

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

του Συμβουλίου και των υπουργών υγείας των κρατών μελών συνελθόντων στα πλαίσια του Συμβουλίου

της 15ης Δεκεμβρίου 1988

σχετικά με το AIDS και το χώρο εργασίας

(89/C 28/02)

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ, ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΣΥΝΗΛΘΑΝ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ,

συνάγουν τα κατωτέρω συμπεράσματα από την ανταλλαγή πληροφοριών για την κτηθείσα εμπειρία όσον αφορά το AIDS και το χώρο εργασίας:

I. Εισαγωγή

1. Σε κανένα χώρο εργασίας δεν υπάρχει κίνδυνος μόλυνσης από τον ιό της ανοσολογικής ανεπάρκειας του ανθρώπου (HIV), ούτε προσβολής από AIDS. Τούτο ισχύει επίσης και για τους χώρους εργασίας στον τομέα της υγείας και φροντίδας του σώματος, εφόσον τηρούνται οι όροι υγιεινής.

Ωστόσο, δεν αποκλείεται να δρεθούν οι επιχειρήσεις αντιμετώπιες με το πρόβλημα του AIDS, αν και τέτοιες περιπτώσεις είναι ακόμα σπάνιες σήμερα.

Οι επιχειρήσεις θα πρέπει, κατά συνέπεια, να είναι έτοιμες να αντιμετωπίσουν μια τέτοια κατάσταση με κατάλληλα και λογικά μέσα ώστε να αποφευχθούν τα προβλήματα που θα μπορούσε να δημιουργήσει ο φόβος ή ο πανικός.

2. Με τα παρόντα συμπεράσματα, τα οποία βασίζονται στις αρχές που έχει θεσπίσει η παγκόσμια οργάνωση υγείας, το Συμβούλιο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και οι υπουργοί υγείας των κρατών μελών, που συνήλθαν στα πλαίσια του Συμβουλίου, επιθυμούν απλώς να ενθαρρύνουν τις επιχειρήσεις να εισάγουν την ενημέρωση για το AIDS και να υποβοηθήσουν την ανθρώπινη αντιμετώπιση των εργαζομένων που έχουν μολυνθεί ή προσβληθεί από AIDS. Για το σκοπό αυτό, οι μεγάλες επιχειρήσεις, που διαθέτουν μεγαλύτερους πόρους, θα πρέπει να δώσουν το παράδειγμα.
3. Για τους σκοπούς αυτούς, οι επιχειρήσεις θα πρέπει να συμβουλευούνται ή να συνεργάζονται με τις αντιπροσωπευτικές οργανώσεις των εργαζομένων.

II. Ενημέρωση

4. Δεδομένου, ότι η κοινωνική συμπεριφορά διαστρέφεται συχνά εξαιτίας της κακής ενημέρωσης, οι επιχειρήσεις θα πρέπει, με τη βοήθεια των ειδικών σε θέματα πρόληψης που θα επισκέπτονται συχνά τις επιχειρήσεις (των ιατρών επιχειρήσεων, των ειδικών σε θέματα εργασιακής ιατρικής κλπ. ανάλογα με τη χώρα), να αναπτύξουν μια αποτελεσματική πολιτική ενημέρωσης για το AIDS, προσαρμοσμένη στο συγκεκριμένο χώρο εργασίας, πριν ακόμα εμφανισθούν κρούσματα.

5. Το διευθυντικό προσωπικό, τα στελέχη και οι εκπρόσωποι του προσωπικού αποτελούν τις ομάδες-στόχους μιας τέτοιας πολιτικής δεδομένου ότι διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο κατά τη διάμρφωση της γνώμης του προσωπικού που διευθύνουν ή εκπροσωπούν καθώς και για τη συμπεριφορά του.

Εξυπακούεται ότι το ιατρικό απόρρητο πρέπει να τηρείται.

6. Μπορεί επίσης, να χρειαστεί να ενημερωθούν και άλλες ομάδες του προσωπικού για να διασκεδασθούν αδικαιολόγητοι φόβοι τους.

Έτσι, θα μπορούσε κανείς για παράδειγμα να ενημερώσει τα μέλη των ομάδων πρώτων βοηθειών για τη σημασία της τήρησης των βασικών υγειονομικών προφυλάξεων και το προσωπικό που μετέχει σε αποστολή σε χώρες όπου το προς μετάγγιση αίμα δεν υφίσταται έλεγχο για τον εντοπισμό τυχόν αντισωμάτων του εν λόγω ιού.

III. Διάγνωση

7. Οι φορείς του HIV ή οι ασθενείς με AIDS δεν συνιστούν κίνδυνο για τους συναδέλφους τους στο χώρο εργασίας.

Κατά συνέπεια, δεν δικαιολογείται να υποβάλλεται το προσωπικό, πριν από την πρόσληψή του, σε ιατρική εξέταση για τη διάγνωση της παρουσίας αντισωμάτων του HIV.

Εξάλλου, ούτε και η διεξαγωγή τεστ AIDS, στα πλαίσια της περιοδικής ιατρικής εξέτασης στο χώρο εργασίας, αποτελεί κατάλληλη μέθοδο καταπολέμησης του AIDS.

IV. Μέλη του προσωπικού — φορείς του HIV

8. Ένας φορέας του HIV που δεν παρουσιάζει παθολογικά συμπτώματα συνδεδεμένα με το AIDS θα πρέπει να θεωρείται και να αντιμετωπίζεται ως κανονικός εργαζόμενος, κατάλληλος προς εργασία.
9. Τα μέλη του προσωπικού δεν πρέπει να υποχρεώνονται να ενημερώνουν τον εργοδότη τους σχετικά με το εάν έχουν μολυνθεί με τον HIV.
10. Εάν το προσωπικό γνωρίζει παρόλα αυτά ότι ένας εργαζόμενος έχει μολυνθεί, οι ιεραρχικά προϊστάμενοι και τα στελέχη θα πρέπει να καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για να προστατεύσουν το εν λόγω πρόσωπο από κάθε στιγματισμό ή δυσμενή διάκριση.

Η κατανόηση και η ηθική υποστήριξη παίζουν αποφασιστικό ρόλο στην καλή αντιμετώπιση τέτοιων περιπτώσεων.

V. Αντιμετώπιση των εργαζομένων που έχουν προσβληθεί από AIDS

11. Οι εργαζόμενοι που έχουν προσβληθεί από AIDS θα πρέπει να αντιμετωπίζονται με τον ίδιο τρόπο όπως και οι πάσχοντες από άλλες σοβαρές ασθένειες που μειώνουν την απόδοση κατά την εργασία.

Όταν η φυσική κατάσταση των προσώπων αυτών επιδεινώνεται, θα πρέπει να προσαρμόζεται αναλόγως η φύση των καθηκόντων τους και το ωράριό τους, ώστε να μπορέσουν να συνεχίσουν να εργάζονται επί όσο το δυνατό μακρότερο χρονικό διάστημα.

12. Τα εν λόγω πρόσωπα θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε προγράμματα ενημέρωσης και κατάρτισης.