονται ικανοί να επιστρέψουν, και ότι όσοι επιστρέφουν αντιμετωπίζουν συχνά πολλαπλές διακρίσεις, όπως για παράδειγμα μείωση του μισθού τους· ότι τούτο ισχύει ιδιαίτερα για τους καρκινοπαθείς, δεδομένου ότι οι περισσότερες πρόσφατες μελέτες καταδεικνύουν ότι ένα πέμπτο των γυναικών που νόσησαν στο παρελθόν από καρκίνο του μαστού δεν επιστρέφουν στην εργασία τους, παρόλο που θα ήταν σε θέση να το κάνουν,
- IIST. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ποσοστό των γυναικών που απασχολούνται στη «μαύρη» ανασφάλιστη αγορά εργασίας είναι μεγαλύτερο σε σχέση με αυτό των ανδρών, γεγονός με αναπόφευκτα σημαντικές συνέπειες ως προς τις συνθήκες ασφάλειας και υγείας της απασχολήσής τους,
- IZ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες και οι άνδρες δεν συνιστούν ομοιογενή ομάδα και επομένως οι στρατηγικές και τα μέτρα για τη βελτίωση της ΥΑΕ πρέπει να προσαρμόζονται στους συγκεκριμένους χώρους εργασίας, λαμβανομένου υπόψη ότι μερικοί παράγοντες μπορεί να επιδρούν διαφορετικά στις γυναίκες από ό,τι στους άνδρες,
1. χαιρετίζει τον φιλόδοξο στόχο της Επιτροπής για μείωση κατά 25 % κατά μέσο όρο των ατυχημάτων στον χώρο εργασίας σε ολόκληρη την ΕΕ· αναγνωρίζει ότι ο αριθμός αυτός ενδέχεται να διαφέρει από χώρα σε χώρα λόγω διαφορετικών αφετηριών, φρονεί όμως ότι εξακολουθεί να είναι σημαντική η ύπαρξη σαφών και στοχευμένων μέτρων σε συνδυασμό με οικονομικές δεσμεύσεις και χρονοδιαγράμματα, τα οποία να μπορούν στη συνέχεια να μετρηθούν και να αξιολογηθούν· ελλείψει τέτοιων μέτρων, χρονοδιαγραμμάτων και δεσμεύσεων, καλεί την Επιτροπή να παρουσιάσει έκθεση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, σχετικά με την πρόδοό της, στα μέσα της περιόδου εφαρμογής της στρατηγικής·
2. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν υπόψη τους και να δεσμευθούν υπέρ της μείωσης, όχι μόνο των διαφορών μεταξύ διαφόρων κρατών μελών, αλλά και των διαφορών στο εσωτερικό των ίδιων των κρατών μελών·
3. σημειώνει τις προτάσεις της Επιτροπής για χρήση μη δεσμευτικών μέσων όταν οι δεσμευτικοί νόμοι είναι ανέφικτοι ή απρόσφοροι, ώστε να παρέχεται στα κράτη μέλη η ευχέρεια να βρίσκουν λύσεις που να διασφαλίζουν τα καλύτερα αποτελέσματα όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια με γνώμονα τις ειδικές συνθήκες που επικρατούν σε αυτά·

Τρίτη, 15 Ιανουαρίου 2008

4. επιδοκιμάζει την αυξημένη έμφαση που αποδίδει η Επιτροπή στην απλούστευση των κανονιστικών ρυθμίσεων και στην ελάττωση του διοικητικού φόρτου, και επισημαίνει ότι, ενώ η απλούστευση παρέχει αυξημένα οφέλη στους πολίτες, βοηθά τόσο τους εργοδότες όσο και τους εργαζόμενους να επικεντρώσουν την προσοχή τους περισσότερο στην πρακτική διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας, ώστε να διασφαλιστούν καλύτερα αποτελέσματα σε αυτούς τους τομείς· θεωρεί ότι έχει πρωταρχική σημασία να μην υπονομεύσει κατά κανένα τρόπο η απλούστευση αυτή το επίπεδο προστασίας των εργαζομένων·
5. καλεί την Επιτροπή, να αποδώσει, στο πλαίσιο της στρατηγικής της, προτεραιότητα στις δραστηριότητες και στους τομείς που εγκυμονούν τον μεγαλύτερο κίνδυνο, όπως μεταλλουργία, κατασκευές, ηλεκτρισμό ή δασοκομία·
6. καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει μεγαλύτερη συμμετοχή του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Έργασία στην εν λόγω διαδικασία και συγκεκριμένα να του ζητήσει να υποβάλει αξιολόγηση, με την οποία θα εξακριβωθεί σε ποιους τομείς υπάρχει μεγαλύτερος κίνδυνος εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και με ποιον τρόπο μπορεί να αντιμετωπισθεί αποτελεσματικά ο κίνδυνος αυτός·
7. εξάγει την ιδιαίτερη εστίαση της Επιτροπής στην παροχή συνδρομής στις ΜΜΕ προκειμένου να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους στο πεδίο της υγείας και της ασφάλειας, και στηρίζει πλήρως αυτή την προσπάθεια·
8. εκφράζει τη λύπη του διότι στην ανακοίνωση της Επιτροπής δεν γίνεται αναφορά σε στόχους για τη μείωση των επαγγελματικών ασθενειών, αλλά αντιλαμβάνεται τις δυσκολίες που συνεπάγεται η προσπάθεια ποσοτικής εκτίμησης της εμφάνισης επαγγελματικών ασθενειών· παροτρύνει, συνεπώς, την Επιτροπή να επανεξετάσει τη χρησιμοποίηση και εφαρμογή των υπαρχουσών στατιστικών διαδικασιών ώστε να υπάρχει ορθός εντοπισμός και ποσοτική εκτίμηση των επαγγελματικών ασθενειών, και ιδιαίτερα των επαγγελματικών καρκίνων, ενόψει του καθορισμού στόχων για τη μείωσή τους· υποδεικνύει στην Επιτροπή να εξετάσει το ενδεχόμενο να αντικαταστήσει τη σύσταση της Επιτροπής 2003/670/ΕΚ σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών<sup>(1)</sup> με οδηγία·
9. δίνει έμφαση στην ανάγκη να εφαρμόζεται η ισότητα των φύλων όταν αντιμετωπίζονται ζητήματα σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, και χαιρετίζει την πρωτοβουλία της Επιτροπής να ζητήσει την επεξεργασία ιδιαίτερων μεθόδων εκτίμησης επιπτώσεων επί της υγείας και ασφάλειας κατά την εργασία, που θα συνεξετάζουν την ιδιαιτερότητα του φύλου· επικρίνει ωστόσο την Επιτροπή, επειδή δεν έλαβε επαρκώς υπόψη την ισότητα των φύλων στην ανακοίνωσή της ή στους «Στόχους της Κοινωνικής Στρατηγικής 2007-2012» ή στις «Αξιολογήσεις Επιπτώσεων»·
10. καλεί την Επιτροπή να εκτιμήσει κατά πόσο υπάρχουν διαθέσιμα στατιστικά δεδομένα σε κοινοτικό επίπεδο ξεχωριστά για το κάθε φύλο σχετικά με θανατηφόρες και μη θανατηφόρες ασθένειες που συνδέονται με την εργασία·
11. προτρέπει τα κράτη μέλη να εφαρμόσουν τις ισχύουσες οδηγίες για την ΥΑΕ με μεγαλύτερη ευαισθησία ως προς τον παράγοντα «φύλο» και να διενεργήσουν μια εκτίμηση επιπτώσεων ως προς το φύλο για τις οδηγίες αυτές·
12. υπογραμμίζει ότι η αποκατάσταση και η επανένταξη των εργαζομένων έπειτα από προβλήματα υγείας ή εργατικό ατύχημα είναι ζωτικής σημασίας και επικροτεί την ιδιαίτερη έμφαση στην αποκατάσταση και την επανένταξη που ζητείται στις εθνικές στρατηγικές· οι κυβερνήσεις είναι σημαντικό να διασφαλίσουν, στο πλαίσιο των στρατηγικών τους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, την υποχρέωση της διατήρησης της απασχόλησης (μέσω κατάρτισης, ανακατανομής καθηκόντων κλπ.) για τους ανθρώπους που προσβλήθηκαν από σωματική ή ψυχική ασθένεια κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής ζωής τους·
13. καλεί την Επιτροπή να συλλέξει περισσότερα αριθμητικά στοιχεία και δεδομένα για τους εργαζόμενους με χρόνιες ασθένειες, να αναλύσει τις συνθήκες εργασίας τους και να καταρτίσει χάρτη για την προστασία των δικαιωμάτων των καρκινοπαθών και των ανθρώπων που πάσχουν από άλλες χρόνιες επαγγελματικές ασθένειες, με στόχο να απαιτηθεί από τις επιχειρήσεις να παρέχουν στους ασθενείς τη δυνατότητα να διατηρούν την θέση απασχόλησής τους κατά τη διάρκεια της θεραπείας και να επιστρέφουν στην αγορά εργασίας μετά την λήξη της·

(<sup>1</sup>) EE L 238 της 25.9.2003, σ. 28.

Τρίτη, 15 Ιανουαρίου 2008

14. εκφράζει τη βαθιά ανησυχία του για το υπερβολικά υψηλό ποσοστό ατυχημάτων μεταξύ των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση πρόσκαιρης εργασίας καθώς και μεταξύ των εργαζομένων χαμηλής ειδίκευσης, το οποίο σε ορισμένα κράτη μέλη είναι τουλάχιστον διπλάσιο από αυτό των άλλων εργαζομένων, αναγνωρίζοντας ταυτόχρονα την σχέση μεταξύ αυτών των κατηγοριών απασχολούμενων και της απασχόλησής τους σε βιομηχανικούς τομείς υψηλού κινδύνου, όπως οι κατασκευές· επισημαίνει δε ότι η οδηγία 91/383/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 25ης Ιουνίου 1991 για τη συμπλήρωση των μέτρων που αποσκοπούν να προαγάγουν τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση πρόσκαιρης εργασίας<sup>(1)</sup> ορίζει ως γενικό κανόνα ότι οι εργαζόμενοι με σχέση πρόσκαιρης εργασίας έχουν τα ίδια δικαιώματα υγείας στην εργασία με εκείνους που έχουν μόνιμη σύμβαση εργασίας, όμως δεν καθορίζει συγκεκριμένους μηχανισμούς που θα καταστήσουν την αρχή αυτή εφαρμόσιμη στην πράξη· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή να αντιμετωπίσει επείγοντως τις ελλείψεις αυτές·

15. επισημαίνει επίσης τον αυξανόμενο αριθμό ιδιότυπων συμβάσεων εργασίας, και τονίζει ότι οι περιλαμβανόμενοι σε αυτές όροι δεν πρέπει να ενέχουν κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των μισθωτών και των συμβασιούχων·

16. ζητεί μέτρα για την παρακολούθηση της ασφάλειας και υγείας των γυναικών σε μορφές αδήλωτης εργασίας όπως των γυναικών που φροντίζουν αρρώστους κατ' οίκον·

17. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν πλήρως υπόψη τις επιπτώσεις της δημογραφικής αλλαγής στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία· ειδικότερα, καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τα προληπτικά μέτρα και να θεσπίσουν μέτρα που να αποσκοπούν στην αντιστάθμιση της σωματικής εξασθένησης, κυρίως μέσω της εργονομίας και της διαρρύθμισης του χώρου εργασίας καθώς και μέσω μέτρων και κινήτρων που να αποσκοπούν στη διατήρηση του ζήλου, των ικανοτήτων και της υγείας των εργαζομένων πιο προχωρημένης ηλικίας·

18. επισημαίνει την επιστημονικά αποδεδειγμένη αλληλεξάρτηση μεταξύ του αυξανόμενου άγχους στον χώρο εργασίας και των ασθενειών που οφείλονται σε αυτό, ιδίως στους τομείς των χρόνιων ασθενειών, των καρδιαγγειακών νοσημάτων και των ασθενειών του μυοσκελετικού συστήματος·

19. θεωρεί ότι είναι άκρως σημαντικό να εξασφαλιστεί καλύτερη εφαρμογή των υφιστάμενων νομοθετικών μέσων για την ΥΑΕ και, συνεπώς, καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να χρησιμοποιήσουν κάθε δυνατό μέσο για την επίτευξη αυτού του στόχου· τα προς εξέταση μέτρα πρέπει, μεταξύ άλλων, να περιλαμβάνουν:

- α) ελάχιστες απαιτήσεις για την ποιότητα των υπηρεσιών πρόληψης και επιθεώρησης της εργασίας,
- β) αυστηρότερες κυρώσεις,
- γ) καλύτερες αξιολογήσεις όσον αφορά την εφαρμογή της νομοθεσίας,
- δ) ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών,
- ε) ενίσχυση της νοοτροπίας της πρόληψης και των συστημάτων έγκαιρης προειδοποίησης, συμπεριλαμβανομένης της ευρύτερης πρόσβασης της κοινωνίας στην πληροφόρηση σχετικά με τις συνθήκες απασχόλησης και ασφάλειας στον χώρο εργασίας,
- στ) αυξημένη συμμετοχή των εργαζομένων στους χώρους εργασίας,
- ζ) παροχή κινήτρων στους εργοδότες ώστε να ανταποκριθούν στις δεσμεύσεις τους στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και της υγείας στην εργασία,
- η) ενίσχυση της χρήσης των συμφωνιών κοινωνικού διαλόγου·

20. φρονεί ότι η Επιτροπή δεν διαθέτει καθόλου επαρκείς πόρους ώστε να ελέγχει δεόντως την αποτελεσματική μεταφορά στο εθνικό δίκαιο και την εφαρμογή των οδηγιών για την ασφάλεια στην εργασία· φρονεί ότι η Επιτροπή θα πρέπει να χρησιμοποιήσει όλα τα μέσα που έχει στη διάθεσή της, συμπεριλαμβανομένης μιας ευρύτερης χρήσης των διαδικασιών επί παραβάσει·

21. επισημαίνει ότι η προστασία της ΥΑΕ πρέπει να ισχύει στον ίδιο βαθμό για όλους τους εργαζόμενους στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ότι η προστασία αυτή βασίζεται σε τελική ανάλυση στο θεμελιώδες δικαίωμα της σωματικής ακεραιότητας και ότι οιοσδήποτε αυτοεξαιρέσεις από τη νομοθεσία περί προστασίας της ΥΑΕ θέτουν σε κίνδυνο την υγεία των εργαζομένων και την ισότητα των ευκαιριών και μπορούν να καταλήξουν σε μια εξίσωση προς τα κάτω·

<sup>(1)</sup> ΕΕ L 206 της 29.7.1991, σ. 19.

Τρίτη, 15 Ιανουαρίου 2008

22. ζητεί από την Επιτροπή να δώσει την ίδια έμφαση στις εκτιμήσεις επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία όπως και στις εκτιμήσεις περιβαλλοντικών επιπτώσεων·

23. θεωρεί ότι οι επιθεωρήσεις εργασίας αποτελούν ζωτική συνιστώσα της προσπάθειας εφαρμογής της νομοθεσίας για την υγεία και την ασφάλεια·

α) καλεί, συνεπώς, την Επιτροπή:

- i) να προσφέρει στην Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας τους αναγκαίους πόρους που θα διασφαλίσουν την αποτελεσματική λειτουργία της, ύστερα από μια εξέταση των τρόπων με τους οποίους θα μπορούσε να γίνει αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη·
- ii) να αναπτύξει περαιτέρω τα συστήματα ανταλλαγής γνώσεων ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική ανταπόκριση σε αιτήματα για παροχή πληροφοριών και συνεργασία,
- iii) να ξεκινήσει έρευνα αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας και του αντικτύπου των επιθεωρήσεων, όπως προτείνει η Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας, προκειμένου να θεσπιστούν κοινοί ποσοτικοί και ποιοτικοί στόχοι επιθεώρησης, ενθαρρύνοντας με αυτόν τον τρόπο την χρήση των φορέων επιθεώρησης ως παραγόντων διευκόλυνσης της δημιουργίας αποτελεσματικού και πραγματικού πνεύματος υγείας και ασφάλειας σε ολόκληρο το εργατικό δυναμικό,
- iv) να θεσπίσει μεθόδους και μέσα αξιολόγησης των εθνικών συστημάτων επιθεωρήσεων, ειδικότερα μέσω της δημιουργίας πινάκων αποτελεσμάτων,

β) καλεί δε τα κράτη μέλη:

- i) να διαθέσουν επαρκείς ανθρώπινους και χρηματοδοτικούς πόρους στις εθνικές τους υπηρεσίες επιθεωρήσεων,
- ii) να αυξήσουν τον αριθμό των επιθεωρητών εργασίας, ώστε να διασφαλίζεται αναλογία τουλάχιστον 1 προς 10 000 εργαζόμενους, σύμφωνα με τις συστάσεις της ΔΟΕ,
- iii) να βελτιώσουν την ποιότητα των επιθεωρητών εργασίας, προσφέροντάς τους περισσότερο διεπιστημονική κατάρτιση σε πεδία όπως η ψυχολογία, η εργονομία, η υγιεινή, οι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι και η τοξικολογία,
- iv) να εστιάσουν τις επιθεωρήσεις σε περιοχές, τομείς και επιχειρήσεις προτεραιότητας, με υψηλό κίνδυνο ατυχημάτων και με υψηλά ποσοστά ευάλωτων ομάδων, όπως οι μετακινούμενοι εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι εταιρειών προσωρινής απασχόλησης, οι εργαζόμενοι χαμηλής ειδίκευσης, οι νέοι και ηλικιωμένοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με αναπηρίες·

24. αναγνωρίζει την κεντρική σημασία της πρόληψης και καλεί την Επιτροπή, στο πλαίσιο της στρατηγικής της:

- α) να διασφαλίζει ότι οι εργοδότες αναγνωρίζουν και ανταποκρίνονται στις ευθύνες τους για παροχή πρόσφορων υπηρεσιών πρόληψης σε όλους τους χώρους εργασίας, αναγνωρίζοντας ταυτόχρονα τη σπουδαιότητα μιας υπεύθυνης στάσης των εργαζομένων απέναντι στη δική τους υγεία και ασφάλεια,
- β) να ενθαρρύνει τις υπηρεσίες πρόληψης να καταστούν πλήρως διεπιστημονικές και να αντικατοπτρίζουν την ιεράρχηση των μέτρων που προβλέπεται στην οδηγία πλαίσιο 89/391/ΕΟΚ,
- γ) να υπογραμμίζει ότι η εκτίμηση κινδύνων πρέπει να είναι διαδικασία διαρκής και εξελισσόμενη —να μην αντιμετωπίζεται δηλαδή ως εφάπαξ υποχρέωση— με πλήρη συμμετοχή των εργαζομένων,
- δ) να διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες πρόληψης διεκπεραιώνονται, στον βαθμό του δυνατού, στο εσωτερικό της επιχείρησης,
- ε) να διασφαλίζει ότι η παρακολούθηση της υγείας συμβαδίζει με την πρόληψη,
- στ) να προσαρμόζει τη νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία σε τακτική βάση, ώστε να αντανακλά την τεχνολογική πρόοδο·

25. υπογραμμίζει ότι είναι σημαντικό τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι η πρόσβαση στα τεχνικά έγγραφα και στους κανόνες που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας σε εθνικό επίπεδο θα είναι δωρεάν·

26. συγχαίρει την Επιτροπή για τις προτάσεις της στον τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης οι οποίες περιέχονται στην ανακοίνωσή της και θεωρεί ότι η εν λόγω πτυχή αποτελεί καίριο παράγοντα για την ανάπτυξη νοσοτροπίας πρόληψης, καθώς και ότι πρέπει να είναι μια διαδικασία συνεχής και εξελισσόμενη, προσαρμοσμένη στα νέα τεχνολογικά δεδομένα στον χώρο εργασίας, που θα εφαρμόζεται επίσης και στους εργαζόμενους που επιστρέφουν στο εργατικό δυναμικό μετά από ασθένεια ή διακοπές της σταδιοδρομίας λόγω ευθυνών οικογενειακής φροντίδας·

**Τρίτη, 15 Ιανουαρίου 2008**

27. φρονεί ότι πρέπει να παρέχεται ειδικά προσαρμοσμένη επαγγελματική κατάρτιση και επανειδίκευση στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους του τομέα, στο πλαίσιο της οποίας πρέπει να δίδεται ειδική προσοχή στις υπεργολαβίες, στην προσωρινή εργασία, στην μερική απασχόληση, στις γυναίκες και στους διακινούμενους εργαζομένους· φρονεί ότι για τον σκοπό αυτό πρέπει να εξακολουθήσουν να χρησιμοποιούνται εθνικά και κοινοτικά κονδύλια·
28. θεωρεί ότι οι εργοδότες πρέπει να υποχρεούνται να διευκολύνουν τις ιατρικές επισκέψεις για τους ημερήσιους εργαζομένους και το προσωπικό το οποίο έχει συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης·
29. καλεί την Επιτροπή να εξαντλήσει τα υπάρχοντα κοινοτικά κονδύλια (κυρίως του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου) για ζητήματα που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια (πρόληψη και ανάπτυξη πνεύματος πρόληψης, ευαισθητοποίηση, επαγγελματική κατάρτιση, δια βίου μάθηση, αποκατάσταση και επανένταξη των εργαζομένων που υπέστησαν εργατικό ατύχημα ή εκδήλωσαν επαγγελματική ασθένεια) και αφορούν ιδιαίτερα τις ΜΜΕ· καλεί την Επιτροπή να διαθέσει τα λοιπά κοινοτικά κονδύλια (για παράδειγμα, αυτά που προέρχονται από το 7ο πρόγραμμα-πλαίσιο για την έρευνα) και τα εθνικά κονδύλια για την έρευνα στον τομέα των επαγγελματικών ασθενειών·
30. λαμβάνοντας υπόψη τον αυξανόμενο κίνδυνο στον οποίο εκτίθενται οι εργαζόμενοι στους τομείς των ορυχείων, της μεταλλουργίας, της σιδηρουργίας και της ναυπηγικής βιομηχανίας, θεωρεί σημαντικό να διαθέσουν τα κράτη μέλη και η Επιτροπή τις απαραίτητες πιστώσεις στις επενδύσεις που θα επιτρέψουν να εξασφαλισθεί η υγεία και η ασφάλεια στον τόπο εργασίας·
31. ζητεί από τα κράτη μέλη και την Επιτροπή να διασφαλίσουν μια συστηματική προσέγγιση που θα λαμβάνει υπόψη τον παράγοντα «φύλο», όταν αναπτύσσουν εθνικές και κοινοτικές στρατηγικές ΥΑΕ και όταν συγκεντρώνουν στατιστικά στοιχεία, εκπονούν μελέτες και διεξάγουν έρευνες ως προς την ΥΑΕ· καλεί τα κράτη μέλη και την Επιτροπή να εκμεταλλευθούν τις δυνατότητες χρηματοδότησης που προσφέρει το πρόγραμμα Progress επί του θέματος, και ειδικότερα στο μέρος του που αφορά την ισοτιμία ανδρών και γυναικών·
32. καλεί τα κράτη μέλη να αξιολογήσουν τη θέσπιση οικονομικών κινήτρων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στον χώρο εργασίας, όπως φορολογικές εκπτώσεις ή προτίμηση, κατά τις προσκλήσεις υποβολής προσφορών, σε ασφαλείς επιχειρήσεις και επιχειρήσεις οι οποίες έχουν πιστοποίηση υγείας και ασφάλειας, θέσπιση συστήματος «bonus-malus» στα ασφαλιστήρια συμβόλαια και στις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και οικονομικά κίνητρα για την αντικατάσταση παρωχημένου ή μη ασφαλούς εξοπλισμού·
33. προτείνει επιπλέον να εξετασθεί από τα κράτη μέλη η δυνατότητα ενσωμάτωσης ορισμένων προδιαγραφών υγείας και ασφάλειας στις αναθέσεις δημοσίων συμβάσεων·
34. εκτιμώντας τις συνεχιζόμενες κοινωνικές και οικονομικές αλλαγές, που επηρεάζουν και μεταβάλλουν και την αγορά εργασίας, καλεί την Επιτροπή να προωθήσει σωστές πολιτικές στον τομέα της απασχόλησης και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, και να ενθαρρύνει τους εργοδότες στην προώθηση υγιών τρόπων ζωής στον τόπο εργασίας, με εκστρατείες προώθησης της υγείας στην εργασία, την εφαρμογή της απαγόρευσης του καπνίσματος στον τόπο εργασίας, καθώς και προγράμματα στήριξης των εργαζομένων που επιθυμούν να σταματήσουν το κάπνισμα, να εξασφαλίσει δε συνοχή πολιτικής με άλλους τομείς, ειδικότερα της δημόσιας υγείας·
35. ζητεί από την Επιτροπή να αναλάβει πρωτοβουλία αναθεώρησης της οδηγίας 92/85/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 1992 σχετικά με την εφαρμογή μέτρων που αποβλέπουν στη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία των εγκύων, λεχώνων και γαλουχουσών εργαζομένων<sup>(1)</sup>·
36. φρονεί ότι τα προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την έκθεση στον αμιάντο είναι ευρέως γνωστά και ότι οι ευρωπαϊκές ρυθμίσεις σχετικά με τον αμιάντο είναι επαρκείς· υπογραμμίζει ότι το ποσοστό των ασθενειών που οφείλονται στον αμιάντο στην Ευρώπη θα είναι, σύμφωνα με τις προγνώσεις, πολύ υψηλό για πολλά ακόμα χρόνια· καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή να οργανώσει ακρόαση σχετικά με τον τρόπο αντιμετώπισης των τεράστιων προβλημάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία που σχετίζονται με την ύπαρξη αμιάντου σε κτίρια και άλλες κατασκευές, όπως πλοία, τρένα και μηχανές· καλεί επίσης τα κράτη μέλη να καταρτίσουν εθνικά προγράμματα δράσης για την κατάργηση του αμιάντου, συμπεριλαμβανομένων υποχρεώσεων χαρτογράφησης του αμιάντου σε κτίρια, και να μεριμνήσουν για την ασφαλή αφαίρεση του αμιάντου·

(<sup>1</sup>) ΕΕ L 348 της 28.11.1992, σ. 1.

Τρίτη, 15 Ιανουαρίου 2008

37. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι, παρά τα επανειλημμένα και ειδικά αιτήματα του Κοινοβουλίου, η Επιτροπή δεν έχει ακόμα καταθέσει πρόταση τροποποίησης της οδηγίας 2000/54/EK για την αντιμετώπιση των σοβαρών κινδύνων που απορρέουν από την εργασία με βελόνες και ιατρικά αιχμηρά εργαλεία· καλεί την Επιτροπή να επισπεύσει την ολοκλήρωση της εκτίμησης επιπτώσεων μέσω του διαγωνισμού 2007/S 139-171103 και αναμένει να εγκριθεί κατάλληλη τροποποίηση της οδηγίας πολύ πριν από τη λήξη της κοινοβουλευτικής περιόδου στα μέσα του 2009, σύμφωνα με το προαναφερθέν ψήφισμά του· καλεί την Επιτροπή να εφαρμόσει κατάλληλα μέτρα πρόληψης και ελέγχου για την μείωση του κινδύνου μετάδοσης ασθενειών που μεταδίδονται μέσω του αίματος, όπως η ηπατίτιδα C·

38. καλεί την Επιτροπή να πρωτοστατήσει στην ανάπτυξη και έγκριση ενός κώδικα πρακτικής της ΕΕ για την πρόληψη των λοιμώξεων που συνδέονται με την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη·

39. καλεί την Επιτροπή να βελτιώσει την υγεία και την ασφάλεια στα ιδρύματα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, συμπεριλαμβανομένων των ιδρυμάτων κοινωνικής πρόνοιας, μέσω της δρομολόγησης μέτρων ενθάρρυνσης της υποβολής του προσωπικού σε ιατρικούς ελέγχους ρουτίνας, ώστε να επιτραπεί η έγκαιρη διάγνωση και θεραπεία και να μειωθούν με αυτόν τον τρόπο οι λοιμώξεις που έχουν μεταδοθεί ή μπορούν να μεταδοθούν στο πλαίσιο της εργασίας, όπως το μικρόβιο MRSA (Χρυσίζων σταφυλόκοκκος ανθεκτικός στη μεθικιλίνη)·

40. χαιρετίζει την υποχρέωση των κρατών μελών να καταρτίσουν εθνικές στρατηγικές· τονίζει ότι οι εν λόγω στρατηγικές πρέπει να καλύπτουν την ίδια χρονική περίοδο και να ξεκινήσουν κατά το ίδιο έτος, ώστε να διευκολυνθεί η σύγκριση των εθνικών στρατηγικών και των αποτελεσμάτων τους, αλλά και ότι πρέπει να θέτουν σαφείς και μετρήσιμους στόχους, με ιδιαίτερη εστίαση στις ΜΜΕ και σε ευάλωτες ομάδες όπως οι μετακινούμενοι εργαζόμενοι, οι νέοι ή οι ηλικιωμένοι εργαζόμενοι, οι γυναίκες, οι εργαζόμενοι εταιρειών προσωρινής απασχόλησης και οι εργαζόμενοι με αναπηρίες·

41. υπογραμμίζει ότι είναι ουσιώδες ο χώρος εργασίας να καταστεί προσβάσιμος και ασφαλής για τους εργαζόμενους με αναπηρία, μέσω της διασφάλισης εύλογων προσαρμογών, ειδικού εξοπλισμού προσαρμοσμένου στις ατομικές ανάγκες και μέσω της διασφάλισης των υπηρεσιών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που χρειάζονται τα άτομα με αναπηρία, ειδικά λόγω της αναπηρίας τους, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών που αποσκοπούν στην ελαχιστοποίηση και την πρόληψη περαιτέρω αναπηριών·

42. καλεί τόσο την Επιτροπή όσο και τα κράτη μέλη να εφαρμόσουν και να επιβάλουν την οδηγία πλαίσιο και τις υφιστάμενες διατάξεις στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας πλήρως, και ασχέτως του νομικού καθεστώτος τους, για όλους τους εργαζόμενους και να τροποποιήσουν την ισχύουσα νομοθεσία για ορισμένα επαγγέλματα υψηλού κινδύνου αν έχει αποδειχθεί αναποτελεσματική, συμπεριλαμβανομένων ομάδων οι οποίες συχνά αγνοούνται, όπως οι εργαζόμενοι σε γεωργικές εκμεταλλεύσεις, οι εργαζόμενοι στον τομέα της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, οι επαγγελματίες οδηγοί οχημάτων, το οικιακό προσωπικό, οι κατ' οίκον εργαζόμενοι και οι στρατιωτικοί, εφόσον είναι ενδεδειγμένο, και να διασφαλίσουν την πλήρη εφαρμογή και επιβολή στην πράξη της οδηγίας 2000/78/EK του Συμβουλίου της 27ης Νοεμβρίου 2000 για τον καθορισμό γενικών διατάξεων που διέπουν την ίση μεταχείριση όσον αφορά απασχόληση και επάγγελμα<sup>(1)</sup>· καλεί επίσης την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να εξετάσουν όλες τις διαθέσιμες επιλογές προκειμένου οι κοινοτικές διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια να καλύπτουν επίσης τους αυτοαπασχολούμενους και τις προστατευόμενες υπηρεσίες απασχόλησης που παρέχονται στους ανθρώπους με αναπηρία·

43. καλεί τα κράτη μέλη να λάβουν σοβαρά υπόψη τους διαφορετικούς κινδύνους σχετικά με την ασφάλεια και υγεία στην απασχόληση μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζομένων και να εξασφαλίσουν διαφορετική κοινωνική και υλική υποδομή για την αντιμετώπισή τους·

44. τονίζει ότι η ανάγκη να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζουν γυναίκες και άνδρες και να λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα δεν σημαίνει την επαναφορά προστατευτικών πολιτικών αποκλεισμού ούτε την ανάπτυξη διαφορετικών επαγγελμάτων για γυναίκες και άνδρες·

45. θεωρεί ότι, ενώ οι υποχρεώσεις των εργοδοτών στον τομέα της ασφάλειας περιορίζονται αυστηρά και μόνο στους δικούς τους εργαζόμενους, θα πρέπει, προκειμένου η πολιτική για την υγεία και την ασφάλεια να ενσωματωθεί στην πολιτική για την εταιρική κοινωνική ευθύνη, να ενθαρρυνθούν οι εργοδότες να εξετάζουν, όποτε είναι δυνατόν, την πολιτική υγείας και ασφάλειας των υπεργολάβων τους και της υπεργολαβικής αλυσίδας·

(<sup>1</sup>) ΕΕ L 303 της 2.12.2000, σ. 16.



Τρίτη, 15 Ιανουαρίου 2008

46. αναμένει το αποτέλεσμα της δεύτερης φάσης της διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων σχετικά με τις μυοσκελετικές διαταραχές (ΜΣΔ) και ζητεί από την Επιτροπή να εξετάσει την υποβολή πρότασης οδηγίας, δεδομένης της αυξανόμενης εμφάνισης μυοσκελετικών διαταραχών και του γεγονότος ότι η τρέχουσα νομοθεσία φαίνεται ανεπαρκής, καθότι δεν καλύπτει όλες τις επαγγελματικές συνθήκες ή όλους τους κινδύνους όσον αφορά τις μυοσκελετικές διαταραχές οι οποίες συνδέονται με την εργασία· ζητεί να λαμβάνονται πλήρως υπόψη οι επιστημονικές αρχές·

47. αναμένει το αποτέλεσμα της δεύτερης φάσης της διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων σχετικά με την αναθεώρηση της οδηγίας του 2004 για τις καρκινογόνες ουσίες και θεωρεί ότι η προτιμότερη επιλογή θα ήταν ίσως να τροποποιηθεί η εν λόγω οδηγία, έτσι ώστε να συμπεριληφθούν οι τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες, καθώς επίσης να προταθεί η αναθεώρηση των δεσμευτικών οριακών τιμών επαγγελματικής έκθεσης για τις καρκινογόνες και μεταλλαξιογόνες ουσίες που απαριθμούνται στην οδηγία και να οριστούν νέες οριακές τιμές επαγγελματικής έκθεσης για ορισμένες καρκινογόνες, μεταλλαξιογόνες ή τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες οι οποίες δεν περιλαμβάνονται ακόμη στην οδηγία·

48. υπενθυμίζει ότι κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία δεν υπάρχουν μόνο στις χειρωνακτικές εργασίες· ζητεί να δοθεί μεγαλύτερη προσοχή στις αιτίες που βρίσκονται πίσω από την εκδήλωση ψυχικών παθήσεων, καθώς και στην ψυχική υγεία, την εξάρτηση από τους κινδύνους ψυχολογικής φύσης στον τόπο εργασίας, όπως το στρες, η παρενόχληση, η ηθική παρενόχληση και η άσκηση βίας·ζητεί δε επιπλέον να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση στις πολιτικές των εργοδοτών για την προώθηση καλής φυσικής και πνευματικής υγείας·

49. κρίνει ουσιώδους σημασίας την ενίσχυση του συντονισμού με το νέο Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων (ECHA) του Ελσίνκι, και την διευκρίνιση ορισμένων προβλημάτων που αφορούν τις σχέσεις μεταξύ του κανονισμού (ΕΚ) 1907/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Δεκεμβρίου 2006 για την καταχώριση, την αξιολόγηση, την αδειοδότηση και τους περιορισμούς των χημικών προϊόντων (REACH)<sup>(1)</sup>, και άλλων οδηγιών που αφορούν την υγεία στον τόπο εργασίας·

50. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν υπόψη τους την σύγχρονη εφαρμογή της κοινοτικής στρατηγικής και του κανονισμού REACH και το γεγονός ότι η στρατηγική πρέπει να επικεντρώνεται στη συμπλήρωση του REACH στον τομέα της προστασίας από τους χημικούς κινδύνους και να επωφεληθεί της ευκαιρίας για βελτίωση της πρόληψης έναντι των κινδύνων από χημικές ουσίες στον τόπο εργασίας, στο πλαίσιο της εφαρμογής του REACH·

51. χαιρετίζει την πρόσφατη σύναψη της συμφωνίας-πλαίσου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων σχετικά με τη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας· εκφράζει, εντούτοις, τη λύπη του για το γεγονός ότι στην εν λόγω συμφωνία δεν καλύπτεται ρητώς το ζήτημα της άσκησης βίας από τρίτους· καλεί, συνεπώς, τους κοινωνικούς εταίρους να διαβουλευθούν επί του θέματος αυτού·

52. επισημαίνει τις δυσχερείς συνθήκες εργασίας για πολλούς οδηγούς φορτηγών οχημάτων που διέρχονται την Ευρώπη, λόγω ανεπαρκούς πρόσβασης σε κατάλληλες εγκαταστάσεις ανάπαυσης· στο άρθρο 12 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 561/2006, για τον χρόνο οδήγησης και ανάπαυσης<sup>(2)</sup>, αναγνωρίζεται ρητά η σπουδαιότητα της ύπαρξης επαρκούς αριθμού ασφαλών και προστατευμένων εγκαταστάσεων ανάπαυσης για τους επαγγελματίες οδηγούς σε ολόκληρο το δίκτυο αυτοκινητοδρόμων της ΕΕ·παροτρύνει, ως εκ τούτου την Επιτροπή να δώσει συνέχεια στο πιλοτικό σχέδιο για τους προστατευμένους χώρους στάθμευσης που ξεκίνησε το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη τα μέτρα που συνηθίζονται στην γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής σχετικά με τους ασφαλείς και προστατευμένους χώρους στάθμευσης<sup>(3)</sup>·

53. καλεί την Επιτροπή να διενεργήσει έρευνα με αντικείμενο την σκοπιμότητα και τα οφέλη, τόσο για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία όσο και για την κοινωνία στο σύνολό της, της απαίτησης να τοποθετηθούν σε όλα τα νέα κτίρια που προορίζονται να χρησιμοποιήσουν ως χώροι εργασίας πυροσβεστικά συστήματα καταιοτισμού, εφόσον η τοποθέτηση αυτή είναι ασφαλής·

<sup>(1)</sup> ΕΕ L 396 της 30.12.2006, σ. 1.

<sup>(2)</sup> ΕΕ L 102 της 11.4.2006, σ. 1.

<sup>(3)</sup> ΕΕ C 175 της 27.7.2007, σ. 88.

Τρίτη, 15 Ιανουαρίου 2008

54. υπογραμμίζει τη σημασία του συνεχούς διαλόγου μεταξύ όλων των ενδιαφερομένων πλευρών, περιλαμβανομένων των δημοσίων αρχών, των εργοδοτών, των εργαζομένων, των εκπροσώπων τους και της κοινωνίας των πολιτών ως μέσου καίριας σημασίας για την αποτελεσματική ανάπτυξη υψηλών προτύπων υγείας και ασφάλειας· ο διάλογος αυτός θα οδηγήσει σε βαθύτερη κατανόηση των πραγματικών κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων καθώς και των ειδικών αναγκών και απαιτήσεων ορισμένων ομάδων εργαζομένων σε επίπεδο επιχειρήσεων και κλάδων και στην ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών·
55. καλεί τα κράτη μέλη να εξασφαλίσουν τη δέουσα εκπροσώπηση των γυναικών στη λήψη αποφάσεων σε σχέση με την ΥΑΕ σε όλα τα επίπεδα·
56. θεωρεί την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεσματικό εργαλείο για την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, την διασφάλιση καλύτερης υγείας και ασφάλειας στην εργασία και τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, και ενθαρρύνει εν προκειμένω την ανταλλαγή ορθών πρακτικών σε τοπικό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο μεταξύ των κρατών μελών και παγκοσμίως σε πολυεθνικό επίπεδο, καθώς και την περαιτέρω εφαρμογή της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης σε εθελοντική βάση, αλλά ως αναπόσπαστου τμήματος των επιχειρηματικών στρατηγικών ανάπτυξης·
57. θεωρεί ότι η εκπροσώπηση των εργαζομένων έχει μείζονα σημασία για κάθε πολιτική που αφορά την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας· εκτιμά ότι ο θετικός συσχετισμός μεταξύ της ύπαρξης εκπροσώπων για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας και της βελτίωσης των επιδόσεων δεν πρέπει να υποτιμηθεί, και καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να προωθήσουν τη συμμετοχική προσέγγιση και να διασφαλίσουν ότι κατά το δυνατόν όλοι οι εργαζόμενοι θα έχουν πρόσβαση σε εκπροσώπους για θέματα υγείας και ασφάλειας·
58. θεωρεί ότι οι υπερβολικές ώρες εργασίας/ανεπαρκείς περίοδοι ανάπαυσης είναι αποφασιστικός παράγοντας αύξησης της συχνότητας των ατυχημάτων και των ασθενειών στην εργασία και ζητεί την επίτευξη κατάλληλης ισορροπίας μεταξύ της επαγγελματικής και της οικογενειακής ζωής·
59. συγχάιρει τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία και το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Όρων Διαβίωσης και Εργασίας για το έργο που έχουν επιτελέσει μέχρι σήμερα και φρονεί ότι η πραγματογνωσία και οι αρμοδιότητες αυτών των φορέων πρέπει να αξιοποιηθούν πλήρως· φρονεί ότι οι οργανισμοί αυτοί πρέπει να εξακολουθήσουν να χρησιμοποιούνται ως μέσα ευαισθητοποίησης, συλλογής, ανάλυσης και ανταλλαγής πληροφοριών, ανταλλαγής ορθών πρακτικών και έρευνας για την πρόβλεψη νέων και αναδυόμενων κινδύνων, είτε αυτοί προκαλούνται λόγω κοινωνικών μεταβολών είτε σχετίζονται με την τεχνολογική καινοτομία·
60. θεωρεί ότι είναι ζωτικής σημασίας ο έγκαιρος εντοπισμός και παρακολούθηση των νέων και αναδυόμενων κινδύνων — π.χ. ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι· συγχάιρει, ως εκ τούτου, το παρατηρητήριο κινδύνων του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία για το έργο του και καλεί την Επιτροπή να αναλαμβάνει δράση με βάση τα ευρήματά του και να καταθέτει τις αναγκαίες προτάσεις όταν εντοπίζονται νέοι κίνδυνοι·
61. συνιστά στα κράτη μέλη να θέσουν σε εφαρμογή τα απαραίτητα μέτρα ώστε η εργασία που πραγματοποιείται σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα να συνδυάζεται με αντίστοιχα δικαιώματα κοινωνικής προστασίας, τα οποία οι ενδιαφερόμενοι εργαζόμενοι θα μπορούν να απαιτούν τόσο κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής ζωής τους όσο και μετά τη συνταξιοδότησή τους·
62. συνιστά στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία να διενεργήσει συγκεκριμένες έρευνες σχετικά με τα ειδικά προβλήματα και τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν οι προσωρινά απασχολούμενοι και οι εργαζόμενοι σε εταιρείες προσωρινής απασχόλησης, καθώς και οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις υπεργολαβίας, προκειμένου να διευκολυνθούν οι προσπάθειες της Επιτροπής και των κρατών μελών για την καταπολέμηση των κινδύνων και την ορθή εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας που αφορά τις εν λόγω ομάδες· αναγνωρίζει ότι οι τομείς εργασίας στους οποίους απασχολούνται αυτές οι ομάδες, όπως ο κατασκευαστικός τομέας, ενέχουν σε ορισμένα κράτη μέλη εκ φύσεως μεγαλύτερο κίνδυνο ατυχημάτων·
63. εκφράζει την άποψη ότι, σε ένα παγκόσμιο περιβάλλον, είναι αναγκαία η συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς όπως ο ΠΟΕ, η ΠΟΥ και η ΔΟΕ και η διασφάλιση της έγκρισης και εφαρμογής των διεθνών συμβάσεων και συμφωνιών από όλες τις πλευρές στο πεδίο της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία· φρονεί δε ότι αυτός είναι ένας σημαντικός παράγοντας για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας της ΕΕ και την αποφυγή της μετεγκατάστασης κοινοτικών επιχειρήσεων, σε αναζήτηση λιγότερο αυστηρού νομοθετικού περιβάλλοντος για θέματα υγείας και ασφάλειας· θεωρεί, άλλωστε, ότι το εν λόγω θέμα άπτεται της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και πρέπει, ως εκ τούτου, να θίγεται στο πλαίσιο των διαπραγματεύσεων με τρίτες χώρες·
64. καλεί, συνεπώς, τα κράτη μέλη να σέβονται τις διεθνείς διατάξεις στο πεδίο της υγείας και της ασφάλειας και, ειδικότερα, να κυρώσουν τη Σύμβαση C-187 της ΔΟΕ και να εφαρμόσουν τη σύσταση R-197·
65. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή, καθώς και στις κυβερνήσεις και τα κοινοβούλια των κρατών μελών·