

(Πράξεις εγκριθείσες δυνάμει του τίτλου VI της συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση)

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

της 4ης Δεκεμβρίου 2006

για την τροποποίηση του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού της Ευροπολ

(2006/C 311/01)

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη:

τη Σύμβαση για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Αστυνομικής Υπηρεσίας (Σύμβαση Ευρωπόλ) ⁽¹⁾, και ιδίως το άρθρο 30, παράγραφος 3,

την πρωτοβουλία της Δημοκρατίας της Αυστρίας ⁽²⁾,

τη γνώμη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ⁽³⁾,

τη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της Ευροπολ,

Εκτιμώντας τα εξής:

- (1) Είναι επιθυμητό να τροποποιηθεί ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού της Ευροπολ, όπως θεσπίστηκε με την πράξη του Συμβουλίου της 3ης Δεκεμβρίου 1998 ⁽⁴⁾ (εφεξής «κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης»), προκειμένου να προβλεφθεί μέγιστη περίοδος υπηρεσίας διάρκειας εννέα ετών βάσει δύο συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για όλο το προσωπικό.
- (2) Είναι επιπλέον επιθυμητό να τροποποιηθεί ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης ώστε να ρυθμισθούν οι σχέσεις εργασίας για τον δημοσιονομικό ελεγκτή, τον βοηθό ή τους βοηθούς δημοσιονομικούς ελεγκτές και το προσωπικό που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή, καθώς και τις σχέσεις εργασίας του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου της Ευροπολ και του προσωπικού που εργάζεται στη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου.
- (3) Εναπόκειται στο Συμβούλιο να θεσπίσει, αποφασίζοντας ομόφωνα, τις λεπτομερείς διατάξεις για το προσωπικό της Ευροπολ και τις μεταγενέστερες τροποποιήσεις τους,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ:

Άρθρο 1

Ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης τροποποιείται ως εξής:

1. Στο άρθρο 1, προστίθενται οι ακόλουθες παράγραφοι:

«3. Ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης ισχύει επίσης για τον δημοσιονομικό ελεγκτή και τον ή τους βοηθούς δημοσιονομικούς ελεγκτές της Ευροπολ και το προσωπικό που εργάζεται

για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή, χωρίς να θίγεται η Σύμβαση Ευροπολ και ο δημοσιονομικός κανονισμός της Ευροπολ και εφόσον δεν προβλέπεται άλλως στο προσάρτημα 10, με το οποίο καθορίζονται ειδικές διατάξεις όσον αφορά τον δημοσιονομικό ελεγκτή, τον ή τους βοηθούς δημοσιονομικούς ελεγκτές και το προσωπικό που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή.

4. Ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης εφαρμόζεται επίσης για τον γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου της Ευροπολ και το προσωπικό που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου, χωρίς να θίγεται η Σύμβαση Ευροπολ και εφόσον δεν προβλέπεται άλλως στο προσάρτημα 11, στο οποίο καθορίζονται ειδικές διατάξεις όσον αφορά τον γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου και το προσωπικό που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου.»

2. Το άρθρο 6 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Άρθρο 6

Οι υπάλληλοι της Ευροπολ, είτε προσλαμβάνονται σε θέση η οποία μπορεί να πληρωθεί μόνο με προσωπικό προερχόμενο από τις αρμόδιες αρχές περί των οποίων το άρθρο 2, παράγραφος 4 της Σύμβασης Ευροπολ είτε προσλαμβάνονται σε θέση μη υποκείμενη σε αυτόν τον περιορισμό, προσλαμβάνονται αρχικά για ορισμένη χρονική περίοδο η οποία κυμαίνεται από ένα έως πέντε έτη.

Οι αρχικές συμβάσεις είναι δυνατόν να ανανεώνονται. Η μέγιστη συνολική διάρκεια των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, συμπεριλαμβανομένων των τυχόν περιόδων ανανέωσης, ανέρχεται σε εννέα έτη.

Μόνον οι υπάλληλοι που έχουν προσληφθεί σε θέση μη περιορισμένη στο προσωπικό το προερχόμενο από τις αρμόδιες αρχές, περί των οποίων το άρθρο 2, παράγραφος 4 της Σύμβασης Ευροπολ επιτρέπεται να προσλαμβάνονται με σύμβαση αορίστου χρόνου, αφού προηγουμένως υπηρετήσουν αδιαλείπτως επί δύο συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε ικανοποιητικό επίπεδο υψηλού επιπέδου για μια ελάχιστη περίοδο έξι ετών.

Το διοικητικό συμβούλιο της Ευροπολ δίδει τη συγκατάθεσή του επί ετήσιας βάσεως, όταν ο διευθυντής της Ευροπολ σκοπεύει να παραχωρήσει συμβάσεις αορίστου χρόνου. Το διοικητικό συμβούλιο δύναται να καθορίζει ανώτατα όρια για το συνολικό αριθμό των παραχωρουμένων συμβάσεων.»

⁽¹⁾ ΕΕ C 316 της 27.11.1995, σ. 2. Σύμβαση όπως τροποποιήθηκε τελευταία από το Πρωτόκολλο της 27ης Νοεμβρίου 2003 (ΕΕ C 2 της 6.1.2004, σ. 1).

⁽²⁾ ΕΕ C 71, 23.3.2006, σ. 16.

⁽³⁾ Γνώμη η οποία διατυπώθηκε στις 12 Οκτωβρίου 2006 (δεν έχει ακόμα δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα).

⁽⁴⁾ ΕΕ C 26 της 30.1.1999, σ. 23. Πράξη όπως τροποποιήθηκε τελευταία με την απόφαση 2006/519/ΕΚ (ΕΕ L 203 της 26.7.2006, σ. 10).

3. Το άρθρο 95 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Άρθρο 95

Η υπαλληλική σχέση ορισμένου ή αορίστου χρόνου λύεται εκ μέρους της Ευροποι χωρίς προειδοποίηση:

- α) κατά τη διάρκεια ή κατά τη λήξη της περιόδου δοκιμασίας κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 26,
- β) εάν ο υπάλληλος παύσει να πληροί τους όρους του άρθρου 24, παράγραφος 2, στοιχεία α) και δ): εντούτοις, αν ο υπάλληλος παύσει να πληροί τους όρους του άρθρου 24, παράγραφος 2, στοιχείο δ), η σύμβαση λύεται μόνο σύμφωνα με το άρθρο 65,
- γ) εάν η περίοδος αποσπάσεως, ειδικής άδειας ή προσωρινής επαγγελματικής αναβάθμισης για την οποία έχει συμφωνήσει η αρμόδια αρχή έχει τερματισθεί όσον αφορά έναν υπάλληλο που κατέχει θέση η οποία μπορεί να πληρωθεί μόνο με προσωπικό προερχόμενο από τις αρμόδιες αρχές περί των οποίων το άρθρο 2, παράγραφος 4 της Σύμβασης Ευροποι,
- δ) εάν ο υπάλληλος αδυνατεί να αναλάβει εκ νέου υπηρεσία μετά τη λήξη αναρρωτικής άδειας μετ' αποδοχών που προβλέπεται στο άρθρο 38. Στις περιπτώσεις αυτές, ο υπάλληλος λαμβάνει αποζημίωση ίση με το βασικό μισθό του συν τα οικογενειακά επιδόματα κατ' αναλογία δύο ημερών για κάθε δεδουλευμένο μήνα υπηρεσίας.»

4. Στο άρθρο 3, του προσάρτηματος 2, η παράγραφος 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Για όλες τις κενές θέσεις, εξετάζονται όλες οι αιτήσεις, τόσο εσωτερικές όσο και εξωτερικές, χωρίς να τίγονται οι μέγιστες περιοδοί υπηρεσίας που προβλέπονται στο άρθρο 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.»

5. Μετά το προσάρτημα 9, προστίθεται το ακόλουθο προσάρτημα:

«Προσάρτημα 10

Ειδικές διατάξεις όσον αφορά τον δημοσιονομικό ελεγκτή, τον βοηθό ή τους βοηθούς δημοσιονομικούς ελεγκτές και το προσωπικό που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Άρθρο 1

1. Ο δημοσιονομικός ελεγκτής είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των καθηκόντων που του ανατίθενται με τη Σύμβαση Ευροποι και με τον δημοσιονομικό κανονισμό της Ευροποι, και για όλα τα άλλα καθήκοντα που ανατίθενται στον δημοσιονομικό ελεγκτή από το διοικητικό συμβούλιο.

2. Σύμφωνα με το άρθρο 20 του δημοσιονομικού κανονισμού της Ευροποι, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του ο δημοσιονομικός ελεγκτής λογοδοτεί έναντι του διοικητικού συμβουλίου και μόνον και είναι υπεύθυνος έναντι αυτού για την εκπλήρωσή τους.

3. Ο βοηθός ή βοηθοί δημοσιονομικοί ελεγκτές είναι υπεύθυνοι για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται με τη Σύμβαση Ευροποι και με τον δημοσιονομικό κανονισμό της Ευροποι, και για όλα τα άλλα καθήκοντα που τους ανατίθενται από τον δημοσιονομικό ελεγκτή.

4. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, ο βοηθός ή βοηθοί δημοσιονομικοί ελεγκτές και οι επιπλέον υπάλληλοι που εργάζονται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή λογοδοτούν έναντι του διοικητικού συμβουλίου και μόνον και είναι υπεύθυνοι έναντι αυτού για την εκπλήρωσή τους.

5. Ο δημοσιονομικός ελεγκτής και ένας ή περισσότεροι βοηθοί δημοσιονομικοί ελεγκτές διορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 35, παράγραφος 7 της Σύμβασης Ευροποι και σύμφωνα με τους περαιτέρω κανόνες που προβλέπονται στο παρόν προσάρτημα.

Άρθρο 2

1. Εκτός εάν προβλέπεται άλλως στο παρόν προσάρτημα, στις περιπτώσεις που ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης προνοεί για την άσκηση εξουσίας ή τον έλεγχο από τον διευθυντή επί των μελών του προσωπικού της Ευροποι, οι εν λόγω διατάξεις θεωρούνται, όσον αφορά τον δημοσιονομικό ελεγκτή, τον βοηθό ή βοηθούς δημοσιονομικούς ελεγκτές και το επιπλέον προσωπικό που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή, ως αναφερόμενες στον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.

2. Κάθε απόφαση που λαμβάνεται σύμφωνα με το παρόν προσάρτημα από το διοικητικό συμβούλιο ή από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου και για την οποία απαιτούνται ένδικα μέσα τυποποιείται από τον διευθυντή, ο οποίος ενεργεί ως νόμιμος εκπρόσωπος της Ευροποι σύμφωνα με το άρθρο 29, παράγραφος 5 της Σύμβασης Ευροποι.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Άρθρο 3

Σύμφωνα με το άρθρο 35, παράγραφος 7 της Σύμβασης Ευροποι και το άρθρο 20 του δημοσιονομικού κανονισμού της Ευροποι, ο δημοσιονομικός ελεγκτής και ο βοηθός ή βοηθοί δημοσιονομικοί ελεγκτές επιλέγονται από ένα από τα επίσημα ελεγκτικά όργανα ενός από τα κράτη μέλη.

Άρθρο 4

Η πρόσληψη στη θέση του δημοσιονομικού ελεγκτή πραγματοποιείται σύμφωνα με το άρθρο 35, παράγραφος 7 της Σύμβασης Ευροποι και το κεφάλαιο 3 και το προσάρτημα 2 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

α) Ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου διορίζει εξεταστική επιτροπή η οποία απαρτίζεται από τους αντιπροσώπους τριών κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της Προεδρίας, ενώ οι υπόλοιποι αντιπρόσωποι καθορίζονται, προς τον σκοπό αυτό, με κλήρωση από το διοικητικό συμβούλιο· τα εν λόγω τρία μέλη εκλέγουν ένα εξ αυτών ως πρόεδρο της εξεταστικής επιτροπής.

β) Η ανακοίνωση συντάσσεται από το διοικητικό συμβούλιο.

γ) Ο προϊστάμενος της μονάδας ανθρώπινου δυναμικού ενεργεί με την ιδιότητα του γραμματέα της εξεταστικής επιτροπής και παρέχει διοικητική υποστήριξη, όπως απαιτείται· δεν διαθέτει ψήφο στη διαδικασία επιλογής, ούτε ασκεί οιαδήποτε άλλη επιρροή στο αποτέλεσμα της διαδικασίας.

- δ) Οι δοκιμασίες καταρτίζονται αποκλειστικά και μόνο από τα μέλη της εξεταστικής επιτροπής, η οποία δύναται να αποφασίσει ότι δεν υφίσταται ανάγκη για γραπτές δοκιμασίες· όλοι οι προεπιλεγέντες υποψήφιοι πρέπει να εξετάζονται προφορικά από την εξεταστική επιτροπή.
- ε) Η εξεταστική επιτροπή καταρτίζει κατάλογο των επιτυχόντων υποψηφίων κατά σειρά επιτυχίας, ο οποίος διαβιβάζεται στον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.
- στ) Το διοικητικό συμβούλιο επιλέγει τον επιτυχόντα υποψήφιο με ομόφωνη απόφαση, σύμφωνα με το άρθρο 35, παράγραφος 7 της Σύμβασης Ευροπόλ.

Άρθρο 5

Η πρόσληψη ενός ή περισσότερων βοηθών δημοσιονομικών ελεγκτών και του προσωπικού που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή πραγματοποιείται σύμφωνα με το κεφάλαιο 3 και το προσάρτημα 2 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και, όσον αφορά τον βοηθό ή βοηθούς δημοσιονομικούς ελεγκτές, σύμφωνα με το άρθρο 35, παράγραφος 7 της Σύμβασης Ευροπόλ, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

- α) Για την πρόσληψη βοηθού δημοσιονομικού ελεγκτή, ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου διορίζει εξεταστική επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τον δημοσιονομικό ελεγκτή, ο οποίος ενεργεί με την ιδιότητα του προέδρου της εξεταστικής επιτροπής, από δύο αντιπροσώπους κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της Προεδρίας, του άλλου αντιπροσώπου καθοριζόμενου, προς τον σκοπό αυτόν, με κλήρωση από το διοικητικό συμβούλιο, και από τον προϊστάμενο της μονάδας ανθρώπινου δυναμικού, ο οποίος ενεργεί με την ιδιότητα του γραμματέα της εξεταστικής επιτροπής· ο γραμματέας της εξεταστικής επιτροπής δεν διαθέτει ψήφο στη διαδικασία επιλογής, ούτε ασκεί οιαδήποτε άλλη επιρροή στο αποτέλεσμα της διαδικασίας επιλογής.
- β) Για την πρόσληψη άλλων υπαλλήλων που εργάζονται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή, διορίζεται εξεταστική επιτροπή από τον δημοσιονομικό ελεγκτή, ο οποίος ενεργεί με την ιδιότητα του προέδρου της εξεταστικής επιτροπής, και από τον προϊστάμενο της μονάδας ανθρώπινου δυναμικού ο οποίος ενεργεί με την ιδιότητα του γραμματέα της εξεταστικής επιτροπής· ο γραμματέας της εξεταστικής επιτροπής δεν διαθέτει ψήφο στη διαδικασία επιλογής, ούτε ασκεί οιαδήποτε άλλη επιρροή στο αποτέλεσμα της διαδικασίας· επιπλέον, η Προεδρία δύναται, εάν το επιθυμεί, να ορίσει αντιπρόσωπο ως μέλος της εξεταστικής επιτροπής.
- γ) Η ανακοίνωση συντάσσεται από την εξεταστική επιτροπή.
- δ) Οι δοκιμασίες καταρτίζονται αποκλειστικά και μόνο από τα μέλη της εξεταστικής επιτροπής, η οποία εξετάζει προφορικά όλους τους προεπιλεγέντες υποψηφίους.
- ε) Η εξεταστική επιτροπή καταρτίζει κατάλογο των επιτυχόντων υποψηφίων κατά σειρά επιτυχίας, ο οποίος διαβιβάζεται στον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.
- στ) Όσον αφορά τον βοηθό ή βοηθούς δημοσιονομικούς ελεγκτές, το διοικητικό συμβούλιο επιλέγει τον επιτυχόντα

ή τους επιτυχόντες υποψηφίους με ομόφωνη απόφαση, σύμφωνα με το άρθρο 35, παράγραφος 7 της Σύμβασης Ευροπόλ και το άρθρο 20, παράγραφος 1 του δημοσιονομικού κανονισμού της Ευροπόλ.

- ζ) Όσον αφορά το λοιπό προσωπικό που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή, ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου επιλέγει τον επιτυχόντα υποψήφιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΘΗΤΕΙΑ, ΟΡΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΣ ΚΑΙ ΔΕΥΜΒΙΒΑΣΤΟ

Άρθρο 6

1. Η αρχική θητεία του δημοσιονομικού ελεγκτή καθορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με ομόφωνη απόφαση. Η σύμβαση δύναται να ανανεωθεί με ομόφωνη απόφαση του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

2. Η αρχική θητεία του βοηθού ή βοηθών δημοσιονομικών ελεγκτών καθορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με ομόφωνη απόφαση. Η σύμβαση δύναται να ανανεωθεί με ομόφωνη απόφαση του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

3. Η αρχική θητεία των υπαλλήλων που εργάζονται για τον δημοσιονομικό ελεγκτή καθορίζεται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης. Με βάση τη γνώμη του δημοσιονομικού ελεγκτή, οι συμβάσεις μπορούν να ανανεώνονται σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης με απόφαση του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου.

Άρθρο 7

1. Η θέση του δημοσιονομικού ελεγκτή θεωρείται ότι αντιστοιχεί στη θέση του προϊστάμενου μονάδας σύμφωνα με το άρθρο 45 και το προσάρτημα 1 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

2. Η θέση του βοηθού ή βοηθών δημοσιονομικών ελεγκτών θεωρείται ότι αντιστοιχεί στη θέση του πρώτου αξιωματικού σύμφωνα με το άρθρο 45 και το προσάρτημα 1 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

Άρθρο 8

1. Η αρχική μισθολογική βαθμίδα και το κλιμάκιο στο οποίο προσλαμβάνονται ο δημοσιονομικός ελεγκτής και ο βοηθός ή βοηθοί δημοσιονομικοί ελεγκτές καθορίζονται με ομόφωνη απόφαση του διοικητικού συμβουλίου.

2. Όσον αφορά τον δημοσιονομικό ελεγκτή, όλες οι περιοδικές εκθέσεις και αποφάσεις που προβλέπονται στο κεφάλαιο 3 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης πραγματοποιούνται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ο οποίος επικουρείται από τους προκατόχους του όσον αφορά τις προηγούμενες περιόδους υπηρεσίας.

3. Όσον αφορά τον βοηθό ή βοηθούς δημοσιονομικούς ελεγκτές, όλες οι περιοδικές εκθέσεις και αποφάσεις που προβλέπονται στο κεφάλαιο 3 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης πραγματοποιούνται από τον δημοσιονομικό ελεγκτή και υπόκεινται σε επιβεβαίωση από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.

Άρθρο 9

1. Η αρχική μισθολογική βαθμίδα και το κλιμάκιο στο οποίο προσλαμβάνονται οι υπάλληλοι που εργάζονται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή καθορίζεται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.

2. Όσον αφορά το προσωπικό που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή, και με βάση τη γνώμη του δημοσιονομικού ελεγκτή, όλες οι περιοδικές εκθέσεις και αποφάσεις που προβλέπονται στο κεφάλαιο 3 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης πραγματοποιούνται από τον δημοσιονομικό ελεγκτή και επιβεβαιώνονται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.

Άρθρο 10

Μετά τη λήξη της θητείας τους και για περίοδο τουλάχιστον δεκαοκτώ μηνών, ο δημοσιονομικός ελεγκτής και ο βοηθός ή βοηθοί δημοσιονομικοί ελεγκτές δεν προσλαμβάνονται σε θέση της Ευρωπαϊκής Υπαγόμενης στον Διευθυντή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΛΗΞΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Άρθρο 11

Η λήξη των καθηκόντων του δημοσιονομικού ελεγκτή και του βοηθού ή βοηθών δημοσιονομικών ελεγκτών πραγματοποιείται σύμφωνα με το κεφάλαιο 10 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

- α) Κάθε απόφαση για τη λήξη των καθηκόντων του δημοσιονομικού ελεγκτή ή του βοηθού ή βοηθών δημοσιονομικών ελεγκτών λαμβάνεται από το διοικητικό συμβούλιο με ομόφωνη απόφαση.
- β) Μια απόφαση για τη λήξη των καθηκόντων του δημοσιονομικού ελεγκτή ή του βοηθού ή βοηθών δημοσιονομικών ελεγκτών για πειθαρχικούς λόγους πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις ειδικές διατάξεις για την πειθαρχική διαδικασία που προβλέπονται στο κεφάλαιο 5 του παρόντος προσαρτήματος.

Άρθρο 12

Η λήξη των καθηκόντων υπαλλήλων που εργάζονται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή πραγματοποιείται σύμφωνα με το κεφάλαιο 10 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

- α) Κάθε απόφαση για τη λήξη των καθηκόντων υπαλλήλων που εργάζονται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή λαμβάνεται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου μετά από αιτιολογημένη γνώμη του δημοσιονομικού ελεγκτή.
- β) Μια απόφαση για τη λήξη των καθηκόντων υπαλλήλων που εργάζονται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή για πειθαρχικούς λόγους πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις ειδικές

διατάξεις για την πειθαρχική διαδικασία που προβλέπονται στο κεφάλαιο 5 του παρόντος προσαρτήματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Άρθρο 13

Η πειθαρχική διαδικασία κατά του δημοσιονομικού ελεγκτή και κατά του βοηθού ή βοηθών δημοσιονομικών ελεγκτών πραγματοποιείται σύμφωνα με το άρθρο 49, παράγραφος 5 του δημοσιονομικού κανονισμού και το κεφάλαιο 8 και το παράρτημα 7 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

- α) Το διοικητικό συμβούλιο διορίζει πειθαρχικό συμβούλιο, το οποίο απαρτίζεται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ο οποίος ασκεί καθήκοντα προέδρου του πειθαρχικού συμβουλίου, και από αντιπροσώπους τριών κρατών μελών που ορίζονται προς τον σκοπό αυτό με κλήρωση από το διοικητικό συμβούλιο· οι αντιπρόσωποι πρέπει να είναι ανωτέρου ή συγκρισίμου βαθμού ή επιπέδου αρχαιότητας με τον δημοσιονομικό ελεγκτή ή τον βοηθό ή βοηθούς δημοσιονομικούς ελεγκτές, και δεν μπορούν να είναι ταυτόχρονα μέλη του διοικητικού συμβουλίου.
- β) Μια αλλαγή της Προεδρίας δεν επηρεάζει τη σύνθεση του πειθαρχικού συμβουλίου· εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις για άλλους λόγους, γίνεται πλήρωση αυτών δια κληρώσεως.
- γ) Το πειθαρχικό συμβούλιο επικουρείται από γραμματέα, ο οποίος μπορεί να είναι ο προϊστάμενος της μονάδας νομικών υποθέσεων εφόσον ζητηθεί τούτο.
- δ) Το διοικητικό συμβούλιο έχει το δικαίωμα να εκδώσει έγγραφη προειδοποίηση ή επίκληση με ομόφωνη απόφαση χωρίς να ζητήσει τη γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου, έπειτα από πρόταση του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου ή ενός εκ των υπολοίπων μελών του· ο δημοσιονομικός ελεγκτής ή ο βοηθός ή βοηθοί δημοσιονομικοί ελεγκτές ενημερώνονται γραπτώς σχετικά με το θέμα αυτό και ακούγεται η άποψή τους προτού ληφθούν σχετικά μέτρα.
- ε) Άλλα πειθαρχικά μέτρα λαμβάνονται κατόπιν εντολής του διοικητικού συμβουλίου με ομόφωνη απόφαση μετά την ολοκλήρωση της πειθαρχικής διαδικασίας που προβλέπεται σχετικά στο παρόν προάρτημα και στο παράρτημα 7 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης· η διαδικασία αυτή τίθεται σε εφαρμογή από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, μετά από την εκ μέρους του ακρόαση του δημοσιονομικού ελεγκτή ή του βοηθού ή βοηθών δημοσιονομικών ελεγκτών.
- στ) Το δικαίωμα της αναστολής ασκήσεως καθηκόντων που προβλέπεται στο άρθρο 90 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και το δικαίωμα λήψης απόφασης σχετικά με την αίτηση διαγραφής οιασδήποτε μνείας σε πειθαρχική κύρωση από τον προσωπικό φάκελο που προβλέπεται στο άρθρο 91 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ασκείται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ο οποίος ζητά τη γνώμη των μελών του διοικητικού συμβουλίου.

- ζ) Το διοικητικό συμβούλιο διαβιβάζει στο πειθαρχικό συμβούλιο έκθεση αναφέρουσα σαφώς τις πράξεις που αποδίδονται στον κρινόμενο και, εάν ενδείκνυται, τις περιστάσεις υπό τις οποίες τελέσθηκαν.
- η) Κατά την πρώτη συνεδρίαση του πειθαρχικού συμβουλίου, τα μέλη ορίζουν εισηγητή της υποθέσεως ένα από τα μέλη του και του αναθέτουν να συντάξει γενική έκθεση επί της υποθέσεως.
- θ) Η αιτιολογημένη γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου που προβλέπεται στο άρθρο 15 του προσαρτήματος 7 διαβιβάζεται στον δημοσιονομικό ελεγκτή και το διοικητικό συμβούλιο, το οποίο λαμβάνει την απόφασή του ομοφώνως εντός ενός μηνός από την παραλαβή της γνώμης, έπειτα από ακρόαση του δημοσιονομικού ελεγκτή ή του βοηθού ή βοηθών δημοσιονομικών ελεγκτών.
- ι) Εάν ανακύψουν νέα στοιχεία και αντίστοιχο αποδεικτικό υλικό, το διοικητικό συμβούλιο δύναται να ανακινήσει την πειθαρχική διαδικασία είτε εξ΄ ιδίας πρωτοβουλίας είτε αιτήσει του δημοσιονομικού ελεγκτή ή του βοηθού ή βοηθών δημοσιονομικών ελεγκτών.

Άρθρο 14

Η πειθαρχική διαδικασία κατά υπαλλήλων που εργάζονται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή πραγματοποιείται σύμφωνα με το κεφάλαιο 8 και το προσάρτημα 7 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

- α) Το διοικητικό συμβούλιο διορίζει πειθαρχικό συμβούλιο, το οποίο απαρτίζεται από τρεις αντιπροσώπους κρατών μελών που ορίζονται προς τον σκοπό αυτό με κλήρωση από το διοικητικό συμβούλιο· οι αντιπρόσωποι πρέπει να είναι ανωτέρου ή συγκρισίμου βαθμού ή επιπέδου αρχαιότητας με το μέλος του προσωπικού που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή, και δεν μπορούν να είναι ταυτόχρονα μέλη του διοικητικού συμβουλίου· οι αντιπρόσωποι συμφωνούν ώστε ένας εξ΄ αυτών να ενεργεί ως πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου.
- β) Μια αλλαγή της Προεδρίας δεν επηρεάζει τη σύνθεση του πειθαρχικού συμβουλίου· εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις για άλλους λόγους, γίνεται πλήρωση αυτών δια κληρώσεως.
- γ) Το πειθαρχικό συμβούλιο επικουρείται από γραμματέα, ο οποίος μπορεί να είναι ο προϊστάμενος της μονάδας νομικών υποθέσεων, εφόσον αποφασισθεί.
- δ) Ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου έχει το δικαίωμα να εκδώσει έγγραφη προειδοποίηση ή επίπληξη χωρίς να ζητήσει τη γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου είτε εξ΄ ιδίας πρωτοβουλίας είτε προτάσει ενός εκ των μελών του διοικητικού συμβουλίου· το μέλος του προσωπικού που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή ενημερώνεται γραπτώς σχετικά με το θέμα αυτό και ακούγεται η άποψή του προτού ληφθούν σχετικά μέτρα.
- ε) Άλλα πειθαρχικά μέτρα λαμβάνονται κατόπιν εντολής του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου μετά την ολοκλήρωση της πειθαρχικής διαδικασίας που προβλέπεται σχετικά στο παρόν προσάρτημα και στο προσάρτημα 7 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης· η διαδικασία αυτή τίθεται

σε εφαρμογή από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, μετά από ακρόαση του μέλους του προσωπικού που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή.

- στ) Το δικαίωμα της αναστολής ασκήσεως καθηκόντων που προβλέπεται στο άρθρο 90 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και το δικαίωμα λήψης απόφασης σχετικά με την αίτηση διαγραφής οιασδήποτε μνείας σε πειθαρχική κύρωση από τον προσωπικό φάκελο που προβλέπεται στο άρθρο 91 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ασκείται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.
- ζ) Ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου διαβιβάζει στο πειθαρχικό συμβούλιο έκθεση αναφέρουσα σαφώς τις πράξεις που αποδίδονται στον κρινόμενο και, εάν ενδείκνυται, τις περιστάσεις υπό τις οποίες τελέσθηκαν.
- η) Κατά την πρώτη συνεδρίαση του πειθαρχικού συμβουλίου, τα μέλη ορίζουν εισηγητή της υποθέσεως ένα από τα μέλη του και του αναθέτουν να συντάξει γενική έκθεση επί της υποθέσεως.
- θ) Η αιτιολογημένη γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου που προβλέπεται στο άρθρο 15 του προσαρτήματος 7 διαβιβάζεται στο μέλος του προσωπικού που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή και στον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ο οποίος λαμβάνει την απόφασή του εντός ενός μηνός από την παραλαβή της γνώμης, έπειτα από ακρόαση του μέλους του προσωπικού που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή.
- ι) Εάν ανακύψουν νέα στοιχεία και αντίστοιχο αποδεικτικό υλικό, ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου δύναται να ανακινήσει την πειθαρχική διαδικασία είτε εξ΄ ιδίας πρωτοβουλίας είτε αιτήσει του κριθέντος υπαλλήλου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

ΕΥΘΥΝΗ

Άρθρο 15

1. Όσον αφορά την ευθύνη του δημοσιονομικού ελεγκτή και του βοηθού ή βοηθών δημοσιονομικών ελεγκτών σύμφωνα με το άρθρο 49, παράγραφοι 5 και 6 του δημοσιονομικού κανονισμού, ο δημοσιονομικός ελεγκτής και ο βοηθός ή οι βοηθοί δημοσιονομικοί ελεγκτές ασφαρίζονται έναντι αυτών των κινδύνων.

2. Η Ευροpol καλύπτει τα σχετικά ασφαλιστρα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ

Άρθρο 16

1. Οι ενστάσεις από τον δημοσιονομικό ελεγκτή, τον βοηθό ή τους βοηθούς δημοσιονομικούς ελεγκτές ή ένα μέλος του προσωπικού που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή δυνάμει του άρθρου 92, παράγραφος 2 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης υποβάλλονται στην αρχή η οποία έλαβε την οριστική απόφαση επί του θέματος και διεκπεραιώνεται από αυτήν.

2. Οι προσφυγές του δημοσιονομικού ελεγκτή, ενός βοηθού δημοσιονομικού ελεγκτή ή ενός μέλους του προσωπικού που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή δυνάμει του άρθρου 93 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης είναι δεσμευτικές, μόνον όταν η αρχή η οποία έλαβε την οριστική απόφαση επί του θέματος είχε επιληφθεί προηγουμένως ενστάσεως που της είχε υποβληθεί δυνάμει της παραγράφου 1 και η ένσταση αυτή απορρίφθηκε με ρητή ή σιωπηρή απόφαση. Ωστόσο, ο ενδιαφερόμενος δύναται, αφού υποβάλει ένσταση δυνάμει της παραγράφου 1, να καταθέτει πάραυτα προσφυγή ενώπιον του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, σύμφωνα με τους όρους που ορίζονται στο άρθρο 93, παράγραφος 4 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΕΛΕΓΚΤΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 17

Σε περίπτωση που ο δημοσιονομικός ελεγκτής είναι ανίκανος να ασκήσει τα καθήκοντά του για περίοδο που υπερβαίνει τον ένα μήνα ή σε περίπτωση που η θέση του δημοσιονομικού ελεγκτή είναι κενή, τα καθήκοντά του ασκούνται από έναν βοηθό δημοσιονομικό ελεγκτή. Προς τον σκοπό αυτό, το διοικητικό συμβούλιο υποδεικνύει τη σειρά αντικατάστασης κάθε φορά που διορίζεται βοηθός δημοσιονομικός ελεγκτής.

Άρθρο 18

Σε περίπτωση που πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος προσαρτήματος είχαν ληφθεί αποφάσεις όσον αφορά τον δημοσιονομικό ελεγκτή, τον βοηθό ή τους βοηθούς δημοσιονομικούς ελεγκτές ή το προσωπικό που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή ή που είχαν γίνει συμβατικοί διακανονισμοί όσον αφορά ένα πρόσωπο που κατέχει τη θέση του δημοσιονομικού ελεγκτή, βοηθού δημοσιονομικού ελεγκτή ή υπαλλήλου που εργάζεται για το γραφείο του δημοσιονομικού ελεγκτή, οι εν λόγω αποφάσεις ή συμβατικοί διακανονισμοί εξακολουθούν να ισχύουν.»

- 6) Μετά το προσάρτημα 10, προστίθεται το ακόλουθο προσάρτημα:

«Προσάρτημα 11

Ειδικές διατάξεις όσον αφορά τον γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου και το προσωπικό που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Άρθρο 1

1. Το διοικητικό συμβούλιο υποστηρίζεται για την εκτέλεση των καθηκόντων του από γραμματέα και επιπλέον προσωπικό που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου.

2. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, ο γραμματέας του διοικητικού συμβουλίου και το προσωπικό που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου λογοδοτούν έναντι του διοικητικού συμβουλίου και μόνον και είναι υπεύ-

θυνοι έναντι αυτού για την εκπλήρωσή τους. Ωστόσο, σε περίπτωση που τούτο επιτρέπεται προηγουμένως από το διοικητικό συμβούλιο και υπό την ευθύνη του, δύναται επίσης να εκτελούν και άλλα καθήκοντα προς το συμφέρον της Ευροpol.

Άρθρο 2

1. Εκτός εάν προβλέπεται άλλως στο παρόν προσάρτημα, στις περιπτώσεις που ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης προνοεί για την άσκηση εξουσίας ή τον έλεγχο από τον διευθυντή ή από την Ευροpol επί των μελών του προσωπικού της Ευροpol, οιαδήποτε παρόμοια διάταξη θεωρείται, όσον αφορά τον γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου και το προσωπικό που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου, ως αναφερόμενη στον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.

2. Κάθε απόφαση που λαμβάνεται σύμφωνα με το παρόν προσάρτημα από το διοικητικό συμβούλιο ή από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου και για την οποία απαιτούνται νομικά μέσα εφαρμογής τυποποιείται από τον διευθυντή, ο οποίος ενεργεί ως νόμιμος εκπρόσωπος της Ευροpol σύμφωνα με το άρθρο 29, παράγραφος 5 της Σύμβασης Ευροpol.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Άρθρο 3

Οι θέσεις του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου και του επιπλέον προσωπικού που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου δεν είναι περιορισμένες στο προσωπικό που προσλαμβάνεται από τις αρμόδιες αρχές όπως αναφέρεται στο άρθρο 2, παράγραφος 4 της Σύμβασης Ευροpol.

Άρθρο 4

Η πρόσληψη στη θέση του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου πραγματοποιείται σύμφωνα με το κεφάλαιο 3 και το προσάρτημα 2 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

- α) Ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου διορίζει εξεταστική επιτροπή η οποία απαρτίζεται από τους αντιπροσώπους τριών κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένου του κράτους μέλους που ασκεί την Προεδρία, ενώ οι υπόλοιποι αντιπρόσωποι καθορίζονται, προς τον σκοπό αυτό, με κλήρωση από το διοικητικό συμβούλιο· τα εν λόγω τρία μέλη εκλέγουν ένα εξ αυτών ως πρόεδρο της εξεταστικής επιτροπής.

- β) Η ανακοίνωση συντάσσεται από το διοικητικό συμβούλιο.

- γ) Ο προϊστάμενος της μονάδας ανθρώπινου δυναμικού ενεργεί με την ιδιότητα του γραμματέα της εξεταστικής επιτροπής και παρέχει διοικητική υποστήριξη, όπως απαιτείται· ο γραμματέας του διοικητικού συμβουλίου δεν διαθέτει ψήφο στη διαδικασία επιλογής, ούτε ασκεί οιαδήποτε άλλη επιρροή στο αποτέλεσμα της διαδικασίας.

- δ) Οι δοκιμασίες καταρτίζονται αποκλειστικά και μόνο από τα μέλη της εξεταστικής επιτροπής, η οποία δύναται να αποφασίσει ότι δεν υφίσταται ανάγκη για γραπτές δοκιμασίες· όλοι οι προεπιλεγέντες υποψήφιοι πρέπει να εξετάζονται προφορικά από την εξεταστική επιτροπή.

- ε) Η εξεταστική επιτροπή καταρτίζει κατάλογο των επιτυχόντων υποψηφίων κατά σειρά επιτυχίας ο οποίος διαβιβάζεται στον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.
- στ) Το διοικητικό συμβούλιο προβαίνει στην επιλογή του επιτυχόντος υποψηφίου με απόφαση κατά πλειοψηφία.

Άρθρο 5

Η πρόσληψη υπαλλήλων που εργάζονται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου πραγματοποιείται σύμφωνα με το κεφάλαιο 3 και το προσάρτημα 2 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

- α) Όσον αφορά τη θέση του πρώτου αξιωματικού, ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου διορίζει εξεταστική επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τον γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου και δύο αντιπροσώπους κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της Προεδρίας, του άλλου αντιπροσώπου καθορισμένου, προς τον σκοπό αυτόν, με κλήρωση από το διοικητικό συμβούλιο, και από τον προϊστάμενο της μονάδας ανθρώπινου δυναμικού, ο οποίος ενεργεί με την ιδιότητα του γραμματέα της εξεταστικής επιτροπής· ο γραμματέας της εξεταστικής επιτροπής δεν διαθέτει ψήφο στη διαδικασία επιλογής, ούτε ασκεί οιαδήποτε άλλη επιρροή στο αποτέλεσμα της διαδικασίας επιλογής.
- β) Όσον αφορά οιαδήποτε θέση που υπάγεται στον πρώτο αξιωματικό, διορίζεται εξεταστική επιτροπή από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, η οποία απαρτίζεται από τον γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου, ο οποίος ενεργεί με την ιδιότητα του προέδρου της εξεταστικής επιτροπής, και από τον προϊστάμενο της μονάδας ανθρώπινου δυναμικού, ο οποίος ενεργεί με την ιδιότητα του γραμματέα της εξεταστικής επιτροπής· ο γραμματέας της εξεταστικής επιτροπής δεν διαθέτει ψήφο στη διαδικασία επιλογής, ούτε ασκεί οιαδήποτε άλλη επιρροή στο αποτέλεσμα της διαδικασίας· επιπλέον η Προεδρία δύναται, εάν το επιθυμεί, να ορίσει αντιπρόσωπο ως μέλος της εξεταστικής επιτροπής.
- γ) Η ανακοίνωση συντάσσεται από την εξεταστική επιτροπή.
- δ) Οι δοκιμασίες καταρτίζονται αποκλειστικά και μόνο από τα μέλη της εξεταστικής επιτροπής, η οποία εξετάζει προφορικά όλους τους προεπιλεγέντες υποψηφίους.
- ε) Η εξεταστική επιτροπή καταρτίζει κατάλογο των επιτυχόντων υποψηφίων κατά σειρά επιτυχίας, ο οποίος διαβιβάζεται στον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.
- στ) Ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου αποφασίζει για την επιλογή του επιτυχόντος υποψηφίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΘΗΤΕΙΑ ΚΑΙ ΟΡΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΣ

Άρθρο 6

1. Η αρχική θητεία του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου καθορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης. Η σύμβαση δύναται να ανανεωθεί από το διοικητικό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

2. Η αρχική θητεία των υπαλλήλων που εργάζονται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου καθορίζεται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης. Με βάση τη γνώμη του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου, οι συμβάσεις μπορούν να ανανεώνονται σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης με απόφαση του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου.

Άρθρο 7

Η θέση του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου θεωρείται ότι αντιστοιχεί στη θέση του προϊσταμένου μονάδας σύμφωνα με το άρθρο 45 και το προσάρτημα 1 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

Άρθρο 8

1. Η αρχική μισθολογική βαθμίδα και το κλιμάκιο στο οποίο προσλαμβάνεται ο γραμματέας του διοικητικού συμβουλίου καθορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο.

2. Όσον αφορά τον γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου, όλες οι περιοδικές εκθέσεις που προβλέπονται στο κεφάλαιο 3 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης πραγματοποιούνται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ο οποίος επικουρείται, προς τον σκοπό αυτό, από τον προϊστάμενο της μονάδας ανθρώπινου δυναμικού και προετοιμάζει επίσης την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου για τη χορήγηση πρόσθετων κλιμακίων έπειτα από κάθε διετία υπηρεσίας.

Άρθρο 9

1. Η αρχική μισθολογική βαθμίδα και το κλιμάκιο στο οποίο προσλαμβάνονται που εργάζονται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου καθορίζεται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου κατόπιν προτάσεως της εξεταστικής επιτροπής.

2. Όσον αφορά το προσωπικό που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου, και με βάση τη γνώμη του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου, όλες οι περιοδικές εκθέσεις που προβλέπονται στο κεφάλαιο 3 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης πραγματοποιούνται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ο οποίος αποφασίζει επίσης για τη χορήγηση πρόσθετων κλιμακίων έπειτα από κάθε διετία υπηρεσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΛΗΞΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Άρθρο 10

Η λήξη των καθηκόντων του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου πραγματοποιείται σύμφωνα με το κεφάλαιο 10 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

- α) Κάθε απόφαση για τη λήξη των καθηκόντων του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνεται από το διοικητικό συμβούλιο.

β) Κάθε απόφαση για τη λήξη των καθηκόντων του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου για πειθαρχικούς λόγους πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις ειδικές διατάξεις για την πειθαρχική διαδικασία που προβλέπονται στο κεφάλαιο 5 του παρόντος προσαρτήματος.

Άρθρο 11

Η λήξη των καθηκόντων υπαλλήλων που εργάζονται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου πραγματοποιείται σύμφωνα με το κεφάλαιο 10 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

- α) Κάθε απόφαση για τη λήξη των καθηκόντων υπαλλήλων που εργάζονται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνεται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.
- β) Μια απόφαση για τη λήξη των καθηκόντων υπαλλήλων που εργάζονται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου για πειθαρχικούς λόγους πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις ειδικές διατάξεις για την πειθαρχική διαδικασία που προβλέπονται στο κεφάλαιο 5 του παρόντος προσαρτήματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Άρθρο 12

Η πειθαρχική διαδικασία κατά του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου πραγματοποιείται σύμφωνα με το κεφάλαιο 8 και το προσάρτημα 7 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

- α) Το διοικητικό συμβούλιο διορίζει πειθαρχικό συμβούλιο, το οποίο απαρτίζεται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ο οποίος ασκεί καθήκοντα προέδρου του πειθαρχικού συμβουλίου, και από αντιπροσώπους τριών κρατών μελών που ορίζονται, προς τον σκοπό αυτό, με κλήρωση από το διοικητικό συμβούλιο· οι αντιπρόσωποι πρέπει να είναι ανωτέρου ή συγκρισίμου βαθμού ή επιπέδου αρχαιότητας με τον γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου, και δεν μπορούν να είναι ταυτόχρονα μέλη του διοικητικού συμβουλίου.
- β) Μια αλλαγή της Προεδρίας δεν επηρεάζει τη σύνθεση του πειθαρχικού συμβουλίου· εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις για άλλους λόγους, γίνεται πλήρωση αυτών δια κληρώσεως.
- γ) Το πειθαρχικό συμβούλιο επικουρείται από γραμματέα, ο οποίος μπορεί να είναι ο προϊστάμενος της μονάδας νομικών υποθέσεων, εφόσον αποφασισθεί.
- δ) Το διοικητικό συμβούλιο έχει το δικαίωμα να εκδώσει έγγραφη προειδοποίηση ή επίπληξη με απόφαση κατά πλειοψηφία χωρίς να ζητήσει τη γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου, έπειτα από πρόταση του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου ή ενός εκ των υπολοίπων μελών του· ο γραμματέας του διοικητικού συμβουλίου ενημερώνεται γραπτώς σχετικά με το θέμα αυτό και ακούγεται η άποψη του προτού ληφθούν σχετικά μέτρα.
- ε) Άλλα πειθαρχικά μέτρα λαμβάνονται κατόπιν εντολής του διοικητικού συμβουλίου με απόφαση κατά πλειοψηφία μετά την ολοκλήρωση της πειθαρχικής διαδικασίας που προβλέπεται σχετικά στο παρόν προσάρτημα και στο προσάρτημα

7 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης· η διαδικασία αυτή τίθεται σε εφαρμογή από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, μετά από ακρόαση του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου.

- στ) Το δικαίωμα της αναστολής ασκήσεως καθηκόντων που προβλέπεται στο άρθρο 90 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και το δικαίωμα λήψης απόφασης σχετικά με την αίτηση διαγραφής οιασδήποτε μνείας σε πειθαρχική κύρωση από τον προσωπικό φάκελο που προβλέπεται στο άρθρο 91 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ασκείται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ο οποίος ζητά τη γνώμη των μελών του διοικητικού συμβουλίου.
- ζ) Το διοικητικό συμβούλιο διαβιβάζει στο πειθαρχικό συμβούλιο έκθεση αναφερόμενα σαφώς τις πράξεις που αποδίδονται στον κρινόμενο και, εάν ενδείκνυται, τις περιστάσεις υπό τις οποίες τελέσθηκαν.
- η) Κατά την πρώτη συνεδρίαση του πειθαρχικού συμβουλίου, τα μέλη ορίζουν εισηγητή της υποθέσεως ένα από τα μέλη του και του αναθέτουν να συντάξει γενική έκθεση επί της υποθέσεως.
- θ) Η αιτιολογημένη γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου που προβλέπεται στο άρθρο 15 του προσαρτήματος 7 διαβιβάζεται στον γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου και το διοικητικό συμβούλιο, το οποίο λαμβάνει την απόφασή του κατά πλειοψηφία εντός ενός μηνός από την παραλαβή της γνώμης, έπειτα από ακρόαση του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου.
- ι) Εάν ανακύψουν νέα στοιχεία και αντίστοιχο αποδεικτικό υλικό, το διοικητικό συμβούλιο δύναται να ανακινήσει την πειθαρχική διαδικασία είτε εξ ιδίας πρωτοβουλίας είτε αιτήσει του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου.

Άρθρο 13

Η πειθαρχική διαδικασία κατά υπαλλήλων που εργάζονται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου πραγματοποιείται σύμφωνα με το κεφάλαιο 8 και το προσάρτημα 7 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με την επιφύλαξη των ακόλουθων ειδικών διατάξεων:

- α) Το διοικητικό συμβούλιο διορίζει πειθαρχικό συμβούλιο, το οποίο απαρτίζεται από τρεις αντιπροσώπους κρατών μελών που ορίζονται, προς τον σκοπό αυτό, με κλήρωση από το διοικητικό συμβούλιο· οι αντιπρόσωποι πρέπει να είναι ανωτέρου ή συγκρισίμου βαθμού ή επιπέδου αρχαιότητας με το μέλος του προσωπικού που εργάζεται για το διοικητικό συμβούλιο και δεν μπορούν να είναι ταυτόχρονα μέλη του διοικητικού συμβουλίου· οι αντιπρόσωποι συμφωνούν ώστε ένας εξ αυτών να ενεργεί ως πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου.
- β) Μια αλλαγή της Προεδρίας δεν επηρεάζει τη σύνθεση του πειθαρχικού συμβουλίου· εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις για άλλους λόγους, γίνεται πλήρωση αυτών δια κληρώσεως.
- γ) Το πειθαρχικό συμβούλιο επικουρείται από γραμματέα, ο οποίος μπορεί να είναι ο προϊστάμενος της μονάδας νομικών υποθέσεων, εφόσον αποφασισθεί.

- δ) Ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου έχει το δικαίωμα να εκδώσει έγγραφη προειδοποίηση ή επίπληξη χωρίς να ζητήσει τη γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου είτε εξ' ιδίας πρωτοβουλίας είτε προτάσει ενός εκ των μελών του διοικητικού συμβουλίου· το μέλος του προσωπικού που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου ενημερώνεται γραπτώς σχετικά με το θέμα αυτό και ακούγεται η άποψή του προτού ληφθούν σχετικά μέτρα.
- ε) Άλλα πειθαρχικά μέτρα λαμβάνονται κατόπιν εντολής του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου μετά την ολοκλήρωση της πειθαρχικής διαδικασίας που προβλέπεται σχετικά στο παρόν προσάρτημα και στο προσάρτημα 7 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης· η διαδικασία αυτή τίθεται σε εφαρμογή από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, μετά από ακρόαση του μέλους του προσωπικού που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου.
- στ) Το δικαίωμα της αναστολής ασκήσεως καθηκόντων που προβλέπεται στο άρθρο 90 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και το δικαίωμα λήψης απόφασης σχετικά με την αίτηση διαγραφής οιασδήποτε μνείας σε πειθαρχική κύρωση από τον προσωπικό φάκελο που προβλέπεται στο άρθρο 91 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ασκείται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.
- ζ) Ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου διαβιβάζει στο πειθαρχικό συμβούλιο έκθεση αναφέρουσα σαφώς τις πράξεις που αποδίδονται στον κρινόμενο και, εάν ενδεικνύται, τις περιστάσεις υπό τις οποίες τελέστηκαν.
- η) Κατά την πρώτη συνεδρίαση του πειθαρχικού συμβουλίου, τα μέλη ορίζουν εισηγητή της υποθέσεως ένα από τα μέλη του και του αναθέτουν να συντάξει γενική έκθεση επί της υποθέσεως.
- θ) Η αιτιολογημένη γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου που προβλέπεται στο άρθρο 15 του προσαρτήματος 7 διαβιβάζεται στο μέλος του προσωπικού που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου και στον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ο οποίος λαμβάνει την απόφασή του εντός ενός μηνός από την παραλαβή της γνώμης, έπειτα από ακρόαση του κριθέντος υπαλλήλου.
- ι) Εάν ανακύψουν νέα στοιχεία και αντίστοιχο αποδεικτικό υλικό, ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου δύναται να ανακινήσει την πειθαρχική διαδικασία είτε εξ' ιδίας πρωτοβουλίας είτε αιτήσει του κριθέντος υπαλλήλου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ*Άρθρο 14*

1. Οι ενστάσεις από τον γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου ή ένα μέλος του προσωπικού που εργάζεται για τη γραμμα-

τεία του διοικητικού συμβουλίου δυνάμει του άρθρου 92, παράγραφος 2 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης υποβάλλονται στην αρχή η οποία έλαβε την οριστική απόφαση επί του θέματος και διεκπεραιώνονται από αυτήν.

2. Οι προσφυγές γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου ή ενός μέλους του προσωπικού που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου δυνάμει του άρθρου 93 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης είναι παραδεκτές, μόνον όταν η αρχή η οποία έλαβε την οριστική απόφαση επί του θέματος είχε επιληφθεί προηγουμένως ενστάσεως που της είχε υποβληθεί δυνάμει της παραγράφου 1 και η ένσταση αυτή απορρίφθηκε με ρητή ή σιωπηρή απόφαση. Ωστόσο, ο ενδιαφερόμενος δύναται, αφού υποβάλει ένσταση δυνάμει της παραγράφου 1, να καταθέτει πάραυτα προσφυγή ενώπιον του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, σύμφωνα με τους όρους που ορίζονται στο άρθρο 93, παράγραφος 4 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ*Άρθρο 15*

Σε περίπτωση που πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος προσαρτήματος είχαν ληφθεί αποφάσεις από το διοικητικό συμβούλιο ή είχαν γίνει συμβατικοί διακανονισμοί από πρόσωπο που κατέχει τη θέση του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου ή υπαλλήλου που εργάζεται για τη γραμματεία του διοικητικού συμβουλίου, οι εν λόγω αποφάσεις ή συμβατικοί διακανονισμοί εξακολουθούν να ισχύουν.»

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση παράγει αποτελέσματα από την επόμενη ημέρα της εκδόσεώς της.

Άρθρο 3

Η παρούσα απόφαση δημοσιεύεται στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Βρυξέλλες, 4 Δεκεμβρίου 2006.

Για το Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

L. LUHTANEN