

Βρυξέλλες, 20.7.2018
COM(2018) 548 final

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

**σχετικά με την κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην
Παγκοσμιοποίηση έπειτα από
αίτηση των Κάτω Χωρών — EGF/2018/001 NL/Financial service activities**

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (2014-2020) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1927/2006¹ («κανονισμός ΕΤΠ»).
2. Στις 23 Φεβρουαρίου 2018 οι Κάτω Χώρες υπέβαλαν την αίτηση EGF/2018/001 NL/Financial service activities για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, έπειτα από απολύσεις² που έγιναν στον οικονομικό τομέα ο οποίος ταξινομείται σύμφωνα με τη NACE αναθ. 2 στον κλάδο 64 - Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία, στις περιφέρειες επιπέδου NUTS 2 NL12 - Friesland, NL13 - Drenthe and NL21 - Overijssel στις Κάτω Χώρες.
3. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την εν λόγω αίτηση, κατέληξε στο συμπέρασμα ότι, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού ΕΤΠ, πληρούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2018/001 NL/Financial service activities
Κράτος μέλος	Κάτω Χώρες
Οικεία/-ες περιφέρεια/-ες (επίπεδο NUTS ³ 2)	NL12 - Friesland NL13 - Drenthe NL21 - Overijssel
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	23 Φεβρουαρίου 2018
Ημερομηνία απόδειξης παραλαβής της αίτησης	23 Φεβρουαρίου 2018
Ημερομηνία αίτησης συμπληρωματικών πληροφοριών	9 Μαρτίου 2018
Προθεσμία για την υποβολή των συμπληρωματικών πληροφοριών	4 Μαΐου 2018
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	27 Ιουλίου 2018
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο β) του κανονισμού ΕΤΠ
Αριθμός των οικείων επιχειρήσεων	20

¹ ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 855.

² Κατά την έννοια του άρθρου 3 του κανονισμού ΕΤΠ.

³ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1046/2012 της Επιτροπής, της 8ης Νοεμβρίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS), όσον αφορά τη διαβίβαση των χρονοσειρών για τη νέα περιφερειακή κατανομή (ΕΕ L 310 της 9.11.2012, σ. 34).

Τομέας/-είς οικονομικής δραστηριότητας (κλάδος NACE αναθ. 2) ⁴	Κλάδος 64 - Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία
Περίοδος αναφοράς (εννέα μήνες):	24 Μαρτίου 2017 – 24 Δεκεμβρίου 2017
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων δικαιούχων	1 324
Συνολικός αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	450
Αριθμός στοχευόμενων νέων που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ)	0
Προϋπολογισμός για εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε ευρώ)	1 908 000
Προϋπολογισμός για τη χρήση του ΕΤΠ ⁵ (σε ευρώ)	79 500
Συνολικός προϋπολογισμός (σε ευρώ)	1 987 500
Συνεισφορά του ΕΤΠ (60 %) (σε ευρώ)	1 192 500

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Διαδικασία

- Οι Κάτω Χώρες υπέβαλαν την αίτηση EGF/2018/001 NL/Financial service activities στις 23 Φεβρουαρίου 2018, εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 του κανονισμού ΕΤΠ. Η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραλαβή της αίτησης την ίδια ημερομηνία και ζήτησε συμπληρωματικές πληροφορίες από τις Κάτω Χώρες στις 9 Μαρτίου 2018. Οι εν λόγω συμπληρωματικές πληροφορίες παρασχέθηκαν εντός έξι εβδομάδων, έπειτα από παράταση της προθεσμίας κατά δύο εβδομάδες κατόπιν δεόντως αιτιολογημένης αίτησης των Κάτω Χωρών. Η προθεσμία των 12 εβδομάδων από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει την αξιολόγηση συμμόρφωσης της αίτησης με τις προϋποθέσεις για την παροχή της χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 27 Ιουλίου 2018.

Επιλεξιμότητα της αίτησης

Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

- Η αίτηση αφορά 1 324 εργαζομένους που απολύθηκαν στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται σύμφωνα με τη NACE αναθ. 2 στον κλάδο 64 (Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και

⁴ ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1.

⁵ Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013.

τα συνταξιοδοτικά ταμεία). Οι απολύσεις εντοπίζονται στις περιφέρειες NL12 - Friesland, NL13 - Drenthe και NL21 - Overijssel⁶ επιπέδου NUTS 2.

Επιχειρήσεις και αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς			
Rabobank	981	BNP Paribas	3
ING Bank	149	SBOT BV	3
ABN-AMRO	112	KAS Bank NV	2
Volksbank/SNS	29	Pale BV	2
Kredietbank Nederland	11	Royal Bank of Scotland	2
Triodos	6	CEM Finance BV	1
F. Van Lanschot Bankers	5	DNB	1
Lacent BV	5	KBC Bank	1
Santander	5	Krediet Unie BV	1
Kempen & Co NV	4	UBS Europe SE	1
Συνολικός αριθμός επιχειρήσεων:	20	Συνολικός αριθμός απολύσεων:	1 324
Συνολικός αριθμός αυτοαπασχολουμένων των οποίων διακόπηκε η δραστηριότητα:			0
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων εργαζομένων και αυτοαπασχολουμένων:			1 324

Κριτήρια παρέμβασης

Οι Κάτω Χώρες υπέβαλαν την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο β) του κανονισμού ΕΤΠ, το οποίο απαιτεί τουλάχιστον 500 απολύσεις εντός περιόδου αναφοράς εννέα μηνών σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον ίδιο οικονομικό τομέα που ορίζεται σε κλάδο της NACE αναθ. 2 και είναι εγκατεστημένες σε μία περιφέρεια ή σε δύο συνορεύουσες περιφέρειες όπως καθορίζονται σε επίπεδο NUTS 2 σε ένα κράτος μέλος. Πραγματοποιήθηκαν 610 απολύσεις στην περιφέρεια NL21 - Overijssel επιπέδου NUTS 2. Η εννεάμηνη περίοδος αναφοράς για την αίτηση διαρκεί από τις 24 Μαρτίου 2017 έως τις 24 Δεκεμβρίου 2017.

Υπολογισμός των απολύσεων και της παύσης δραστηριότητας

- Και οι 1 324 απολύσεις κατά την περίοδο αναφοράς υπολογίστηκαν από την ημερομηνία κατά την οποία ο εργοδότης ειδοποίησε προσωπικά τον εργαζόμενο για την απόλυσή του ή για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας του.
- Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων δικαιούχων είναι 1 324.

Σχέση μεταξύ των απολύσεων και της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης που αναφέρεται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 546/2009

- Για να αποδείξουν τη συνάφεια μεταξύ των απολύσεων και της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης όπως αναφέρεται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 546/2009, οι Κάτω Χώρες προέβαλαν το επιχείρημα ότι η χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση είχε σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των υπηρεσιών και στη λειτουργία των ολλανδικών τραπεζών^{7 8 9}.

⁶ Friesland (445), Drenthe (269), Overijssel (610)

⁷ <https://www.rabobank.com/nl/about-rabobank/results-and-reports/annual-review/2015/organisational-structure/index.html>

⁸ <https://www.rabobank.com/nl/about-rabobank/results-and-reports/annual-review/2015/organisational-structure/index.html>

9. Το περιβάλλον χαμηλών επιτοκίων, που διαμορφώθηκε με σκοπό την αντιμετώπιση της χρηματοπιστωτικής κρίσης, οι αυστηρότερες κανονιστικές συνθήκες, η πτώση της αγοράς ενυπόθηκων δανείων και η μείωση της χορήγησης πιστώσεων για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) προκάλεσαν πτώση της κερδοφορίας και κατέστησαν επείγουσα την ανάγκη μείωσης του κόστους. Η έκθεση χώρας του 2018 που εκπόνησε η Επιτροπή επιβεβαιώνει τα χαμηλά επιτόκια, τη μείωση της χορήγησης δανείων σε ΜΜΕ και το χρέος των ιδιωτικών νοικοκυριών στις Κάτω Χώρες¹⁰.
10. Στην αγορά ενυπόθηκων δανείων παρατηρείται σημαντική πτώση από το 2006 έως το 2015¹¹. Από το 2016 και μετά σημειώνεται ελαφρά ανάκαμψη, αν και τα επίπεδα εξακολουθούν να είναι πολύ χαμηλότερα σε σχέση με την κατάσταση πριν από τη χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση. Ο ρυθμός αύξησης των νέων ενυπόθηκων δανείων κατ' έτος είναι πλέον σχεδόν μηδενικός, ενώ πριν από την κρίση του 2008 αυξανόταν κατά 4-5 % ετησίως. Η είσοδος νέων παικτών στην αγορά —όπως είναι τα συνταξιοδοτικά ταμεία και οι ασφαλιστικοί φορείς— επέτειναν την πτώση της δραστηριότητας ενυπόθηκων δανείων των τραπεζών.
11. Όσον αφορά τη χορήγηση πιστώσεων σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ)¹², μπορεί να παρατηρηθεί μεγάλη μείωση την τελευταία δεκαετία, χωρίς ανάκαμψη στα επίπεδα του 2008.
12. Ως αποτέλεσμα, οι τράπεζες μείωσαν το προσωπικό τους, κυρίως κλείνοντας περιφερειακά υποκαταστήματα και μετατρέποντας τη δραστηριότητά τους στην κατεύθυνση των διαδικτυακών τραπεζικών συναλλαγών. Έκλεισαν τα μισά τραπεζικά υποκαταστήματα την περίοδο 2004-2014¹³ και η τάση αυτή συνεχίζεται. Τα περισσότερα άτομα που απολύθηκαν ήταν εκείνα που βρίσκονταν σε άμεση επαφή με τους πελάτες και ασκούσαν συναφή διοικητικά καθήκοντα.
13. Μέχρι σήμερα, ο κλάδος «δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία» δεν αποτέλεσε αντικείμενο καμίας αίτησης για κινητοποίηση του ΕΤΠ.

Γεγονότα που οδήγησαν στις απολύσεις και την παύση δραστηριότητας

14. Τα χαμηλά επιτόκια (χαμηλά περιθώρια επιτοκίων) είχαν άμεσο και αρνητικό αντίκτυπο στην κερδοφορία των τραπεζών. Η κερδοφορία αποκαθίσταται κυρίως με τη μείωση του κόστους, με το κλείσιμο περιφερειακών υποκαταστημάτων και με την αυτοματοποίηση, ώστε να συνεχιστεί η δραστηριότητά τους. Ως αποτέλεσμα, ο αριθμός των υπαλλήλων μειώνεται σταθερά σε όλες τις τράπεζες.
15. Ο αριθμός των απολύσεων στον ολλανδικό τραπεζικό τομέα αυξήθηκε μεταξύ Απριλίου 2016 και Απριλίου 2017 κατά 8,6 %, ενώ ο μέσος αριθμός απολύσεων σε

⁹ <https://www.dnb.nl/en/news/news-and-archive/persberichten-2016/dnb341434.jsp>

<https://www.ecb.europa.eu/press/key/date/2016/html/sp161003.en.html>

<https://www.ecb.europa.eu/press/key/date/2017/html/ecb.sp170510.en.html>

¹⁰ <https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2018-european-semester-country-report-netherlands-en.pdf>

¹¹ Πηγή: <https://www.dnb.nl/nieuws/nieuwsoverzicht-en-archieef/statistisch-nieuws-2017/dnb358895.jsp>

¹² <https://www.dnb.nl/nieuws/nieuwsoverzicht-en-archieef/dnbulletin-2014/dnb309784.jsp>

Ενημερωτικό δελτίο της Ολλανδικής Ομοσπονδίας Τραπεζών, Χρηματοπιστωτικές Υπηρεσίες 2016
https://www.nvb.nl/media/document/000258_od15799-nvb-factsheet-zakelijke-dienstverlening-2016-04-07-def.pdf.

¹³ <https://fd.nl/frontpage/fd-outlook/1086750/hoe-de-bank-uit-de-buurt-verdwijnt-en-straks-elders-weer-verschijnt>

όλους τους τομείς μειώθηκε κατά 12,8 %¹⁴. Η Rabobank είχε 1 434 υποκαταστήματα το 2004· το 2014 είχαν μείνει μόνο 566 (-60 %). Η ABN-AMRO έκλεισε 427 υποκαταστήματά της την ίδια περίοδο (-57 %)¹⁵. Η Volksbank (SNS) έκλεισε το 14 % των περιφερειακών της υποκαταστημάτων την περίοδο 2004-2014. Η μείωση των υποκαταστημάτων ήταν εντονότερη στις περιφέρειες Friesland, Drenthe και Overijssel. Επειδή η ING δεν είχε ποτέ τόσα υποκαταστήματα όσα οι άλλες τράπεζες (276), δεν έκλεισε κανένα υποκατάστημα, απλώς μείωσε το προσωπικό της στα υφιστάμενα υποκαταστήματα.

16. Την περίοδο 2010-2016 ο συνολικός αριθμός υπαλλήλων στις τέσσερις τράπεζες που προαναφέρθηκαν μειώθηκε από 158 588 σε 122 556, δηλαδή μειώθηκε κατά 23 %¹⁶.
17. Επιπλέον, προβλέπονται απολύσεις μεγάλης κλίμακας στις τράπεζες ABN-AMRO¹⁷, ING¹⁸ και Rabobank¹⁹. Η Volksbank, η οποία δεν έχει υποβληθεί σε εκτεταμένη αναδιοργάνωση ή αναδιάρθρωση τα τελευταία χρόνια, ανακοίνωσε σχέδια για αναδιοργάνωση και απολύσεις²⁰.
18. Ο αριθμός των ατόμων που λαμβάνουν επιδόματα ανεργίας στον τομέα αυτό υπερτριπλασιάστηκε την περίοδο 2008 - 2015²¹ ²², ενώ το 2016 ο αριθμός των ατόμων του τραπεζικού τομέα που υπέβαλαν αίτηση για επίδομα ανεργίας αυξήθηκε κατά 27,7 % σε σύγκριση με το 2015, ως αποτέλεσμα της αναδιοργάνωσης του τομέα. Επιπλέον, ο τραπεζικός τομέας ήταν ο μόνος τομέας στον οποίο μειώθηκε η απασχόληση το 2016· σε όλους τους άλλους τομείς τα νέα επιδόματα ανεργίας που χορηγήθηκαν ήταν λιγότερα.
19. Οι μειώσεις προσωπικού έπληξαν κυρίως τα μέλη του προσωπικού με χαμηλό ή μέσο μορφωτικό επίπεδο, όπως μέλη του διοικητικού προσωπικού και του προσωπικού υποδοχής. Οι προοπτικές της αγοράς εργασίας γι' αυτά τα είδη καθηκόντων είναι ισχνές. Στον τραπεζικό τομέα οι γυναίκες ασκούσαν κυρίως καθήκοντα χαμηλότερου και μεσαίου επιπέδου, επομένως οι γυναίκες στην ανεργία (55 %) είναι περισσότερες από τους άνδρες (45 %). Το 45 % των ανέργων στον τραπεζικό τομέα είναι ηλικίας 55 ετών και άνω.

Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο

20. Οι απολύσεις στον τραπεζικό τομέα αποτελούν μεγάλο πρόβλημα στις τρεις οικείες περιφέρειες²³. Και στις τρεις περιφέρειες η ανεργία είναι υψηλότερη από 5,4 %, που είναι ο εθνικός μέσος όρος. Στην περιφέρεια Friesland είναι 10,8 %²⁴, στην Drenthe

¹⁴ Newsflash Labourmarket, UWV, Απρίλιος 2017

¹⁵ <https://fd.nl/frontpage/fd-outlook/1086750/hoede-bank-uit-de-buurt-verdwijnt-en-straks-elders-weer-verschijnt>

¹⁶ Πηγή: ετήσιες εκθέσεις ING, ABN-AMRO, RABO-bank και Volksbank

¹⁷ Διάφορες ετήσιες εκθέσεις της ABN-AMRO 2011-2016

¹⁸ Ετήσιες εκθέσεις της τράπεζας ING 2015 και 2016.

¹⁹ Homas Escritt και Toby Sterling (11 Δεκεμβρίου 2015). «[Rabobank to cut 9,000 jobs and shed assets to boost profit](#)» (η Rabobank κόβει 9 000 θέσεις και εκποιεί περιουσιακά στοιχεία για να τονώσει τα κέρδη)

²⁰ <http://www.volkskrant.nl/economie/weer-een-ontslagronde-ook-sns-schrapt-honderden-voltijdbanen~a4435538/>

²¹ Chances of employment for persons in the financial sector (ευκαιρίες απασχόλησης για άτομα του χρηματοπιστωτικού τομέα), UWV Μάρτιος 2017

²² <https://fd.nl/economie-politiek/1176581/somber-perspectief-voor-ontslagen-bankmedewerker>

²³ Αριθμητικά στοιχεία για τις απολύσεις στον τραπεζικό τομέα UWV.

²⁴ Στοιχεία και αριθμοί για την επαρχία Friesland: <http://fryslan.databank.nl>

7%²⁵ και στην Overijssel 6,3 %²⁶. Γενικά, το 66 % των ατόμων που απολύθηκαν κατόρθωσαν να βρουν νέα θέση εργασίας μέσα σε ένα χρόνο από την απόλυσή τους. Στον τραπεζικό τομέα μόνο το 39 % των ατόμων που απολύθηκαν βρήκαν νέα θέση εργασίας μέσα σε ένα χρόνο²⁷.

21. Σύμφωνα με τον ολλανδικό Οργανισμό Απασχόλησης και Ασφαλίσεων (UWV), οι προοπτικές των ανθρώπων αυτών να βρουν άλλη θέση στον ίδιο τομέα είναι δυσοίωνες, καθώς δεν αναμένεται ανάκαμψη της απασχόλησης στον τομέα. Σύμφωνα με τις προβλέψεις, θα σημειωθεί νέα ύφεση της απασχόλησης στον τομέα το 2018²⁸.
22. Στην περιφέρεια Friesland το 16 % των ατόμων που υποβάλλουν αίτηση για επιδόματα ανεργίας ασκούσαν κάποια είδη καθηκόντων στον τραπεζικό τομέα τα οποία δεν χρειάζονται πλέον στην περιφέρεια αυτή, μεταξύ άλλων, επειδή έκλεισαν περιφερειακά υποκαταστήματα των τραπεζών²⁹.
23. Στην περιφέρεια Overijssel ο τραπεζικός τομέας καταλαμβάνει τη δεύτερη θέση στον κατάλογο των προηγούμενων θέσεων απασχόλησης των ατόμων που υποβάλλουν αίτηση για επιδόματα ανεργίας³⁰.
24. Ο αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων στις περιφέρειες που έχουν πληγεί συνδέεται με τις δυσκολίες αναδιάταξης στο πλαίσιο του ίδιου τομέα. Ο UWV συμβουλεύει τους απολυμένους του τραπεζικού τομέα σ' αυτές τις τρεις επαρχίες να εξετάσουν το ενδεχόμενο της αλλαγής επαγγέλματος, τομέα ή περιφέρειας^{31 32}. Οι τρεις οικείες περιφέρειες δεν είναι τόσο εκβιομηχανισμένες ούτε έχουν τόση οικονομική διαφοροποίηση όσο άλλες περιφέρειες των Κάτω Χωρών, ενώ οι περισσότερες επιχειρήσεις είναι MME³³. Ωστόσο, υπάρχουν νέες ευκαιρίες απασχόλησης στον τομέα της υγείας, των ΤΠΕ, της εφοδιαστικής, του χρηματοοικονομικού ελέγχου και άλλων τομέων.
25. Μεταξύ των 1 324 απολυμένων εργαζομένων υπάρχουν ευάλωτες ομάδες: κλητήρες/προσωπικό πωλήσεων (52 % των αιτήσεων), γυναίκες (59 %) και ηλικιωμένοι άνω των 55 ετών (27 %). Οι μισοί από τους απολυμένους εργάζονταν σε θέσεις εργατοτεχνίτη. Γι' αυτό, είναι σημαντικό να υποστηριχθεί η γρήγορη επανένταξη των απολυμένων εργαζομένων στην αγορά εργασίας, καθώς θα είναι δύσκολο να βρουν μόνοι τους νέα θέση εργασίας.
26. Η μέση χρονική περίοδος κατά την οποία λαμβάνουν επιδόματα ανεργίας οι άνεργοι του τραπεζικού τομέα είναι πολύ μεγαλύτερη από εκείνη που ισχύει για τους ανέργους άλλων τομέων. Επιπλέον, σύμφωνα με τα στοιχεία του UWV, τουλάχιστον 12 % των ατόμων που υπέβαλαν αίτηση για επίδομα ανεργίας είχαν εργαστεί παλαιότερα στον χρηματοπιστωτικό τομέα³⁴.

²⁵ Στοιχεία και αριθμοί για την επαρχία Drenthe: <http://www.provincie.drenthe.nl/feitenencijfers/cijfers/economie/>

²⁶ Πηγή CBS Statline <https://www.cbs.nl>

²⁷ Ενημερωτικό δελτίο για την αγορά εργασίας στον χρηματοπιστωτικό τομέα, UWV, 23 Μαΐου 2017

²⁸ <https://fd.nl/frontpage/ondernemen/1086910/banken-houden-nog-20-tot-30-kantoren>

²⁹ Region in focus: Friesland, UWV 2016

³⁰ Region in focus: Zwolle, UWV 2016, Region in focus: Twente, UWV 2016

³¹ Βλ. υποσημειώσεις 28 – 30

³² Ενημερωτικό δελτίο για την αγορά εργασίας στον χρηματοπιστωτικό τομέα, UWV, 23 Μαΐου 2017

³³ Στοιχεία και αριθμοί για την επαρχία Overijssel: <http://www.overijssel.nl/over-overijssel/cijfers-kaarten/>

³⁴ Region in focus: Drenthe, UWV 2016

Στοχευόμενοι δικαιούχοι και προτεινόμενες δράσεις

Στοχευόμενοι δικαιούχοι

27. Ο εκτιμώμενος αριθμός των απολυμένων που αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα είναι 450. Οι άλλοι επιλέξιμοι εργαζόμενοι είτε μετακινούνται σε άλλους τομείς ή άλλες περιφέρειες είτε συνταξιοδοτούνται είτε συμμετέχουν σε εθνικά και τοπικά συστήματα επαναπασχόλησης. Η κατανομή των εργαζομένων αυτών κατά φύλο, ιθαγένεια και ηλικιακή ομάδα έχει ως εξής:

Κατηγορία		Αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων*	
Φύλο:	Άνδρες:	183	(40,7 %)
	Γυναίκες:	267	(59,3 %)
Ιθαγένεια:	Πολίτες της ΕΕ:	450	(100,0 %)
	Πολίτες τρίτων χωρών:	0	(0 %)
Ηλικιακή ομάδα:	15-24 ετών:	38	(8,4 %)
	25-29 ετών:	50	(11,1 %)
	30-54 ετών:	241	(53,6 %)
	55-64 ετών:	104	(23,1 %)
	άνω των 64 ετών:	17	(3,8 %)

*:τα ποσοστά % είναι στρογγυλοποιημένα

Επιλεξιμότητα των προτεινόμενων δράσεων

28. Οι εξατομικευμένες υπηρεσίες που πρόκειται να παρασχεθούν στους απολυμένους εργαζομένους συνίστανται στα εξής:
- Υποδοχή: αυτό το μέτρο θα χαρτογραφεί τους συμμετέχοντες σύμφωνα με τις ικανότητες, τις δυνατότητες και τις επαγγελματικές προοπτικές τους. Κάθε υποδοχή θα ολοκληρώνεται με την παροχή συμβουλών.
 - Βοήθεια για την αναζήτηση εργασίας: αυτό το μέτρο θα ξεκινά με την παροχή ενός εξατομικευμένου προγράμματος. Μεταξύ άλλων, θα περιλαμβάνει την προετοιμασία δικαιολογητικών, εντατική κατάρτιση για την υποβολή αιτήσεων για θέσεις εργασίας, οργάνωση αγορών εργασίας και εντατική επικοινωνία με εργοδότες.
 - Δεξαμενή κινητικότητας: αυτό το μέτρο περιλαμβάνει μια δυναμική δεξαμενή θέσεων προσωρινής απασχόλησης τόσο για τους αναζητούντες εργασία όσο και για τους εργοδότες. Θα ιδρυθούν περιφερειακές δεξαμενές κινητικότητας, με ειδικότητα σε πρώην εργαζομένους του τραπεζικού τομέα. Αυτό το μέτρο θα παρέχει εργασιακή εμπειρία στους εργαζομένους (που επανακαταρτίζονται) και θα τους βοηθά να παρουσιάζουν τα προσόντα τους στους νέους εργοδότες.
 - Κατάρτιση και καθοδήγηση για την προώθηση της επιχειρηματικότητας: ορισμένοι από τους συμμετέχοντες μπορούν να χρησιμοποιήσουν τις δεξιότητες και την πείρα τους για να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση.

Αυτό το μέτρο θα παρέχει κατάρτιση και καθοδήγηση στους συμμετέχοντες, βοηθώντας τους να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους και να εκπονήσουν ένα βιώσιμο επιχειρηματικό σχέδιο, καθώς και καθοδηγώντας τους σχετικά με τις νομοθετικές διαδικασίες.

- Κατάρτιση και επαγγελματικός αναπροσανατολισμός: αυτό το μέτρο θα παρέχει κατάρτιση, αναπροσανατολισμό των επαγγελματικών δεξιοτήτων και άλλες δυνατότητες εκπαίδευσης για τον τομέα του λιανικού εμπορίου και για νέα επαγγελματικά προφίλ, όπως οι υπηρεσίες μεταφορών, οι υπηρεσίες ΤΠ, τα τεχνικά επαγγέλματα και άλλα.
- Βοήθεια για επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας: αυτό το μέτρο θα εξασφαλίζει καλύτερο επαγγελματικό προσανατολισμό, παροχή συμβουλών στο θέμα της απασχόλησης και κατάρτιση για την απόκτηση νέων ικανοτήτων.
- Επιδότηση προώθησης της επιχειρηματικότητας: αυτό το μέτρο θα χορηγεί επιδότηση για την κάλυψη επενδυτικών δαπανών, αν ο συμμετέχων αποκτήσει τις απαραίτητες δεξιότητες και διαθέτει βιώσιμο επιχειρηματικό σχέδιο.

29. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται στο παρόν έγγραφο αποτελούν ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων που ορίζονται στο άρθρο 7 του κανονισμού ΕΤΠ. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.

30. Οι Κάτω Χώρες υπέβαλαν τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τις δράσεις που είναι υποχρεωτικές για τις οικείες επιχειρήσεις βάσει της εθνικής νομοθεσίας ή των συλλογικών συμβάσεων. Επιβεβαίωσαν ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα αντικαταστήσει καμία από τις δράσεις αυτές.

Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

31. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται σε 1 987 500 EUR, εκ των οποίων οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 1 908 000 EUR και οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων σε 79 500 EUR.

32. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ είναι 1 192 500 EUR (60 % του συνολικού κόστους).

Δράσεις	Εκτιμώμενος αριθμός συμμετεχόντων	Εκτιμώμενο κόστος ανά συμμετέχοντα* (σε ευρώ)	Εκτιμώμενο συνολικό κόστος (σε ευρώ)
Εξατομικευμένες υπηρεσίες [δράσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 1 στοιχεία α) και γ) του κανονισμού ΕΤΠ]			
Υποδοχή (Intake)	250	1 152	288 000
Βοήθεια για την αναζήτηση εργασίας (Trajectbegeleiding reintegratie)	450	900	405 000
Δεξαμενή κινητικότητας (Mobiliteitspool)	175	3 200	560 000

Κατάρτιση και καθοδήγηση για την προώθηση της επιχειρηματικότητας (Promotie, cursussen en begeleiding ondernemerschap)	20	2 000	40 000
Κατάρτιση και επαγγελματικός αναπροσανατολισμός (Scholing en cursussen)	75	3 500	262 500
Βοήθεια για επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας (Outplacement begeleiding)	35	1 500	52 500
Επιδότηση προώθησης της επιχειρηματικότητας (Toelage ondernemerschap)	20	15 000	300 000
Υποσύνολο (α): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών		–	1 908 000 (100 %)
Επιδόματα και κίνητρα [δράσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 1 στοιχείο β) του κανονισμού ΕΤΠ]			
	0	0	0
Υποσύνολο (β): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών		–	0 (100 %)
Δράσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού ΕΤΠ			
1 Προπαρασκευαστικές δραστηριότητες		–	0
2 Διοίκηση		–	19 875
3 Ενημέρωση και δημοσιότητα		–	39 750
4 Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων		–	19 875
Υποσύνολο (γ): Ποσοστό επί του συνολικού κόστους:		–	79 500 (4 %)
Συνολικό κόστος (α + β + γ):		–	1 987 500
Συνεισφορά ΕΤΠ (60 % των συνολικών δαπανών)		–	1 192 500

*: τα αριθμητικά στοιχεία είναι στρογγυλοποιημένα

33. Οι Κάτω Χώρες επιβεβαίωσαν ότι το κόστος των επενδύσεων για την αυτοαπασχόληση, τη σύσταση επιχειρήσεων και την εξαγορά επιχειρήσεων από τους εργαζομένους τους δεν θα υπερβαίνει τα 15 000 EUR ανά δικαιούχο.

Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών

34. Οι Κάτω Χώρες άρχισαν να παρέχουν τις εξατομικευμένες υπηρεσίες στους δικαιούχους για τους οποίους ζητείται ενίσχυση την 1η Ιανουαρίου 2018. Επομένως,

οι δαπάνες σχετικά με τις δράσεις θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από την 1η Ιανουαρίου 2018 έως την 23η Φεβρουαρίου 2020.

35. Οι Κάτω Χώρες άρχισαν να επιβαρύνονται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ την 1η Οκτωβρίου 2017. Συνεπώς, οι δαπάνες για τις δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από την 1η Οκτωβρίου 2017 έως την 23η Αυγούστου 2020.

Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία

36. Οι πηγές εθνικής προχρηματοδότησης ή συγχρηματοδότησης είναι τα κονδύλια του Οργανισμού Απασχόλησης και Ασφαλίσεων (UWV), των επαρχιών, εκπαιδευτικά κονδύλια και κονδύλια των κοινωνικών εταιρών.
37. Οι Κάτω Χώρες επιβεβαίωσαν ότι τα μέτρα που περιγράφονται παραπάνω και τα οποία λαμβάνουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.

Διαδικασίες διαβούλευσης με τους στοχευόμενους δικαιούχους ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και με τις τοπικές και περιφερειακές αρχές

38. Οι Κάτω Χώρες έχουν επισημάνει ότι η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών καταρτίστηκε σε στενή διαβούλευση με τους παράγοντες του κλάδου και με τους κοινωνικούς εταίρους, όπως η ολλανδική ένωση τραπεζών (NVB), η ολλανδική ομοσπονδία εργατικών ενώσεων (FNV) και η εθνική ομοσπονδία χριστιανικών εργατικών ενώσεων (CNV), ιδίως όσον αφορά την κατάρτιση της συντονισμένης δέσμης προσφερόμενων υπηρεσιών. Οι κοινωνικοί εταίροι θα συμμετάσχουν επίσης στη συντονιστική επιτροπή, η οποία θα συσταθεί με σκοπό να συντονίζει όλα τα μέτρα για την αγορά εργασίας.
39. Οι προπαρασκευαστικές δραστηριότητες περιλάμβαναν συναντήσεις με εκπροσώπους του κλάδου, με τις τοπικές αρχές της Leeuwarden και των τριών επαρχιών. Οι ενδιαφερόμενοι εταίροι (κοινωνικοί εταίροι, εκπρόσωποι του τραπεζικού τομέα) μαζί με τον UWV προέβησαν σε καταγραφή της φύσης και του μεγέθους του προβλήματος. Καταρτίστηκε σχέδιο ώστε να αυξηθούν οι πιθανότητες για τους απολυμένους εργαζομένους να επαναπροσληφθούν.

Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

40. Η αίτηση περιέχει περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου, όπου προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων. Έχει την ίδια δομή με εκείνη του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ). Οι δαπάνες που σχετίζονται μ' αυτές τις δραστηριότητες περιλαμβάνονται στο συνολικό κόστος του έργου. Οι Κάτω Χώρες γνωστοποίησαν στην Επιτροπή ότι η διαχείριση θα γίνεται από την υπηρεσία εφαρμογής πολιτικής, τμήμα συνεργασίας και εφαρμογής (SZV, υπουργείο Κοινωνικών Υποθέσεων και Απασχόλησης).
41. Ο οικονομικός έλεγχος θα γίνεται από τον γενικό διευθυντή του οργανισμού επιχειρήσεων των Κάτω Χωρών (RVO), του υπουργείου Οικονομικών και Κλίματος που είναι η αρχή πιστοποίησης. Η ανεξάρτητη ελεγκτική αρχή θα είναι η ελεγκτική υπηρεσία της κεντρικής κυβέρνησης (υπουργείο Οικονομικών).
42. Όσον αφορά το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και το λογιστικό σύστημα, η επαρχιακή κυβέρνηση της Drenthe είναι υποχρεωμένη να τηρεί επαληθεύσιμα διοικητικά αρχεία για τους ελέγχους.

Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους

43. Οι Κάτω Χώρες έδωσαν όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:
- για την πρόσβαση στις προτεινόμενες δράσεις και την υλοποίησή τους, θα τηρηθούν οι αρχές της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων,
 - έχουν τηρηθεί οι απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική νομοθεσία και στη νομοθεσία της ΕΕ όσον αφορά τις συλλογικές απολύσεις,
 - οι προτεινόμενες δράσεις δεν θα λάβουν χρηματοδοτική ενίσχυση από άλλα ενωσιακά ταμεία ή χρηματοδοτικά μέσα, καθώς θα προληφθεί κάθε διπλή χρηματοδότηση,
 - οι προτεινόμενες δράσεις θα είναι συμπληρωματικές προς τις δράσεις που χρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία,
 - η χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ θα συμμορφώνεται με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Πρόταση προϋπολογισμού

44. Όπως ορίζεται στο άρθρο 12 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 1311/2013 του Συμβουλίου, της 2ας Δεκεμβρίου 2013, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για την περίοδο 2014-2020³⁵, οι παρεμβάσεις του ΕΤΠ δεν μπορούν να υπερβούν, συνολικά, σε ετήσια βάση, το ποσό των 150 εκατομμυρίων EUR (σε τιμές του 2011).
45. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφος 1 του κανονισμού ΕΤΠ και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τις προτεινόμενες δράσεις και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 1 192 500 EUR, το οποίο αντιστοιχεί στο 60 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων δράσεων, ώστε να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.
46. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, όπως ορίζεται στο σημείο 13 της διοργανικής συμφωνίας της 2ας Δεκεμβρίου 2013 μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση³⁶.

Συναφείς πράξεις

47. Ταυτόχρονα με την υποβολή της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο πρόταση μεταφοράς του ποσού των 1 192 500 EUR στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού.

³⁵ ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 884.

³⁶ ΕΕ C 373 της 20.12.2013, σ. 1.

48. Ταυτόχρονα με την έγκριση της παρούσας πρότασης απόφασης για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα εκδώσει απόφαση για χρηματοδοτική συνεισφορά μέσω εκτελεστικής πράξης, η οποία θα αρχίσει να ισχύει την ημερομηνία έκδοσης από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο της προτεινόμενης απόφασης για την κινητοποίηση του ΕΤΠ.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

**σχετικά με την κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην
Παγκοσμιοποίηση έπειτα από
αίτηση των Κάτω Χωρών — EGF/2018/001 NL/Financial service activities**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ
ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (2014-2020) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1927/2006³⁷, και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 4,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία της 2ας Δεκεμβρίου 2013 μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση³⁸, και ιδίως το σημείο 13,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) έχει στόχο να παρέχει στήριξη σε εργαζομένους που απολύονται και σε αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει ως αποτέλεσμα μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου που οφείλονται στην παγκοσμιοποίηση, ως αποτέλεσμα της συνέχισης της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης ή ως αποτέλεσμα μιας νέας παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης, και να τους βοηθά να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας.
- (2) Όπως ορίζεται στο άρθρο 12 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 1311/2013³⁹ του Συμβουλίου, οι παρεμβάσεις του ΕΤΠ δεν μπορούν να υπερβούν συνολικά, σε ετήσια βάση, το ποσό των 150 εκατομμυρίων EUR (σε τιμές του 2011).
- (3) Στις 23 Φεβρουαρίου 2018 οι Κάτω Χώρες υπέβαλαν αίτηση για κινητοποίηση του ΕΤΠ σχετικά με απολύσεις στον οικονομικό τομέα ο οποίος ταξινομείται σύμφωνα με τη στατιστική ταξινόμηση των οικονομικών δραστηριοτήτων («NACE») αναθ. 2 στον κλάδο 64 της NACE αναθ. 2 (Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία) στις περιφέρειες επιπέδου 2 της κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων («NUTS»)⁴⁰ NL12 - Friesland, NL13 - Drenthe και NL21 - Overijssel στις

³⁷ ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 855.

³⁸ ΕΕ C 373 της 20.12.2013, σ. 1.

³⁹ Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 1311/2013 του Συμβουλίου, της 2ας Δεκεμβρίου 2013, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για την περίοδο 2014-2020 (ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 884).

⁴⁰ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1046/2012 της Επιτροπής, της 8ης Νοεμβρίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη

Κάτω Χώρες. Η αίτηση αυτή συμπληρώθηκε με πρόσθετες πληροφορίες που υποβλήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013. Η εν λόγω αίτηση πληροί τις απαιτήσεις που ισχύουν για τον καθορισμό χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, οι οποίες ορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013.

- (4) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς ποσού 1 192 500 EUR σχετικά με την αίτηση που υπέβαλαν οι Κάτω Χώρες.
- (5) Για να ελαχιστοποιηθεί ο χρόνος που χρειάζεται για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, η παρούσα απόφαση θα πρέπει να εφαρμοστεί από την ημερομηνία της έκδοσής της,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2018, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση κινητοποιείται για την παροχή ποσού 1 192 500 EUR σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και σε πιστώσεις πληρωμών.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφαρμόζεται από την/τις *[ημερομηνία της έκδοσής της]*^{*}.

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο Για το Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Πρόεδρος

θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS), όσον αφορά τη διαβίβαση των χρονοσειρών για τη νέα περιφερειακή κατανομή (ΕΕ L 310 της 9.11.2012, σ. 34).