

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2017/2384 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 19ης Δεκεμβρίου 2017

για τον καθορισμό των τεχνικών χαρακτηριστικών της ενότητας ad hoc του 2019 σχετικά με την οργάνωση της εργασίας και τις ρυθμίσεις του χρόνου εργασίας όσον αφορά τη διενέργεια δειγματοληπτικής έρευνας εργατικού δυναμικού βάσει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 577/98 του Συμβουλίου

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 577/98 του Συμβουλίου, της 9ης Μαρτίου 1998, για τη διενέργεια δειγματοληπτικής έρευνας εργατικού δυναμικού στην Κοινότητα ⁽¹⁾, και ιδίως το άρθρο 7α παράγραφος 5,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Η ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση, οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση ⁽²⁾ και ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων ⁽³⁾, και ιδίως οι αρχές του για την ασφάλεια και προσαρμοστικότητα της απασχόλησης, την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και το καλά προσαρμοσμένο περιβάλλον εργασίας, εκφράζουν την ανάγκη για μεγαλύτερη προσαρμοστικότητα τόσο των επιχειρήσεων όσο και των εργαζομένων στην Ευρώπη και τονίζουν την ανάγκη για συλλογή δεδομένων με μια ευρωπαϊκή έρευνα ευρείας κλίμακας σχετικά με την εφαρμογή διαφόρων μορφών νέων πρακτικών οργάνωσης της εργασίας και ρυθμίσεων του χρόνου εργασίας, καθώς και σχετικά με τις εμπειρίες των εργαζομένων από τις εν λόγω πρακτικές και ρυθμίσεις.
- (2) Ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2016/1851 της Επιτροπής ⁽⁴⁾ προσδιορίζει και περιγράφει τους τομείς για τους οποίους πρέπει να παρέχονται λεπτομερέστερες πληροφορίες, δηλαδή τις υποενότητες ad hoc, και οι οποίοι θα πρέπει να περιλαμβάνονται στην ενότητα ad hoc του 2019 σχετικά με την οργάνωση της εργασίας και τις ρυθμίσεις του χρόνου εργασίας όσον αφορά τη διενέργεια δειγματοληπτικής έρευνας εργατικού δυναμικού βάσει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 577/98.
- (3) Ως εκ τούτου, θα πρέπει να προσδιοριστούν τα τεχνικά χαρακτηριστικά, τα φίλτρα, οι κωδικοί και η προθεσμία για τη διαβίβαση των δεδομένων από τα κράτη μέλη στο πλαίσιο της ενότητας ad hoc σχετικά με την οργάνωση της εργασίας και τις ρυθμίσεις του χρόνου εργασίας.
- (4) Τα μέτρα που προβλέπονται στον παρόντα κανονισμό είναι σύμφωνα με τη γνώμη της επιτροπής του ευρωπαϊκού στατιστικού συστήματος,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Τα τεχνικά χαρακτηριστικά της ενότητας ad hoc του 2019 σχετικά με την οργάνωση της εργασίας και τις ρυθμίσεις του χρόνου εργασίας, τα φίλτρα, οι κωδικοί που πρέπει να χρησιμοποιηθούν και η προθεσμία εντός της οποίας τα κράτη μέλη πρέπει να αποστέλλουν τα αποτελέσματα στην Επιτροπή καθορίζονται στο παράρτημα του παρόντος κανονισμού.

Άρθρο 2

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

⁽¹⁾ ΕΕ L 77 της 14.3.1998, σ. 3.

⁽²⁾ Απόφαση (ΕΕ) 2015/1848 του Συμβουλίου, της 5ης Οκτωβρίου 2015, σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών για το 2015 (ΕΕ L 268 της 15.10.2015, σ. 28).

⁽³⁾ https://ec.europa.eu/commission/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/european-pillar-social-rights_el

⁽⁴⁾ Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2016/1851 της Επιτροπής, της 14ης Ιουνίου 2016, για τη θέσπιση του προγράμματος ενοτήτων ad hoc, που θα καλύπτει τα έτη 2019, 2020 και 2021, με σκοπό τη διενέργεια δειγματοληπτικής έρευνας εργατικού δυναμικού που προβλέπεται από τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 577/98 του Συμβουλίου (ΕΕ L 284 της 20.10.2016, σ. 1).

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 19 Δεκεμβρίου 2017.

Για την Επιτροπή
Ο Πρόεδρος
Jean-Claude JUNKER

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Στο παρόν παράρτημα παρατίθενται τα τεχνικά χαρακτηριστικά, τα φίλτρα και οι κωδικοί που πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την ενότητα ad hoc σχετικά με την οργάνωση της εργασίας και τις ρυθμίσεις του χρόνου εργασίας, που έχει προγραμματιστεί για το 2019. Ορίζονται, επίσης, οι ημερομηνίες υποβολής των στοιχείων από τα κράτη μέλη στην Επιτροπή.

Προθεσμία για τη διαβίβαση των αποτελεσμάτων στην Επιτροπή: 31 Μαρτίου 2020.

Φίλτρα και κωδικοί που πρέπει να χρησιμοποιούνται για τη διαβίβαση των στοιχείων: όπως ορίζεται στο παράρτημα III του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 377/2008 της Επιτροπής ⁽¹⁾.

Στήλες που προορίζονται για τους προαιρετικούς συντελεστές στάθμισης και που πρέπει να χρησιμοποιούνται σε περιπτώσεις μερικής δειγματοληψίας ή μη απάντησης: οι στήλες 226-229 που περιέχουν ακέραιους αριθμούς και οι στήλες 230-231 που περιέχουν δεκαδικά ψηφία.

(1) Υποενότητα «Ευελιξία του χρόνου εργασίας»

Ονομασία/Στήλη	Κωδικός	Περιγραφή	Φίλτρο
VARIWT 211		Μεταβλητό ωράριο εργασίας <i>Πώς καθορίζεται η έναρξη και το τέλος του χρόνου εργασίας στην κύρια εργασία</i>	WSTATOR = 1,2
	1	Ο εργαζόμενος μπορεί να αποφασίσει πλήρως ο ίδιος για τον χρόνο εργασίας	
	2	Ο εργαζόμενος μπορεί να αποφασίσει ο ίδιος για τον χρόνο εργασίας με ορισμένους περιορισμούς	
	3	Ο χρόνος εργασίας αποφασίζεται κυρίως από τον εργοδότη ή από τον οργανισμό	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Δεν απαντώ/Δεν γνωρίζω	
FREEHOUR 212		Δυνατότητα λήψης ωρών ελεύθερου χρόνου <i>Δυνατότητα λήψης μίας ή δύο ωρών ελεύθερου χρόνου στην κύρια εργασία για προσωπικά ή οικογενειακά ζητήματα εντός μίας εργάσιμης ημέρας</i>	VARIWT = 2,3, κενό
	1	Πολύ εύκολο	
	2	Αρκετά εύκολο	
	3	Αρκετά δύσκολο	
	4	Πολύ δύσκολο	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Δεν απαντώ/Δεν γνωρίζω	
FREELEAV 213		Δυνατότητα λήψης άδειας <i>Δυνατότητα λήψης μίας ή δύο ημερών άδειας εντός τριών εργάσιμων ημερών στην κύρια εργασία</i>	WSTATOR = 1,2
	1	Πολύ εύκολο	
	2	Αρκετά εύκολο	

⁽¹⁾ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 377/2008 της Επιτροπής, της 25ης Απριλίου 2008, για εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 577/98 του Συμβουλίου για τη διενέργεια δειγματοληπτικής έρευνας εργατικού δυναμικού στην Κοινότητα όσον αφορά την κωδικοποίηση που πρέπει να χρησιμοποιείται για τη διαβίβαση στοιχείων από το 2009 και μετά, τη χρήση υπο-δείγματος για τη συλλογή στοιχείων σχετικά με τις διαρθρωτικές μεταβλητές και τον ορισμό των τριμήνων αναφοράς (ΕΕ L 114 της 26.4.2008, σ. 57).

Ονομασία/Στήλη	Κωδικός	Περιγραφή	Φίλτρο
FLEXWT 214	3	Αρκετά δύσκολο	WSTATOR = 1,2
	4	Πολύ δύσκολο	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Δεν απαντώ/Δεν γνωρίζω	
		Αναμενόμενη ευελιξία ως προς τον χρόνο εργασίας	
		Συχνότητα με την οποία ο εργαζόμενος καλείται να αντιμετωπίσει απρόβλεπτα αιτήματα για αλλαγή ωραρίου εργασίας στην κύρια εργασία	
	1	Τουλάχιστον μία φορά την εβδομάδα	
	2	Λιγότερο από μία φορά την εβδομάδα, αλλά τουλάχιστον κάθε μήνα	
	3	Λιγότερο από μία φορά τον μήνα ή ποτέ	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
AVAIFFREE 215	Κενό	Δεν απαντώ/Δεν γνωρίζω	WSTATOR = 1,2
		Διαθεσιμότητα για εργασία στον ελεύθερο χρόνο	
		Ο εργαζόμενος ειδοποιήθηκε κατά τον ελεύθερο χρόνο του τους τελευταίους δύο μήνες για να αναλάβει δράση πριν από την επόμενη εργάσιμη ημέρα για την κύρια εργασία	
	1	Δεν ειδοποιήθηκε τους τελευταίους 2 μήνες	
	2	Ειδοποιήθηκε μερικές φορές	
	3	Ειδοποιήθηκε αρκετές φορές και κλήθηκε να ενεργήσει πριν από την επόμενη εργάσιμη ημέρα	
	4	Ειδοποιήθηκε αρκετές φορές και δεν κλήθηκε να ενεργήσει πριν από την επόμενη εργάσιμη ημέρα	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Δεν απαντώ/Δεν γνωρίζω	

(2) Υποενότητα «Μέθοδοι εργασίας»

Ονομασία/Στήλη	Κωδικός	Περιγραφή	Φίλτρο
RECHOURS 216-217		Καταγραφή της παρουσίας ή των ωρών εργασίας	STAPRO = 3
		Μέθοδος καταγραφής της παρουσίας ή των ωρών εργασίας στην κύρια εργασία	
	01	Η παρουσία και οι ώρες εργασίας δεν καταγράφονται	
	02	Η παρουσία καταγράφεται μη αυτόματα από τον ίδιο τον εργαζόμενο	
	03	Η παρουσία καταγράφεται μη αυτόματα από επόπτη/συνάδελφο	
	04	Η παρουσία καταγράφεται αυτόματα (σύστημα ρολογιού, κατά το log-in)	

Ονομασία/Στήλη	Κωδικός	Περιγραφή	Φίλτρο
PRESSURE 218	05	Η παρουσία καταγράφεται με άλλη μέθοδο	WSTATOR = 1,2
	06	Οι ώρες εργασίας καταγράφονται μη αυτόματα από τον ίδιο τον εργαζόμενο	
	07	Οι ώρες εργασίας καταγράφονται μη αυτόματα από επόπτη/συνάδελφο	
	08	Οι ώρες εργασίας καταγράφονται αυτόματα (σύστημα ρολογιού, κατά το log-in)	
	09	Οι ώρες εργασίας καταγράφονται με άλλη μέθοδο	
	99	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Δεν απαντώ/Δεν γνωρίζω	
		Εργασία υπό πίεση χρόνου	
		Συχνότητα με την οποία το άτομο εργάζεται υπό πίεση χρόνου στην κύρια εργασία	
	1	Πάντοτε	
	2	Συχνά	
	3	Μερικές φορές	
	4	Ποτέ	
JOBAUTON 219-220	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	WSTATOR = 1,2
	Κενό	Δεν απαντώ/Δεν γνωρίζω	
		Αυτονομία της εργασίας	
		Δυνατότητα άσκησης επιρροής όσον αφορά τη σειρά και το περιεχόμενο των καθηκόντων στην κύρια εργασία	
	11	Μεγάλη επιρροή όσον αφορά τη σειρά και το περιεχόμενο	
	12	Μεγάλη επιρροή όσον αφορά τη σειρά και κάποια επιρροή όσον αφορά το περιεχόμενο	
	13	Μεγάλη επιρροή όσον αφορά τη σειρά και μικρή ή καμία επιρροή όσον αφορά το περιεχόμενο	
	21	Κάποια επιρροή όσον αφορά τη σειρά και μεγάλη επιρροή όσον αφορά το περιεχόμενο	
	22	Κάποια επιρροή όσον αφορά τη σειρά και το περιεχόμενο	
	23	Κάποια επιρροή όσον αφορά τη σειρά και μικρή ή καμία επιρροή όσον αφορά το περιεχόμενο	
	31	Μεγάλη επιρροή όσον αφορά το περιεχόμενο και μικρή ή καμία επιρροή όσον αφορά τη σειρά	
	32	Κάποια επιρροή όσον αφορά το περιεχόμενο και μικρή ή καμία επιρροή όσον αφορά τη σειρά	
	33	Μικρή ή καμία επιρροή όσον αφορά τη σειρά και το περιεχόμενο	
	99	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Δεν απαντώ/Δεν γνωρίζω	

(3) Υποενότητα «Τόπος εργασίας»

Ονομασία/Στήλη	Κωδικός	Περιγραφή	Φίλτρο
PLACEWK 221		Κύριος τόπος εργασίας <i>Τόπος όπου ασκούνται πρωτίστως οι δραστηριότητες για την κύρια εργασία</i> 1 Εγκαταστάσεις των εργοδοτών ή ίδιες εγκαταστάσεις 2 Κατ' οίκον 3 Τόπος των πελατών 4 Μη σταθερός τόπος (όχημα, υπηρεσία παράδοσης κ.λπ.) 5 Άλλος 9 Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο) Κενό Δεν απαντώ/Δεν γνωρίζω	WSTATOR = 1,2
COMMUTM 222-224		Χρόνος μετακίνησης <i>Χρόνος μετάβασης από τον τόπο κατοικίας στον τόπο εργασίας για την κύρια εργασία (απλή διαδρομή)</i> 000-240 Λεπτά 999 Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο) Κενό Δεν απαντώ/Δεν γνωρίζω	PLACEWK ≠ 2
OTHERLOC 225		Εργασία σε άλλους τόπους <i>Εργάζεται σε περισσότερους του ενός τόπους για την κύρια εργασία</i> 1 Καθημερινά 2 Όχι καθημερινά, αλλά τουλάχιστον κάθε εβδομάδα 3 Λιγότερο από μία φορά την εβδομάδα, αλλά τουλάχιστον κάθε μήνα 4 Λιγότερο από μία φορά τον μήνα ή ποτέ 9 Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο) Κενό Δεν απαντώ/Δεν γνωρίζω	PLACEWK = 1-5