

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΚ) αριθ. 72/2002 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
της 16ης Ιανουαρίου 2002
για εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου όσον αφορά την αξιολόγηση της
ποιότητας των διαρθρωτικών στατιστικών σχετικά με τις αποδοχές
(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ,

Έχοντας υπόψη:

τη συνθήκη για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας,
τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου, της 9ης
Μαρτίου 1999, για διαρθρωτικές στατιστικές σχετικά με τις αποδο-
χές και το κόστος εργασίας⁽¹⁾, και ιδίως το άρθρο 11,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Απαιτούνται μέτρα για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 όσον αφορά το περιεχόμενο και τα κριτήρια αξιολόγησης της έκθεσης σχετικά με την ποιότητα που πρέπει να διαβιβάζεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Eurostat) μετά την ολοκλήρωση κάθε περιόδου αναφοράς.
- (2) Οι πληροφορίες που περιέχονται στην εν λόγω έκθεση πρέπει να αναφέρονται στις μεταβλητές που καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1916/2000 της Επιτροπής, της 8ης Σεπτεμβρίου 2000, για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου για διαρθρωτικές στατιστικές σχετικά με τις αποδοχές και το κόστος εργασίας όσον αφορά τον καθορισμό και τη διαβίβαση πληροφοριών για τη διάρθρωση των αποδοχών⁽²⁾.
- (3) Η σκοπιμότητα και η καταλληλότητα ορισμένων προαιρετικών σημείων που περιέχονται στην πρώτη έκθεση σχετικά με την ποιότητα επανεξετάζεται από την Eurostat και τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες υπό το φως των πληροφοριών που διαβιβάζουν τα κράτη μέλη.
- (4) Τα μέτρα που προλέπονται στον παρόντα κανονισμό είναι σύμφωνα με τη γνώμη της επιτροπής στατιστικού προγράμματος,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

1. Το περιεχόμενο και τα κριτήρια αξιολόγησης της έκθεσης σχετικά με την ποιότητα, που προβλέπονται στο άρθρο 10 παρά-

γραφος 2 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999, παρατίθενται στα μέρη Α και Β του παραρτήματος του παρόντος κανονισμού.

Οι προβλεπόμενες μεταβλητές είναι εκείνες που καθορίζονται στο παράρτημα ΙΙ του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1916/2000.

2. Οι πληροφορίες και τα προαιρετικά χαρακτηριστικά ή διαιρέσεις, που παρατίθενται στο παράρτημα, απαιτούνται στο βαθμό που επιτρέπουν οι παρεκκλίσεις που προβλέπονται στην κοινοτική νομοθεσία σχετικά με τις διαρθρωτικές στατιστικές για το κόστος εργασίας και τις αποδοχές, την έρευνα εργατικο δυναμικού, τις στατιστικές για τη διάρθρωση των επιχειρήσεων και τους εθνικούς λογαριασμούς.

Άρθρο 2

Η πρώτη έκθεση σχετικά με την ποιότητα αφορά την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών του έτους αναφοράς 2002.

Η εν λόγω έκθεση διαβιβάζεται στη Eurostat ταυτόχρονα με τα αποτελέσματα της έρευνας και το αργότερο 24 μήνες μετά τη λήξη της περιόδου αναφοράς για την οποία συγκεντρώθηκαν τα στοιχεία.

Άρθρο 3

Η σκοπιμότητα και η καταλληλότητα των προαιρετικών σημείων που παρατίθενται στο μέρος Β του παραρτήματος επανεξετάζεται με βάση τις πληροφορίες που διαβιβάζουν τα κράτη μέλη.

Η εν λόγω επανεξέταση διεξάγεται από την Eurostat και τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες.

Άρθρο 4

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 16 Ιανουαρίου 2002.

Για την Επιτροπή
Pedro SOLBES MIRA
Μέλος της Επιτροπής

⁽¹⁾ ΕΕ L 63 της 12.3.1999, σ. 6.

⁽²⁾ ΕΕ L 229 της 9.9.2000, σ. 3.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΙΑΡΦΩΤΙΚΩΝ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

ΜΕΡΟΣ Α

Διάρθρωση της έρευνας για τις αποδοχές: κυριότερα αποτελέσματα: πίνακες ανάλυσης

Θα πρέπει να υποβάλλονται οι κατανομές συχνότητας ⁽¹⁾ και οι συναφείς αριθμητικοί μέσοι όροι και διάμεσοι τουλάχιστον για:

- α) τον αριθμό των απασχολούμενων πλήρους απασχόλησης και
β) τον αριθμό των απασχολούμενων μερικής απασχόλησης,

που υποδιαίρονται με βάση τις ακόλουθες μεταβλητές:

- τάξη μεγέθους ωριαίων ακαθάριστων αποδοχών και βάσει του φύλου,
- τάξη μεγέθους μηνιαίων ακαθάριστων αποδοχών και βάσει του φύλου,
- τάξη μεγέθους ετήσιων ακαθάριστων αποδοχών και βάσει του φύλου,
- τάξη μεγέθους ετήσιων διακοπών (< 10 ημέρες, 10-19, 20-24, 25-29, 30-34, ≥ 35 ημέρες) και βάσει του φύλου,
- τάξη μεγέθους μηνιαίων δεδουλευμένων ωρών ή ωρών για τις οποίες έχει καταβληθεί αμοιβή (< 130 ώρες, 130-139, 140-149, 150-159, 160-169, 170-179, ≥ 180 ώρες) και βάσει του φύλου,
- σε επίπεδο τίτλου της NACE αναθ. 1 και σε επίπεδο NUTS 1,
- σε επίπεδο τίτλου της NACE αναθ.1 και βάσει του φύλου,
- επάγγελμα (ISCO-88 σε μονοψήφιο επίπεδο) και βάσει του φύλου,
- εκπαίδευση (ISCED 0-6) και βάσει του φύλου,
- ηλικιακή ομάδα (15-24 ετών, 25-54, 55-64, ≥ 65 ετών) και βάσει του φύλου,
- χρόνος υπηρεσίας (< 10 έτη, 10-19, 20-29, 30-39, ≥ 40 έτη) και βάσει του φύλου,
- μέγεθος της επιχείρησης με βάση τον αριθμό των απασχολούμενων ⁽²⁾.

Για παράδειγμα, όσον αφορά τις ετήσιες ακαθάριστες αποδοχές και βάσει του φύλου:

- α) αριθμός απασχολούμενων πλήρους απασχόλησης

Τάξη μεγέθους ωριαίων αποδοχών	Άνδρες + γυναίκες	Μόνο άνδρες	Μόνο γυναίκες
	Συχνότητα (%)		
Κάτω των 5 ευρώ 5-κάτω των 10 ευρώ 10-κάτω των 15 ευρώ 15-κάτω των 20 ευρώ 20-κάτω των 30 ευρώ 30-κάτω των 40 ευρώ 40-κάτω των 50 ευρώ 50 ευρώ και άνω	Αυτές οι τάξεις μεγέθους των ωριαίων αποδοχών είναι ενδεικτικές. Κάθε χώρα θα πρέπει να χρησιμοποιεί τάξεις μεγέθους με τις οποίες επιτυγχάνεται ομοιόμορφη κατανομή των συχνοτήτων σε όλο το φάσμα των ωριαίων, μηνιαίων και ετήσιων αποδοχών. Εάν κρίνεται απαραίτητο, θα πρέπει να χρησιμοποιούνται και άλλες τάξεις μεγέθους, πλην των προαναφερόμενων, για τις ετήσιες διακοπές και για τις μηνιαίες δεδουλευμένες ώρες ή τις μηνιαίες ώρες για τις οποίες έχει καταβληθεί αμοιβή.		
Συνολική συχνότητα	100 %	100 %	100 %
Συνολικός αριθμός απασχολούμενων			
Συνολικός μέσος όρος (ευρώ)			
Αξία διάμεσου (ευρώ)			

ΜΕΡΟΣ Β

1. Καταλληλότητα (προαιρετικό σημείο)

Μια περιλήψη που περιλαμβάνει την περιγραφή των χρηστών, μια περιγραφή των αναγκών των χρηστών (με βάση τις κυριότερες ομάδες χρηστών), και μια εκτίμηση της κάλυψης των αναγκών των χρηστών.

⁽¹⁾ Για κάθε συγκεκριμένη κατανομή συχνότητας, θα πρέπει να υποβάλλονται τα ακόλουθα στοιχεία: συνολικός αριθμός απασχολούμενων, σχετική συχνότητα (%) για κάθε τάξη μεγέθους, συνολικός μέσος όρος και διάμεσος. (Οι αριθμητικοί όροι και διάμεσοι δεν αφορούν τις μεταβλητές NACE αναθ. 1, NUTS 1, επάγγελμα ή εκπαίδευση.)

⁽²⁾ Έξι τάξεις μεγέθους με βάση το συνολικό αριθμό των απασχολούμενων: 1-9, 10-49, 50-249, 250-499, 500-999, 1000 και άνω. Η πρώτη από τις έξι τάξεις μεγέθους είναι προαιρετική για την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών 2002.

2. Ακρίβεια

2.1. Δειγματοληπτικά σφάλματα

2.1.1. Δειγματοληψία πιθανότητας

2.1.1.1. Μεροληψία (προαιρετικό σημείο)

Εκτίμηση της μεροληψίας που οφείλεται στη μέθοδο εκτίμησης, εάν υφίσταται.

2.1.1.2. Διακύμανση

— Συντελεστές διακύμανσης ⁽¹⁾ όσον αφορά τις συνολικές ακαθάριστες αποδοχές, που παρέχουν ξεχωριστά στοιχεία τουλάχιστον για τις μηνιαίες αποδοχές (τα στοιχεία για τις ωριαίες και τις ετήσιες αποδοχές είναι προαιρετικά), για τους:

- α) απασχολούμενους πλήρους απασχόλησης·
- β) απασχολούμενους μερικής απασχόλησης

που ταξινομούνται με βάση:

- τον τίτλο της NACE αναθ. 1 και το φύλο,
- το επάγγελμα (ISCO-88 σε μονοψήφιο επίπεδο) και το φύλο,
- την ηλικιακή ομάδα (15-24 ετών, 25-54, 55-64, ≥ 65 ετών) και το φύλο,
- τον τίτλο της NACE αναθ. 1 και σε επίπεδο NUTS 1 (προαιρετικό σημείο),
- την εκπαίδευση (ISCED 0-6) και το φύλο (προαιρετικό σημείο).

— Συντελεστές διακύμανσης που παρέχουν στοιχεία για τις μηνιαίες ώρες για τους:

απασχολούμενους πλήρους απασχόλησης που ταξινομούνται με βάση:

- τον τίτλο της NACE αναθ. 1 και το φύλο,
- το επάγγελμα (ISCO-88 σε μονοψήφιο επίπεδο) και το φύλο,
- την ηλικιακή ομάδα (15-24 ετών, 25-54, 55-64, ≥ 65 ετών) και το φύλο,
- τον τίτλο της NACE αναθ. 1 και σε επίπεδο NUTS 1 (προαιρετικό σημείο),
- την εκπαίδευση (ISCED 0-6) και το φύλο (προαιρετικό σημείο).

2.1.2. Δειγματοληψία που δεν βασίζεται στην πιθανότητα

Εάν χρησιμοποιείται μέθοδος δειγματοληψίας που δεν βασίζεται στην πιθανότητα, θα πρέπει να υποβάλλεται περιγραφή των πιθανών πηγών έλλειψης ακρίβειας.

2.2. Μη δειγματοληπτικά σφάλματα

2.2.1. Σφάλματα κάλυψης

- Περιγραφή των κυριότερων προβλημάτων εσφαλμένης ταξινόμησης, πλημμελούς κάλυψης και υπερβολικής κάλυψης ⁽²⁾.
- Περιγραφή των μεθόδων επεξεργασίας των εν λόγω σφαλμάτων.
- Ποσοστά εσφαλμένης ταξινόμησης, πλημμελούς κάλυψης και υπερβολικής κάλυψης (προαιρετικό σημείο).

Σημείωση: Σε περίπτωση χρήσης ατομικών διοικητικών στοιχείων, θα πρέπει να υποβληθεί έκθεση με παρόμοια ανάλυση με βάση το διοικητικό μητρώο αναφοράς.

2.2.2. Σφάλματα μέτρησης

- Περιγραφή των μεθόδων που χρησιμοποιούνται για την εκτίμηση των σφαλμάτων μέτρησης ⁽³⁾.
- Εκτίμηση της μεροληψίας και περιγραφή των συναρτήσεων εκτίμησης που χρησιμοποιούνται για τη διόρθωση της μεροληψίας για μια βασική μεταβλητή, για παράδειγμα, για τις μηνιαίες αποδοχές.

⁽¹⁾ Ο συντελεστής διακύμανσης είναι ο λόγος της τετραγωνικής ρίζας της διακύμανσης της εκτιμήτριας συνάρτησης προς την αναμενόμενη τιμή. Εκτιμάται με το λόγο της τετραγωνικής ρίζας της εκτίμησης της δειγματικής διασποράς προς την εκτιμώμενη τιμή. Θα πρέπει να αναφέρεται ο αριθμητής και ο παρονομαστής καθώς και ο απορρέων συντελεστής διακύμανσης. Η εκτίμηση της δειγματικής διασποράς πρέπει να λαμβάνει υπόψη το σχεδιασμό δείγματος.

⁽²⁾ Η «εσφαλμένη ταξινόμηση» αναφέρεται στην εσφαλμένη ταξινόμηση των μονάδων που ανήκουν στον πληθυσμό στόχο. Η «πλημμελής κάλυψη» αναφέρεται στις (νέες) μονάδες που δεν περιλαμβάνονται στο πλαίσιο, είτε πρόκειται πραγματικά για δημιουργία νέων μονάδων είτε για περαιτέρω διαίρεση, και στις εσφαλμένα ταξινομημένες μονάδες. Δεν αφορά την παραοικονομία. Η «υπερβολική κάλυψη» σχετίζεται είτε με τις εσφαλμένα ταξινομημένες μονάδες οι οποίες στην πραγματικότητα βρίσκονται εκτός πεδίου (π.χ. η πραγματική δραστηριότητα της οπτικής μονάδας δεν περιλαμβάνεται στους τίτλους Γ-Κ της NACE αναθ. 1) ή σε μονάδες οι οποίες δεν υπάρχουν στην πράξη.

⁽³⁾ Τα σφάλματα μέτρησης είναι σφάλματα που συμβαίνουν τη στιγμή της συλλογής των στοιχείων. Υπάρχουν διάφορες πηγές σφαλμάτων μέτρησης, περιλαμβανομένου του μέσου με το οποίο γίνεται η έρευνα (το έντυπο ή ερωτηματολόγιο), του ερωτώμενου, του συστήματος πληροφόρησης, του τρόπου συλλογής των στοιχείων καθώς και του υπεύθυνου για τη συνέντευξη.

2.2.3. Σφάλματα επεξεργασίας (προαιρετικά σημεία)

Τα σφάλματα επεξεργασίας είναι σφάλματα στη διαδικασία που ακολουθεί τη συλλογή των στοιχείων όπως είναι η εισαγωγή στοιχείων, η κωδικοποίηση, η πληκτρολόγηση, η εκτύπωση, η στάθμιση και η καταχώρησή τους σε πίνακες.

- Ποσοστά σφάλματος κατά την εισαγωγή ή κωδικοποίηση των στοιχείων για τις βασικές μεταβλητές, για παράδειγμα:
 - συνολικές ακαθάριστες αποδοχές για το έτος αναφοράς,
 - συνολικές ακαθάριστες αποδοχές για τον αντιπροσωπευτικό μήνα,
 - αριθμός δεδουλευμένων ωρών ή ωρών για τις οποίες καταβλήθηκε αμοιβή τον αντιπροσωπευτικό μήνα.
- Μεθοδολογικές σημειώσεις για την εκτίμηση αυτών των ποσοστών⁽¹⁾,
- Εκτίμηση της μεροληψίας και της διακύμανσης που οφείλεται σε σφάλματα επεξεργασίας.

2.2.4. Σφάλματα μη απάντησης

- Ποσοστά απάντησης των μονάδων⁽²⁾.
- Ποσοστά απάντησης ανά σημείο για τις κυριότερες μεταβλητές (για παράδειγμα, μηνιαίες και ετήσιες αποδοχές και δεδουλευμένες ώρες). Το ποσοστό είναι ο λόγος του αριθμού απαντήσεων ανά σημείο προς τον αριθμό των ερωτώμενων εντός πεδίου.
- Περιγραφή των μεθόδων που χρησιμοποιούνται για τον καταλογισμό ή/και τη νέα στάθμιση στις περιπτώσεις μη απάντησης.

Σημείωση: Σε περίπτωση χρήσης ατομικών διοικητικών στοιχείων, η μη διαθεσιμότητα του διοικητικού μητρώου ή ενός συγκεκριμένου στοιχείου ισοδυναμεί με μη απάντηση.

- Η περιγραφή των λόγων μη απάντησης και αξιολόγηση της μεροληψίας της μη απάντησης για μια από τις κύριες ερωτήσεις του ερωτηματολογίου, για παράδειγμα, σχετικά με τις μηνιαίες ή ετήσιες αποδοχές ή τις δεδουλευμένες ώρες.

2.2.5. Σφάλματα εφαρμογής του μοντέλου

Έκθεση⁽³⁾ σχετικά με τη χρήση των ακόλουθων μοντέλων:

- για τη διασφάλιση επιλογής αντιπροσωπευτικού μήνα,
- για την προσαρμογή του φορολογικού έτους στο ημερολογιακό έτος,
- για τη διασφάλιση της πλήρους κάλυψης των τίτλων Γ έως Κ της NACE αναθ. 1 για όλες τις επιχειρήσεις (οποδήποτε για τις επιχειρήσεις που απασχολούν από δέκα και άνω εργαζόμενους),
- για το συνδυασμό στοιχείων από διοικητικές πηγές και έρευνες.

Σημείωση: Σε περίπτωση χρήσης ατομικών διοικητικών στοιχείων θα πρέπει να σχολιαστεί η μεταξύ των διοικητικών εννοιών και της θεωρητικής στατιστικής έννοιας.

3. Έγκαιρη και ακριβής παρουσίαση

- Βασικές ημερομηνίες συλλογής στοιχείων: για παράδειγμα η προθεσμία που δίδεται στους ερωτώμενους στα κράτη μέλη, πότε εστάλησαν τα ερωτηματολόγια, οι υπομνήσεις και οι προσθήκες και πότε πραγματοποιήθηκαν οι επιτόπιες εργασίες.
- Βασικές ημερομηνίες για τη φάση μετά τη συλλογή των στοιχείων: για παράδειγμα ημερομηνίες έναρξης και ολοκλήρωσης των ελέγχων για την πληρότητα, την κωδικοποίηση και την αληθοφάνεια, ημερομηνία ελέγχου της ποιότητας (αντιστοιχία των αποτελεσμάτων) και μέτρα για τη μη δημοσιοποίηση.
- Βασικές ημερομηνίες δημοσίευσης: για παράδειγμα πότε υπολογίστηκαν και διαδόθηκαν τα αρχικά και τα αναλυτικά αποτελέσματα.

Σημείωση: Η ακρίβεια της διαβίβασης των στοιχείων στη Eurostat θα αξιολογηθεί σύμφωνα με τον κανονισμό που ορίζει την περιοδικότητα και τις προθεσμίες για τη διαβίβαση των στοιχείων.

4. Εύκολη πρόσβαση και σαφήνεια

- Αντίγραφο της δημοσίευσης (των δημοσιεύσεων) ή αναφορά του σημείου όπου μπορεί να αναζητηθεί η συγκεκριμένη δημοσίευση.
- Πληροφορίες σχετικά με το ποια, εφόσον υπάρχουν, αποτελέσματα αποστέλλονται στις μονάδες που υποβάλλουν έκθεση και οι οποίες περιλαμβάνονται στο δείγμα.
- Πληροφορίες σχετικά με το σύστημα διάδοσης των αποτελεσμάτων (για παράδειγμα σε ποιον αποστέλλονται τα αποτελέσματα).
- Αντίγραφο των μεθοδολογικών εγγράφων που σχετίζονται με τις παρεχόμενες στατιστικές ή αναφορά των κωδικών στοιχείων τους.

⁽¹⁾ Η μέτρηση των ποσοστών σφάλματος μπορεί να επιτευχθεί με τυποποιημένες τεχνικές ελέγχου της ποιότητας, για παράδειγμα με επαλήθευση της ποιότητας ενός υπο-δείγματος των ερωτηματολογίων που υπέστησαν επεξεργασία (ώστε να ελεγχθεί το επίπεδο σφαλμάτων είτε κατά τη διάρκεια της φάσης πληκτρολόγησης είτε κατά τη διάρκεια της επεξεργασίας των στοιχείων από το προσωπικό των εθνικών στατιστικών υπηρεσιών).

⁽²⁾ Το ποσοστό είναι ο λόγος του αριθμού των ερωτώμενων εντός πεδίου προς τον αριθμό ερωτηματολογίων που αποστέλλονται στον επιλεγόμενο πληθυσμό.

⁽³⁾ Οι παρατηρήσεις θα πρέπει για παράδειγμα να καλύπτουν: τη διαδικασία επιλογής των μοντέλων αυτών (δηλαδή γιατί προτιμήθηκε η επιλογή ενός συγκεκριμένου μοντέλου έναντι άλλων εναλλακτικών), το σχετικό σφάλμα εκτίμησης των αντίστοιχων εκτιμήσεων (εφόσον κρίνεται σκόπιμο), τα στοιχεία για την επαλήθευση των υποθέσεων που σχετίζονται με το μοντέλο, τον έλεγχο της προγνωστικής ικανότητας του μοντέλου χρησιμοποιώντας ιστορικά στοιχεία, τη σύγκριση των αποτελεσμάτων που παράγει το μοντέλο με άλλες σχετικές πηγές στοιχείων, τη χρήση μελετών φιλτραρίσματος και αντεπικύρωσης, τους ελέγχους ευαισθησίας του μοντέλου στην εκτίμηση των παραμέτρων και την επικύρωση των εισροών στοιχείων στο μοντέλο.

5. Συγκρισιμότητα

5.1. Τοπική συγκρισιμότητα

Θα πρέπει να αναφερθεί η συγκρισιμότητα μεταξύ των εθνικών και των ευρωπαϊκών εννοιών εφόσον υπάρχουν διαφορές, και ιδίως όσον αφορά τον ορισμό των στατιστικών μονάδων, τον πληθυσμό αναφοράς, τις ταξινομήσεις και τους ορισμούς των μεταβλητών στα διαβιβαζόμενα αποτελέσματα. Όταν είναι δυνατόν, οι διαφορές θα πρέπει να ποσοτικοποιούνται.

Σημείωση: Όταν οι ταξινομήσεις και οι μονάδες προέρχονται από το μητρώο, η ποιότητα των πληροφοριών αυτών θα πρέπει να απορρέει από την έκθεση σχετικά με την ποιότητα του μητρώου.

5.2. Χρονική συγκρισιμότητα

Οι λεπτομέρειες σχετικά με τις αλλαγές στους ορισμούς, την κάλυψη ή τις μεθόδους και σε σύγκριση με την προηγούμενη διάρθρωση της έρευνας για τις αποδοχές και αξιολόγηση των συνεπειών ενδεχόμενων μη αμελητέων αλλαγών.

6. Συνοχή

Σημείωση: Το σημείο αυτό έχει δύο στόχους. Πρώτος στόχος είναι να ενημερώσει τους χρήστες σχετικά με τις εννοιολογικές διαφορές που υπάρχουν μεταξύ διαφόρων πηγών για τις μεταβλητές που είναι παρόμοιες σε μεγάλο βαθμό και συνήθως έχουν το ίδιο όνομα στις στατιστικές εκδόσεις και να τους παράσχει πληροφορίες που θα τους επιτρέψουν να μεταβούν από τη μια έννοια στην άλλη. Δεύτερος στόχος είναι ο έλεγχος του κατά πόσον οι στατιστικές που είναι κατ' αρχήν εννοιολογικά συνεκτικές παρέχουν συγκρίσιμα αποτελέσματα για τον ίδιο πληθυσμό αναφοράς. Με τους στόχους αυτούς, οι στατιστικές σχετικά με τη διάρθρωση των αποδοχών θα πρέπει να συγκρίνονται με άλλες στατιστικές που αποστέλλονται στη Eurostat λαμβανομένου υπόψη, για παράδειγμα, ότι η διάρθρωση της έρευνας για τις αποδοχές (ΔΕΑ) βασίζεται στις τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις που απασχολούν 10 ή περισσότερους εργαζόμενους.

6.1. Συνοχή με τη διάρθρωση απασχολούμενων στην έρευνα εργατικού δυναμικού για την ίδια περίοδο αναφοράς

Η διάρθρωση της έρευνας για τις αποδοχές θα πρέπει να συγκρίνεται με τη διάρθρωση της έρευνας για το εργατικό δυναμικό επειδή και οι δύο έρευνες έχουν πολλές κοινές μεταβλητές. Συγκεκριμένα, οι διασταυρωμένες αναλύσεις της κατανομής απασχολούμενων στην έρευνα για τις αποδοχές και στην έρευνα για το εργατικό δυναμικό θα πρέπει να εκφράζονται σε ποσοστά και να υπολογίζονται ξεχωριστά για τους απασχολούμενους πλήρους απασχόλησης και για τους απασχολούμενους μερικής απασχόλησης. Οι διασταυρωμένες πινακοποιήσεις θα πρέπει να χρησιμοποιούν τις ακόλουθες μεταβλητές:

- φύλο, ηλικία και οικονομική δραστηριότητα (NACE αναθ. 1, τίτλος),
- φύλο, ηλικία και επίπεδο εκπαίδευσης (ISCED 0-6),
- φύλο, ηλικία και επάγγελμα (ISCO-88 στο μονοψήφιο επίπεδο).

Θα πρέπει να χρησιμοποιούνται οι ακόλουθες ηλικιακές ομάδες (15-24, 25-54, 55-64, 65 ή 65 ετών και άνω).

6.2. Συνοχή με τα απόλυτα αριθμητικά στοιχεία από την έρευνα για το εργατικό δυναμικό για την ίδια περίοδο αναφοράς (προαιρετικό σημείο για την έρευνα που αφορά τη διάρθρωση των αποδοχών 2002)

Στον ακόλουθο πίνακα συνοψίζονται οι πλέον παρόμοιες έννοιες των δύο πηγών.

	Διάρθρωση της έρευνας για τις αποδοχές (SES)	Έρευνα για το εργατικό δυναμικό (LFS)
Στατιστική μονάδα	Τοπική μονάδα	Νοικοκυριό
Κάλυψη δραστηριότητας	NACE αναθ. 1 τίτλοι T-K, M-O	NACE αναθ. 1 τίτλοι Γ-K, M-O
Μεταβλητές που πρέπει να συγκρίνονται μεταξύ των δύο πηγών	Αριθμός απασχολούμενων, ξεχωριστά για τους απασχολούμενους πλήρους και μερικής απασχόλησης, και με βάση το φύλο Αριθμός δεδουλευμένων ωρών στη διάρκεια του αντιπροσωπευτικού μήνα (ή στη διάρκεια ενός τυπικού εργάσιμου μήνα)	Αριθμός απασχολούμενων, ξεχωριστά για τους απασχολούμενους πλήρους και μερικής απασχόλησης, και με βάση το φύλο Αριθμός εβδομαδιαίων ωρών που συνήθως εργάζονται οι απασχολούμενοι (που έχει μετατραπεί σε ώρες μηνιαίας εργασίας)
Απαιτούμενη διαίρεση με βάση το επάγγελμα	ISCO-88 στο μονοψήφιο επίπεδο	ISCO-88 στο μονοψήφιο επίπεδο
Απαιτούμενη ανάλυση δραστηριότητας	NACE αναθ. 1, σε επίπεδο τίτλου	NACE αναθ. 1, σε επίπεδο τίτλου
Απαιτούμενη περιφερειακή διαίρεση	NUTS επίπεδο 1	NUTS επίπεδο 1

Η μεταβλητή «αριθμός απασχολούμενων» (που αναφέρεται ξεχωριστά για τους απασχολούμενους πλήρους απασχόλησης και για τους απασχολούμενους μερικής απασχόλησης και με βάση το φύλο) και η μεταβλητή «αριθμός δεδουλευμένων ωρών» θα πρέπει να αναλύονται με βάση το επάγγελμα, την περιφέρεια και τη δραστηριότητα NACE (αναγνωρίζεται ότι οι τίτλοι Μ έως Ο της NACE είναι προαιρετικοί για την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών 2002). Δεν απαιτούνται διασταυρωμένες πινακοποιήσεις μεταξύ επαγγέλματος, περιφέρειας και οικονομικής δραστηριότητας.

- 6.3. Συνοχή με τις στατιστικές και τη διάρθρωση των επιχειρήσεων για το ίδιο έτος: περιφερειακά στοιχεία (προαιρετικό σημείο για την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών 2002)

Ο κανονισμός για τις στατιστικές σχετικά με τη διάρθρωση των επιχειρήσεων ⁽¹⁾ καλύπτει όλες τις εμπορικές δραστηριότητες στους τίτλους Γ έως Κ της NACE αναθ. 1, εκτός από τον τίτλο Ι. Στον ακόλουθο πίνακα συνοψίζονται οι πλέον κοινές έννοιες των δύο πηγών:

	Έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών (SES)	Έρευνα για τη διάρθρωση των επιχειρήσεων (ετήσιες περιφερειακές στατιστικές)
Στατιστική μονάδα	Τοπική μονάδα	Τοπική μονάδα
Κάλυψη δραστηριότητας	NACE αναθ. 1 τίτλοι Γ-Κ	NACE αναθ. 1 τίτλοι Γ-Κ, εκτός Ι
Μεταβλητές για σύγκριση μεταξύ των δύο πηγών	Αριθμός τοπικών μονάδων στον πληθυσμό Συνολικές ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές το έτος αναφοράς	11 21 0: Αριθμός τοπικών μονάδων 13 32 0: Μισθοί και ημερομίσθια
Απαιτούμενη διαίρεση δραστηριότητας	NACE αναθ. 1, επίπεδο τίτλου	NACE αναθ. 1, επίπεδο τίτλου
Απαιτούμενη περιφερειακή διαίρεση	NUTS επίπεδο 1	NUTS επίπεδο 1

Οι μεταβλητές «αριθμός τοπικών μονάδων» και «συνολικές ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές/ημερομίσθια και μισθοί» θα πρέπει να αναλύονται με βάση τη δραστηριότητα NACE και την περιφέρεια. Οι επεξηγήσεις των βασικών διαφορών των μεταβλητών αυτών θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους τις διαφορές σε επίπεδο εννοιών, ορισμών, ακρίβειας και κάλυψης κάθε πηγής. Προαιρετικά, μπορούν να γίνουν διασταυρωμένες πινακοποιήσεις με βάση τη δραστηριότητα NACE και την περιφέρεια.

- 6.4. Συνοχή με τις στατιστικές για τη διάρθρωση των επιχειρήσεων για το ίδιο έτος: ετήσια στοιχεία με βάση την τάξη μεγέθους της επιχείρησης (προαιρετικό σημείο για την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών 2002)

	Διάρθρωση της έρευνας αποδοχών (SES)	Έρευνα για τη διάρθρωση των επιχειρήσεων (ετήσιες στατιστικές επιχειρήσεων με βάση την τάξη μεγέθους)
Στατιστική ομάδα	Τοπική μονάδα	Επιχείρηση
Κάλυψη δραστηριότητας	NACE αναθ. 1 τίτλοι Γ-Κ	NACE αναθ. 1 τίτλοι Γ-Κ
Μεταβλητές για σύγκριση μεταξύ των δύο πηγών	Συνολικός αριθμός επιχειρήσεων στον πληθυσμό Συνολικός αριθμός απασχολούμενων στον πληθυσμό Συνολικές ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές στο έτος αναφοράς	11 11 0: Αριθμός επιχειρήσεων 16 13 0: Αριθμός απασχολούμενων 13 32 0: Μισθοί και ημερομίσθια
Απαιτούμενη διαίρεση δραστηριότητας	NACE αναθ. 1, σε επίπεδο τίτλου	NACE αναθ. 1, σε επίπεδο τίτλου
Απαιτούμενη διαίρεση με βάση το μέγεθος της επιχείρησης	Αριθμός απασχολούμενων: 1-9 (*), 10-49, 50-249, 250-499, 500-999 και 1 000 και άνω	Αριθμός απασχολούμενων: 1-9 (*), 10-49, 50-249, 250-499, 500-999 και 1 000 και άνω

(* Προαιρετικό σημείο για την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών 2000.

Οι μεταβλητές «αριθμός επιχειρήσεων», «αριθμός απασχολούμενων» και «συνολικές ακαθάριστες αποδοχές/μισθοί και ημερομίσθια» θα πρέπει να αναλύονται ταυτόχρονα με βάση τη δραστηριότητα NACE και το μέγεθος της επιχείρησης. Οι επεξηγήσεις των βασικών διαφορών αυτών των μεταβλητών θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους τις διαφορές σε επίπεδο εννοιών, ορισμών, ακρίβειας και κάλυψης για καθεμία πηγή. Για παράδειγμα, όσον αφορά την έρευνα για τη διάρθρωση των επιχειρήσεων, δεν διατίθενται στοιχεία για όλους τους τίτλους Γ έως Κ της NACE όσον αφορά τον αριθμό επιχειρήσεων (11 11 0), τον αριθμό απασχολούμενων (μεταβλητή 16 13 0) και τους μισθούς και τα ημερομίσθια (μεταβλητή 13 32 0).

⁽¹⁾ ΕΕ L 14 της 17.1.1997, σ. 1.

- 6.5. Συνοχή με τους εθνικούς λογαριασμούς για το ίδιο έτος: εθνικά στοιχεία (προαιρετικό σημείο για την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών 2002)

Οι πλέον παρόμοιες έννοιες των δύο πηγών συνοψίζονται στον ακόλουθο πίνακα.

	Διάρθρωση της έρευνας αποδοχών (SES)	Εθνικοί λογαριασμοί [Πίνακας 3: πίνακες κατά βιομηχανία — ετήσια χρήση (*)]
Κάλυψη δραστηριότητας	NACE αναθ. 1 τίτλοι Γ-Κ, Μ-Ο	NACE αναθ. 1 τίτλοι Γ-Κ, Μ-Ο
Μεταβλητές για σύγκριση μεταξύ των δύο πηγών	Συνολικός αριθμός απασχολούμενων Συνολικές ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές στο έτος αναφοράς	Συνολικός αριθμός απασχολούμενων D11 Μισθοί και ημερομίσθια
Απαιτούμενη διαίρεση δραστηριότητας	NACE αναθ. 1, σε επίπεδο τίτλου	NACE αναθ. 1, σε επίπεδο τίτλου

(*) Ευρωπαϊκό σύστημα λογαριασμών, ESA 95, πρόγραμμα διαβίβασης στοιχείων, Ευρωπαϊκές Κοινότητες 1997 (βλέπε επίσης ερωτηματολόγιο ESA 95).

Οι μεταβλητές «αριθμός απασχολούμενων» και «συνολικές ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές/μισθοί και ημερομίσθια» θα πρέπει να αναλύονται κατά δραστηριότητα NACE. Οι επεξηγήσεις των βασικών διαφορών στις μεταβλητές μεταξύ των δύο πηγών θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους τις διαφορές σε επίπεδο εννοιών και κάλυψης και, εφόσον υπάρχει, ακρίβειας κάθε στατιστικής. Για την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών 2002, οι τίτλοι Μ έως Ο της NACE αναθ. 1 είναι προαιρετικοί.

7. Πληρότητα

Κατάλογος μεταβλητών ή/και διαιρέσεων που απαιτούνται από τον κανονισμό που δεν είναι διαθέσιμες και προβλεπόμενες βελτιώσεις για την αντιμετώπιση αυτών των αδυναμιών.